

2015. évi törvény
a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról

Magyarország a rendvédelmi szervektől az alkotmányos kötelezettségeik teljesítését, Magyarország függetlenségének, törvényes rendje fenntartásának, a lakosság és az ország anyagi javai védelmének a jogszabályok keretei között hatékony és a köz érdekének megfelelő ellátását várja el. E kötelezettségek teljesítése a rendvédelmi szervek hivatásos állományától magas szintű szakmai ismereteket, a törvények és más jogszabályok feltételen tiszteletét, a kötelezettségek pártatlan és etikus teljesítését, a hivatással járó kötelezettségek vállalását, Magyarország iránti tántoríthatatlan hűséget és bátor helytállást követel meg. A hivatásos szolgálati jogviszony különleges közszolgálati jogviszony. Az Országgyűlés – elismerve a hivatásos szolgálattal járó nagyobb áldozatvállalást és az azzal arányban álló erkölcsi és anyagi megbecsülés indokoltságát – a rendvédelmi szervek hivatásos állományának hivatásos szolgálati jogviszonyáról a következő törvényt alkotja:

I. Fejezet
Általános rendelkezések

1. A törvény hatálya

1. §

(1) E törvény hatálya

- a)* az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv,
- b)* a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv,
- c)* a terrorizmust elhárító szerv (az *a*)-*c*) pontban felsorolt szervek a továbbiakban együtt: rendőrség),
- d)* a hivatásos katasztrófavédelmi szerv,
- e)* a büntetés-végrehajtási szervezet,
- f)* az Országgyűlési Őrség, valamint
- g)* a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok

(az *a*)-*g*) pontban felsorolt szervek a továbbiakban együtt: rendvédelmi szerv) hivatásos állományának tagjainak hivatásos szolgálati jogviszonyára (a továbbiakban: szolgálati viszony) és egyes társadalombiztosítási ellátására terjed ki.

(2) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának tagjainak szolgálati viszonyára az e törvényben foglaltakat az Országgyűlésről szóló törvényben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(3) E törvény XXVII. és XXVIII. Fejezetét a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományának szolgálati viszonyára is alkalmazni kell. E törvény egyéb rendelkezéseit a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományára akkor kell alkalmazni, ha a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló törvény úgy rendelkezik.

(4) E törvény rendelkezéseit – az e törvényben meghatározott esetben és körben –

- a)* a hivatásos szolgálatra jelentkezőkre,
- b)* a rendvédelmi oktatási intézménybe, hivatásos szolgálat ellátására jogosító képzésre jelentkezőkre,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

c) a rendvédelmi oktatási intézmény nem hivatásos állományú ösztöndíjas hallgatóira, valamint tanulóira,

d) a rendvédelmi oktatási intézmény tisztjelöltjeire (a továbbiakban: tisztjelölt),

e) a szolgálati nyugdíjasokra,

f) a hivatásos állomány tagjának és a szolgálati nyugdíjasok hozzátartozóira

is alkalmazni kell.

(5) A tartalékállományra vonatkozó rendelkezéseket a szolgálati viszony megszűnését követően a hivatásos állományból tartalékállományba helyezetttekre is alkalmazni kell.

(6) A XXVI. Fejezet rendelkezéseit a rendvédelmi szervvel munkaviszonyban állókra kell alkalmazni.

2. Értelmező rendelkezések

2. §

E törvény alkalmazásában:

1. *alacsonyabb szolgálati beosztás*: az a szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztásnál alacsonyabb besorolási osztályba vagy besorolási kategóriába tartozik, továbbá a vezetői szolgálati beosztást (a továbbiakban: vezetői beosztás) betöltők esetében a nem vezetői beosztás vagy alacsonyabb besorolású vezetői beosztás is,

2. *állományilletékes parancsnok*: a rendvédelmi szerv általános munkáltatói jogkört gyakorló azon, hivatásos állományba tartozó elöljárója, vagy nem hivatásos állományba tartozó munkahelyi vezetője, aki a rendvédelmi szerv olyan szervezeti egységét vezeti, amely önálló állománytáblával rendelkezik; az állományilletékes parancsnok gyakorolja mindazon munkáltatói jogokat, és teljesíti azokat a kötelezettségeket, amelyeket e törvény vagy a végrehajtására kiadott rendelet nem határoz meg más parancsnok vagy vezető részére,

3. *állománytáblázat*: a rendvédelmi szerv szervezeti egységénél rendszeresített szervezeti elemeket, a rendszeresített szolgálati beosztásokat azok illetmény-besorolását, az azokban elérhető rendfokozatokat, valamint az azok ellátásához szükséges képesítési, képzettségi, végzettségi és egyéb követelményeket meghatározó okmány, az állománytáblázat tartalmazhatja a rendvédelmi szerv által más foglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott személyekkel betöltött munkakörökre vonatkozó adatokat is,

4. *átszervezés*: a rendvédelmi szervnél végrehajtott minden olyan, az állománytáblázat módosításával járó szervezési intézkedés, amelynek következtében a hivatásos állomány tagja által betöltött szolgálati beosztás megszűnik, vagy lényeges tartalma – így különösen a szolgálati beosztás besorolása, vagy az ahhoz rendelt képesítési, képzettségi, végzettségi követelmények –, vagy a szolgálatteljesítés helye megváltozik; nem minősül átszervezésnek, ha a rendvédelmi szerv egészét vagy az érintett szervezeti egységét más rendvédelmi szervvel összevonják vagy annak alárendelik, és ennek következtében a hivatásos állomány tagja más rendvédelmi szerv állományába kerül, feltéve, hogy a szolgálati beosztás lényeges tartalma nem változik,

5. *azonos besorolású szolgálati beosztás*: az a szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztással azonos besorolási osztályba és besorolási kategóriába tartozik,

6. *elöljáró parancsnok*: az állományilletékes parancsnok közvetlen szolgálati elöljárója, a rendvédelmi szerv országos parancsnoka, vagy a rendvédelmi szerv országos parancsnoknak nem minősülő első számú vezetője esetén a miniszter,

7. *közeli hozzátartozó*: a házastárs, a bejegyzett élettárs, az egyeneságbeli rokon, a házastárs egyeneságbeli rokona, a bejegyzett élettárs egyeneságbeli rokona, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő, a testvér, valamint az élettárs,
8. *magasabb szolgálati beosztás*: az a szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztásnál magasabb besorolási osztályba vagy magasabb besorolási kategóriába tartozik, vagy magasabb besorolású vezetői beosztásnak minősül, továbbá a nem vezetői beosztást betöltők esetében a vezetői beosztás is,
9. *miniszter*: a Kormány rendvédelmi szervet irányító tagja,
10. *országos parancsnok*: az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv központi szervének vezetője, a hivatásos katasztrófavédelmi szerv központi szervének vezetője, a büntetés-végrehajtás országos parancsnoka, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok főigazgatói,
11. *pályakezdő*: aki a besorolása alapjául szolgáló iskolai végzettségének megszerzését követő egy éven belül első foglalkoztatási jogviszonyként szolgálati viszonyt létesít,
12. *preferált település*: olyan település vagy településrész, amelynek sajátosságai alapján – figyelemmel a rendvédelmi szerv által ellátott feladatok jellegére – az adott településen való szolgálatteljesítés ösztönzése indokolt,
13. *rendvédelmi oktatási intézmény*: a rendvédelmi szakképesítés megszerzésére létesített és fenntartott, a nemzeti köznevelésről szóló törvény rendelkezései szerinti köznevelési vagy a felnőttképzésről szóló törvény alapján működő felnőttképzési intézmény, valamint a Nemzeti Közszolgálati Egyetem (a továbbiakban: NKE),
14. *szervezeti egység*: a rendvédelmi szervnek a rendvédelmi szerv szervezeti rendszerében elhelyezkedő, különböző szervezeti elemekből álló, önálló feladatra és működésre létrehozott, meghatározott székhellyel vagy telephellyel rendelkező, az állományilletékes parancsnok által vezetett szervezete,
15. *szolgálati beosztás*: a rendvédelmi szerv szervezeti egységének állománytáblázatában rendszeresített, a hivatásos állomány tagjával betölthető munkakör,
16. *szolgálati előjáró*: a hivatásos állomány tagjával szemben a magasabb szolgálati beosztásánál fogva parancs, intézkedés kiadására vagy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy; szolgálati előjárónak vezető beosztású, kormánytisztviselőként vagy igazságügyi alkalmazottként foglalkoztatott személy is minősülhet,
17. *szolgálati érdek*: a rendvédelmi szerv vagy a rendvédelmi szervnek a szolgálatteljesítés helye szerinti szervezeti egysége jogszerű, rendeltetésszerű és eredményes működéséhez, jogszabályban vagy közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott feladatainak teljesítéséhez szükséges, vagy azt meghatározó módon befolyásoló személyi feltétel vagy körülmény,
18. *szolgálati hely*: az a szervezeti egység, amelynek állományába a hivatásos állomány tagja tartozik, továbbá annak székhelye, telephelye,
19. *szolgálati nyugdíjas*: a hivatásos állományból nyugállományba került, a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) szerinti öregségi nyugdíjban részesülő vagy a a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény (a továbbiakban: Knytv.) szerinti szolgálati járandóságban részesülő személy, valamint a hivatásos állomány azon korábbi tagja, akinek a szolgálati viszonya 2012. január 1-je előtt rokkantsági nyugállományba helyezés miatt szűnt meg,
20. *szolgálati viszonyra vonatkozó szabály*: az e törvényben és a végrehajtására kiadott rendeletekben, valamint az e törvényben meghatározott tárgykörökben kiadott közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott rendelkezés,

21. *szolgálatteljesítés helye*: a rendvédelmi szerv szervezeti egységének székhelye vagy telephelye szerinti közigazgatási terület, változó szolgálatteljesítés hely megállapítása esetén az a munkaköri leírásban meghatározott közigazgatási terület, ahol a szolgálati feladatot ténylegesen végre kell hajtani.

II. Fejezet

A szolgálati viszonyra vonatkozó alapelvek

3. Együttműködési kötelezettség

3. §

A szolgálati viszony alanyai a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kötelesek eljárni és kölcsönösen együttműködni. Kötelesek egymást tájékoztatni minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy változásról, amely a szolgálati viszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.

4. A joggal való visszaélés tilalma

4. §

(1) A szolgálati viszonytal kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket a rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolni, és teljesíteni, tilos a joggal való visszaélés.

(2) E törvény alkalmazásában joggal való visszaélés különösen, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet.

(3) Ha a joggal való visszaélés e törvény vagy e törvény végrehajtására kiadott jogszabály által megkívánt jognyilatkozat megtagadásában áll és ez a magatartás a szolgálati érdeket vagy a másik fél különös méltánylást érdemlő érdekét sérti, a bíróság a jognyilatkozatot ítéletével pótolhatja, feltéve, hogy az érdeksérelem másképpen nem hárítható el.

(4) A joggal való visszaélés hátrányos következményeit orvosolni kell.

5. Az egyenlő bánásmód követelménye

5. §

(1) A szolgálati viszonytal kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

(2) A rendvédelmi szerv megkülönböztetés nélkül biztosítja kizárólag a szakmai képességek, képzettségek, a gyakorlat és a teljesítmény, továbbá a szolgálatban eltöltött idő alapján a hivatásos állomány tagjának e törvény szerinti előmeneteli lehetőségét.

6. Jognyilatkozatok

6. §

(1) A szolgálati viszonnal kapcsolatos jognyilatkozatokat – ideértve a két- vagy többoldalú jognyilatkozatokat tartalmazó megállapodásokat is – eltérő rendelkezés hiányában alaki kötöttség nélkül lehet megtenni. A hivatásos állomány tagjának kérésére azonban a nyilatkozatot akkor is írásba kell foglalni, ha az írásbeliség egyébként nem kötelező.

(2) Nem minősül a szolgálati viszonnal kapcsolatos nyilatkozatnak a szolgálati feladatok végrehajtására vonatkozó parancs vagy intézkedés.

(3) Írásbeliséghez kötött

- a)* a szolgálati viszony létesítésére, szünetelésére és megszüntetésére, a hivatásos állomány tagjának kinevezésére, előléptetésére, előresorolására, elismerésére, áthelyezésére, vezénylésére, helyettesítésre megbízására, valamint alkalmasságára vonatkozó nyilatkozat,
- b)* a teljesítményértékelés és minősítés,
- c)* a fegyelmi, kártérítési, személyiségi jogsértés tárgyában hozott határozat,
- d)* a baleset vagy betegség szolgálattal összefüggését minősítő határozat, továbbá
- e)* a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerinti, a nemzetbiztonsági ellenőrzéshez való hozzájárulásról és az ellenőrzés eredményéről készült irat.

(4) Az írásbeli nyilatkozatot közölni kell a hivatásos állomány tagjával. A nyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha azt a hivatásos állomány tagjának vagy az átvételre jogosult személynek kézbesítették. A közlés akkor is hatályos, ha az átvételt az érdekelt megtagadta, vagy azt szándékosan megakadályozta. Erről jegyzőkönyvet kell felvenni.

(4) Jogszabály rendelkezése alapján az írásbeli nyilatkozat elektronikus adathordozón is rögzíthető, valamint elektronikus úton is közölhető.

7. A jognyilatkozat megtámadhatósága, semmissége

7. §

(1) A szolgálati viszonnal kapcsolatos jognyilatkozat megtámadható, ha

- a)* a szolgálati viszonnak a 35. §-ban meghatározott valamelyik alanya a jognyilatkozat megtételekor lényeges tényben vagy körülményben tévedett, feltéve, hogy tévedését a másik fél okozta, vagy azt felismerhette,
- b)* a szolgálati viszony mindkét alanya a lényeges tény vagy körülmény tekintetében téves feltevésben volt,
- c)* a nyilatkozat megtételére a szolgálati viszony alanyát a másik fél jogellenes fenyegetéssel vette rá,
- d)* a szolgálati viszony alanyát a másik fél szándékos magatartásával tévedésbe ejtette vagy tévedésben tartotta és a szolgálati viszony alanya ezen megtévesztő magatartás hatására tette meg nyilatkozatát.

(2) Lényeges tényre vagy körülményre vonatkozik a tévedés akkor, ha annak ismeretében a szolgálati viszony alanya nem vagy más tartalommal tette volna meg a jognyilatkozatát.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(3) A nyilatkozatot az támadhatja meg, akit megtévesztettek, a nyilatkozat megtételére jogellenes fenyegetéssel vettek rá, valamint az, aki tévedett vagy téves feltevésben volt.

(4) Nem támadhatja meg a jognyilatkozatát az, aki a tévedését felismerhette vagy a tévedés kockázatát vállalta.

(5) A szolgálati viszonyal kapcsolatos jognyilatkozat megtámadható akkor is, ha az (1) bekezdés *c)* és *d)* pontja szerinti megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés harmadik személy részéről történt és erről a másik fél tudott vagy tudnia kellett.

(6) A szolgálati viszony alanyának titkos fenntartása vagy rejtett indoka a megállapodás érvényességét nem érinti.

(7) A megtámadás határideje harminc nap, amely a tévedés vagy megtévesztés felismerésétől, vagy jogellenes fenyegetés esetén a kényszerhelyzet megszűnésétől kezdődik. A megtámadási határidőre az elévülés szabályai irányadók azzal, hogy hat hónap elteltével a megtámadás joga nem gyakorolható.

(8) A megtámadást a (7) bekezdésben meghatározott határidőn belül írásban kell közölni a másik féllel. Az eljárásra a szolgálati jogvitára vonatkozó szabályok az irányadók.

8. §

(1) Semmis az a jognyilatkozat vagy annak az a része, amely a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályba vagy egyébként jogszabályba ütközik.

(2) A semmisséget hivatalból kell figyelembe venni.

9. §

(1) Érvénytelen a semmis és a sikeresen megtámadott jognyilatkozat.

(2) Ha a jognyilatkozat valamely része érvénytelen, helyette a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályt kell alkalmazni, kivéve, ha a felek az érvénytelen rész nélkül nem állapodtak volna meg.

10. §

(1) Az érvénytelen jognyilatkozat alapján jóhiszeműen szerzett és gyakorolt jogokat, valamint a kötelezettségeket úgy kell elbírálni, mintha azok érvényesek lettek volna.

(2) Az érvénytelen jognyilatkozat alapján létrejött szolgálati viszonyt a rendvédelmi szerv köteles azonnali hatállyal megszüntetni.

(3) A rendvédelmi szerv hibájából eredő érvénytelenség esetén a hivatásos állomány tagjának fel nem róható magatartása szerinti felmentés szabályait és jogkövetkezményeit kell megfelelően alkalmazni.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(4) Ha a feleknek a jognyilatkozat érvénytelenségéből kára származott, annak megtérítésére a kártérítési felelősség szabályait kell megfelelően alkalmazni.

8. A szolgálati viszonyral kapcsolatos igény elévülése

11. §

(1) A szolgálati viszonyral kapcsolatos igény – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – három év alatt évül el.

(2) A bűncselekménnyel okozott kárért fennálló felelősség, valamint a bűncselekménnyel okozott személyiségi jogi sérelem miatt fizetendő sérelemdíj iránti igény öt év alatt, ha pedig a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő alatt évül el.

(3) Az igény elévülése az igény érvényesítésének esedékessé válásától kezdődik. Az igény elévülését hivatalból kell figyelembe venni. Az elévülés utáni teljesítést elévülés címén nem lehet visszakövetelni.

(4) Ha a jogosult az igényét menthető okból nem tudta érvényesíteni, az akadály megszűnésétől számított hat hónapon belül ezt akkor is megteheti, ha az elévülési idő már eltelt, vagy abból hat hónapnál kevesebb van hátra.

(5) Az igény érvényesítésére irányuló írásbeli felszólítás, az igénynek a bírósági érvényesítése, megegyezéssel történő módosítása, az egyezségkötés, valamint a kötelezett elismerése az elévülést megszakítja.

(6) Az elévülés megszakadása, valamint az elévülés megszakítását előidéző eljárás jogerős befejezése után az elévülési idő újra kezdődik. Ha az elévülést megszakító eljárás során végrehajtható határozatot hoztak, az elévülést csak a végrehajtási cselekmények szakítják meg.

9. A határidők számítása

12. §

(1) Napon – ha szolgálati viszonyra vonatkozó szabály eltérően nem rendelkezik – naptári napot kell érteni.

(2) A napokban megállapított határidőbe nem számít be az a nap, amelyen a határidő megkezdésére okot adó intézkedés – így különösen a kézbesítés – történt.

(3) A hetekben megállapított határidő azon a napon jár le, amely elnevezésénél fogva a kezdő napnak megfelel.

(4) A hónapokban vagy években megállapított határidő vagy időtartam lejártának napja az a nap, amely számánál fogva a kezdő napnak megfelel, ha ez a nap a lejárati hónapjában hiányzik, a hónap utolsó napja.

(5) Ha valamely nyilatkozat megtételére előírt határidő utolsó napja heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap, a határidő a következő munkanapon jár le.

(6) A határidő elmulasztása akkor menthető ki, ha a határidőt megállapító jogszabály ezt kifejezetten megengedi. A határidőt kétség esetén megtartottnak kell tekinteni.

III. Fejezet

A szolgálati viszony sajátos jellege

10. A szolgálati viszony jellege

13. §

(1) A szolgálati viszony az állam nevében eljáró rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagja között létrejött különleges közszolgálati jogviszony, amelyben mindkét felet a sajátos szolgálati körülményeknek megfelelő, az e törvényben és más jogszabályokban meghatározott kötelezettségek terhelik és jogosultságok illetik meg.

(2) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból fakadó kötelmeit – a rendvédelmi szerv rendeltetés szerinti feladatainak megvalósítása érdekében – önkéntes vállalás alapján, élethivatásként, szigorú függelmi rendben, életének és testi épségének kockáztatásával, egyes alapjogai korlátozásának elfogadásával teljesíti.

(3) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszony létesítésekor vállalja, hogy az e törvényben meghatározott feltételekkel, a szolgálati érdekeknek megfelelően a rendvédelmi szerv bármely szervezeti egységénél kötelezhető szolgálatteljesítésre, vagy az e törvényben meghatározott más szervnél szolgálatot teljesíteni. A szolgálatteljesítés helyének meghatározásakor a hivatásos állomány tagjának méltányolható érdekeit lehetőség szerint figyelembe kell venni.

(4) A miniszter a rendvédelmi szervnél rendszeresített szolgálati beosztásokat a szolgálati érdek és a szolgálati tevékenység jellegének megfelelően állapítja meg.

(5) A szolgálati beosztás szolgálati jellegének megszűnése miatt nem hivatásos munkakörre történő átminősítése esetén a hivatásos állomány tagja az átminősített munkakörben szolgálati viszonyban legfeljebb öt évig foglalkoztatható tovább.

(6) Az (5) bekezdésben meghatározott időtartam elteltével a hivatásos állomány tagját – a hivatásos állomány tagjának méltányolható érdekét is figyelembe véve, beleegyezésével – másik szolgálati beosztásba kell áthelyezni, vagy szolgálati viszonyát a 76. § *f*) pontjának alkalmazásával meg kell szüntetni. Ha a hivatásos állomány tagja ezek egyikébe sem egyezik bele, szolgálati viszonyát a 81. § (1) bekezdés *b*) pontjában foglaltak szerinti felmentés szabályainak alkalmazásával kell megszüntetni.

11. A rendvédelmi hivatás etikai alapelvei

14. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(1) A rendvédelmi hivatás etikai alapelvei különösen a hűség, a nemzeti érdek előnyben részesítése, a méltóság és a tisztesség, az előítéletektől való mentesség, a pártatlanság, a szakszerűség, az együttműködés és az arányosság.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakon túlmenően a vezetői beosztást betöltőkkel szemben támasztott további etikai alapelvek a példamutatás, a szakmai szempontok érvényesítése és a számonkérési kötelezettség.

12. A rendfokozat

15. §

(1) A hivatásos állomány tagja az állománycsoportjába tartozó, az általa betöltött szolgálati beosztás besorolása, valamint hivatásos szolgálati ideje alapján meghatározott és kiérdemelt rendfokozattal rendelkezik.

(2) A hivatásos állomány tagja rendfokozat szempontjából

- a) tiszthelyettesi,
- b) zászlósi,
- c) tiszti,
- d) főtiszti vagy
- e) tábornoki

állománycsoportba (a továbbiakban: rendfokozati állománycsoport) tartozik.

- (3) A tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:
- a) őrmester,
 - b) törzsőrmester vagy
 - c) főtörzsőrmester.

(4) A zászlósi rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:

- a) zászlós,
- b) törzszászlós vagy
- c) főtörzszászlós.

(5) A tiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:

- a) hadnagy,
- b) főhadnagy vagy
- c) százados.

(6) A főtiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:

- a) őrnagy,
- b) alezredes vagy
- c) ezredes.

(7) A tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatok:

- a) dandártábornok,
- b) vezérőrnagy,
- c) altábornagy vagy
- d) vezérezredes.

16. §

- (1) A hivatásos állomány tagját a rendfokozati állománycsoport első rendfokozatába kinevezik, a többi rendfokozatba előléptetik.
- (2) A hivatásos állomány tagja rendfokozatát az adott rendvédelmi szervhez tartozásra utaló jelzővel együtt használja mind szóban, mind írásban.
- (3) A rendvédelmi szervhez tartozásra utaló jelzők és azok rövidítései:
 - a) a rendőrség hivatásos állománya esetén: rendőr, rövidítése r.,
 - b) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állománya esetén: tűzoltó, rövidítése: tü.,
 - c) a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állománya esetén: büntetés-végrehajtási, rövidítése: bv.,
 - d) az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya esetén: országgyűlési őr, rövidítése: ogy., vagy
 - e) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állománya esetén: nemzetbiztonsági, rövidítése nb.

13. Az egyenruha

17. §

- (1) A hivatásos állomány tagja szolgálati feladatait az öltözködési szabályzatban előírtaknak megfelelően, a rendvédelmi szervnél rendszeresített egyenruhában vagy polgári ruhában látja el.
- (2) Az egyenruha viselése az azon elhelyezett szolgálati jelvénnel együtt igazolja a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozást.
- (3) A rendszeresített egyenruházati termékeket, rendfokozati jelzéseket és azok viselésének rendjét a miniszter állapítja meg.
- (4) Az állománytáblázat tartalmazza a szolgálati beosztás ellátásához rendelt szolgálati öltözet típusát (a továbbiakban: ruhanorma), amely lehet:
 - a) egyenruhás,
 - b) vegyes ruhás, vagy
 - c) polgári ruhás.

14. Szolgálati igazolvány és jelvény

18. §

- (1) A hivatásos állomány tagját el kell látni a rendvédelmi szervhez tartozást és szolgálati jogosultságokat igazoló szolgálati igazolvánnyal és szolgálati jelvénnel.
- (2) A szolgálati igazolvány a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozáson túl – a miniszter által meghatározottak szerint – igazolhatja a hivatásos állomány tagjának
 - a) fegyverviselésre jogosultságát, valamint
 - b) intézkedésre jogosultságát.

(3) A szolgálati igazolvány tartalmazza a hivatásos állomány tagjának arcképét, nevét, rendfokozatát, társadalombiztosítási azonosító jelét és aláírását, a rendvédelmi szerv megjelölését, továbbá az igazolvány azonosítószámát. A miniszter a szolgálati igazolvány egyéb adattartalmáról is rendelkezhet.

(4) A szolgálati jelvény a rendvédelmi szervnél rendszeresített, azonosító számmal ellátott jelvény, amely a hivatásos állomány tagjának szolgálati, hatósági intézkedésre jogosultságát igazolja az egyenruhán viselve, vagy a szolgálati igazolvánnyal együttesen felmutatva.

IV. Fejezet **Az alapvető jogok korlátozása**

15. Általános rendelkezés

19. §

(1) A hivatásos állomány tagja Alaptörvényben biztosított alapvető jogainak a szolgálati viszonytal kapcsolatos korlátozása nem okozhat az elérni kívánt törvényes érdekekkel nyilvánvalóan aránytalan hátrányt.

(2) Több lehetséges és alkalmas korlátozás közül azt kell választani, amely az eredmény biztosítása mellett a korlátozással érintettre a legkisebb sérelemmel jár.

16. A szabad mozgás és a tartózkodási hely szabad megválasztása

20. §

(1) A hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési időn kívül a szolgálatteljesítési helyét elhagyhatja.

(2) A hivatásos állomány tagja a szolgálat érdekében kötelezhető arra, hogy szolgálatteljesítési időn kívüli elérhetőségét bejelentsen, a tartózkodási helyéről a szolgálati elöljárót tájékoztassa, szolgálatképes állapotát fenntartsa.

(3) A hivatásos állomány tagja kötelezhető arra, hogy a külföldre utazását a szolgálati elöljárónak bejelentsen, aki a szolgálati feladatok jellegére tekintettel, szolgálati vagy nemzetbiztonsági érdekből, indokolt írásbeli döntésével azt megtilthatja vagy korlátozhatja. A hivatásos állomány tagjának ebből fakadó kárát részére meg kell téríteni.

21. §

(1) A hivatásos állomány tagja a tartózkodási helyéről – szabadsága ideje alatt is – a szolgálati, szolgálatteljesítési helyére visszarendelhető.

(2) A visszarendelésre a szolgálati elöljáró jogosult. Nem rendelhető vissza a hivatásos állomány tagja, ha a visszarendelés számára a szolgálati feladat végrehajtásával arányban nem álló jog- vagy érdeksérelmet okozna. A visszarendelés folytán felmerült költséget és kárt a hivatásos állomány tagja részére meg kell téríteni.

17. A véleménynyilvánítás szabadsága

22. §

(1) A hivatásos állomány tagja a részére kiadott parancsot, intézkedést – a 99. § esetét kivéve – nem bírálhatja, azokról a jog- és érdekvérvényesítő tevékenysége körén kívül véleményt nem mondhat, a szolgálati rendet és a fegyelmet sértő nyilatkozatot nem tehet, a sajtónyilvánosság igénybevételével hivatalos eljárásban magánvéleményt nem nyilváníthat.

(2) A szolgálati rendet és a fegyelmet veszélyeztető sajtóterméket a hivatásos állomány tagja nem állíthat elő és nem terjeszthet, ilyen tartalmú plakátot, hirdetményt vagy emblémát nem függeszthet ki.

(3) A hivatásos állomány tagja az internetes felületen, magánszemélyként történő megnyilvánulása, magánvélemény nyilvánítása során a hivatásos állományba tartozására, vonatkozó adatot nem hozhat nyilvánosságra.

(4) A hivatásos állomány tagjai érdekképviselői szerveinek a tevékenységi körébe eső hirdetményei a helyben szokásos módon nyilvánosságra hozhatók.

(5) A hivatásos állomány tagja nem kötelezhető arra, hogy politikai vagy párt-szimpatíájáról közvetlenül vagy közvetve nyilatkozatot tegyen. A hivatásos állomány tagját a szolgálati viszonyával összefüggő jogai gyakorlásában és előmenetelében a politikai és párt szimpatíája hátrányosan nem érintheti és abból előnye sem származhat.

18. Gyülekezési jog

23. §

(1) A szolgálati helyen a gyülekezési jog alapján nyilvános rendezvény csak az állományilletékes parancsnok engedélyével tartható.

(2) Nem engedélyezhető rendezvény a szolgálati helyen, ha az

- a)* politikai célt szolgál,
- b)* a szolgálati feladat, a szolgálati rend és fegyelem ellen irányul, vagy azt bírálja,
- c)* a rendvédelmi szerv iránti közbizalom megingatására alkalmas, vagy
- d)* a rendvédelmi szerv feladataival ellentétes célra irányul.

24. §

A helyszínen szolgálatot ellátók kivételével a hivatásos állomány tagja egyenruháját

- a)* a választási eljárásról szóló törvény hatálya alá tartozó gyűlésen nem viselheti, továbbá
- b)* egyéb politikai rendezvényen, valamint a gyülekezési jog hatálya alá tartozó nyilvános rendezvényen csak a rendvédelmi szervet képviselő személyként, az állományilletékes parancsnok engedélyével viselheti.

19. Egyesülési jog

25. §

(1) A rendőrség, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, valamint az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának tagja pártnak vagy pártpolitikai célokat szolgáló egyesületnek, nem lehet tagja, ilyen célú alapítvánnyal jogviszonyt nem létesíthet, munkájában nem vehet részt, politikai tartalmú közszereplést szolgálaton kívül – az országgyűlési, az európai parlamenti és az önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve – sem vállalhat.

(2) A hivatásos katasztrófavédelmi szerv és a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományának tagja pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében – az országgyűlési, az európai parlamenti és az önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve – közszereplést nem vállalhat.

(3) A szolgálati helyen vagy a szolgálati feladat teljesítése közben a hivatásos állomány tagja politikai tevékenységet nem folytathat.

(4) E § alkalmazásában politikai tevékenységnek kell tekinteni minden olyan mások előtti megnyilvánulást, amely közvetlenül vagy közvetve valamely párt vagy politikai mozgalom céljainak megvalósulását segíti elő, vagy annak támogatására szólít fel.

26. §

(1) A hivatásos állomány tagjai érdekképviselői szerveket az egyesülési jog alapján – az e törvényben meghatározott keretek között – hozhatnak létre, valamint csatlakozhatnak azokhoz. Az érdekképviselői szervezetek jogosultak szövetségeket létesíteni, és ilyenekhez csatlakozni, ideértve a nemzetközi szövetségeket is.

(2) Az érdekképviselői szervek e törvény keretei között szabadon működhetnek és gyakorolhatják jogosítványukat. Sztrájkot azonban nem szervezhetnek, és tevékenységükkel – ide értve a rendvédelmi szerv működéséhez szükséges közbizalom fenntartásának veszélyeztetését is – nem akadályozhatják meg a rendvédelmi szerv jogszerű és rendeltetésszerű működését, a hivatásos állomány tagjának a parancsok és intézkedések végrehajtására vonatkozó kötelezettsége teljesítését.

(3) A hivatásos állomány tagjának joga, hogy – törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdekképviselői szervezetet alakítsanak, továbbá az általuk választott szervezetbe – kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően – belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.

(4) A hivatásos állomány tagja nem csatlakozhat olyan szervezethez, amelynek tevékenysége a rendvédelmi szerv feladataival ellentétes.

(5) A hivatásos állomány tagja köteles a hivatásával össze nem függő szervezettel fennálló, valamint újonnan létesülő tagsági viszonyát előzetesen, az állományilletékes parancsnoknak írásban bejelenteni. Az állományilletékes parancsnok a tagsági viszony fenntartását vagy létesítését írásban megtilthatja, ha az a hivatással vagy az ellátott szolgálati beosztással nem egyeztethető össze, vagy a szolgálat érdekeit sérti vagy veszélyezteti.

(6) A hivatásos állomány tagja kamarai tagsághoz kötött tevékenység esetén tagja lehet az illetékes szakmai kamarának.

27. §

A 26. § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell az egyesülési jog alapján létrehozott, szervezett politikai tevékenységet folytató szervezethez, alapítványhoz történő csatlakozásra és tevékenységében való részvétellel is.

20. Az anyanyelv használata

28. §

A rendvédelmi szerveknél a szolgálati érintkezés és a hivatali ügyintézés nyelve a magyar. E korlátozáson túl a hivatásos állomány tagja az anyanyelvét szabadon használhatja.

21. Választójog

29. §

(1) A hivatásos állomány tagja nem lehet országgyűlési, európai parlamenti, önkormányzati, vagy kisebbségi önkormányzati képviselő, továbbá nem tölthet be főpolgármesteri, polgármesteri vagy alpolgármesteri tisztséget.

(2) A hivatásos állomány tagja haladéktalanul köteles az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni az országgyűlési képviselői, az európai parlamenti, a főpolgármesteri, polgármesteri, a helyi és nemzetiségi önkormányzati képviselői választáson jelöltként történt nyilvántartásba vételét, a jelöltségtől való visszalépését, a tisztségbe történt megválasztását, valamint annak elmaradását.

30. §

(1) A hivatásos állomány tagja számára lehetővé kell tenni, hogy az országgyűlési, az európai parlamenti, a helyi és nemzetiségi önkormányzati választáson, továbbá népszavazáson szavazhasson.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja szolgálati érdekből a szavazáshoz szükséges ideig nem tartózkodhat a lakóhelyén, erről őt a választást megelőzően legalább tizenöt nappal értesíteni kell. Ez esetben lehetővé kell tenni számára – ha a választásról szóló törvény másképp nem rendelkezik –, hogy a szolgálatellátás helyén szavazhasson.

22. A munka és foglalkozás szabad megválasztása

31. §

A hivatásos állomány tagja

a) szolgálati beosztásában a polgári szakképesítését a szolgálat ellátására vonatkozó szabályoknak megfelelően gyakorolhatja,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

b) más kereső foglalkozást e törvénynek az összeférhetetlenségről szóló 104. és 105. §-a figyelembevételével folytathat.

23. A művelődéshez való jog, a tudományos és művészeti élet, a tanulás és a tanítás szabadsága

32. §

A hivatásos állomány tagja a tudományos kutatás és művészeti alkotás szabadságához, továbbá a tanulás, valamint a tanítás szabadságához való jogát a szolgálati kötelezettségek teljesítésére vonatkozó szabályok korlátai között gyakorolhatja.

24. A tulajdonjog gyakorlásának korlátozása

33. §

Az országos parancsnok vagy az állományilletékes parancsnok munkabiztonsági okból vagy a szolgálatellátás rendjének fenntartása és ellenőrizhetősége érdekében megtilthatja, hogy a hivatásos állomány tagja a szolgálatban egyes vagyontárgyakat, készpénzt vagy készpénzt helyettesítő eszközöket magánál tartson.

25. A személyes adatok védelméhez fűződő jog korlátozása

34. §

(1) A rendvédelmi szerv a hivatásos állomány tagját a hivatásos szolgálati viszonyal összefüggő magatartása körében, az e törvényben meghatározott feltételekkel az erre szolgáló technikai eszköz igénybe vételével is ellenőrizheti.

(2) A rendvédelmi szerv ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. Nem alkalmazható elektronikus megfigyelőrendszer olyan helyen, ahol a megfigyelés az emberi méltóságot sértheti. A rendvédelmi szerv köteles gondoskodni arról, hogy a technikai eszközzel végzett ellenőrzés során rögzített adathoz illetéktelen személy ne férjen hozzá.

(3) A rendvédelmi szerv előzetesen tájékoztatja a hivatásos állomány tagját azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek az ellenőrzésére szolgálnak.

(4) Az ellenőrzés során rögzített adat csak a rögzítés helyszínén elkövetett bűncselekmény vagy szabálysértés miatt indult eljárás, egyéb jogsértés miatt indult közigazgatási eljárás, a rendőri intézkedés jogszerűségének közigazgatási eljárásban történő vizsgálata vagy a fegyelmi eljárás lefolytatása céljából, továbbá az érintett személy jogainak gyakorlása érdekében használható fel, és azt a rendvédelmi szerv kizárólag az ezen eljárás lefolytatására jogosult bíróság vagy hatóság részére adhatja át.

(5) A technikai eszközigénybe vételével végzett ellenőrzés során rögzített adatok legfeljebb a rögzítést követő harminc napig kezelhetőek, ezt követően – amennyiben nem indul azok felhasználásával a (4) bekezdésben meghatározott eljárás – azokat törölni kell. Ha a rögzített

adatok alapján a (4) bekezdésben meghatározott eljárás indul, úgy azok kezelésére az alapul szolgáló eljárás szabályait kell alkalmazni.

(6) A (4) bekezdésben meghatározott eljárás megindításához és lefolytatásához szükséges adatok és információk biztosítása céljából – ha ilyen cselekmény elkövetésére utaló adat vagy információ az (5) bekezdés szerinti időtartamon belül merül fel – az adatkezelő rendvédelmi szerv a rögzített adatok kezelésének határidejét legfeljebb harminc napig meghosszabbíthatja. Ha ezen időtartamon belül nem indul olyan eljárás, amelyben a felvételek felhasználhatók, az adatokat haladéktalanul törölni kell.

V. fejezet

A szolgálati viszony alanyai

26. A szolgálati viszony alanyai

35. §

(1) A szolgálati viszony alanya az állam képviselőjében a rendvédelmi szerv, valamint a szolgálatában álló hivatásos állomány tagja.

(2) A szolgálati viszonnal kapcsolatos munkáltatói jogokat – az e törvényben meghatározott kivételekkel – az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

(3) Az *1. mellékletben* meghatározott kiemelt munkáltatói jogokat a mellékletben meghatározottak alapján a miniszter, az országos parancsnok, a bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv vezetője vagy a terrorizmust elhárító szerv vezetője gyakorolja.

(4) Jogszabály meghatározhatja azokat a rész-munkáltatói jogokat, amelyeket az állományilletékes parancsnok alárendeltségébe tartozó vezető gyakorol.

27. Tábournok szolgálati viszonyával kapcsolatos döntések

36. §

(1) A hivatásos állomány tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó tagja (a továbbiakban: tábornok) szolgálati viszonyának létesítéséről, megszüntetéséről, a tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatba történő kinevezéséről vagy előléptetéséről, valamint a tábornokra vonatkozó rendfokozatot vagy szolgálati viszonyt érintő fegyelmi fenyítés kiszabásáról a miniszter javaslatára a köztársasági elnök dönt.

(2) A miniszternek a tábornok szolgálati viszonyának megszüntetésére, valamint a tábornokra vonatkozó rendfokozatot vagy szolgálati viszonyt érintő fegyelmi fenyítés kiszabására vonatkozó előterjesztését haladéktalanul közölni kell a tábornokkal.

(3) A tábornok az előterjesztéssel szemben a kézbesítéstől számított harminc napos jogvesztő határidőn belül bírósághoz fordulhat, amelyet a miniszternek köteles írásban jelenteni.

(4) A kereset jogerős elbírálásáig az előterjesztés nem terjeszthető a köztársasági elnök elé. A tábornok a keresetindítás jogáról a köztársasági elnökhöz címzett írásos nyilatkozatával lemondhat, ha a jogviszony megszűntetését ő kezdeményezte vagy azzal egyetért.

(5) Tábornokkal szemben rendfokozatot érintő fenyítés kiszabására a (2)-(4) bekezdést értelemszerűen alkalmazni kell, azonban a kereset indítási jogról lemondásnak nincs helye. Ha a tábornok munkaügyi pert kezdeményez, a per alperese a javaslatot tevő miniszter által vezetett minisztérium.

VI. Fejezet

A szolgálati viszony létesítése

28. A szolgálati viszony létesítésének feltételei

37. §

(1) Szolgálati viszony önkéntes jelentkezés alapján azzal a cselekvőképes, állandó belföldi lakóhellyel rendelkező magyar állampolgárral létesíthető,

- a)* aki a 18. életévét betöltötte és életkora – az e törvényben meghatározott kivételekkel – a hivatásos szolgálat rá irányadó felső korhatáránál legalább tíz évvel kevesebb,
- b)* aki rendelkezik a tervezett rendfokozati állománycsoporthoz és szolgálati beosztáshoz meghatározott iskolai végzettséggel és szakképzettséggel,
- c)* aki a hivatásos szolgálatra és a tervezett szolgálati beosztására egészségi, pszichikai és fizikai szempontból alkalmas,
- d)* akinek életvitele nem kifogásolható és aki hozzájárul annak a szolgálati viszony létesítése előtti, valamint a szolgálati viszony fennállása alatti ellenőrzéséhez,
- e)* aki elfogadja egyes alkotmányos jogainak e törvény szerinti korlátozását,
- f)* aki tudomásul veszi, hogy szolgálati viszonya fennállása alatt szolgálata törvényes ellátását tudta és beleegyezése nélkül – törvényben meghatározott esetekben és módon – a belső bűnmegelőzési és büntelődési feladatokat ellátó szerv a Rendőrségről szóló törvény szerinti megbízhatósági vizsgálatral ellenőrizheti,
- g)* aki tudomásul veszi és elfogadja a hivatásos szolgálattal járó, szolgálati viszonyra vonatkozó szabályokban meghatározott kötelezettségeket és elvárásokat, valamint
- h)* akinél nem állnak fenn a szolgálati viszony létesítését kizáró körülmények.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelelő olyan személlyel, akinek tervezett szolgálati beosztása nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásnak minősül, szolgálati viszony nem létesíthető, ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés során kiállított biztonsági szakvélemény szerint a biztonsági feltételeknek nem felel meg, kivéve, ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony létesítését jóváhagyta.

(3) Ha a hivatásos állományba jelentkezővel szemben a nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony létesítését a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy nem hagyta jóvá, a rendvédelmi szerv a hivatásos állományba jelentkező részére más, nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső szolgálati beosztást ajánlhat fel. Felajánlható szolgálati beosztás hiányában, vagy ha a hivatásos állományba jelentkező a felajánlott szolgálati beosztást nem fogadja el, szolgálati viszony nem létesíthető.

(4) A (2) bekezdésben meghatározott esetben a nemzetbiztonsági ellenőrzéssel egyidejűleg a kifogástalan életvitel ellenőrzésére nem kerül sor. A (3) bekezdésben meghatározott esetben a kifogástalan életvitel ellenőrzés lefolytatására intézkedni kell és szolgálati viszony a hivatásos állományba jelentkezővel csak abban az esetben létesíthető, ha a jelentkező életvitele a lefolytatott ellenőrzés alapján nem kifogásolható.

(5) A szolgálati viszony létesítéséhez szükséges, az (1) bekezdésben meghatározott adatokat és tényeket a jelentkezőnek kell igazolnia eredeti okirattal vagy annak hiteles másolatával.

(6) Ha a szolgálati viszony létesítésének feltétele a nemzetbiztonsági követelményeknek való megfelelés, a hivatásos szolgálatra jelentkezőnek a jelentkezéskor írásban nyilatkoznia kell arról, hogy ezeknek a követelményeknek megfelel, és hozzájárul ahhoz, hogy ezt az illetékes nemzetbiztonsági szolgálat ellenőrizze. Az ellenőrzéshez való hozzájáruláshoz a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvényben meghatározott hozzátartozó nyilatkozatát is csatolni kell.

(7) A rendvédelmi szerveknél tisztii besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásba az (1)-(6) bekezdésben meghatározott feltételeken túl is csak az a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező személy nevezhető ki, aki angol, francia vagy német nyelvből államilag elismert nyelvvizsgával rendelkezik. Ha a betöltendő szolgálati beosztás ellátásához az előzőekben felsorolt nyelveken kívüli nyelv szükséges, akkor az e nyelvből meglévő államilag elismert nyelvvizsga az angol, francia vagy német nyelvből meglévő nyelvvizsga helyett alkalmazási feltételként elfogadható.

(8) A rendvédelmi szerv az (1) és (6) bekezdésben meghatározott adatokat, valamint a feltételeknek való megfelelést a szolgálati viszony fennállása alatt ellenőrizheti, vagy az ellenőrzését kezdeményezheti.

29. Szolgálati viszony létesítése áthelyezéssel

38. §

(1) Ha a szolgálati viszony létesítése kormányzati szolgálati jogviszonyból, köztisztviselői jogviszonyból, közalkalmazotti jogviszonyból igazságügyi alkalmazotti jogviszonyból, vagy a Magyar Honvédség hivatásos katonai állományából áthelyezéssel történik, a próbaidő kikötése kötelező, azzal, hogy legfeljebb hat hónap tartamú próbaidő köthető ki. Mellőzhető a próbaidő kikötése, ha az áthelyezett rendelkezik a szolgálati beosztás ellátásához előírt rendvédelmi képzettséggel. A szolgálati viszony létesítésére a hivatásos szolgálat felső korhatáráig kerülhet sor. Egyebekben meg kell felelni a 37. §-ban meghatározott szolgálati viszony-létesítési feltételeknek.

(2) Ha a szolgálati viszony áthelyezés alapján olyan személlyel létesül, akinek korábbi szolgálati viszonya áthelyezés folytán kormányzati szolgálati, köztisztviselői, közalkalmazotti vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszonyra változott, a próbaidőre vonatkozó rendelkezések nem alkalmazhatók, feltéve, hogy az érintett rendelkezik a szolgálati beosztás ellátásához előírt rendvédelmi képzettséggel.

39. §

A rendvédelmi szervnél megüresedő szolgálati beosztás betöltésénél, ha a rendvédelmi szerv állományából e törvény szerinti előmenetel alapján az nem biztosítható, előnyben kell részesíteni a Magyar Honvédség hivatásos katonai állományából, továbbá a kormányzati szolgálati, köztisztviselői jogviszonyból tartalékállományba kerülteket.

30. Hivatásos állományba visszavétel

40. §

(1) Kérelmére a szolgálat érdekének figyelembe vételével ismételten hivatásos állományba visszavehető az, aki

a) korábban szolgálati viszonyban állt,

b) nem esik a szolgálati viszony létesítését kizáró körülmények hatálya alá, és

c) megfelel a 37.§-ban meghatározott szolgálati viszony-létesítési feltételeinek

(a továbbiakban: hivatásos állományba visszavétel).

(2) A hivatásos állományba visszavételre a hivatásos szolgálat felső korhatárát megelőző tíz évig kerülhet sor. A hivatásos állományba visszavétel során nem kell próbaidőt kikötni, ha a szolgálati viszony megszűnése és a hivatásos állományba visszavételre irányuló kérelem benyújtása között kevesebb, mint két év telt el. Legfeljebb hat hónap időtartamra köthető ki a próbaidő, ha a szolgálati viszony megszűnése és a hivatásos állományba visszavételre irányuló kérelem benyújtása között több, mint két év telt el.

(3) Ismételt szolgálati viszony az (1) és (2) bekezdés szerinti feltételekkel határozott időre is létesíthető a hivatásos állomány szolgálatból tartósan távollevő tagjának helyettesítésére.

(4) Azt, akinek a szolgálati viszonya a 94. § (1) bekezdés *b)* pontja alapján szűnt meg, mandátumának lejártát, tisztségének megszűnését követően – tizenöt napon belül előterjesztett kérelmére – a hivatásos állományba vissza kell venni.

(5) Akinek rokkantságát, megváltozott munkaképességű személyek ellátását a felülvizsgálat során megszüntették, a hivatásos állományba akkor vehető vissza, ha egyébként megfelel a szolgálati viszony létesítéséhez szükséges egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek.

(6) Akinek rokkantságát, megváltozott munkaképességű személyek ellátását a szolgálattal összefüggő baleset, betegség miatt állapították meg, és rokkantságát, megváltozott munkaképességű személyek ellátását megszüntették, a hivatásos állományba visszavehető, ha az egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztás részére biztosítható.

(7) Hivatásos állományba visszavétel esetén a hivatásos állomány tagját a tervezett szolgálati beosztásnak megfelelően, a beszámítható hivatásos szolgálati ideje figyelembe vételével kell besorolni.

31. A szolgálati viszony létesítését kizáró körülmények

41. §

(1) Nem létesíthető szolgálati viszony azzal,

- a)* aki büntetett előéletű,
- b)* aki a betöltendő szolgálati beosztásnak megfelelő foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll,
- c)* aki büntetlen előéletű, de a bíróság bűncselekmény elkövetése miatt büntetőjogi felelősségét jogerős ítéletben megállapította,
 - ca)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, ötévi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tizenkét évig,
 - cb)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, öt évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig,
 - cc)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett vagy részben felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
 - cd)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott elzárás, közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
 - ce)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
 - cf)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
 - cg)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott elzárás, közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,
- d)* akivel szemben a bíróság kényszergyógykezelést alkalmazott, a kényszergyógykezelést megszüntető végzés jogerőre emelkedésétől számított három évig,
- e)* akivel szemben a bíróság próbára bocsátást alkalmazott, a próbaidő, annak meghosszabbítása esetén a meghosszabbított próbaidő elteltétől számított három évig,
- f)* akivel szemben büntetőeljárás – ide nem értve a magánvádas vagy pótmagánvádoló vádindítványa alapján indult eljárást – van folyamatban, a büntetőeljárás jogerős bejezéséig,
- g)* aki korábban már állt szolgálati viszonyban és szolgálati viszonya a 76. § *h)* vagy *i)* pontja, vagy a 81. § (2) bekezdés *b)-d)* pontja alapján szűnt meg, a szolgálati viszony megszűnését, továbbá – ha az később telik le – a büntetőjogi jogkövetkezmények megszűnését követő öt évig.

(2) Az (1) bekezdés *c)* pont *cc)-cg)* alpontjában és az (1) bekezdés *e)* pontjában foglalt kizáró októl az állományilletékes parancsnok eltekinthet, ha a mentesítés már bekövetkezett.

32. A kifogástalan életvitel ellenőrzése

42. §

(1) A hivatásos állományba jelentkező életvitelét a hivatásos állományba vétel előtt, a rendvédelmi oktatási intézmény ösztöndíjas hallgatójának, valamint tanulójának életvitelét a hallgatói, tanulói jogviszony létesítése előtt, továbbá a hivatásos állomány tagja és az ösztöndíjas hallgató, valamint a tanuló életvitelét a miniszter által meghatározott gyakorisággal, de legfeljebb évente egy alkalommal a jogviszony fennállása alatt ellenőrizni kell. A szolgálati viszony fennállása alatt a kifogástalan életvitel soron kívüli ellenőrzésére

akkor kell intézkedni, ha a kifogástalan életvitel ellenőrzésének kezdeményezésére jogosult tudomására jutott adatokból a kifogásolható életvitelre alapos okkal lehet következtetni.

(2) A jelentkező, valamint a hivatásos állomány tagja életvitelének ellenőrzésére nem kerül sor, ha a jelentkező tervezett szolgálati beosztása, vagy a hivatásos állomány tagjának szolgálati beosztása nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásnak minősül. Ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg

a) a hivatásos állomány nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztást betöltő tagjával szemben, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony fenntartását a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy nem hagyta jóvá, a hivatásos állomány tagja életvitelének soron kívüli ellenőrzésére,

b) a hivatásos állományba jelentkezővel szemben, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony létesítését a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy nem hagyta jóvá, de a rendvédelmi szerv a jelentkező részére más, nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső szolgálati beosztás felajánlását tervezi, a kifogástalan életvitel ellenőrzés lefolytatására

intézkedni kell.

(3) Szolgálati viszony a 37. §-ban meghatározott feltételeken túl akkor létesíthető vagy a 81. § (8) és (9) bekezdésében meghatározottakra figyelemmel tartható fenn, ha a hivatásos állomány tagja vagy a hivatásos állományba jelentkező

a) írásban hozzájárul a 2. *mellékletben* meghatározott személyes adatai és bűnügyi személyes adatai kezeléséhez,

b) írásban hozzájárul életvitelének kifogástalanságának ellenőrzése érdekében a (4) bekezdésben meghatározottaknak a felvételét megelőzően és a szolgálati viszony tartama alatt történő ellenőrzéséhez,

c) csatolja a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozójának a 3. *melléklet* szerinti nyilatkozatát.

