

A Kormány

.../2014. (...) Korm.

r e n d e l e t e

**a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók
akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók
foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm.
rendelet módosításáról**

A Kormány a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 28. § (1) bekezdés *d)* és *e)* pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

(1) A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Mmtr.) 1. § 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E rendelet alkalmazásában)

„3. *létszám*: a munkáltatónál munkaviszonyban álló személyek száma. Az átlagos létszám meghatározása során a Központi Statisztikai Hivatal átlagos állományi létszám számítására vonatkozó előírásait kell alkalmazni;”

(2) Az Mmtr. 1. § 12. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E rendelet alkalmazásában)

„12. *védett foglalkoztatás*: az akkreditált munkáltató általi, a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) 2. cikk 100. pontjában meghatározott foglalkoztatás, ha a munkáltató tranzit vagy tartós foglalkoztatást biztosít, és munkavállalóinak legalább 30%-a az Mmtv. 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személynek minősül;”

2. §

Az Mmtr. 8. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) A rehabilitációs akkreditációs tanúsítványt a visszavonásáról rendelkező határozat jogerőre emelkedésének napjával kell visszavonni.”

3. §

Az Mmtr. 9. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A szakmai programot 3 évre szólóan, évenkénti bontásban kell elkészíteni, és minden évben december 31-éig az elkövetkező 3 éves időszakra vonatkozóan aktualizálni kell.”

4. §

Az Mmtr. 17. (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) E rendelet alkalmazása során az általános csoportmentességi rendelet 34. cikk (2) bekezdés *f*) pontja szerinti védett foglalkoztatás alatt az 1. § 12. pontjában meghatározott védett foglalkoztatást kell érteni.”

5. §

Az Mmtr. 19. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) E rendelet alapján nem ítéltető meg támogatás az általános csoportmentességi rendelet 1. cikk (2) bekezdés *c*) és *d*) pontjában, (3) bekezdés *c*) és *d*) pontjában, (4) bekezdés *a*) és *c*) pontjában, valamint (5) bekezdésében foglalt esetben.”

6. §

Az Mmtr. 20/D. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Éves támogatási szerződés a rehabilitációs foglalkoztatásra kiírt pályázaton nyertes munkáltatóval köthető.”

7. §

Az Mmtr. 26. § (4) bekezdés *g*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell)

„*g*) az éves támogatási szerződés megkötésének feltételeit, a szerződésszegés jogkövetkezményeit.”

8. §

(1) Az Mmtr. 32. § (2) bekezdés *c*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az éves támogatási szerződésnek tartalmaznia kell)

„*c*) a tranzit foglalkoztatást és a tartós foglalkoztatást biztosító munkahelyek számát,”

(2) Az Mmtr. 32. § (2) bekezdése a következő *g*)–*m*) ponttal egészül ki:

(Az éves támogatási szerződésnek tartalmaznia kell)

„g) a foglalkoztatás jellemzőit, személyi és tárgyi feltételeit,
h) a munkáltató bejelentési és adatszolgáltatási kötelezettségét,
i) a kötelezően vezetendő dokumentumok körét és a dokumentálás módját,
j) a következményeket arra az esetre, ha a munkáltató a c) pontban meghatározott számú munkahelyet nem tudja a szerződésben meghatározott mértékben betölteni,
k) az ellenőrzés rendjét,
l) a szerződés módosításának és felmondásának eseteit és módját és
m) a szerződésszegés következményeit.”

(3) Az Mmtr. 32. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az éves támogatási szerződés megszűnik
a) a szerződés időtartamának leteltével,
b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
c) a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány visszavonásával,
d) felmondással vagy
e) elállással.”

(4) Az Mmtr. 32. §-a a következő (3a) és (3b) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) A Hivatal az éves támogatási szerződést azonnali hatállyal felmondhatja, ha
a) az ellenőrzés során megállapítást nyer, hogy a munkáltató a jogszabályi, illetve szerződéses kötelezettségét nem teljesíti, vagy
b) a munkáltatóval szemben a szerződés megkötését követően csőd-, végrehajtási vagy adósságrendezési eljárás indul.

(3b) A Hivatal az éves támogatási szerződést azonnali hatállyal felmondja, ha a munkáltatóval szemben a szerződés megkötését követően felszámolási, végelszámolási, kényszertörlési eljárás indul.”

9. §

Az Mmtr. 42/A. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A munkahely-teremtési támogatás keretében az általános csoportmentességi rendelet 34. cikk (2) bekezdés a) pontjában, valamint c)–f) pontjában meghatározott költségek támogathatóak, az általános csoportmentességi rendelet 34. cikkében meghatározott feltételekkel.”

10. §

Az Mmtr. 45. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„45. § E rendelet a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet hatálya alá tartozó támogatást tartalmaz.”

