

Vezető tisztségviselők

Név:	Dr. Garai Péter Tibor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató
Időszak:	2019. október 10. -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

Felügyelőbizottsági Tagok

Név	Kiss-Parciu Péter (elnök)	Bodorné Sükösd Melinda Emese	Jordanicsné Dr. Horváth Gabriella	Ásványi Zsuzsanna
Időszak	2019. október 10. -	2019. október 10. -	2019. október 10. -	2020. május 27. -
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	<i>tiszteletdíjáról lemondott</i>	br. 80.000,-Ft	br. 80.000,-Ft	br. 80.000,- Ft
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat				
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat		-		-

Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:

Név	Dr. Garai Péter Tibor
Tisztség vagy munkakör	vezérigazgató
Időszak:	2019. október 10. –
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint