

INTEGRITÁS JELENTÉS

2014

A Belügyminisztérium Integritás Jelentése a 2013 decemberében jóváhagyásra került Integritási Intézkedési Tervben (a továbbiakban: Terv) meghatározott, 2014. évben megvalósult intézkedések, valamint a Rendeletben foglaltak teljesülését összegzi.

A Tervben öt fő beavatkozási területen (munkaszervezés, teljesítményértékelés, motiváció, szankcionálás, belső kommunikáció, integritás tanácsadó) kerültek meghatározásra az intézkedések, amelyekkel a minisztérium korrupció elleni védetségének növelését, a munkakörnyezet fejlesztését, a foglalkoztatottak tudatossági szintjének emelését, a prevenció javítását és az integritás megismertetését kívántuk elérni.

A Terv alapján 2014-ben az alábbi intézkedések kerültek teljesítésre:

- Kiadásra került az új belépők számára a „Belépő Csomag”, amely tartalmazta a minisztérium releváns információit, a belépést követő gyakorlati tudnivalókat; mindenki számára elérhető szolgáltatások körét, az integritás tanácsadó személyét és tevékenységét, illetve az integritás bejelentés megtételéhez szükséges információkat.
- Elektronikus kérdőív segítségével felmérésre került az állomány körében a jogállási törvények szerinti jogok teljesülése.
A kérdőív a szervezet munkajogi és technikai hátterének, vezetési kultúrájának, a szervezet kommunikációjának, valamint a képzési- és az előmeneteli lehetőségeinek felülvizsgálatára irányult. A beérkező válaszok összességében elégedettségre utaltak, azonban a képzés és az előmenetel vonatkozásában rendelkezésre álló lehetőségek áttekintése az eredmények alapján szükséges, melyre a közszolgálati életpálya bevezetését követően indokolt visszatérni.
- Összegezésre kerültek a belső kontrollrendszer és az integritási irányítási rendszer működtetése során szerzett tapasztalatok.
- Továbbfejlesztésre került a minisztérium intranetes felülete, megjelenítésre kerültek fontosabb közérdekű információk (kitüntetések-elismerések, illetve megbízhatósági vizsgálatok alapján indult büntetőeljárások tapasztalatainak összegzése).
- Kiemelt hangsúllyal kezelte a tárca az állomány részvételét a Nemzeti Köszolgálati Egyetem integritás témájú képzésein. Ennek megfelelően a közszolgálati etika és integritás című képzésen 106 fő, integritás, közigazgatási hivatásetika, antikorrupció című képzésen 19 fő, míg a hivatásetikai alapokat bemutató képzésen 7 fő, valamint az integritásmenedzsment vezetőképzésen 6 fő vezető beosztású kolléga vett részt.

Az integritás tanácsadói tevékenység ellátását segítő, bejelentések megtételére létrehozott kommunikációs csatornák (e-mail, integritás láda) rendszeres ellenőrzése megtörtént. Egyéni segítségnyújtás, valamint a mediáció diszkrét és nyugodt környezetben történő biztosítására, integritás tanácsadói szoba került kialakításra.

A bejelentések fogadásának rendjét az integritási bejelentésekkel kapcsolatos ügyek egységes intézésének részletes szabályairól szóló 18/2013. (VI. 21.) BM utasítás szabályozza. Az utasításban meghatározottak folyamatosan teljesítésre kerülnek.

A Tervben megfogalmazott intézkedések teljesítésére a szervezeti egységek bevonásával került sor; a feladatok ellátásában a kollégák együttműködőek, nyitottak és befogadóak voltak.

Budapest, 2014. december 22.

Készítette:

Nagy Mónika
integritás tanácsadó