(4) Az életvitel nem kifogástalan, ha

a) a jelentkező esetében fennállnak a 41. § (1) bekezdésében meghatározott kizáró körülmények,

b) a hivatásos állomány tagjával szemben bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság jogerősen szabadságvesztést szabott ki, vagy kényszergyógykezelését rendelte el, vagy

c) a jelentkező vagy a hivatásos állomány tagja nem felel meg – különös tekintettel a szolgálaton kívüli magatartására, családi és lakókörnyezeti kapcsolataira, anyagi, jövedelmi viszonyai megváltozására, valamint a bűncselekményt elkövető vagy azzal gyanúsítható személyekkel fenntartott kapcsolatára – a szolgálat törvényes, befolyástól mentes ellátása követelményének.

(5) A (3) és (4) bekezdésben

a) a hivatásos állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseket a rendvédelmi oktatási intézmény hallgatójára, valamint tanulójára,

b) a hivatásos állományba jelentkezőre vonatkozó rendelkezéseket a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőre

is alkalmazni kell azzal, hogy esetükben a szolgálati viszonyon a hallgatói, tanuló jogviszonyt kell érteni.

(6) A kifogástalan életvitel ellenőrzésének lefolytatásához az *4. melléklet* szerinti adatlapot kell kitölteni.

(7) A (4) bekezdésben írt feltételek ellenőrzését – ha törvény másként nem rendelkezik – a belső bűnmegelőzési és büntőeljárás feladatokat ellátó szerv végzi. A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok a saját munkatársaikra vonatkozóan végzett, a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló törvény szerinti biztonsági ellenőrzés alkalmával adatszolgáltatás végett e szervet megkeresik. A megkeresett szerv a biztonsági ellenőrzéssel érintett körben adatszolgáltatásra köteles.

(8) A (4) bekezdés *b)* pontjában meghatározott büntetésről, kényszergyógykezelés elrendeléséről a jogerős döntést hozó bíróság haladéktalanul értesíti az állományilletékes parancsnokot, aki – a kifogástalan életvitel-ellenőrzés lefolytatása nélkül – a bíróság ítéletének jogerőre emelkedését követő nappal megállapítja, hogy a hivatásos állomány tagjának életvitele kifogásolható és e törvény szerint intézkedik a szolgálati viszony megszüntetése érdekében.

(9) A belső bűnmegelőzési és büntőeljárás feladatokat ellátó szerv a (4) bekezdésben foglaltak ellenőrzése során

a) a hivatásos állományba jelentkezőről, a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőről, az ösztöndíjas hallgatóról, a tanulóval, valamint a hivatásos állomány tagjáról, továbbá a vele közös háztartásban élő hozzátartozóról a büntőeljárás nyilvántartó szerv valamennyi büntőeljárás nyilvántartásából, továbbá a rendvédelmi szervek nyilvántartásaiból adatot igényelhet, az e szerveknél folyamatban lévő vagy befejezett fegyelmi eljárás irataiba betekinthez,

b) a hivatásos állományba jelentkezőről, a rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőről, az ösztöndíjas hallgatóról, tanulóval vagy a hivatásos állomány tagjáról lakóhelyén, tartózkodási helyén, munkahelyén – nyíltan vagy a rendőri jelleg leplezésével – környezettanulmányt készíthet.

43. §

(1) A hivatásos állomány tagját, a hivatásos állományba vagy rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkezőt, az ösztöndíjas hallgatót, valamint a tanulót az ellenőrzés megkezdéséről, valamint befejezéséről nem kell tájékoztatni, az elvégzett vizsgálat eredményét azonban közölni kell vele.

(2) Az elvégzett vizsgálat eredménye alapján azt, hogy a kifogásolható életvitelt megalapozó, a 42. § (4) bekezdésében meghatározott feltételek fennállnak-e,

a) a hivatásos állomány tagja esetében az állományilletékes parancsnok,

b) az ösztöndíjas hallgató, valamint a tanuló esetében az ösztöndíjas hallgatói vagy tanulói szerződést kötő rendvédelmi szerv országos parancsnoka,

c) a hivatásos állományba vagy rendvédelmi oktatási intézménybe jelentkező esetében a belső bűnmegelőzési és büntőeljárás feladatokat ellátó szerv

állapítja meg.

(3) Ha az elvégzett vizsgálat azt állapítja meg, hogy a hivatásos állomány tagjának életvitele a 42. § (4) bekezdés *c)* pontja alapján kifogásolható, az állományilletékes parancsnok a

döntésének meghozatala előtt köteles meghallgatni a hivatásos állomány tagját az életvitel kifogásolhatóságát megalapozó körülményekről.

(4) Az állományilletékes parancsnok a (2) bekezdés *a*) pontja szerinti döntését az elvégzett vizsgálat megállapításai, a (3) bekezdés szerinti meghallgatás figyelembevételével és a rendvédelmi szerv szolgálati érdekeit is figyelembe véve dönt arról, hogy a hivatásos állomány tagja életvitele a 42. § (4) bekezdés *c*) pontja alapján kifogásolható-e.

(5) Ha az ellenőrzés megállapításai alapján az ösztöndíjas hallgató vagy a tanuló életvitele kifogásolható, az országos parancsnok az ösztöndíjszerződést – az érintett meghallgatását követően – felbonthatja.

(6) A belső bűnmegelőzési és büntfelderítési feladatokat ellátó szervet a kifogástalan életvitel ellenőrzését kezdeményező rendvédelmi szerv az erre irányuló döntés meghozatalától számított nyolc napon belül tájékoztatja arról, hogy a jelentkezővel létesült-e szolgálati viszony, ösztöndíjas jogviszony vagy tanulói jogviszony. Ha

a) nem létesül szolgálati viszony, ösztöndíjas jogviszony vagy tanulói jogviszony, az erről szóló tájékoztatás kézhezvételétől számított nyolc napon belül, vagy

b) a szolgálati viszony, ösztöndíjas jogviszony vagy tanulói jogviszony fennállása alatti ellenőrzés kifogásolható életvitelt nem állapít meg, az ellenőrzés befejezésétől számított nyolc napon belül

a keletkezett iratokat, adatokat – a kifogástalan életvitel ellenőrzését elrendelő és befejező határozat kivételével – meg kell semmisíteni.

(7) Ha az ellenőrzés azt állapítja meg, hogy a hivatásos állomány tagja, az ösztöndíjas hallgató, vagy a tanuló életvitele kifogásolható, a keletkezett iratok, adatok az ellenőrzés befejezését követő öt évig kezelhetők, kivéve, ha az iratokat a (6) bekezdésben meghatározottak alapján meg kell semmisíteni.

33. Kinevezés és szolgálati beosztásba helyezés

44. §

(1) A szolgálati viszony a hivatásos állományba való kinevezéssel és annak elfogadásával határozatlan vagy e törvény rendelkezése alapján határozott időre létesül.

(2) A hivatásos állományba kinevezett személy esküt tesz, melynek szövege a következő:

„Én.....becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom, szolgálati kötelezettségemet, ha kell, életem kockáztatásával is teljesítem; előjáróim és feljebbvalóim parancsainak engedelmeskedem, alárendeltjeimről legjobb tudásom szerint gondoskodom; hivatásomat a magyar nemzet javára gyakorolom.

(Az eskütevő meggyőződése szerint:) Isten engem úgy segítjen!”(3) Ha a hivatásos állomány tagja az eskü letételét megtagadja, a szolgálati viszony létesítésére az érvénytelenség szabályait kell alkalmazni.

(4) Az eskü letételéig a hivatásos állomány tagja nem állítható szolgálatba.

45. §

(1) A hivatásos állományba vételről készült kinevezési okmányoknak tartalmaznia kell a szolgálati viszonyra vonatkozó minden lényeges adatot, így különösen a szolgálati viszony kezdetét, a hivatásos állomány tagjának szolgálati beosztását és annak besorolását, szolgálatteljesítési helyét, rendfokozatát, illetményét, ruhanormáját, a szolgálatteljesítési időrendet, továbbá próbaidő kikötésénél a próbaidő tartamát és a véglegesítéshez szükséges képzettségek megszerzésére kötelezést. A kinevezési okmány egy példányát a hivatásos állomány tagjának át kell adni.

(2) Ha a hivatásos állományba kinevezés a miniszter vagy az országos parancsnok hatáskörébe tartozik, az állományba vételt és rendfokozatba kinevezést a miniszter vagy az országos parancsnok, egyéb, a szolgálati beosztásba helyezéssel kapcsolatos rendelkezést az állományilletékes parancsnok munkáltatói intézkedése tartalmazza.

(3) A hivatásos állomány tagja részére legkésőbb az első szolgálat megkezdésekor a munkaköri leírását át kell adni és tájékoztatni kell őt a szolgálat teljesítéséhez szükséges munkavédelmi szabályokról, valamint a szolgálatteljesítés rendjéről.

46. §

(1) A hivatásos állomány pályakezdő tagja az „A” besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztásba, annak első fizetési fokozatába és rendfokozatába nevezhető ki. A tanulmányait kitűnő eredménnyel végző pályakezdő a kinevezésre jogosult döntése esetén az „A” besorolási kategória második fizetési fokozatába nevezhető ki.

(2) A nem rendvédelmi oktatási intézményben végzett, nem pályakezdő hivatásos állományba felvett személy a tervezett szolgálati beosztás besorolási kategóriájának első fizetési fokozatába és rendfokozatába nevezhető ki. Véglegesítéskor besorolását a hivatásos szolgálati idejének figyelembevételével újra meg kell állapítani.

(3) Az (2) bekezdés szerint hivatásos állományba felvett személy részére a rendvédelmi szerv jellegének megfelelő, valamint a szolgálati beosztásához szükséges szakképzettség és egyéb előírt rendvédelmi képzettség megszerzését és vizsga letételét kell előírni. Ha a hivatásos állomány tagja a képzettség, vizsga megszerzéséhez szükséges képzést önhibájából nem kezdte meg, azt a meghatározott idő alatt nem fejezte be, vagy a vizsgát nem tette le, a szolgálati viszonya a törvény erejénél fogva megszűnik.

(4) Szolgálati viszony a kinevezési okmányban felsorolt változó szolgálatteljesítési helyen történő szolgálatteljesítésre is létesíthető.

(5) Külföldi szolgálatteljesítésre szolgálati beosztást létesíteni csak akkor lehet, ha az a munkaköri feladatok ellátásából természetesen következik és a hivatásos állomány tagja az azzal kapcsolatos feltételek ismeretében a szolgálati beosztásba helyezésébe beleegyezett.

47. §

(1) Azt a szolgálati viszonyt létesítő személyt, aki még nem rendelkezik

- a) a rendőrség hivatásos állományában rendőri vagy határrendészeti szakképzettséggel,
- b) az Országgyűlési Őrség hivatásos állományában rendőri szakképzettséggel,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- c) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állományában tűzoltó szakképzettséggel,
- d) a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományában szakmai alapképzettséggel,
- e) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományában szakmai alapképzettséggel,

nem láthat el olyan szolgálatot, amelyhez a felsorolt képzettségek megléte szükséges, továbbá önálló intézkedésre nem jogosult. Szolgálatát csak irányítás mellett vagy kötelékben teljesítheti.

(2) A hivatásos állomány tagját a feltételek biztosítása mellett, megfelelő határidő kitűzésével kötelezni kell az (1) bekezdés szerinti képzettség megszerzésére. Ha ennek az előírt határidőben önhibájából nem tesz eleget, a szolgálati viszonya a 94. § (1) bekezdés a) pontja alapján a törvény erejénél fogva megszűnik.

48. §

Az öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban vagy szolgálati járandóságban részesülő személy hivatásos állományba való visszavételéről, valamint a szolgálati járandóságban részesülő személy szenior állományba vételéről az állományilletékes parancsnok – az öregségi nyugdíjnak, korhatár előtti ellátásnak, vagy szolgálati járandóságnak a Tny. 83/C. § (1) bekezdése, valamint a Knytv. 11. § (1) bekezdése szerint történő szüneteltetése érdekében, az érintett személy nevének és társadalombiztosítási azonosító jelének megküldésével – haladéktalanul értesíti a nyugdíjfolyósító szervet.

34. Próbaidő

49. §

(1) A szolgálati viszony létesítésekor legalább három, de legfeljebb tizenkét hónapig terjedő próbaidőt kell kikötni. Tizenkét hónap próbaidőt kell kikötni, ha a jelentkező nem rendelkezik a beosztáshoz szükséges szakirányú iskolai végzettséggel, szakképesítéssel.

(2) A hivatásos állomány tagja a próbaidő alatt a jogszabályban meghatározott illetményre és a szolgálat teljesítéséhez szükséges egyéb ellátásra jogosult.

(3) A próbaidő alatt a szolgálati viszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.

(4) A középfokú rendvédelmi oktatási intézményben tanulmányokat folytató személyt – a miniszter által meghatározott feltételekkel és rendben – az első oktatási év eredményes befejezését követően legalább hat, de legfeljebb tizenkét havi próbaidő kikötésével a képzés szintjének megfelelően, tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó „A” besorolási kategóriájú szolgálati beosztás első fizetési fokozatába kinevezéssel, hivatásos állományba lehet venni.

35. Véglegesítés

50. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(1) Ha a hivatásos állomány tagja részére meghatározott rendvédelmi képzettség teljesítését írták elő, az arra meghatározott idő elteltekor, ilyen előírás hiányában a szolgálati viszony létesítését követő egy év elteltekor a hivatásos állomány tagjának véglegesítéséről dönteni kell.

(2) A véglegesítés előtt az állományilletékes parancsnok meggyőződik

a) – ha volt ilyen előírás – az előírt képzettség megszerzéséről,

b) az egészségügyi, pszichikai és fizikai alkalmassági feltételeknek való megfelelésről,

c) a hivatásos állomány tagjának a hivatásos szolgálat alatt tanúsított magatartásáról, szakmai felkészültségéről és teljesítményéről,

valamint kikéri a szolgálati elöljárója véleményét.

(3) Akinek a véglegesítését az állományilletékes parancsnok elutasítja, a szolgálati viszonya azonnali hatállyal a próbaidő alatt, ha próbaidő nem került kikötésre vagy a próbaidő letelt, felmentéssel megszűnik.

VII. Fejezet

Állományba tartozás és a szolgálat teljesítése rendvédelmi szerven kívül

51. §

(1) A hivatásos állomány tagja annak a rendvédelmi szervnek az állományába tartozik, amelybe őt a kinevezési okmányban felvették, és szolgálatát is – a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivételekkel – ott teljesíti.

(2) A hivatásos állomány tagja a szolgálatát a rendvédelmi szerven kívül teljesítheti

a) a miniszter által vezetett minisztériumban,

b) a miniszter irányítása alatt álló költségvetési szerveknél és

c) a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezetnél meghatározott munkakör vagy feladat ellátására, szolgálati beosztásban, kormánytisztviselői vagy közalkalmazotti munkakörben.

(3) Hivatásos szolgálat kormányzati, rendvédelmi érdekből a rendvédelmi szerven kívül a következő szerveknél is teljesíthető:

a) közigazgatási vagy államigazgatási szervnél,

b) a Köztársasági Elnök Hivatalában,

c) a Magyar Honvédségnél vagy a katonai nemzetbiztonsági szolgálatnál,

d) állami fenntartású felsőoktatási intézménynél,

e) tudományos intézménynél,

f) rendvédelmi célú tevékenységet folytató állami tulajdonban levő gazdálkodó szervnél,

g) egészségügyi intézménynél,

h) a bíróságok igazgatási feladatait ellátó szervezeténél,

i) ügyészi szervezetnél,

j) rendészeti adatfeldolgozást végző szervnél, valamint

k) nemzetközi szervezetnél.

(4) A (2) és (3) bekezdésben foglalt szervek a továbbiakban együtt: más szerv.

VIII. Fejezet **A szolgálati viszony módosítása**

36. A szolgálati viszony módosulásának esetei

52. §

(1) A szolgálati viszony – az e törvényben meghatározott eseteket kivéve – a hivatásos állomány tagjának beleegyezésével módosítható.

(2) A módosítás esetei különösen:

a) a szolgálati beosztás módosítása

aa) magasabb szolgálati beosztásba vagy azonos besorolású másik szolgálati beosztásba helyezéssel,

ab) alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezéssel,

ac) vezetői beosztásba történő kinevezés,

b) áthelyezés rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez,

c) vezénylés,

d) más szervhez vezénylés,

e) külföldi szolgálatra vezénylés,

f) Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvételre megállapodás,

g) más szolgálati beosztás vagy feladatkör ellátásával való tartós megbízás,

h) szolgálati viszony szüneteltetése,

i) rendelkezési állományba helyezés,

j) könnyített szolgálatban foglalkoztatás.

37. Beosztásváltozás és áthelyezés

53. §

(1) A hivatásos állomány tagja szervezeti egységen belül magasabb szolgálati beosztásba csak beleegyezésével helyezhető, feltéve, hogy a tervezett szolgálati beosztás ellátásához szükséges képesítési és alkalmassági feltételeknek megfelel.

(2) Szervezeti egységen belül azonos besorolású másik szolgálati beosztásba helyezéshez a hivatásos állomány tagjának beleegyezése nem szükséges, azonban az új szolgálati beosztásba előírt képesítési és alkalmassági feltételeknek ebben az esetben is meg kell felelni.

(3) Ha az új szolgálati beosztásba helyezés

a) nem jár a szolgálatteljesítés helyének megváltoztatásával, vagy

b) az új szolgálatteljesítési hely eléréséhez szükséges idő a tartózkodási helytől – tömegközlekedés igénybe vételével – nem haladja meg iránymenként a másfél órát, vagy a korábbi szolgálatteljesítési hely elérési idejéhez képest legfeljebb félórával növekszik, erre való tekintettel a szolgálati beosztás megváltoztatásához nem szükséges a hivatásos állomány tagjának beleegyezése. A szolgálatteljesítés új helyének meghatározásakor a hivatásos állomány tagjának méltányos érdekét lehetőség szerint figyelembe kell venni.

54. §

(1) A szolgálat érdekében vagy a hivatásos állomány tagjának kérelmére a hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szerv más szervezeti egységéhez áthelyezhető, ha a tervezett új szolgálati beosztáshoz előírt képzettségi és alkalmassági feltételeknek megfelel. Az átadó állományilletékes parancsnok a szolgálat érdekében hivatkozva az áthelyezést legfeljebb két hónappal elhalaszthatja. Ha a hivatásos állomány tagja a tervezett szolgálati beosztást pályázattal nyerte el, az áthelyezés nem halasztható el.

(2) A szolgálat érdekében történő áthelyezéshez nem kell a hivatásos állomány tagjának beleegyezése, ha az új szolgálatteljesítési hely tekintetében az 53. § (3) bekezdésében meghatározott feltételek biztosíthatók.

55. §

(1) Ha a hivatásos állomány nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztást betöltő tagjával szemben a nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony fenntartását a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy nem hagyta jóvá, a hivatásos állomány tagját a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásból azonnali hatállyal fel kell menteni.

(2) A szolgálati beosztásból történő felmentéssel egyidejűleg a hivatásos állomány tagja részére a rendvédelmi szervnek az állományilletékes parancsnok irányítása alá tartozó valamely szervezeti eleménél – feltéve, hogy felajánlható szolgálati beosztással rendelkezik – másik, képzettségének, végzettségének megfelelő, de nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső szolgálati beosztást kell felajánlani. A felajánlott szolgálati beosztás a korábbi szolgálati beosztással azonos vagy annak megfelelő besorolású szolgálati beosztás, vagy a korábbi szolgálati beosztásnál alacsonyabb szolgálati beosztás is lehet.

(3) A felajánlott szolgálati beosztás elfogadásáról vagy elutasításáról a hivatásos állomány tagja a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati beosztás elfogadása vonatkozásában öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott szolgálati beosztást elutasította volna.

(4) Ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztás alóli felmentéssel egyidejűleg a (2) bekezdés szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható, úgy az érintett beleegyezésével a beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig rendelkezési állományba kell helyezni. Ez esetben a szolgálati hely és szolgálati tevékenység meghatározásáról az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

(5) A (4) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt a hivatásos állomány tagja részére a szolgálati beosztásból történő felmentését megelőző – a korábbi szolgálati beosztás tényleges betöltéséhez kötődő pótlékok nélküli – illetményt kell folyósítani.

(6) Ha a hivatásos állomány tagja a részére a (2) bekezdés szerint vagy a (4) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt felajánlott azonos besorolású vagy alacsonyabb szolgálati beosztást elfogadja, akkor az új szolgálati beosztásának megfelelően kell besorolni és illetményét megállapítani.

(7) Ha a hivatásos állomány tagja a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztás alóli felmentést követően vagy a (4) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt felajánlott, a (2) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el, szolgálati viszonyát a 81. § (2) bekezdés c) pontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni.

38. Vezetői beosztás

56. §

(1) A hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szervnél rendszeresített, e törvény alapján meghatározott vezetői beosztásba – beleegyezésével – akkor nevezhető ki, ha a tervezett vezetői beosztáshoz szükséges szakmai és rendvédelmi ismeretekkel, valamint vezetői kompetenciákkal rendelkezik, valamint az egészségi és pszichikai állapota alkalmassá teszi a vezetői beosztás ellátására.

(2) Törvény eltérő rendelkezése hiányában a vezetői kinevezés határozatlan időre szól.

(3) Vezetői kinevezés helyettesítés céljából vagy tartós külszolgálat időtartamára határozott időre is adható. A helyettesítés céljából adott határozott idejű vezetői kinevezés meghosszabbítható.

(4) Kiemelt vezetői beosztásba a hivatásos állomány azon tagja nevezhető ki, aki középvezetői beosztásban legalább három évet eltöltött, továbbá középvezetői beosztásba a hivatásos állomány azon tagja nevezhető ki, aki beosztott vezetői beosztásban legalább három évet eltöltött.

(5) A területi és a helyi szerv vezetője öt évre nevezhető ki vezetői beosztásába. A kinevezés azonos szolgálati helyen egy alkalommal, öt évvel hosszabbítható meg, ha a vezető által irányított szervezeti egység szervezeti teljesítményértékelésének átlaga jó vagy kivételes teljesítményfokozatú.

57. §

(1) A hivatásos állomány tagja a vezetői beosztásából indokolás nélkül azonnali hatállyal felmenthető vagy arról az érintett harminc napos határidővel indokolás nélkül bármikor lemondhat.

(2) A vezetői kinevezés visszavonása esetén, amennyiben az nem a 174. § (1) bekezdés f) pontja szerinti fenyítés végrehajtása miatt történik, az érintett részére a kinevezés visszavonásával egy időben a rendvédelmi szervnek a korábbi vezetői beosztása szerinti szervezeti egységénél, vagy ha az nem jár a szolgálatteljesítés helyének megváltozásával, másik szervezeti egységénél képzettségének megfelelő szolgálati beosztást kell felajánlani, feltéve, hogy ilyen felajánlható szolgálati beosztás rendelkezésre áll. A felajánlott szolgálati beosztás nem lehet magasabb besorolású vezetői beosztás a visszavont vezetői beosztásnál, valamint nem vezetői beosztás felajánlása esetén legalább „C” besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztást kell felajánlani. A felajánlott szolgálati beosztás elfogadásáról vagy elutasításáról a hivatásos állomány tagja a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Amennyiben a hivatásos állomány tagja a szolgálati beosztás elfogadása

vonatkozásában öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha azt elutasította volna.

(3) Ha a vezetői kinevezés visszavonásakor a (2) bekezdés szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható, de az a későbbiekben várható, úgy az érintett beleegyezésével – a vezetői besorolása szerinti utolsó illetménye 85 %-ának folyósítása mellett – a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig rendelkezési állományba helyezhető. Ez esetben a szolgálati hely és szolgálati tevékenység meghatározásáról az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja a részére felajánlott beosztást elfogadja, új szolgálati beosztásának megfelelően be kell sorolni és illetményét megállapítani. Ha a hivatásos állomány tagja a vezetői kinevezés visszavonását követően a számára felajánlott, a (2) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el, szolgálati viszonyát a 81. § (2) bekezdés e) pontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni.

(5) A vezetői kinevezésről történő lemondás esetén a (3) bekezdés szerinti időtartam alatt a rendvédelmi szervnél – feltéve, hogy felajánlható szolgálati beosztással rendelkezik – a hivatásos állomány tagja részére képzettségének megfelelő szolgálati beosztást kell felajánlani. A felajánlott szolgálati beosztás nem lehet magasabb besorolású vezetői beosztás a lemondással érintett vezetői beosztásnál. A hivatásos állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztás elfogadásáról vagy elutasításáról a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a hivatásos állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztást elfogadja, új szolgálati beosztásának megfelelően kell besorolni, illetményét megállapítani és részére folyósítani.

(6) A szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hivatásos állomány tagja a vezetői kinevezésről történő lemondást követően a végzettségének, képzettségének megfelelő felajánlott szolgálati beosztást nem fogadja el. Ha a rendvédelmi szervnél felajánlható másik szolgálati beosztás nincs, de a szolgálat érdekeire figyelemmel a hivatásos állomány tagjának továbbfoglalkoztatását tervezik, úgy az érintett beleegyezésével – a vezetői beosztása szerinti utolsó illetménye 75 %-ának folyósítása mellett – a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig rendelkezési állományba helyezhető. Ez esetben a szolgálati hely és szolgálati tevékenység meghatározásáról az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

39. Alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés

58. §

(1) A hivatásos állomány tagja alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezhető:

- a) beleegyezésével, ha létszámcsökkentés vagy átszervezés miatt a szolgálati beosztása megszűnt,
- b) a saját kérelmére,
- c) a vezetői kinevezés visszavonásával, vagy az arról történt lemondással, vagy
- d) ha a nemzetbiztonsági ellenőrzése alapján megállapított nemzetbiztonsági kockázat miatt a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső szolgálati beosztásából fel kellett menteni.

(2) Az (1) bekezdés d) pontja esetén az 55. §-ban foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni.

59. §

(1) A hivatásos állomány tagját alacsonyabb szolgálati beosztásba kell helyezni, ha

- a) a részére a szolgálati beosztás betöltéséhez előírt rendészeti szakvizsga-, vizsga vagy képzési követelménynek neki felróható okból határidőben nem tett eleget,
- b) minősítése alapján az általa betöltött szolgálati beosztás ellátására alkalmatlannak bizonyult,
- c) vele szemben alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fegyelmi fenyítést alkalmaztak.

(2) Az alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fegyelmi fenyítésként alkalmazásakor a szolgálatteljesítés helyének megváltoztatása nélkül a szervezeti egységen belül üres vagy átmenetileg be nem töltött szolgálati beosztásban kell legalább a fenyítésnek megfelelő időtartamban a hivatásos állomány tagját foglalkoztatni, amely legfeljebb két besorolási kategóriával lehet alacsonyabb a fenyítéskor betöltött szolgálati beosztásánál. Ilyen szolgálati beosztás hiányában a hivatásos állomány tagjának eredeti szolgálati beosztását kell ideiglenesen, a fenyítésnek megfelelő időtartamban – az állománytáblázat módosítása nélkül – legalább egy besorolási kategóriával alacsonyabb besorolási kategóriájúnak minősíteni, és a hivatásos állomány tagja számára az ideiglenes besorolási kategóriának megfelelő illetményt folyósítani. Eredeti szolgálati beosztásának megfelelő besorolási kategóriájú szolgálati beosztásba csak akkor osztható be a hivatásos állomány tagja, ha a fenyítést követő minősítése legalább jó szintet ért el. A hivatásos állománynak a fenyítés kiszabásakor vezetői beosztást betöltő tagja a fenyítés kiszabásakor általa vezetett szervezeti elembe nem osztható be fegyelmi fenyítés végrehajtásaként.

(3) A minősítésre alapozott alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezéskor a hivatásos állomány tagját a szolgálatteljesítés helyének megváltoztatása nélkül a szervezeti egységen belüli üres vagy átmenetileg be nem töltött alacsonyabb szolgálati beosztásban kell tovább foglalkoztatni. A szolgálatteljesítés helye tekintetében az 53. § (3) bekezdése szerint kell eljárni.

40. Vezénylés

60. §

(1) A hivatásos állomány tagja a szolgálat érdekében eredeti szolgálati beosztásában való meghagyása mellett a rendvédelmi szerv bármely szervezeti egységéhez és bármely helységbe beleegyezése nélkül meghatározott szolgálati feladat teljesítésére vezényelhető.

(2) A más helységbe való vezénylések együttes időtartama évenként a négy hónapot nem haladhatja meg. A vezénylés időtartamának befejezésétől számított hat hónapon belül újabb vezénylésre nem kerülhet sor. Méltánylást érdemlő személyi vagy családi érdekből azonban e korlátoktól el lehet tekinteni.

(3) A rendelkezési állományba nem tartozók iskolai rendszerű oktatása, képzése az oktatás időtartamára vezényléssel történik. E vezénylés időtartama nem számít be a (2) bekezdésben meghatározott időtartamba.

41. A más szervhez vezénylés általános szabályai

61. §

(1) A hivatásos állomány tagja kormányzati, rendvédelmi vagy egyéb biztonsági érdekből határozott vagy határozatlan időre a miniszter és a más szervet irányító vagy vezető érintett miniszter, a 51. § (2) vagy (3) bekezdésében meghatározott más szerv és a rendvédelmi szerv megállapodása alapján munkakör vagy meghatározott feladat ellátására más szervhez vezényelhető szolgálatteljesítésre.

(2) A más szervhez vezénylés legfeljebb öt évre szól. A vezénylés leteltét követően újabb, más szervhez vezénylésre abban az esetben kerülhet sor, ha a hivatásos állomány tagja a vezénylés megszűnését követően legalább a vezénylésével megegyező időtartamban a rendvédelmi szervnél szolgálatot teljesített.

62. §

(1) A hivatásos állomány más szervhez vezényelt tagja a más szerv illetékes vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti szolgálatát. Tevékenységére, munkarendjére, illetményére, illetményjellegű juttatásaira, teljesítményértékelésére, minősítésére, pihenőidejére, a kártérítésre, a személyiségi jogi jogsértésre, a más szervnél rendszeresített címek és egyéb elismerések elnyerésére és viselésére – a (2) bekezdés kivételével – a más szervnek az ellátott munkaköre szerinti munkavállalóira vonatkozó szabályok az irányadók. Keresőképtelenség esetén a 157. § alkalmazásával távolléti díjat és az e törvény szerinti jubileumi jutalmat kell fizetni. A más szervnél megállapított illetmény – a vezényelt hozzájárulása nélkül – nem lehet kevesebb a vezénylés előtt a szolgálati beosztásban elért illetményénél. Eltérő megállapodás hiányában a vezényelt illetménye a más szerv költségvetését terheli.

(2) A vezénylés időtartama alatt a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonyán alapuló jogait és járandóságait biztosítani kell. Az (1) bekezdésben meghatározott korlátozással, a szolgálati viszonyt érintő munkáltatói jogokat jogszabályban meghatározottak szerint a miniszter vagy az országos parancsnok, az egyéb munkáltatói jogokat a vezénylés helye szerinti más szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője, parancsnoka gyakorolja.

(3) A hivatásos állomány más szervhez vezényelt tagjának előléptetésére, fegyelmi felelősségre vonására a rendvédelmi szervnél szolgálatot teljesítő hivatásos állomány tagjára vonatkozó szabályok az irányadók. A hivatásos állomány tagjának ruházati ellátmányát és az (1) bekezdésben nem említett, szolgálati viszonyon alapuló járandóságait a rendvédelmi szerv saját költségvetése terhére biztosítja.

(4) A vezénylés megszüntetésére a más szerv vezetőjének kezdeményezésére érdekmúlás vagy a vezényelt magatartására visszavezethető okból, valamint a hivatásos állomány tagjának kérelme alapján kerülhet sor. A szolgálat érdekére hivatkozva a vezénylés megszüntetését a rendvédelmi szerv is kezdeményezheti. A más szerv működése érdekkörében felmerülő okból, a más szerv vezetőjének kérésére a vezénylés megszüntetése legfeljebb két hónapra elhalasztható.

(5) A vezénylés megszüntetése esetén a hivatásos állomány tagja részére a rendvédelmi szerv valamely szervezeti egységénél – lehetőség szerint a vezénylést megelőző szolgálati helyen –

a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a vezénylest megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást kell biztosítani. Ha a hivatásos állomány tagjának ilyen szolgálati beosztás nem biztosítható, de a vezénylés megszüntetésétől számított egy éven belül ez lehetővé válhat, beleegyezésével a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig, rendelkezési állományban tartható. Ebben az esetben az érintettet a vezénylest megelőző szolgálati beosztásának megfelelően kell besorolni és részére az adott szolgálati beosztásból eredő korábbi pótlékok nélküli illetményt kell folyósítani.

(6) Ha a hivatásos állomány tagja számára a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a vezénylest megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztás nem biztosítható, vagy ennek hiányában a részére felajánlott alacsonyabb szolgálati beosztást nem fogadja el, akkor az érintett szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

(7) A (6) bekezdéstől eltérően nem felmentéssel kell megszüntetni a szolgálati viszonyt, hanem a szolgálati viszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a hivatásos állomány tagja a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a vezénylest megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást nem fogadja el, vagy arról öt munkanapon belül nem nyilatkozik, feltéve, hogy a felajánlott szolgálati beosztás elfogadásával a szolgálatteljesítés helye nem változik.

42. Vezénylés a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez

63. §

(1) A miniszter döntése szerint az 51. § (2) bekezdésében meghatározott szervhez vezénylés elrendelésekor meg kell határozni a betöltött munkakört, valamint azt, hogy a munkakör az 51. § (2) bekezdésében foglaltak szerinti szolgálati beosztásnak, kormánytisztviselői vagy közalkalmazotti munkakörnek minősül-e, valamint ennek megfelelően a munkakör betöltéséhez rendelt jogviszonyt.

(2) A hivatásos állománynak a szolgálati beosztás betöltésére vezényelt tagja

a) esetében a szolgálati viszonyt nem érintő munkáltatói jogköröket, fegyelmi felelősségre vonását – a szolgálati viszonyt érintő fegyelmi fenyegetések kivételével – a foglalkoztató más szerv vezetője gyakorolja,

b) foglalkoztatásával kapcsolatos költségek – ha jogszabály vagy az érintett szervek megállapodása eltérően nem rendelkezik – a vezényeltet foglalkoztató más szervet terhelik,

c) illetményére és illetményjellegű juttatásaira, teljesítményértékelésére, minősítésére, pihenőidejére, a kártérítésre, a személyiségi jogi jogsértésre, elismerések elnyerésére és viselésére e törvény szabályait kell alkalmazni.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott szervhez szolgálati beosztás betöltésére történő vezénylésre a más szervhez vezénylésre vonatkozó rendelkezéseket az e §-ban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni azzal, hogy a más szervhez vezénylés megszüntetését a más szervindokolás nélkül kezdeményezheti.

(4) A 61. § (2) bekezdésében szereplő korlátozás a 51. § (2) bekezdésében meghatározott más szervhez történő vezénylés esetében nem alkalmazható.

(5) A miniszter a vezénylés fenntartása mellett a hivatásos állomány tagját meghatározott szolgálati feladat ellátására az irányítása alatt álló más szervhez továbbvezényelheti.

64. §

Ha a vezénylés szolgálati beosztásba történik, a meghatározott szolgálati beosztás besorolása – a hivatásos állomány tagjának beleegyezése nélkül – nem lehet alacsonyabb a vezénylés előtt betöltött szolgálati beosztás besorolásánál. A vezénylés megszüntetésekor a szolgálati beosztás felajánlaskor a vezénylés helye szerinti utolsó szolgálati beosztást kell figyelembe venni.

43. Vezénylés ügyészi szervezethez

65. §

(1) A hivatásos állomány tagja – a szolgálati beosztása meghagyása mellett – a legfőbb ügyész kezdeményezésére, az országos parancsnok egyetértésével, meghatározott feladat ellátására határozott időtartamra vezényelhető. A hivatásos állomány tagjának az ügyészséghez vezénylésére a 62. §-ban foglalt szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

(2) A hivatásos állománynak a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szervhez vezényelt tagját a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szerv vezetője a vezénylés megszüntetése nélkül – a legfőbb ügyész kezdeményezésére – az ügyészi szervezethez meghatározott feladat ellátására ideiglenesen vezényelheti.

(3) A hivatásos állomány tagjának az ügyészséghez meghatározott feladat ellátására történő ideiglenes vezénylésére alkalmazni kell a 62. § (4) bekezdését azzal, hogy a vezénylés megszüntetésére a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szerv vezetője is jogosult.

(4) A belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szervtől meghatározott feladat ellátására történő ideiglenes vezénylés időtartama alatt a szolgálati viszonytal összefüggő munkáltatói jogokat a miniszter, az egyéb munkáltatói jogokat az ügyészi szervezet munkáltatói jogkört gyakorló vezetője gyakorolja. A hivatásos állomány tagjának előléptetése, kitüntetése, fegyelmi felelősségre vonása, ruházati ellátmányának és a 62. § (1) bekezdésében nem említett járandóságainak biztosítása a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szervhez történt vezénylésre irányadó szabályok szerint történik.

44. Vezénylés a Nemzeti Közsolgálati Egyetemre

66. §

(1) A hivatásos állomány tagja – beleegyezésével – határozott vagy határozatlan időtartamra hivatásos vagy közalkalmazotti oktatói, nevelői munkakör vagy feladat ellátására az NKE-re vezényelhető. A vezénylésre a 62. § (1) és (2) bekezdését az e §-ban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az NKE-n rendszeresített szolgálati beosztásokat és azok besorolását az NKE Fenntartói Testület véleményének kikérésével a miniszter határozza meg. A szolgálati beosztás a Fenntartói Testület egyetértésével szolgálati viszonyban nem álló személlyel is betölthető.

(3) A vezényelt a besorolásának megfelelő illetményre és e törvény szerinti pótlékokra, juttatásokra, támogatásokra és költségtérítésre jogosult azzal, hogy azokat a vezénylő rendvédelmi szerv folyósítja. A vezényelt kormányrendeletben meghatározott feltételekkel és mértékben rendészeti felsőoktatási illetménykiegészítésre, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben vagy az NKE szabályzataiban meghatározott feltételekkel juttatásokra, támogatásokra, valamint költségtérítésekre is jogosult, vagy azokban részesíthető.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott rendészeti felsőoktatási illetménykiegészítés az NKE-t terheli azzal, hogy annak összegét átadja a rendvédelmi szerv részére és azt a rendvédelmi szerv az illetmény részeként folyósítja. Az egyéb juttatásokat és támogatásokat az NKE folyósítja és azzal az NKE felé kell a hivatásos állomány tagjának elszámolnia.

(5) A vezényelt oktatói, tudományos ismeretei fejlesztése érdekében vagy az NKE nemzetközi kapcsolatai keretében – az NKE rektorának kezdeményezésére – külföldi szolgálatra ideiglenesen vezényelhető. A külföldi szolgálatra történő ideiglenes vezénylés tartamára az e törvény vagy a végrehajtására kiadott rendelet alapján járó, a vezénylő rendvédelmi szerv költségvetését terhelő költségtérítést az NKE saját költségvetéséből kiegészítheti.

45. Külföldre vezénylés

67. §

(1) A hivatásos állomány tagját beleegyezésével

- a)* a nemzetközi szervezetek által béketámogató, fegyveres vagy egyéb rendészeti tevékenységre kiírt és a miniszter által támogatott pályázat elnyerése esetén,
- b)* nemzetközi kötelezettségvállalás alapján külföldi béketámogató, fegyveres vagy egyéb rendészeti misszióban való részvételre önkéntes jelentkezés alapján,
- c)* az Európai Unió intézményeibe nemzeti szakértőként, kormányrendeletben meghatározott jelölési eljárás alapján, vagy gyakornokként a miniszter támogatásával,
- d)* egyéb, Magyarország nemzetközi kötelezettségeinek ellátásához kapcsolódó feladatok ellátására

– rendelkezési állományba helyezés mellett – a miniszter vezényli a külföldi szolgálati tevékenység időtartamára, de legfeljebb három évre. A vezénylés egy alkalommal egy évvel meghosszabbítható.

(2) A hivatásos állomány tagját nemzetközi kötelezettség teljesítése érdekében vagy megállapodás alapján három hónapot nem meghaladó időtartamra – a szolgálati beosztása meghagyásával – az országos parancsnok vezényli a külföldi szolgálatra.

(3) A hivatásos állomány tagját külföldi szolgálatra vezénylés előtt az ezzel járó sajátos szolgálati kötelezettségekről, ezek teljesítése feltételeiről és körülményeiről, a részére járó juttatásokról és egyéb jogosultságairól tájékoztatni kell.

(4) A hivatásos állomány külföldre vezényelt tagjának juttatásaira, többletjuttatásaira, költségtérítésére, ellátmányára kormányrendelet a szolgálatteljesítés helyének sajátosságaira, továbbá a vezényelt közeli hozzátartozóira tekintettel e törvényben nem szabályozott pénzbeli és természetbeni ellátást állapíthat meg.

46. Az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvétel

68. §

(1) A rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagja megállapodhat abban, hogy a hivatásos állomány tagja határozott ideig az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programok keretében szakértői tevékenységet lát el. A hivatásos állomány tagja és a fejlesztési programok végrehajtásáért felelős szerv között a szakértői tevékenység gyakorlásával kapcsolatban kötött megállapodás nem hoz létre e törvény szerinti további jogviszonyt.

(2) A hivatásos állomány tagjának kinevezését az (1) bekezdésben foglalt tevékenység ellátásának időtartamára közös megegyezéssel módosítani kell. A határozott idő elteltével a hivatásos állomány tagját vissza kell helyezni a szakértői tevékenységet megelőzően általa betöltött szolgálati beosztásba.

(3) Az (1) bekezdésben foglalt tevékenység ellátásának ideje alatt a szolgálati viszony a 81. § (1) bekezdésében foglalt okok alapján nem szüntethető meg felmentéssel.

(4) A hivatásos állománynak az (1) bekezdés szerinti programban egyes részfeladatok végrehajtásáért felelős szakértőként részt vevő, a megvalósítás időtartama alatt esetileg a kedvezményezett országban tartózkodó tagjára a (2) bekezdést nem kell alkalmazni.

47. Megbízás helyettesítésre

69. §

(1) A hivatásos állomány arra alkalmas tagja átmenetileg megbízható

- a) az ideiglenesen megüresedett vagy betöltetlen szolgálati beosztás ellátásával,*
- b) a szolgálati beosztás ellátásában tartósan akadályozott személy helyettesítésével,*
- vagy*
- c) a hivatásos állomány tagjának szolgálati beosztásához nem tartozó feladatkör ellátásával, többletfeladatként.*

(2) Az (1) bekezdés szerinti szolgálati beosztás ellátására, vagy helyettesítésre szóló megbízás történhet az eredeti szolgálati beosztás ellátása mellett vagy az eredeti szolgálati beosztás ellátása alóli mentesítéssel. A helyettesítés az egy évet nem haladhatja meg. Az illetmény nélküli szabadságon távollevő helyettesítése az illetmény nélküli szabadság tartamára szólhat. Az egy hónapi időtartamot meg nem haladó megbízáshoz a hivatásos állomány tagjának beleegyezése nem szükséges.

(3) A szolgálati beosztáshoz nem tartozó feladatkörrel való megbízás nem esik a (2) bekezdés szerinti időkorlátozás alá.

(4) Ha a megbízott személyt az eredeti szolgálati beosztás ellátása alól mentesítették, részére a megbízással betöltött szolgálati beosztás figyelembevételével megállapított illetmény jár, amely nem lehet kevesebb az eredeti illetményénél. A helyettesítés a viselt rendfokozatot nem érinti.

(5) Ha a hivatásos állomány tagja a megbízást az eredeti szolgálati beosztásának ellátása mellett végzi, a többlétszolgálatért a rendvédelmi illetményalap 50-200 %-áig terjedő mértékű díjazásra jogosult. A szervezetszerű helyettesnek a szolgálati előjárója helyettesítéséért díjazás nem jár.

(6) A (4) bekezdés szerinti illetmény és az (5) bekezdés szerinti díjazás a harminc napot meghaladó megbízás esetén visszamenőleg, a megbízás első napjától jár.

(7) E § alkalmazásában:

a) tartósan akadályozott személy az, aki keresőképtelenség, szolgálati feladatra vezénylés, vagy más okból – ide nem értve a harminc napot meg nem haladó szabadság idejét – harminc napnál hosszabb ideje nem tudja ellátni a szolgálati beosztását, vagy abból adódó feladatait, vagy előre láthatóan harminc napnál hosszabb ideig nem fogja azt ellátni,

b) szervezetszerű helyettes az a hivatásos állomány vezetői beosztást betöltő tagja, akinek a szolgálati beosztását elsődlegesen arra rendszeresítették, hogy általános jelleggel helyettesítse távolléte esetén a szolgálati előjáróját.

70. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti célfeladat végrehajtásában a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben és végrehajtására kiadott rendeletben foglalt feltételekkel és korlátozásokkal a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja is részt vehet és a kormánytisztviselőkkel azonos feltételek szerint a célfeladat eredményes végrehajtásáért céljuttatásra jogosult.

48. A szolgálati viszony szünetelése

71. §

(1) Szünetel a szolgálati viszonya a hivatásos állomány olyan tagjának, akit az országgyűlési képviselői, az európai parlamenti képviselői, az önkormányzati, vagy a főpolgármesteri, polgármesteri választáson jelöltként nyilvántartásba vettek.

(2) A szünetelés időtartama jelöltségének nyilvántartásba vételétől a választás befejezéséig, megválasztása esetén a mandátuma igazolásáig tart.

(3) A szünetelés időtartama alatt a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból származó jogait nem gyakorolhatja, egyenruhát és szolgálati fegyvert nem viselhet, részére illetmény nem folyósítható, a szolgálati viszonyával kapcsolatos kötelezettségek őt nem terhelik. A hivatásos állomány tagja a választással kapcsolatos tevékenysége során vagy azzal összefüggésben a rendvédelmi szerv állományába tartozását nem használhatja fel. Ha a szünetelésre a próbaidő alatt kerül sor, a szünetelés tartama a próbaidőbe nem számít be.

(4) Ha a hivatásos állomány (1) bekezdés szerint nyilvántartásba vett tagja a jelöltségtől visszalépett, vagy nem választották meg, az eredeti szervezeti egységénél és szolgálati beosztásában folytatja szolgálatát.

72. §

(1) Szünetel a szolgálati viszonya a hivatásos állománynak a rendvédelmi szervet irányító miniszter által vezetett minisztériumba állami vezetővé kinevezett tagjának.

(2) A szünetelés az állami vezetővé való kinevezéstől vagy megválasztástól az állami vezetői megbízatás megszűnéséig tart.

(3) A szünetelés megszűnését követően az 57. §-ban meghatározottakat megfelelően alkalmazni kell.

(4) A hivatásos állomány állami vezetővé kinevezett vagy megválasztott tagjára a szolgálati viszonya szünetelése ideje alatt a 71. § (3) bekezdését is alkalmazni kell.

49. Rendelkezési állomány

73. §

(1) A rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozó, de a rendvédelmi szervnél szolgálati beosztást be nem töltő személyt rendelkezési állományba kell helyezni. Ennek megfelelően a rendvédelmi szerv rendelkezési állományába tartozik:

a) aki szolgálatát más szervnél teljesíti vagy akit külföldre vezényeltek

b) akinek a szolgálati beosztása létszámcsökkentés vagy átszervezés miatt megszűnt, de más szolgálati beosztásba tervezett, legfeljebb egy évig,

c) aki rendvédelmi szerv által elrendelt iskolarendszerű képzésen vesz részt, a szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb a képzés befejezését követő hat hónapig,

d) aki felsőoktatási intézményben nappali tanrendben tanulmányokat folytat, a tanulmányai befejezéséig, de legfeljebb a tanulmányok befejezését követő hat hónapig,

e) aki egészségi, pszichikai vagy fizikai állapota miatt eredeti szolgálati beosztását tartósan ellátni képtelen, de felgyógyulása várható, az általa ellátható más szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig,

f) aki szolgálati feladatait gyermekgondozás céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság miatt vagy más, önhibáján kívüli okból nem tudja ellátni, legfeljebb az ok megszűnéséig,

g) a Magyar Rendvédelmi Kar (a továbbiakban: MRK) elnöke, az elnöki megbízatás megszűnéséig,

h) akinek a részére vezetői beosztásba történt kinevezésének visszavonásakor, vagy vezetői kinevezésről történő lemondás esetén az 57. § (2) és (6) bekezdése szerinti szolgálati beosztás felajánlására nincs lehetőség, legfeljebb egy évig,

i) akinek a részére a más szervhez vezénylés megszüntetését követően a 62. § (5) bekezdése szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható, más szolgálati beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig,

j) akinek a szolgálati viszonyát a (4) bekezdés alapján felmentéssel meg kellene szüntetni, de a felmentésére a 83. §-ban meghatározott okok miatt nem kerülhet sor, legfeljebb a felmentési védelem megszűnéséig,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

k) akit a szolgálati beosztásából a nemzetbiztonsági ellenőrzés során megállapított nemzetbiztonsági kockázat miatt fel kellett menteni, de az 55. § (2) bekezdése szerinti szolgálati beosztás felajánlására nincs lehetőség, az 55. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelő szolgálati beosztás felajánlásáig, de legfeljebb egy évig.

(2) Az

a) (1) bekezdés *a)* pontja alá tartozók jogaira és kötelezettségeire az 61-67. § rendelkezései irányadók,

b) (1) bekezdés *b), e), g), h), i), j)* és *k)* pontja alá tartozók jogai és kötelezettségei azonosak a szolgálati beosztást betöltők jogaival és kötelezettségeivel,

c) (1) bekezdés *c)* és *d)* pontja alá tartozók jogait és kötelezettségeit az oktatási intézmény szervezeti és működési szabályzata, valamint a tanulmányi szerződés határozza meg,

d) (1) bekezdés *f)* pontja alá tartozók jogait és kötelezettségeit – beleértve a társadalombiztosítási járulék fizetésének rendjét is – jogszabály állapítja meg.

(3) Az (1) bekezdés *c)-i)* pontja szerinti rendelkezési állomány megszűnésekor a hivatásos állomány tagja részére a rendvédelmi szerv valamely szervezeti egységénél a rendelkezési állományba helyezést megelőző szolgálati beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztást kell biztosítani, ilyen szolgálati beosztás hiányában legalább a végzettségének, képzettségének megfelelő szolgálati beosztást kell felajánlani.

(4) Amennyiben a (3) bekezdésben meghatározott esetben a hivatásos állomány tagjának a rendelkezési állományba helyezést megelőző beosztásával azonos besorolású szolgálati beosztás nem biztosítható, vagy a részére ilyen szolgálati beosztás hiányában felajánlott, végzettségének, képzettségének megfelelő beosztást nem fogadja el, – a hivatásos állomány (1) bekezdés *j)* pontjában meghatározott tagja kivételével – szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

(5) Az (1) bekezdés *j)* pontja szerinti rendelkezési állomány időtartama alatt a hivatásos állomány tagja részére a (3) bekezdésben meghatározott szolgálati beosztást kell biztosítani vagy felajánlani. Ha a hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés *j)* pontja szerinti rendelkezési állomány ideje alatt ilyen szolgálati beosztás nem biztosítható, vagy a hivatásos állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztást nem fogadja el, a szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

(6) Az (1) bekezdés *a)* és *g)* pontja alapján rendelkezési állományba helyezettek kivételével a hivatásos állomány rendelkezési állományba tartozó tagjának szolgálati feladattal való ideiglenes ellátásáról a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró köteles gondoskodni.

(7) A hivatásos állomány rendelkezési állományba tartozó tagjának illetményére és a részére adható juttatásokra vonatkozó szabályokat e törvény keretei között a miniszter állapítja meg.

50. Nyugdíj előtti rendelkezési állomány

74. §

(1) A hivatásos állomány tagját a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérése előtt öt évvel kérelmére vagy – a rendvédelmi szerv érdekkörében felmerült okból, beleegyezésével – a

munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró erre irányuló döntése alapján nyugdíj előtti rendelkezési állományba kell helyezni, ha legalább harminc év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik.

- (2) A hivatásos állomány nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezett tagja
- a) csak veszélyhelyzet, megelőző védelmi helyzet, rendkívüli állapot, váratlan támadás vagy szükségállapot idején hívható szolgálatba,
 - b) arra az időtartamra, amíg nem hívják szolgálatba, a személyi jövedelemadó és a járulékok levonása után számított illetménye megegyezik azzal az összeggel, amely a nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezéskor öregségi nyugdíjként megilletné, ha az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte volna, vagy választása szerint a Knytv.-ben foglaltak szerint rögzített szolgálati nyugdíjnak megfelelő összeget,
 - c) szolgálatba hívása időtartamára a ténylegesen betöltendő szolgálati beosztása szerinti, de legalább az utolsó havi illetményének megfelelő díjazásra jogosult, továbbá
 - d) szabadságra nem jogosult, kivéve, ha szolgálatba hívják, amelynek tartamára tekintettel az éves szabadság időarányosan illeti meg.
- (3) A (2) bekezdés b) pontja szerinti összegről a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárót annak kérelmére a nyugdíjmegállapító szerv tájékoztatja. A (2) bekezdés b) pontjában meghatározott illetmény emelésének mértéke megegyezik az öregségi nyugdíjmelés mértékével.

