

X. Munkaügyi ágazat

1. A képviselő-testület közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos feladat- és hatáskörei

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Gyakorolja a munkáltatói jogokat, ha törvény vagy Korm. rendelet eltérően nem rendelkezik. Átruházhatja írásban – törvény eltérő rendelkezésének hiányában – a munkáltató jogköre gyakorlását vezető megbízású köztisztviselőre.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 227. § (1)
2.	Felmentést adhat – jegyzői, aljegyzői tisztség esetében – az igazgatásszervezői vagy állam- és jogtudományi doktori képesítés vagy az okleveles közigazgatási menedzser szakképesítés alól annak a személynek, aki az előírt képesítés megszerzésére irányuló tanulmányait a kinevezéstől számított két éven belül befejezi.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 247. § (2)
3.	Csökkentheti, vagy elengedheti az előírt legalább két évi szakmai gyakorlati időt.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 247. § (2) b)
4.	Kinevezhet főjegyzővé – főjegyző helyettesítésére aljegyzővé – aki a) állam- és jogtudományi doktori vagy okleveles közgazdász képesítéssel vagy okleveles közigazgatási menedzser szakképesítéssel és – a Kttv. 247. § (4) bekezdésben meghatározott esetet kivéve – jogi vagy közigazgatási szakvizsgával, vagy a Közigazgatási Továbbképzési Kollégium által a teljeskörűen közigazgatási jellegűnek minősített tudományos fokozat alapján adott mentesítéssel rendelkezik, és b) közigazgatási szervnél legalább kétévi közigazgatási gyakorlatot szerzett.	*	*					2011. CXCV. tv. 247. § (3) a)–b)
5.	Önkormányzati főtanácsadói, önkormányzati tanácsadói munkaköröket hozhat létre.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 239. § (2)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mj v	v	k	
6.	Összegezerűen állapítja meg a polgármester illetményét a) az 500 fő lakosságszám alatti település polgármestere esetében - 20%-a; b) az 501-1500 fő lakosságszámú település polgármestere esetében - 40%-a; c) az 1501-10 000 fő lakosságszámú település polgármestere esetében - 60%-a; d) a 10 001-30 000 fő lakosságszámú település polgármestere esetében - 70%-a; e) 30 000 fő lakosságszám feletti település polgármestere esetében - 80%-a.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 71. § (4) hatálybalép: 2014. évi általános önkormányzati választások napján
7.	Meghatározza a társadalmi megbízatású polgármester tiszteletdíját.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 71. § (5) hatálybalép: 2014. évi általános önkormányzati választások napján
8.	Megállapítja a vezetői illetménypótlékot a helyi önkormányzat rendeletében - a 3000-nél kevesebb lakosú település kivételével, ide nem értve a 3000-nél kevesebb lakosú várost, kivéve a jegyzőket, főjegyzőket [Kttv. 256. § (1) bekezdés] - egységesen valamennyi vezetőre kiterjedően, amelynek mértéke: a) a 3000–10000 lakosú település, valamint a 3000-nél kevesebb lakosú város esetén a vezető alapilletményének legfeljebb 10%-a, b) az a) pontban meghatározott település kivételével az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 10%-a, a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 15%-a. A már megállapított vezetői illetménypótlék nem csökkenthető.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 236. § (4) a)-b)
9.	Adhat a helyi önkormányzatnál a főjegyzői, jegyzői, aljegyzői kinevezésen túlmenően – a 3000–10000 lakosú településen, valamint a 3000-nél kevesebb lakosú	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 236. § (5) b)-c)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mj v	v	k	
	városokban osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés adható, – 10000 feletti lakosú településen, valamint a körzetközponti feladatot ellátó önkormányzatnál, megyei jogú városi önkormányzatnál, megyei önkormányzatnál, fővárosi kerületi, fővárosi önkormányzatnál osztályvezetői és főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői kinevezésen túl további vezetői kinevezés is adható.							
10.	Érvényesíti a lakosságszámtól függő illetményelemek változását a tárgyév január 1-jétől. A Kttv. 236. § (4) bekezdés a) pont és az (5) bekezdés alkalmazása során a költségvetési törvényben meghatározott normatív támogatásoknál figyelembe vett lakosságszám az irányadó.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 236. § (6)