11. §

Az Mmtr. 48. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A 2014. évben – a 2015. évi tranzit és tartós foglalkoztatásra – kiírt pályázaton nyertes munkáltatóval a Hivatal nem köt keretszerződést. A 2014. évre megkötött keretszerződések tekintetében e rendelet 2014. november 24-én hatályos

- a) 16. § (4) bekezdés *b)* pontjában,
 - b) 20/D. § (3) és (4) bekezdésében,
 - c) 29. § (2)–(5) bekezdésében,
 - d) 30. §-ában,
 - e) 39. § (5) bekezdés *a)* pontjában
- foglaltakat alkalmazni kell.”

12. §

Az Mmtr. a következő 49. §-sal egészül ki:

„49. § (1) A .../2014. (...) Korm. rendelettel módosított 1. § 3. pontjában foglalt rendelkezést 2015. január 1-jétől kell alkalmazni azzal, hogy 2014-ben a 2015. évi támogatásra kiírt pályázati eljárásban biztosítani kell a pályázók részére a létszámmal kapcsolatos adatok módosítását.

(2) A .../2014. (...) Korm. rendelettel módosított 32. § (2) bekezdés *c)* és *g)–m)* alpontját első alkalommal a 2015-évi támogatásra kötött éves támogatási szerződésre kell alkalmazni.

(3) A .../2014. (...) Korm. rendelettel módosított 37. § (2) bekezdését és 38. § (1) bekezdés *d)* pontját 2015. január 1-jétől kell alkalmazni.”

13. §

(1) Az Mmtr.

- a) 16. § (2) bekezdésében a „folyamatba épített” szövegrész helyébe az „eseti” szöveg,
- b) 19. § (2) bekezdésében a „7. cikk (4) bekezdésében” szövegrész helyébe a „8. cikk (6) bekezdésében” szöveg,
- c) 21. § (1) bekezdésében a „41. cikkében” szövegrész helyébe a „33. cikkében” szöveg,
- d) 21. § (4) bekezdésében a „2. cikk 15. pontjában” szövegrész helyébe a „2. cikk 31. pontjában” szöveg,
- e) 21. § (7) bekezdésének nyitó szövegrészeiben a „41. cikk (4) bekezdésében” szövegrész helyébe a „33. cikk (3) bekezdésében” szöveg, a „41. cikk (4) bekezdése” szövegrész helyébe a „33. cikk (3) bekezdése” szöveg,
- f) 22. § (1) bekezdésében a „42. cikkében” szövegrész helyébe a „34. cikkében” szöveg,
- g) 22. § (4) bekezdésében a „42. cikk (3) bekezdés *b)* pontja” szövegrész helyébe a „34. cikk (2) bekezdés *b)* pontja” szöveg,
- h) 27. § (7) bekezdés *a)* pont *ab)* alpontjában az „a keretszerződés” szövegrész helyébe az „az éves támogatási szerződés” szöveg,
- i) 33. § (6) bekezdésében az „a keretszerződésre” szövegrész helyébe az „az éves támogatási megállapodásra” szöveg,
- j) 37. § (2) bekezdésében az „5 órás” szövegrész helyébe a „4 órás” szöveg,
- k) 37. § (2) bekezdésében, 38. § (1) bekezdés *d)* pontjában az „5 órát” szövegrész helyébe a „4 órát” szöveg lép.

(2) Az Mmtr. 2. *melléklet* II. pontjában az „A létszámot a Központi Statisztikai Hivatal statisztikai állományi létszámra vonatkozó létszámszámítási szabályai szerint kell számítani.”

szövegrész helyébe az „A létszámot a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 1. § 3. pontjában meghatározottak szerint kell számítani.” szöveg lép.

14. §

Hatályát veszti az Mmtr.

- a) 2. § (1) bekezdés *k*) pontja,
- b) 5. § (3) bekezdés *g*) pont *gc*) alpontja,
- c) 16. § (4) bekezdés *b*) pontjában az „a keretszerződésben, illetve” szövegrész,
- d) 19. § (4) bekezdés *b*) pontja,
- e) 20/D. § (4) bekezdése,
- f) 19. alcíme,
- g) 31. § (2) bekezdés *a*) pontjában az „és a hatályos keretszerződésekkel” szövegrész,
- h) 32. § (3) bekezdése,
- i) 39. § (5) bekezdés *a*) pontjában az „a keretszerződést,” szövegrész,
- j) 42/B. § (5) bekezdés *h*) pontja.

15. §

Ez a rendelet 2014. november 25-én lép hatályba.

16. §

Ez a rendelet a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL L 187/1., 26. 6. 2014) hatálya alá tartozó támogatást tartalmaz.