

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, a Munkástanácsok Országos Szövetsége, az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége a következőkben

egyeznek meg:

1. 2016. január 1-jétől a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi bruttó összege 111.000.-forint, a garantált bérminimum havi bruttó összege 129.000.- forint legyen, erre tesznek javaslatot.
2. Az ágazati és helyi bértárgyalások szerepét felerősíti, hogy a hazai munkaerőpiacon jelentős változások zajlanak. Az egyes területekre továbbra is jellemző munkaerőtöbblet mellett számos ágazatban, régióban, munkakörben növekszik a munkaerőhiány, illetve egyre nagyobb kihívást jelent a munkaerő megtartása is. A felek ajánlják, hogy a bértárgyalások részvevői fokozott aktivitással és felelősséggel, differenciált béremelésekkel reagáljanak a munkaerő-piaci helyzetre. A lehető legszélesebb körben valósuljon meg béremelés, úgy azonban, hogy az ne vezessen munkahelyek megszűnéséhez. A munkaerő-igény kielégítését, illetve a munkaerő megtartását a vállalkozások magasabb bérnöveléssel segítsék elő. A bértárgyalásokon az egyeztetések részvevői vegyék figyelembe a vállalkozások verseny-, jövedelemtermelő és költségviselő képességét, valamint a munkavállalók helyzetének javítását.
3. A munkavállalók jövedelmi pozícióinak megőrzése, illetve javítása érdekében a munkáltatók éljenek a béren kívüli juttatások alkalmazásának lehetőségével is.
4. A munkahelyi béralkuk elősegítése érdekében a munkáltatók bocsássák a szakszervezetek rendelkezésére a bértárgyalásokra való felkészüléshez szükséges – általánosan elvárható – munkaügyi és gazdálkodási információkat. A szakszervezeti adatkérést ne utasítsák el a szóban forgó adatok üzleti titokká nyilvánításával.
5. A felek felkérik Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkárt, hogy 2016 elején folytassa a megállapodás szándékával az egyeztetéseket a versenyszféra 2016. évi bérajánlásáról, a munka törvénykönyve módosításáról, a sztrájk törvény problematikus pontjairól, valamint a különösen nagymértékű fizikai és/vagy pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók helyzetének javításáról a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának Monitoring Bizottságában (továbbiakban: VKF).

6. A felek felkéri Államtitkár urat, biztosítsa, hogy a VKF folytasson konzultációt az adó- és járuléktörvények 2017. évi módosításának, valamint a 2017. évi költségvetési törvénynek a tervezetéről. E törvények parlamenti tárgyalásának időszakában kezdődjenek meg a 2017. évi minimálbérről és garantált bérminimumról szóló egyeztetések a VKF-ben az előzetes megállapodás létrehozásának a szándékával.

Budapest, 2015. december „ „

Független Szakszervezetek Demokratikus

Ligája

Munkástanácsok Országos Szövetsége

Általános Fogyasztási Szövetkezetek

és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége

Munkaadók és Gyáriparosok

Országos Szövetsége

Vállalkozók és Munkáltatók

Országos Szövetsége

Alulírott Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár a jelen megegyezés szövegét megismertem, az abban foglaltakkal egyetértek, támogatom, és vállalom, hogy a 2016. évi kötelező legkisebb munkabért és garantált bérminimumot az 1. pontban foglalt mértékkel egyezően fogom a Nemzetgazdasági Miniszteren keresztül Magyarország Kormánya elé terjeszteni döntésre.

Cseresnyés Péter