

A belügyminiszter

..../2016. (... ...) BM rendelete a rendvédelmi egészségkárosodási ellátásról

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 21. § 4., 10., 21. és 22. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 4. § 13. pontjában meghatározott feladatkörében eljáró Miniszterelnökséget vezető miniszterrel egyetértésben, valamint az Országgyűlés elnöke véleményének kikérésével a következőket rendelem el:

1. Általános rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában:

1. *humánigazgatási szakszolgálat*: az állományilletékes parancsnok vagy a munkáltatói intézkedés meghozatalára javaslattevői, kezdeményezési vagy kinevezési joggal rendelkező parancsnok vagy vezető alárendeltségében működő, annak munkáltatói döntéseit előkészítő, nyilvántartó és rendszerező szervezeti elem, amelynek vezetője felelős az e rendeletben szabályozott munkáltatói intézkedéseket megalapozó eljárások jogszerűségéért, valamint a munkáltatói intézkedések szakszerű előkészítéséért; a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok vonatkozásában a humánigazgatási szakszolgálat részére meghatározott feladatokat is a központi humánigazgatási szakszolgálat látja el;
2. *központi humánigazgatási szakszolgálat*: az országos parancsnok irányítása alatt működő humánigazgatási szakszolgálat.

2. A rendvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítása

2. § (1) Az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendeletben foglaltak szerint az állományilletékes parancsnoknak kézbesített, az egészségi alkalmasság felülvizsgálatára irányuló eljárást végző bizottságnak (a továbbiakban: FÜV Bizottság) az erre irányuló eljárása során az egészségi alkalmatlanság kérdésében hozott, „Jelenlegi beosztására alkalmatlan” vagy „Hivatásos szolgálatra alkalmatlan” megállapítást tartalmazó végrehajtható határozata (a továbbiakban: FÜV határozat) alapján az állományilletékes parancsnok haladéktalanul intézkedik arra, hogy a humánigazgatási szakszolgálat a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 82/B. § (1) bekezdése szerinti eljárást megkezdje.
- (2) Ha a FÜV határozat végrehajthatóvá válásakor a baleset vagy betegség szolgálati kötelekkel való összefüggéséről vagy össze nem függéséről szóló döntés nem áll rendelkezésre, az állományilletékes parancsnok soron kívül, de legfeljebb 15 napon belül dönt a minősítésről.
- (3) A humánigazgatási szakszolgálat a FÜV határozat végrehajthatóvá válásától számított 10 napon belül köteles megvizsgálni valamennyi, a szervezeti egységnél betöltetlen szolgálati

beosztás vagy nem hivatásos munkakör vonatkozásában, hogy azok betöltésére a hivatásos állomány tagja egészségi állapota alapján alkalmas-e. Ha a szervezeti egységnél nincs a feltételeknek megfelelő szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör, az állományilletékes parancsnok soron kívül kezdeményezi a központi humánigazgatási szakszolgálat közreműködését a betöltetlen álláshelyek vizsgálatában.

(4) Ha a (3) bekezdés szerinti eljárás nem vezet eredményre, akkor a humánigazgatási szakszolgálat 10 napon belül köteles intézkedni az állománytáblázatban a szolgálati beosztás nem hivatásos munkakörre történő átminősítése, vagy szükség szerint az új szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör létrehozása érdekében. Ha az e bekezdés szerinti eljárás eredményeként a rendszeresített szolgálati beosztások és nem hivatásos munkakörök száma a 2%-ot meghaladja, a humánigazgatási szakszolgálat haladéktalanul kezdeményezi a központi humánigazgatási szakszolgálatnál az állománytáblázat soron kívüli módosítását.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott eljárás eredményeként felajánlható szolgálati beosztásról vagy nem hivatásos munkakőről a humánigazgatási szakszolgálat soron kívül írásban tájékoztatja a hivatásos állomány tagját és az értesítés kézhezvételétől számított 5 napon belül a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományát érintő személyügyi igazgatás rendjéről szóló 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet 23. § (4) bekezdésének megfelelő alkalmazásával személyzeti megbeszélést tart. A személyzeti megbeszélés a hivatásos állomány tagjának egészségi állapotára figyelemmel a rendvédelmi szerv hivatali helyiségétől eltérő helyszínen és módon is történhet.