51. Könnyített szolgálat

75. §

(1) A hivatásos állomány tagját a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérése előtt tíz évvel, ha legalább huszonöt év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik és egészségi állapota indokolja, kérelmére – ha részére a rendvédelmi szervnél könnyített szolgálatban foglalkoztatottak által betölthető szolgálati beosztás felajánlható – könnyített szolgálat formájában kell foglalkoztatni.

- (2) Az (1) bekezdés alkalmazásában
- a) a szolgálati viszonyban töltött időbe be kell számítani az 1996. augusztus 31-ét követő hivatásos állományba vételt közvetlenül megelőzően rendvédelmi szervnél, a Magyar Honvédségnél vagy a miniszter által vezetett minisztériumnál 2012. január 1-je előtt megszakítás nélkül közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban eltöltött időt azzal, hogy e jogviszonyokban eltöltött idő ötven százalékos mértékben vehető figyelembe, továbbá
 - b) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény korábban hatályos szabályai alapján létesített szerződéses jogviszonyban eltöltött időt is szolgálati viszonyban töltött időnek kell tekinteni.

(3) Könnyített szolgálat ellátása esetén a szolgálatteljesítési idő heti harmincöt óra, túlszolgálat nem rendelhető el.

(4) A hivatásos állomány könnyített szolgálatban foglalkoztatott tagjának az illetménye a besorolása és hivatásos szolgálati ideje alapján megállapítható illetményének 90 %-a.

(5) A könnyített szolgálatban foglalkoztatottak által betölthető szolgálati beosztásokat a miniszter határozza meg.

IX. Fejezet **A szolgálati viszony megszűnése**

52. A szolgálati viszony megszűnésének esetei

76. §

A szolgálati viszony megszűnik:

- a)* a szolgálat felső korhatárának elérésével,
- b)* közös megegyezéssel,
- c)* lemondással,
- d)* azonnali hatályú lemondással,
- e)* felmentéssel,
- f)* kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezéssel,
- g)* azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
- h)* a szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabásával,
- i)* büntetőeljárás keretében szolgálati viszony megszüntetése, lefokozás, a szolgálati viszony keretében betöltött szolgálati beosztás ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy közügyektől eltiltás alkalmazásával,
- j)* a hivatásos állomány tagja halálával,
- k)* a törvény erejénél fogva, e törvényben meghatározott esetekben.

53. A szolgálat felső korhatárának elérése

77. §

(1) A hivatásos szolgálat felső korhatára a hivatásos állomány tagjára irányadó társadalombiztosítási öregségi nyugdíjkorhatár.

(2) A szolgálati viszony annak a hónapnak az utolsó napjával szűnik meg, melyben a hivatásos állomány tagja eléri a rá irányadó társadalombiztosítási öregségi nyugdíjkorhatárt.

54. Közös megegyezés

78. §

(1) A szolgálati viszony az állományilletékes parancsnok és a hivatásos állomány tagjának közös megegyezésével bármikor megszüntethető. A megszüntetést bármelyik fél kezdeményezheti és azt indokolni nem kell.

(2) A megegyezést írásba kell foglalni, amelyben rögzíteni kell a hivatásos állomány tagjának és a rendvédelmi szervnek a szolgálati viszony megszüntetéséből eredő jogait és kötelezettségeit is, továbbá – ha fennáll – a megtérítési kötelezettség és a lakásbérleti jog alakulását is. A jogokban és kötelezettségekben való megegyezés nem feltétele a szolgálati

viszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének. A felek a megállapodástól csak közös akarattal térhetnek el.

55. Lemondás

79. §

(1) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyáról – a szükségállapot vagy rendkívüli állapot idejét, valamint a váratlan támadás időszakát kivéve – lemondhat.

(2) A lemondási idő két hónap, a felek ennél rövidebb határidőben is megállapodhatnak.

(3) Aki a szolgálati viszonyáról lemondott, a lemondási idő elteltével elveszti a jogszabályban meghatározott, a hivatásos állomány volt tagja részére a hivatásos szolgálat alapján a szolgálati viszony megszűnését követően is biztosított jogosultságokat.

56. Azonnali hatályú lemondás

80. §

(1) A hivatásos állomány tagja, ha a szolgálati ideje alatt a szolgálati előjárója részéről a törvényben meghatározott jogaiban vagy emberi mivoltában olyan súlyos sérelem érte, amely miatt szolgálati viszonyának fenntartása nem várható el tőle, és a sérelmet szolgálati panasszal sem orvosolták, az arra okot adó körülmény megjelölésével azonnali hatályú lemondással élhet. A szolgálati viszony megszűnése az azonnali hatályú lemondás bejelentését követő napon hatályba lép.

(2) Az azonnali hatályú lemondás esetén az arra okot adó körülmény meglétét a hivatásos állomány tagjának kell bizonyítani. Az ok megalapozatlansága esetén a hivatásos állomány tagja köteles a lemondási időre járó illetménynek megfelelő összeget a rendvédelmi szervnek megtéríteni és az esetlegesen felmerült kárért helytállni. Ha az azonnali hatályú lemondás oka és az azt megalapozó körülmények valósnak bizonyulnak, vagy a rendvédelmi szerv azt nem vitatja, a hivatásos állomány tagja részére a felmentési időre járó átlagkeresetet és végkielégítést kell fizetni.

57. Felmentés

81. §

(1) A hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya – az (5) bekezdésben foglalt korlátozás figyelembevételével – felmentéssel akkor szüntethető meg, ha

a) az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter vagy az országos parancsnok döntése alapján a rendvédelmi szervnél létszámcökkentést kell végrehajtani és emiatt továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség,

b) átszervezés következtében szolgálati beosztása megszűnt és a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő más szolgálati beosztást nem fogadta el.

(2) A hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonyát – az (5) bekezdésben foglalt korlátozás figyelembevételével – felmentéssel meg kell szüntetni, ha

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- a) minősítése, egészségi, pszichikai vagy fizikai állapota alapján
 - aa) a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált, vagy
 - ab) szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált és részére a rendvédelmi szervnél megfelelő szolgálati beosztás, munkakör nem biztosítható,
- b) a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált, mert nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének,
- c) nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, mert a nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg – kivéve, ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony fenntartását jóváhagyta –, és
 - ca) a hivatásos állomány tagja a részére az eredeti szolgálati beosztásból való felmentését követően vagy a rendelkezési állomány ideje alatt az 55. §-ban foglaltak szerint felajánlott szolgálati beosztást nem fogadta el, vagy
 - cb) a rendelkezési állomány ideje úgy telik el, hogy részére az 55. §-ban foglaltaknak megfelelő, felajánlható szolgálati beosztás nem volt,
- d) a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált, mert szolgálaton kívül olyan cselekményt követett el, amely a rendvédelmi szerv működésébe vetett közbizalmat súlyosan veszélyezteteti és emiatt nem várható el, hogy a rendvédelmi szerv a szolgálati viszonyát fenntartsa,
- e) a vezetői kinevezés visszavonását követően az 57. § (4) bekezdése szerinti szolgálati beosztás nem biztosítható,
- f) a 73. § (4) vagy (5) bekezdésében meghatározott esetben részére a rendelkezési állomány megszűnésekor megfelelő szolgálati beosztás nem biztosítható,
- g) más szervhez vezénylés, valamint külföldre vezénylés megszűnése után részére végzettségének, képzettségének megfelelő beosztás nem biztosítható és rendelkezési állományba sem helyezhető,
- h) megsérti e törvénynek a véleménynyilvánítás szabadsága, a gyülekezési jog, az egyesülési jog vagy a választó jog korlátozásáról szóló rendelkezéseinek tevékenységet tilalmazó szabályait,
- i) a 50. § (3) bekezdésében meghatározott esetben a véglegesítés hiánya miatt.

(3) A hivatásos állomány nő tagjának szolgálati viszonyát kérelmére felmentéssel meg kell szüntetni, ha legkésőbb a szolgálati viszony megszűnésének napjával rendelkezik a Tny. 18. § (2a)-(2d) bekezdése szerinti jogosultsági idővel.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló eljáró a felmentést köteles megindokolni. Ebből világosan ki kell tűnnie, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

(5) Az (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott esetben, valamint ha a (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott alkalmatlanság egészségi, pszichikai vagy fizikai ok következménye, a rendvédelmi szerv köteles a hivatásos állomány tagja állapotának, képzettségének, végzettségének megfelelő másik szolgálati beosztást, ennek hiányában másik, az állapotának, képzettségének, végzettségének megfelelő nem hivatásos munkakört felajánlani.

(6) A hivatásos állomány tagját akkor lehet felmenteni, ha

- a) az egészségi, pszichikai vagy fizikai alkalmatlanság esetén

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- aa)* állapotának megfelelő betöltetlen szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör a rendvédelmi szervnél nincs,
 - ab)* a felajánlott másik, állapotának megfelelő szolgálati beosztást vagy nem hivatásos munkakört a hivatásos állomány tagja méltányolható okból nem fogadta el, vagy
 - ac)* rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugellátásra vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosultságot szerzett,
- b)* a hivatásos állomány átszervezés miatt megszűnt szolgálati beosztást betöltő tagja a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő más szolgálati beosztást méltányolható okból nem fogadta el.

(7) A (2) bekezdés *d)* pontja szerinti méltatlanná válásról az állományilletékes parancsnok vagy a miniszter az e törvényben és miniszteri rendeletben meghatározott eljárási szabályok szerint dönt.

(8) A (2) bekezdés *b)* pont szerinti alkalmatlanság nem állapítható meg, ha a 42. § (4) bekezdés *b)* pontjában meghatározott büntetőjogi felelősséget megállapító jogerős ítélet katonai büntetőeljárásban született és a bíróság a hivatásos állomány tagját előzetesen mentesítette a büntetett előlethez fűződő hátrányok alól.

(9) A (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott alkalmatlanság megállapításától a miniszter eltekinthet, ha a bíróság a büntetőjogi felelősséget megállapító jogerős ítéletében a kiszabott szabadságvesztés végrehajtását felfüggesztette és az elmarasztalás alapjául szolgáló magatartás a további szolgálatellátást feltehetően hátrányosan nem befolyásolja.

82. §

(1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább két hónap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. A hivatásos állomány tagja írásbeli kérelme alapján a felek ennél rövidebb időtartamban is megállapodhatnak.

(2) A két hónapos felmentési idő a szolgálati viszonyban töltött

- a)* öt év után egy hónappal,
- b)* tíz év után két hónappal,
- c)* tizenöt év után három hónappal,
- d)* húsz év után négy hónappal,
- e)* huszonöt év után öt hónappal,
- f)* harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik.

(3) Ha a felmentés oka a minősítés alapján hivatásos szolgálatra való alkalmatlanság, a felmentési idő – a szolgálati viszonyban töltött időre tekintet nélkül – harminc nap.

(4) Ha a hivatásos állomány tagjának felmentésére kerül sor, felmentési idő nélkül kell megszüntetni a szolgálati viszonyát

- a)* a 81. § (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott okból hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált,
- a)* a 81. § (2) bekezdés *c)* pontjában meghatározott okból a hivatásos szolgálatra nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, valamint

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

c) a 81. § (2) bekezdés *d)* pontjában meghatározott okból a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált személynek.

(5) A felmentés időtartamának felére a hivatásos állomány tagját a szolgálati kötelezettség teljesítése alól mentesíteni kell. Indokolt esetben a munkáltatói jogkört gyakorló eljáró a hivatásos állomány tagját a teljes felmentési időre mentesítheti a szolgálati kötelezettség teljesítése alól.

83. §

(1) Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam és az azt követő harminc nap alatt:

- a)* a betegség és az egészségügyi szabadság, valamint az egészségi okból megkezdett egészségi alkalmassági felülvizsgálat ideje,
- b)* a beteg gyermek ápolásának ideje vagy ilyen célból, továbbá a közeli hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott illetmény nélküli szabadság,
- c)* a várandósság ideje, a szülést követő három hónap, a szülési szabadság és a gyermekgondozás céljára kapott illetmény nélküli szabadság, továbbá illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül is a gyermek hároméves kora,
- d)* a házastárs tartós hivatalos külföldi kiküldetése miatt kapott illetmény nélküli szabadság,
- e)* a törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén a hivatásos állomány örökbe fogadni szándékozó tagját – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, vagy ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás.

(2) Az (1) bekezdésben felsorolt felmentési tilalmak nem vonatkoznak a hivatásos állomány tagjára, ha

- a)* a 81. § (2) bekezdés *b)* pontja alapján alkalmatlanná vált,
- b)* a 81. § (2) bekezdés *d)* pontja alapján méltatlanná vált,
- c)* nyugdíjasnak minősül, vagy
- d)* a 81. § (3) bekezdése alapján a felmentését maga kérte.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem fennállása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó.

(4) Az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti védelem az illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül azt a szülőt illeti meg, aki az illetmény nélküli szabadságot utoljára igénybe vette.

84. §

Nem szüntethető meg a szolgálat felső korhatárát megelőző öt évben a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya a 81. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja alapján felmentéssel.

58. Végkielégítés

85. §

(1) A hivatásos állomány tagját felmentése esetén – a (6) bekezdésben felsorolt kivételekkel – a felmentési időre járó átlagkeresetén túl végkielégítés illeti meg.

(2) A végkielégítés összege, ha a hivatásos állomány felmentett tagja szolgálati viszonyban töltött ideje legalább

- a) három év: egy havi,
- b) öt év: két havi,
- c) nyolc év: három havi,
- d) tíz év: négy havi,
- e) tizenhárom év: öt havi,
- f) tizenhat év: hat havi,
- g) húsz év: nyolc havi,
- h) huszonöt év: kilenc havi,
- i) harminc év: tíz havi

távolléti díjnak megfelelő összeg.

(3) A hivatásos szolgálatba visszavett személy szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszűnésekor a végkielégítés alapjául a korábbi végkielégítést követően szolgálati viszonyban töltött időt lehet figyelembe venni.

(4) A végkielégítés összegének felére jogosult a hivatásos állomány tagja, ha

- a) azért mentették fel, mert a 81. § (5) bekezdés *b)* pontja szerinti áthelyezéshez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal – így különösen a hozzátartozó elhelyezkedési, iskoláztatási, gondozási lehetetlensége, lakhatási feltételek nehézségei miatt – tagadta meg,
- b) a 86. § (1) bekezdésében szabályozott tartalékállomány tartama alatt a végzettségének, képzettségének, egészségi, pszichikai és fizikai állapotának megfelelő felajánlott munkakört nem fogadja el, vagy
- c) a 86. § (2) bekezdésében meghatározott tartalékállomány tartama alatt az együttműködési kötelezettségének nem tesz eleget vagy a végzettségének, képzettségének, egészségi, pszichikai és fizikai állapotának megfelelő felajánlott álláshelyet nem fogadja el.

(5) A hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítése alóli mentesítés idejére járó átlagkeresetre havonta egyenlő részletekben jogosult, részére a végkielégítést – a 86. § (8) bekezdésében meghatározott kivételekkel – a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

(6) Végkielégítésre nem jogosult a hivatásos állomány tagja, ha

- a) a szolgálati viszony megszűnésekor nyugdíjasnak minősül, szolgálati járandóságra jogosult, vagy a 81. § (3) bekezdése alapján a felmentését maga kérte,
- b) alkalmatlansága vagy méltatlansága miatt mentették fel, kivéve azt, aki egészségi, pszichikai vagy fizikai alkalmatlanság miatt került felmentésre,
- c) a 86. § (1) és (2) bekezdésében szabályozott tartalékállomány tartama alatt felajánlott álláshelyet elfogadja.

(7) Ha a hivatásos állomány tagja a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló

bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatási jogviszonyt létesít,

- a) ezt a tényt a korábban munkáltatói jogkört gyakorló előjárónak haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,
- b) a felmentési időből hátralevő idő tekintetében átlagkeresetre nem jogosult,
- c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett szolgálati viszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.

59. A tartalékállomány

86. §

(1) A hivatásos állomány tagját a felmentési idő tartamára tartalékállományba kell helyezni, ha

- a) a felmentésére a 81. § (1) bekezdése, vagy 81. § (2) bekezdés *a), e), f)* vagy *g)* pontja alapján került sor és
- b) a 81. § (6) bekezdése szerinti továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség vagy a felajánlott szolgálati beosztást, munkakört nem fogadta el.

(2) A hivatásos állomány tagját kérelmére a szolgálati viszony megszűnését követően is tartalékállományban kell tartani a továbbfoglalkoztatás megkezdéséig, de legfeljebb egy évig, ha

- a) a felmentésére a 81. § (2) bekezdés *a)* pontja alapján egészségi, pszichikai vagy fizikai alkalmatlanság miatt került sor,
- b) az (1) bekezdés szerinti tartalékállomány tartama alatt részére a rendvédelmi szervnél, más rendvédelmi vagy egyéb költségvetési szervnél a képzettségének, végzettségének, egészségi, pszichikai és fizikai állapotának megfelelő hivatásos, kormánytisztviselői, közalkalmazotti jogviszony vagy munkaviszony alá tartozó munkakör nem volt biztosítható, és
- c) a felmentési idő lejártakor rendelkezik legalább huszonöt év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel.

(3) A (2) bekezdés szerinti tartalékállományban tartás időtartamára a tartalékállományban tartott a felmentését megelőző havi illetménye 50 %-ának, de legalább a minimálbérnek megfelelő összegű ideiglenes szolgálati járandóságra jogosult, feltéve, hogy az ideiglenes szolgálati járandóság kezdő napján más biztosítással járó jogviszonyban nem áll, és a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény által rendszeres pénzellátásként felsorolt ellátásban – ide nem értve a Tny. szerinti hozzátartozói nyugellátásokat – nem részesül. A tartalékállomány időtartama társadalombiztosítási szempontból szolgálati időnek számít, a tartalékállományban tartott biztosítási jogviszonyban áll.

(4) A (2) bekezdés szerinti tartalékállomány idejére járó ideiglenes szolgálati járandóságot a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben meghatározott Nemzeti Foglalkoztatási Alapból kell biztosítani.

(5) Ha a tartalékállományban tartott (2) bekezdésben meghatározott munkakörben történő továbbfoglalkoztatására kerül sor, a tartalékállományban tartást és az ideiglenes szolgálati járandóság folyósítását a továbbfoglalkoztatás kezdő napjától meg kell szüntetni. Az

ideiglenes szolgálati járandóság folyósítását továbbfoglalkoztatás hiányában is meg kell szüntetni és az addig folyósított ideiglenes szolgálati járandóságot vissza kell téríteni, ha a tartalékállományban tartott neki felróható okból nem tesz eleget az együttműködési kötelezettségének vagy a továbbfoglalkoztatása neki felróható okból meghiúsult.

(6) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott tartalékállomány tartama alatt a tartalékállományba helyezett köteles együttműködni a tartalékállomány kezelését végző, jogszabályban meghatározott szervvel, valamint a rendvédelmi szerv országos parancsnokságával. Az együttműködés körébe tartozik

a) a tartalékállományra vonatkozó jogszabályban meghatározott adatszolgáltatás,

b) megjelenés

ba) az állásközvetítő egyeztetésen,

bb) a felvételi beszélgetésen, valamint

bc) a foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton,

c) az álláshely betöltéséhez szükséges képzésen történő részvétel,

d) a felajánlott – végzettségének, képzettségének, egészségi, pszichikai és fizikai állapotának megfelelő – állás elfogadása.

(7) Nem minősül a (6) bekezdés d) pontja szerinti együttműködési kötelezettség megszegésének, ha a (2) bekezdés szerinti tartalékállományban tartás első hat hónapjában a tartalékállományba helyezett nem fogadja el a részére felajánlott állást.

(8) A tartalékállományba helyezett végkielégítésre – a (9) bekezdésben meghatározott kivétellel – csak a tartalékállomány időtartamának lejártakor válik jogosulttá. Ha a tartalékállományban tartás a tartalékállományba helyezett végzettségének, képzettségének, egészségi, pszichikai és fizikai állapotának megfelelő állás felajánlása nélkül fejeződik be, a tartalékállományba helyezett a végkielégítés teljes összegére jogosult.

(9) Ha a tartalékállományba helyezett a tartalékállomány időtartamának lejárta előtt kéri a tartalékállományban tartásának a megszüntetését arra tekintettel, hogy a további foglalkoztatása a tartalékállomány kezelését végző szerv közreműködése nélkül új álláshelyen megkezdődik, a tartalékállományban tartást – és a (2) bekezdés szerinti tartalékállomány esetén az ideiglenes szolgálati járandóság folyósítását – meg kell szüntetni. Ebben az esetben a tartalékállományba helyezett a tartalékállományban tartás megszüntetésének napján válik jogosulttá a végkielégítés teljes összegére.

(10) Ha a tartalékállományba helyezett a felmentési idő alatt elfogadja a felajánlott álláshelyet és az elfogadott álláshelyen a keresete alacsonyabb, mint a felmentési időre járó távolléti díja, részére a felmentési idő hátralévő részére járó távolléti díj és az új álláshelyen elért kereset közötti különbözetet a rendvédelmi szerv megfizeti.

87. §

(1) A tartalékállományba helyezésről az állományilletékes parancsnok, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetén a főigazgató tájékoztatja a tartalékállományt kezelő szervet. Az adatszolgáltató és a tartalékállományt kezelő szerv adatkezelésére az e törvényben meghatározottak mellett a tartalékállományra vonatkozó jogszabály rendelkezéseit kell alkalmazni.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) A tartalékállomány kezelését végző szervnek az 5. melléklet szerinti adatokat az országos parancsnokság adja át. A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állománya tagjának tartalékállományba helyezése esetén a mellékletben megjelölt adatkörök kitöltése részben mellőzhető.

88. §

(1) A hivatásos állomány tagját saját kérésére a tartalékállományt kezelő szerv nyilvántartásba veszi, és részére álláskeresői tevékenységet végez a nyilvántartásba vételtől számított egy évig. A nyilvántartásba vételről a tartalékállományt kezelő szerv tájékoztatja a hivatásos állomány tagjának állományilletékes parancsnokát. A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja csak a főigazgató hozzájárulásával vehető nyilvántartásba.

(2) A tartalékállományt kezelő szervnél egy év időtartamra a nyilvántartásba vételét kérheti az is, akinek a 86. § (1) bekezdésében felsorolt okból szűnt meg a szolgálati viszonya és nem került sor a 86. § (2) bekezdés szerinti tartalékállományban tartására.

89. §

Ha törvény a tartalékállományba helyezett foglalkoztatására járulékcsoökkentési kedvezményt biztosít, vagy lehetővé teszi annak személyi juttatásokra történő felhasználását, e rendelkezéseket a 86-88. § szerint tartalékállományba helyezett személyt foglalkoztatóra is alkalmazni kell.

90. §

A rendvédelmi szervek hivatásos állományából tartalékállományba helyezettéket a közszolgálatban történő továbbfoglalkoztatásuk érdekében a kormányzati szolgálati jogviszonyban, köztisztviselői, közalkalmazotti, vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztató költségvetési szerveknél, valamint a Magyar Honvédségnél a megüresedő munkakörök betöltésénél előnyben kell részesíteni.

60. Kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, igazságügyi alkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezés

91. §

(1) A hivatásos állomány tagja valamint

- a) az állományilletékes parancsnok,
- b) az állományilletékes parancsnok és a rendvédelmi szerv másik szervezeti egységének munkáltatói jogkört gyakorló elöljárója, vagy
- c) az állományilletékes parancsnok és a kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszony létrehozására feljogosított munkáltatói szerv

megállapodhatnak a hivatásos állomány tagjának kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezésében.

(2) Az átadó állományilletékes parancsnok szolgálat érdekére hivatkozva az áthelyezést legfeljebb két hónapra elhalaszthatja.

61. Más rendvédelmi szervhez történő áthelyezés

92. §

(1) A hivatásos állomány tagja beleegyezése esetén – az érintett miniszterek által meghatározott feltételek mellett – más rendvédelmi szervhez áthelyezhető.

(2) A hivatásos állomány áthelyezett tagjának a szolgálati viszonya a rendvédelmi szervnél megszűnik, a szolgálati viszonyát azonban az új rendvédelmi szervnél folyamatosnak kell tekinteni. Az áthelyezettnek meg kell felelni a rendvédelmi szervnél tervezett szolgálati beosztásához előírt képzettségi és alkalmassági feltételeknek. A szolgálati beosztás ellátásához szükséges szakirányú képzettség megszerzését határidő kitűzésével elő kell írni.

62. Áthelyezés a Magyar Honvédséghez

93. §

A hivatásos állomány tagja beleegyezése esetén – a miniszter és a honvédelemért felelős miniszter, vagy az országos parancsnok és a vezérkari főnök döntése alapján – a Magyar Honvédség állományába áthelyezhető. Az áthelyezésre a 92. § (2) bekezdését értelemszerűen alkalmazni kell.

63. A szolgálati viszony megszűnése a törvény erejénél fogva

94. §

(1) A törvény erejénél fogva szűnik meg a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya ha

- a)* az e törvényben és végrehajtási rendeleteiben meghatározott és az alapján az állományilletékes parancsnok által előírt képzési és vizsgakötelezettségei teljesítését önhibájából elmulasztotta,
- b)* országgyűlési vagy európai parlamenti képviselővé, nemzetiségi szószólóvá, főpolgármesterré, főpolgármester-helyettesé, megyei közgyűlés elnökévé, alelnökévé, polgármesterré, alpolgármesterré vagy önkormányzati képviselővé megválasztották, vagy
- c)* az összeférhetlenség megszüntetését elmulasztotta.

(2) A szolgálati viszony a törvény erejénél fogva azon a napon szűnik meg, amikor a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a törvényi feltétel beálltát megállapította.

64. Eljárás a szolgálati viszony megszűnése esetén

95. §

(1) A szolgálati viszony megszűnésekor, legkésőbb a szolgálatteljesítés utolsó napján a hivatásos állomány tagjával el kell számolni és ki kell adni a szolgálati viszonyra vonatkozó igazolást. Az elszámolás alapján a rendvédelmi szerv haladéktalanul intézkedik a Magyar

Államkincstár felé a hivatásos állomány tagjának illetménye és elmaradt járandóságai kifizetésére.

- (2) Az (1) bekezdés szerinti igazolás tartalmazza a hivatásos állomány tagjának
- a) szolgálati viszonya megszűnésének jogcímét,
 - b) a rendvédelmi szervnél szolgálati viszonyban töltött idejét,
 - c) az illetményéből határozat vagy jogszabály alapján levonandó tartozását és ennek jogosultját, vagy azt, hogy ilyen tartozása nincs,
 - d) a szolgálati viszony megszűnésének évében igénybe vett szabadsága időtartamát,
 - f) a kifizetésre került végkielégítés összegét.

65. Megtérítési kötelezettség

96. §

(1) Ha a szolgálati viszony a 76. § c), h), vagy i) pontja, a 81. § (2) bekezdés b)-d) pontja, vagy a 94. § (1) bekezdés a) vagy c) pontja alapján szűnt meg, a rendvédelmi szerv a szolgálati beosztáshoz és előmenetelhez szükséges iskolarendszerű képzéshez térítésmentesen nyújtott támogatást időarányosan visszakövetelheti, ideértve a pénzbeli juttatásokat, a természetbeni élelmezés értékét, valamint a megállapított, de meg nem fizetett tandíjnak azt a hányadát is, amelyet a felsőoktatási intézményben a szociális és tanulmányi kedvezmények mellett is meg kellett volna fizetni.

(2) A hivatásos állomány tagja köteles teljes mértékben megtéríteni a 124. § szerint megkötött tanulmányi szerződés alapján részére kifizetett tanulmányi támogatás összegét, ha a szolgálati viszonya a szerződésben meghatározott idő előtt az (1) bekezdésben felsorolt okból szűnt meg.

X. Fejezet

A szolgálati viszony tartalma

66. A szolgálat teljesítésére vonatkozó szabályok

97. §

A szolgálati viszony keretében a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró köteles

- a) a hivatásos állomány tagjának feladatait a munkaköri leírásban rögzíteni, őt a szolgálati viszonyra vonatkozó szabályok, és az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni, részére az egészséges és biztonságos szolgálatteljesítés feltételeit biztosítani, annak követelményeiről őt tájékoztatni,
- b) a szolgálati feladatok ellátását úgy megszervezni, hogy a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja,
- c) a feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni, a szolgálatteljesítéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani.

98. §

(1) A hivatásos állomány tagja a szolgálat ellátásával összefüggésben köteles

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- a) az előírt helyen és időben, szolgálatképes állapotban megjelenni és feladatát teljesíteni, valamint e célból rendelkezésre állni,
- b) a szolgálati feladatait a törvényes előírásoknak, a parancsoknak és intézkedéseknek megfelelően – szükség esetén a veszély vállalásával –, az elvárható szakértelemmel és gondossággal, pártatlanul és igazságosan végrehajtani,
- c) a munkatársaival együttműködni, a munkáját úgy végezni és általában olyan magatartást tanúsítani, hogy az – kivéve, ha ez a feladat végrehajtásával elkerülhetetlenül együtt jár – más egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse, anyagi károsodását ne idézze elő,
- d) a számára meghatározott iskolai rendszerű vagy iskolai rendszeren kívüli oktatásban, képzésben részt venni, és az előírt vizsgákat letenni,
- e) az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek eleget tenni, és az ezek ellenőrzése érdekében szükséges, a miniszter által meghatározott felméréseknek, szűréseknek és vizsgálatoknak magát alávetni, egészségének megóvása, valamint gyógyulása érdekében az előírt orvosi utasításokat betartani,
- f) a jogszabályban foglalt esetben kötelező védőoltásnak magát – az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 58. § (1)-(3) bekezdésében foglalt korlátozásokkal – alávetni,
- g) a rábizott, szolgálat ellátásához biztosított eszközt, felszerelést megóvni, rendeltetészerűen használni,
- h) a szolgálatteljesítésre alkalmas állapot megállapítása, a befolyásoltság kiszűrése céljából az alkohol, a kábítószer, vagy pszichotrop anyag tartalmú gyógyszer fogyasztásának ellenőrzését célzó, műtétnek nem minősülő vizsgálatnak magát alávetni, a miniszteri rendeletben meghatározott szabályok szerint.

(2) A hivatásos állomány tagja köteles a szolgálaton kívül is a hivatásos állomány tagjához és szolgálati beosztásához méltó magatartást tanúsítani.

(3) A hivatásos állomány tagja köteles megtartani a minősített adatot, valamint az adatok védelmére vonatkozó szabályokat.

(4) A hivatásos állomány tagja a szolgálati feladathoz kapcsolódó nyilvános szerepléséért tiszteletdíjat nem fogadhat el.

(5) A miniszter rendeletben határozza meg azokat a fertőző betegségeket, amelyek esetében a szolgálati beosztáshoz, vagy egyes szolgálati feladatokhoz kapcsolódóan – így különösen a külföldi szolgálat végrehajtása során – a hivatásos állomány tagjának vagy egyes csoportjainak egészségét és biztonságát veszélyeztető biológiai kóroki tényező kockázatának elkerülése érdekében kötelező védőoltás elrendelésének van helye. A kötelező védőoltást a rendvédelmi szerv egészségügyi szakfeladatainak ellátásáért felelős vezető főorvos javaslatára az országos parancsnok rendeli el. Az országos parancsnok által elrendelt kötelező védőoltás alól az Eütv. 58. § (3) bekezdése szerinti mentesítést a hivatásos állomány védőoltásra kötelezett tagja, törvényes képviselője, vagy kezelőorvosa a rendvédelmi szerv egészségügyi szakfeladatainak ellátásáért felelős főorvosnál kezdeményezheti.

(6) Az (1) bekezdés h) pontja szerinti vizsgálat során keletkezett adatok kizárólag fegyelmi, büntető- vagy méltatlansági eljárás során használhatóak fel. Abban az esetben, ha a vizsgálat befejezését követő kilencven napon belül fegyelmi, büntető- vagy méltatlansági eljárás nem indul, a vizsgálat során keletkezett adatokat törölni kell.

99. §

(1) A hivatásos állomány tagja szolgálatteljesítése során köteles végrehajtani a szolgálati előjáró parancsát, a felettes rendelkezését, kivéve, ha azzal bűncselekményt követne el.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt kivétellel a hivatásos állomány tagja a jogszabálysértő parancs, rendelkezés végrehajtását nem tagadhatja meg. Ha azonban annak jogellenessége felismerhető számára, arra haladéktalanul köteles a szolgálati előjáró figyelmét felhívni. Ha a szolgálati előjáró a parancsát, a felettes a rendelkezését ennek ellenére fenntartja, azt kérelemre írásba kell foglalnia. A jogszabálysértő parancs, rendelkezés végrehajtásáért kizárólag az azt kiadó felel.

100. §

(1) Mentesül a hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól

- a) az állampolgári kötelezettségének teljesítése alatt,
- b) a közeli hozzátartozója halálakor, esetenként legalább két munkanapra,
- c) a kötelező orvosi vizsgálat, valamint a várandóssággal összefüggő orvosi vizsgálat teljes időtartamára,
- d) a véradás miatt távol töltött teljes – a szolgálati helyen kívül szervezett véradás esetén legalább négy óra – időtartamra,
- e) az emberi reprodukcióra irányuló különleges eljárással összefüggő vizsgálat időtartamára,
- f) tanúzási kötelezettség teljesítése esetén a megjelenéshez és a kötelezettség teljesítéséhez szükséges időtartamra,
- g) ha elháríthatatlan ok miatt nem tud a szolgálati helyén megjelenni,
- h) a szolgálati viszonyra vonatkozó szabály vagy engedély alapján.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben a hivatásos állomány tagja a távollét idejére távolléti díjra jogosult.

67. Egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasság

101. §

(1) A hivatásos állomány tagjának meg kell felelnie a miniszter által meghatározott, a szolgálati beosztásának és életkorának megfelelő egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek.

(2) Az alkalmassági feltételeket az érintettek tudomására kell hozni, és az alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell.

(3) A hivatásos állomány tagja kizárólag olyan vizsgálatra kötelezhető, amelyet az alkalmassági követelményeknek való megfelelés megállapítása érdekében jogszabály, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok vonatkozásában közjogi szervezetszabályozó eszköz előír, és amelyet a vizsgálatot végző orvos vagy pszichológus szakmailag indokoltnak tart.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja az előírt követelményeknek nem felel meg, határidő kitűzésével az ellenőrzést meg kell ismételni.

(5) Ha a hivatásos állomány tagja a megismételt ellenőrzésen sem felelt meg a követelményeknek, a 81. § (6) bekezdése szerint kell eljárni.

102. §

(1) Az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági vizsgálat során keletkezett adat kezelésének célja

- a) az alkalmasság felmérése és a hivatásos állomány tagja alkalmasságának minősítése,
- b) a szolgálati viszony létesítéséhez, fenntartásához, módosításához, megszüntetéséhez az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági feltételek fennállásának megállapítása.

(2) Az (1) bekezdés alapján kezelhető adatnak minősül az egészségi, pszichikai és fizikai állapotra vonatkozó, az alkalmasság felméréséhez és az alkalmassági minősítéshez felhasznált egészségi, pszichikai és fizikai állapotra vonatkozó, valamint az alkalmasság minősítését tartalmazó adat.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott célból az egészségi vagy pszichikai állapotra vonatkozó vizsgálati adatokat, a vizsgálatok teljes egészségügyi dokumentációját az alkalmasság megállapításában résztvevő orvos és pszichológus, valamint orvosi bizottság kezelheti, az kizárólag részére továbbítható. Az (1) bekezdésben meghatározott célból a fizikai alkalmasságra vonatkozó adatokat a felmérésben közreműködő, valamint az orvosi bizottság kezelheti.

(4) Az állományilletékes parancsnok és a személyügyi szerv részére kizárólag az alkalmasság minősítésére vonatkozó adat továbbítható. Ha az alkalmassági vizsgálatot az állományilletékes parancsnok kezdeményezi, akkor az alkalmassági vizsgálat megindulása előtt tudomására jutott egészségügyi adatot is jogosult kezelni, és az egészségügyi adatot az eljárásban résztvevő orvos és pszichológus, valamint orvosi bizottság részére továbbíthatja.

(5) A (2) bekezdésben meghatározott adat szolgálati viszonyal összefüggő jogvitában, valamint büntetőügyben az eljáró bíróság, valamint nyomozó hatóság részére, megkeresésére, továbbá a szolgálati viszonyal összefüggő jogvitában vagy büntetőeljárásban hivatalból – a tényállás tisztázásához szükséges mértékig – továbbítható.

(6) Az (1) bekezdésben meghatározott célból az egészségi, pszichikai és fizikai állapotra vonatkozó vizsgálati adat, egészségügyi adat a szolgálati viszony létesítését célzó alkalmassági vizsgálatot, vagy a szolgálati viszony megszűnését követő tizedik év december 31-ig kezelhető.

103. §

Az alkalmassági vizsgálat során alkohol, kábítószer, vagy pszichotrop anyag tartalmú gyógyszer fogyasztásával kapcsolatban felmerült pozitív eredményről a vizsgálatot végző orvos, pszichológus vagy orvosi bizottság kizárólag a felmerült gyanúról az állományilletékes parancsnokot köteles értesíteni. Az állományilletékes parancsnok az így tudomására jutott egészségügyi adatot is jogosult kezelni. Az adatokat törölni kell, ha az

adatok átvételét követő kilencven napon belül méltatlansági, fegyelmi vagy büntetőeljárás nem indul.

68. Összeférhetetlenség

104. §

- (1) A hivatásos állomány tagja nem tölthet be olyan szolgálati beosztást
- a)* amelyben – a miniszter által engedélyezett kivétellel – közeli hozzátartozójával közvetlen irányítási, felügyeleti vagy ellenőrzési viszonyba kerül,
 - b)* amelynek révén – az állományilletékes parancsnok engedélye nélkül – olyan gazdálkodó szervezettel kerül elszámolási viszonyba, amelyben közeli hozzátartozójának tulajdoni hányada meghatározó, vagy a hozzátartozó az elszámolási viszonyra befolyással bíró tisztséget, munkakört lát el.
- (2) A hivatásos állomány tagja csak engedéllyel létesíthet munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt. Vezetői beosztást betöltő személy – a (4) bekezdésben foglaltak kivételével – munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt nem létesíthet.
- (3) A hivatásos állomány tagja köteles az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni a szolgálati időn kívüli
- a)* sporttal vagy ismeretterjesztéssel összefüggő, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését,
 - b)* gazdasági társaságban – munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak nem minősülő – személyes közreműködési kötelezettséggel járó tagsági, felügyelő bizottsági tagsági vagy a gazdasági társaságban vezető tisztségviselői viszony létesítését, továbbá a gazdasági társaságban vagyonával közvetlenül érdekeltté válását, ide nem értve a nem meghatározó arányú részvényt és kisebbségi üzletrésztulajdont.
- (4) Nem kell engedélyeztetni a szolgálati időn kívül végzett tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység folytatását és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítését.
- (5) Nem adható engedély, ha a munkavégzéssel járó egyéb jogviszony, a civil szervezetben való részvétel vagy tisztségviselés ellentétes a rendvédelmi szerv feladataival, vagy a szolgálat köteleességszerű, pártatlan és befolyástól mentes ellátását, vagy a rendvédelmi szerv tekintélyét veszélyezteti.

105. §

(1) A hivatásos állomány tagja köteles az állományilletékes parancsnoknak haladéktalanul bejelenteni, ha vele szemben a törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha szolgálati viszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. Az állományilletékes parancsnok köteles – a 104. § (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott esetet kivéve – felszólítani a hivatásos állomány tagját az összeférhetlenség megszüntetésére, valamint köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja az összeférhetetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, szolgálati viszonya megszűnik.

69. A hivatásos állomány tagjának teljesítményértékelése és minősítése

106. §

(1) A hivatásos állomány tagjának szolgálatellátását, magatartását és a vele szemben támasztott követelményekhez való viszonyát évente egy alkalommal értékelni kell (a továbbiakban: teljesítményértékelés).

(2) A teljesítményértékelés kötelező és ajánlott elemekből áll.

(3) A teljesítményértékelés szintjének meghatározásakor figyelembe kell venni a szolgálati hely szervezeti teljesítményének – miniszter által meghatározott rendben és szempontok alapján végrehajtott – tárgyévi értékelését. A teljesítményfokozat a teljesítményértékelés szintjéhez kapcsolódóan lehet kivételes, jó, megfelelő, átlag alatti vagy elfogadhatatlan teljesítmény.

(4) A tárgyévet lezáró teljesítményértékelés – az értékelt képességeinek és szolgálatellátással összefüggő személyes tulajdonságainak értékelését, valamint a szolgálati beosztás ellátására való alkalmasságára, további fejleszthetőségére és előmenetelre vonatkozó következtetést is tartalmazó – szöveges indokolással kiegészítve adja az értékelt tárgyévre szóló minősítését. A minősítés értékelési szintje azonos a teljesítményértékelés szintjével.

(5) Az értékelő vezető a minősítés alapján kezdeményezheti az értékeltnek a vezetői és utánpótlási adatbankba való felvételét vagy az abból való törlését, a szolgálati viszony módosítását vagy megszüntetését, továbbá jogszabályban meghatározott egyéb intézkedéseket javasolhat. A minősítést az állományilletékes parancsnok hagyja jóvá.

107. §

(1) A minősítést ismertetni kell a hivatásos állomány tagjával, aki arra írásban észrevételt tehet, és az ismertetés megtörténtét aláírásával igazolja.

(2) A minősítés megállapításai ellen, a teljesítményértékelés egyes elemeire is kiterjedően, a hivatásos állomány tagja panasszal élhet. Ha a panasz elbírálója azt állapítja meg, hogy a teljesítményértékelés egyes értékei, vagy a minősítés megállapításai tényekkel nem támaszthatók alá, vagy a mérlegelési jogkör kereteit meghaladó mértékben jelentősen eltér az értékelt által valósnak tartott értékektől, a teljesítményértékelés, a minősítés, vagy a teljesítményértékelés és minősítés újbóli elvégzését rendeli el. A megismételt teljesítményértékelés, minősítés megállapításaival szemben az értékelt közvetlenül a bírósághoz fordulhat.

XI. Fejezet

A hivatásos állomány tagjának besorolása és előmenetele

70. A szolgálati beosztások besorolása

108. §

(1) A szolgálati beosztások

- a) vezetői,
- b) tiszti vagy
- c) tiszthelyettesi

besorolási osztályba tartoznak.

(2) A vezetői besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztás lehet kiemelt vezetői, középvezetői vagy beosztott vezetői beosztás, ezen belül a besorolási kategóriák:

- a) kiemelt vezetői beosztás esetén
 - aa) a központi szerv vezetője,
 - ab) a központi szerv vezetőjének helyettese,
 - ac) a területi szerv vezetője, vagy
 - ad) a területi szerv vezetőjének helyettese,
- b) középvezetői beosztás esetén
 - ba) szakirányító,
 - bb) főosztályvezető 1, vagy
 - bc) főosztályvezető 2,
- c) beosztott vezetői beosztás esetén
 - ca) főosztályvezető-helyettes 1,
 - cb) főosztályvezető-helyettes 2,
 - cc) osztályvezető 1., vagy
 - cd) osztályvezető 2.

(3) A tiszti besorolási osztályba és a tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó

- a) az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél rendszeresített szolgálati beosztásokat öt-öt, A, B, C, D, E jelölésű,
- b) a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél, a terrorizmust elhárító szervnél, az Országgyűlési Őrségnél, valamint a polgári nemzetbiztonság szolgálatoknál rendszeresített szolgálati beosztásokat négy-négy, A, B, C, D jelölésű

besorolási kategóriába kell besorolni.

(4) Az egyes szolgálati beosztások besorolását a munkaköri tartalmának miniszter által meghatározott módszertanon és eljárási rendben végrehajtott értékelésén alapulva kell elvégezni. A szolgálati beosztás értékének meghatározásakor a szolgálati beosztás szervezeti szintjét is figyelembe kell venni.

(5) A szolgálati beosztás (4) bekezdés szerinti értékelésének felülvizsgálatát a miniszter elrendelheti.

(6) A szolgálati beosztások beosztási kategóriáihoz rendelt rendfokozatokat és fizetési fokozatokat, valamint a beosztási illetmény megállapításához szükséges szorzószámokat

- a) az (1) bekezdés a) pontjában megjelölt szerveknél a tiszthelyettesi besorolási osztályban a 6. melléklet, a tiszti besorolási osztályban a 7. melléklet,
- b) az (1) bekezdés b) pontjában megjelölt szerveknél a tiszthelyettesi besorolási osztályban a 8. melléklet, a tiszti besorolási osztályban a 9. melléklet,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

c) a vezetői besorolási osztályban a *10. melléklet* tartalmazza.

71. A hivatásos állomány tagjának besorolása

109. §

(1) A tervezett szolgálati beosztásba történő kinevezés előtt az állományilletékes parancsok megvizsgálja, hogy a hivatásos állomány tagja rendelkezik-e a szolgálati beosztás ellátásához szükséges képzettséggel, megfelel-e az alkalmassági követelményeknek, és megállapítja a besorolásnál figyelembe vehető hivatásos szolgálati időt, valamint a besorolás alapján viselhető rendfokozatot. A szolgálati beosztásba kinevezni – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak azt lehet, aki megfelel a szolgálati beosztás betöltésére előírt feltételeknek és a rendfokozati állománycsoporthoz kapcsolt követelményeknek.

(2) Az állományilletékes parancsnok a szolgálati beosztásba kinevezéskor az (1) bekezdésben meghatározottak alapján besorolja a hivatásos állomány tagját, megállapítja a fizetési fokozatát és rendfokozatát. Ha a hivatásos állomány tagjának viselt rendfokozata alacsonyabb a besorolás szerintinél, a hivatásos állomány tagját rendfokozatban előlépteti vagy kinevezi, vagy előléptetésre előterjeszti az arra jogosult előljáróhoz.

72. Az előmenetel feltételei

110. §

(1) A hivatásos állomány tagjának a hivatásos pályán belátható, tervszerű előmeneteli lehetőséget kell biztosítani a beosztási kategórián belüli fizetési fokozatban és rendfokozatban, továbbá a magasabb szolgálati beosztás eléréséhez.

(2) Az előmenetel általános feltételei:

- a) az előírt képzési és továbbképzési kötelezettség teljesítése,
- b) a jogszabályban meghatározott elvárt teljesítményszint,
- c) az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasság,
- d) az előírt várakozási idő kitöltése,
- e) a magasabb szolgálati beosztás ellátásához szükséges gyakorlati tapasztalat, valamint készségek és kompetenciák,
- f) a pályázat útján betölthető szolgálat beosztás esetén pályázat benyújtása.

73. Előmenetel beosztási kategórián belül

111. §

(1) A besorolás szerinti beosztási kategóriához tarozó fizetési fokozatban előre kell sorolni a hivatásos állomány tagját, ha az arra előírt előmeneteli idő, négy év (a továbbiakban: várakozási idő) eltelt, a jogszabályban meghatározott továbbképzési kötelezettségét teljesítette és a várakozási idő éves teljesítményértékeléseinek átlaga legalább megfelelő teljesítmény fokozatú.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) A hivatásos állomány tagja a magasabb rendfokozatba és az ahhoz rendelt fizetési fokozatba az (1) bekezdésben meghatározott feltételeken felül akkor léptethető elő, ha a következő rendfokozathoz előírt rendfokozati vizsgát teljesítette.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott valamely feltételt nem teljesítette, úgy magasabb fizetési fokozatba vagy rendfokozatba nem sorolható, vagy léptethető elő. Az előmenetelhez szükséges feltételek fennállását a munkáltatói jogkör gyakorlója az esedékességet követő egy év elteltével felülvizsgálja, és a feltételek teljesülése esetén a hivatásos állomány tagját előresorolja vagy előlépteti.

(4) Ha a (3) bekezdés szerinti felülvizsgálat eredményeként az előresorolás feltételei továbbra is hiányoznak, a hivatásos állomány tagját eggyel alacsonyabb fizetési fokozatba vissza kell sorolni.

74. Magasabb szolgálati beosztásba előmenetel

112. §

(1) Magasabb besorolási kategóriába tartozó szolgálati beosztásba vagy vezetői beosztásba a hivatásos állomány tagja akkor nevezhető ki, ha rendelkezik annak ellátásához előírt képzettségi és alkalmassági feltételekkel és az utolsó négy teljesítményértékelés átlaga legalább jó teljesítményfokozatú. Ha a magasabb szolgálati beosztásba kerülés rendfokozati előmenetellel is jár, a magasabb szolgálati beosztásba helyezéshez a 111. § (2) bekezdés rendelkezéseit is figyelembe kell venni.

(2) A magasabb besorolási kategóriához tartozó rendfokozat viselési idejének és a fizetési fokozat meghatározásakor az alacsonyabb szolgálati beosztásban, de azonos rendfokozatban eltöltött időt be kell számítani.

113. §

(1) Nem léptethető elő a hivatásos állomány tagja a 111. §-ban meghatározott feltételek megléte esetén sem,

- a)* a rendfokozatot érintő fegyelmi büntetés vagy bírósági ítélet végrehajtásának tartama alatt, vagy
- b)* ha ellene büntető- vagy fegyelmi eljárás van folyamatban.

(2) Ha a hivatásos állomány tagját az (1) bekezdés *b)* pontja miatt nem léptették elő és az eljárás nem végződött rendfokozatot érintő büntetés vagy mellékbüntetés kiszabásával, az eljárás jogerős befejezésekor léptethető elő, a feltételek teljesítésének idejére visszamenőleges hatállyal.

114. §

(1) Az állományilletékes parancsnok a szervezeti egységénél megüresedő szolgálati beosztás esetén köteles megvizsgálni, hogy a szervezeti egységénél a szolgálati beosztás betöltésére van-e alkalmas személy. Ha a szervezeti egységénél nincs a feltételeknek megfelelő személy, az állományilletékes parancsnok elsődlegesen a rendvédelmi szerv, vagy ha ez eredménytelen, az e törvény hatálya alá tartozó másik rendvédelmi szerv, vagy a Magyar

Honvédség, és a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervek személyi állományából kiválasztási eljárással vagy pályázattal töltheti be a szolgálati beosztást.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti eljárás nem vezet eredményre vagy kivételes szaktudást igénylő szolgálati beosztás betöltése miatt ez indokolt, a kinevezési feltételeknek megfelelő személy kiválasztása céljából az állományilletékes parancsnok dönthet nem közszolgálatban dolgozó személy hivatásos állományba vételéről.

115. §

(1) A hivatásos állomány tagja soron kívül eggyel magasabb fizetési fokozatba előre sorolható, valamint eggyel magasabb rendfokozatba előléptethető, ha ezt a szolgálati beosztásához rendszeresített rendfokozat lehetővé teszi, a magasabb rendfokozathoz szükséges képzettséggel és rendfokozati vizsgával, továbbá az előző négy év átlagában kivételes teljesítményfokozattal rendelkezik, és a meglévő rendfokozatában legalább négy évet eltöltött.

(2) Az (1) bekezdés szerinti soron kívüli fizetési fokozatban előresorolásra viselt rendfokozatonként legfeljebb egy alkalommal, rendfokozatban előléptetésre pedig a besorolási kategórián belül legfeljebb egy alkalommal kerülhet sor.

(3) A miniszter az (1) bekezdésben meghatározott feltételek nélkül is soron kívül eggyel magasabb fizetési fokozatba vagy rendfokozatba előléptetheti a hivatásos állomány tagját, ha a szolgálat teljesítésében kimagasló helytállást tanúsított.

116. §

(1) A hivatásos állomány tagját a kiemelt vezetői beosztásba kinevezésekor a vezetői beosztáshoz rendszeresített rendfokozatba kell kinevezni, melyet a vezetői beosztás betöltéséig visel. A vezetői kinevezés megszűnését követően – hivatásos szolgálati ideje figyelembe vételével – az új szolgálati beosztás besorolása szerinti legmagasabb rendfokozatot kell részére megállapítani, ami nem lehet kisebb, mint a vezetői beosztásba kinevezése előtt elért rendfokozata volt.

(2) Ha a hivatásos állomány tagját kérelmére vagy neki felróható okból alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezik, akkor a hivatásos szolgálati ideje figyelembe vételével az új szolgálati beosztás beosztási kategóriájához rendelt rendfokozatot kell részére megállapítani.

117. §

(1) A szolgálati viszony megszűnését követően, ha

a) a hivatásos állomány volt tagja legalább huszonöt év tényleges szolgálati viszonyal rendelkezett, és arra nem vált érdemtelenné, az utolsó megállapított rendfokozatát címzetes jelzővel,

b) a hivatásos állomány volt tagjának szolgálati viszonya a felső korhatár elérésére tekintettel szűnt meg, az utolsó megállapított rendfokozatát nyugállományú jelzővel

használhatja.

(2) A hivatásos állomány volt, korábban vezetői beosztást betöltő tagja, ha a huszonöt év tényleges hivatásos szolgálatból legalább tíz évet vezetői beosztásban töltött, a legutolsó vezetői beosztására megállapított rendfokozatát használhatja.