11.	Csökkentheti a Kttv. 236. § (6) bekezdés alkalmazása során a köztisztviselő illetményét.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 236. § (7)
12.	Megállapítja a jegyző, illetve a főjegyző alapilletményét: a) a 3000-nél kevesebb lakosú településen az illetményalap 6,25-szorosa, b) a 3000–10000 lakosú településen az illetményalap 7,75-szorosa, c) a 10000–100000 lakosú településen az illetményalap 8-szorosa, d) a fővárosi kerület jegyzőjének, valamint a kistérségi társulás székhely településének jegyzője az illetményalap 8,25-szorosa, e) a megyei jogú város jegyzőjének és a megyei főjegyzőnek az illetményalap 8,5-szerese, f) a fővárosi főjegyző esetében az illetményalap 8,75-szorosa.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 255. § (1) a)–f)
13.	Alapul veszi a közös önkormányzati hivatal, illetve a városi (megyei jogú városi) jegyző illetményének a Kttv. 256. § (1) bekezdés szerinti megállapításánál a	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 255. § (2)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mj v	v	k	
	közös önkormányzati hivatalhoz tartozó települések együttes lakosságszámát, illetve az érintett város és községek együttes lakosságszámát.							
14.	Összevontan állapítja meg az aljegyző illetményét kinevezésekor, azt követően a jegyző a Kttv. 255. § (1) bekezdés alapján úgy, hogy az nem érheti el a jegyző illetményét és nem lehet alacsonyabb a már megállapított illetményénél.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 255. § (3)
15.	Megállapítja a vezetői illetménypótlékot a jegyző, főjegyző részére, amelynek mértéke: a) a 3000-nél kevesebb lakosú településen az alapilletményének 10%-a, b) a 3000–10000 lakosú településen, valamint a 3000-nél kevesebb lakosú város esetén az alapilletményének 20%-a, c) a 10000–100000 lakosú településen az alapilletményének 30%-a, d) a megyei jogú város, fővárosi kerület jegyzőjének, kistérségi társulás székhely településének jegyzője és a megyei főjegyzőnek az alapilletményének 40%-a, e) a fővárosi főjegyző esetében az alapilletményének 50%-a.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 256. § (1) a)–e)
16.	Megállapítja a közös önkormányzati hivatal jegyzője számára a vezetői illetménypótlékon felül a közös önkormányzati hivatal jegyzői megillető illetménypótlékot. Ennek mértéke: a) két községből álló közös önkormányzati hivatal esetén az alapilletményének 10%-a, b) három községből álló közös önkormányzati hivatal esetén az alapilletményének 15%-a, c) négy vagy több községből álló közös önkormányzati hivatal esetén az alapilletményének 25%-a.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 256. § (2) a)–c)
17.	Megállapítja városi (megyei jogú városi) jegyző esetében a vezetői illetménypótlékon	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 256. § (3) a)–c)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mj v	v	k	
	felül a közös önkormányzati hivatal jegyzői feladat-illetménypótlékot. Ennek mértéke: a) a székhelyén kívül egy község esetén az alapilletményének 5%-a, b) a székhelyén kívül két község esetén az alapilletményének 10%-a, c) a székhelyén kívül három vagy több község esetén az alapilletményének 20%-a.							
18.	Érvényesíti a Kttv. 256. § (2) és (3) bekezdésben meghatározott községek számának változását az illetményben a bekövetkezett változástól kezdődően.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 256. § (4)
19.	Érvényesíti a lakosságszámtól függő illetményelemek változását a tárgyév január 1-jétől. A Kttv. 256. (1) bekezdés a)–c) pontjának, valamint a Kttv. 255. § (1) bekezdés a)–c) pontjainak alkalmazása során a költségvetési törvényben meghatározott normatív támogatásoknál figyelembe vett lakosságszám az irányadó.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 256. § (5)
20.	Csökkentheti is a Kttv. 256. § (4) és (5) bekezdés alkalmazása során a jegyző, főjegyző illetményét.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 256. § (6)
21.	Rendeletben szabályozza a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a Kttv. keretei között a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.	*	*	*	*	*		2011. CXCV. tv. 237. §
22.	Megállapíthat illetménykiegészítést rendeletben valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a, b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a, c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 234. § (3) a)–c)
23.	Megállapíthat illetménykiegészítést a Kttv.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 234. §

