

192/2017. (VI.29.) sz. közgyűlési határozat 4. sz. melléklete

**Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata
pályázatot hirdet**

a

Szolnoki Bartók Béla Kamarakórus vezetői feladatainak ellátására az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (Emtv.) 39-41. §- a, valamint az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI.15.) Korm. rendelet (Korm.rendelet) alapján.

A 12 tagból álló Szolnoki Bartók Béla Kamarakórust Szolnok város tanácsa alapította 1969-ben. Művészeti vezetője és karnagya 1989 óta Molnár Éva. Magyarország egyetlen hivatásos női kamarakórusaként nemcsak Szolnok város, hanem a megye és az ország zenei életében is fontos szerepet tölt be. Kiemelkedő művészeti tevékenysége révén 2012-ben megkapta a kiemelt előadó-művészeti szervezet minősítést.

A kamarakórus repertoárja jelentős részét romantikus és XX. századi, valamint kortárs zeneszerzők művei alkotják. Világi és egyházzenei művek egyaránt hallhatók koncertjein. Egyre több alkalommal kap megbízást oratorikus művek előadására is. Az elmúlt években több jelentősebb produkcióban kibővített létszámmal, vegyeskarként állt pódiumra. A koncerteken kívül szívesen közreműködik karnagyai továbbképzéseken, műbemutatókon, stílusismereti előadásokon, karnagyai mesterkurzusokon, diploma- és doktorikoncerteken, kiállítás megnyitókön, konferenciákön, cégek ünnepi rendezvényein, valamint évfordulókhöz, jeles napokhoz kapcsolódó megemlékezéseken.

A kamarakórus nagy figyelmet fordít a fiatalok zenei nevelésére. Évente több alkalommal tart olyan ifjúsági koncertet, amelyen egy-egy zenetörténeti korszakot, vagy egy-egy zeneszerzőt mutat be.

A kamarakórus egyaránt fontos szerepet vállal a Szolnoki Szigligeti Színház Nonprofit Kft. zenés produkcióiban is.

A vezető feladata:

- Művészeti vezetői feladatok ellátása,
- Művészeti évadprogramok elkészítése,
- A szervezet művészeti ars poeticájának megfogalmazása, pozicionálása.
- A kórus hazai és nemzetközi képviselője.

Éves költségvetés tervezett fő előirányzatai:

Személyi juttatások:	22 252 950
Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó:	4 895 649
Dologi kiadások:	9 016 824
Felhalmozási kiadások:	4 500 000
Összesen:	40 665 423

A fenntartó által meghatározott, a Szolnoki Bartók Béla Kamarakórus művészi arculatával, művészeti vezetésének módjával, teljesítménymutatóival és a foglalkoztatással kapcsolatos elemek az alábbiak:

Művészi arculat, művészeti vezetés módja:

A Szolnoki Bartók Béla Kamarakórus vezetőjének feladat ellátása során gondoskodnia kell arról, hogy a Kamarakórus hosszú távon tartsa meg a Kamarakórus kiemelt minősítéséhez szükséges szakmai követelményeket, ennek érdekében folyamatosan gondoskodik arról, hogy a Kamarakórus megfeleljen a kiemelt előadó-művészeti szervezettel szemben támasztott az Emtv. 11. § (3) bekezdésében és 12. §-ban foglalt törvényes feltételeknek, továbbá arról, hogy a Kamarakórus tagjainak szakmai fejlődése biztosított legyen.

A Kamarakórus további teljesítménymutatói:

- az Emtv. 12. § b) pontja alapján a Kamarakórusnak évente legalább 40 hangversenyt kell tartania,
- Az Emtv. 12. § c) pontja alapján a Kamarakórus rendelkezzen a tevékenység ellátásához szükséges jogszabályban meghatározott tárgyi feltételekkel,
- az Emtv. 12. § d) pontja alapján tárgyévét megelőző évben a Kamarakórus teljesítse a jogszabályban meghatározott fizetőnéző – számot. Az előadó-művészeti szervezetek támogatásának részletes szabályairól szóló 428/2016. (XII.15.) Korm. rendelet 5. melléklet g) pontja alapján meghatározott fizetőnéző-szám 5000 fő igazolása.

Kiemelt művészeti és kulturális szerepet tölt be a hazai és nemzetközi zenei életben.

Műsorpolitikájában prioritást élveznek a magyar klasszikus és kortárs művek.

Elősegíti új magyar művek létrehozását, bemutatását.