75. A rendfokozatban előléptetés egyéb esetei

118. §

(1) A szolgálati viszony megszűnésével egyidejűleg eggyel magasabb rendfokozatba lehet előléptetni a hivatásos állomány tagját, ha a nyugállományba helyezésére a hivatásos szolgálat felső korhatárának elérésével, vagy legalább húsz évi tényleges szolgálati viszonyban töltött idő után szolgálati kötelemekkel összefüggő egészségkárosodás miatt került sor és szolgálati feladatait kiemelkedő eredményességgel látta el.

(2) Eggyel magasabb rendfokozatba kell előléptetni, kinevezni a hősi halottá nyilvánított tiszti, főtiszti vagy tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozott személyt. A hősi halottá nyilvánított, zászlósi vagy tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozott személyt hadnagyi rendfokozatba kell kinevezni.

(3) Az átlag feletti minősítéssel rendelkező szolgálati halott eggyel magasabb rendfokozatba előléptethető.

76. Iskolai végzettségi, szakképesítési követelmények

119. §

(1) A tiszti, főtiszti vagy tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozathoz kötött szolgálati beosztásba kinevezéshez felsőfokú végzettség, a zászlósi vagy tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozathoz kötött szolgálati beosztásba kinevezéshez pedig középiskolai végzettség szükséges.

(2) A rendvédelmi szervnél szolgálati beosztást betöltőnek a rendvédelmi szerv alaptevékenységének megfelelő szakképzettséggel, ha ilyen nincs, az előírt szakmai alapképzettséggel kell rendelkezni. A rendvédelmi szerv nem alaptevékenységébe tartozó szolgálati beosztásába a hivatásos állomány tagja szakképzetség, szakmai alapképzetség hiányában is kinevezhető azzal, hogy annak teljesítését határidő kitűzésével elő kell írni. Ha a hivatásos állomány tagja az előírt képzési kötelezettségének határidőben neki felröható okból nem tesz eleget, a szolgálati viszonyát meg kell szüntetni.

120. §

A miniszter rendeletben állapítja meg a rendvédelmi szerv tiszti, főtiszti vagy tábornoki rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozathoz kötött szolgálati beosztásai betöltéséhez elfogadható felsőfokú végzettségeket, továbbá az egyes szolgálati beosztások ellátásához szükséges szakképzettségeket, szakmai alap-, közép- és felsőfokú szakmai képzettségeket, valamint az egyéb képzettségi feltételeket.

121. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(1) A szolgálati beosztás betöltéséhez a 119. és 120. §-ban meghatározottakon túl rendészeti alapvizsgával, a miniszter által meghatározott szolgálati beosztásokban pedig rendészeti szakvizsgával is rendelkezni kell.

(2) Aki a rendészeti alapvizsga teljesítésére irányuló kötelezettségének a részére jogszabály alapján meghatározott időben nem tesz eleget, a szolgálati viszonyát meg kell szüntetni.

(3) A hivatásos állomány tagja a rendészeti szakvizsga teljesítésének elmulasztása esetén rendészeti szakvizsgához kötött szolgálati beosztást nem tölthet be.

122. §

Vezetői beosztásba történő kinevezéshez a jogszabályban meghatározott vezetővé képzés vagy magasabb vezetővé képzés teljesítése szükséges.

123. §

(1) A tehetségen és teljesítményen alapuló tervszerű előmenetel biztosítása érdekében a magasabb szolgálati beosztás vagy vezetői beosztás betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképesítés megszerzéséhez a hivatásos állomány tagjának iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli képzésben való részvételét – a szolgálati érdek figyelembevételével – a rendvédelmi szerv támogatja.

(2) A hivatásos állomány tagját szakmai ismereteinek fejlesztése céljából jogszabályban meghatározott továbbképzésben vagy átképzésben kell részesíteni. A képzési, továbbképzési kötelezettség elmulasztása e törvényben meghatározott jogkövetkezménnyel jár.

77. Tanulmányi szerződés

124. §

(1) Szolgálati érdekből a munkáltatói jogkört gyakorló előjáró a hivatásos állomány tagjával, vagy a hivatásos szolgálatot vállaló személlyel tanulmányi szerződést köthet a betöltött vagy tervezett szolgálati beosztás, vagy a szolgálati viszony létesítéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképzettség, vagy rendvédelmi tárgyú szakmai képzettség iskolarendszerű vagy felnőttképzés keretében történő megszerzésére. Nem köthető tanulmányi szerződés, ha a tanulmányok elvégzésére a munkáltatói jogkört gyakorló előjáró a hivatásos állomány tagját kötelezte. A tanulmányi szerződést, valamint a kötelezést – a lényegi tartalmi elemek: a képzés tárgya, időtartama, helye, teljesítés módja, határideje, költségek viselése, kötelezettségek rögzítésével – írásba kell foglalni.

(2) A tanulmányi szerződésben meg kell határozni a hivatásos állomány tagját vagy a hivatásos szolgálatot vállalót megillető támogatás formáját és mértékét, a tanulmányok befejezése után a rendvédelmi szervnél kötelezően szolgálati viszonyban eltöltendő idő tartamát, továbbá a tanulmányi támogatás pénzben kiszámított összegére vonatkozó megtérítési kötelezettségét, ha a hivatásos állomány tagja a tanulmányait nem fejezi be, vagy a szerződésben vállalt hivatásos szolgálati időt önhibából nem tölti le.

78. Szolgálati beosztás betöltése pályázattal

125. §

- (1) Az állományilletékes parancsnok, valamint a kinevezésre jogosult előljáró parancsnok az általa irányított szervnél, szervezeti egységnél szolgálati beosztás betöltésére pályázatot írhat ki. Jogszabály a szolgálati beosztás betöltésére pályázat kiírását előírhatja. A pályázat kiírása történhet a pályázók meghatározott személyi körre korlátozásával, vagy személyek felkérésével.
- (2) A pályázati kiírásának a pályázat elnyeréséhez szükséges valamennyi feltételt és a pályázat elbírálásának határidejét tartalmaznia kell.
- (3) A pályázat benyújtásának ténye, valamint a benyújtott pályázat tartalma a pályázat elbírálásában résztvevőkön, valamint a 260. §-ban meghatározott betekintésre jogosultakon kívül csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.
- (4) Pályázatra kiírt szolgálati beosztás csak olyan személlyel tölthető be, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.
- (5) Pályázatot csak betölthető szolgálati beosztásra lehet kiírni. A pályázatot betöltött szolgálati beosztásra is ki lehet írni azzal a feltétellel, hogy annak legalább a pályázatban megjelölt határidőre betölthetőnek kell lennie.

XII. fejezet Szolgálatelljesítési és pihenőidő

79. Szolgálatelljesítési idő

126. §

- (1) A szolgálatelljesítési idő heti negyven óra (a továbbiakban: általános heti szolgálatelljesítési idő). A részben vagy egészben készenléti jellegű szolgálati beosztásokban (a továbbiakban: készenléti jellegű szolgálati beosztás) ennél hosszabb, de heti negyvennyolc órát meg nem haladó szolgálatelljesítési idő állapítható meg.
- (2) A szolgálatelljesítési idő – a heti szolgálatelljesítési idő figyelembevételével – több heti, de legfeljebb négyhavi keretben is meghatározható. A folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett, valamint a készenléti jellegű szolgálati beosztásokban a szolgálatelljesítési időt a heti szolgálatelljesítési időtartam figyelembevételével legfeljebb hathavi keretben is meg lehet határozni.
- (3) Készenléti jellegű szolgálati beosztás az a szolgálati beosztás, amelyben
 - a) a hivatásos állomány tagja a szolgálati feladatainak jellege miatt – hosszabb időszak alapulvételével – a rendes heti szolgálatelljesítési ideje legalább egyharmadában fizikai vagy szellemi erőkifejtéssel járó vagy fokozott figyelmet igénylő szolgálatelljesítés nélkül áll a rendvédelmi szerv rendelkezésére, vagy
 - b) a szolgálatelljesítés – különösen a szolgálati beosztás sajátosságára, a szolgálatelljesítés feltételeire tekintettel – a hivatásos állomány tagja számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár.

127. §

- (1) A szolgálatteljesítési idő a munkanapokra egyenlőtlenül is beosztható. A napi szolgálatteljesítési idő ilyen esetben sem lehet négy óránál rövidebb, és – a részben vagy egészben ügyeleti, őr- és a készenléti jellegű szolgálati beosztásokat kivéve – tizenkét óránál hosszabb.
- (2) Fokozottan veszélyes szolgálati beosztás esetén az ilyen tevékenységre fordítható napi szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen időbeosztásnál sem haladhatja meg a hat órát.
- (3) A hivatásos állomány tagjának beosztás szerinti napi vagy heti szolgálatteljesítési ideje az (1) bekezdésben meghatározott időtartamot legfeljebb egy órával meghaladhatja, ha a téli időszámítás kezdete a beosztás szerinti szolgálatteljesítési időre esik.
- (4) Az egyes rendvédelmi szerveknél alkalmazható szolgálati időrendszereket és azok kereteit a miniszter állapítja meg.
- (5) A szolgálatteljesítési időbeosztást – ide nem értve a túlszolgálat elrendelését – a szolgálati előljáró a szolgálatba lépést megelőzően legalább egy héttel előbb közli a hivatásos állomány tagjával.

128. §

- (1) A hivatásos állomány
 - a) nő tagját várandóssága megállapításától gyermekének egyéves koráig, továbbá
 - b) gyermekét egyedül nevelő tagját gyermekének hat éves koráig, ha annak felügyeletét más nem tudja ellátniéjszakai szolgálatteljesítésre, valamint huszonnégy órás szolgálatra nem lehet beosztani.
- (2) A hivatásos állomány tagjának, ha teljesített szolgálata a hat órát meghaladja, munkaközi szünetet kell biztosítani. A munkaközi szünetet a napi szolgálatteljesítési időn belül kell kiadni.
- (3) A hivatásos állomány tagja részére a napi szolgálati tevékenység befejezése és a következő napi szolgálatteljesítés megkezdése között legalább nyolc óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani, amelybe a lakásról a szolgálati helyre és az onnan való visszautazás időtartama nem számít bele. A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább hét óra.
- (4) A hivatásos állomány tagját hetenként két pihenőnap illeti meg, amelyet lehetőleg együtt kell kiadni. A folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett szolgálati beosztásokban szolgálatot teljesítők esetében az egy hónapra eső pihenőnapok közül legalább az egyiknek vasárnapra kell esnie.
- (5) A (4) bekezdéstől eltérően a pihenőnap – a fokozottan veszélyes szolgálati beosztást kivéve – a szolgálati elfoglaltság miatt havonta összevontan is kiadható.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(6) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (a továbbiakban Mt.) meghatározott munkaszüneti napokon túl, munkaszüneti nap az egyes rendvédelmi szervek ünnepnapja:

- a)* a rendőrség és az Országgyűlési Őrség ünnepnapja április 24-e, Szent György napja,
- b)* a hivatásos katasztrófavédelmi szerv ünnepnapja május 4-e, Szent Flórián napja, a tűzoltóság napja,
- c)* a büntetés-végrehajtási szervezet ünnepnapja szeptember 8-a, Szent Adorján napja,
- d)* a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok ünnepnapja március 1-je, a nemzetbiztonsági szolgálatok megalakulásának napja.

(7) Munkaszüneti napon teljesített szolgálatért a hivatásos állomány tagját a munkájáért járó illetményén felül a távolléti díj is megilleti.

80. Rész-szolgálatteljesítési időben foglalkoztatás

129. §

(1) A hivatásos állomány 126. § szerinti szolgálatteljesítési időben foglalkoztatott tagjának írásbeli kérelmére a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró a kinevezésben

- a)* heti húsz vagy harminc óra,
- b)* készenléti jellegű szolgálati beosztásban a kinevezés szerinti szolgálatteljesítési idő mértéke legalább felének megfelelő tartamú

rész-szolgálatteljesítési időt engedélyez, ha a hivatásos állomány tagja a kérelem benyújtásakor a 141. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe, és az eredeti szolgálati beosztása – a szolgálati beosztás jellegéből fakadóan – rész-szolgálatteljesítési időben is ellátható.

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának eredeti szolgálati beosztása rész-szolgálatteljesítési időben nem látható el, a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró az eredeti szolgálati beosztástól eltérő szolgálati beosztást ajánl fel. Ha a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró az eredeti szolgálati beosztástól eltérő szolgálati beosztást nem tud felajánlani, azt írásban köteles indokolni.

(3) A hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott heti húsz óra rész-szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét a munkáltatói jogkör gyakorlója csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az szolgálati érdeket sértene, vagy a munkáltatói jogkör gyakorlójának lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A kérelem megtagadását a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban köteles megindokolni.

(4) A rész-szolgálatteljesítési idő – annak engedélyezése esetén –

- a)* az illetmény nélküli szabadság megszűnését követő naptól,
- b)* ha a hivatásos állomány tagjának a 142. § (2) bekezdése alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól

hatályos.

(5) A (4) bekezdés *b)* pontjában foglaltak alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását az illetmény nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását az illetmény nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.

(6) A kérelmet az (1) bekezdés szerinti illetmény nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatói jogkört gyakorló eljárónál benyújtani. A kérelemben a hivatásos állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló elöljárót köteles tájékoztatni

- a) az illetmény nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá
- b) ha egyenlőtlen szolgálatteljesítési idő-beosztásban kíván dolgozni, a szolgálatteljesítési idő beosztására vonatkozó javaslatáról.

(7) A (4) bekezdés szerinti időponttól az illetmény, valamint a szolgálati viszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha az arra való jogosultság a szolgálatteljesítési idő mértékével összefügg. A hivatásos állomány rész-szolgálatteljesítési időben foglalkoztatott tagjára a 60. §, a 69. §, a 130. § és a 132. § nem alkalmazható.

(8) Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján a rész-szolgálatteljesítési időt a rendvédelmi szerv a hivatásos állomány tagjának a kérelemben megjelölt időpontig, de legfeljebb a gyermek hároméves koráig, a hivatásos állomány három vagy több gyermeket nevelő tagja esetén a gyermek ötéves koráig engedélyezi. Ezt követően a hivatásos állomány tagjának szolgálatteljesítési idejét a 126. § szerint kell meghatározni, és az illetményét újra meg kell állapítani.

(9) Vezetői beosztás betöltésére rész-szolgálatteljesítési idő nem engedélyezhető.

81. Túlszolgálat

130. §

(1) Ha a szolgálat érdeke vagy rendkívüli eset – így különösen tömegbaleset, elemi csapás, katasztrófa vagy súlyos kár megelőzése, elhárítása, következményeinek felszámolása, továbbá egyéb a köz- és vagyónbiztonságot veszélyeztető előre nem látható körülmény bekövetkezése – szükségessé teszi, a hivatásos állomány tagja a 126. §-ban meghatározott szolgálatteljesítési időn túl, valamint a munkaszüneti és pihenőnapon is kötelezhető arra, hogy szolgálatot teljesítsen (a továbbiakban: túlszolgálat).

(2) A szolgálat érdekében elrendelhető túlszolgálat tartama naptári évenként háromszázhatvan óra, amely négy havi átlagban a százhusz órát nem haladhatja meg. A hivatásos állomány tagja önkéntes vállalásával évenként további százhusz óra túlszolgálatot teljesíthet.

(3) A (2) bekezdésben írt korlátozás nem alkalmazható, ha a túlszolgálatra rendkívüli esetben kerül sor.

(4) A hivatásos állomány készenléti jellegű szolgálati beosztásban szolgálatot teljesítő tagja esetében, ha a szolgálatteljesítési idő – a heti negyvennyolc óra figyelembevételével – eléri a hathavi keretre megállapított szolgálatteljesítési időt, a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően túlszolgálat csak rendkívüli eset, baleset, elemi csapás, vagy súlyos kár megelőzése, elhárítása, következményeinek felszámolása, valamint arra való felkészülés céljából rendelhető el.

131. §

(1) A túlszolgálatot az állományilletékes parancsnoknak, vagy az általa felhatalmazott szolgálati előljárónak írásban kell elrendelnie. A teljesített túlszolgálatról nyilvántartást kell vezetni.

(2) A rendvédelemi szerv vezetőjének és helyetteseinek, valamint a szervezeti egység vezetőjének és helyetteseinek a teljesített túlszolgálatért ellentételezés nem jár, ha az nem haladta meg a naptári évenként a háromszázhatvan órát. A hivatásos állomány egyéb tagjának a túlszolgálattal azonos tartamú szabadidőt kell biztosítani. Ha a túlszolgálatot heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon teljesítették, a túlszolgálat kétszeresének megfelelő szabadidő jár.

(3) A túlszolgálatért járó szabadidőt lehetőség szerint harminc napon belül kell kiadni. Ha a szabadidő kiadása a szolgálatellátást veszélyezteti, a szabadidő kiadását hat hónapon belül kell biztosítani. Ha a túlszolgálat havi vagy többhavi szolgálatteljesítési idő keretében történt, a szabadidő kiadása történhet hat hónapon túl is, de azt legalább a következő év első felében ki kell adni.

(4) A túlszolgálat elrendelésének és elszámolásának, valamint a szabadidő kiadásának rendjét a miniszter állapítja meg.

82. Készenlét

132. §

A hivatásos állomány tagja kötelezhető arra, hogy a szolgálatteljesítési időn kívül szolgálati érdekből, szolgálatképes állapotban a szolgálati előljárója rendelkezése szerinti, olyan elérhető – szolgálati helyen kívüli – helyen tartózkodjon, ahonnan szolgálati feladatra bármikor igénybe vehető. A készenlétben töltött szolgálat túlszolgálatnak minősül azzal, hogy az elszámolás tekintetében a teljesített szolgálat 50 %-a vehető figyelembe.

83. Szabadság

133. §

A hivatásos állomány tagja évente alap- és pótszabadságra jogosult, továbbá az e törvényben meghatározott feltételekkel egészségügyi, szülési és illetmény nélküli szabadságot vehet igénybe.

84. Alap- és pótszabadság

134. §

(1) A hivatásos állomány tagjának alapszabadsága évi huszonöt munkanap.

(2) A hivatásos állomány tagját vente pótszabadság illeti meg:

a) két évig terjedő szolgálati viszonyban töltött idő után három munkanap,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- b) három-öt év szolgálati viszonyban töltött idő után négy munkanap,
- c) hat-tíz év szolgálati viszonyban töltött idő után öt munkanap,
- d) tizenegy-tizenöt év szolgálati viszonyban töltött idő után hat munkanap,
- e) tizenhat-húsz év szolgálati viszonyban töltött idő után hét munkanap,
- f) huszonegy-huszonöt év szolgálati viszonyban töltött idő után nyolc munkanap,
- g) huszonhat-harminc év szolgálati viszonyban töltött idő után kilenc munkanap,
- h) harmincegy év és annál hosszabb szolgálati viszonyban töltött idő után tíz munkanap.

(3) A (2) bekezdés szerinti pótszabadság helyett a vezetői beosztást betöltőket vezetői pótszabadság illeti meg. A vezetői pótszabadságra jogosultak köre és mértéke:

- a) osztályvezetői besorolású vezető esetén tizenegy munkanap,
- b) főosztályvezető-helyettesi besorolású vezető esetén tizenkét munkanap,
- c) főosztályvezetői besorolású vezető esetén tizenhárom munkanap,
- d) az országos parancsnok helyettese, a belső bűnmegelőzési és büntetővizsgáló feladatokat ellátó szerv főigazgatójának helyettese, a terrorizmust elhárító szerv főigazgatójának helyettese, valamint az Országgyűlési Őrség parancsnokának helyettese esetén tizennégy munkanap,
- e) az országos parancsnok, a belső bűnmegelőzési és büntetővizsgáló feladatokat ellátó szerv főigazgatója, a terrorizmust elhárító szerv főigazgatója, valamint az Országgyűlési Őrség parancsnoka esetén tizenöt munkanap.

(4) A (2) vagy (3) bekezdés szerinti pótszabadságon túl évente öt munkanap pótszabadságra jogosult a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományának tagja, ha szolgálati feladatait a különleges biztonsági körletben látja el.

135. §

(1) A hivatásos állomány szülő tagját a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után kettő,
- b) két gyermeke után négy,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen hét

munkanap pótszabadság illeti meg.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a hivatásos állomány tagjának gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

136. §

(1) Gyermeke születése esetén öt munkanap – ikergyermekek esetében hét munkanap – pótszabadság illeti meg az apát, amelyet legkésőbb a születést követő második hónap végéig, a kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. A pótszabadság tartamára távolléti díj jár.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazása során apa alatt a szülői felügyeleti jogot gyakorló vér szerinti vagy örökbefogadó apát kell érteni.

17. §

A hivatásos állomány tagja a folyamatos és átlagon felüli fizikai, pszichikai igénybevételéből származó egészségkárosodás megelőzése, valamint a fizikai állóképességének megőrzése céljából a 134. § szerinti pótszabadságon felül tíz nap rekreációs célú pótszabadságra jogosult, ha

a) a fokozottan veszélyes – nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek, vagy biológiai anyag feldolgozása közben fertőzés veszélyének kitett, továbbá föld alatti létesítményekben, mesterséges és klimatikus viszonyok melletti – szolgálati beosztásban,

b) repülőgép- vagy helikoptervezető, fedélzeti szolgálattevő, közvetlen életveszélynek kitett tűzserész, bűvár, vagy terrorelhárító szolgálati beosztásban

teljesíti szolgálatát.

85. Egészségügyi szabadság

138. §

(1) Egészségügyi szabadság jár a hivatásos állomány tagjának, ha betegség, műtét vagy baleset miatti sérülés következtében a szolgálat ellátására képtelen, vagy a szolgálat további ellátása az egészségi állapotának rosszabbodását eredményezné, valamint, ha a szolgálatképességének helyreállítása pihenést vagy gyógyüdülést igényel.

(2) Az egészségügyi szabadság a felgyógyulásig vagy a végső fogyatékoság kialakulásáig, de legfeljebb – a 139. §-ban foglaltak kivételével – egy évig jár.

(3) A szolgálatképtelenség igazolására, valamint az egészségügyi szabadság engedélyezésére vonatkozó szabályokat a miniszter állapítja meg.

(4) Amennyiben az egészségügyi szabadságot nem szolgálati kötelemmel összefüggő baleset, sérülés vagy nem szolgálati eredetű betegség indokolja, annak időtartamára évente harminc naptári napig távolléti díjat, vagy a (6) bekezdésben meghatározott térítést, a harmincegyedik naptári naptól a távolléti díj, vagy a (6) bekezdésben meghatározott térítés 90 %-át kell folyósítani.

(5) A hivatásos állomány tagjának szolgálati kötelemmel összefüggő balesete, sérülése vagy szolgálati eredetű betegsége miatt engedélyezett egészségügyi szabadság időtartamára – a (6) bekezdésben foglalt kivétellel – távolléti díj jár.

(6) A váltásos szolgálati rendben, több havi időkeretben szolgálatot teljesítők számára az egészségügyi szabadság idejére az alapilletmény, a rendszeres illetménypótlékok, valamint az éjszakai pótlék együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlagát kell távolléti díjként folyósítani. A távolléti díj összegének megállapításánál az utolsó négy naptári negyedévben (e §-ban a továbbiakban: irányadó időszak) kifizetett éjszakai pótlék együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlagát kell figyelembe venni. Ha a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya négy naptári negyedévnél rövidebb, a térítés megállapításakor a nála számításba vehető naptári negyedévek, negyedév hiányában az

utolsó naptári hónapokra kifizetett éjszakai pótlék együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlagát kell figyelembe venni.

(7) A hivatásos állomány azon tagja, akinek a beosztásából történő felfüggesztésének időtartama alatt az illetményének a 153. § szerinti visszatartását elrendelték, az (1) bekezdés szerinti szolgálatképtelenné válása esetén a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény alapján jogosult ellátásra. Ennek idejét a (2) bekezdés szerinti egy éves határidőbe be kell számítani.

(8) Ha a hivatásos állomány egészségügyi szabadságon levő tagja a betegségét vagy sérülését szándékosan maga okozta, az egészségügyi szabadság időtartama alatt számára távolléti díj, vagy térítés nem folyósítható; ha pedig az súlyos gondatlanságának következménye, a távolléti díj vagy térítés legfeljebb 50 %-kal csökkenthető. Az egészségügyi szabadságra járó távolléti díjat vagy térítést meg lehet vonni a hivatásos állomány tagjától, ha a gyógyulását felróhatóan késleltette, az orvos utasításainak felróhatóan nem tett eleget, vagy az elrendelt orvosi vizsgálaton elfogadható indok nélkül nem jelent meg.

139. §

(1) Gyermekegészségügyi szabadság céljából egészségügyi szabadság illeti meg

- a)* az anyát, ha egy évesnél fiatalabb, kórházi ápolás alatt álló gyermekét szoptatja,
- b)* a hivatásos állomány szülő, nevelőszülő, valamint helyettes szülő tagját, ha beteg gyermekét ápolja, a gyermek egy éves koráig,
- c)* a hivatásos állomány szülő, nevelőszülő és helyettes szülő tagját,
 - ca)* ha az egy évesnél idősebb, de három évesnél fiatalabb gyermekét ápolja évenként és gyermekenként nyolcvannégy naptári napon át,
 - cb)* ha három évesnél idősebb, de hat évesnél fiatalabb gyermekét ápolja évenként és gyermekenként negyvenkét, egyedülálló esetén nyolcvannégy naptári napon át,
 - cc)* ha hat évesnél idősebb, de tizenkét évesnél fiatalabb gyermekét ápolja évenként és gyermekenként tizennégy, egyedülálló esetén huszonnyolc naptári napon át.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában szülő a vér szerinti és az örökbefogadó anya vagy apa, a vér szerinti és az örökbefogadó anyával, apával együtt élő házastárs, továbbá a gyám.

86. Szülési szabadság

140. §

(1) A hivatásos állomány várandós, valamint szülő nő tagját egybefüggő huszonnégy hét szülési szabadság illeti meg. Ezt úgy kell kiadni, hogy négy hét lehetőleg a szülés várható időpontja elé essen.

(2) A szülési szabadság megszűnik, ha

- a)* a gyermek halva született, a szüléstől számított hatodik hét elteltével,
- b)* a gyermek meghal, az elhalálozást követő tizenötödik napon,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

c) a gyermeket ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, vagy harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, az azt követő napon.

(3) A szülési szabadság időtartama a szülést követően hat hétnél rövidebb nem lehet.

(4) Ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülési szabadság igénybe nem vett részét – a szülést követő egy évig – a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.

(5) A nőnek – ha nem veszi igénybe a 139. §-ban engedélyezett egészségügyi szabadságot – a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy óra, ezt követően a kilencedik hónap végéig naponta egy óra munkaidő-kedvezmény jár. Ikeres esetében a munkaidő-kedvezmény az ikrek számának megfelelő mértékben jár.

87. Illetmény nélküli szabadság

141. §

(1) A hivatásos állomány tagjának kérelmére illetmény nélküli szabadságot kell engedélyezni a gyermek gondozása céljából a szülési szabadság letöltését követő naptól, az állomány férfi tagjának a gyermek születésétől, örökbefogadott vagy nevelt gyermek esetén az örökbefogadás vagy a nevelésbe vétel hivatalosan igazolt időpontjától

a) a gyermek harmadik életévének betöltéséig, ikergyermek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek esetében a tizenkettedik életévé betöltéséig, valamint

b) a gyermek tízedik életévé betöltéséig a gyermekgondozási segély folyósítása alatt.

(2) Illetmény nélküli szabadságot kell engedélyezni a hivatásos állomány tagjának

a) a tartós, előreláthatólag harminc napot meghaladó ápolásra vagy gondozásra szoruló közeli hozzátartozójának otthoni ápolása, gondozása céljából annak idejére, de legfeljebb két évig, feltéve, hogy az ápolást, gondozást személyesen végzi, valamint

b) a házastárs tartós külföldi kiküldetése esetén, annak tartamára.

(3) A hivatásos állomány tagjának kérelmére, méltányolható egyéni indokok alapján, – így különösen nemzetközi szervezetek által kiírt pályázatok elnyerése esetén, – ha az a szolgálat érdekével nem esik egybe – a munkavégzés idejére az állományilletékes parancsnok mérlegelési jogkörében eljárva illetmény nélküli szabadságot engedélyezhet.

142. §

(1) Az illetmény nélküli szabadság tartamára alap-, pót- és egészségügyi szabadság nem jár.

(2) A gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság első hat hónapjára eső alap- és pótszabadság megilleti a hivatásos állomány tagját. A szabadságot egybefüggően az illetmény nélküli szabadság leteltét követően kell kiadni. A hivatásos állomány tagjának méltányos érdekeire tekintettel legkésőbb hatvan napon meg kell kezdeni a szabadság letöltését.

88. A szabadság kiadása és megváltása

143. §

(1) A szolgálat érdekeire figyelemmel a hivatásos állomány tagját megillető szabadságot a tárgyév február 28-ig elkészített szabadságotlasi terv alapján, a hivatásos állomány tagjának méltányolható igényeire is tekintettel kel kiadni.

(2) A szabadság tartamának 50 %-át egybefüggően, a 25 %-át, de legalább tíz napot pedig a hivatásos állomány tagja által megjelölt időben és időtartamban kell kiadni úgy, hogy az a rendvédelmi szerv működőképességét ne veszélyeztesse. A rendvédelmi szerv az általa meghatározott szabadság kezdő napját harminc nappal előbb köteles közölni a hivatásos állomány tagjával.

(3) A szabadságot az esedékesség évében kell kiadni. Szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig, a hivatásos állomány tagjának betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül kell kiadni.

(4) A tárgyévre esedékes és a tárgyévben megkezdett, de a következő évre áthúzódó szabadságot a tárgyévi szabadságként kell figyelembe venni.

(5) A tárgyévre esedékes, de a (3) bekezdésben meghatározottak szerint ki nem adott szabadság iránti igény a szolgálati viszony fennállása alatt nem évül el, de kiadását a hivatásos állomány tagja csak a 11. § (1) bekezdése szerinti elévülési időn belül kérheti, vagy adható ki.

(6) A rendvédelmi szervben belül történő áthelyezés és a miniszter vezetése vagy irányítása alatt álló szervhez történő vezénylés esetén a hivatásos állomány tagja részére ki nem adott tárgyévi szabadságot az új szervezeti egységénél kell kiadni. Egyéb más szervhez vezénylés esetén a ki nem adott tárgyévi időarányos szabadság megváltása tekintetében úgy kell eljárni, mintha az érintett szolgálati viszonya megszűnt volna.

(7) Szabadság pénzbeni megváltására csak a (6) bekezdésben meghatározott esetben, valamint a szolgálati viszony megszűnése esetén kerülhet sor.

(8) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya év közben kezdődik vagy szűnik meg, a hivatásos állomány tagja a szabadság arányos részére jogosult. Ha a tárgyévben az időarányosan járó szabadságnál többet vett igénybe – ide nem értve azt, akinek a szolgálati viszonya nyugállományba helyezésére tekintettel szűnik meg – a különbözetre kifizetett távolléti díjat köteles visszatéríteni.

89. Tanulmányi munkaidő-kedvezmény

144. §

(1) A hivatásos állomány tagja saját elhatározása alapján iskolarendszerű oktatásban, képzésben csak az állományilletékes parancsnok felé tett előzetes bejelentés vagy tanulmányi szerződés alapján folytathat tanulmányokat. Az állományilletékes parancsnok csak abban az

esetben korlátozhatja az oktatásban, képzésben való részvételt, ha az a szolgálati érdek aránytalan sérelmével járna. A képzésben részt vevő részére a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidőt biztosítani kell.

(2) A saját elhatározáson alapuló képzésben való részvételhez illetményfolyósítás nélküli szolgálatmentesség biztosítható. Ennek mértékét az oktatási intézmény által kiadott, a kötelező iskolai foglalkozás és szakmai gyakorlat időtartamáról szóló igazolás alapján kell megállapítani.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakon túl vizsgánként, ha pedig egy vizsganapon több vizsgatárgyból kell vizsgázni, vizsgatárgyanként – a vizsga napját is beleszámítva – négy munkanap szabadidőt kell biztosítani. Vizsgának az oktatási intézmény által meghatározott számonkérés minősül.

(4) A diplomamunka, szak- és évfolyamdolgozat elkészítéséhez tíz munkanap szabadidőt kell biztosítani.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott szabadidőt a hivatásos állomány oktatásban, képzésben részt vevő tagja kérésének megfelelően, a tanulmányi év folyamán kell kiadni.

(6) A hivatásos állomány iskolarendszeren kívüli oktatásban, képzésben részt vevő tagjának tanulmányi munkaidő-kedvezmény csak abban az esetben jár, ha azt szolgálati viszonyra vonatkozó szabály elrendeli vagy a tanulmányi szerződés megállapítja.

(7) A hivatásos állomány tagja részére a tanulmányi munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díjat kell fizetni, ha az (1) vagy a (6) bekezdés szerinti tanulmányok folytatására őt a rendvédelmi szerv kötelezte, vagy a távolléti díj fizetését tanulmányi szerződés állapítja meg.

XIII. Fejezet

Az illetmény, a juttatások, költségtérítések, kedvezmények és támogatások

90. Az illetmény

145. §

(1) A hivatásos állomány tagja szolgálati viszonya alapján alapilletményből, az egyéb pótlékokból és teljesítményjuttatásból álló illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.

(2) A hivatásos állomány tagja havonta alapilletményre és az egyéb pótlékokra jogosult. Az alapilletmény beosztási illetményből, szolgálati időpótlékból és hivatásos pótlékból tevődik össze. Az ellátott feladattól és körülményektől függően a hivatásos állomány tagja az e törvényben megállapított egyéb pótlékokra jogosult.

(3) Az alapilletmény nem lehet kevesebb a jogszabályban meghatározott, a betöltött szolgálati beosztáshoz szükséges iskolai végzettség, szakképesítés szintjétől függő garantált bérminimum összegénél. E rendelkezést nem kell alkalmazni a hivatásos állomány pályakezdő tagjaira a rész-szakképesítés megszerzéséig.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- (4) Az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell
- a) a 126. § (1) bekezdésében meghatározott általános heti szolgálatteljesítési idő esetén 174 órával,
 - b) az általánostól eltérő teljes heti szolgálatteljesítési vagy rész-szolgálatteljesítési idő esetén a 174 óra időarányos részével.

146. §

(1) A beosztási illetmény a hivatásos állomány tagjának besorolása alapján megállapított fizetési fokozathoz tartozó illetményszorzó és a rendvédelmi illetményalap szorzata.

(2) A szolgálati időpótlék a szolgálati viszonyban eltöltött tizedik évtől kezdődően a hivatásos állomány tagját megillető, a szolgálatban eltöltött további öt évenként növekvő mértékű, a rendvédelmi illetményalap meghatározott százalékában megállapított illetményelem. A szolgálati időpótlék mértékét a *11. melléklet* tartalmazza.

(3) A hivatásos pótlék a hivatásos állomány esküjében vállalt többletkötelezettségek és a szolgálati beosztással járó többlet-igénybevétel és -terhelés ellentételezését szolgálja. Mértékét a miniszter a rendvédelmi illetményalap 50-650 %-a közötti értékben állapítja meg. A mérték megállapításánál

- a) a szolgálatellátás sajátosságaiból adódó valós és rendszeresen jelentkező – az életet, testi épséget, egészséget érintő – kockázatot,
- b) a fegyverrel való szolgálatteljesítés, fegyverhasználattal, vagy annak lehetőségével járó helyzetek gyakoriságát,
- c) a szolgálatteljesítés külső körülményeit és a
- d) a szolgálat ellátásához kapcsolódó belső körülmények, rezsimszabályok szigorúságát, kötöttségét

kell figyelembe venni.

(4) A hivatásos állomány tagja az előző évi teljesítményértékelésének eredményétől függően, a szervezeti egység számára a szervezeti teljesítményértékelés eredménye alapján a személyi előirányzaton belül biztosított költségvetési keret terhére évente két alkalommal egyenlő mértékű teljesítmény-juttatásban részesíthető.

(5) Az előző évi teljesítményértékelésre tekintettel a (4) bekezdés szerint a tárgyévre megállapított teljesítmény-juttatásra a hivatásos állomány tagja akkor is jogosult, ha szolgálati viszonya az év közben megszűnik. Ebben az esetben a kifizetésre a szolgálati viszony megszűnésére irányadó szabályok szerint kell intézkedni.

91. Az egyéb pótlékok

147. §

(1) Ha a hivatásos állomány tagja olyan szolgálati beosztást tölt be, amelyben idegen nyelv használata szükséges, idegennyelv-tudási pótléokra jogosult.

(2) Az idegennyelv-tudást az államilag elismert nyelvvizsga eredményét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű okirattal kell igazolni.

(3) A képzés nyelve szempontjából államilag elismert nyelvvizsga nélkül is komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsgának minősül a hivatásos állomány tagjának külföldön szerzett felsőfokú végzettsége, rendészeti, katonai vagy közigazgatási tárgyú szakképzettsége, vagy az azt kiegészítő szakosító továbbképzési, továbbá vezetőképzési végzettsége, ha a képzés időtartama az egy évet eléri vagy meghaladja.

(4) Az idegennyelv-tudási pótléokra jogosító nyelveket és szolgálati beosztásokat, valamint az idegen nyelv használatához kötött szolgálati beosztásokat a miniszter állapítja meg.

(5) A idegennyelv-tudási pótlék mértéke nyelvvizsgáknként

a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 50 %-a, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsga esetében 25-25 %-a;

b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 30 %-a, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsga esetében 15-15%-a.

(6) A (4) és (5) bekezdéstől eltérően az angol, francia és német nyelvek tekintetében az idegennyelv-tudási pótlék alanyi jogon jár, amelynek mértéke nyelvvizsgáknként

a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 100 %-a,

b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 60 %-a,

c) komplex alacsonyfokú (B1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 15 %-a.

(7) Ha a hivatásos állomány tagja a (6) bekezdésben meghatározott idegen nyelvből szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsgával rendelkezik, az (5) bekezdésben foglalt, a komplex nyelvvizsgára meghatározott mérték szerint jogosult az idegennyelv-tudási pótléokra.

(8) Ha a hivatásos állomány tagja ugyanazon idegen nyelvből azonos típusú, de különböző fokozatú, vagy különböző típusú és különböző fokozatú nyelvvizsgával rendelkezik, a magasabb mértékű pótléokra jogosult.

(9) Ha a rendvédelmi szerv tanulmányi szerződés alapján pénzügyi támogatást nyújt a nyelvvizsga megszerzéséhez – kivéve a felsőfokú szaknyelvi vizsgát –, a hivatásos állomány tagja a (6) bekezdésben meghatározott idegennyelv-tudási pótléokra mindaddig nem jogosult, amíg a havonta fizetendő pótlék együttes összege nem éri el a tanulmányi szerződés alapján kifizetett pénzügyi támogatás mértékét.

148. §

(1) A hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítés helyétől, idejétől és körülményeitől függően a következő pótléokra jogosult vagy abban részesíthető:

a) a nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek, valamint biológiai anyag feldolgozása közben fertőzés veszélyének kitétt beosztásban szolgálatot teljesítők pótléka havonta a rendvédelmi illetményalap 25 %-a,

b) a preferált településen szolgálatot teljesítők pótléka havonta a rendvédelmi illetményalap 50 %-a,

c) az éjszakai pótlék, teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,5 %-a, valamint

d) a készenléti pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,25%-a.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) Az (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti pótlék a szolgálati beosztás betöltésének idejére, az (1) bekezdés *c)* és *d)* pontja szerinti pótlék a hivatásos állomány tagjának a pótlékkal elismert tevékenység tényleges kifejtésének idejére jár.

(3) Az egyéb pótlékokra jogosító szolgálati beosztásokat és a pótlékok folyósításának feltételeit a miniszter rendeletben állapítja meg.

149. §

Az egészségügyi tevékenységet végzők ügyeleti feladatellátásának, egészségügyi ügyeletének, készenlétének díjazására az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 13/B. §-ában foglalt rendelkezés irányadó.

150. §

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja részére a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló törvényben meghatározottak szerint nemzetbiztonsági pótlék adható.

92. Az illetmény kifizetése és levonás az illetményből

151. §

(1) Az illetményt Magyarország hivatalos pénznemében kell megállapítani, és havonta utólag, a tárgyhónapot követő hónap ötödik napjáig kell a hivatásos állomány tagjának megbízása alapján a fizetési számlájára átutalni, vagy ha azzal nem rendelkezik, részére kifizetni.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja az illetményfizetési napon jogos okból nem tartózkodik a szolgálati helyén, kérésére, az illetményét az illetményfizetés előtti utolsó szolgálati helyén töltött napon kell kifizetni, vagy a szervezeti egység költségére a tartózkodási helyére megküldeni.

(3) Az illetmény kifizetésének és átutalásának költségei a rendvédelmi szervet terhelik. A hivatásos állomány tagja részére a rendvédelmi szerv a fizetési számlára történő utalás esetén a költségvetési törvényben meghatározott mértékű bankszámla-hozzájárulást adhat.

(4) Az illetmény késedelmes kifizetése esetén – ha az a rendvédelmi szerv hibájából következik be – a polgári jogi szabályokban meghatározott kamat jár.

(5) A Magyar Államkincstár a hivatásos állomány tagja részére a kifizetett illetményről legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap utolsó munkanapjáig részletes, írásbeli elszámolást ad, amelyből mind a kiszámítás helyessége, mind a levonások jogcíme és összege ellenőrizhető.

152. §

(1) Az illetményből levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a hivatásos állomány tagjának hozzájárulása alapján van helye, ettől eltérni nem lehet.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) A rendvédelmi szerv az előlegnyújtásból eredő követelését a hivatásos állomány tagja illetményéből levonhatja. Az illetményből való levonásra egyebekben a bírósági végrehajtás szabályai az irányadók.

(3) A jogalap nélkül kifizetett illetmény hatvan napon belül írásbeli felszólítással visszakövetelhető a hivatásos állomány tagjától. Az általános elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett illetmény, ha annak jogtalanságáról a hivatásos állomány tagja tudott, vagy tudnia kellett volna.

(4) Engedményezésnek csak pénzkövetelés esetén van helye. A levonásmentes illetményrész nem engedményezhető és a hivatásos állomány tagja az illetményre vonatkozó igényéről előre nem mondhat le. A levonásmentes illetményrész a bírósági végrehajtásról szóló jogszabály alapján teljesíthető levonások után fennmaradó illetményrész.

(5) Tartozásátvállalásnak csak pénzkövetelés esetén van helye. Munkáltatói tartozást a hivatásos állomány tagja nem vállalhat át.

(6) A rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagjának megállapodása alapján pénztartozás után kamat köthető ki. A kamat mértéke nem haladhatja meg a Polgári Törvénykönyv 6:47. §-a szerinti mértéket.

153. §

(1) A hivatásos állomány

- a) szolgálati beosztásából felfüggesztett,
- b) előzetes letartóztatásban lévő,
- c) lakhelyelhagyási tilalom alatt lévő,
- d) ideiglenes kényszergyógykezelés alatt álló, vagy
- e) szabadságvesztés-büntetését katonai fogházban töltő

tagja távolléti díjra jogosult, melynek 50 %-át vissza kell tartani, úgy, hogy a folyósított összeg elérje a mindenkori minimálbér összegét. A teljes illetményt vissza kell tartani a szolgálati viszony megszűntetés vagy lefokozás fegyelmi fenyítés kiszabásáról szóló munkáltatói intézkedés végrehajtásáig.

(2) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés vagy előzetes letartóztatás miatt visszatartott illetményt a kamataival utólag ki kell fizetni, ha a fegyelmi vagy büntetőeljárás felmentéssel zárul.

154. §

(1) Ahol e törvény átlagkeresetről rendelkezik, ott a havi átlagkereset összegének megállapításánál az esedékesség időpontjában érvényes alapilletmény, valamint az utolsó négy naptári negyedévben (e §-ban a továbbiakban: irányadó időszak) kifizetett pótlékok és jutalom együttes összegének egyhavi átlagát kell alapul venni.

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya négy naptári negyedévnél rövidebb, az átlagkeresete megállapításakor a nála számításba vehető naptári negyedévek, negyedév hiányában az utolsó naptári hónapokra kifizetett, (1) bekezdés szerinti illetményelemeket és juttatásokat kell figyelembe venni.

(3) Az irányadó időszakban kifizetett, de az irányadó időszakot meghaladó, meghatározott időtartamra járó illetménynek, továbbá az irányadó időszakon kívüli időben kifizetett, de az irányadó időszak alatti szolgálatteljesítés alapján járó illetménynek csak az átlagszámítás alapjául figyelembe vehető időszakra eső, időarányos részét lehet beszámítani.

(4) Ha a hivatásos állomány tagjának a fennálló szolgálati viszonya egy naptári hónapnál rövidebb, átlagkeresetként a távolléti díjával azonos összeget kell megállapítani.

93. Jubileumi jutalom

„A” változat:

155. §

(1) A hivatásos állomány tagja jubileumi jutalomra jogosult, melynek mértéke:

a) huszonöt év szolgálati viszonyban töltött idő esetén két havi,

b) harminc év szolgálati viszonyban töltött idő esetén három havi,

c) harmincöt év szolgálati viszonyban töltött idő esetén öt havi,

d) negyven, és ezt követő minden öt év szolgálati viszonyban töltött idő esetén hét havi távolléti díjnak megfelelő összeg.

(2) A jubileumi jutalom a szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napján esedékes.

(3) A hivatásos állomány nyugdíj előtti rendelkezési állományban levő tagja az (1) bekezdés *d)* pontja alkalmazása szempontjából nem jogosult a negyven év szolgálati időn túli jubileumi jutalomra.

(4) A hivatásos állomány tagja nem jogosult a jubileumi jutalomra, ha azt más jogviszony alapján már megkapta.

„B” változat:

nincs jubileumi jutalom

94. Napidíj

156. §

(1) A hivatásos állomány tagja a belföldi szolgálati kiküldetése esetén a rendvédelmi illetményalap egy munkanapra eső összegének 25 %-ában megállapított napidíjra jogosult. Ha a belföldi szolgálati kiküldetésben töltött idő a négy órát nem éri el, napidíj nem jár, ha a nyolc órát nem érte el, a napidíj fele jár.

(2) Nem minősül belföldi kiküldetésnek a szolgálati hely működési területén belüli településre történő munkavégzés elrendelése.

(3) A hivatásos állomány tagja nem jogosult napidíjra, ha a belföldi kiküldetés során térítésmentes étkezést biztosítottak számára.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(4) A napidíj kiszámításánál havonta huszonegy munkanapot kell figyelembe venni. A napidíjat tíz forintra felkerekítve kell megállapítani.

(5) A három hónapnál rövidebb időtartamú külföldi szolgálat esetén a hivatásos állomány tagját megillető napidíj mértékét, kifizetésének és elszámolásának rendjét a miniszter rendeletben állapítja meg, a szolgálatteljesítés helyének sajátosságaira figyelemmel.

(6) Ha napi szolgálatteljesítés külföldi szolgálati helyen szolgálatot teljesítő hivatásos állományú tagját naponta a belföldi napidíj 50 %-ának megfelelő mértékű külföldi szolgálati helyi pótlék illeti meg.

95. Távolléti díj

157. §

Távolléti díj fejében a hivatásos állomány tagja részére a beosztási illetmény, a szolgálati időpótlék, a hivatásos pótlék, valamint a rendszeres illetménypótlékok együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlaga jár.

96. Költségtérítések

158. §

(1) A hivatásos állomány tagja részére meg kell téríteni

- a)* az egyik szolgálati helyről a másikra szolgálati érdekből történő áthelyezéssel vagy vezénnyelssel kapcsolatos,
- b)* a szolgálati feladat ellátásával kapcsolatban indokoltan felmerült,
- c)* a szabadságról, a munkaszüneti és a pihenőnapról történő visszarendeléssel összefüggő költséget.

(2) Az (1) bekezdés alapján a hivatásos állomány tagját megillető költségtérítések fajtáit, mértékét, a költségtérítés feltételeit, rendjét a miniszter állapítja meg.

(3) A munkába járás helyközi utazási költségeit a hivatásos állomány tagjának jogszabályban foglaltak szerint kell megtéríteni.

97. Kedvezmények és támogatások

159. §

(1) A hivatásos állomány tagja részére visszatérítendő, vagy vissza nem térítendő szociális, jóléti és kulturális kedvezmények és támogatások biztosíthatók. Ezek különösen a következők:

- a)* üdülési támogatás,
- b)* családalapítási támogatás,
- d)* szociális támogatás,
- e)* illetményelőleg, valamint
- f)* tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési támogatás.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) A hivatásos állomány tagja – kiemelkedő munkateljesítménye alapján – üdülési támogatásban részesíthető. Az üdülési támogatás összege magában foglalja a hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastársa, élettársa, valamint eltartott gyermeke üdülésének támogatását is.

(3) A hivatásos állomány tagját a belföldi menetrend szerinti távolsági közlekedési eszközök igénybevételénél jogszabályban meghatározott utazási kedvezmény illeti meg.

(4) A miniszter rendeletben az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően további szociális, jóléti és kulturális kedvezményeket és támogatásokat állapíthat meg.

(5) Az (1) bekezdésben meghatározott, valamint a (4) bekezdés szerinti szociális, jóléti és kulturális kedvezmények megállapítása esetén ezek fajtáit, mértékét, a kedvezmények, támogatások nyújtásának feltételeit és eljárási szabályait a miniszter rendeletben állapítja meg.

98. Lakhatási támogatás

160. §

(1) A hivatásos állomány tagja részére lakhatási támogatások nyújthatók, melyek különösen az alábbiak:

- a)* a szolgálat érdekében minisztérium, vagy a rendvédelmi szerv kezelésében levő állami tulajdonú lakás biztosítása bérleti díj megfizetése ellenében (a továbbiakban: szolgálati lakás),
- b)* az önkormányzati vagy magán tulajdonú lakás bérletéhez lakbértámogatás vagy albérleti díj hozzájárulás,
- c)* lakhatás biztosításához szükséges lakás, ház vagy ingatlan megszerzésének anyagi támogatása kamatmentes kölcsönrel és vissza nem térítendő juttatással,
- d)* a lakásigény megoldásához egyszeri pénzbeli támogatás nyújtása,
- e)* az egyedülálló és gyermektelen házaspárok részére szükség esetén saját szálló- vagy garzonelhelyezés,
- f)* a lakással rendelkezők részére a lakhatással kapcsolatos költségekhez való hozzájárulás,
- g)* a lakástulajdon megszerzéséhez nyújtott hitelintézeti kölcsön igénybevételének állami támogatása.

(2) Az (1) bekezdés g) pontja szerinti támogatás formáit és feltételeit törvény vagy kormányrendelet a 161. §-on kívül is megállapíthatja.

161. §

(1) Ha a hivatásos állomány tagja lakás építéséhez, vásárlásához hitelintézettől igényelt állami kamattámogatású kölcsön összege meghaladja e lakásingatlan hitelbiztosítéki értékének a hitelintézet által meghatározott legmagasabb arányát, a különbözetre az állam készfizető kezességet vállal. A hivatásos állomány tagja az állami kezességvállalást – az erre az állammal szerződésben kötelezettséget vállaló – hitelintézeten keresztül veheti igénybe.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) Az állam készfizető kezességet az (1) bekezdésben foglaltakon túl a hivatásos állomány azon tagjánál vállalhat:

- a) akinek a szolgálati viszonyban töltött ideje meghaladta a három évet,
- b) akinek nincs folyamatban a szolgálati viszonyának megszüntetése,
- c) aki ellen nem folyik fegyelmi eljárás,
- d) aki ellen nem folyik –a magánindítvány vagy pótmagánvádló vádindítványa alapján indult eljárás kivételével – büntetőeljárás, és
- e) aki az (1) bekezdés szerinti kezességvállalással biztosított hitelrészt a hitelintézetnek kiegyenlítette, továbbá a vele közös háztartásban élő házas- vagy élettársa – az igénylés időpontjában – állami kezességvállalással biztosított lakáscélú hitel törlesztésére nem kötelezett.

(3) A (2) bekezdés a)-c) pontjában foglalt feltételek teljesülését, valamint a kezességvállalás alapjául szolgáló szolgálati viszony fennállását az állományilletékes parancsnok igazolja.

(4) A (2) bekezdés d) pontjában foglalt feltételt a hivatásos állomány tagja hatósági bizonyítvánnyal igazolja, a (2) bekezdés e) pontjában foglalt feltétel teljesüléséről a hivatásos állomány tagja a kölcsönt nyújtó hitelintézetnek nyilatkozik.

(5) A hivatásos állomány tagja az állományilletékes parancsnokának köteles bejelenteni a hitelszerződés megkötését követő öt munkanapon belül

- a) a hitelszerződést kötő pénzüzet nevét, címét,
- b) az állami kezességvállalással biztosított hitel nagyságát, valamint
- c) a hitel lejártának időpontját.

