

XI. Munkaügyi ágazat

1. A polgármester munkáltatói joggyakorlással kapcsolatos feladat- és hatáskörei

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Gyakorolja a munkáltatói jogokat a jegyző tekintetében.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 67. § f)
2.	Gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az alpolgármester és az önkormányzati intézményvezetők tekintetében.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 67. § g)
3.	Kinevezi a jegyzőt - pályázat alapján határozatlan időre - a jegyző javaslatára kinevezi (kinevezheti) az aljegyzőt.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 82. § (1)
4.	Gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat a (közös önkormányzati hivatal) jegyző tekintetében.					*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 83. § b)
5.	Jóváhagyásával a képviselő-testület hivatalánál a köztisztviselőnek személyi illetményt állapíthat meg a jegyző, illetve a főjegyző.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 235. § (1)
6.	Gyakorolja a munkáltatói jogokat az önkormányzati főtanácsadó, önkormányzati tanácsadó felett. Az önkormányzati főtanácsadói, önkormányzati tanácsadói kinevezés a polgármester, a képviselő-testület és bizottsága megbízásának, illetve feladata ellátásának idejére szól.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 239. § (3)
7.	Közigazgatási szakvizsgával nem rendelkező pályázót is kinevezhet jegyzőnek, feltéve, hogy a kinevezéstől számított egy éven belül a jogi vagy közigazgatási szakvizsgát, vagy a szakvizsga alól a Közigazgatási Továbbképzési Kollégium által a teljes körűen közigazgatási jellegűnek minősített tudományos fokozat alapján adott mentesítést megszerzi.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 247. § (4)
8.	Dönt az illetményeltérítésről a jegyző, főjegyző esetében, alkalmazza a Kttv. 133. § (3) bekezdésében lévő eltéréseket.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 254. § (1)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
9.	Jogosult a főjegyző, illetve a jegyző részére – a minősítésétől, ennek hiányában a teljesítményértékeléstől függően – személyi illetmény megállapítására is. Személyi illetmény megállapítása esetén pótlék nem fizethető.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 254. § (2)
10.	Közzszolgálati jogviszony létesítése esetén vizsgálni kell a létrehozni tervezett jogviszonyt megelőző jogviszony megszűnésének időpontját. Ha a korábbi jogviszony megszűnése és az új jogviszony létesítése között eltelt idő 30 nap vagy annál rövidebb, akkor az új munkáltató - a Kttv. 62/A. §-a szerinti jogviszony-létesítéshez kapcsolódó kötelezettségek érvényesíthetősége érdekében - a korábbi munkáltatót az új jogviszony létesítését követő 3 munkanapon belül írásban értesíti. <i>Végleges áthelyezés esetén az értesítési kötelezettség a Kttv. 59. § (2) bekezdése szerinti megállapodás keretében teljesíthető.</i>	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 2. § (2) <i>módosította: 158/2018. (IX. 3.) Korm. rend. I. § hatályba lépett: 2018. szeptember 4.</i>
11.	<i>Ha a tisztviselő a Kttv. 62/A. §-a szerint új jogviszonyt nem létesít, erről - a Kttv. 107. § (2) bekezdés b) pontja szerint a korábbi munkáltatót terhelő kötelezettség teljesítése érdekében - a jogviszonya megszűnését követő 31. naptól számított 3 munkanapon belül a korábbi munkáltatót írásban értesíti.</i>	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 3. § <i>megállapította: 158/2018. (IX. 3.) Korm. rend. I. § hatályba lépett: 2018. szeptember 4.</i>
12.	<i>Ha korábbi munkáltató a 2. § (2) bekezdése szerinti értesítés kézhezvételét követő 3 munkanapon belül a tisztviselő részére a megváltásra kerülő szabadságról, az új jogviszonya alapján a tisztviselőt megillető szabadsághoz hozzászámítandó szabadságról, a végkielégítésnek a visszafizetéssel érintett összegéről és az új jogviszonyban a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a korábbi jogviszony alapján végkielégítésre jogosító időből figyelembe vehető időtartamról igazolást állít ki,</i>	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 4. § <i>megállapította: 158/2018. (IX. 3.) Korm. rend. I. § hatályba lépett: 2018. szeptember 4.</i>