(6) Az (5) bekezdés szerinti tájékoztatásnak ki kell térnie a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra és a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre (a továbbiakban együtt: egészségkárosodási ellátás) jogosultság szabályaira, a felajánlott álláshely el nem fogadásának jogkövetkezményeire, valamint a Hszt. 82/B. § (4) bekezdése szerinti, a felmentésre irányuló kérelem lehetőségére is. E tájékoztatásban részletesen ki kell térni az egészségkárosodási ellátás megállapításával történő szolgálati viszony megszűnésének és a felmentéssel történő szolgálati viszony megszüntetésének jogkövetkezményeire. A hivatásos állomány tagja személyzeti megbeszélés keretében nyilatkozik a felajánlott álláshely elfogadásáról.

3. § A Hszt. 82/C. § (1) bekezdése szerinti kezdeményezés esetén a 2. §-ban foglalt eljárást mindaddig folytatni kell, ameddig a miniszter nem dönt, azzal, hogy a hivatásos állomány tagját csak a miniszter elutasító döntése esetében, annak kézhezvételét követően lehet nyilatkoztatni a felajánlott álláshely elfogadásáról.

4. § (1) A hivatásos állomány tagjának az egészségi állapotának megfelelő, elsősorban az adminisztratív feladatok ellátására létrehozott, szolgálati beosztások vagy nem hivatásos munkakörök ajánlhatóak fel. Ezen túl – az egyedi körülmények vizsgálata alapján – az egészségi állapotnak megfelelő bármely más szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör felajánlható. A humánigazgatási szakszolgálat a felajánlható álláshelyek és a továbbfoglalkoztatás során a hivatásos állomány tagjának egészségi állapotára figyelemmel indokolt különleges körülményeket is fokozottan köteles figyelembe venni, illetve biztosítani.

(2) A rendvédelmi szerv a felajánlható álláshelyek, valamint a továbbfoglalkoztatás kérdésében a rendelkezésre álló iratok, valamint a FÜV Bizottság munkájában résztvevő orvos közreműködésével alakítja ki a foglalkoztatás feltételeit, így különösen a szolgálatteljesítési idő vagy munkaidő rendjét, az elhelyezés körülményeit, a rugalmas foglalkoztatás lehetőségét.

5. § (1) Ha a Hszt. 82/B. § (2) bekezdése szerinti 45 napos határidő alatt megállapításra kerül, hogy az egészségkárosodási ellátás megállapításának objektív feltételei nem állnak fenn:

a) a Hszt. 82/A. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározottakkal ellentétben saját jogú nyugellátásra vagy szolgálati járandóságra jogosult,

b) a Hszt. 82/A. § (2) bekezdésében meghatározott feltétel hiánya a jogerős minősítő határozat alapján megállapítható és a személyügyi nyilvántartás adatai, valamint a FÜV határozatban foglaltak alapján a Hszt. 82/A. § (3) bekezdésében meghatározott feltételek sem állnak fenn, vagy

c) a 82/B. § (4) bekezdésének rendelkezését kell alkalmazni, akkor a 2. § szerinti eljárást a humánigazgatási szakszolgálat befejezi.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben az állományilletékes parancsnok soron kívül írásban tájékoztatja a hivatásos állomány tagját arról, hogy objektív feltétel hiányában – annak megjelölésével és részletes indokolással együtt – nem tesz előterjesztést az országos parancsnoknak az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítására.

(3) A hivatásos állomány tagja – ha az abban foglaltakat vitatja – a tájékoztatás kézhezvételétől számított 8 napon belül írásban kérheti az iratok országos parancsnokhoz történő felterjesztését. A (2) bekezdés szerinti tájékoztatásban a hivatásos állomány tagjának figyelmét e kérelem benyújtásának lehetőségére fel kell hívni. A hivatásos állomány tagjának ilyen irányú kérelme esetén az állományilletékes parancsnok 5 munkanapon belül felterjeszti az iratokat az országos parancsnoknak, aki azokat megvizsgálja, és 8 napon belül döntést hoz az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megállapítását kizáró objektív okok fennállásáról vagy fenn nem állásáról. Ha nem állapítható meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megállapítását kizáró objektív okok fennállása, akkor az országos parancsnok döntését követően az állományilletékes parancsnok az eljárást folytatja.

6. § A Hszt. 82/A. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott feltétel fennállását, valamint a 82/A. § (3) bekezdésében meghatározott esetben a tényleges szolgálati idő tartalmát a humánigazgatási szakszolgálat ellenőrzi a személyügyi nyilvántartásban.

7. § Ha a hivatásos állomány tagja a Hszt. 82/A. § (6) bekezdése szerint az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítása helyett a szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszüntetését kéri, a kérelmet az állományilletékes parancsnoknak címezve a humánigazgatási szakszolgálathoz kell benyújtani.

8. § A Hszt. 82/D. § (1) bekezdése alapján az állományilletékes parancsnok az eljárás lefolytatásához szükséges alábbi iratokat terjeszti fel a központi humánigazgatási szakszolgálatnak:

a) a rehabilitációs hatóság egészségi állapotot megállapító határozatát,

b) a FÜV határozatot,

c) a szolgálati kötelemekkel összefüggés tárgyában hozott minősítő határozatot,

d) a tényleges szolgálati idő igazolásához szükséges iratokat,

e) az utolsó szolgálati beosztáshoz tartozó illetményadatokat,

f) a 2. § (6) bekezdése szerinti nyilatkozatokat,

g) az álláshely elfogadása esetén az új illetményre vonatkozó adatokat,

h) az egyéb, szükséges személyügyi adatokat.

9. § (1) Az országos parancsnok a Hszt. 82/D. § (3) bekezdése szerinti határozatban rendelkezik:

a) az egészségkárosodási ellátásra jogosultságról vagy annak hiányáról, az egészségkárosodási ellátás típusáról,

b) az egészségkárosodási ellátás mértékéről,

c) az egészségkárosodási ellátásra jogosultság kezdőnapjáról,

d) az egészségkárosodási ellátásra jogosultság időtartamáról.

(2) A határozat rendelkező része tartalmazza a Hszt. 267-269. §-a szerinti szolgálati panasz benyújtásának lehetőségéről történő tájékoztatást.

(3) Az országos parancsnok az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot elutasító döntését indokolni köteles.

10. § Az országos parancsnok a Hszt. 82/D. § (3) bekezdése szerinti határozatát az iratok alapján hozza meg, a Hszt. 82/A. § (1) bekezdésében foglalt feltételek vizsgálatát követően.

11. § A humánigazgatási szakszolgálat, amennyiben a feltételek fennállnak, haladéktalanul intézkedik a Hszt. 82. § (1) bekezdés *e)* vagy *f)* pontja alapján a szolgálati viszony megszűnésének megállapítása érdekében.

3. Az egészségkárosodási ellátásra jogosultság felülvizsgálata és hosszabbítása

12. § Az egészségkárosodási ellátásra jogosultságot megállapító határozat közlését követően a központi humánigazgatási szakszolgálat gondoskodik a határidők nyilvántartásáról és figyelemmel kíséréséről annak érdekében, hogy a Hszt. 82/E. § (1)-(3) bekezdése szerint az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság meghosszabbítása időben végrehajtható legyen.

13. § Az egészségkárosodási ellátásra jogosult köteles a központi humánigazgatási szakszolgálatot a rehabilitációs hatóság által megállapított felülvizsgálat időpontját követően annak eredményéről és az újabb felülvizsgálat időpontjáról a rehabilitációs hatóság által kiadott szakvélemény eredeti példányának bemutatásával és másolatának csatolásával, vagy az eredeti szakvélemény hiteles másolatának rendelkezésre bocsátásával tájékoztatni.

14. § (1) A központi humánigazgatási szakszolgálat az ellátásra jogosultság lejártát megelőző 90 nappal megküldi a FÜV Bizottságnak az érintett személy egészségkárosodási ellátásának megállapításával kapcsolatos iratokat és a FÜV Bizottság intézkedik a Hszt. 82/E. § (3) bekezdés *b)* pontjának vizsgálatára. A FÜV Bizottság vagy a rendelkezésére álló iratok alapján ad állásfoglalást, vagy további, az egészségi állapotra vonatkozó iratokat kérhet be az egészségkárosodási ellátásra jogosulttól, valamint személyes meghallgatásra is behívhatja őt.

(2) A FÜV Bizottság az (1) bekezdés szerinti állásfoglalását és az iratokat legkésőbb az ellátásra jogosultság lejártát megelőző 30 nappal megküldi a központi humánigazgatási szakszolgálat részére.

(3) Ha a FÜV Bizottság állásfoglalása alapján az egészségi alkalmasság ismételt megállapítható, a központi humánigazgatási szakszolgálat megvizsgálja, hogy van-e a Hszt. 82/J. § (1) bekezdés *e)* pontja szerinti, feljártható szolgálati beosztás.

15. § Az egészségkárosodási ellátásra jogosultság időtartamát meghosszabbító határozat meghozatalához szükséges adatokat a központi humánigazgatási szakszolgálat hivatalból bocsátja a FÜV Bizottság rendelkezésére.