(6) Az (5) bekezdésben foglalt adatokban bekövetkezett változásokról a hivatásos állomány tagja haladéktalanul köteles tájékoztatni az állományilletékes parancsnokát.

162. §

(1) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a 76. § b), c), vagy g)-i) pontja, a 81. § (2) bekezdés b)-d) pontja, vagy a 94. § (1) bekezdés a) vagy c) pontja alapján szűnik meg, a még fennálló állami kezességvállalás után a központi költségvetés javára – a hitelintézet útján – egyszeri kezességvállalási díjat kell fizetnie. A kezességvállalási díj mértéke a kezességgel biztosított kötelezettség összegének 2 %-a.

(2) Az állományilletékes parancsnok a szolgálati viszony (1) bekezdés szerinti megszűnése esetén erről nyolc napon belül értesíti a hivatásos állomány tagja által a 161. § (5) bekezdése alapján bejelentett hitelintézetet.

(3) A hitelintézet megállapítja és nyolc napon belül írásban közli a hivatásos állomány tagjával az (1) bekezdés szerint megfizetendő kezességvállalási díj összegét, melyet a hivatásos állomány tagja a hitelintézeti értesítés kézhezvételétől számított harminc napon belül a folyósító hitelintézet részére megfizet.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti fizetési kötelezettségének nem tesz eleget, úgy a hitelintézet erről, valamint a hivatásos állomány tagjának adatairól nyolc napon belül értesíti az állami adóhatóságot.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(5) Ha az állam a készfizető kezességvállalás alapján a hivatásos állomány tagja helyett a kezességvállalással biztosított – a hitelintézetnek meg nem térülő – összeget kifizette, vagy ha az (1) bekezdés szerinti egyszeri kezességvállalási díj megfizetését a hivatásos állomány tagja elmulasztotta, akkor a hivatásos állomány tagjának ezen tartozásai a magyar állammal szembeni köztartozásnak minősülnek, amelyet az állami adóhatóság adók módjára hajt be.

(6) A kezességvállalásból eredő helytállási kötelezettség teljesítésének módját a kormányrendeletben állapítja meg.

163. §

A hitelintézet a negyedévet követő hónap tizenötödik napjáig tájékoztatja a kincstárt a hivatásos állomány tagjainak nyújtott kölcsönök állami kezességvállalással érintett részének negyedév végén fennálló állományáról, továbbá e kölcsönök számáról. Az adatgyűjtés és adatszolgáltatás egyedi azonosításra alkalmatlan módon történhet.

99. Természetbeni ellátás

164. §

(1) A hivatásos állomány tagját a természetbeni ellátás keretében térítésmentesen el kell látni a rendvédelmi szerv feladatainak megfelelő fegyverzettel, felszereléssel, ruházattal és – a jogszabályban meghatározott esetben – étellelmezéssel.

(2) Az ellátási normákban meghatározott egyenruházati és felszerelési cikkek beszerzésére első alkalommal a szolgálati viszony létesítésekor alapfelszerelési, ezt követően pedig évenként ruházati utánpótlási ellátmány jár.

(3) A hivatásos állomány tagja évente a rendvédelmi illetményalap 250 %-ának megfelelő mértékű ruházati utánpótlási ellátmányra jogosult, amely természetben is kiadható. A hivatásos állomány tagjának a ruházati utánpótlási ellátmány felhasználását ruházati termékről szóló számlával kell igazolni. Az ellátmány a személyi jövedelemadó szempontjából természetbeni juttatásként kiadott munkaruházatnak minősül. A ruházati utánpótlási ellátmány kiadásának és felhasználásának rendjét a miniszter állapítja meg.

(4) A hivatásos állomány tagja a mindenkori ruházati utánpótlási ellátmány terhére a miniszter által meghatározott mértékben köteles a ruházat költségeit fedezni.

(5) A hivatásos állomány tagja részére a miniszter – a (3) bekezdésben meghatározott ruházati utánpótlási ellátmányon felül – évente kiegészítő ruházati utánpótlási ellátmány természetbeni kiadásáról rendelkezhet. Az ellátmány a személyi jövedelemadó alkalmazásában az egyenruha természetbeni kiadásának minősül.

(6) A ruházati utánpótlási ellátmányt a jogosultság évében kell kiadni. Ellátmányként csak rendszeresített egyenruházati termék szolgáltatható ki.

100. Választható juttatások

165. §

(1) A hivatásos állomány tagja természetbeni juttatásként, választása szerint – az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. § (3) bekezdésére is figyelemmel – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdés a)-f) pontjában, továbbá (3) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel jogosult. A miniszter – a (7) bekezdésben meghatározott kivétellel – normatív utasításban további választható juttatásokat is meghatározhat, valamint az egyes juttatások választható mértékét magasabban is meghatározhatja.

(2) Nem jogosult természetbeni juttatásra a hivatásos állomány tartós külszolgálaton lévő vagy nemzeti szakértőként foglalkoztatott tagja, továbbá a hivatásos állomány tagja azon időtartam vonatkozásában, amelyre illetményre vagy távolléti díjra nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot.

(3) A hivatásos állomány tagja írásban vagy elektronikusan a tárgyév január 31-ig, a szolgálati viszony létesítésekor vagy az áthelyezésekor nyilatkozik arról, hogy a természetbeni juttatás összegén belül milyen juttatásokra tart igényt.

(4) A természetbeni juttatás éves összege – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – nem lehet alacsonyabb a rendvédelmi illetményalap háromszorosánál, és nem lehet magasabb a tárgyévi költségvetésben meghatározott összegnél. A természetbeni juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő rendvédelmi szervet terhelő közterhek megfizetésére is.

(5) A (2) bekezdésben meghatározott esetben, valamint ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a tárgyév közben szűnik meg, az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett természetbeni juttatás értékét a távollét vége utáni első munkanapon, vagy a szolgálati viszony megszűnésekor vissza kell fizetni, vagy a hivatásos állomány tagjának választása szerint – ha a juttatás természete ezt lehetővé teszi – vissza kell adni. Nem kell visszafizetni a választható természetbeni juttatás értékét, ha a szolgálati viszony a hivatásos állomány tagjának elhalálása miatt szűnik meg.

(6) A miniszter normatív utasításban szabályozza a választható természetbeni juttatások éves összegét, fajtáit, mértékét, a természetbeni juttatás kifizetésének rendjét és módját.

101. Adatkezelés

166. §

(1) A hivatásos állomány tagja részére biztosítható visszatérítendő támogatás, valamint a választható természetbeni juttatás nyújtása során keletkezett, a hivatásos állomány támogatást igénybevevő vagy juttatásban részesülő tagjára és a támogatásra, juttatásra vonatkozó adatokat a (2) bekezdésben meghatározott célból az illetmény számfejtését végző szervek és személyek kezelhetik, ezek kizárólag a részükre továbbíthatók.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott adatok kezelésének célja, hogy folyamatosan megállapíthatóak legyenek a hivatásos állomány visszatérítendő támogatást igénybevevő, vagy választható természetbeni juttatásban részesülő tagjának azonosítására alkalmas adatok, a visszatérítendő támogatás, valamint a választott természetbeni juttatás fajtája, a

visszatérítendő támogatás összege, a törlesztési idő, a visszafizetett vagy levont összeg, és a még nem törlesztett tartozás, választható természetbeni juttatás esetén annak értéke vagy értékének időarányos része.

102. A kifizetés módjai

167. §

A hivatásos állomány tagjának járó vagy adható juttatások, költségtérítések és támogatások pénzbeli kifizetésére a 151. § rendelkezéseit értelemszerűen alkalmazni kell.

XIV. Fejezet Az érdemek elismerése

168. §

(1) A hivatásos állomány tagja a szolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, vagy a szolgálati feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért a következő elismerésekben részesíthető:

- a)* írásbeli dicséret,
- b)* miniszteri elismerő oklevél,
- c)* pénz- vagy tárgyjutalom,
- d)* a miniszter által adományozott, névre szóló szál- vagy lőfegyver, emléktárgy,
- e)* hazai vagy külföldi jutalomüdvözlés,
- f)* fizetési fokozatban eltöltendő várakozási időnek egy évvel történő csökkentése,
- g)* egy fizetési fokozattal való előresorolás,
- h)* a miniszter által alapított kitüntető cím, díj, plakett, oklevél, emléklap, stb., valamint
- i)* szolgálati jel.

(2) Az (1) bekezdés szerinti elismerések adományozására jogosult vezetők körét, valamint az adományozás feltételeit és rendjét a miniszter rendeletben állapítja meg.

169. §

(1) A hivatásos állomány tagja részére kitüntető címként a miniszter tanácsosi vagy főtanácsosi címet adományozhat. A hivatásos állománynak a szolgálati beosztáshoz előírt iskolai végzettséggel rendelkező tagja részére magas szintű szakmai ismeretei és példamutató magatartása alapján

- a)* tanácsosi cím akkor adományozható, ha legalább tizenöt év,
- b)* főtanácsosi cím akkor adományozható, ha legalább huszonöt év szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik.

(2) A hivatásos állomány tagja részére havonta

- a)* a tanácsosi cím után a rendvédelmi illetményalap 50 %-ának,
- b)* a főtanácsosi cím után a rendvédelmi illetményalap 100 %-ának megfelelő címpótlékot kell folyósítani.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(3) A hivatásos állomány korábbi tagját a kitüntető cím viselésének joga nyugállományba vonulását követően is megilleti.

(4) A tanácsosi és a főtanácsosi címet meg kell vonni, ha annak viselésére a hivatásos állomány tagja érdemtelenné vált, így különösen, ha

a) a hivatásos állomány tagja jogerősen pénzbírságnál súlyosabb fegyelmi fenyítésben részesült, valamint

b) a hivatásos állomány tagjával szemben a bíróság szabadságvesztést, pénzbüntetést, katonai büntetést vagy katonai mellékbüntetést szabott ki.

(5) Az adományozható címek száma nem haladhatja meg a rendvédelmi szervnél foglalkoztatott, tiszti, főtiszti és tábornok rendfokozati állománycsoportba tartozók együttes létszámának

a) tanácsosi cím esetén 10 %,

b) főtanácsosi cím esetén 5 %-át.

XV. Fejezet **Fegyelmi felelősség**

103. A fegyelmi felelősség általános szabályai

170. §

(1) Fegyelemsértést követ el és fegyelmi eljárás keretében felelősségre kell vonni a hivatásos állomány tagját, ha szolgálati tevékenysége során a szolgálati viszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen megszegi.

(2) Fegyelmi eljárás keretében kell elbírálni a hivatásos állomány tagjának azt a szabálysértését – a szabálysértési elzárással is büntethető szabálysértés kivételével –, amelyet szolgálati helyen vagy a szolgálattal összefüggésben követett el.

(3) A büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény (a továbbiakban: Be.) 485/A. §-ában meghatározott esetben a hivatásos állománynak a büntető jogszabályok alkalmazása szempontjából a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) 127. § (1) bekezdése alapján katonának tekintendő tagjának katonai vétségét fegyelmi eljárásban kell elbírálni.

(4) Ha a folyamatban lévő fegyelmi eljárás tárgyát képező cselekmény katonai vétséget is megvalósít, és a katonai ügyész határozata ellen nem jelentettek be panaszt, – a Be. 485/A. §-a szabályaira figyelemmel – a fegyelmi eljárást a katonai vétség tárgyában kell továbbfolytatni és az érdemi döntést meghozni. Ebben az esetben a büntetőeljárás során végrehajtott eljárási cselekményeket a fegyelmi eljárásban nem kell megismételni.

171. §

(1) A fenyítés célja a szolgálati rend és fegyelem védelme, az elkövetőnek és másoknak a fegyelemsértéstől való visszatartása.

(2) A fegyelmi eljárás elrendelése, továbbá a fenyítés kiszabása mellőzhető, ha a fegyelemsértés olyan csekély súlyú, hogy – figyelembe véve a fegyelemsértőnek a magatartását és a szolgálati rendhez való viszonyát – az (1) bekezdésben meghatározott cél figyelmeztetéssel is elérhető. A figyelmeztetést írásba kell foglalni.

(3) Ha a vétkes kötelezettségszegés elkövetője az eljárás elrendelése nélküli figyelmeztetést nem fogadja el és annak közlésétől számított három munkanapon belül kifogást jelent be, a fegyelmi eljárást haladéktalanul el kell rendelni.

172. §

(1) A hivatásos állomány tagja nem fenyíthető meg, ha a fegyelemsértést az előljáró, vezető parancsára követte el. Ha azonban tudta, hogy a kapott parancs teljesítésével fegyelemsértést követ el, és azt a 99. § (2) bekezdésében előírtak mellőzésével végrehajtotta, a felelősségét meg kell állapítani.

(2) A fenyíthetőséget kizárja, ha a hivatásos állomány tagja a fegyelemsértést

- a) kóros elmeállapotban,
- b) kényszer vagy fenyegetés hatása alatt,
- c) tévedésből,
- d) jogos védelmi helyzetben, vagy
- e) végszükségben

követte el. A fenyíthetőséget kizáró okok értelmezésére a Btk. rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

(3) Nem tekinthető a (2) bekezdés a) pontja szerinti kóros elmeállapotnak az az eset, amikor a hivatásos állomány tagja a cselekményt önhibából eredő ittas vagy bódult állapotban követte el.

173. §

(1) Elévülés miatt nem indítható fegyelmi eljárás, ha a fegyelemsértés elkövetése óta három év eltelt.

(2) Nem indítható fegyelmi eljárás abban az esetben sem, ha a fegyelmi jogkör gyakorlójának a fegyelemsértésről, szabálysértésről való tudomásszerzésétől számított három hónap eltelt.

(3) Ha a fegyelemsértést megvalósító magatartás egyben bűncselekménynek is minősül, a fegyelemsértés elévülési ideje – eltérően az (1) bekezdésben foglaltaktól – megegyezik a bűncselekménynek a Btk. 26. §-ában, vagy a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény 33. §-ában meghatározott elévülési idejével. Ha a vétkes kötelezettségszegésről a fegyelmi jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott határidőn túl szerez tudomást, a fegyelmi eljárást csak a hivatásos állomány tagjának a büntetőeljárásban gyanúsítottként történő bevonását követően, az erről való tudomásszerzéstől számított három hónapon belül lehet megindítani.

(4) Szabálysértés fegyelmi eljárásban történő elbírálásakor a szabálysértésekről szóló jogszabályokban meghatározott elévülési szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy ha az ügyben szabálysértési hatóság járt el és az ügyet fegyelmi eljárásra átteszi, az

állományilletékes parancsnoknak a fegyelmi eljárást az áttételt követő három hónapon belül meg kell indítania.

(5) A fegyelemsértés (1) bekezdés szerinti elévülésének kezdő napja:

- a) a kötelezettségszegő magatartás elkövetésének napja,
- b) ha a fegyelemsértést valamely kötelezettség elmulasztása, vagy nem teljesítése valósítja meg, az a nap amikor a kötelezettség teljesítésére rendelkezésre álló határidő eltelt,
- c) ha a kötelezettségszegés valamely jogellenes állapot fenntartásában valósul meg, az a nap amikor ez a jogellenes állapot megszűnik, vagy
- d) külföldi szolgálat alatt elkövetett fegyelemsértés esetén – amennyiben külföldi szolgálati helyén fegyelmi felelősségre vonására nincs lehetőség – a hazatérés napja.

104. Fenyítések

174. §

A hivatásos állomány tagjával szemben a következő fenyítések alkalmazhatók:

- a) feddés,
- b) megrovás,
- c) pénzbírság,
- d) egy fizetési fokozattal egy évre való visszavetés,
- e) a fizetési fokozatban való előlépés várakozási idejének meghosszabbítása hat hónaptól két évig terjedő időtartamra,
- f) eggyel alacsonyabb rendfokozatba hat hónaptól két évig terjedő időtartamra történő visszavetés,
- g) alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés,
- h) szolgálati viszony megszüntetése.

175. §

(1) Pénzbírság fenyítés csak a 170. § (2) és (3) bekezdésében meghatározott esetekben alkalmazható.

(2) A 170. § (2) bekezdésében meghatározott esetben a pénzbírság mértéke nem haladhatja meg az egyes szabálysértésekre a szabálysértési jogszabályok alapján kiszabható pénzbírság összegét, ha pedig a szabálysértés miatt helyszíni bírság is kiszabható és a hivatásos állomány tagja a szabálysértés elkövetését elismeri, a pénzbírság mértéke nem haladhatja meg a helyszíni bírság jogszabályban meghatározott mértékét.

(3) A 170. § (3) bekezdésében meghatározott esetben a pénzbírság legalacsonyabb összege ötezer forint, legmagasabb összege kétszázezer forint.

(4) Fegyelmi eljárásban pénzbírság fenyítés nem alkalmazható, ha az eljárás alapjául szolgáló cselekmény miatt jogszabály alapján közigazgatási bírság kiszabásának van helye.

176. §

Az eggyel alacsonyabb rendfokozatba hat hónaptól két évig terjedő időtartamra történő visszavetés fenyítés alkalmazása az alacsonyabb rendfokozathoz tartozó legmagasabb fizetési fokozatba történő átsorolással is együtt jár.

177. §

A szolgálati viszony megszüntetés fenyítéssel a hivatásos állomány tagja elveszíti a viselt rendfokozatát is.

105. A fegyelmi jogkör gyakorlása

178. §

(1) A fegyelmi jogkör magában foglalja a fegyelmi eljárás elrendelésének, lefolytatásának és a fenyítés kiszabásának jogát.

(2) A miniszter és az országos parancsnok – ha e törvény kivételt nem tesz – az általa irányított szerv hivatásos állományába tartozó esetén a fegyelmi jogkört magához vonhatja és e törvény szerinti fenyítések bármelyikét alkalmazhatja.

179. §

(1) A fegyelmi jogkört – a (2)-(6) bekezdésben meghatározott kivételekkel – az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

(2) A rendfokozatban való visszavetés és a szolgálati viszony megszüntetése fenyítést a hivatásos állomány ezredesi rendfokozatot viselő tagjára csak a miniszter szabhat ki.

(3) A rendfokozatban való visszavetés és a szolgálati viszony megszüntetése fenyítést a hivatásos állomány tiszti vagy főtiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó tagjára – a hivatásos állomány ezredesi rendfokozatot viselő tagja kivételével – az országos parancsnok, az ennél alacsonyabb rendfokozatúakra pedig az a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró szabhatja ki, aki a szolgálati beosztásba kinevezésükre és előléptetésükre jogosult.

(4) Az alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fenyítés kiszabása – ha az állományilletékes parancsnok hatáskörét meghaladja – annak a munkáltatói jogkört gyakorló előljárónak a hatáskörébe tartozik, aki a szolgálati beosztásba való kinevezésre jogosult.

(5) Az állományilletékes parancsnok szervezetszerű helyettesével szemben a fegyelmi jogkört az előljáró parancsnok gyakorolja.

(6) Az országos parancsnokkal, valamint kinevezett helyettesével szemben a fegyelmi jogkört a miniszter gyakorolja.

180. §

(1) Ha a fegyelemsértést a hivatásos állomány több tagja együttesen valósította meg, a fegyelmi eljárás lefolytatására az az előljáró jogosult, akinek a fegyelmi jogköre valamennyi elkövetőre kiterjed.

(2) Ha a fegyelemsértés elkövetőjének szolgálati helye a fegyelmi eljárás megindítása vagy befejezése előtt megváltozik, az ügyet az eljárás megindítására vagy befejezésére az új szolgálati hely szerinti állományilletékes parancsnokhoz kell áttenni. Folyamatban lévő fegyelmi eljárás áttétele esetén a 182. § (3) bekezdésében meghatározott határidő további harminc nappal meghosszabbítható.

(3) Az országos parancsnok vagy a fegyelmi jogkörrel rendelkező közös előjáró az általa irányított szervek, szervezeti egységek tekintetében egyedi ügyben a fegyelmi jogkör gyakorlását magához vonhatja, vagy az alárendeltségébe tartozó fegyelmi jogkörrel rendelkező előjárót felhatalmazhatja az illetékességi körén kívül eső ügyben a fegyelmi eljárás lefolytatására.

(4) Tábornok rendfokozatban való visszavetésére, valamint szolgálati viszonyának megszüntetésére a miniszter tesz javaslatot a köztársasági elnöknek.

181. §

(1) A hivatásos állomány rendelkezési állományba tartozó tagjával szemben – ha e törvény eltérő rendelkezést nem tartalmaz – a fegyelmi jogkör gyakorlója

a) a miniszter által kijelölt vezető, ha a hivatásos állomány tagja szolgálatát a miniszter vezetése vagy irányítása alatt álló más szervnél vagy rendvédelmi oktatási intézménynél teljesíti, ,

b) az országos parancsnok vagy az általa kijelölt vezető, ha a rendelkezési állományba helyezés a 73. § (1) bekezdés *b)*, *c)*, vagy *e)-h)* pontja alapján történt.,

(2) A 60. § szerinti vezénylés tartama alatt a vezényelt felett a vezénylés helye szerinti állományilletékes parancsnok gyakorolja a fegyelmi jogkört, de szolgálati viszonyt és szolgálati beosztást érintő fenyítést nem szabhat ki.

(3) A büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományából a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létre hozott gazdálkodó szervezethez vezényeltekkel szemben a fegyelmi jogkört – a gazdálkodó szervezet vezetőjének javaslata alapján – az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

106. A fegyelmi eljárás

182. §

(1) A fegyelmi jogkör gyakorlója, ha a tudomására jutott tények alapján a hivatásos állomány tagjával szemben a fegyelemsértés megalapozott gyanúja megállapítható, a fegyelmi eljárást elrendeli vagy a hivatásos állomány tagját a 171. § (2) bekezdése szerint figyelmeztetésben részesíti.

(2) A fegyelmi eljárást határozattal kell elrendelni. Ennek egy példányát az eljárás alá vont személynek kézbesíteni kell. A határozatnak tartalmaznia kell az eljárás alapjául szolgáló tényeket, körülményeket, a kivizsgálással megbízott személy nevét vagy – bonyolultabb ügyben – bizottságot (a továbbiakban együtt: vizsgáló) és az eljárás befejezésének határidejét.

(3) A fegyelmi eljárás során vizsgálatot kell tartani, amelyet harminc napon belül be kell fejezni. E határidőt az eljárás elrendelője egy alkalommal – legfeljebb harminc nappal – meghosszabbíthatja.

183. §

(1) A fegyelmi vizsgálattal nem bízható meg az eljárás alá vontnál alacsonyabb rendfokozati állománycsoportba tartozó személy. E szabály nem vonatkozik a magasabb szolgálati beosztást betöltő személyekre, valamint azokra a személyekre, akiknek szolgálati beosztásból eredő feladatuk a fegyelmi ügyekben eljárni.

(2) A vizsgálatban nem vehet részt az, aki az ügyben érdekelt, vagy akitől egyéb okból elfogulatlanság nem várható.

184. §

(1) Az eljárás alá vont személy a fegyelmi eljárás elrendelésétől kezdve jogi képviselőt vehet igénybe, valamint kérheti, hogy képviseletében az érdekképviselői szerv járjon el.

(2) Nem lehet képviselő a szervezeti egység parancsnoka, vezetője, parancsnokhelyettese, továbbá az, akit az ügyben tanúként vagy szakértőként hallgatnak meg.

(3) A jogi képviselő munkadíját és költségeit az eljárás alá vont személy viseli, ha azonban a fegyelemsértés megállapítására nem került sor, a jogi képviselettel kapcsolatos költségeit meg kell téríteni. A megtéríthető költségeket és azok megengedhető mértékét a Kormány rendeletben állapítja meg.

185. §

(1) A fegyelmi eljárást fel kell függeszteni, ha az eljárás alá vont személy tartós távolléte, vagy egészségi állapota miatt védekezését előterjeszteni nem tudja, eljárási jogait nem gyakorolhatja. A fegyelmi eljárást a távollét vagy akadályoztatás időtartamára kell felfüggeszteni. Ha azonban előreláthatólag szolgálati viszony megszüntetése fenytés alkalmazása szükséges, a fegyelmi eljárást folytatni lehet, feltéve, hogy a rendelkezésre álló bizonyítékok a fegyelemsértés megállapítására kétséget kizáróan alkalmasak.

(2) A fegyelmi eljárást fel lehet függeszteni, ha

- a) szakértői vizsgálat szükséges, a szakvélemény elkészítéséig,*
- b) az eljárás alá vont személy külföldön tartózkodik, a visszaérkezéséig, valamint*
- c) a cselekmény elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése bíróság vagy más hatóság hatáskörébe tartozik, annak a döntéséig.*

(3) A fegyelmi eljárás felfüggesztésének ideje nem számít be a fegyelmi eljárás lefolytatására nyitva álló időtartamba és az elévülési időbe.

186. §

(1) Ha a fegyelemsértés súlya vagy jellege miatt az eljárás alá vont személynek a szolgálati helytől való ideiglenes távortartása szükséges, az eljárás befejezéséig, de legfeljebb két hónapra a szolgálati beosztásából felfüggeszthető.

(2) Az előjáró parancsnok a szolgálati beosztásból történő felfüggesztést indokolt esetben további egy hónappal meghosszabbíthatja.

(3) Ha a fegyelmi eljárást – a 185. § (2) bekezdés *c)* pontja alapján – büntetőeljárásra tekintettel függesztették fel, az (1) és (2) bekezdés szerinti szolgálati beosztásból történő felfüggesztés ennek tartamával meghosszabbítható. A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés tartama ez esetben sem haladhatja meg a tizennyolc hónapot.

(4) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztést haladéktalanul meg kell szüntetni, ha annak indokai megszűntek vagy a (3) bekezdésben megjelölt határidő eltelt. Ha az eljárást a 197. § (1) bekezdés *a)-d)* vagy *f)* pontjában meghatározott okból szüntették meg, a visszatartott illetményt törvényes kamatával együtt három munkanapon belül ki kell fizetni.

(5) Ha a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés határideje eltelt, de a szolgálati helytől való távoltartás továbbra is szükséges, az eljárás befejezéséig az eljárás alá vont személy más szolgálati beosztásban foglalkoztatható vagy más szolgálatteljesítési helyre vezényelhető.

(6) Az eljárás alá vont személyt szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabása esetén az elsőfokú határozathozataltól annak végrehajtásáig terjedő időre szolgálati beosztásából fel kell függeszteni.

187. §

Aki szolgálati beosztásból történő felfüggesztés hatálya alatt áll, a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés napjától hatósági jogkörét, szolgálati előjárói vagy feljebbvalói jogait nem gyakorolhatja, szolgálati okmányait és fegyverét beszolgáltatni köteles, szolgálati helyére csak az állományilletékes parancsnok előzetes engedélyével léphet be. Egyéb tekintetben megilletik az e törvényben biztosított jogok és terhelik az e törvényben meghatározott kötelezettségek.

188. §

(1) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés elrendelése, vagy meghosszabbítása ellen, valamint a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés megszüntetése érdekében az eljárás alá vont az elrendelő vagy a meghosszabbításról rendelkező parancsnok előjáró parancsnokához halasztó hatállyal nem bíró panaszt nyújthat be.

(2) A panaszról az előjáró a kézhezvételétől számított tizenöt napon belül indokolással ellátott határozatot hoz.

(3) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés megszüntetése érdekében újabb panaszt legfeljebb az előző panasz elbírálásától számított harminc nap elteltével nyújtható be.

189. §

A 186-188. § rendelkezéseit kell alkalmazni a hivatásos állomány rendelkezési állományban levő, szolgálati beosztást be nem töltő tagjával szemben is.

190. §

(1) A vizsgáló az eljárás alá vont személyt, a tanút, a sértettet, a szakértőt a meghallgatása idejéről értesíti, a képviselőt pedig felhívja az eljárási cselekményen való részvételre azzal, hogy távolléte az eljárási cselekmény lefolytatását nem akadályozza. Az értesítést, felhívást az érintett személynek úgy kell elküldeni, hogy az az eljárási cselekmény előtt legalább három nappal kézbesíthető legyen.

(2) A rendvédelmi szerv tagjának értesítése az illetékes parancsnoka, vezetője útján történik.

(3) A fegyelmi eljárás során a tanú vagy jogi képviselője kérésére a tanú személyi adatait – az iratok között elkülönítve – zártan kell kezelni. A tanú személyi adatai zárt kezelésének elrendelésétől kezdve a fegyelmi eljárás alá vont személy és képviselője a tanú személyi adatait nem tartalmazó iratokba tekinthet be, továbbá részükre a tanú személyi adatait nem tartalmazó másolat adható.

191. §

(1) A fegyelmi eljárás során a tényállást tisztázni kell. Az eljárás alá vont személy javára és terhére szolgáló körülményeket egyaránt fel kell deríteni, ennek keretében kell beszerezni az ügy szempontjából jelentős bizonyítékokat is. Bizonyítékként felhasználható más hatósági, valamint a bírósági eljárásban keletkezett irat vagy egyéb bizonyíték.

(2) A fegyelmi eljárás alá vont személyt a vizsgálat folyamán a jogairól tájékoztatni kell.

(3) A fegyelmi eljárás során a fontosabb eljárási cselekményeket, így az eljárás alá vont személy és a tanúk meghallgatását jegyzőkönyvbe kell foglalni. A szemléről és a helyszíni szemléről jelentés is készülhet.

(4) A fegyelmi eljárás alá vont személy és képviselője a fegyelmi ügy irataiba betekinthez, azokról – a minősített adat védelméről szóló jogszabályok szerint – feljegyzést készíthet, másolatot kérhet, az eljárással összefüggő indítvánnyal élhet.

192. §

(1) A vizsgálat befejezésekor a vizsgáló az eljárás alá vont személyt és a képviselőt felhívja, hogy az iratismertetésen – melynek időpontját közli – jelenjen meg.

(2) Az iratismertetés során az eljárás alá vont személy és a képviselő bizonyítási indítványt tehet. A bizonyítás felvételéről vagy mellőzéséről a vizsgáló dönt. A döntés ellen jogorvoslatnak helye nincs.

(3) A vizsgáló az iratismertetést követően jelentésben foglalja össze a megállapításait, az eljárás alá vont személy és képviselője észrevételeivel kapcsolatos véleményét és az ügy lezárására vonatkozó javaslatát. A keletkezett iratokat és a jelentését a vizsgálat befejezését követően három napon belül az állományilletékes parancsnoknak átadja.

193. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(1) Az állományilletékes parancsnok az iratok kézhez vételétől számított öt napon belül meghallgatást tűz ki, melyen az eljárás alá vont személy és képviselője, valamint a vizsgáló lehet jelen.

(2) A fegyelmi határozat meghozatalát nem akadályozza, ha az eljárás alá vont személy a meghallgatáson alapos ok nélkül nem jelent meg, vagy írásbeli védekezését a megjelölt határidőn belül nem terjesztette elő.

(3) Ha a tényállás nincs kellően felderítve, vagy olyan eljárási szabályszegés történt, amely az ügy érdemi elbírálását lényegesen befolyásolta, az állományilletékes parancsnok egyszeri alkalommal póteljárást rendel el. A póteljárás tartama nem haladhatja meg a tizenöt napot.

194. §

(1) Az egyszerű ténybeli megítélésű, csekély tárgyi súlyú fegyelemsértés esetén a vizsgáló megbízása mellőzhető. A fegyelmi vétség az eljárás alá vont személy állományilletékes parancsnok által történt meghallgatása alapján is elbírálnak (a továbbiakban: egyszerűsített eljárás).

(2) Egyszerűsített eljárásban megállapított fegyelmi felelősség esetén csak a 174. § (1) bekezdés *a)*-*c)* pontja szerinti fenyítés szabható ki.

(3) Ha a fegyelmi eljárás alá vont a személyes meghallgatásakor az egyszerűsített eljárást nem fogadja el, vagy a megállapított tényállást vitatja, a fegyelmi jogkör gyakorlója a vizsgálat megtartására és a vizsgáló kijelölésére a meghallgatásakor a jegyzőkönyvben, de legkésőbb három munkanapon belül intézkedik a 182. § (2) bekezdése szerint.

195. §

A személyes meghallgatást követően az állományilletékes parancsnok öt napon belül az ügyet elbírálnak. Ennek keretében kiszabja a fenyítést, vagy – ha a hatáskörét meghaladó fenyítés alkalmazását látja szükségesnek – az iratokat a fenyítésre vonatkozó javaslatával szolgálati úton a hatáskörrel rendelkező elöljáróhoz felterjeszti, ha a 197. § (1) bekezdésében meghatározott eset áll fenn, az eljárást megszünteti.

196. §

(1) A fenyítést a fegyelemsértés tárgyi súlyának, a fegyelemre gyakorolt hatásának, az elkövető vétkességének, a személyi körülményeinek, valamint a szolgálatban tanúsított magatartásának mérlegelésével kell kiszabni.

(2) Ugyanazon fegyelemsértésért több fenyítés nem szabható ki, valamint egyik fenyítés a másikkal nem kapcsolható össze. Ha több fegyelemsértést egy eljárásban bírálnak el, csak egy fenyítés szabható ki.

197. §

(1) A fegyelmi eljárást meg kell szüntetni, ha

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- a) a cselekmény nem fegyelemsértés, nem fegyelmi jogkörben elbírálandó szabálysértés, vagy nem minősül a 170. § (3) bekezdése szerint elbírálandó katonai vétségnek,
- b) nem állapítható meg, hogy a terhére rótt fegyelemsértést vagy fegyelmi hatáskörben elbírálandó szabálysértést, katonai vétséget az eljárás alá vont elkövette,
- c) a fegyelemsértést, vagy a fegyelmi eljárásban elbírálandó szabálysértést, katonai vétséget nem az eljárás alá vont követte el,
- d) a cselekményt fegyelmi eljárásban már elbírálták,
- e) az eljárás alá vont meghalt vagy szolgálati viszonya megszűnt, vagy
- f) a cselekmény elévült.

(2) Ha a fegyelmi eljárás során azt állapították meg, hogy az eljárás alapjául szolgáló magatartás bűncselekmény vagy a 170. § (2) bekezdése alapján fegyelmi eljárásban el nem bírálható szabálysértés alapos gyanújának megállapítására alkalmas, a feljelentést a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező nyomozó vagy szabálysértési hatósághoz meg kell tenni. Ezzel egyidejűleg a fegyelmi eljárást a 185. § (2) bekezdés c) pontja alapján fel lehet függeszteni.

(3) A (2) bekezdésben foglaltak nem alkalmazhatóak akkor, ha a katonai vétséget a 170. § (3) bekezdése alapján fegyelmi eljárásban kell elbírálni.

198. §

A fegyelmi ügyben indokolt határozatot kell hozni, amelyet az eljárás alá vont személy előtt ki kell hirdetni. A határozat egy példányát – ha minősített adatot nem tartalmaz – az eljárás alá vont személy részére kézbesíteni kell.

107. Jogorvoslatok

199. §

(1) A fegyelmi ügyben hozott érdemi határozat ellen a közlését követő nyolc napon belül a hivatásos állomány tagja, vagy az ő bejegyzésével a képviselője az előjáró parancsnokhoz panasszal élhet. A panaszt a fenyítést kiszabó előjáróhoz kell benyújtani.

(2) A panaszt az iratokkal együtt három napon belül az előjáró parancsnokhoz kell felterjeszteni.

(3) Az országos parancsnok által kiszabott fenyítés ellen benyújtott panaszt az elbírálására jogosult miniszterhez kell felterjeszteni.

(4) A miniszter által kiszabott fenyítés ellen panasznak helye nincs.

(5) Az Országgyűlési Őrség parancsnokának a fegyelmi ügyben hozott érdemi határozata ellen panasznak nincs helye, a határozat ellen az eljárás alá vont személy vagy képviselője bírósághoz fordulhat.

200. §

(1) Az előjáró parancsnok az iratok alapján az egész eljárást felülvizsgálja. Ha indokoltnak tartja, a lefolytatott bizonyítást kiegészíti és az iratok felterjesztésétől számított tizenöt napon belül – melyet szükség esetén további tizenöt nappal meghosszabbíthat –, az első fokú fegyelmi határozatot

a) helybenhagyja,

b) megváltoztatja

ba) és a fenyítés mértékét csökkenti,

bb) és enyhébb fenyítést szab ki, vagy

bc) és az eljárást megszünteti, vagy

c) és a fenyítést hatályon kívül helyezi, továbbá az eljárást megszünteti, ha az elkövetett lényeges eljárási hibák a felülvizsgálat során nem orvosolhatók.

(2) Ha az előjáró parancsnok a szolgálati viszony megszüntetés fenyítést megalapozottnak tartja – tábornok ellen folytatott eljárás esetén a fenyítést kezdeményező miniszter – végleges döntés meghozatala előtt kezdeményezi a Becsület Bíróság összehívását. A Becsület Bíróság javaslata figyelembe vételével dönt az előjáró a szolgálati viszony megszüntetés fenyítés kiszabásáról, vagy más fenyítés kiszabásáról. A Becsület Bíróság eljárásának tartama a panasz elbírálásának határidejébe nem számít be.

(3) Az előjáró parancsnok a határozatának egy példányát megküldi az első fokon eljáró parancsnoknak, az eljárás alá vont személynek és a képviselőnek.

201. §

(1) A miniszter hatáskörében hozott, valamint a panasszal kapcsolatos határozat ellen az eljárás alá vont személy és képviselője bírósághoz fordulhat.

(2) Szolgálati viszony megszüntetése fenyítés alkalmazása esetén az eljárás alá vont személy kérheti az eredeti szolgálati beosztásban történő továbbfoglalkoztatását, ha a bíróság megállapítja, hogy a fegyelmi felelősség nem áll fenn, vagy a fenyítés nem áll arányban az elkövetett fegyelemsértés súlyával.

108. Szabálysértés elbírálása fegyelmi eljárásban

202. §

(1) Ha a szabálysértési hatóság iratai alapján a tényállás és a felelősség kétséget kizáróan megállapítható és az eljárás alá vont felelősségét nem vitatja, mellőzni lehet a további bizonyítás lefolytatását és az egyszerűsített eljárás szabályai alkalmazhatók.

(2) Ha a szabálysértés miatt elkobzás vagy más intézkedés indokolt, a fegyelmi jogkört gyakorló előjáró a fenyítés jogerőre emelkedését követően a szükséges intézkedés megtétele céljából a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szabálysértési hatóságot haladéktalanul megkeresi. Az intézkedés kezdeményezése ellen panasznak helye nincs.

(3) Ha a szabálysértésben más személy felelőssége is megállapítható, a felelősségi arányok vonatkozásában a szabálysértési hatóság határozata az irányadó.

(4) A pénzbírságot a határozat jogerőre emelkedésétől számított harminc napon belül kell befizetni. Az állományilletékes parancsnok az érintett kérelmére legfeljebb hathavi részletfizetést vagy halasztást engedélyezhet. A pénzbírságot meg nem fizetés esetén az illetményből kell levonni.

109. A fenyítés végrehajtása

203. §

(1) A fenyítést az erről szóló határozat jogerőre emelkedésétől, szolgálati viszony megszüntetés fenyítés alkalmazása esetén a másodfokú határozat, vagy a miniszter által hozott határozat közlésétől számított harminc napon belül végre kell hajtani.

(2) A fenyítés jogerős, ha

- a)* az első fokú fegyelmi határozat ellen a nyitva álló határidőn belül nem nyújtottak be panaszt, a határozat közlésének napjával,
- b)* a másodfokú határozattal, vagy a miniszter által hozott határozattal szemben a nyitva álló határidőn belül nem nyújtottak be keresetet, a határozat közlésének napjával,
- c)* a panaszt vagy a keresetet visszavonták, a visszavonás napjával,
- d)* a bíróság a másodfokú határozat, vagy a miniszter határozata ellen benyújtott keresetet jogerősen elbírálta, a jogerőre emelkedés napjával.

(3) A másodfokú vagy a miniszter által hozott határozat végrehajtására nyitva álló (1) bekezdés szerinti határidő – a szolgálati viszony megszüntetés alkalmazását kivéve – a keresetindítási határidő leteltével kezdődik.

110. A fenyítés hatálya

204. §

A hivatásos állomány tagja a fenyítés jogerőre emelkedésétől a végrehajtásának befejezéséig, ezenfelül még az alábbi időtartamig áll a fenyítés hatálya alatt:

- a)* a 174. § (1) bekezdés *b)* és *c)* pontjában meghatározott fenyítés esetén hat hónapig,
- b)* a 174. § (1) bekezdés *d)-f)* pontjában meghatározott fenyítés esetén egy évig,
- c)* a 174. § (1) bekezdés *g)* pontjában meghatározott fenyítés esetén két évig,
- d)* a 174. §. (1) bekezdés *h)* pontjában meghatározott fenyítés esetén öt évig.

205. §

A fenyítés hatálya alól a fenyítést kiszabó előjáró – tábornok elleni eljárás esetén a miniszter a 204. § *a)* és *c)* pontjában meghatározott időtartam eltelte előtt kivételesen mentesítheti a megfenyített személyt, ha a fenyítés után átlagon felüli teljesítményt nyújtott és példamutató magatartást tanúsított.

111. Eljárás a szolgálattal össze nem függő bűncselekmény esetén

206. §

(1) Ha a hivatásos állomány tagjával szemben a szolgálati viszonyból eredő kötelezettségeivel össze nem függő bűncselekmény miatt büntetőeljárás indul, a hivatásos állomány tagja szolgálati beosztásából – a 153. § (1) bekezdésének alkalmazásával – az eljárás befejezéséig, de legfeljebb tizenhét hónapra felfüggeszhető.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szolgálati beosztásból történő felfüggesztésnek akkor van helye, ha a hivatásos állomány tagjának terhére rótt bűncselekmény a rendvédelmi szerv tekintélyét, működésébe vetett közbizalmat súlyosan veszélyezteti vagy a büntetőeljárás miatt a hivatásos állomány tagjának a szolgálattól való távoltartása indokolt, és az eljárást folytató szerv azt kezdeményezte.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja a terhére rótt bűncselekmény elkövetését a büntetőeljárás során beismerte vagy tetten érték, és megfelelő bizonyítékok állnak rendelkezésre, a hivatásos szolgálatra méltatlanná válását a büntetőeljárás jogerős befejezése előtt is meg lehet állapítani.

XVI. Fejezet **Méltatlansági eljárás**

207. §

(1) A 81. § (2) bekezdés *d*) pontja szerinti méltatlanná válást az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter méltatlansági eljárás keretében állapíthatja meg.

(2) A hivatásos állomány tábournoki rendfokozati állománycsoportba tartozó tagja elleni eljárás esetében a méltatlansági eljárás megindításával egyidejűleg a miniszter értesíti a köztársasági elnököt.

(3) Nincs helye a méltatlansági eljárás megindításának, ha a cselekményt korábbi méltatlansági eljárás során már elbírálták, a cselekmény elévült vagy fegyelemsértésnek minősül.

(4) A cselekmény elévülésére a fegyelmi eljárás elévülési szabályait kell alkalmazni.

208. §

(1) A méltatlansági eljárás elrendeléséről az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter az arra okot adó cselekményről való tudomásszerzést követően haladéktalanul intézkedik.

(2) A méltatlansági eljárás során vizsgálatot kell tartani, amelynek lefolytatására az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter vizsgálatot bíz meg. A vizsgáló tizenöt napon belül lefolytatja a vizsgálatot, ez a határidő egy alkalommal, legfeljebb tizenöt nappal meghosszabbítható. A vizsgálatra a 182-185. §, a 191. és 192. § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(3) Az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter a vizsgálat befejezésétől számított tizenöt napon belül – a vizsgáló javaslata alapján – dönt a méltatlanság fennállásáról vagy hiányáról. A méltatlanságot megalapozó magatartás hiányában az állományilletékes parancsnok vagy a miniszter az eljárást megszünteti.

- (4) A méltatlansági eljárást meg kell szüntetni, ha
- a) a hivatásos állomány eljárás alá vont tagja a méltatlansági eljárás alapjául szolgáló cselekményt nem követte el vagy annak elkövetése nem bizonyítható,
 - b) a 207. § (3) bekezdésében szabályozott ok áll fenn,
 - c) a méltatlansági eljárás alapjául szolgáló cselekmény nem eredményezi a rendvédelmi szerv működésébe vetett közbizalom súlyos veszélyeztetését, valamint
 - d) az eljárás alá vont meghalt vagy szolgálati viszonya megszűnt.
- (5) Az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter – ha a cselekmény súlya vagy összetettsége indokolja – a méltatlanság elbírálására háromtagú bizottságot hozhat létre, amelynek elnöke az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter. A bizottság tagjait az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter az eljárás alá vonttal legalább azonos rendfokozati állománycsoportba tartozók közül jelöli ki. A bizottság az összehívását követő tizenöt napon belül dönt az ügy érdeméről.
- (6) Az (5) bekezdés szerinti bizottság ülésén a tagokon kívül jelen lehet az eljárás alá vont és képviselője, továbbá a vizsgáló és a jegyzőkönyvvezető. Az ülésen lehetőséget kell biztosítani az eljárás alá vont részére, hogy ő vagy nevében képviselője az ügygel kapcsolatos álláspontját szóban vagy írásban előterjeszthesse. Ha – akadályoztatás kivételével – az eljárás alá vont vagy képviselője a bizottság felhívása ellenére nem jelent meg és írásban sem adta elő védekezését, távollétében, a rendelkezésre álló adatok alapján kell dönteni.

209. §

- (1) Az eljárás megszüntetéséről, vagy a méltatlanság megállapításáról az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter határozattal dönt. Az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter a határozat meghozatalakor a 208. § (5) bekezdése szerinti esetben értékeli a bizottság megállapításait. A határozat tartalmazza a méltatlanná válás kérdésében hozott döntést, az azt megalapozó tényállást és a döntés indokait, valamint a jogorvoslati lehetőséget.
- (2) Ha az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter döntése alapján a hivatásos állomány tagja a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált, az állományilletékes parancsnok, tábornok elleni eljárás esetében a miniszter öt napon belül köteles a szolgálati viszony 81. § (2) bekezdés *d)* pontja szerinti megszüntetése érdekében intézkedni.
- (3) A döntéssel szemben önálló jogorvoslatnak nincs helye, a hivatásos állomány tagja az annak végrehajtásáról rendelkező állományparanccsal vagy határozattal szemben a 254. § alapján benyújtott – nem halasztó hatályú – szolgálati panaszban kifogásolhatja a döntés jogszerűségét.
- (4) Ha a szolgálati panaszt elbíráló előljáró a panasz elutasítását látja indokoltnak, végleges döntésének kialakítása előtt kezdeményezi a Becsület Bíróság összehívását. A Becsület Bíróság javaslata figyelembe vételével dönt az előljáró a szolgálati viszony megszüntetéséről, vagy az eljárás alá vont hivatásos állományban tartásról. A Becsület Bíróság eljárásának tartama a panasz elbírálásának határidejébe nem számít be.

(5) A méltatlansági eljárás lefolytatásának részletes eljárási szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

XVII. Fejezet **A Becsület Bíróság**

210. §

(1) A Becsület Bíróságot össze kell hívni, ha

- a)* a hivatásos állomány tagjával szemben méltatlanságot állapítottak meg,
- b)* a hivatásos állomány tagjával szemben fegyelmi eljárás keretében szolgálati viszony megszüntetés fenyítést alkalmaztak, vagy
- c)* a hivatásos állomány tagját minősítése alapján hivatásos szolgálatra alkalmatlannak nyilvánították,

és a döntéssel szemben a hivatásos állomány tagja e törvény szerinti jogorvoslattal élt.

(2) A Becsület Bíróság állást foglal a hivatásos állomány tagja szolgálati viszonyának fenntarthatóságáról.

(3) Ha az alkalmatlanságot megállapító minősítéssel szembeni szolgálati panaszt elbíráló eljáró a minősítést helyben hagyja, a Becsület Bíróság állásfoglalásában vagy egyetért a jogkövetkezmények alkalmazásával, vagy kezdeményezi hat hónaptól egy év közötti időtartamra szóló határidő tűzésével a szolgálati viszony megszüntetés elhalasztását, annak érdekében, hogy a minősített lehetőséget kapjon az alkalmatlanság alapjául szolgáló hiányosságok kijavítására.

(4) A fegyelmi fenyítés kiszabására, vagy a szolgálati viszony megszüntetésre jogosult eljáró a Becsület Bíróság javaslatának figyelembe vételével hozza meg végleges döntését. A döntésre jogosult eljáró a Becsület Bíróság álláspontjával ellentétes döntést nem hozhat.

211. §

(1) A Becsület Bíróság az ülése tárgyává tett ügyben eljáró személyeket, az érintettet és jogi képviselőjét, az érintett szolgálati eljáróját és állományilletékes parancsnokát meghallgathatja. Az ügy iratai és a meghallgatottak nyilatkozatai alapján az ügy átvételét követő tizenöt napon belül kiadja az állásfoglalását.

(2) A Becsület Bíróság a 210. § (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott ügyben a tényállás megalapozottságával kapcsolatos állásfoglalást mellőzi, és kizárólag arról nyilvánít véleményt, hogy a megállapított tényállás alapján

- a)* a szolgálat tekintélyét sértő magatartás, valamint az etikai elvárások és szabályok súlyos megsértése megállapítható, és a hivatásos állomány tagja nem méltó arra, hogy hivatásos állományban maradjon, ezért a szolgálati viszony megszüntetése jogkövetkezményként alkalmazható, vagy
- b)* a tervezett vagy javasolt intézkedést a feltételek hiányában nem tartja indokoltnak.

212. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(1) Az országos parancsnok névjegyzéket vezet a hivatás állomány azon tagjairól, akik a Becsület Bíróság tagjaként eljárhatnak. A névjegyzék rendfokozati állománycsoportonként legalább tíz főt tartalmaz, aki példamutató magatartása, szolgálatellátása alapján méltó a Becsület Bíróság munkájában való közreműködésre. A névjegyzékre vételhez a hivatásos állomány tagjának beleegyezése szükséges.

(2) A Becsület Bíróság öt főből áll.

(3) A Becsület Bíróság elnökét – az MRK Etikai Bizottságától bekért javaslat alapján – az MRK Elnöksége jelöli ki a hivatásos állománynak a rendvédelmi szervnél összeállított névjegyzéken szereplő tagjai közül.

(4) A Becsület Bíróság további négy tagja közül két főt az eljárás alá vont állományilletékes parancsnoka, két főt az MRK rendvédelmi szervnél működő tagozata jelöl ki, a hivatásos állomány névjegyzéken szereplő, az eljárás alá vonttal legalább azonos rendfokozati állománycsoportba tartozó tagjai közül.

(5) Nem lehet tagja a Becsület Bíróságnak, aki

- a)* az ügyben eljár, a döntéshozatalban részt vett vagy szolgálati beosztása alapján részt fog venni,
- b)* az érintettel szemben személyében elfogult, továbbá
- c)* ellen fegyelmi eljárás folyik vagy aki fenytetés hatálya alatt áll.

(6) Az állományilletékes parancsok, az MRK Etikai Bizottságának Elnöke, valamint az érintett a tagok jelölésével szemben az (5) bekezdésre hivatkozva kifogással élhet. A kifogásolt tag helyett a jelölő három napon belül új jelöltet ad, vagy a jelölést fenntartja. Ez esetben a tag kizárásáról a Becsület Bíróság többi tagja dönt.

(7) A Becsület Bíróság működési feltételeit az országos parancsnok biztosítja.

(8) A Becsület Bíróság működésének részletes szabályait a miniszter rendeletben állapítja meg.

XVIII. Fejezet **Kártérítési felelősség**

112. A hivatásos állomány tagjának kártérítési felelőssége

213. §

(1) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból eredő kötelességének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

(2) A károkozó vétkességét, a kár bekövetkeztét és mértékét, valamint az okozati összefüggést a rendvédelmi szervnek kell bizonyítania.

214. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(1) Gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke – a (2) bekezdésben szabályozott esetek kivételével – a károkozó egy havi alapilletményének 50 %-át nem haladhatja meg.

(2) A károkozó a három havi alapilletménye erejéig felel, ha gondatlanságából eredően

- a) a rendvédelmi szerv gazdálkodására, az anyagi-technikai eszközök kezelésére vonatkozó szabályok megsértésével okozta a kárt,
- b) az ellenőrzési kötelezettsége elmulasztásával vagy hiányos teljesítésével okozta a kárt,
- c) hatósági jogkörben eljárva a jogszabályok megsértésével okozta a kárt, vagy
- d) a kár olyan – jogszabályba ütköző – parancs, utasítás teljesítéséből keletkezett, amelynek következményeire az utasított előzőleg a figyelmet felhívta.

215. §

Szándékos károkozás esetén a károkozó a teljes kárt köteles megtéríteni.

216. §

(1) A hivatásos állomány tagja vétkességére tekintet nélkül felelős azért a hiányért, amely olyan dologban következett be, amelyet visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel jegyzék vagy elismervény alapján vett át, és amelyet állandóan az őrizetében tart, kizárólagosan használ vagy kezel.

(2) A pénz- és értékkezelő, valamint a pénztáros jegyzék vagy elismervény hiányában is teljes felelősséggel tartozik az általa kezelt pénzért, értékpapírért vagy egyéb értéktárgyért.

(3) Mentesül a hivatásos állomány tagja a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a hiányt elháríthatatlan külső ok idézte elő, vagy a rendvédelmi szerv a biztonságos őrzés feltételeit nem biztosította.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételek meglétét, a kár, hiány bekövetkeztét és mértékét a rendvédelmi szervnek kell bizonyítania.

(5) A megőrzésre átadott dolog megrongálódásából eredő kár esetén a hivatásos állomány tagja a vétkességi felelősségre vonatkozó szabályok szerint felel azzal az eltéréssel, hogy a vétlenség bizonyítása őt terheli.

217. §

(1) A leltárhiányért a megtérítési felelősséget – a raktárosok előzetes hozzájárulásának hiányában – csak a raktár teljes készletének leltározása alapján lehet megállapítani.

(2) A raktárvezetőnek és helyettesének személyében történt változás vagy a felelősségi szabályok megváltozása esetén a raktárt leltározással kell átadni és átvenni.

(3) Leltározásnál a raktárosnak, vagy akadályoztatása esetén a képviselőjének a jelenlétét lehetővé kell tenni. Ha a raktáros a képviselétől nem gondoskodott, akkor az állományilletékes parancsnok e feladat ellátására szakmailag alkalmas, érdektelen képviselőt köteles kijelölni.

(4) A raktáros a leltározással kapcsolatban a leltárfelvétel során és azt követően is észrevételt tehet.

(5) A leltárhiányért való felelősséget a leltárfelvétel befejezését követő hatvan napon belül el kell bírálni, és a határozatot a raktárossal írásban közölni kell. Büntetőeljárás esetén a határidő a nyomozó hatóság, vagy a bíróság jogerős határozatának kézbesítését követő nappal kezdődik. A hatvan nap eltelte után a raktárost kártérítésre nem lehet kötelezni.

218. §

(1) A leltárhiány a kezelésre átvett anyagban, áruban, leltári készletben ismeretlen okból keletkezett, a természetes mennyiségi csökkenés és a kezeléssel járó veszteség mértékét meghaladó hiány.

(2) A leltárhiányért a raktárvezető és a raktárvezető helyettes hat havi, a beosztott raktáros, anyagkezelő négy havi alapilletménye erejéig felel.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja olyan raktári szolgálati beosztásban teljesít szolgálatot, ahol az átvett anyagokat, raktári készleteket állandóan egyedül kezeli, a teljes leltárhiányért felel.

219. §

A leltárhiányért a megtérítési felelősséget akkor lehet megállapítani, ha

- a)* a raktárost a raktári beosztásba helyezéskor írásban tájékoztatták a kártérítési felelősség formájáról és mértékéről,
- b)* az anyagokat, raktári készleteket kezelésre szabályszerűen átadták, és azokat a raktáros átvette.

220. §

(1) Ha a kárt többen együttesen okozták, vétkességük – a megőrzésre átadott dologban bekövetkezett hiány és leltárhiány esetén az alapilletményük – arányában felelnek.

(2) Ha a kárt többen szándékosan okozták, a felelőségük egyetemleges.

(3) Nem kell a hivatásos állomány tagjának megtérítenie a kárnak azt a részét, amely a rendvédelmi szerv közrehatása következtében állt elő.

221. §

(1) Kártérítés címén a hivatásos állomány kárért felelős tagja – a 214. §-ban meghatározott korlátozás figyelembevételével – köteles megtéríteni

- a)* a rendvédelmi szerv vagyonában beállott értékcsökkenést,
- b)* az elmaradt vagyoni előnyt és
- c)* a rendvédelmi szervet ért vagyoni hátrányok kiküszöböléséhez szükséges költségeket.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) Ha az (1) bekezdésben meghatározottak szerint a kár megtérítésére kerül sor, a kárt pénzben kell megtéríteni, kivéve, ha a körülmények a kár természetben való megtérítését indokolják.

(3) A kár összegének meghatározásánál

a) a megrongált dolog kijavítására fordított kiadást – ideértve az üzemviteli költséget is – és a kijavítás ellenére még fennmaradó esetleges értékcsökkenés mértékét,

b) ha a dolog megsemmisült vagy használhatatlanná vált, valamint, ha nincs meg, a károkozás időpontjában érvényes fogyasztói árát

kell – a számvitelről szóló törvény szerinti értékcsökkenésre is tekintettel – figyelembe venni.

(4) Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amely a megrongálódott dolog értékesítéséből vagy biztosítási jogviszonyból eredően megtérült.

222. §

(1) A hivatásos állomány tagja kártérítési felelősségének megállapítására az állományilletékes parancsnok jogosult.

(2) Az állományilletékes parancsnok a kár felfedezése után haladéktalanul intézkedni köteles a kár összegének és a károkozó személyének megállapítására, ezt követően a káreljárás megindítására. Ha a károkozó magatartás miatt fegyelmi eljárás indult, a kárfelelősség vétkesség alapú megállapításával meg kell várni a fegyelmi eljárás jogerős befejezését, kivéve, ha a fegyelmi eljárás alá vont a károkozás tekintetében a vétkességét az eljárás alá vonti meghallgatása során elismerte.

(3) A kártérítési eljárás során a tényállás megállapításával arra alkalmas, érdektelen és elfogulatlan személyt kell megbízni. Ha a tényállás bonyolult, a káreljárás lefolytatására bizottságot kell kijelölni.

(4) A kártérítési eljárásban a hivatásos állomány tagját meg kell hallgatni, és lehetővé kell tenni, hogy védekezését részletesen előadja. A lefolytatott bizonyításról jegyzőkönyvet kell felvenni.

(5) A hivatásos állomány tagja a kártérítési eljárásban érdekeinek védelmével megbízhatja az érdekképviselői szervét, valamint ügyvédet hatalmazhat meg.

223. §

(1) A kártérítési eljárás elrendelését követő hatvan napon belül az állományilletékes parancsnok a kártérítésre kötelezésről vagy annak mellőzéséről indokolt határozattal dönt. Ha a károkozóval szemben a kárigénnyel összefüggően büntetőeljárás, szabálysértési vagy fegyelmi eljárás indult, a határidő az eljárás jogerős befejezésekor veszi kezdetét.

(2) Az állományilletékes parancsnok a kártérítési eljárás elrendelése mellőzésével kiadott határozatban rendelkezhet a kár megtérítéséről, ha a keletkezett kár összege az illetményalap kétszeresét nem haladta meg, a károkozó a felelősségét írásban elismerte és kötelezettséget vállalt a kár harminc napon belüli megtérítésére.

224. §

(1) Az állományilletékes parancsnok a kártérítési eljárásban hozott határozatban felhívja a károkozót, hogy a határozattal szemben tizenöt napon belül panasszal élhet. Ha a károkozó nem él panasszal, a kártérítésre vonatkozó határozat végrehajtható.

(2) Az állományilletékes parancsnok határozata elleni panaszt nyolc napon belül fel kell terjeszteni az előjáró parancsnokhoz, aki azt harminc napon belül elbírálja. A határidő további harminc nappal meghosszabbítható.

(3) A kártérítési eljárásban hozott másodfokú határozattal szemben a kártérítésre kötelezett bírósághoz fordulhat.

(4) Az Országgyűlési Őrség parancsnokának a határozata ellen panasznak nincs helye, a határozat ellen a kártérítésre kötelezett bírósághoz fordulhat.

225. §

A bíróság által megítélt kártérítés behajtása a bírósági végrehajtás szabályai szerint történik.

226. §

(1) Az állományilletékes parancsnok a kártérítést utólag mérsékelheti, ha a kártérítésre kötelezett körülményeiben olyan változás következett be, amely a kártérítés méltányos csökkentését teszi indokolttá.

(2) Méltánylást érdemlő személyi körülményekre tekintettel az állományilletékes parancsnok a kártérítés levonását vagy végrehajtását elhalaszthatja, valamint részletfizetést engedélyezhet.

113. A rendvédelmi szerv kártérítési felelőssége

227. §

(1) A rendvédelmi szerv – az e fejezetben foglaltak figyelembevételével – vétkességére tekintet nélkül teljes mértékben felel azért a kárért, amely a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonyával összefüggésben keletkezett.

(2) Mentesül a rendvédelmi szerv a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt a működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

(3) Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a károsult vétkes magatartása idézett elő.

228. §

(1) A hivatásos állomány tagjának kell bizonyítania a kárát és azt, hogy a kár a szolgálati viszonytal okozati összefüggésben keletkezett.

(2) A szolgálati viszony körébe esnek különösen a rendvédelmi szerv feladatainak ellátásával összefüggő magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságából, állapotából, mozgásából és működéséből eredő okok.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja a tevékenységét rendeltetésszerűen a szolgálati helyen kívül is ellátja, az e körben történt károsodásának okát működési körön belül esőnek kell tekinteni.

229. §

(1) A rendvédelmi szerv a vétkességére tekintet nélkül felel a kárért, ha az olyan betegség következménye, amely

a) a szolgálat teljesítésével összefüggésben keletkezett, vagy

b) a szolgálat sajátosságaival összefüggésben jelentősen súlyosbodott.

(2) A betegség súlyosbodását akkor lehet jelentősnek tekinteni, ha az egészségkárosodás mértéke a 12 %-ot meghaladja.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott betegségen kívüli egyéb megbetegedés folytán keletkezett kárért a rendvédelmi szerv csak vétkessége esetén felel.

(4) A rendvédelmi szerv a szolgálati viszonnal összefüggő balesetből eredő személyi kárért vétkességére tekintet nélkül felel.

230. §

A rendvédelmi szerv a kárfelelőssége alapján a hivatásos állomány tagjának elmaradt jövedelmét, dologi kárát, a sérelemmel, valamint ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeit köteles megtéríteni.

231. §

(1) A szolgálati viszony körében az elmaradt jövedelem megállapításánál az átlagkeresetet figyelembe kell venni, továbbá azoknak a rendszeres szolgáltatásoknak a pénzbeni értékét, amelyekre a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszony alapján jogosult, feltéve, hogy azokat a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette.

(2) A szolgálati viszonyon kívüli elmaradt jövedelemként a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres, az összeférhetetlenségi szabályok figyelembe vételével elismerhető keresetet kell megtéríteni.

(3) Az elmaradt jövedelem megállapításánál figyelembe kell venni azt a jövőbeni változást is, amelynek meghatározott időpontban való bekövetkezésével előre számolni lehetett.

(4) Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet a hivatásos állomány tagja a sérelemből eredő jelentős fogyatékossga ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárított el.

(5) Nem kell megtéríteni az olyan szolgáltatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak munkavégzés esetén járnak, továbbá a költségterítés címén járó összeget.

232. §

Ha az átlagkereset számításánál irányadó időszakon belül általános illetményemelés volt, az átlagkeresetet – ha ez a hivatásos állomány tagjára kedvezőbb – csak az emelés időpontjától kell számítani.

233. §

(1) A természetbeni juttatások értékét, valamint a dologi kár összegét a kártérítés megállapításakor irányadó fogyasztói ár alapján kell meghatározni.

(2) A dologi kár összegét az avulás figyelembevételével kell kiszámítani. Ha a dologban okozott kár az érték csökkenése nélkül kijavítható, kárként a javítási költséget kell figyelembe venni.

234. §

(1) A rendvédelmi szerv köteles megtéríteni a hivatásos állomány tagja közeli hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát és indokolt költségeit is.

(2) Ha a károkozással összefüggésben a hivatásos állomány tagja meghalt, eltartott hozzátartozója az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségleteinek – a tényleges, valamint az elvárhatóan elérhető jövedelmét is figyelembe véve – a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja.

235. §

A kártérítés kiszámításánál a kár összegéből le kell vonni

- a) az elmaradt illetményre eső társadalombiztosítási szabályok szerinti járulékot,*
- b) az állami egészségügyi és a társadalombiztosítás keretében járó ellátás ellenértékét,*
- c) azt a pénzösszeget, amelyet a hivatásos állomány tagja munkaereje hasznosításával megkeresett vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna,*
- d) azt a pénzösszeget, amelyhez a hivatásos állomány tagja, vagy annak hozzátartozója a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott,*
- e) azt a pénzösszeget, amelyhez a jogosult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá, valamint*
- f) azt a pénzösszeget, amely biztosítási jogviszony keretében megtérült.*

236. §

(1) Kártérítésként járadékot is meg lehet állapítani. Rendszerint járadékot kell megállapítani akkor, ha a kártérítés a károsult vagy a vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását, vagy tartásának kiegészítését hivatott szolgálni.

(2) Ha a kárnak vagy egy részének mértéke pontosan nem számítható ki, a rendvédelmi szerv olyan összegű általános kártérítés megfizetésére köteles, amely a károsult teljes anyagi kárpótlására alkalmas. Általános kártérítés járadékként is megállapítható.

(3) Ha a kártérítés megállapítása után változás következett be a hivatásos állomány tagjának lényeges körülményeiben, mind a károsult, mind a rendvédelmi szerv, valamint – a felelősségbiztosítás alapján nyújtott kártérítés esetén – a biztosító a megállapított kártérítés módosítását kérheti.

237. §

A károsult állományilletékes parancsnoka a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles a károsultat felhívni kárigényének előterjesztésére. A rendvédelmi szerv a kárigény bejelentésétől számított tizenöt napon belül írásbeli tájékoztatást ad a károsultnak az eljáró szervről és az eljárás módjáról.

238. §

(1) Az elévülés szempontjából önállóan kell tekinteni:

a) a betegség idejére járó távolléti díj és a sérelem folytán csökkent kereset, valamint

b) a betegség idejére járó távolléti díj és a rokkantsági nyugdíj vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátása

különbözetének megtérítése iránti igényt.

(2) Ha a sérelemmel összefüggésben több és egymástól eltérő időpontban esedékes újabb elkülönülő kárigény származik, ezek elévülési idejét egymástól függetlenül, az egyes igények esedékessé válásától kezdődően, külön-külön kell számítani.

(3) Az elévülési idő az (1) bekezdésben foglalt megkülönböztetéssel

a) a betegség idejére járó távolléti díj első fizetésének napjától,

b) attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás első ízben vezetett jövedelem-kiesésben megmutatkozó károsodásra, valamint

c) a rokkantsági nyugállományba helyezés vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátása folyósításának időpontjától kezdődik.

(4) Járadéki igény hat hónapnál régebbi időre visszamenőleg csak akkor érvényesíthető, ha a jogosultat a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, vagy a rendvédelmi szerv a 237. §-ban meghatározott kötelezettségét elmulasztotta. Három évnél régebbi időre visszamenőleg járadéki igény nem érvényesíthető.

239. §

(1) A rendvédelmi szerv a hivatásos állomány kártérítésre jogosult tagjától, vagy annak közeli hozzátartozójától a munkavégzésből származó jövedelméről, jövedelmi viszonyairól évente igazolást kérhet.

(2) A rendvédelmi szerv a károsultat értesíti, ha a kártérítés mértékének módosítására alapul szolgáló illetményemelést hajtott végre. A rendvédelmi szerv hivatalból módosítja a járadék összegét.

240. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(1) A károsult a kártérítési igényét annak a szolgálati helynek az állományilletékes parancsnokához nyújthatja be, ahol a kár keletkezett.

(2) A rendvédelmi szervben belüli vezénylés időtartama alatt bekövetkezett kár esetében a kárigényt annál a szervnél kell benyújtani, amelynél a kár keletkezett.

241. §

(1) A kártérítési igény megalapozottságának és indokolt mértékének megállapítása után a kártérítést a rendvédelmi szerv szervezeti egysége fizeti ki, ha

a) a kárfelelősségét az igény egésze tekintetében elismerte,

b) az ügy ténybeli és jogi megítélése egyszerű,

c) a kártérítés összege nem haladja meg a miniszter által megállapított összeghatárt.

(2) Az (1) bekezdés alá nem tartozó esetekben a kártérítés megállapítása és kifizetése a miniszter által kijelölt szerv hatáskörébe tartozik.

242. §

(1) A kártérítési igényt az igénybejelentés beérkezésétől számított hatvan napon belül, a 240. §-ban, vagy a 241. § (2) bekezdésében meghatározott szervnek kell elbírálnia, és a döntést a károsulttal indokolt határozatban kell közölnie. Ha a kártérítési igény, vagy annak mértéke alaptalan vagy részben alaptalan, az elbíráló szerv erről a károsultat azzal értesíti, hogy igényével bírósághoz fordulhat.

(2) A károsult a határozat ellen harminc napon belül keresettel fordulhat a bírósághoz. A határozat keresettel nem érintett részei jogerőre emelkednek.

243. §

(1) Az e törvény hatálya alá tartozók személyiségi jogainak a szolgálati viszonyal összefüggő megsértése esetén jogkövetkezményként a Polgári Törvénykönyv

a) 2:51. § (1) bekezdését, 2:52. § (1) bekezdését kell alkalmazni, valamint

b) 2:52. § (2) és (3) bekezdését, valamint 2:53. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy e rendelkezések alkalmazásakor e törvény kártérítési felelősségre vonatkozó szabályai az irányadók.

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya megszűnik, a rendvédelmi szerv a hivatásos állomány egykori tagjának sérelemdíj megfizetésére kötelezése érdekében közvetlenül bírósághoz fordulhat.

XIX. Fejezet

Szolgálati kötelemmel összefüggő baleset, betegség minősítése

244. §

(1) A hivatásos állomány tagja balesetének, betegségének vagy az ezek miatt bekövetkezett halálának a szolgálati kötelemmel való összefüggését hivatalból kell vizsgálni.

(2) A hivatásos állomány tagjának haláláról, szolgálatképtelenséget okozó olyan balesetéről, amelyet szolgálat ellátása vagy azzal összefüggésben érte, továbbá olyan megbetegedéséről, amely előreláthatólag tartós szolgálatképtelenséggel jár és vélelmezhetően a szolgálati tevékenységgel összefüggésben keletkezett vagy jelentősen súlyosbodott, jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv felvételéről az állományilletékes parancsnok köteles gondoskodni.

(3) A jogszabályban meghatározott eljárás keretében az állományilletékes parancsnok a balesetnek, betegségnek a szolgálati kötelemekkel való összefüggéséről indokolt határozatban dönt (a továbbiakban: minősítő határozat). A minősítő határozatot a hivatásos állomány tagja – halála esetén közeli hozzátartozója – részére meg kell küldeni.

(4) A minősítő határozat ellen a hivatásos állomány tagja a kézbesítésétől számított tizenöt napon belül a miniszter által meghatározott szervhez fellebbezéssel élhet. A hivatásos állomány tagja halálának a szolgálati kötelemekkel való összefüggése kérdésében hozott határozat ellen a közeli hozzátartozó nyújthat be fellebbezést.

(5) A fellebbezést a miniszter által meghatározott szerv harminc napon belül bírálja el. E határidő egy ízben harminc nappal meghosszabbítható. A másodfokú eljárásban hozott határozattal szemben a bírósághoz keresetet lehet benyújtani.

(6) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának tagja esetében a (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően a minősítő határozat ellen fellebbezésnek nincs helye, a határozat ellen keresetet lehet a bírósághoz benyújtani.

XX. Fejezet

A szolgálati viszonyon alapuló társadalombiztosítási, szociális és kegyeleti ellátások

114. Társadalombiztosítási ellátások

245. §

(1) A hivatásos állomány tagjának és hozzátartozóinak társadalombiztosítás ellátásaira a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény, a Tny., valamint a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény rendelkezéseit az e törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A hivatásos állomány tagja a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény foglaltak szerinti baleseti járadékra szolgálati kötelemekkel összefüggő balesete, sérülése vagy szolgálati eredetű betegsége következtében jogosult.

(3) A polgári nemzetbiztonsági szolgálat hivatásos állománya tekintetében a polgári nemzetbiztonsági szolgálat főigazgatója határozza meg, hogy a hivatásos állomány tagja melyik magánnyugdíjpénztárhoz, önkéntes nyugdíjpénztárhoz vagy önkéntes egészségpénztárhoz csatlakozhat.

115. Szociális gondoskodás

246. §

- (1) A rendvédelmi szerv szociális gondoskodásának körébe tartozik,
- a) a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja és közeli hozzátartozója,
 - b) a korábban a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozott szolgálati nyugdíjas és közeli hozzátartozója,
 - b) a hivatásos állomány elhunyt tagjának és a korábban a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozott szolgálati nyugdíjas özvegye, árvája, amíg ellátást folyósítanak számára, továbbá az özvegy akkor is, ha saját jogú nyugdíjat kap, valamint
 - c) akinek a szolgálati viszonya a szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset, betegség miatt szűnt meg.
- (2) A szociális gondoskodási körbe vonható a hivatásos állomány azon korábbi tagja is, akinek a szolgálati viszonya neki fel nem róható okból szűnt meg, a szolgálati viszony megszűnésekor legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezett és egészségi állapota miatt szociális gondozásra szorul.

247. §

A szociális gondoskodás keretében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló jogszabályokban biztosítottakon túl, a rendvédelmi szerv saját költségvetése terhére pénzbeli, természetbeni, vagy személyes gondoskodást nyújtó ellátást biztosít.

248. §

- (1) A hősi halott hozzátartozója a Tny. alapján megállapított hozzátartozói nyugellátás 50 %-ának megfelelő összegű kiegészítő hozzátartozói támogatásra jogosult, melynek emelésére a Tny. 62. §-a szerint kell intézkedni
- (2) A kiegészítő hozzátartozói támogatást a 249. § (1) bekezdése szerinti határozat alapján a nyugdíjmegállapító szerv állapítja meg és a nyugdíjfolyósító szerv folyósítja.
- (3) A kiegészítő hozzátartozói támogatás forrását a központi költségvetés biztosítja.
- (4) Más jogszabályok – különösen a személyi jövedelemadóról szóló törvény – alkalmazása során az e törvényben szabályozott eltérésekkel a kiegészítő hozzátartozói támogatás hozzátartozói nyugellátásnak minősül.

116. A kegyeleti gondoskodás

249. §

- (1) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítése során az életét feláldozta, őt a miniszter hősi halottá vagy a szolgálat halottjává nyilváníthatja.
- (2) A miniszter, az országos parancsnok, valamint az állományilletékes parancsnok a hivatásos állomány elhunyt tagját, valamint az elhunyt szolgálati nyugdíjast – a szolgálat teljesítése során szerzett érdemeire figyelemmel – a rendvédelmi szerv, fegyvernem, helyőrség vagy szervezeti egység halottjává nyilváníthatja.

250. §

(1) A kegyelet hivatalos kifejezéseként a 249. § szerinti elhunytat – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – végtisztesség megadásaként katonai tiszteletadással, az intézkedésre jogosult hozzátartozó kérésének megfelelően polgári szertartással vagy vallási közösség által végzett vallásos szertartással kell eltemetni.

(2) Nem illeti meg az (1) bekezdés szerinti katonai tiszteletadással történő eltemetés azt, aki a halálát szándékosan maga okozta, vagy akinek a halála önhibájából eredő ittas vagy bódult állapotának következménye.

(3) Különös méltánylást érdemlő körülmények figyelembevételével a (2) bekezdésben foglalt esetben is lehetséges a katonai tiszteletadással történő eltemetés.

251. §

(1) Ha a hivatásos állomány tagját hősi halottá, a szolgálat, vagy a rendvédelmi szerv halottjává nyilvánították, temetésének költségeit a rendvédelmi szerv viseli.

(2) Az (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó elhunyt esetében a rendvédelmi szerv 50 %-ban viseli a temetés költségeit, míg a 250. § (2) bekezdésének hatálya alá tartozók esetében méltányosságból hozzájárulhat a temetési költségekhez.

XXI. Fejezet

A szolgálati nyugdíjasokra vonatkozó szabályok

252. §

(1) A szolgálati nyugdíjas a nyugállományba helyezést követően is köteles a rendvédelmi szervhez, korábbi beosztáshoz és rendfokozatához méltó magatartást tanúsítani.

(2) A szolgálati nyugdíjas – a 253. §-ban meghatározott esetek kivételével – egyenruháját viselheti, és rendfokozatát a nyugállományra utaló megjelöléssel használhatja.

(3) A szolgálati nyugdíjas megtartja a minisztérium, valamint a rendvédelmi szerv kezelése vagy rendelkezése alatt álló lakáshoz való bérleti jogát, vagy más bérlemény kiutalását kérheti.

(4) A szolgálati nyugdíjas rendfokozatban egy alkalommal előléptethető vagy kinevezhető, ha a rendvédelmi szerv célja érdekében kifejtett kiemelkedő tevékenységével arra érdemesült.

(5) A (2) bekezdés szerinti lakásbérleti jog nem illeti meg a szolgálati nyugdíjast, ha a szolgálati viszonya a 76. § c), d), h), vagy i) pontja, vagy a 81. § (2) bekezdés b)-d) pontja alapján szűnt meg.

(6) A szolgálati nyugdíjas és hozzátartozója a XX. Fejezet rendelkezései szerint jogosult szociális gondoskodásra és kegyeleti ellátásra.

253. §

(1) A szolgálati nyugdíjas egyenruhát a választási eljárásról szóló törvény hatálya alá tartozó gyűlésen és egyéb politikai rendezvényen nem viselhet.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alá nem eső, a gyülekezési jog hatálya alá tartozó rendezvényen a szolgálati nyugdíjas egyenruhát a rendvédelmi szerv lakóhely szerint illetékes területi szerve vezetőjének előzetes írásbeli engedélyével viselhet.

(3) Az egyenruha viselésétől és a rendfokozat használatától a szolgálati nyugdíjas eltiltható, ha annak viselésére méltatlanná válik. Az eltiltásról az utolsó szolgálati hely szerinti állományilletékes parancsnok, tábornok esetében a miniszter rendelkezik.

(4) Az egyenruha viselésére és a rendfokozatra méltatlan az,

- a)* akinek szolgálati viszonyát a 76. § *c), d), h)* vagy *i)* pontja, vagy a 81. § (2) bekezdés *b)-d)* pontja alapján szüntették meg,
- b)* aki nyugállományba helyezését követően egyenruhában nyilvános helyen, mások előtt megbotránkozást keltő magatartást tanúsít,
- c)* aki nyugállományba helyezését követően a rendvédelmi szerv megbecsülését és tekintélyét romboló tevékenységet folytat, továbbá
- d)* akit nyugállományba helyezését követően szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság szabadságvesztésre ítélt.

XXII. Fejezet

A szolgálati panasz és a szolgálati jogvita

117. Szolgálati panasz

254. §

(1) A hivatásos állomány tagja – továbbá meghatalmazás alapján nevében az érdekképviselői szerv vagy ügyvéd – elévülési időn belül szolgálati panasszal élhet, ha a szolgálati viszonyára vonatkozó, e törvényben szabályozott eljárásban hozott döntés kivételével, a munkáltatói intézkedést, vagy annak elmulasztását sérelmesnek tartja.

(2) A szolgálati panaszt a hivatásos állomány tagja a munkáltatói intézkedés közlésétől számított tizenöt napon belül nyújthatja be a szolgálati viszony megszüntetésére vonatkozó, az összeférhetlenség megállapításával kapcsolatos, valamint a szolgálati beosztását érintően a szolgálati viszony rendvédelmi szerv egyoldalú módosításáról szóló munkáltatói intézkedéssel szemben. Egyéb esetben az igény érvényesítésére vonatkozó elévülési időn belül lehet a szolgálati panaszt előterjeszteni.

(3) A panaszt a sérelmezett intézkedést hozó vagy mulasztó eljárónál lehet benyújtani, aki – ha annak nem ad helyt – az ügyre vonatkozó iratokkal együtt köteles haladéktalanul felterjeszteni az előjáró parancsnokhoz. Az előjáró parancsnok azt harminc napon belül bírálja el, és döntését a panaszt benyújtóval közli. E határidő egy ízben harminc nappal meghosszabbítható.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(4) Az előjáró parancsnok a döntésében

- a) a szolgálati panaszt elutasítja,
- b) a szolgálati panasznak részben vagy egészben helyt ad, vagy
- c) a döntést hozó vagy mulasztó előjárót új eljárásra utasítja.

(5) Az előjáró parancsnok a szolgálati panasz elbírálását felfüggesztheti, ha nem állnak rendelkezésére az ügy érdemi elbírálásához szükséges adatok, iratok, azok beérkezéséig, valamint ha a szolgálati panasz elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése nem tartozik a hatáskörébe. Ha a szolgálati panasz elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése nem tartozik az előjáró parancsnok hatáskörébe, az előjáró parancsnok kezdeményezi az előzetes kérdés elbírálását.

(6) A panaszjog gyakorlásában senkit sem szabad korlátozni. A panasztevőt a panasz megalapozatlansága esetén hátrány nem érheti, kivéve, ha azzal szándékos fegyelemsértés, szabálysértés vagy bűncselekmény valósult meg.

(7) A más jogszabályban meghatározott panaszjog gyakorlását e törvény nem érinti.

(8) A hivatásos állomány védőoltásra kötelezett tagja által a védőoltásra kötelezéssel kapcsolatban benyújtott szolgálati panasz benyújtásának a védőoltás beadására halasztó hatálya van.

118. A bíróság előtti jogvita

255. §

(1) A hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyból származó jogvita esetén harminc napon belül keresettel fordulhat a bírósághoz, ha

- a) a szolgálati panaszát, az elsőfokú határozat elleni panaszát vagy fellebbezését elutasították, vagy
- b) a sérelmezett intézkedést a miniszter hozta.

(2) A rendvédelmi szerv a szolgálati viszonnal kapcsolatos igényével közvetlenül a bírósághoz fordulhat, ha a törvény a rendvédelmi szerven belüli eljárásról nem rendelkezik.

(3) A 170. § (3) bekezdésében meghatározott esetben a hivatásos állomány tagja és annak védője három napon belül kérheti a fenyítést kiszabó jogerős határozat Be. szerinti bírósági felülvizsgálatát.

(4) A keresetet a hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szervnek azzal a szervezeti egységével, vagy ha a szolgálatát máshol látja el, a vezénylés helye szerinti szervvel szemben indíthatja meg, amelynek az állományában teljesíti a szolgálatát, akkor is, ha a keresettel megtámadott döntést nem a szervet, szervezeti egységet irányító állományilletékes parancsnok hozta.

(5) A keresetlevél benyújtására megállapított határidőt megtartottnak kell tekinteni, ha a bírósághoz intézett keresetlevelet legkésőbb a határidő utolsó napján postára adták. Ha a fél a keresetlevél beadására megállapított határidőt elmulasztja, igazolással élhet.

256. §

(1) A bíróság a szolgálati viszony megszüntetéséről hozott határozatot hatályon kívül helyezi, ha az felmentési tilalomba ütközik, vagy egyébként jogellenes.

(2) Ha a szolgálati viszonyt jogellenesen szüntették meg, a hivatásos állomány tagját olyan helyzetbe kell hozni, mintha a szolgálati viszony meg sem szűnt volna.

(3) A szolgálati viszony megszüntetéséről hozott határozat hatályon kívül helyezése esetén a hivatásos állomány tagját eredeti szolgálati beosztásába vissza kell helyezni, és meg kell téríteni az elmaradt illetményét, egyéb járandóságát, valamint a felmerült kárát. A hivatásos állomány tagja sérelemdíjat is igényelhet a szolgálati viszony jogellenes megszüntetésével okozott személyiségi jogsértésért. Nem kell megtéríteni az illetménynek, az egyéb járandóságnak és a kárnak azt a részét, amelyet a hivatásos állomány tagja munkaejeje hasznosításával megkeresett vagy megkereshetett volna.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszonyának fenntartását nem kívánta, ezt úgy kell tekinteni, mintha szolgálati viszonya a bírósági határozat jogerőre emelkedésének napjával közös megegyezéssel szűnt volna meg. Ebben az esetben részére végkielégítés jár.

(5) A rendvédelmi szerv kérelmére a bíróság mellőzheti a hivatásos állomány tagjának eredeti szolgálati beosztásába történő visszahelyezését, ha a hivatásos állomány tagjának továbbfoglalkoztatása a rendvédelmi szervtől méltányolható okból nem várható el.

(6) A munkáltató kérelmére a bíróság mellőzi az eredeti szolgálati beosztásba történő visszahelyezést, a bíróság a rendvédelmi szervet – az eset összes körülményei, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével – a hivatásos állomány tagja részére legalább két, legfeljebb tizenkét havi átlagkeresetének megfelelő összeg megfizetésére kötelezheti.

(7) Nem alkalmazható az (5) bekezdésben foglalt rendelkezés, ha a felmentés a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe, az egyenlő bánásmód követelményébe, vagy felmentési tilalomba ütközik.

(8) Ha a felmentés azért jogellenes, mert e törvényben előírtnál rövidebb felmentési időt állapítottak meg, ez a felmentést nem teszi érvénytelenné, de ilyen esetben a szolgálati viszony a szabályos felmentés utolsó napjáig tart.

XXIII. Fejezet Személyügyi nyilvántartás

257. §

(1) A hivatásos állomány tagjairól személyügyi alapnyilvántartást, központi és országos személyügyi nyilvántartást kell vezetni (a továbbiakban együtt: személyügyi nyilvántartások).

(2) Személyügyi alapnyilvántartást az állományilletékes parancsnok szervezeti egységénél, a központi személyügyi nyilvántartást az országos parancsnokságon, országos személyügyi

nyilvántartást a rendvédelmi szervet irányító miniszter által vezetett minisztériumban kell vezetni.

(3) A személyügyi nyilvántartásokban kezelhető adatokat a 2. *melléklet* tartalmazza.

(4) Az országos személyügyi nyilvántartás tartalmazza a miniszter által irányított rendvédelmi szerv hivatásos állományának a nyilvántartható adatkörbe tartozó szolgálati viszonya alatt keletkezett –jogszabályban meghatározott – adatait. Az országos személyügyi nyilvántartás archív nyilvántartásként is működik.

258. §

(1) A személyügyi alapnyilvántartás keretében a hivatásos állomány tagjairól személyi anyaggyűjtőt kell vezetni, amely tartalmazza a szolgálati viszony létesítésével kapcsolatos alapvető előkészítő, valamint a 2. *mellékletben* meghatározott adatokat tartalmazó iratokat, munkáltatói intézkedéseket, beleértve a szolgálati viszony megszűnését követően keletkezett iratokat is, valamint a személyi nyilvántartó adatlapot.

(2) A személyi anyaggyűjtőből iratot selejtezni vagy adatot módosítani csak a jogszabályban meghatározott rendben lehet. A személyi anyaggyűjtőben elhelyezett és az onnan selejtezett iratról a személyi anyagban nyilvántartást kell vezetni. A személyi anyaggyűjtőt a szerv egyéb nyilvántartásaitól elkülönítetten kell kezelni.

(3) A szolgálati viszony megszűnését követően a személyi anyaggyűjtőt és a nyilvántartható adatokat tartalmazó egyéb adatállományt további ötven évig a szolgálati viszonyban állók nyilvántartásától elkülönítetten kell kezelni. Az országos archív nyilvántartás adatállománya nem selejtezhető.

259. §

(1) A nyilvántartható adatok számítógépes rendszerben is feldolgozhatók. A számítógépes személyügyi nyilvántartó rendszer a rendvédelmi szerv, vagy a miniszter által vezetett minisztérium egyéb nyilvántartásaival, adatrendszereivel csak az adatszolgáltatás szükséges mértékéig, egyéb adatrendszerrel csak törvény felhatalmazása alapján kapcsolható össze.

(2) A személyügyi alapnyilvántartás adatairól és változásairól a hivatásos állomány tagját foglalkoztató szervezeti egység folyamatos adatszolgáltatást nyújt a központi és országos személyügyi nyilvántartásnak.

(3) A személyügyi nyilvántartásokból – a hivatásos állomány tagjának hozzájárulása nélkül – csak törvényben meghatározott szervek részére, a meghatározott céllal és adattartalommal szolgáltatathatók adatok.

260. §

A személyügyi alapnyilvántartásba betekinteni, valamint abból adatot átvenni jogosult:

- a) a saját adatait illetően a hivatásos állomány tagja,
- b) a minősítést végző személy,
- c) a szolgálati elöljáró,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- d) az állományilletékes parancsnok,*
- e) az országos parancsnok és helyettese,*
- f) a miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár, a felügyeleti hatáskörében a helyettes államtitkár,*
- g) a szervezeti egység, az országos parancsnokság, valamint a miniszter által vezetett minisztérium személyügyi szervének vezetője és az arra feljogosított beosztottja, valamint a fegyelmi ügyben eljáró személy,*
- h) a törvényességi ellenőrzéssel megbízott személy,*
- i) a feladatkörében eljárva az ügyész és a nyomozóhatóság tagja, valamint*
- j) az illetmény számfejtést végző szerv az illetményszámfejtéshez szükséges mértékig.*

261. §

(1) A személyügyi alapnyilvántartás vezetéséhez az érintett személy köteles adatot szolgáltatni és a változást nyolc napon belül bejelenteni az illetékes személyügyi szervnek.

(2) A hivatásos állomány tagja jogosult a róla nyilvántartott adat helyesbítését vagy a jogellenesen nyilvántartott adat törlését kérni, továbbá a jogellenesen kért adat közlését megtagadni. Az adatkezelő köteles a helytelen adatot haladéktalanul helyesbíteni vagy törölni.

(3) A személyügyi nyilvántartás adatai közül a hivatásos állomány tagja beleegyezése nélkül nyilvánosságra lehet hozni minden olyan adatot, amely az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény alapján közérdekből nyilvánosnak minősül.

(4) Közérdekből nyilvános a hivatásos állomány tagjának

- a) neve,*
- b) rendfokozata,*
- c) többes állampolgársága esetén állampolgársága,*
- d) szolgálati helye, szolgálatteljesítés helye és szolgálati beosztása,*
- e) szolgálati viszonya keletkezésének időpontja,*
- f) jelenlegi szolgálati beosztásába helyezésének időpontja,*
- g) adományozott kitüntető cím adományozásának időpontja, valamint*
- h) illetménye.*

(5) A 260. §-ban foglalt személyeken és szerveken kívül – törvény eltérő rendelkezése hiányában – más részére tájékoztatást, igazolást, jellemzést, javaslatot a személyügyi nyilvántartásokban őrzött iratok alapján csak az érintett hozzájárulásával lehet adni.

(6) A személyi anyaggyűjtő a szolgálati hely tervezett vagy kérelmezett változtatását megelőzően az új szervezeti egység vezetőjének betekintésre átadható. Áthelyezést vagy vezénylést megelőzően az új munkáltatói szerv vezetőjének csak az érintett hozzájárulásával adható át.

119. Utánpótlási és vezetői adatbank

262. §

A rendvédelmi szerv a központi személyügyi nyilvántartás részeként utánpótlási és vezetői adatbankot vezet, amely a hivatásos állomány tagjának – érdemeken és teljesítményen alapuló

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

– tervezett előmenetelét szolgálja, egyben elősegíti a rendvédelmi szerveknél rendszeresített vezetői beosztások arra alkalmas személyekkel való betöltését.

263. §

(1) Az utánpótlási és vezetői adatbank az utánpótlási nyilvántartásból és a vezetői nyilvántartásból áll.

(2) Az utánpótlási nyilvántartás a hivatásos állományban a jogszabályban meghatározott vezető kiválasztási eljárás eredményeként vezetői beosztás ellátására alkalmas, nem vezetői beosztást betöltő tagjainak adatait tartalmazza.

(3) A vezetői nyilvántartás az osztályvezetői vagy annál magasabb besorolású vezetői beosztást betöltő személyeket tartalmazza.

264. §

(1) Az utánpótlási és vezetői adatbank a hivatásos állomány tagjának következő adatait tartalmazhatja:

- a) név, születési név, születési hely és idő,*
- b) iskolai végzettség, több végzettség esetén valamennyi,*
- c) szakképzettségek,*
- d) államilag elismert szakképesítések,*
- e) tudományos fokozat,*
- f) idegennyelv-ismeret és annak foka,*
- g) a rendvédelmi szervnél betöltött szolgálati beosztások,*
- h) szakmai előéletre vonatkozó adatok,*
- i) vezetőképzésre és vezetői előmenetelre vonatkozó adatok, valamint*
- j) vezető kiválasztási eljárások során a vezetői beosztások betöltésére vonatkozó alkalmasság felmérésére vonatkozó adatok.*

(2) Az utánpótlási nyilvántartásba történő felvételhez a hivatásos állomány tagjának hozzájárulása szükséges. A hivatásos állomány vezetővé kinevezett tagját a rendvédelmi szerv köteles a vezetői nyilvántartásba felvenni.

(3) A vezetői kinevezés visszavonása és a vezetői kinevezésről történő lemondás esetén, vagy ha a hivatásos állomány vezetővé kinevezett tagjának szolgálati viszonya megszűnt, a hivatásos állomány tagjának adatait a vezetői nyilvántartásból törölni kell.

(4) Az utánpótlási nyilvántartásból törölni kell a hivatásos állomány tagjának adatait, ha

- a) a hivatásos állomány tagja kéri,*
- b) az állományilletékes parancsnok kezdeményezi vagy*
- c) a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya megszűnt.*

XXIV. Fejezet

A szolgálati idő számítása

265. §

(1) Ahol e törvény hivatásos szolgálati időről rendelkezik, szolgálati időként kell figyelembe venni:

- a)* a rendvédelmi szervnél szolgálati viszonyban eltöltött időt,
- b)* a rendvédelmi szervnél kormánytisztviselői, köztisztviselői, közalkalmazotti, igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban és munkaviszonyban töltött időt,
- c)* a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses katonai állományában eltöltött időt,
- d)* az *a)* és *b)* pont alá nem tartozó költségvetési szervnél eltöltött kormánytisztviselői, köztisztviselői, közalkalmazotti és igazságügyi alkalmazotti, bírói, ügyészi jogviszonyban eltöltött időt, ha a szolgálati viszony e jogviszonyok valamelyikéből áthelyezéssel vagy közvetlenül kinevezéssel jött létre,
- e)* a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény rendelkezései alapján a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény hatályba lépése előtti hivatásos szolgálati időbe a hatályos rendelkezések vagy bíróság jogerős ítélete alapján elismert és beszámított időt, valamint
- f)* a sor és tartalékos katonai szolgálatban eltöltött időt.

(2) Ahol e törvény tényleges hivatásos szolgálati időről rendelkezik, szolgálati időként a szolgálati viszonyban eltöltött – naptári napban meghatározandó – időt, valamint az e törvény hatályba lépése előtt hatályban volt rendelkezések alapján elismert kedvezményesen számított időt kell figyelembe venni.

266. §

(1) A szolgálati idő számításánál nem lehet figyelembe venni a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés, az előzetes letartóztatás, valamint a katonai fogdában végrehajtott szabadságvesztés időtartamát.

(2) Az (1) bekezdés – a katonai fogdában végrehajtott szabadságvesztés esetét kivéve – nem alkalmazható, ha az érintett személyt az ellene emelt vád alól utóbb jogerősen felmentették, a büntetőeljárást megszüntették, vagy a fegyelmi eljárást 197. § *a)*-*c)* pontja alapján megszüntették.

267. §

(1) Az illetmény nélküli szabadság tartama a társadalombiztosítási szabályok szerint számítható be a hivatásos szolgálati időbe.

(2) A szolgálati viszony szünetelésének időtartama hivatásos szolgálati időnek számít, ha a járulékfizetési kötelezettségnek eleget tettek.

268. §

Akinek a szolgálati viszonyát megszüntették, annak az e törvény szerint számított hivatásos szolgálati idejét – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – munkaviszony, kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszony, bírósági vagy ügyészségi szolgálati viszony létesítése esetén a létesítendővel azonos jellegű jogviszonyban eltöltött időnek kell elismerni.

XXV. Fejezet **A tisztjelölt**

269. §

(1) A tisztjelölt tisztjelölti szolgálati jogviszonyban (a továbbiakban: tisztjelölti jogviszony) teljesít szolgálatot, amelyben őt és a vele ösztöndíjszerződést kötő rendvédelmi szervet a jogszabályban és az ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik és jogosultságok illetik meg. A tisztjelölt elsődleges szolgálati kötelezettsége a rendvédelmi szervnél hivatásos a szolgálat tisztí besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásban történő szolgálatteljesítésre való felkészülés.

(2) A tisztjelöltekre e törvénynek a hivatásos állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(3) Nem alkalmazható a 15. §, az 52-70. §, a 74. és 75. §, a 81-90. §, a 91-93. §, a 108-125. §, valamint a 145-167. §.

120. A tisztjelölti jogviszony létesítése

270. §

(1) A rendészeti alapképzésre, nappali tagozatra felvételt nyert személy az ösztöndíjszerződés megkötésével a rendvédelmi szerv tisztjelölti állományba kerül. Személyügyi nyilvántartását, tisztjelölti jogviszonyával kapcsolatos ügyei intézését a rendvédelmi szerv végzi. A munkáltatói jogkör gyakorlója az ösztöndíjszerződést kötő rendvédelmi szerv vezetője. Rendészeti alapképzésben ösztöndíjszerződés megkötése nélkül hallgatói jogviszony nem létesíthető, és nem tartható fenn.

(2) A tisztjelölti jogviszony létesítésének további feltétele, hogy a tisztjelölttel szemben hallgatói jogviszonyt kizáró körülmény nem áll fenn. Nem köthető ösztöndíjszerződés azzal, akinek ösztöndíjas hallgatói jogviszonya vagy tisztjelölti jogviszonya kizárás fenyegető jogerős kiszabásával, lemondással, tanulmányi kötelezettség önhibából történő elmulasztása miatt, vagy méltatlanság jogerős megállapításával szűnt meg.

(3) Az ösztöndíjszerződést, és annak módosítását írásba kell foglalni. A tisztjelölt az ösztöndíjszerződés megkötésével vállalja, hogy rendészeti tanulmányait legjobb képességei szerint folytatja, és hivatásos állományba vételét követően, legalább a rendészeti alapképzés kétszeresének megfelelő időtartamban a vele ösztöndíjszerződést kötő rendvédelmi szervnél szolgálatot teljesít. A munkáltatói jogkört gyakorló vezető hozzájárulásával ezt a kötelezettségét másik rendvédelmi szervnél is teljesítheti. A rendvédelmi szerv azt vállalja, hogy a tisztjelölt rendészeti tanulmányait támogatja, ezek befejezését követően hivatásos állományba veszi, és a végzettségének megfelelő szolgálati beosztásban foglalkoztatja.

(4) A tisztjelölt a beiratkozást követő hat hónapig tartó időtartamban rendészeti alapfelkészítésen vesz részt. A rendészeti alapfelkészítés befejezése után a tisztjelölt a rendvédelmi szerv hivatásos tagja számára előírt esküt tesz.

(5) Az ösztöndíjszerződésben a rendészeti alapfelkészítést tartalmazó hat hónap idejére próbaidőt kell kikötni. A próbaidő alatt a tisztjelölti jogviszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti. A próbaidő alatt meg kell szüntetni a tisztjelölti jogviszonyát annak, aki a rendészeti alapfelkészítést önhibájából nem teljesíti, vagy a nemzetbiztonsági követelményeknek nem felel meg. A korábban folytatott rendészeti tanulmányok elismerésével megkötött ösztöndíjszerződésben – amennyiben a tisztjelölt ismételt rendészeti alapfelkészítésére nem kerül sor – hat hónap próbaidőt kell kikötni.

121. A tisztjelölti jogviszony megszüntetése

271. §

(1) A tisztjelölti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének minősül, ha a tisztjelölt kérelmére a munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálat érdekére, vagy a tisztjelölt különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel engedélyezi a hivatásos állományba vételt.

(2) Ha az engedélyt a munkáltatói jogkört gyakorló megadja, vagy ha az érintett a tisztjelölti jogviszonyát nem kívánja fenntartani, a tisztjelölti jogviszony a neki felróható okból kerül megszüntetésre. A tisztjelölt tisztjelölti jogviszonyát egyoldalú jognyilatkozattal megszüntetheti. Ha a tisztjelölt kérelmére a felek rövidebb határidőben nem állapodnak meg, a tisztjelölti jogviszony a jognyilatkozat közlésétől számított harminc nap elteltével – a munkáltatói jogkört gyakorló külön intézkedése nélkül – megszűnik.

(3) A munkáltatói jogkört gyakorló a tisztjelölti jogviszonyt egyoldalú jognyilatkozattal megszüntetheti, ha a tisztjelölt határidőn belül önhibájából nem tesz eleget az ösztöndíjszerződésben előírt kötelezettségeinek, vagy ha nemzetbiztonsági szempontból a szolgálatra alkalmatlanná vált. Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, a tisztjelölti jogviszony a jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik nap elteltével megszűnik.

(4) A tisztjelölti jogviszony e törvény erejénél fogva szűnik meg

a) a kizárás fenytés jogerőre emelkedésével,

b) a hallgatói jogviszony megszűnésének napján, kivéve, ha a hallgatói jogviszony a felsőfokú végzettséget tanúsító oklevél kiállításának napján szűnik meg, vagy

c) a tiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatba történő kinevezéssel.

(5) A tisztjelölti jogviszony megszűnésének napján – a munkáltatói jogkört gyakorló külön intézkedése nélkül – az ösztöndíjszerződés hatályát veszti. A tisztjelölti jogviszony megszűnésekor, megszüntetésekor a tisztjelölt köteles a vele ösztöndíjszerződést kötő rendvédelmi szervnél elszámolni.

(6) Ha a tisztjelölti jogviszony neki felróható okból szűnik meg, a tisztjelölt a képzés költségeit miniszteri rendeletben meghatározottaknak megfelelően köteles megtéríteni. A megtérítési kötelezettség a tisztjelölti szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

(7) A tisztjelölt hallgatói jogviszonyának szünetelése a tisztjelölti jogviszonyának fennállását nem érinti. A tisztjelölt a munkáltatói jogkört gyakorlótól kérheti, hogy a hallgatói jogviszonya szüneteltetésével egyidejűleg különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel a tisztjelölti jogviszony szünetelését engedélyezze.

122. A tisztjelölti szolgálat

272. §

(1) A tisztjelölt a vele ösztöndíjszerződést kötő rendvédelmi szerv rendelkezési állományában, tisztjelölti szolgálati beosztásban, az előmenetelének megfelelő tisztjelölti rendfokozati jelzéssel teljesít szolgálatot. Szolgálati helye az NKE Rendészettudományi Kar Rendvédelmi Tagozat (a továbbiakban: Rendvédelmi Tagozat) állományában kerül kijelölésre. A tisztjelöltek szolgálati feladatait a Rendvédelmi Tagozat szolgálati szabályzata tartalmazza. A Rendvédelmi Tagozaton megalakított szervezeti egységek a képzési szakok és szakirányok szerint kerülnek megalakításra, amelyek egyben az állományilletékes rendvédelmi szerv tartalékát is képezik. Kötelékben és különleges jogrendi helyzetekben történő alkalmazásuk és gyakoroltatásuk rendjét az illetékes rendvédelmi szerv országos parancsnoka és az NKE rektora által megkötött együttműködési megállapodás tartalmazza.

(2) A szolgálati érintkezés során a tisztjelöltet az alapfelkészítést követően az első évfolyamon őrmesteri, a másodikon törzsőrmesteri, a harmadikon főtörzsőrmesteri, rendfokozathoz kapcsolódó, a szolgálati szabályzatban rögzített köteleességek terhelik, és – ide nem értve a járandóságokat – jogok illetik meg.

(3) A tisztjelölt esetében a szolgálati érintkezés során szóban „hallgató” megszólítást kell alkalmazni, amelyet írásban a jövődő hivatásának megfelelő rendvédelmi szervnél alkalmazott jelzővel is ki lehet egészíteni. Rendőrök esetében „r”, tűzoltók esetén „tű”, a büntetés végrehajtás esetén:”bv”, vám-és pénzügyőrök esetében „pü” előtag használatát teszi lehetővé.

(4) A tisztjelölt szolgálatteljesítése során önálló intézkedésre nem jogosult. Az alapképzést követően – az eskütétel után – szakmai gyakorlaton, vagy elrendelt szolgálati tevékenység során szolgálati fegyvert, felszerelést a rendvédelmi szerv számára meghatározott szabályok szerint viselhet és a jogszabályok előírásainak megfelelően, a számára előírt módon használhat.

(5) A tisztjelölt szolgálatteljesítése képzési időnek minősül, melyet úgy kell megállapítani, hogy az a tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését ne veszélyeztesse.

(6) A tisztjelölt kizárólag a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott szolgálati feladat ellátására vezényelhető, továbbá Rendvédelmi Tagozat állományában rajparancsnoki vagy szakaszparancsnoki gyakorló feladatok ellátására kijelölhető.

123. A tisztjelölt járandóságai

273. §

(1) A tisztjelöltet az e törvényben a hivatásos állomány tagját megillető járandóságok – a (2) bekezdésben megállapított korlátozások figyelembe vételével – illetik meg.

(2) Ha a törvény eltérően nem rendelkezik, a tisztjelölt havonta ösztöndíjra jogosult. Az ösztöndíj a *12. mellékletben* meghatározottak szerint alapösztöndíjből, alapösztöndíj-kiegészítésből, a tanulmányi pótlékból, valamint egyéb pótlékokból áll.