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	<i>amelyet egyidejűleg az új munkáltató részére is továbbít.</i>							
13.	<i>A 2. § (2) bekezdése szerinti értesítés tartalmazza a tisztviselő azonosító adatait, az új munkáltató azonosító adatait, az új jogviszony típusát és létesítésének időpontját. A 3. § szerinti értesítés a tisztviselő azonosító adatait tartalmazza.</i>							98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 5. § megállapította: 158/2018. (IX. 3.) Korm. rend. 1. § hatályba lépett: 2018. szeptember 4.
14.	Jutalomban részesítheti a kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző közalkalmazottat. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a közalkalmazott – tizenharmadik havi illetmény nélkül számított – tárgy évi illetményének harminc százalékát.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 77. § (3)
15.	Gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az önkormányzattal közalkalmazottak tekintetében a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 83/A. § (1)

2. A polgármester közszolgálati jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősséggel továbbá a polgármesteri tisztség megszűnésével kapcsolatos feladat- és hatáskörei

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között - a (2) bekezdés b) pontja kivételével - választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCIX. tv. 225/A. § (1)
2.	Egyetértésével és a szervezeti és működési szabályzat módosításával főállású foglalkoztatási jogviszonya, társadalmi megbízatása megváltoztató.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCIX. tv. 225/A. § (2), 225/B. § (2)
3.	Főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCIX. tv. 222/C. § (1)
4.	Előterjesztésére a képviselő-testület	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCIX. tv.

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	minden év február 28-ig jóváhagyja szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell igénybe venni. Az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.							225/C. § (2)
5.	Ki kell vennie az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig a szabadságát.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/C. § (4)
6.	Ha e tisztségét legalább két évig betöltötte és foglalkoztatási jogviszonya a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 69. § (1) bekezdés a) vagy f) pontja alapján szűnt meg, végkielégítésként háromhavi illetményének megfelelő összegű juttatás illeti meg, amelyet a képviselő-testület további, legfeljebb háromhavi illetménynek megfelelő összeggel kiegészíthet.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/D. § (1)
7.	Ez a juttatás nem illeti meg a polgármestert, ha országgyűlési képviselői, alpolgármesteri vagy polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyt létesít. Ha foglalkoztatási jogviszonya megszűnését követő három hónapon belül létesít országgyűlési képviselői, alpolgármesteri vagy polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyt, akkor az e bekezdés szerinti juttatás időarányos részét vissza kell fizetnie, és a kiesett időtartam közszolgálati jogviszonyban töltött időnek számít.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/D. § (1)
8.	Ha a főállású alpolgármestert a képviselő-testület az alakuló ülésén nem, de az azt követő három hónapon belül megválasztja főállású alpolgármesternek, akkor az (1) bekezdés szerinti juttatás időarányos részét vissza kell fizetnie, és a	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/D. § (2)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	kiesett időtartam közszolgálati jogviszonyban töltött időnek számít.							
9.	Fegyelmi vétséget követ el, ha tisztségéből eredő kötelezettségét vétkenesen megszegi.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/E. § (1)
10.	Polgármester tisztsége a fegyelmi eljárás ideje alatt felfüggeszthető. A felfüggesztő határozat ellen nyolc napon belül - a felfüggesztés megszüntetése iránt - eljárást kezdeményezhet a közigazgatási és munkaügyi bíróságnál.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/F. § (4)
11.	Szándékos károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/G. § (1)
12.	Gondatlan károkozás esetén kéthavi illetménye vagy tiszteletdíja erejéig felel.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/G. § (2)
13.	Négyhavi illetménye vagy tiszteletdíja erejéig felelős, ha a) a gazdálkodásra vonatkozó szabályok súlyos megsértésével okozott kárt, b) az ellenőrzési kötelezettség elmulasztásával vagy hiányos teljesítésével okozott kárt, c) hatósági intézkedés során a jogszabályok megsértésével okozott kárt, vagy d) a kár olyan jogszabályba ütköző utasítása teljesítéséből keletkezett, amelynek következményeire az utasított előzőleg felhívta a figyelmét.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/G. § (3)
14.	Átadja munkakörét tisztségének megszűnése esetén, a tisztség megszűnését követően nyolc munkanapon belül írásba foglaltan az új polgármesternek, ennek hiányában az alpolgármesternek, illetve a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott személynek. A munkakör-átadási jegyzőkönyvet az előző és az új polgármester, a jegyző, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatal vezetője írja alá.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/I. § (1)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
15.	Gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az alpolgármester tekintetében.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/J. § (2)
16.	Társadalmi megbízatású polgármester nem jogosult jubileumi jutalomra, napidíjra, valamint az egyéb juttatásokra.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/K. § (5)
17.	Polgármester illetménye, tiszteletdíja és egyéb juttatása közérdekű adat.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/K. § (7)
18.	Ha a fővárosi és megyei kormányhivatal a települési önkormányzatnál végzett közszolgálati ellenőrzés keretében a települési önkormányzat szervének határozatával okozott olyan jogszabálysértést tár fel, amelyből a polgármester közvetlen vagy közvetett anyagi előnyre tehet szert, és más bírósági vagy közigazgatási hatósági eljárás lefolytatásának nincs helye, a polgári perrendtartásról szóló törvény közigazgatási perekre irányadó rendelkezései alkalmazásával a jogszabálysértés megszüntetése érdekében a közigazgatási és munkaügyi bírósághoz fordul.		*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/K. § (8)
19.	Polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell egyes közszolgálati szabályokat.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/L. §
20.	Fegyelmi eljárás első, vizsgálati szakaszában, ha e Korm. rendelet 4. § (1) bekezdésében meghatározottaknak megfelelő köztisztviselő nincs, akit ki lehetne jelölni vizsgálóbiztosnak, akkor az önkormányzati képviselő-testület hivatalában a polgármester képviselő-testületi tagot kér fel.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 13. § (2)
21.	Ha az önkormányzati képviselő-testület hivatalában nincs elegendő, a 6. § (3) bekezdése szerint meghatározott köztisztviselő, a polgármester a képviselő-testület tagjai közül kér fel a fegyelmi tanácsba tagokat.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 13. § (3)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
22.	Polgármester, helyi önkormányzati képviselő közszolgálati továbbképzése esetén e rendelet szabályait kell megfelelően alkalmazni.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 1. § (4)