Támogatja a fiatal művészek pályakezdését, kibontakozását.

Együttműködik országosan, nemzetközileg elismert művészekkel, előadó-művészeti szervezetekkel.

Gyermek- és ifjúsági koncerteket szervez, közreműködik más szervezők által rendezett hangversenyeken.

Együttműködik és kapcsolatot ápol a határon túli magyar és a nemzetiségi előadó-művészeti szervezetekkel.

Kapcsolatot épít ki és ápol a helyi művészeti, közoktatási, közművelődési és társadalmi, közösségi szervezetekkel.

Kapcsolódik az óvodai, valamint az iskolarendszeren belüli és azon kívüli oktatási-nevelési, művészetpedagógiai programokhoz, a tantervi oktatáshoz. Szerepet vállal a gyermek-, illetve ifjúsági korosztály koncertlátogató közönséggé formálásában.

Részt vesz a helyi és országos turisztikai célok megvalósításában.

Részt vesz hazai és nemzetközi kulturális programokon, fesztiválokon, versenyeken.

Sajátos karakterű országos vagy nemzetközi továbbképzést, mesterkurzust, fesztivált szervez.

Promóciós anyagot készít.

A foglalkoztatással kapcsolatos elemek:

Az Emtv. 25. §-ban foglaltak szerint a Kamarakórus tagjainak foglalkoztatására a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) szabályait az Emtv.-ben megállapított eltérésekkel kell alkalmazni.

A művészi és művészeti munkakörök betöltésénél figyelemmel kell lenni az egyes művészi és művészeti munkakörökről, valamint a betöltésükhöz szükséges képesítési és egyéb feltételek részletes szabályairól szóló 122/2011.(VII.15.) Korm. rendeletben foglaltakra.

Kamarakórus:

- a) énekkar létszáma 15 fő
- b) az énekkar összes fellépésének száma: minimum 40 hangverseny évente, ebből:
 - hangversenyek száma: 24
 - ifjúsági hangversenyek száma: 16
- c) bemutatott kortárs magyar művek száma: 20
- d) fizetőnézők száma: minimum 5000 fő
- e) kereskedelmi forgalomba hozott hangfelvételek, képfelvételek száma: 1

1./ A munkaviszony kezdő és befejező időpontja, javadalmazás:

A vezetői munkakör betöltésére: 2017. december 1. napjától - 2022. december 31. napjáig tartó munkaviszony keretében, teljes munkaidőben kerül sor.

A munkába lépés napja: **2017. december 1.**

A munkabér megállapítása – figyelemmel az Emtv. 39/A. §-ban foglaltakra - a felek közötti megállapodás, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései, valamint Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata intézményvezetőinek 2017. évi juttatásairól és hivatalos távollétének, szabadságának, engedélyezéséről szóló I. 26035-1/2017. számú polgármesteri utasítás alapján történik.

2./ A vezetői munkakör betöltésének feltételei:

Az Emtv. 40. §-a, valamint a Korm. rendelet 8. §-a alapján:

- szakirányú felsőfokú végzettség és
- legalább öt éves szakmai gyakorlat vagy legalább hároméves előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat.

Szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül: a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy jogász, vagy közgazdász szakképzettség. Jogász vagy közgazdász szakképzettségű vezető foglalkoztatása esetén a szervezetnél művészeti vezetőt kell foglalkoztatni. Az Emtv. 40.§-a, valamint a Korm. rendelet 8. § (6) bekezdése a miniszter a kinevezési jogkör gyakorlójának javaslatára a meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség, szakképzettség megszerzésének követelménye alól felmentést adhat, ha a felsőfokú végzettségű pályázó rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább 5 éves vezetői gyakorlattal. A Korm. rendelet 8. § (5) bekezdése szerint a Kossuth-díjban, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze és a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze, valamint a Magyarország Kiváló Művésze és Magyarország Érdemes Művésze díjban részesített, a művészet tudományterületen színházművészet, zeneművészet, tánc-és mozdulatművészet tudományágban tudományos (phd vagy DLA) fokozatot szerzett személy mentesül a meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség megszerzésének követelménye alól.

Szakmai gyakorlatnak minősül: a valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő.

Vezetői gyakorlatnak minősül: a valamely előadó-művészeti szervezetnél vezetői vagy magasabb vezetői munkakörben vagy e feladatkörben munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban eltöltött idő.