(3) Az ösztöndíj összegét az egyes ösztöndíj elemekre megállapított szorzószámok és az illetményalap szorzataként kell kiszámolni. Tört időszak esetén az alapösztöndíj, az alapösztöndíj-kiegészítés, tanulmányi pótlék összegét időarányosan, az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével kell meghatározni. Az ösztöndíjra az illetményfolyósítás, és a visszatartás szabályait megfelelően alkalmazni kell.

(4) Az egyes ösztöndíjelemek megállapítása az NKE által kialakított rendben történik, amelyről az NKE illetékes szerve havonta tájékoztatja az állományilletékes rendvédelmi szervet. A tájékoztatás és adatszolgáltatás rendjét az együttműködési megállapításban kell rögzíteni.

(5) Nem jogosult ösztöndíjra a tisztjelölt, ha a tisztjelölti jogviszonya szünetel, valamint ha jogellenesen távol van.

(6) A tisztjelölt miniszteri rendeletben meghatározottak szerint kollégiumi elhelyezésre, térítésmentes ételmezési, ruházati ellátásra, tanszertámogatásra, ezen túlmenően egyes költségtérítésre és szociális juttatásokra jogosult.

(7) A tisztjelölt pénzbeli járandóságait az állományilletékes rendvédelmi szerv havonta egy összegben a tisztjelölt által megnevezett fizetési számlára átutalja.

124. A tisztjelölt fegyelmi és kártérítési felelőssége

274. §

(1) Ha a tisztjelölt a tisztjelölti jogviszonyából, vagy a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen megszegi, fegyelemsértést követ el. A tisztjelölttel szemben fenytésként a 174. § *a)* és *b)* pontja, valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 55. § (2) bekezdés *c)* és *e)* pontja szerinti fegyelmi büntetés szabható ki azzal, hogy a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 55. § (2) bekezdés *c)* pontja szerint az ösztöndíj legfeljebb öt hónapra 10-50 %-kal csökkenthető. Az elévülésre a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 55. § (4) bekezdését kell alkalmazni.

(2) A tisztjelölt beosztásából – tanulmányok folytatásától való eltiltás nélkül – legfeljebb a büntető-, a fegyelmi-, és a méltatlansági eljárás jogerős befejezéséig akkor függeszthető fel, ha a szolgálati helytől távoltartása az általa elkövetett cselekmény súlya vagy jellege miatt indokolt.

(3) A tisztjelölt kártérítési felelőssége kiterjed a tisztjelölti jogviszonyából, és a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kár megtérítésére is.

(4) A fegyelmi és a kártérítési eljárás jogszabályban nem szabályozott kérdéseiben az NKE fegyelmi és kártérítési szabályzatának rendelkezéseit kell alkalmazni.

(5) A tisztjelölt képviselőjében a kari hallgatói önkormányzat is eljárhat.

XXVI. Fejezet

A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállaló

275. §

(1) A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállalókra az Mt. rendelkezéseit az e §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A rendvédelmi szerv munkaviszonyt büntetlen előéletű, cselekvőképes, a munkakör betöltésére jogszabályban megállapított képesítési követelménynek, valamint biztonsági feltételeknek megfelelő személlyel létesíthet. A munkavállaló írásbeli titoktartási nyilatkozatot tesz, a munkavégzés a nyilatkozattételt követően kezdhető meg.

(3) A rendvédelmi szerv működésével összefüggő okból történő felmondás esetén a munkavállaló a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletben jogosult, a végkielégítést pedig a felmondási idő utolsó napján kell kifizetni.

(4) A munkavállaló, ha a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős munkaviszonyt létesít,

- a) ezt a tényt a rendvédelmi szervnek haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,
- b) a felmondási időből hátralévő időre távolléti díjra nem jogosult, valamint
- c) végkielégítésre nem jogosult, azonban az új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időtartam számítása során a felmondással megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is figyelembe kell venni.

(5) A rendvédelmi szerv munkavállalója tekintetében is alkalmazni kell e törvénynek az összeférhetetlenségre vonatkozó szabályait.

(6) A munkavállalónak a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági átlagos havi bruttó munkabér tízszeresét.

XXVII. Fejezet

A Magyar Rendvédelmi Kar

125. Az MRK jogállása, feladat- és hatásköre

276. §

(1) Az MRK a rendvédelmi szervek hivatásos állományának tagjainak önkormányzattal rendelkező rendvédelmi szakmai köztestület.

(2) Az MRK kötelező tagsági viszony alapján működik. A rendvédelmi szervvel fennálló szolgálati viszony alapján a hivatásos állomány tagja az MRK tagjává válik.

(3) Az MRK tagozata

- a) a rendőrség,
- b) a büntetés-végrehajtási szervezet,
- c) a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek,
- d) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv,
- e) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, valamint
- f) az Országgyűlési Őrség

hivatásos állománya tagjainak a)-f) pont szerint elkülönülő résztestülete.

277. §

(1) Az MRK feladatait a döntéshozó és végrehajtó szervei útján látja el.

(2) Az MRK tagjai az e törvényben és az MRK Alapszabályában (a továbbiakban: Alapszabály) meghatározott módon és feltételek szerint tagozatokat hoznak létre, amelyek ellátják az Alapszabályban, valamint a 278. §-ban meghatározott szervek által átruházott feladatokat.

(3) Az Alapszabály rendelkezhet területi szervek, valamint a Magyar Kormánytisztviselői Karral közös szervezetek létrehozásáról, és az együttműködés rendjéről.

(4) Az MRK

1. javaslattevelési joggal rendelkezik a rendvédelmi szervek tevékenysége minőségének jobbítása érdekében,
2. a miniszter útján kezdeményezheti a Kormánytól a tagjai élet- és munkakörülményeit, foglalkoztatási feltételeit és a hivatás gyakorlását érintő jogszabályok megalkotását, módosítását,
3. konzultációs joggal közreműködik a tagjai foglalkoztatásának és hivatásgyakorlásának feltételeit befolyásoló, az előírt szakmai vizsgákkal kapcsolatos, valamint az MRK-t érintő jogszabályok megalkotásában,
4. véleményét ki kell kérni
 - a) a szolgálati viszonyal összefüggő kérdésekben,
 - b) a központi és társadalombiztosítási költségvetésnek a szolgálati viszonyban állókat érintő rendelkezéseivel összefüggésben, valamint
 - c) az igazgatási munkaerővel és személyi juttatásokkal való gazdálkodás elvi kérdéseiben,
5. kezdeményezheti a miniszternél a szolgálati viszonyal kapcsolatos jogszabálysértő gyakorlat megváltoztatását,
6. feladat- és hatáskörét érintő bármely kérdésben felterjesztési jogot gyakorol,
7. megalkotja működési szabályait,
8. megalkotja éves költségvetését és elfogadja az éves költségvetés végrehajtásáról szóló, a számviteli törvény szerinti beszámolót,
9. megalkotja a hivatásetikai részletszabályokat, az e törvényben meghatározott keretek között kialakítja az etikai eljárás rendszerét, valamint lefolytatja az etikai eljárásokat,
10. tagjairól és szerveiről nyilvántartást vezet,
11. a kiváló munka elismeréseként díjakat alapíthat és adományozhat,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

12. a Kormánynál – a miniszter útján –, a miniszternél, az országos parancsnoknál, a bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv vezetőjénél, valamint a terrorizmust elhárító szerv vezetőjénél kezdeményezheti kitüntetés vagy más elismerés adományozását,

13. szakmai konferenciákat, tudományos tanácskozásokat, felkészítő továbbképzéseket szervezhet,

14. pályázatokat írhat ki és bírálhat el, továbbá kiadványokat jelentethet meg a rendvédelem fejlesztésére, gyakorlatának egységesítésére, a példaadó rendvédelmi munkamódszerek megismertetésére, a rendvédelem hagyományainak ápolására,

15. tagjai számára jóléti, szociális és egyéb kedvezményes szolgáltatásokat nyújthat,

16. megfigyelőként részt vehet tagjai szakmai vizsgáztatásában és továbbképzésében, indokolt esetben törvényességi vagy egyéb intézkedést kezdeményezhet,

17. tagot delegál a Rendészeti Alap- és Szakvizsga Bizottság elnökségébe,

18. ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket törvény, kormányrendelet vagy az Alapszabály határoz meg.

(5) A rendvédelmi szerv vezetője köteles kikérni az MRK véleményét a hivatásos állomány szolgálatteljesítésére, szolgálatteljesítési idejére, pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a hatáskörébe utalt szabályozásról.

(6) Az MRK jogosult véleményezni a tagjai csoportját érintő munkáltatói intézkedést, döntést vagy annak tervezetét, továbbá ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

126. Az MRK szervezete, működése

278. §

Az MRK szervezete képviseleti, ügyintézői testületekből, tisztségviselőkből és ügyintéző szervekből áll.

279. §

(1) Az MRK legfőbb képviseleti, döntéshozó szerve a Közgyűlés.

(2) A Közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal össze kell hívni. A Közgyűlés működésének rendjét az Alapszabály állapítja meg.

(3) A Közgyűlés feladata:

a) megválasztja saját tagjai közül az elnökét és alelnökeit,

b) megválasztja saját tagjai közül a Felügyelőbizottság elnökét és tagjait,

c) megválasztja saját tagjai közül az Etikai Bizottság elnökét és tagjait,

d) megalkotja az Alapszabályt és a Választási Szabályzatot,

e) gyakorolja az MRK-nak az e törvényben, valamint az Alapszabályban meghatározott feladat- és hatáskörét.

(4) A Közgyűlés feladat- és hatáskörének gyakorlását – ha e törvény vagy az Alapszabály másként nem rendelkezik – átruházhatja az MRK szerveire és tisztségviselőire.

(5) A miniszter, az országos parancsnok, a bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv vezetője, valamint a terrorizmust elhárító szerv vezetője a Közgyűlés ülésén tanácskozási joggal részt vehet.

280. §

(1) Az MRK legfőbb ügyintézői testülete az Elnökség.

(2) Az Elnökség tagjai az elnök és az alelnökök.

(3) A Közgyűlés által megválasztott elnök az MRK képviselőjét önállóan gyakorolja, jogkörét az Alapszabályban meghatározott módon átruházhatja.

(4) Az elnök munkáját a Közgyűlés által megválasztott, tagozatonként egy-egy, összesen hat alelnök segíti.

(5) Az MRK elnöke a megbízatása idejére rendelkezési állományba kerül. Az elnök illetményének megállapítására – a megbízatás ideje alatt – az országos parancsnokra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

281. §

(1) A Felügyelőbizottság a Közgyűlés által megválasztott, tagozatonként egy, összesen hat tagból áll.

(2) A Felügyelőbizottság elnökét a Közgyűlés választja meg.

282. §

(1) Az Etikai Bizottság a Közgyűlés által megválasztott, a 276. § (3) bekezdés *a)-e)* pontja szerinti tagozatonként négy, valamint a 276. § (3) bekezdés *f)* pontja szerinti tagozat esetében egy, összesen huszonegy tagból áll.

(2) Az Etikai Bizottság elnökét a Közgyűlés választja meg. Az Etikai Bizottság az Alapszabályban meghatározott módon háromtagú tanácsban jár el.

(3) Etikai vétség gyanúja esetén az MRK a tagja ellen etikai eljárást folytat le.

(4) Etikai vétséget követ el az, aki a 14. § rendelkezéseit, a Rendvédelmi Hivatásetikai Kódexnek a rendvédelmi szerv hivatásos állományára vonatkozó előírásait, valamint az Alapszabály vagy az Etikai Eljárási Szabályzat rendelkezéseit megszegi.

(5) Az etikai eljárás eredménye alapján az MRK a hivatásos állomány tagjával szemben

- a)* fegyelmi eljárást kezdeményez a fegyelmi jogkör gyakorlójánál,
- b)* javaslatot tesz az állományilletékes parancsnoknak a kifogástalan életvitel ellenőrzésének kezdeményezésére, vagy
- c)* megszünteti az etikai eljárást.

283. §

Az Elnökség, az Elnökség tagjai, a Felügyelőbizottság és az Etikai Bizottság feladat- és hatáskörét, annak átruházási módját, működésük rendjét és választásuk részletes szabályait az Alapszabály határozza meg.

284. §

(1) A főtitkár vezeti az MRK Irodáját (a továbbiakban: Iroda), valamint ellátja az Alapszabályban meghatározott feladatokat.

(2) A főtitkár az MRK-val munkajogviszonyban áll. A munkáltatói jogkört a főtitkár felett az elnök gyakorolja.

(3) A főtitkárra nem alkalmazható a 288. § (1) és (2) bekezdése.

285. §

(1) Az MRK és a 276. § (3) bekezdése szerinti tagozat részére feladatai ellátása céljából – az MRK és a rendvédelmi szerv vagy a miniszter közötti megállapodás alapján – a rendvédelmi szerv vagy a miniszter helyiségeket és a tevékenysége ellátásához szükséges egyéb eszközöket térítésmentesen biztosíthat.

(2) A miniszter – az MRK és a miniszter közötti megállapodás alapján – az MRK részére pénzbeli támogatást nyújthat.

(3) A rendvédelmi szerv – az MRK és a rendvédelmi szerv közötti megállapodás alapján – az MRK-n keresztül pénzbeli támogatást nyújthat a 276. § (3) bekezdése szerinti azon tagozatnak, amelybe a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagjai tartoznak.

(4) Az (1)-(3) bekezdésben foglalt megállapodások nyilvánosak, azokat az MRK és a támogatást nyújtó miniszter által vezetett minisztérium vagy rendvédelmi szerv honlapján közzé kell tenni.

127. A Közgyűlés tagjainak megválasztása

286. §

(1) Az MRK Közgyűlésének tagjait a rendvédelmi szervek hivatásos állományának tagjai közül választják meg, öt évre, titkos szavazással a Választási Szabályzat szerint.

(2) Nem jelölhető közgyűlési tagnak az, aki a választás kitűzésének időpontjában fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

(3) A Közgyűlés tagja ellen indított fegyelmi eljárás alatt a tagsági viszony szünetel.

(4) A Közgyűlés a 276. § (3) bekezdés *a)-e)* pontja szerinti tagozatonként tíz, a 276. § (3) bekezdés *f)* pontja szerinti tagozat esetében három, összesen ötvenhárom tagból áll.

128. Tagsági viszony és az MRK tagjainak nyilvántartása

287. §

- (1) A rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja az MRK tagja.
- (2) Az MRK tagsági viszony a szolgálati viszony rendvédelmi szervvel történő létrejöttével keletkezik.
- (3) Az MRK tag fennálló tagsági viszonyát a szolgálati igazolvány igazolja. Az Iroda az MRK tagjai számára nyújtott kedvezményes szolgáltatások igénybevételi lehetőségének biztosítása céljából – a tag kérésére – az MRK tagság fennállásáról igazolást állít ki.
- (4) Az Iroda a rendvédelmi szervet megkeresheti a szolgálati viszony fennállása tényének ellenőrzés vagy a 291. § (2) bekezdésében meghatározott adatok bekérése céljából. A rendvédelmi szerv a megkeresésre öt munkanapon belül köteles írásban tájékoztatást adni az Iroda részére.
- (5) Megszűnik a tagsági viszony a szolgálati viszony megszűnésével.

288. §

- (1) Az MRK tagság nem zár ki más kamarai tagsági viszonyt.
- (2) Az MRK tagja – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – az Alapszabályban meghatározottak szerint
 - a) a Közgyűlés tagjának, tisztségviselőjének megválasztható,
 - b) az MRK rendezvényein, valamint a tagozat munkájában részt vehet, és
 - c) az MRK tagjai részére nyújtott szolgáltatásokat igénybe veheti.
- (3) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja a (2) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott jogokat kizárólag a főigazgató engedélyével gyakorolhatja.
- (4) Az MRK tagja köteles az MRK működésére vonatkozó szabályokat megtartani.

289. §

- (1) Az Iroda az MRK tagjáról a tagság igazolása és a tagjai számára nyújtott kedvezményes szolgáltatások igénybevételi lehetőségének biztosítása céljából a rendvédelmi szervtől a következő adatok átadását kéri:
 - a) a tag neve, születési helye, ideje, anyja születési neve,
 - b) a tag rendfokozata,
 - c) a foglalkoztató szerv megnevezése, valamint a szolgálatteljesítés helye.
- (2) Az Iroda az MRK tevékenységével összefüggésben a rendvédelmi szervtől a következő adatok átadását is kérheti tagról vagy azok meghatározott csoportjáról:
 - a) a tag lakóhelye, tartózkodási helye, e-mail címe,
 - b) a tag fényképe, önéletrajza, legmagasabb iskolai végzettsége,
 - c) a tag eltartott gyermekeinek neve, születési helye, ideje,
 - d) a rendvédelmi szervnél fennálló szolgálati viszony kezdete,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

e) kizárólag a korábban fennálló szolgálati viszony tekintetében a tag korábbi szolgálati viszonyának kezdő és befejező dátuma.

(3) Az MRK (5) bekezdésben meghatározott tagjai vonatkozásában csak az (1) bekezdésben megjelölt adatokat kell nyilvántartani.

(4) A nyilvántartásból – ha törvény eltérően nem rendelkezik – adatszolgáltatás csak a tag részére, saját adatairól teljesíthető.

(5) A miniszter a rendőrséggel vagy a Nemzeti Adó- és Vámhivatallal szolgálati viszonyban álló fedett nyomozók, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állománya tagjai adatainak a szolgálati feladatok ellátása érdekében szükséges védelme céljából a nyilvántartásra, és a nyilvántartott adatok kezelésére vonatkozó szabályokat határozhat meg normatív utasításában.

(6) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állománya, valamint a rendőrség és a Nemzeti Adó- és Vámhivatal fedett nyomozói tekintetében az Iroda a 287. § (3) és (4) bekezdésében, valamint 289. § (1) és (2) bekezdésében az Iroda részére meghatározott feladatokat az (5) bekezdés szerinti normatív utasításban meghatározottak szerint adatkezelésre kijelölt személy útján teljesíti. A rendvédelmi szerv a 287. § (3) és (4) bekezdésében, valamint 291. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott kötelezettségének az adatkezelő felé teljesített adatszolgáltatással tesz eleget.

(7) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a nyilvántartást a tagozaton belül polgári nemzetbiztonsági szolgálatonként elkülönítetten kell kezelni. Ezek a nyilvántartások, valamint a rendőrség és a Nemzeti Adó- és Vámhivatal fedett nyomozói vonatkozásában vezetett nyilvántartások sem egymással, sem az MRK más tagsági nyilvántartásával nem kapcsolhatók össze.

129. Az MRK tisztségviselőire, valamint ügyintézői testületei nem tisztségviselő tagjaira vonatkozó közös szabályok

290. §

(1) Az MRK tisztségviselője a hivatásos állomány legalább öt éves rendészeti vagy közigazgatási gyakorlattal rendelkező tagja lehet. Az MRK tagja azonos tisztségre legfeljebb két egymást követő alkalommal választható meg.

(2) A tisztségviselő megbízatása megszűnik

a) az MRK tagsági viszony megszűnésével,

b) lemondással,

c) összeférhetlenség kimondásával,

d) a megválasztásakor meghatározott időtartam lejártával, valamint

e) az Alapszabályban meghatározott más okból.

(3) Az MRK tisztségviselője, az ügyintézői testületek nem tisztségviselő tagja nem lehet

a) politikai párt tagja,

b) a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló törvény szerinti állami vezető,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

c) olyan személy, aki más kamara tagja, továbbá

d) olyan személy, akit szakszervezeti tisztségviselőnek megválasztottak.

(4) Az Elnökség, a Felügyelőbizottság és az Etikai Bizottság tagjai nem lehetnek egymás hozzátartozói. Ugyanabban a testületben nem lehetnek tagok, akik szolgálati beosztásuk szerint egymás alá-fölérendeltjei.

(5) Az összeférhetetlenségi okot a megválasztáskor, vagy ha az ok később keletkezett, az ok bekövetkezésétől számított tizenöt napon belül be kell jelenteni és azt a megválasztástól, vagy a bejelentéstől számított tizenöt napon belül meg kell szüntetni és erről a választására jogosult testületet haladéktalanul tájékoztatni kell. Amennyiben az MRK tagja az összeférhetetlenséget nem szünteti meg, úgy ellátott tisztsége, ügyintézői testületi tagsága megszűnik.

130. Az MRK és állami szervek kapcsolata

291. §

(1) Az MRK a feladat- és hatáskörét érintő bármely kérdésben az adott kérdésben hatáskörrel rendelkező állami szerv vezetőjéhez fordulhat, és

a) tájékoztatást, adatot, szakmai és jogértelmezési kérdésben állásfoglalást (a 291-293. § alkalmazásában a továbbiakban együtt: tájékoztatás) kérhet,

b) javaslatot tehet, intézkedés megtételét kezdeményezheti, valamint

c) az általa irányított szerv működésével, vagy az általa kibocsátott jogszabállyal, közjogi szervezetszabályozó eszközzel és egyéb – az MRK tagjainak csoportját érintő – döntésével kapcsolatban véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti annak megváltoztatását vagy visszavonását.

(2) A megkeresett szerv a megkeresésre harminc napon belül köteles érdemben válaszolni. Ha a tájékoztatás, a válaszadás vagy az intézkedés nem a megkeresett szerv hatáskörébe tartozik, az köteles a megkeresést három napon belül átteni a hatáskörrel rendelkező szervhez, és erről a jog gyakorlóját egyidejűleg tájékoztatni.

292. §

(1) Az MRK felett a törvényességi ellenőrzést az ügyészség gyakorolja. A törvényességi ellenőrzés nem terjed ki az olyan ügyekre, amelyekben munkaügyi vitának, vagy egyébként bírósági vagy közigazgatási hatósági eljárásnak van helye.

(2) A törvényességi ellenőrzést gyakorló ügyészség ellenőrzi, hogy az MRK

a) Alapszabálya és más önkormányzati szabályzata, vagy azok módosítása megfelel-e a jogszabályoknak, valamint

b) működése, határozatai nem sértik-e a jogszabályokat, az Alapszabályt vagy az egyéb önkormányzati szabályzatokat.

(3) Ha az MRK működésének törvényessége másképpen nem biztosítható, az ügyész törvényességi ellenőrzési jogkörében eljárva keresettel bírósághoz fordulhat. A bíróság

a) megsemmisíti az MRK törvénysértő határozatát, és szükség szerint új határozat meghozatalát rendeli el,

b) a működés törvényességének helyreállítása érdekében összehívja a Közgyűlést, vagy

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

c) ismételt vagy súlyos törvénysértés esetén az MRK egyes szerveinek működését felfüggeszti.

(4) Az ügyészség és a bíróság a (3) bekezdés szerinti jogsértés megállapításával és intézkedések megtételével egyidejűleg értesíti a rendészetért felelős minisztert.

131. A rendvédelmi érdekegyeztetés fórumai

293. §

(1) A rendvédelmi szervvel fennálló szolgálati viszonyt érintő ágazati jelentőségű kérdésekben a személyi állomány érdekeinek egyeztetése, a vitás kérdések tárgyalásos rendezése, valamint a megfelelő megállapodások kialakítása céljából a miniszter az ágazati érdekvédelmi tanáccsal egyeztet.

(2) Az ágazati érdekvédelmi tanács a miniszter, az országos parancsnok, valamint az MRK képviseletében eljáró konzultatív tanács részvételével működik.

(3) A konzultatív tanáccsal való együttműködésről a miniszter és az MRK együttműködési megállapodást köt. A konzultatív tanácsba a miniszter meghívhatja a Magyar Kormánytisztviselői Kar képviselőjét a rendvédelmi szervekkel és az idegenrendészeti és menekültügyi feladatokat ellátó szervvel kormányzati szolgálati jogviszonyban állók érdekeinek egyeztetése céljából.

(4) Az ágazati érdekvédelmi tanácsot legalább félévente egy alkalommal kell összehívni.

(5) Az ágazati érdekvédelmi tanács hatáskörébe az adott ágazatban foglalkoztatott hivatásos állomány tagjainak élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó tárgykörök, továbbá mindazok a tárgykörök, amelyek e törvény alapján az MRK feladatkörébe tartoznak.

(6) Az ágazati érdekvédelmi tanács tájékoztatáskérésre, valamint javaslattételre jogosult az (5) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó egyéb ügyekkel kapcsolatban.

(7) Az ágazati érdekvédelmi tanács szervezetének és működésének szabályait a Kormány nevében eljáró rendészetért felelős miniszter és az MRK közötti megállapodás tartalmazza. Titkársági feladatait a rendészetért felelős miniszter által vezetett minisztérium látja el.

(8) Az ágazati érdekvédelmi tanácsra vonatkozó rendelkezések nem zárják ki alacsonyabb szinten érdekegyeztető fórum alapítását.

XXVIII. Fejezet A szakszervezet

294. §

(1) Az e törvényben a szakszervezet számára biztosított jogok a rendvédelmi szervnél képviselettel rendelkező szakszervezetet illetik meg.

(2) E törvény alkalmazásában

a) a szakszervezet olyan érdekképviselői szerv, amelynek elsődleges célja a hivatásos állomány tagjainak szolgálati viszonyával kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése,

b) a rendvédelmi szervnél képviselettel rendelkező szakszervezet olyan szakszervezet, amelyik alapszabálya szerint a rendvédelmi szervnél képviseletére jogosult szervet működtet vagy tisztségviselővel rendelkezik.

295. §

(1) A hivatásos állomány tagjai jogosultak a rendvédelmi szervnél szakszervezet létrehozására. A szakszervezet a rendvédelmi szervnél szervezetet működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja.

(2) A rendvédelmi szerv, és a szakszervezet köteles egymást írásban tájékoztatni a képviseletére jogosult, valamint a tisztségviselő személyéről.

296. §

(1) E Fejezet alkalmazásában tájékoztatás a szolgálati viszonnal összefüggő információ átadása, ennek megismerését, megvizsgálását és az ezzel kapcsolatos vélemény kialakítását és képviseletét lehetővé tévő módon.

(2) A rendvédelmi szerv nem köteles tájékoztatást adni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a rendvédelmi érdekeket vagy a rendvédelmi szerv jogos érdekeit, vagy működését veszélyeztetné.

(3) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy olyan tény, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a rendvédelmi szerv jogos érdekei, vagy működése, valamint a közszolgálat érdekei védelmében kifejezetten bizalmasan vagy minősített adatként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra és azt az e törvényben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.

(4) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a rendvédelmi szerv jogos érdekeinek, valamint a rendvédelmi érdekeknek a veszélyeztetése, valamint a személyiségi jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

297. §

(1) A rendvédelmi szerv nem követelheti meg, hogy a hivatásos állomány tagja szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék.

(2) A szolgálati viszony létesítését, valamint fenntartását nem lehet attól függővé tenni, hogy a hivatásos állományba jelentkező vagy a hivatásos állomány tagja valamely szakszervezetnek tagja-e, megszűnteti-e korábbi szakszervezeti tagságát vagy vállalja-e a rendvédelmi szerv által megjelölt szakszervezetbe történő belépést.

(3) Szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt tilos a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát megszüntetni vagy vele szemben bármilyen megkülönböztetést alkalmazni.

(4) Nem lehet jogosultságot vagy juttatást valamely szakszervezethez való tartozástól vagy az attól való távolmaradástól függővé tenni.

(5) A rendvédelmi szervnél működő szakszervezetek vonatkozásában a munkavállalói érdekképviselési tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvényt nem kell alkalmazni, a rendvédelmi szerv a hivatásos állomány tagjának illetményéből a szakszervezeti tagdíjat a rendvédelmi szerv és a hivatásos állomány tagjának erre vonatkozó megállapodása esetén vonja le. A rendvédelmi szerv szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.

132. Szakszervezeti érdekegyeztetés a rendvédelmi szervvel

298. §

(1) A rendvédelmi szervnél a szolgálati viszonnal összefüggő érdekegyeztetésben a rendvédelmi szerv kijelölt képviselője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt. A tárgyalópartnerek a vitás kérdések egyeztetésébe szakértőket is bevonhatnak. Az állományilletékes parancsnok a szakszervezet által tett észrevételekre, javaslatokra vonatkozó álláspontját, valamint a tájékoztatásra adott válaszát legkésőbb harminc napon belül, indokolásával együtt közölni köteles.

(2) A szakszervezet a rendvédelmi szervtől a hivatásos állomány tagjainak szolgálati viszonnal összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban tájékoztatást kérhet.

(3) A szakszervezet jogosult a hivatásos állomány tagját érintő munkáltatói intézkedéssel, döntéssel, vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a rendvédelmi szervvel közölni.

(4) A szakszervezet jogosult a hivatásos állomány tagjait az érdekegyeztetéssel és a szolgálati viszonnal összefüggő kérdésekben tájékoztatni.

(5) A rendvédelmi szerv – a szakszervezettel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a rendvédelmi szervnél a szolgálati helyen szokásos vagy más megfelelő módon közzétegye.

(6) A szakszervezet joga, hogy a hivatásos állomány tagjait a rendvédelmi szervvel vagy annak érdekképviselési szervezetével szemben a szolgálati viszonyt érintő körben, anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje.

(7) A szakszervezet jogosult a tagját – meghatalmazás alapján – szolgálati viszonyát érintő ügyben, valamint gazdasági- és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.

299. §

(1) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a hivatásos állományban a szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által megjelölt tagjának tizenöt munkanapot elérő vezényletéhez, a szolgálatteljesítési helyének megváltoztatásához, továbbá szolgálatteljesítési viszonyának a rendvédelmi szerv által felmentéssel történő megszüntetéséhez, kivéve, ha a felmentés a 81. § (2) bekezdése alapján kötelező. A 81. § (2) bekezdés szerinti felmentésről a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervet előzetesen értesíteni kell.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak alkalmazása során a szakszervezet szervezeti egységeként a hivatásos állomány legfeljebb egy tagját jogosult megjelölni.

(3) A szakszervezet a hivatásos állomány (1) bekezdés szerinti védelemre jogosult tagja helyett másikat akkor jelölhet meg, ha a védelemre jogosult szolgálatteljesítési viszonya vagy tisztsége megszűnt.

(4) A szakszervezet az (1) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a rendvédelmi szerv írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása a szakszervezet érdekképviselői tevékenységében történő közreműködés miatti hátrányos megkülönböztetést eredményezne. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a rendvédelmi szervvel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.

(5) A szakszervezet az egyetértés gyakorlására jogosult szervről a hivatásos állomány védelemre jogosult tagjának megjelölésével egyidejűleg tájékoztatja a rendvédelmi szervet.

300. §

(1) Feladata ellátása érdekében a rendvédelmi szerv hivatásos állományában legalább tíz %-ának – de legalább harminc főnek – a tagságával rendelkező szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által a hivatásos állomány 299. § (2) bekezdése szerint védelemre jelölt tagját a szolgálatteljesítési viszony szerinti havi szolgálatteljesítési ideje tíz százalékának megfelelő szolgálatteljesítési idő kedvezmény illeti meg. A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény nem vonható össze.

(2) A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni. Ha a kedvezmény igénybevételét megalapozó indok a hivatásos állomány tagja önhibáján kívüli okból ennél később jut a tudomására, a tudomásszerzést követően köteles haladéktalanul bejelenteni a szolgálatteljesítési idő kedvezmény igénybevételére vonatkozó szándékát. A rendvédelmi szerv különösen indokolt esetben tagadhatja meg a szolgálatteljesítési idő kedvezmény igénybevételét.

(3) A szolgálatteljesítési idő kedvezmény tartamára távolléti díj jár. A szolgálatteljesítési idő kedvezményt pénzben megváltani nem lehet.

301. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

A szakszervezet képviselőjében eljáró, szolgálati viszonyban nem álló személy, ha a szakszervezetnek a rendvédelmi szervvel szolgálati viszonyban álló tagja van, a rendvédelmi szerv területére hivatali időben beléphet. A belépés és a rendvédelmi szerv területén tartózkodás során a szakszervezet képviselőjében eljáró köteles betartani a rendvédelmi szerv működési rendjére vonatkozó szabályokat.

302. §

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács a szolgálati viszonyban állók érdekegyeztető fóruma is.

XXIX. Fejezet

Egyes rendvédelmi szervekre vonatkozó eltérő rendelkezések

133. A rendőrség hivatásos állományára vonatkozó szabályok

303. §

(1) A bűnözés elleni eredményes fellépés céljából a rendőrség hivatásos állományának tagja, szolgálati viszonyának fenntartása mellett – szolgálati feladatként, a rendőrséghez tartozás leplezésével – más foglalkoztatási jogviszony létesítésével, vagy egyéb jövedelemszerző tevékenység folytatásával bízható meg. A rendőrség ily módon foglalkoztatott állománya a rendőrség fedett állománya.

(2) Az (1) bekezdés szerinti feladat ellátása alatt a fedett állomány tagja társadalombiztosítási ellátására, járandóságaira a hivatásos állományra vonatkozó szabályok szerint jogosult.

304. §

A fedett állomány foglalkoztatására vonatkozó speciális szabályokat a miniszter állapítja meg. A költségvetési és társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítése és a járandóságok tekintetében az érintett miniszterek együttesen kiadott normatív utasításban rendelkeznek.

134. Különleges foglalkoztatási állomány

305. §

(1) Ha az öregségi nyugdíjkorhatár elérése előtt a szolgálati járandóságra jogosult

- a)* vállalja, hogy szolgálati viszony keretében a különleges foglalkoztatási állományban (a továbbiakban: szenior állomány) teljesít szolgálatot, és
- b)* megfelel a miniszter által meghatározott alkalmassági követelményeknek,

kérelmére – függetlenül attól, hogy melyik rendvédelmi szervnél vagy a Magyar Honvédségnél állt fenn korábbi szolgálati viszonya – az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv különleges foglalkoztatási állományába kell venni.

(2) A szenior állományba tartozó szolgálati beosztást nem lát el.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(3) A szenior állományban történő foglalkoztatásra az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv és a szolgálati járandóságra jogosult határozott idejű szerződést köt, amely alapján az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig foglalkoztatható.

(4) A szenior állományban foglalkoztatottnak a személyi jövedelemadó és a járulékok levonása után számított illetménye azonos a részére a szenior állományba vétel előtt folyósított szolgálati járandóságnak – a Knytv. 5. § (2)-(5) bekezdése szerinti csökkentés nélkül számított – összegénél, de el kell, hogy érje a mindenkori kötelező legkisebb munkabér havi összegének 150 %-át. Az illetményemelés mértéke megegyezik az öregségi nyugdíjemelés mértékével.

(5) Szenior állományba vételkor a szolgálati időt a szolgálati nyugállományba helyezéskor elismert hivatásos szolgálati idő alapján kell megállapítani.

306. §

(1) A szenior állomány tagja – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – fegyver nélküli szolgálatot lát el.

(2) A szenior állományban foglalkoztatott szolgálatteljesítési ideje heti harmincöt óra, részére túlszolgálat nem rendelhető el, a szolgálatot 06.00 és 22.00 óra között kell teljesíteni.

(3) A szenior állomány tagját a szolgálati feladataira figyelemmel megállapított felszereléssel kell ellátni.

(4) Kihirdetett veszélyhelyzet, megelőző védelmi helyzet, rendkívüli állapot vagy szükségállapot idején a szenior állományban foglalkoztatottra a (2) bekezdésben foglaltak nem alkalmazhatók.

307. §

A szenior állományban foglalkoztatott a szolgálati viszony létesítését követően, a tényleges szolgálat megkezdése előtt, a szolgálati feladatok jellegének megfelelő képzésben részesül.

308. §

(1) A szenior állományban foglalkoztatott szolgálati viszonya az öregségi nyugdíjkorhatár elérése előtt is megszűnik

a) a szenior állomány tagjának kérelmére,

b) ha a szenior állomány tagja nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének, vagy

c) ha a szenior állomány tagja nem felel meg a szenior állomány tagjára vonatkozó egészségi, fizikai és pszichikai követelményeknek.

(2) A szenior állományban foglalkoztatott szolgálati viszonyának megszüntetésére irányuló kérelemben meg kell jelölni a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját. A kérelmet a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját megelőzően legalább hatvan nappal be kell nyújtani.

(3) Ha a szenior állomány tagjának szolgálati viszonya kérelemre szűnik meg, az érintett a szenior állományba egy alkalommal visszavehető.

(4) Megüresedett szolgálati beosztás betöltésénél a szenior állomány tagját – ha megfelel a 40. §-ban meghatározott feltételeknek – előnyben kell részesíteni.

309. §

(1) A szenior állomány tagja – beleegyezése nélkül – szolgálatát közfoglalkoztatás szervezésére, irányítására és végrehajtására irányuló feladatok ellátására létrehozott közigazgatási szervnél is teljesítheti. A vezénylés esetén a lakóhely és a vezénylés szerinti szolgálatteljesítési hely között a tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás időtartama a két órát – ha a vezénylést megelőzően a lakóhely és a szolgálatteljesítési hely közötti oda- és visszautazás két óránál hosszabb időt vett igénybe, akkor ezt az időtartamot – nem haladhatja meg.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott szervnél történő szolgálat határozott ideig, de legfeljebb két évig tart, amely időtartam a szenior állomány tagjának beleegyezésével határozatlan időre meghosszabbítható.

(3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti vezénylésre a 62. § rendelkezései azzal az eltéréssel alkalmazhatók, hogy a szenior állomány vezényelt tagjának illetményére, munkaidejére, foglalkoztatási feltételeire a 305-307. § rendelkezéseit kell alkalmazni.

310.§

A szenior állomány tekintetében a 44. § (2)-(4) bekezdése, a 46. és 47. §, a 49-51. §, a 65. §, a 68. és 69. §, a 72-90. §, a 108-132. § a 143. §, a 145-150. §, a 164. §, a 166. §, a 168. §, valamint a 265-268. § nem alkalmazható

135. A hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állományára vonatkozó szabályok

311. §

A hivatásos katasztrófavédelmi szerv hivatásos állományának tagjai szolgálatot teljesíthetnek a megyei, fővárosi és települési önkormányzatoknál, valamint a védelmi bizottságoknál is. A hivatásos állománynak a védelmi bizottsághoz vezényelt tagja esetében a 61. § (2) bekezdésében foglalt korlátozás nem alkalmazható.

312. §

(1) A tűzoltó szolgálati helye illetékességi és működési területén tűzvédelmi szakértői jogosultsághoz kötött tevékenységet csak az igazságszolgáltatási szervek felkérésére végezhet.

(2) A tűzoltó szolgálati helye illetékességi és működési területén kívüli, tűzvédelmi szakértői jogosultsághoz kötött tevékenységét a szakmai felügyeletet ellátó szerv engedélyezi.

136. Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományára vonatkozó szabályok

313. §

(1) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományával kapcsolatos humánigazgatási feladatok ellátásában az Országgyűlés Hivatala is részt vehet.

(2) Az Országgyűlési Őrség központi személyügyi nyilvántartást nem vezet.

314. §

Az 55. § alkalmazása helyett az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya tagjának a szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, ha a nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, kivéve, ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső jogviszony fenntartását jóváhagyta.

137. A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományára vonatkozó szabályok

315. §

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja a gyülekezési törvény hatálya alá eső rendezvényen történő megjelenési szándékát köteles a munkáltatói jogkört gyakorló előljárónak bejelenteni, aki a részvételt megtilthatja.

316. §

(1) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja külföldre utazásának tervezett napját, útvonalát, célját, hazatérésének várható időpontját az állományilletékes parancsnoknak köteles bejelenteni. Az állományilletékes parancsnok a külföldre utazást szolgálati és biztonsági érdekből megtilthatja vagy korlátozhatja.

(2) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja – a szolgálati előljáró által elrendelt időszakban – köteles bejelenteni a szolgálaton kívüli tartózkodási helyét.

317. §

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagjai szolgálati és szociális életkörülményeikkel kapcsolatos érdekeik védelmére érdekképviselői szövet nem hozhatnak létre.

318. §

(1) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál a szolgálati viszony létesítésének további feltétele a poligráfós vizsgálaton való részvétel vállalása. A poligráfós vizsgálatot – a miniszter által meghatározott szabályok szerint – a hivatásos állományba vételre irány eljárás, a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló törvény szerinti belső biztonsági és bűnmegelőzési

feladatok végrehajtása, valamint a nemzetbiztonsági ellenőrzés végrehajtása során lehet elrendelni. A poligráfós vizsgálat kérdései csak biztonsági kockázati tényezőkkel kapcsolatos adatkörökre terjedhetnek ki.

(2) A miniszter e törvényben meghatározottakon túl, a szolgálat sajátosságainak megfelelő további alkalmassági követelményeket határozhat meg.

319. §

Ahol e törvény rendvédelmi oktatási intézményeket említ, a nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a szolgálatok oktatási intézményeit is érteni kell.

320. §

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja – a 51. §-ban meghatározott szerveken kívül – a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló törvényben meghatározott intézményeknél és szervezeteknél is teljesíthet szolgálatot.

321. §

(1) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja központi állományban van, ha szolgálatteljesítése alapvetően a munkáltató polgári nemzetbiztonsági szolgálatnál történik.

(2) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja kihelyezett állományban van, ha nemzetbiztonsági feladatait leplezett külső munkaviszonyt létesítve – azt felhasználva – látja el.

(3) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja akkor is rendelkezési állományban van, ha külső szervvel létesített leplezett munkaviszonya során nemzetbiztonsági feladatokat átmenetileg nem lát el, de szolgálati viszonyának fenntartása továbbra is indokolt. Ebben az esetben a rendelkezési állományban lévők a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok terhére illetményben és egyéb bérjellegű kifizetésekben nem részesülhetnek, szolgálati viszonyuk azonban folyamatos.

322. §

(1) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében az előljáró parancsa teljesítésének módjára a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló törvényben meghatározott eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni.

(2) A titoktartási kötelezettség alól a miniszter, valamint a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró adhat felmentést. E jogkör nem ruházható át.

323. §

(1) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja minősítését bíróság előtt nem támadhatja meg.

(2) Szolgálati panasz benyújtása esetén a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja képviselőjében ügyvéd nem járhat el.

324. §

A központi személyügyi nyilvántartásba a 260. §-ban meghatározottakon túl betekinteni, valamint onnan adatot átvenni a miniszter, a miniszter kabinetfőnöke, valamint a miniszter által meghatározott, a miniszteri irányítási feladatok ellátását segítő szervezetben vagy az illetékes munkáltatói jogkört gyakorló eljáró által meghatározott, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál dolgozó személyek jogosultak.

XXX. Fejezet Záró rendelkezések

325. §

Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben szabályozza:

1. a más szervhez vezénylésre, a rendvédelmi szervek közötti, valamint a rendvédelmi szervek és Magyar Honvédség közötti áthelyezésre, a vezényelt, áthelyezett foglalkoztatásával, jogaival és kötelezettségeivel összefüggő kérdéseket, a szolgálati viszony szünetelésének eljárási rendjét,
2. a rendészeti felsőoktatási illetménykiegészítésre, valamint az illetménypótléokra jogosultság és megállapításának általános feltételeit,
3. a rendvédelmi szerv első számú vezetője és helyettese számára adható, valamint őket megillető juttatások fajtáit, mértékét, a jogosultság feltételeit, a megállapítás és a kifizetés részletes rendjét,
4. a kifogástalan életvitel ellenőrzése végrehajtásának szabályait,
5. a diplomáciai és az összekötő tiszt szolgálat teljesítése céljából tartós külszolgalatra vezénylés feltételeit, rendjét, és az érintettet megillető juttatásokat,
6. a hivatásos állomány külföldre vezényelt tagjának juttatásaira, többletjuttatásaira, költségtérítésére, ellátmányára, továbbá a vezényelt közeli hozzátartozóira tekintettel e törvényben nem szabályozott pénzbeli és természetbeni ellátást,
7. a nemzeti szakértőként az Európai Unió intézményeiben alkalmazott hivatásos állomány tagja jelölési eljárásának rendjét, a részére, továbbá a nemzetközi szervezetben vezényléssel szolgálatot teljesítő részére nyújtható juttatások, többletjuttatások, költségtérítések, ellátmány fajtáit, mértékét, azok megállapításának, kifizetésének, elszámolásának rendjét,
8. az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programban szakértőként részt vevő hivatásos állományú szolgálati viszonyára és sajátos jogállására vonatkozó rendelkezéseket,
9. az állami készfizető kezességvállalásra vonatkozó további szabályokat,
10. a lakástulajdon megszerzéséhez nyújtott hitelintézeti kölcsön igénybevételének támogatása esetén a kölcsön feltételeit és igénybevételére vonatkozó rendelkezéseket,
11. a rendészeti alap- és szakvizsgára vonatkozó követelményeket, a vizsgáztatás rendjét és e vizsgák alóli mentesítést, valamint a Rendészeti Alap- és Szakvizsga Bizottságra, a rendészeti alapvizsga vizsgabiztosi névjegyzékére és a rendészeti szakvizsga vizsgabizottsági névjegyzékére vonatkozó rendelkezéseket,

12. a tartalékállományba vételre és a tartalékállomány működtetésre vonatkozó szabályokat,
13. a teljesítményértékelés kötelező elemeit és a teljesítményértékelés szintjeit, valamint a kötelező elemek alkalmazásához kapcsolódó eljárás részletes szabályait,
14. a gyermek születése esetén az apát megillető pótszabadság igénybevételére vonatkozó szabályokat,
15. a rendvédelmi szerv szervezeti egységeinek e törvény szempontjából a területi vagy helyi szervnek minősülő szerveknek, a rendvédelmi szerv szervezeti egységnek minősülő szervezeti elemeit, az önálló állománytáblázattal rendelkező szervezeti egységeket, valamint a rendvédelmi szerv állományilletékes parancsnokainak felsorolását.

326. §

(1) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy az általa irányított rendvédelmi szerv tekintetében rendeletben szabályozza:

1. a szolgálati viszony létesítésének, módosításának, megszüntetésének eljárási rendjét, az előmenetel részletes szabályait, a visszavétel, az áthelyezés, a megbízás, a rendvédelmi szerven belüli vezénylés feltételeit, eljárási rendjét,
2. a személyügyi igazgatás rendjét, a munkáltatói intézkedések kiadásának rendjét, a beosztási kategóriákba történő besorolás és az előresorolás rendjét,
3. azokat a szolgálati beosztásokat, amelyek pályázat útján tölthetők be, a pályázat kiírásának és elbírálásának rendjét,
4. a 51. § (2) bekezdésében meghatározott szerveknél vezényléssel betölthető szolgálati beosztásokat és azok számát,
5. a miniszter, az országos parancsnok, a belső bűnmegelőzési és büntetőrendészeti feladatokat ellátó szerv és a terrorizmust elhárító szerv vezetőjének munkáltatói jogkörében nem szereplő munkáltatói jogköröket és a jogkört gyakorló elöljárók körét,
6. az illetmény, illetményjellegű juttatások, pótlékok és egyéb juttatások megállapításának, folyósításának valamint a költségek viselésének szabályait, a végkielégítés kifizetésének rendjét,
7. az illetménypótléokra jogosító szolgálati beosztásokat és tevékenységeket, az illetménypótléokra jogosultság megállapításának feltételeit és rendjét,
8. a juttatások, költségtérítések, kedvezmények, támogatások fajtáit, mértékét, a jogosultság feltételeit, az azokban való részesítés, a megállapítás, a kifizetés, az elszámolás, a visszatérítés és visszatérítési kötelezettség esetén az elengedés részletes rendjét, a természetbeni ellátás mértékét és feltételeit, az abban való részesítés, a megállapítás, a kifizetés, valamint a kiadás, az elszámolás, a visszatérítés rendjét, a kedvezményes üdültetésben, az üdülési hozzájárulásban részesítés rendjét, feltételeit,
9. azokat a szolgálati beosztásokat, amelyekben az idegen nyelv használata szükséges, valamint, ahol az idegen nyelv ismerete a szolgálati beosztással járó feladat, a ritka és a kettőnél több nyelv használatáért adható kiegészítő nyelvpótlék mértékét,
11. a Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló törvény hatálya alá nem tartozó egyes elismerések adományozására jogosultak körét, az elismerésben részesítés feltételeit és rendjét,
12. a ruházati ellátások rendszerét, módját, fajtáit, eljárási rendjét, az egyenruházati utánpótlási ellátmány kötelező felhasználásának mértékét, a ruházati ellátásban közreműködők és az ellátásra jogosultak feladatait, felelősségét, a ruházati ellátással,

valamint az ellátásra jogosultság megszűnésével összefüggő elszámolás rendjét és okmányait, a ruházati ellátási normák kialakítását, kiadását és tartalmi követelményeit, az egyenruha, a rendfokozati és a fegyvernemi jelzés, a kitüntetés és a szolgálati jel viselésének módját, az egyenruha és a rendfokozat viselése eltiltását a nyugállomány tagjainak esetében,

13. a szolgálatteljesítési idő és a túlszolgálat szolgálatszervezéssel összefüggő szabályait, az ör-, ügyeleti, a részben vagy egészben készenléti szolgálatok körét, a túlszolgálat, valamint a készenlét elrendelésének és a pihenőidő kiadásának a rendjét, a nyilvántartás szabályait, a szabadság nyilvántartásának és kiadásának rendjét, valamint a hivatali munkarendtől eltérő szolgálati időbeosztás esetén szabadságként kiadandó szolgálati napok kiszámításának módját,

14. a más kereső foglalkozást nem folytatható vezetők körét, a más kereső foglalkozás bejelentésével, engedélyezésével, az összeférhetetlenség megszüntetésével és tilalma megszegése következményeivel kapcsolatos eljárást,

15. az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasság követelményeit, az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelmények felmérésének szabályait, az alkalmassági vizsgálatok fajtáit, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az alkalmassági vizsgálatok eljárási rendjét, az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek való meg nem feleléssel, a baleset, betegség szolgálati kötelmekkel való összefüggésének megállapításával kapcsolatos eljárást, valamint a szolgálati lőfegyver ideiglenes bevonásának szabályait.

16. a megváltozott egészségi állapotú hivatásos állományúak felülvizsgálatának eljárási rendjét, a felülvizsgálatot végző szervek és a felülvizsgálatban közreműködők kijelölését, az egészségügyi szabadság, a szolgálatmentesség, valamint a csökkentett napi szolgálati idő megállapításának, engedélyezésének és kiadásának szabályait, a rendvédelmi egészségügyi alapellátás igénybevitelének módját és az igénybevevők körét, továbbá a társadalombiztosítási szabályok szerinti ellátáson kívüli kiegészítő, térítéses egészségügyi szolgáltatás, valamint a szolgáltatás térítésének módját,

17. a három hónapnál rövidebb időtartamú külföldi szolgálatot teljesítők részére nyújtható napidíj mértékét, megállapításának, kifizetésének, elszámolásának rendjét,

18. a rendvédelmi szervek tisztii besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztásainak betöltéséhez elismerhető felsőfokú végzettségeket,

19. a rendvédelmi szerv hivatásos állományú tagjait érintő szakmai képzési, át- és továbbképzési, valamint vezetőképzési rendszerét,

20. a fegyelmi eljárás rendjét, a fegyelmi jogkört gyakorló előljárók körét, a méltatlansági eljárásra, valamint a Becsület Bíróságra és annak működésére vonatkozó szabályokat,

21. a rendvédelmi szervek és hivatásos állomány tagjainak kártérítési felelősségével kapcsolatos eljárások részletes szabályait, megállapításának módját, mérséklésének és mellőzésének részletes szabályait,

22. az utánpótlási és vezetői adatbank vezetésének és az adatkezelésének, valamint a vezető kiválasztási eljárás részletes szabályait, a kezelt adatoknak a vezetők kiválasztása során történő felhasználásának szabályait,

23. a szolgálati panasz elbírálásának rendjét,

24. a szociális és kegyeleti gondoskodás, támogatás formáit, nyújtásának eljárási rendjét és feltételeit, mértékét, a személyi állomány elhunyt tagja kegyeleti minősítésének rendjét, valamint az ellátások pénzügyi feltételei biztosításának módját, a nyugállományúakkal kapcsolatos személyügyi feladatok ellátásának rendjét,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

25. a rendvédelmi szervek hivatásos állománya részére szolgálati igazolvány, valamint a szolgálati azonosító jelvény rendszeresítésével, azokkal történő ellátás rendjével összefüggő szabályokat,
26. a szenior állomány vétel fizikai, pszichikai és egészségi feltételeit, a ruházati ellátási normát és a felszerelést,
27. azon fertőző betegségek körét, amelyek esetében a szolgálati beosztáshoz, illetve egyes szolgálati feladatokhoz kapcsolódóan védőoltás elrendelésének van helye, továbbá a kötelező védőoltás elrendelésének, az igénybevétel elhalasztásának, továbbá a kötelező védőoltás alóli mentesítésnek a részletes szabályait,
28. a teljesítményértékelés ajánlott elemeit, valamint az ajánlott elemek alkalmazásához kapcsolódó részletes eljárási szabályokat, a szervezeti teljesítményértékelés és a szakmai teljesítménykövetelmény-minimumok figyelembevételének szabályait, a minősítés tartalmi és eljárási szabályait, továbbá a minősítés alapján kezdeményezhető e törvényben nem szabályozott munkáltatói intézkedéseket,
29. az írásbeli nyilatkozat elektronikus adathordozón történő rögzítésének, valamint elektronikus úton közlésének esetei, szabályait,
30. az állománytáblázat elemeit, elfogadásának és módosításának rendjét,
31. a könnyített szolgálatban foglalkoztatottak által betölthető beosztásokat, valamint az e körből kizárt tevékenységeket és kapcsolódó mentesítéseket utasításban állapítsa meg.

