

# H A T Á S V I Z S G Á L A T I L A P

## **I. Költségvetési hatások:**

A foglalkozási megbetegedést az új jogszabály alapján az eddig eljáró 20 megyei kormányhivatallal szemben egyetlen szervezet vizsgálja ki (NGM Munkafelügyeleti Főosztályának orvos tanácsadói).

A jogszabályi előírásokra tekintettel az egészségügyi adatok alapján a diagnózis felállítása eddig is orvosi kompetencia volt, ezért az NGM Munkafelügyeleti Főosztályának orvos tanácsadói az eljárásban mindig is részt vettek a megyei kormányhivatal munkatársai mellett. A kivizsgálás költségei így a megyei kormányhivatal és az NGM oldalán is fennálltak (pl. utazás költségei). Az új jogszabály alapján az eljárás teljes egészében az NGM Munkafelügyeleti Főosztályának orvos tanácsadói által kerülne lefolytatásra, mely a megyei kormányhivatalok oldalán költségcsökkentésként és munkateher csökkenésként jelentkezne. Ha az NGM látná el kizárólag a feladatot, nem lenne szükség speciális szakképesítésű és szaktudású szakemberek biztosítására a területi közigazgatás átalakítása során, azaz ez további jelentős költségcsökkentő hatással bírna.

## **II. Adminisztratív terhek:**

A fokozott expozíciós eseteket a jogszabály tervezete szerint a munkavédelmi hatóság által a munkáltatónál lefolytatott vizsgálat helyett a munkáltatóknak kellene kivizsgálni. Tekintettel arra, hogy a fokozott expozíció esetén a munkavállalók szervezetébe a megengedett értéket meghaladóan kerül a munka során felhasznált egészségre ártalmas anyag, a munkáltatónak haladéktalanul intézkednie kell a munkavállaló egészségének helyreállítása és a további egészségkárosodások megelőzése érdekében. Látszólag tehát a munkáltatók számára adminisztratív terhet jelent a fokozott expozíció vizsgálata, ugyanakkor a szükséges beavatkozások elvégzéséhez egyébként is belső vizsgálatot kell végeznie és intézkednie kell, így a jogszabályváltozás csak ezeknek az írásba foglalását követelné meg a munkabalesetek vizsgálatához hasonlóan. A munkáltatók mentesülnének a hatósági ellenőrzés és a hatósági kivizsgálás alól. A munkavédelmi hatóság csak tömeges expozíció esetén, vagy ha a munkáltató intézkedései nem elegendőek az egészségkárosodás megelőzése érdekében, folytatna eljárást a munkáltatónál.

## **III. Egyéb hatások:**

A fokozott expozíció esetén a jegyzőkönyv elektronikus benyújtásának lehetőségét az új jogszabály biztosítja (a munkabaleseti jegyzőkönyv elektronikus benyújtásához hasonlóan, amelyhez a szükséges jogszabály módosítás már folyamatban van).