A feltételek vizsgálatánál figyelemmel kell lenni az egyes művészi és művészeti munkakörökről, valamint a betöltésükhöz szükséges képesítési és egyéb feltételek részletes szabályairól szóló 122/2011.(VII.15.) Korm. rend. rendelkezéseire.

3./ A pályázatnak tartalmaznia kell:

- A gazdasági stratégiát, a pályázatban megjelölt szakmai koncepció megvalósításához, ezen belül a bevételek és kiadások tervezett struktúráját; a források növelésének lehetőségét, az igényelt és várható támogatásokat; az együttműködésben rejlő lehetőségeket.
- A pályázó által megvalósítandó művészeti koncepciót, szakmai elképzeléseket, évadtervet, produkciós tervet. Ezen belül a megpályázott előadó-művészeti szervezet múltjának, szakmai munkájának, művészi teljesítményének értékelését, a pályázó személyes motivációját, a szervezet jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeket.
- A szervezet adottságainak figyelembe vételével a konkrét szakmai elképzeléseket, a kamarakórus és közönségének viszonyáról, a változtatás esetleges irányáról kialakított álláspontot.
- Az alkotótársak felsorolását, az adott szervezeti felépítésre és személyi feltételekre reflektálva.
- Marketing, PR, belső-külső kommunikációs stratégiai elképzeléseket.
- Belföldi szakmai kapcsolatok, együttműködések tervezetét.
- A külső források, szponzorok bevonására vonatkozó elképzeléseket.
- A művészeti vezetés módjával, teljesítménymutatóival, foglalkoztatással kapcsolatos elképzeléseket.

3.a / A pályázatra és a megbízásra vonatkozó speciális feltétel:

- Amennyiben a pályázó nem felel meg a pályázati kiírásban, illetve a jogszabályban meghatározott feltételnek, úgy a pályázat eredménytelen.

4./ A pályázathoz csatolni kell:

- szakmai önéletrajzot,
- a végzettségeket igazoló okiratok másolatait, szakmai gyakorlatot bizonyító igazolásokat, az Mt. 211.§-a (1)-(2) bekezdései értelmében az összeférhetetlenséggel kapcsolatos nyilatkozatot,
- hozzájáruló nyilatkozatot arról, hogy a pályázat teljes anyagát az elbírálásban résztvevők megismerhetik,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázatot elbíráló testület a személyüket érintő napirendi pont tárgyalásakor nyilvános vagy zárt ülést tartson,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- a Korm. rendelet 7.§ (1) bekezdése szerint a benyújtott pályázat tartalmát - ide nem értve a személyes adatokat - a kinevezési jogkör gyakorlója a helyben szokásos módon közölheti harmadik személlyel. A pályázó sikeres pályázata a pályázat benyújtásakor megtett előzetes nyilatkozata alapján nyilvánosságra kerül.

5./ A pályázó a pályázat elkészítéséhez pályázati dokumentációt (elektronikus adathordozón) Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Humán Igazgatóságán (tel: 56/503-470) kaphat, mely tartalmazza a Szolnoki Bartók Béla Kamarakórus

- alapító okiratát,
- működési alapmutatóit,
- költségvetését.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást ad, továbbá személyes konzultáció lehetőségét biztosítja Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Igazgatóságának Humán Igazgatója dr. Versitz Éva az 56/503-480-as telefonszámon.

6./ Benyújtási határidő: az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján történő közzétételtől számított 30 munkanapon belül.

7./ Pályázati felhívás elérhető: az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján
www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma
 Szolnok város honlapján
www.szolnok.hu

8./ A benyújtás helye, módja: a pályázatot postai úton, személyesen, vagy megbízott útján Szalay Ferenc Szolnok Megyei Jogú Város Polgármestere részére (5000 Szolnok, Kossuth tér 9.) zárt borítékban „Pályázat a Szolnoki Bartók Béla Kamarakórus vezetői feladatainak ellátására.” megjelöléssel egy eredeti példányban kell benyújtani, melyhez a pályázati teljes anyagot tartalmazó elektronikus adathordozót kell csatolni.

9./ Az elbírálás módja, határideje:

A pályázatokat előzetesen szakmai bizottság véleményezi, a pályázatok elbírálásának rendjét a Korm. rendelet 5. § és 6. § szabályozza.

Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése a munkakör betöltéséről – a szakmai bizottság véleményét is mérlegelve – a 2017. novemberi munkaterv szerinti ülésén dönt.

A pályáztató Szolnok város honlapján közzéteszi (www.szolnok.hu):

A döntésről Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala értesíti a pályázókat.

A pályáztató fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.