(2) Felhatalmazást kap a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott, a rendészeti felsőoktatás felügyeletét gyakorló miniszter, hogy az NKE-n rendszeresített hivatásos szolgálati beosztásokat, továbbá azok beosztási kategóriába sorolását rendeletben állapítsa meg.

(3) Felhatalmazást kap a rendészetért felelős miniszter, hogy rendeletben az Országgyűlés elnöke véleménye kikérésével az (1) bekezdés szerinti tárgykörökben az Országgyűlési Őrség vonatkozásában szabályokat állapítson meg.

327. §

- (1) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a miniszter utasításban állapítja meg:
- a) személyügyi igazgatás rendjét, az előmenetel, a teljesítményértékelés, a minősítés készítésének szabályait, valamint a munkáltatói intézkedések kiadásának rendjét;
 - b) az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasság követelményeit, az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelmények felmérésének szabályait, az alkalmassági vizsgálatok fajtáit, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az alkalmassági vizsgálatok eljárási rendjét, az egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek való meg nem feleléssel kapcsolatos eljárást;
 - c) azokat a szolgálati beosztásokat, amelyekben az idegen nyelv használata szükséges, illetőleg ahol idegen nyelv ismerete a szolgálati beosztással járó feladat, továbbá a ritka és a kettőnél több nyelv használataért adható kiegészítő nyelvpótlék mértékét, valamint ahol – a 147. § (6) bekezdésében meghatározott nyelveken túl – más nyelv után is az ott meghatározott mértékű nyelvpótlék adható;
 - d) a fegyelmi eljárás rendjét, illetve a fegyelmi jogkört gyakorló előljárók körét;
 - e) a rendvédelmi szerv hivatásos állományú tagjait érintő szakmai képzési, át- és továbbképzési és vezetőképzési rendszerét.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

f) a rendvédelmi szerv és hivatásos állományú tagjainak kártérítési felelősségével kapcsolatos eljárások részletes szabályait, megállapításának módját, mérséklésének és mellőzésének részletes szabályait;

g) azokat a szolgálati beosztásokat, amelyek betöltéséhez a 116.§-ban meghatározott iskolai végzettségen, szakképesítésen túl magasabb iskolai végzettség, szakképesítés megszerzése, illetve szaktanfolyam elvégzése szükséges;

h) azokat a szolgálati beosztásokat, amelyek pályázat útján tölthetők be, a pályázat kiírásának és elbírálásának rendjét.

(2) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a 326. § (1) bekezdésében meghatározottaktól eltérően a főigazgató utasításban állapítja meg:

a) a részben vagy egészben készenléti jellegű beosztások, valamint az ügyeleti és készenléti szolgálatok körét, valamint a készenlét elrendelésének rendjét;

b) a szolgálatteljesítési idő és a túlszolgálat szolgálatszervezéssel összefüggő szabályait, a túlszolgálat elrendelésének és a pihenőidő kiadásának rendjét, a nyilvántartás szabályait.

(3) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a miniszter a kihelyezett állományra vonatkozó különös szabályokat utasításban állapítja meg.

(4) Az (1)–(3) bekezdésben megjelölt utasítások megismerése a minősített adatokra vonatkozó szabályok szerint korlátozható.

328. §

Ez a törvény 2015. július 1-jén lép hatályba.

329. §

(1) A törvény szerinti előmeneteli- és illetményrendszere a törvény hatálybalépésével egyidejűleg kell áttérni.

(2) Az új illetményrendszere áttéréssel egyidejűleg a hivatásos állomány valamennyi tagja részére biztosítani kell az illetményemelkedést oly módon, hogy

a) az alapfeladatot ellátó tiszthelyettesi, zászlósi és tiszti rendfokozati állománycsoportba tartozók esetében érje el a korábbi rendszeres illetménye és a kiegészítő juttatás összegének 30 %-át,

b) a nem alapfeladatot ellátó tiszthelyettesi, zászlósi és tiszti rendfokozati állománycsoportba tartozók esetében érje el a korábbi rendszeres illetménye és kiegészítő juttatás összegének 25 %-át,

c) a vezetői beosztást betöltők esetében érje el a korábbi rendszeres illetménye 15 %-át.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja illetményének emelkedése 2015. július 1. napján az általa betöltött szolgálati beosztás átsorolása alapján nem éri el a (2) bekezdésben meghatározott mértéket, részére a különbözetnek megfelelő kompenzációs díjat kell folyósítani.

(4) Az a hivatásos állomány tagja, aki a törvény hatálybalépésének napján történő e törvény alapján a viselt rendfokozatánál alacsonyabb rendfokozati kategóriába kerül besorolásra, a korábbi rendfokozatát „címzetes” jelzővel viselheti tovább.

330. §

E törvény alapján a hivatásos állomány tagjait fizetési fokozatban első alkalommal 2018. január 1-jei hatállyal kell előresorolni.

331. §

A 2015. június 30-án az MRK-val tagsági jogviszonyban álló közalkalmazott tagsági jogviszonya 2015. július 1. napjával megszűnik. Az MRK közgyűlési tagjainak így megszűnő tagjai helyébe lépő közgyűlési tagokat legkésőbb 2015. december 31-ig kell megválasztani.

332. §

A 241. § (3) bekezdés *d)* pontjában meghatározott összeférhetlenségi okot az MRK e törvény hatálybalépésekor tisztségviselőnek, ügyintéző testület nem tisztségviselő tagjának minősülő személy vonatkozásában – mandátumának leteltéig – nem kell alkalmazni.

333. §

A hivatásos állomány e törvény hatálybalépésének napján a 13. § (5) bekezdése alapján nem hivatásos munkakörben foglalkoztatott tagja vonatkozásában az ott meghatározott öt éves időtartamot 2015. július 1. napjától kell számítani.

334. §

Az 56. § (4) bekezdését az e törvény hatálybalépését követően történő vezetői kinevezésekre kell alkalmazni. Az 56. § (4) bekezdése szempontjából a három év számításánál a korábban megfelelő vezetői beosztásban eltöltött időt az átsorolás alapján kell figyelembe venni.

335. §

(1) E törvény hatálybalépésének napján a hivatásos állomány könnyített szolgálati foglalkoztatott tagjának könnyített szolgálata akkor is fenntartható, ha az érintett a 75. §-ban foglalt feltételeknek nem felel meg.

(2) A törvény hatálybalépésekor a szolgálati viszony létesítésére, módosítására vagy megszüntetésére a folyamatban lévő ügyekben az e törvény szabályait kell alkalmazni.

(3) A törvény hatályba lépése előtt létesített létesített szolgálati viszony esetében a véglegesítés szabályait nem kell alkalmazni.

(4) A törvény hatályba lépésekor folyamatban lévő fegyelmi és kártérítési ügyekben az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni. E fegyelmi ügyekben – a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel – az elbíráláskor hatályos törvényben szereplő fenyítési nemek alkalmazhatók.

(5) A Becsület Bíróság névjegyzékét 2015. december 31-ig kell összeállítani, a Becsület Bíróság eljárására vonatkozó szabályokat a 2016. január 1-jét követő ügyekben kell alkalmazni.

(6) A rendvédelmi szerv munkavállalója köteles a rendvédelmi szervnek a törvény hatályba lépését követő harminc napon belül bejelenteni, ha vele szemben a törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy, ha a munkaviszonya fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került.

336. §

E törvény hatálybalépésének napján a hivatásos állomány könnyített szolgálati foglalkoztatott tagjának illetményét a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 70/A. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezésnek megfelelő mértékben kell folyósítani.

337. §

(1) A 284. § (2) bekezdésében szereplő, a főtitkári tisztség betöltésére vonatkozó rendelkezését első alkalommal a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény módosításáról szóló 2013. évi XXXIX. törvény hatálybalépésekor főtitkári tisztséget betöltő személy főtitkári megbízatásának megszűnését követően alkalmazásra kerülő főtitkár vonatkozásában kell alkalmazni.

(2) A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény módosításáról szóló 2013. évi XXXIX. törvény hatálybalépésekor főtitkári tisztséget betöltő személy MRK Elnökségében betöltött tagsága – a főtitkár megbízatásának megszűnéséig – továbbra is fennáll.

338. §

(1) E törvény 91. §-a, 95/A. §-a és 96. § (1) bekezdés *a*) pontja a BUSINESSSEUROPE, az UEAPME, CEEP és ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2010/18/EU tanácsi irányelvnek (2010. március 8.) való megfelelést szolgálja.

(2) E törvény 49. §-a az Európai Parlament és a Tanács 1168/2011/EU rendelete (2011. október 25.) által módosított, az Európai Unió Tagállamai Külső Határain Való Operatív Együttműködési Igazgatásért Felelős Európai Ügynökség felállításáról szóló, 2004. október 26-i 2007/2004/EK tanácsi rendelet 3b. cikkének végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapít meg.

(2) E törvény 84/A. §-a az UNICE, a CEEP és az ESZSZ által a részmunkaidős foglalkoztatásról kötött keretmegállapodásról szóló, 1997. december 15-i 97/81/EK tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

339. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény a következő 86. §-sal egészül ki:

„86. § (1) A Kormány állampolgársági ügyekért, az anyakönyvi ügyekért, a büntetés-végrehajtásért, az idegenrendészetért és menekültügyért, a katasztrófák elleni védekezésért, a közfoglalkoztatásért, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért, a rendészetért, a Szervezett Bűnözés Elleni Koordinációs Központ irányításáért, a terrorizmus elleni küzdelemért, a vízgazdálkodásért, a vízügyi igazgatási szervek irányításáért, valamint a vízvédelemért felelős tagjának irányítása alatt álló szerv, valamint a miniszter által vezetett minisztérium háttérintézményei által 2015. június 30-án közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott állományt 2015. július 1. napjával az általa betöltött munkakör jellege alapján

a) kormánytisztviselői jogviszonyba, vagy

b) munkajogviszonyba

kell átsorolni.

(2) Az (1) bekezdés alapján átsorolt személyek illetményét az átsorolással egyidejűleg úgy kell megállapítani, hogy az nem lehet kevesebb a 2015. június 30-án megállapított illetményénél, ideértve a munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt is.”

340. §

A büntetés-végrehajtási szervezetről szóló 1995. évi CVII. törvény 10. §-a helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„10. § (1) A bv. szervezet személyi állománya – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – hivatásos büntetés-végrehajtási szolgálati jogviszonyban (a továbbiakban: hivatásos szolgálati jogviszony), továbbá külön jogszabályban meghatározott munkakörök esetén kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személyekből állhat.

(2) A gazdasági társaságoknál és a fogvatartottak foglalkoztatására létrehozott költségvetési szerveknél alkalmazottak hivatásos szolgálati jogviszonyban vagy a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaviszonyban állhatnak.

(3) A kormányzati szolgálati jogviszonyban, illetve munkaviszonyban álló személy csak olyan munkakört láthat el, amelyhez a hivatásos szolgálati jogviszony létesítésének sajátos feltételei nem szükségesek.”

341. §

(1) A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Nbtv.) 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„9. § (1) A nemzetbiztonsági szolgálatok

a) végzik a feladataik teljesítéséhez szükséges technikai rendszerek, eszközök beszerzését, kutatását, fejlesztését és az eszközök alkalmazásával kapcsolatos szakmai felkészítést, mindezek érdekében együttműködhetnek egymással és más szervekkel;

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

b) ellátják a rendkívüli állapottal, a szükségállapottal, a megelőző védelmi helyzettel, a veszélyhelyzettel, valamint a váratlan támadással összefüggő, törvényben meghatározott feladatokat;

c) ellátják e törvény keretei között a Kormány, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért felelős miniszter, a polgári hírszerzési tevékenység irányításáért felelős miniszter vagy a honvédelemért felelős miniszter által meghatározott feladatokat;

d) – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – gondoskodnak a hivatásos állományú munkatársak és a közalkalmazottak szakirányú képzéséről.

(2) Az Alkotmányvédelmi Hivatal és a Nemzetbiztonsági Szakszolgálat gondoskodik a hivatásos állomány tagjainak és a kormánytisztviselők szakirányú képzéséről.”

(2) Az Nbtv. 20. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állománya – az (1a) bekezdésben meghatározott kivétellel – kormánytisztviselőkből, hivatásos szolgálati viszonyban álló személyekből és közalkalmazottakból áll.”

(3) Az Nbtv. 20. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) Az Alkotmányvédelmi Hivatal és a Nemzetbiztonsági Szakszolgálat személyi állománya kormányzati szolgálati jogviszonyban, hivatásos szolgálati viszonyban álló személyekből, valamint a munka törvénykönyvről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalókból áll.”

(4) Az Nbtv. 23. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A közalkalmazottak az Információs Hivatalnál és a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál olyan feladatköröket látnak el, amelyekben – a különös követelményeket támogató – hivatásos szolgálati jogviszony létesítése nem szükséges.”

342. §

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 22. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A hivatásos katasztrófavédelmi szerv államigazgatási feladatot is ellátó rendvédelmi szerv, amely hivatásos szolgálati jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személyekből, illetve a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalókból áll.”

343. §

A Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 59. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) A rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi törvény 146. § (1) bekezdése szerinti rendvédelmi illetményalap 2015. július 1-jétől forint.”

344. §

(1) Az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 33. § (2) bekezdés 29. pontjában az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény” szöveg lép.

(2) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény

a) 58. § (5) bekezdés *a*) pontjában a „fegyveres és rendvédelmi szervek hivatásos és szerződéses állományú tagjának szolgálati viszonya” szövegrész helyébe a „rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, valamint a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonya” szöveg,

b) 58. § (6) bekezdés *a*) pontjában a „valamint a Magyar Honvédség, a fegyveres testületek és rendészeti szervek hivatásos állományú tagjának lemondását” szövegrész helyébe a „valamint a Magyar Honvédség és a fegyveres testületek hivatásos állományú tagjának lemondását, továbbá a Nemzeti Adó- és Vámhivatal és a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szervek hivatásos állománya tagjának lemondását, azonnali hatályú lemondását” szöveg,

c) 58. § (6) bekezdés *b*) pontjában a „valamint a hivatásos és szerződéses állományú jogviszonynak a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 53. §-a *e*)-*f*) pontjában, 56. §-a (2) bekezdésének *b*) pontjában, valamint a szolgálati viszony lefokozás fenyítés kiszabásával, büntetőeljárás keretében lefokozással, a szolgálati viszony keretében betöltött munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy közügyektől eltiltás alkalmazásával, valamint az állomány tagjának a szolgálatra méltatlanná válásával kapcsolatos felmentésével, ” szövegrész helyébe az „a hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonyának lefokozás fenyítés kiszabásával, büntetőeljárás keretében lefokozással, a szolgálati viszony keretében betöltött munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy közügyektől eltiltás alkalmazásával, valamint az állomány tagjának a szolgálatra méltatlanná válásával kapcsolatos felmentésével, valamint a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi ... törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszonynak a 76. § *g*)-*i*) pontjában vagy 81. § (2) bekezdés *b*) vagy *d*) pontjában meghatározott okból történő felmentésével” szöveg

lép.

(3) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 4. § (1) bekezdésében az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény” szöveg lép.

(4) A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény

a) 4/A. § (4) bekezdésében a „vezényelt rendőrökből, kormánytisztviselőkből, valamint közalkalmazottakból” szövegrész helyébe a „vezényelt rendőrökből, kormányzati

szolgálati jogviszonyban álló személyekből, valamint a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalókból”,

b) a 4/A. § (5) bekezdésében a „vezényelt hivatásos állományúakból, kormánytisztviselőkből, valamint közalkalmazottakból” szövegrész helyébe a „vezényelt hivatásos állományúakból, kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személyekből, valamint a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalókból”,

c) 7. § (1) bekezdés a) pontjában, valamint b) pont bb) alpontjában az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló” szövegrész helyébe „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló”,

d) a 7. § (1) bekezdés b) pont bc) alpontjában a „kormánytisztviselői, köztisztviselői, valamint közalkalmazotti jogviszonyban álló tagjai” szövegrész helyébe a „kormányzati szolgálati jogviszonyban álló tagjai, valamint a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalói”,

e) 7. § (1) bekezdés b) pont bd) alpontjában a „kormánytisztviselői, köztisztviselői és közalkalmazottai” szövegrész helyébe a „kormányzati szolgálati jogviszonyban álló tagjai, valamint a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalói”;

f) a 64. § (2) bekezdésében a „hivatásos szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszony, illetve munkajogviszony” szövegrész helyébe a „hivatásos szolgálati, kormányzati szolgálati jogviszony, illetve a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaviszony”

szöveg lép.

(5) A büntetés-végrehajtási szervezetről szóló 1995. évi CVII. törvény 22. § (9) bekezdésében az „a rendkívüli esemény felszámolásában közreműködő más fegyveres szerv hivatásos állományú tagja által viselt fegyvert kivéve” szövegrész helyébe az „a rendkívüli esemény felszámolásában közreműködő más, a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szerv vagy a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományának tagja által viselt fegyvert kivéve” szöveg lép.

(6) A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény

a) 3. § 4. pont e) alpontjában az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjának szolgálati jogviszonya” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szerv hivatásos szolgálati jogviszonya, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományának tagjának hivatásos szolgálati jogviszonya”

b) 3. § 11. pontjában az „ideértve a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjának” szövegrész helyébe „ideértve a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szervek hivatásos állományának, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományának”

(7) A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény

a) 32. § (1) bekezdésében, valamint 33/B. § (5) bekezdésében az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról”,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

b) 32. § (2) bekezdésében a „köztisztviselők vagy közalkalmazottak” szövegrész helyébe a „kormánytisztviselők vagy a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalók”

szöveg lép.

(8) A katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oltatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény

- a) 2. § c) pontjában az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény” szöveg,
- b) 2. § f) pontjában, 7. § (1) bekezdésében, 24. § (1) bekezdésében, 31. § (1) bekezdés d) pontjában, 31. § (2) és (5) bekezdésében a „fegyveres” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi” szöveg,
- c) 24. § (2) bekezdésében, 31. § (3) bekezdésében a „fegyveres” szövegrészek helyébe „a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi” szöveg,
- d) 32. § (3) bekezdésében a „kinevezési parancs szerinti fegyveres szerv” szövegrész helyébe az „a kinevezési okmány szerinti, a a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szerv” szöveg

lép.

(9) Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 124. § (3) bekezdésében az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény” szöveg lép.

(10) A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 58. § (1) bekezdés g) pontjában a „fegyveres szervek tagjainak” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szerv, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, a Magyar Honvédség, valamint a katonai nemzetbiztonsági szolgálati hivatásos állománya tagjainak” szöveg lép.

(11) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/C. § (1) bekezdésében a „fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszonyban” szövegrész helyébe a „rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szervvel vagy a Nemzeti Adó- és Vámhivatallal hivatásos szolgálati jogviszonyban” szöveg lép.

(12) A fegyveres biztonsági őrsegről, a természetvédelmi és a mezei őrszolgálatról szóló 1997. évi CLIX. törvény 6. § (5) bekezdésében a „fegyveres szerv hivatásos állományú tagjának foglalkoztatását kizáró” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szerv hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szerv vagy a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állománya tagjának foglalkoztatását kizáró” szöveg lép.

(13) A külföldre utazásról szóló 1998. évi XII. törvény 17. §-ában az „A fegyveres szervek hivatásos állományú tagja, ” szövegrész helyébe az „A rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szerv, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományának tagja” szöveg lép.

(14) A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvény 8. § (4) bekezdésében a „fegyveres szervek” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szervek, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal” szöveg lép.

(15) Az Európai Parlament magyarországi képviselőinek jogállásáról szóló 2004. évi LVII. törvény 5. § (4) bekezdésében a „fegyveres szervek hivatásos állományú tagja volt” szövegrész helyébe az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati jogviszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény szerinti fegyveres szerv hivatásos állományú tagja volt, a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szerv, vagy a Nemzeti- Adó és Vámhivatal hivatásos állományának tagja volt” szöveg lép.

(16) A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXIII. törvény 6. § (2) bekezdésében a „fegyveres szerv hivatásos állományú tagjának foglalkoztatását kizáró” szövegrész helyébe a „rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szerv, vagy a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állománya tagjának foglalkoztatását kizáró” szöveg lép.

(17) A foglalkoztatói nyugdíjról és intézményeiről szóló 2007. évi CXVII. törvény 2. § 23. pontjában az „a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény szerinti szolgálati viszony” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állománya szolgálati viszonyáról szóló törvény” szöveg lép.

(18) A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény 4. § (2) bekezdés *e*) pontjában az „a fegyveres szervek hivatásos állományú főtiszti rendfokozatú, tábormoki beosztású és tábormoki rendfokozatú tagjai” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati viszonyáról szóló törvény szerinti tábormoki, főtiszti vagy tiszti rendfokozati állománycsoportba tartozó tagjai” szöveg lép.

(19) Az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (2) bekezdés *b*) pontjában a „fegyveres szerv hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó osztályvezetői, illetve azzal azonos vagy magasabb beosztású vezető beosztást, ” szövegrész helyébe az „a rendvédelmi szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi szervnél, a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál osztályvezetői, illetve azzal azonos vagy magasabb beosztású vezető beosztást,” szöveg lép.

(20) A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

a) 19. § (3) bekezdésében a „kormánytisztviselő, a köztisztviselő és a közalkalmazott” szövegrész helyébe a „kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személy és a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállaló”;

b) 54. § (2) bekezdés *c)* pontjában a „kormánytisztviselő, köztisztviselő és közalkalmazott” szövegrész helyébe a „kormánytisztviselő, köztisztviselő, közalkalmazott és munkavállaló”

szöveg lép.

345. §

Hatályát veszti a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény.

346. §

(1) Hatályát veszti a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 6/B. §-a.

(2) Hatályát veszti a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 4/A. § (3) bekezdés *d)* pontja.

1. melléklet a 2015. évi törvényhez

A kiemelt munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendje

	A	B
1.	A munkáltatói intézkedés tartalma	A munkáltatói jogkör gyakorlója
	I. Szolgálati viszonyral kapcsolatos intézkedések	
3.	I.1. Hivatásos állományba vétel	
4.	a) tábormokra vonatkozó javaslat előterjesztése a köztársasági elnökhöz	miniszter
5.	b) főtiszt, tiszt rendfokozati állománycsoportba tartozó esetében	országos parancsnok
6.	I.2. Szolgálati viszony megszüntetése	
7.	a) tábormokra vonatkozó javaslat előterjesztése a köztársasági elnökhöz	miniszter
8.	b) főtiszt, tiszt rendfokozati állománycsoportba tartozó esetében	országos parancsnok
9.	I.3. Szolgálati viszony szüneteltetése	
10.	a) tábormok esetében	miniszter
11.	b) főtiszt, tiszt, zászlósi, tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó esetében	országos parancsnok, valamint a bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szerv és a terrorizmust elhárító szerv vezetője
12.	I.4. Hivatásos állományba visszavétel	
13.	a) tábormokra vonatkozó javaslat előterjesztése a köztársasági elnökhöz	miniszter
14.	b) főtiszt, tiszt, zászlósi, tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó esetében	országos parancsnok
15.	II. Rendfokozatot érintő döntések	
16.	II.1. Első tiszt rendfokozati állománycsoportba tartozó rendfokozatba kinevezés	miniszter
17.	II.2. Magasabb rendfokozatba történő kinevezés, előléptetés	
18.	a) tábormoki rendfokozatba kinevezés előterjesztése a köztársasági elnökhöz	miniszter
19.	b) ezredesi rendfokozatba történő előléptetés	miniszter
20.	c) főtiszt, tiszt rendfokozati állománycsoportba tartozó soron kívüli előléptetése	miniszter, országos parancsnok, valamint a bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szerv és a terrorizmust elhárító szerv vezetője
21.	III. Szolgálati beosztásra vonatkozó döntések	
22.	III.1. Minisztériumi szerveknél szolgálati beosztások meghatározása	miniszter

23.	III.2. Szolgálati beosztásba történő kinevezés	
24.	a) országos rendőrfőkapitány kinevezésére, felmentésére, megbízására vonatkozó előterjesztés a miniszterelnökhöz	miniszter
25.	b) a terrorizmust elhárító szerv főigazgatója kinevezésére, felmentésére, megbízására vonatkozó előterjesztés a miniszterelnökhöz	miniszter
26.	c) tábournoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásokba történő kinevezés, felmentés, megbízás	miniszter
27.	d) ezredesi rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásokba történő kinevezés, felmentés, megbízás	miniszter, országos parancsnok, valamint a bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv és a terrorizmust elhárító szerv vezetője
28.	e) tábornok más rendvédelmi szervhez történő áthelyezése	miniszter
29.	f) főtiszt, tiszt, zászlósi, tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó más rendvédelmi szervhez történő áthelyezése	országos parancsnok
30.	IV. Fegyelmi hatáskörök	
31.	IV.1. Rendfokozatot, szolgálati viszonyt érintő fegyelmi fenyítések kiszabása	
32.	a) tábornokra vonatkozó előterjesztés a köztársasági elnökhöz	miniszter
33.	b) főtiszt, tiszt rendfokozati állománycsoportba tartozó esetében	miniszter, országos parancsnok, valamint kizárólag a rendfokozatot érintően a bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv és a terrorizmust elhárító szerv vezetője
34.	IV.2. Egyéb fegyelmi fenyítések kiszabása	
35.	a) tábornok esetében	miniszter
36.	V. Vezényléssel kapcsolatos intézkedések	
37.	V.1. Tábornok, valamint főtiszt, tiszt, zászlósi, tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó három hónapot meghaladó időtartamú külszolgálatra vezénylése	miniszter
38.	V.2. Tábornok, főtiszt, tiszt, zászlósi, tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó külföldi tanintézetbe tanfolyamra történő vezénylése	miniszter
39.	V.3. Vezénylés más szervhez	miniszter, valamint országos parancsnok
40.	V.4. 49/A. § szerinti vezénylés	országos parancsnok
41.	V.5. Hazai tanintézet alaptagozatára, tanfolyamaira történő vezénylés	
42.	a) tábornok esetében	miniszter
43.	b) főtiszt, tiszt rendfokozati állománycsoportba tartozó esetében	miniszter, országos parancsnok, valamint a bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv és a terrorizmust elhárító szerv vezetője

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

44.	c) zászlósi, tiszthelyettesi rendfokozati állománycsoportba tartozó esetében	országos parancsnok, valamint a bűnmegelőzési és büntető feladatokat ellátó szerv és a terrorizmust elhárító szerv vezetője
45.	VI. Egyéb döntések	
46.	VI.1. Egyenruha-viselési jog megvonása	
47.	a) tábormegvonás esetében	miniszter
48.	VI.2. Illetmény nélküli szabadság engedélyezése	
49.	a) tábormegvonás esetében	miniszter
50.	VI.3. Elhunytak minősítése	
51.	a) hősi halottá, szolgálat halottjává nyilvánítás	miniszter
52.	b) a rendvédelmi szerv halottjává nyilvánítás	országos parancsnok, valamint a bűnmegelőzési és büntető feladatokat ellátó szerv és a terrorizmust elhárító szerv vezetője
53.	VI.4. Elismerések adományozása	
54.	a) kitüntetésre vonatkozó javaslat felterjesztése a köztársasági elnökhöz	miniszter
55.	b) miniszteri elismerések odaítélése	miniszter
56.	VI.5. Összeférhetetlenség feloldása	miniszter
57.	VI.6. Ágazati Érdekvédelmi Tanáccsal történő egyeztetés	miniszter

A SZEMÉLYÜGYI NYILVÁNTARTÁS ADATKÖRE

I. Személyéhez köthető adatok

1. személyes adatok

- a) név, születési név,
- b) arcképmás,
- c) saját kezű aláírás minta,
- d) születési hely, idő,
- e) anyja születési neve,
- f) lakóhely, lakáscím, tartózkodási hely,
- g) elérhetőséget biztosító telefonszám(ok), e-mail cím(ek),
- h) családi állapot,
- i) társadalombiztosítási azonosító jele,
- j) adóazonosító jele,
- k) fizetési számlaszáma
- l) személyi igazolvány vagy útlevél azonosító adatai.

2. szolgálati viszonyal összefüggő személyes adatok

- a) állományviszony és viselt rendfokozat, b) szolgálati igazolvány típusa, száma,
- c) szolgálati jelvény száma,
- d) személyre kiadott fegyver típusa, száma.

II. Házastárs, élettárs és eltartott gyermekek adatai

1. A házastárs, élettárs

- a) neve, születési neve,
- b) lakcíme,
- c) társadalombiztosítási azonosító jele,
- d) adóazonosító jele.

2. Az eltartott gyermekek,

- a) neve,
- b) születési helye, ideje,
- c) anyja születési neve,
- d) eltartás kezdete,
- e) lakcíme,
- f) társadalombiztosítási azonosító jele,
- g) adóazonosító jele.

III. Iskolai végzettségek, képzettségek, képesítések adatai

- a) közép- és felsőfokú iskolai végzettségek (képzőintézmény és befejezés idejének megjelölésével)
- b) szakképzettségek,
- c) rendvédelmi vagy katonai szakmai képesítések és vizsgák,

- d)* tudományos fokozat,
- e)* rendészeti alap- és szakvizsga,
- f)* vezetővé képző és mestervezetővé képző tanfolyam,
- g)* iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett képesítések,
- h)* meghatározott szolgálati beosztás betöltésére jogosító okirat adatai,
- i)* idegennyelv-ismeret és annak szintje,
- j)* gépjárművezetői engedély megszerzésének ideje, kategóriája.

IV. Korábbi foglalkoztatási adatok

(valamennyi korábbi foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozóan)

- a)* korábbi foglalkoztató szerv, vállalat neve, székhelye, telephelye,
- b)* a foglalkoztatási jogviszony jellege (munkaviszony, kormányzati szolgálati viszony, stb.)
- c)* utolsó ellátott munkakör,
- d)* besorolás,
- e)* jogviszony kezdete és vége,
- f)* biztosítási jogviszony tartama,
- g)* megszűnésének módja.

V. Az ellátott munkakörre, szolgálati beosztásra vonatkozó adatok

- a)* a rendvédelmi szerv és szervezeti egysége megnevezése, címe, statisztikai számjele,
- b)* a munkakör megnevezése és a FEOR száma,
- c)* a munkakör állomány szerinti besorolása,
- d)* a szolgálati beosztás besorolási osztálya és kategóriája, valamint fizetési fokozata,
- e)* a szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozat,
- f)* az előírt iskolai végzettség, képzettségi követelmény
- g)* a szolgálati beosztás ellátásához előírt egyéb feltétel (vagyonyilatkozat, nemzetbiztonsági ellenőrzés),
- h)* a szolgálati betöltésének kezdete és vége,
- i)* munkaköri leírás.

VI. Az alkalmazási feltételek fontosabb adatai

- a)* a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány,
- b)* egészségi alkalmasságra vonatkozó adatok,
- c)* fizikai alkalmasságra vonatkozó adatok
- d)* pszichikai alkalmasságra vonatkozó adatok,
- e)* baleset, betegség szolgálatlal összefüggéséről szóló adatok.

VII. A szolgálati viszonyra vonatkozó adatok

- a)* a szolgálati viszony kezdete, kinevezés ideje,
- b)* a szolgálati viszonyra és a szolgálati időre vonatkozó adatok,
- c)* a rendfokozati előmenetelre vonatkozó adatok,
- d)* a szolgálat során elért címek,
- e)* a betöltött szolgálati beosztások,
- f)* vezénylések (rendvédelmi szervben belül, más szervhez, külföldre)
- g)* helyettesítési megbízások,

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- h) kitüntetések, egyéb elismerések,*
- i) külföldi szolgálati helyek, idő,*
- j) szabadságolási adatok,*
- k) a szolgálatteljesítés alóli mentesítések,*
- l) illetmény nélküli szabadság,*
- m) a szolgálati viszony szünetelése,*
- n) a szolgálati viszony megszűnésének ideje, jogcíme,*
- o) végkielégítés, p) tartalékállományba helyezés kezdete és vége, megszűnésének oka.*

VIII. Teljesítményértékelés és minősítésre vonatkozó adatok

- a) legutóbbi év teljesítményértékelése,*
- b) legutóbbi három év minősítése.*

IX. Összeférhetlenségre vonatkozó adatok

- a) közeli hozzátartozóval engedélyezett közvetlen irányítási, felügyeleti, ellenőrzési kapcsolat,*
- b) engedélyezett más kereső foglalkozás, vagy tevékenység,*
- c) a bejelentéshez kötött egyéb, szolgálati viszonyon kívüli tevékenységre vonatkozó adatok.*

X. Illetmény, juttatások, költségtérítések, kedvezmények és támogatások adatai

- a) a szolgálati viszony alatt megállapított illetmények adatai,*
- b) jubileumi jutalomra vonatkozó adatok,*
- c) lakhatási támogatásokra vonatkozó adatok,*
- d) az aktuális tanulmányi szerződésre, tanulmányi támogatásra vonatkozó adatok,*
- e) szociális vagy temetési segélyezésre, támogatásra vonatkozó adatok.*

XI. Fegyelmi, kártérítési és személyiségi jogsértéssel összefüggő adatok

- a) folyamatban levő fegyelmi eljárások adatai,*
- b) hatályos fenyítés neme, hatálya, mentesülés időpontja,*
- c) korábbi fenyítések neme, mentesülés időpontja*
- d) folyamatban levő büntetőeljárás, valamint korábbi büntetőügyben hozott jogerős döntések adatai,*
- e) kártérítési kötelezettség mértéke, a teljesítésre vonatkozó adatok,*
- f) a személyiségi jogsértés miatt alkalmazott szankciók, a sérelemdíj mértéke, a teljesítésre vonatkozó adatok.*

XII. A szolgálati nyugdíjasokra vonatkozó adatok

- a) a nyugállományba helyezés, nyugállományba vonulás ideje,*
- b) a nyugdíjfolyósítási törzsszám,*
- c) nyugdíjas igazolvány száma,*
- d) egyenruha viselésének a joga.*

XIII. A szociális és kegyeleti gondoskodás adatai:

- a) elhalálozás ideje, oka,*

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- b)* a haláleset minősítése,
- c)* a temetés helye, ideje,
- d)* visszamaradt hozzátartozók neve és címe,
- e)* segélyezés,
- f)* járadékfizetés.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

3. melléklet a 2015. évi törvényhez

A hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastárs, élettárs, felnőttkorú hozzátartozó nyilatkozata

Alulírott (név, születési hely és idő, anyja születési neve) tájékoztattak arról, hogy a velem közös háztartásban élő házastársam, élettársam, hozzátartozóm kifogástalan életvitel ellenőrzése személyemet is érintheti, amelynek keretén belül az ellenőrzését végző szerv a bünyügyi nyilvántartásból rám vonatkozóan is adatot igényelhet, amelyek megismeréséhez hozzájárulok.

(Kelt, dátum)

.....
aláírás, lakcím

ADATLAP

a hivatásos szolgálati viszonyt létesítő személy kifogástalan életvitele ellenőrzéséhez

I. A jelentkező személyi adatai	
Családi neve:	
Utóneve:	
Előző neve (születési név):	
Születési helye (helység, ország, ha nem Magyarország)	
Születési ideje (év, hó, nap)	
Anyja születési neve:	
Allampolgársága:	
Állandó lakhelye (irányítószámmal):	
Tartózkodási helye (irányítószámmal):	
Lakás telefon (körzetszámmal):	
Munkahelyi telefon (körzetszámmal):	
Mobil telefon:	
E-mail cím:	

II. Családi állapotra vonatkozó adatok	
Családi állapota:	nőtlen - hajadon házas - élettársi kapcsolat elvált - özvegy

III. A jelentkezővel közös háztartásban élő hozzátartozók adatai	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	

IV. A jelentkező korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok (öt évre visszamenőleg)	
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	
Munkaviszony tartama:	Kezdete: Vége:

Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	
Munkaviszony tartama:	Kezdetre: Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	
Munkaviszony tartama:	Kezdetre: Vége:

V. A jelentkező gazdasági érdekeltségére vonatkozó adatok	
Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	
Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	

VI. A jelentkező jövedelmi és vagyoni viszonyaira vonatkozó adatok	
A jelentkezőnek a jelentkezést megelőző egy évben szerzett jövedelmei:	Munkajövedelem Befektetésből származó jövedelem Gazdasági társaságból származó jövedelem Szociális vagy munkanélküli ellátás Ösztöndíj Egyéb forrás (pl. vagyoneértékesítés, jogdíj) Eltartott
A jelentkezést megelőző egy év havi nettó átlagos jövedelme:	
A jelentkező tulajdonában lévő ingatlanok, ingatlanrészek:	
Tulajdonában lévő jelentősebb (legalább 300 000 Ft) értékű ingóságok és vagyoni értékű jogok:	
Jelentősebb (300 000 Ft-ot meghaladó) hitelállomány, kölcsön tartozások összege:	

VII. A jelentkező büntetett és szabálysértési előéletére vonatkozó adatok	
1. Indult-e ellene a jelentkezése keltétől számított tizenöt éven belül olyan büntetőeljárás, amely büntetéssel vagy intézkedéssel fejeződött be?	igen - nem
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
a büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
a mentesülés időpontja:	
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	

az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
a büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
a mentesülés időpontja:	
2. Áll-e jelenleg büntetőeljárás alatt?	igen - nem
Az eljárás alapjául szolgáló bűncselekmény megnevezése és az elkövetés ideje:	
Eljáró bíróság, ügyészség, nyomozóhatóság, ügyszám:	
Az eljárás jelentkezőskori szakasza:	nyomozati - ügyészi - bírói szak
Az eljárás során hozott érdemi határozat, végzés, ítélet tartalma, kelte:	
3. A jelentkezőt megelőző két éven belül szabálysértés miatt marasztalták-e el? (büntetés vagy intézkedés)	igen - nem
Az elkövetett szabálysértés:	
Eljáró szerv:	
A szabálysértés miatt alkalmazott büntetés vagy intézkedés teljesítése, végrehajtása: (helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni)	(pl. a bírság befizetés megtörtént - nem történt meg - elzárásra átváltoztatták, a járművezetéstől eltiltás hatálya eltelt - nem telt el)
Az elkövetett szabálysértés:	
Eljáró szerv:	
A szabálysértés miatt alkalmazott büntetés vagy intézkedés teljesítése, végrehajtása: (helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni)	(pl. a bírság befizetés megtörtént - nem történt meg - elzárásra átváltoztatták, a járművezetéstől eltiltás hatálya eltelt - nem telt el)
Az elkövetett szabálysértés:	
Eljáró szerv:	
A szabálysértés miatt alkalmazott büntetés vagy intézkedés teljesítése, végrehajtása: (helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni)	(pl. a bírság befizetés megtörtént - nem történt meg - elzárásra átváltoztatták, a járművezetéstől eltiltás hatálya eltelt - nem telt el)
4. Áll-e jelenleg szabálysértési eljárás alatt?	igen - nem
Az eljárás alapjául szolgáló szabálysértés megnevezése és az elkövetés ideje:	
Eljáró hatóság, ügyszám:	

VIII. A jelentkező szabadidős szokásaira vonatkozó adatok	
Rendszeresen gyakorolt szabadidős tevékenység (sport, kulturális, egyéb hobbi):	
Rendszeresen látogatott szórakozóhelyek rendszeresség megjelölésével (havi, heti, napi gyakoriság):	

A jelentkező nyilatkozata:

Hozzájárulok, hogy az adatlapon szereplő adataim valóságát, az életvitелеmet, jövedelmi és vagyoni viszonyaimat, életkörülményeimet, lakó és családi környezetemet a rendvédelmi

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

szervek hivatásos állományának szolgálati viszonyáról szóló 2015. évi törvény 40. és 41. §-a alapján elrendelt ellenőrzés során megvizsgálják.

....., 20.....-n

.....
jelentkező

Az adatlapot kitöltve átvettem:

Dátum:

.....
rendvédelmi szerv képviselője

5. melléklet a 2015. évi törvényhez

A tartalékállományba helyezett szolgálati viszonyban állók nyilvántartásának adatköre

A hivatásos állomány tagja

I.

1. családi és utóneve, valamint születési neve
2. technikai azonosítója
3. születési ideje
4. lakcím adatai (lakóhelye, tartózkodási helye), telefonszáma

II.

1. iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
2. képző intézmény megnevezése (kar, szak megjelölésével)
3. képzés időtartama, végzés időpontja
4. szakképzettségei
5. iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítései
6. tudományos fokozata
7. idegen nyelv ismerete (szintje, típusa)
8. közigazgatási alapvizsga, közigazgatási szakvizsga és közigazgatási versenyvizsga megszerzésének időpontja, oklevél száma
9. rendészeti alapvizsga és rendészeti szakvizsga megszerzésének időpontja, oklevél száma
10. a 8-9. pontban szereplő vizsgákkal egyenértékűként elismert vizsga megszerzésének időpontja, oklevél száma, vagy a 8-9. pontban szereplő vizsgák alóli mentesség oka
11. rendészeti vezetővé képző tanfolyam, rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam és rendészeti vezetői továbbképző tanfolyam elvégzésének időpontja, oklevél száma

III.*

1. a jelenlegi munkáltató megnevezése, tevékenységi területe
2. a korábbi közigazgatási jellegű munkáltató vagy korábbi rendvédelmi szerv munkáltató megnevezése, tevékenységi területe, valamint az ott jogviszonyban töltött időtartamok
3. szakmai tapasztalat
4. szolgálati beosztás
5. besorolás
6. feladatkör/munkakör megnevezése, célja
7. feladatkörhöz/munkakörhöz tartozó főbb feladatok
8. a megszűnés módja

IV.

1. az alkalmazó rendvédelmi vagy közigazgatási szerv neve és címe
2. a tartalékállományba helyezés időpontja
3. a tartalékállományba helyezés időtartama
4. a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti kompetencia-vizsgálat adatai

V.

1. hivatásos szolgálati viszonyának időtartama
2. besorolási osztálya, fokozata
3. fizetési fokozata

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

4. illetménye

5. adományozott címe

* A III. részben foglalt adatok kitöltése a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állománya tagjának esetében nem kötelező.

6. melléklet a 2015. évi törvényhez

Tiszthelyettesi beosztási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél

	A	B	C	D	E	F
1.	fizetési fokozat és szolgálati beosztásban eltöltött idő	besorolási kategóriák				
2.		A	B	C	D	E
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok				
4.	1.	4,6	X	X	X	X
5.	(1-4 év)	őrm.	X	X	X	X
6.	2.	4,8	5,3	X	X	X
7.	(5-8 év)	őrm.	őrm.	X	X	X
8.	3.	5	5,5	6,1	X	X
9.	(9-12 év)	őrm.	őrm.	tőrm.	X	X
10.	4.	5,2	5,7	6,3	7,3	X
11.	(13-16 év)	őrm.	őrm.	tőrm.	ftőrm.	X
12.	5.	5,4	5,9	6,5	7,5	7,9
13.	(17-20 év)	őrm.	tőrm.	tőrm.	ftőrm.	tzls.
14.	6.	5,6	6,1	6,7	7,7	8,1
15.	(21-24 év)	tőrm.	tőrm.	ftőrm.	ftőrm.	tzls.
16.	7.	5,8	6,3	6,9	7,9	8,3
17.	(25-28 év)	tőrm.	tőrm.	ftőrm.	zls.	tzls.
18.	8.	6	6,5	7,1	8,1	8,5
19.	(29-32 év)	tőrm.	ftőrm.	ftőrm.	zls.	ftzls.
20.	9.	6,2	6,7	7,3	8,3	8,7
21.	(33-36 év)	tőrm.	ftőrm.	zls.	tzls.	ftzls.
22.	10.	6,4	6,9	7,5	8,5	8,9
23.	(37-40 év)	tőrm.	ftőrm.	zls.	tzls.	ftzls.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:

- a) őrm. – őrmester
- b) tőrm. – törzsőrmester
- c) ftőrm. – főtörzsőrmester
- d) zls. – zászlós
- e) tzls. – törzszászlós
- f) ftzls. – főtörzszászlós

7. melléklet a 2015. évi törvényhez

Tiszti beosztási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél

	A	B	C	D	E	F
1.	fizetési fokozat és szolgálati beosztásban eltöltött idő	besorolási kategóriák				
2.		A	B	C	D	E
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok				
4.	1. (1-4 év)	7,4	X	X	X	X
5.		hdgy.	X	X	X	X
6.	2. (5-8 év)	7,7	9	X	X	X
7.		hdgy.	hdgy.	X	X	X
8.	3. (9-12 év)	8	9,3	10,1	X	X
9.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	X	X
10.	4. (13-16 év)	8,3	9,6	10,4	10,8	X
11.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.	X
12.	5. (17-20 év)	8,6	9,9	10,7	11,1	11,5
13.		hdgy.	fhdgy.	fhdgy.	szds.	örgy.
14.	6. (21-24 év)	8,9	10,2	11	11,4	11,8
15.		fhdgy.	fhdgy.	szds.	szds.	örgy.
16.	7. (25-28 év)	9,2	10,5	11,3	11,7	12,1
17.		fhdgy.	fhdgy.	szds.	örgy.	örgy.
18.	8. (29-32 év)	9,5	10,8	11,6	12	12,4
19.		fhdgy.	szds.	szds.	örgy.	alez.
20.	9. (33-36 év)	9,8	11,1	11,9	12,3	12,7
21.		fhdgy.	szds.	örgy.	alez.	alez.
22.	10. (37-40 év)	10,1	11,4	12,2	12,6	13
23.		fhdgy.	szds.	örgy.	alez.	alez.

A táblázatban alkalmazott rendfokokozati rövidítések:

- a) hdgy. – hadnagy
- b) fhdgy. – főhadnagy
- c) szds. – százados
- d) örgy. – őrnagy
- e) alez. – alezredes

8. melléklet a 2015. évi törvényhez

Tiszthelyettesi beosztási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása a belső bünt megelőzési és bünt felderítési feladatokat ellátó szervnél, a terrorizmust elhárító szervnél, az Országgyűlési Őrségnél, valamint a polgári nemzetbiztonság szolgálatoknál

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat és szolgálati beosztásban eltöltött idő	besorolási kategóriák			
2.		A	B	C	D
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
4.	1.	5,3	X	X	X
5.	(1-4 év)	őrm.	X	X	X
6.	2.	5,4	6,1	X	X
7.	(5-8 év)	őrm.	tőrm.	X	X
8.	3.	5,5	6,2	7,3	X
9.	(9-12 év)	őrm.	tőrm.	tőrm.	X
10.	4.	5,7	6,3	7,4	7,9
11.	(13-16 év)	őrm.	tőrm.	tőrm.	tzls.
12.	5.	5,9	6,5	7,5	8
13.	(17-20 év)	tőrm.	tőrm.	ftőrm.	tzls.
14.	6.	6,1	6,7	7,7	8,1
15.	(21-24 év)	tőrm.	ftőrm.	ftőrm.	tzls.
16.	7.	6,3	6,9	7,9	8,3
17.	(25-28 év)	tőrm.	ftőrm.	zls.	tzls.
18.	8.	6,5	7,1	8,1	8,5
19.	(29-32 év)	ftőrm.	ftőrm.	zls.	ftzls.
20.	9.	6,7,	7,3	8,3	8,7
21.	(33-36 év)	ftőrm.	zls.	tzls.	ftzls.
22.	10.	6,9	7,5	8,5	8,9
23.	(37-40 év)	ftőrm.	zls.	tzls.	ftzls.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:

- a) őrm. – őrmester
- b) tőrm. – törzsőrmester
- c) ftőrm. – főtörzsőrmester
- d) zls. – zászlós
- e) tzls. – törzszászlós
- f) ftzls. – főtörzszászlós

9. melléklet a 2015. évi törvényhez

**Tiszti beosztási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása
a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szervnél, a terrorizmust
elhárító szervnél, az Országgyűlési Őrségnél, valamint a polgári nemzetbiztonság
szolgálatoknál**

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat és szolgálati beosztásban eltöltött idő	besorolási kategóriák			
2.		A	B	C	D
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
4.	1.	9	X	X	X
5.	(1-4 év)	hdgy.	X	X	X
6.	2.	9,2	10,1	X	X
7.	(5-8 év)	hdgy.	hdgy.	X	X
8.	3.	9,4	10,3	10,8	X
9.	(9-12 év)	hdgy.	hdgy.	fhdgy.	X
10.	4.	9,6	10,5	11	11,5
11.	(13-16 év)	hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.
12.	5.	9,9	10,7	11,2	11,7
13.	(17-20 év)	fhdgy.	fhdgy.	fhdgy.	szds.
14.	6.	10,2	11	11,4	11,9
15.	(21-24 év)	fhdgy.	szds.	szds.	szds.
16.	7.	10,5	11,3	11,7	12,1
17.	(25-28 év)	fhdgy.	szds.	örgy.	örgy.
18.	8.	10,8	11,6	12	12,4
19.	(29-32 év)	szds.	szds.	örgy.	alez.
20.	9.	11,1	11,9	12,3	12,7
21.	(33-36 év)	szds.	örgy.	alez.	alez.
22.	10.	11,4	12,2	12,6	13
23.	(37-40 év)	szds.	örgy.	alez.	alez.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:

- a) hdgy. – hadnagy
- b) fhdgy. – főhadnagy
- c) szds. – százados
- d) örgy. – őrnagy
- e) alez. – alezredes

Vezetői beosztási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása

I. Kiemelt vezetői szolgálati beosztások

	A	B	C
1.	besorolási kategória	a beosztási illetményt meghatározó maximális szorzószám	rendfokozat
2.	központi szerv vezetője	28	tábornok
3.	központi szerv vezetőjének helyettese	26	tábornok
4.	területi szerv vezetője	20	tábornok vagy ezredes

II. Középvezetői szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat és vezetői beosztásban eltöltött idő	besorolási kategóriák, valamint a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
2.		főosztályvezető 2 (helyi szerv vezetője)	főosztályvezető 1 (helyi szerv vezetője)	szakirányító 2 (területi szerv vezetőjének helyettese, kiemelt helyi szerv vezetőjének helyettese)	szakirányító 1 (kiemelt helyi szerv vezetője)
3.	1.	15	16	18	19
4.	(0-5 év)	alezredes	alezredes	ezredes	ezredes
5.	2.	15,75	16,75	18,75	19,75
6.	(6-10 év)	ezredes	ezredes	ezredes	ezredes
7.	3.	16,5	17,5	19,5	20,5
8.	(11 évtől)	ezredes	ezredes	ezredes	tábornok

III. Beosztott vezetői szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E
2.	fizetési fokozat és vezetői beosztásban eltöltött idő	besorolási kategóriák, valamint a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
2.		osztályvezető 2.	osztályvezető 1.	főosztályvezető-helyettes 2.	főosztályvezető-helyettes 1.
3.	1.	11,5	12,5	13,5	14
4.	(0-5 év)	őrnagy	őrnagy	alezredes	alezredes
5.	2.	12	13	14	14,75
6.	(6-10 év)	alezredes	alezredes	alezredes	alezredes
7.	3.	12,5	13,5	14,5	15,5
8.	(11 évtől)	alezredes	alezredes	ezredes	ezredes

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

11. melléklet a 2015. évi törvényhez

A szolgálati időpótlék mértéke

	<i>A</i>	<i>B</i>
	szolgálati viszonyban töltött idő	szolgálati időpótlék mértéke (a rendvédelmi illetményalap százalékában)
1.	10-14 év	75 %
2.	15-19 év	100 %
3.	20-24 év	125 %
4.	25-29 év	150 %
5.	30-34 év	180 %
6.	35-39 év	210 %
7.	40-44 év	250 %
8.	45 év vagy afelett	320 %

A tisztjelölt ösztöndíja

I. Az alapösztöndíj szorzószáma havonta

1. szakasziparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetén: 0,60
2. rajparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetén: 0,55
3. az 1. és a 2. pontokba nem tartozók esetén: 0,50

II. Az alapösztöndíj-kiegészítés szorzószáma havonta az egyes kiképzési vagy tanulmányi szemeszterek alapján

1. I. szemeszter (rendészeti alapfelkészítés): 0,25
2. II. szemeszter: 0,26
3. III. szemeszter: 0,27
4. IV. szemeszter: 0,28
5. V. szemeszter: 0,29
6. VI. szemeszter: 0,30

III. A rendészeti tisztjelölt az előző szemeszterben elért – nem a korrigált kreditindex szerint meghatározott – tanulmányi átlaga alapján számítandó tanulmányi pótlékának szorzószáma havonta:

1. 3,50 és alatta: nem jár
2. 3,51-4,00 között: 0,10
3. 4,01-4,50 között: 0,15
4. 4,51-5,00 között: 0,20
5. miniszteri utasításban megfogalmazott legmagasabb követelményeknek megfelelők esetében: 0,40

IV. Egyéb pótlék a rendvédelmi illetményalap %-ában

1. katasztrófavédelmi pótlék naponta: 5,80