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mj v	v	k	
	234. § (3) bekezdés szerint rendeletben egységesen valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.							(4)
24.	Alkalmazza a fővárosi kerületi, illetve a fővárosi önkormányzat illetménykiegészítésének megállapítására a Kttv. 234. § (3) bekezdés a) pontját, illetve a (4) bekezdést.		*	*				2011. CXCIX. tv. 234. § (6)
25.	Biztosítja a polgármester és a helyi önkormányzati képviselő – Kttv. 80. § (1) bekezdésében meghatározott – képzésének költségeit. A képzéshez szükséges költségek akkor biztosíthatóak, ha az nem veszélyezteti a köztisztviselői továbbképzések pénzügyi feltételeit.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCIX. tv. 230. §
26.	A heti munkaidő figyelembevételével a napi munkaidő beosztását az általános munkarendtől eltérően is megállapíthatja [a Kttv. 89. § (1) bekezdéstől]	*	*	*	*	*	*	2011. CXCIX. tv. 232. § (1)
27.	Igazgatási szünetet rendelhet el – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCIX. tv. 232. § (3)
28.	Megállapítja a hivatásetikai alapelvek részletes tartalmát, valamint az etikai eljárás szabályait. Az etikai vétséget elkövető köztisztviselővel szemben kiszabható büntetés a figyelmeztetés vagy a megrovás.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCIX. tv. 231. § (1)
29.	Amennyiben jogszabály másként nem rendelkezik felmentést adhat (Kttv. 84. § (1) bekezdés) foglalt tilalom alól – különösen indokolt esetben.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCIX. tv. 231. § (2)
30.	Gyakorolja a méltatlanság jogcímén történő felmentés jogát az ennek alapjául	*	*	*	*	*	*	2011. CXCIX. tv. 64. § (3)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mj v	v	k	
	szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig. Ha a méltatlanság jogcímén történő felmentés jogát testület jogosult gyakorolni, a tudomásszerzés időpontjának azt kell tekinteni, amikor a felmentés okáról a testületet - mint a munkáltatói jogkört gyakorló szervet - tájékoztatják. A hivatalára méltatlanná vált köztisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyát felmentési idő nélkül (azonnali hatállyal) kell megszüntetni.							
31.	Kikéri a Községi Érdekegyeztető Fórum véleményét a 198. § (2) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó ügyekkel kapcsolatban az igazgatási munkaerővel és személyi juttatásokkal való gazdálkodás kérdéseiben.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 198. § (3)
32.	Köteles kikérni az szakszervezet véleményét a köztisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a munkáltató hatáskörébe utalt szabályozásról.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 200. § (2)
33.	Biztosítja - a szakszervezettel egyeztetve - annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást az államigazgatási szervnél közzétegye.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 200. § (7)