3. A polgármester országos ágazati, területi érdekegyeztetéssel kapcsolatos feladat- és hatáskörei

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Kikéri a KÉF véleményét a 198. § (2) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó ügyekkel kapcsolatban az igazgatási munkaerővel és személyi juttatásokkal való gazdálkodás kérdéseiben.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 198. § (3)
2.	Köteles kikérni az szakszervezet véleményét a kormánytisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a munkáltató hatáskörébe utalt szabályozásról.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 200. § (2)
3.	Biztosítja - a szakszervezettel egyeztetve - annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást az államigazgatási szervnél közze tegye.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 200. § (7)
4.	Biztosítja a szakszervezettel egyeztetve annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a munkáltatónál közze tegye.	*	*	*	*	*	*	2012. évi I. tv. 272. § (3)
5.	Egyeztet az országos közszolgálati érdekegyeztető tanácsban a területi és települési jelentőségű kérdésekben az érintett megfelelő szintű szakszervezetekkel.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 6. § (1) b)
6.	Véleményeztet az önkormányzat döntése előtt az érintett, megfelelő szintű szakszervezetekkel – a közalkalmazotti illetmény-előmeneteli rendszer pénzügyi	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 6. § (3)

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	fedezetül szolgáló költségvetés, valamint – a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő intézkedéstervezetét.							
7.	Megküldi a véleményezésre jogosult szakszervezeteknek legalább 15 nappal korábban az 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (3) bekezdésében foglalt tervezeteket az arról történő döntés előtt.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 6. § (4)

4. A polgármester közfoglalkoztatással kapcsolatos feladat- és hatáskörei

SSZ.	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Ha közfoglalkoztató, a közfoglalkoztatási jogviszonyra az Mt. szabályai alkalmazandók, a (2)–(5) bekezdésben meghatározott eltérésekkel.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (1)
2.	Ha közfoglalkoztató, a közfoglalkoztatási jogviszonyt határozott időre létesítheti.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (2)
3.	Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint foglalkoztatni kívánó munkáltató bejelentését követően – mely bejelentés május 1-je és október 31-e között tehető – haladéktalanul értesíti a járási foglalkoztatási szervet az egyszerűsített foglalkoztatási munkaerőigényről.			*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (3e)