16. § Az országos parancsnok az egészségkárosodási ellátásra jogosultság időtartamát meghosszabbító határozatában rendelkezik annak időtartamáról és tájékoztatást ad a jogorvoslat lehetőségéről.

4. Az egészségkárosodási ellátás folyósítása és mértékének számítása

17. § Az egészségkárosodási ellátást átutalással kell folyósítani a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult által megjelölt pénzfizetési számlára, minden hónap 15. napjáig.

18. § (1) Ha az egészségkárosodási ellátás mértékét a Hszt. 82/G. § (4) bekezdése vagy a 82/H. § (4) és (5) bekezdése alapján módosítani kell, az országos parancsnok határozatot hoz az egészségkárosodási ellátás új mértékéről.

(2) A határozatot a foglalkoztatás szerinti illetmény megváltozását vagy a rendvédelmi illetményalap megváltozását követő 15 munkanapon belül hivatalból, a baleseti járadék, rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás megváltozása esetén az egészségkárosodási ellátásra jogosult Hszt. 82/I. § (1) bekezdése szerinti bejelentését követő 15 munkanapon belül kell meghozni.

(3) Ha a rendelkezésre álló iratok alapján hiánypótlás szükséges, akkor az egészségkárosodási ellátásra jogosultat haladéktalanul, de legkésőbb a bejelentést követő 10 munkanapon belül fel kell hívni az iratok csatolására, kiegészítésére. Ebben az esetben a határozat meghozatalára a (2) bekezdés szerinti határidő a hiánypótlás teljesítésétől kezdődik.

(4) A humánigazgatási szakszolgálat köteles figyelemmel kíséreni azon rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosult illetményének esetleges változását, akinek áthelyezéssel szűnt meg a szolgálati viszonya, és változás esetén ennek tényéről 3 munkanapon belül tájékoztatni a központi humánigazgatási szakszolgálatot, annak érdekében, hogy az intézkedjen a keresetkiegészítés mértékének módosítására.

5. Az egészségkárosodási ellátás jogosultság megszűnése

19. § (1) A központi humánigazgatási szakszolgálat évente legalább egyszer ellenőrzi, hogy a Hszt. 82/J. § (1) bekezdése szerinti megszűnési okok fennállnak-e.

(2) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megszűnéséről az országos parancsnok határozatot hoz.

20. § Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megszűnése esetén a központi humánigazgatási szakszolgálat a jogosultság időtartamának leteltét követően haladéktalanul intézkedik az ellátás folyósításának megszüntetésére.

21. § A Hszt. 82/J. § (3) bekezdése szerinti lemondó nyilatkozatot a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult az országos parancsnoknak címezve, a központi humánigazgatási szakszolgálatnak nyújtja be írásban.

6. Eljárás a Hszt. hatálya alá tartozó vezényelt állomány vonatkozásában

22. § (1) A Hszt. 82/D. § (4) bekezdése szerinti esetben a 2. § (3) bekezdésétől eltérően a Hszt. 82/B. § (2) bekezdése szerinti eljárást az eredeti rendvédelmi szerv központi humánigazgatási szakszolgálatára és a fogadó szerv humánigazgatási szakszolgálatára végzi.

(2) E rendelet 19. § (1) bekezdésében szabályozott eljárásban a fogadó szerv humánigazgatási szakszolgálatára együttműködik az eredeti rendvédelmi szerv központi humánigazgatási szakszolgálatával.

7. Záró rendelkezések

23. § Ez a rendelet 2017. január 1-jén lép hatályba.

dr. Pintér Sándor
belügyminiszter

Egyetérttek:

dr. Lázár János

INDOKOLÁS

az 1. §-hoz

A rendelet során használt humánigazgatási szakszolgálat és központi humánigazgatási szakszolgálat fogalmát határozza meg.

a 2-11. §-hoz

Az egészségkárosodási járadék és az egészségkárosodási keresetkiegészítés (a továbbiakban együtt: egészségkárosodási ellátás) megállapításának eljárásrendjét határozza meg. A folyamat kiindulópontja, hogy az állományilletékes parancsnok részére kézbesítésre kerül a FÜV határozat, amely megállapítja a hivatásos állomány tagjának egészségi alkalmatlanságát [„Jelenlegi beosztására alkalmatlan” vagy „Hivatásos szolgálatra alkalmatlan” megállapítást tartalmazó határozat]. Ezt követően a humánigazgatási szakszolgálat vizsgálatot kezd, a Hszt. 82/B. § (1) bekezdése szerinti, 45 nap alatt lefolytatandó eljárást. A rendelet ennek a vizsgálatnak a részletes szabályait határozza meg, meghatározva azt is, hogy a humánigazgatási szakszolgálatnak és a központi humánigazgatási szakszolgálatnak milyen feladatai, ellenőrzési kötelezettségei vannak.

Az eljárás az adott szervezeti egységnél indul, a humánigazgatási szakszolgálat feladata, hogy keressen megfelelő álláshelyet, szükség esetén működjön együtt a központi humánigazgatási szakszolgálattal. Amennyiben átminősítésre vagy új státusz létrehozására van szükség, és ennek mértéke a rendszeresített státuszok számát 2%-kal vagy annál nagyobb mértékben meghaladja, akkor intézkedni kell a soron kívüli állománytábla módosítás érdekében.

A felajánlható álláshelyekről és az egészségkárosodási ellátásra vonatkozó szabályozásról, a jogkövetkezményekről a hivatásos állomány tagját tájékoztatni kell, a személyzeti megbeszélés formai elemeitől azonban az egészségi állapotra figyelemmel el lehet térni. A FÜV Bizottságban eljáró orvos bevonása is szükséges az adott szolgálati beosztás, nem hivatásos munkakör ellátására való alkalmasság megítéléséhez.

A felajánlható álláshelyek és a továbbfoglalkoztatás körében kiemelt figyelmet kell fordítani az érintett egészségi állapotára, így például a munkaidő, az elhelyezés, a rugalmas foglalkoztatás kérdésére.

Tekintettel arra, hogy az egészségkárosodási ellátás megállapításához elengedhetetlen lesz a minősítő határozat rendelkezésre állása, ha ilyen határozat még nem született, akkor az állományilletékes parancsnok az eljárás ezen szakaszában soron kívül intézkedik a minősítő határozat meghozatala érdekében. A minősítéssel kapcsolatos szabályokat más miniszteri rendelet határozza meg.

Meghatározza továbbá a rendelet az országos parancsnok döntéséhez szükséges, felterjesztendő iratok körét, és az egészségkárosodási ellátásra jogosultságot megállapító határozat rendelkező részének kötelező tartalmi elemeit.

a 12-16. §-hoz

A Hszt. javasolt szabályai szerint az egészségkárosodási ellátást minden esetben kizárólag határozott időre lehet megállapítani, amelyet korlátlan számban meg lehet hosszabbítani,

főszabályként a rehabilitációs hatóság által meghatározott kötelező felülvizsgálati időpontjáig, ennek hiányában öt évre. A rendelkezések a hosszabbításnak az eljárási szabályait tartalmazzák.

A 13. § a Hszt. 82/E. § (3) bekezdés *a*) pontjában vizsgálandó kérdés eldöntéséhez szükséges, a rehabilitációs hatóság szakvéleményének benyújtási kötelezettségét írja elő az egészségkárosodási ellátásra jogosult részére.

A 14. és 15. § a Hszt. 82/E. § (3) bekezdés *b*) pontjában vizsgálandó kérdés eldöntéséhez szükséges eljárást határozza meg, azt a FÜV Bizottság feladataként szabályozva.

a 17-18. §-hoz

Az egészségkárosodási ellátás folyósításának szabályát tartalmazza, továbbá a mértékének számítására vonatkozó rendelkezéseket.

a 19-21. §-hoz

Ha a Hszt. 82/J. § (1) bekezdésében meghatározott megszűnési okok valamelyike fennáll, akkor az egészségkárosodási ellátásra jogosultságot hivatalból meg kell szüntetni. Ennek érdekében a rendelet ellenőrzési kötelezettséget határoz meg a központi humánigazgatási szakszolgálat részére.

Előfordulhat, hogy a jogosultság határozott időtartama úgy telik el, hogy a jogosultság meghosszabbítására nem kerül sor. Ebben az esetben intézkedni kell a folyósítás megszüntetése érdekében.

a 22. §-hoz

Kiegészítő szabályt tartalmaz a vezényelt állomány vonatkozásában, amelynek értelmében ilyen esetben a fogadó szerv humánigazgatási szakszolgálatára és az eredeti rendvédelmi szerv központi humánigazgatási szakszolgálatára együtt végzi a munkakörkeresést, továbbá a fogadó szerv humánigazgatási szakszolgálatára is köteles közreműködni a járadékra való jogosultság megszűnési okainak vizsgálatában.

a 23. §-hoz

A hatálybalépés időpontját határozza meg, összhangban a Hszt. módosításának időpontjával.