2. A képviselő-testület közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos feladat- és hatáskörei

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mj v	v	k	
1.	Köteles közzétenni a pályázati felhívást a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal (a továbbiakban: KIH) internetes oldalán. Emellett a pályázati felhívást, valamint a	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20/A. § (4)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	<p>munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)</p> <p>a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,</p> <p>b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá</p> <p>c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a) -c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívás KIH honlapján való közzétételének időpontját.</p> <p>A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a KIH honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételétől kell számítani.</p>							
2.	Pályázatot ír ki a magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (1) és (3)–(8) bekezdései alkalmazásával.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20/B. § (1)
3.	Döntése alapján a közalkalmazotti jogviszonyt – a Kjt. 30/A.-30/B. §-ban foglalt korlátozással – felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 30. § (1)
4.	Gyakorolja az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezés és felmentés jogát.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 83/A. § (1)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
5.	Prémiumfeladatot tűzhet ki a kinevezett vezető számára évente, legkésőbb március 31-ig – március 1-je utáni, de legkésőbb szeptember 30-áig történő magasabb vezetői, illetve vezetői kinevezés vagy a kinevezés ilyen tartalmú módosítása esetén a kinevezéstől számított harminc napon belül – írásba foglaltan. Prémiumfeladatként a kinevezett vezető munkakörével – a Kjt. 77/B. § alkalmazása esetén a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztással – kapcsolatos, előre meghatározott feladat teljesítése, illetőleg teljesítmény elérése határozható meg. Prémiumfeladat kitűzése esetén rendelkezni kell a teljesítési és az értékelési határidőről. Az értékelési határidő nem lehet korábbi a tárgyév november tizenötödikénél.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 77/A. § (1)
6.	Meghatározza a prémiumfeladat kitűzésekor részteljesítés esetén a vezető jogosult-e a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra, valamint a részteljesítés esetén járó prémium összegét. Több prémiumfeladat kitűzésekor külön-külön meg kell határozni a teljesítés esetén járó prémiumot. A prémiumfeladat teljesítését írásban értékelni kell.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 77/A. § (2)
7.	Adhat magasabb vezetői megbízást szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel, vezetői megbízást szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel vagy középiskolai végzettséggel és felsőfokú végzettségű szintet biztosító képzettséggel rendelkező közalkalmazottnak.	*	*	*	*	*	*	325/2008. (XII. 29.) Korm. rend. 5. § (1)
8.	Kijelöli saját tagjai közül a fegyelmi tanács tagjait és a vizsgálóbiztost.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 83/A. § (2)
9.	A közalkalmazotti jogviszonyt – az 1992. évi XXXIII. törvény 30/A–30/D. § és 32. §-ban foglalt korlátozással – felmentéssel – akkor szüntetheti meg, ha – megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 30. § (1) b)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	<p>foglalkoztatták;</p> <p>– az Országgyűlés, a Kormány a költségvetési fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetője a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;</p> <p>– a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált, vagy munkáját nem végzi megfelelően, továbbá</p> <p>– a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasként minősül.</p>							
10.	<p>Véleményeztetési döntése előtt az érintett megfelelő szintű szakszervezetekkel:</p> <p>– a közalkalmazotti illetmény-előmeneteli rendszer pénzügyi fedezetéül szolgáló költségvetés, valamint</p> <p>– a közalkalmazottak nagyobb, illetve egyes ágazatokba tartozó csoportját érintő intézkedési tervét.</p>	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 6. § (3)–(4)
11.	<p>Köteles az 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (1) bekezdés szerinti érdekegyeztető fórumokat létrehozni, működtetni, továbbá személyi, tárgyi és anyagi feltételeit biztosítani.</p>	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 6. § (5)
12.	<p>Köteles tájékoztatni az átadó és átvevő munkáltató legkésőbb az átadást megelőzően 30 nappal korábban a közalkalmazottat a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet és a közalkalmazotti tanácsot (közalkalmazotti képviselőt) az átadás időpontjáról, okáról, a közalkalmazottat érintő jogi, gazdasági és szociális követelményekről, továbbá köteles a szakszervezettel és a közalkalmazotti tanáccsal és (közalkalmazotti képviselővel) konzultációt kezdeményezni a közalkalmazottat érintő tervbe vett egyéb intézkedésekről.</p>	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 25/A. § (2)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
13.	Egyetértést kezdeményez a létszámcsoökkentést eredményező döntések meghozatala előtt az ágazati (alágazati) érdekegyeztető tanácsban, illetve az önkormányzati érdekegyeztető tanácsban az érdekegyeztetésben részt vevő felekkel.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 38/A. § (3)

3. A képviselő- testület egyéb foglalkoztatással kapcsolatos feladat- és hatáskörei

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Gyakorolja az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig. A tudomásszerzés időpontjának, ha az azonnali hatályú felmondás jogát, azt kell tekinteni, amikor az azonnali hatályú felmondás okáról a testületet - mint a munkáltatói jogkört gyakorló szervet - tájékoztatják.	*	*	*	*	*	*	2012. évi I. tv. 78. § (2)
2.	Biztosítja a szakszervezettel egyeztetve annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a munkáltatónál közlése.	*	*	*	*	*	*	2012. évi I. tv. 272. § (3)
3.	Együttműködnek a foglalkoztatás elősegítése, a munkanélküliség megelőzése és hátrányos következményeinek enyhítése érdekében, a Kormánnyal a munkaadókkal és a munkavállalókkal, valamint ez utóbbiak érdek-képviselői szervezeteivel.	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv. 1. §
4.	Foglalkoztatási feladatainak ellátása során külön jogszabályban meghatározott közfoglalkoztatást szervez, figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv. 8. § (4) a), b), c), d)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	következményeit.							
5.	Megállapodhat az állami foglalkoztatási szervvel az álláskeresői ellátásban részesülő álláskereső ellenőrzéséről.			*	*	*	*	1991. évi IV. tv. 51/A. § (1)
6.	Létrehozhat gazdálkodó szervezetet, amelynek részére a közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése alapján meghatározott feltételek mellett támogatás nyújtható.	*	*	*	*	*	*	375/2010. (XII. 31.) Korm. rend. 3. § (1) a), 4. § (1) a)