

2014. évi ... törvény

a honvédek jogállásával, valamint a hadigondozással összefüggő egyes törvények módosításáról

1. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása

1. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 44/A. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az Mt. 53. § (2) bekezdésétől a munkáltató a közalkalmazott írásbeli beleegyezésével eltérhet.”

2. A hadigondozásról szóló 1994. évi XLV. törvény módosítása

2. §

(1) A hadigondozásról szóló 1994. évi XLV. törvény (a továbbiakban: Hdt.) 13. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A hadiözvegyet havi rendszeres járadék illeti meg, amelynek összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 125%-a.”

(2) A Hdt. 25. § (3) bekezdésében a „hadigondozás finanszírozására” szövegrész helyébe a „közalapítvány céljainak finanszírozására” szöveg lép.

3. Az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény módosítása

3. §

Az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 2. § (5) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában a kiegészítő nyugdíjpénztárnál)

„a) *nyugdíjkorhatár*: a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerinti öregségi nyugdíjkorhatár, továbbá az az időpont, amelytől a pénztártag öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban), növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban vagy nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesül, vagy amelytől a pénztártag a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti nyugdíj előtti rendelkezési állományba

áthelyezésre kerül. A nyugdíjkorhatár betöltése után a pénztárg a várakozási idő időtartamától függetlenül jogosulttá válik a nyugdíjszolgáltatásra;”

4. A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény módosítása

4. §

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény 68. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A helyettes államtitkár titkárságát – ha törvény eltérően nem rendelkezik – főosztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét a helyettes államtitkár irányítja. A 65. § (2) bekezdése szerinti helyettes államtitkár titkárságát osztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét a helyettes államtitkár irányítja.”

5. A honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény módosítása

5. §

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 38. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Honvédség szervezeti felépítését a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium, a honvédelemért felelős miniszter irányítása alá tartozó központi hivatalok, a honvédelemért felelős miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó, valamint a Honvédség hadrendje szerinti szervezetek összessége képezi. Az egyes honvédségi szervezetek konkrét feladatait jogszabályok, közjogi szervezetszabályozó eszközök, valamint a belső rendelkezések határozzák meg.

(2) A Honvédség szervezeteit a béke és háborús működési rendnek megfelelően úgy kell kialakítani, hogy azok képesek legyenek a Honvédség egésze, és annak egyes elemei tekintetében a meghatározott feladatok végrehajtására. A Honvédség szervezeti felépítésének meg kell felelnie a rendeltetés szerinti szervezeti hierarchia, haditechnikai eszközökkel és hadfelszereléssel való ellátás, hadrafoghatóság, létszám, állományarányok, beosztási, rendfokozati kategóriák, szabályozott működés, vezetés elveinek és követelményeinek. Válságkezelés időszakában a honvédelemért felelős miniszter döntése alapján, a különleges jogrendi időszak vezetési rendszerének egyes szervezeti elemei a döntés-előkészítési folyamatok hatékonyságának növelése érdekében, ideiglenesen működtethetők.”

6. §

A Hvt. 40. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Május 21-e, a Magyar Honvédelem Napja a Honvédség személyi állományára kiterjedően munkaszüneti nap.”

7. §

A Hvt. 46. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:

„(9) A honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium helyettes államtitkárainak titkárságát osztályvezető vezeti.”

8. §

(1) A Hvt. 63. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A tényleges állomány tagjai szolgálati beosztásukhoz és feladataik végrehajtásához egyenruhát viselnek, a nyugállományúak a honvédelem érdekében végzett tevékenységük során egyenruhát viselhetnek. Egyenruha viselése miniszteri rendeletben meghatározottak szerint engedélyezhető a szolgálaton kívüli állománynak, továbbá a rendelkezésre állása időszakában az önkéntes tartalékosnak és műveleti területen a rendvédelmi szerv tagjának, ha a Honvédség érdekében végeznek tevékenységet. Az önkéntes tartalékos a rendelkezésre állása időszakában a szerződésében meghatározott esetben is viselhet egyenruhát. Állami vezető műveleti területen egyenruhát viselhet. Más személyek részére a Honvédségnél rendszeresített egyenruha, vagy azzal összetéveszthető ruházat viselete tilos.”

(2) A Hvt. 63. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) A Honvédség tényleges állományú tagjának rendfokozatát az egyenruhán elhelyezett rendfokozati jelzések fejezik ki. A honvéd tisztjelöltek és a honvéd altiszt-jelöltek egyenruhájukon rendfokozat helyett évfolyamjelzést viselnek. Az önkéntes tartalékos a szerződésben meghatározottak szerint rendfokozatot visel. Rendszeresített rendfokozat viselésére kizárólag a tényleges állomány tagja, a rendvédelmi szervek állománya, valamint – a rá vonatkozó korlátozásokkal – e szervezetek nyugállományú tagja és az önkéntes tartalékos jogosult. Amennyiben a szolgálaton kívüli állomány tagjának egyenruha viselete engedélyezett, legutolsó rendfokozatát az egyenruhán elhelyezett rendfokozati jelzések fejezik ki. Az arra jogosult a rendfokozatát vagy az évfolyamjelzését neve feltüntetésé után használja. A név és a rendfokozat között a képzettségére utaló jelző nem használható.”

9. §

A Hvt. 40. § (4) bekezdésében a „Honvédség hadrendje szerinti szervezeteknél” szövegrész helyébe a „Honvédségnél” szöveg lép.

6. A Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény módosítása

10. §

A Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény (a továbbiakban: NKEtv.) V. Fejezete a következő 34/A. §-sal egészül ki.

„34/A. § (1) A honvédtiszti alap- és mesterképzésben a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium és az érintett ország védelmi minisztériuma által kötött képzési együttműködési megállapodás alapján külföldi hallgató is részt vehet. A külföldi hallgató nem áll honvéd tisztjelölti jogviszonyban, rá a 21-25. §-t, a 30-32. §-t nem kell alkalmazni.

(2) A honvédtiszti alap- és mesterképzésben részt vevő külföldi hallgató hallgatói jogviszonya a beiratkozás napjával kezdődik és az oklevél, illetve bizonyítvány átadásának vagy a tanulmányai végleges megszakításának napjával szűnik meg.

(3) Az (1) bekezdés szerinti megállapodásban meg kell határozni a külföldi hallgató képzésben való részvételének feltételeit, valamint a külföldi hallgató jogait és kötelezettségeit, így különösen

a) a szállás, étkezés, egészségügyi ellátás rendjét, valamint egyéb, a külföldi hallgató részére nyújtandó járandóságokat,

b) a felek kártérítési kötelezettségét,

c) a fegyelmi eljárásnál követendő szabályokat,

d) a képzési költségeket, a fizetendő tandíjat,

e) a minősített adat védelmét,

f) a tanulmányok megszakításával, a tanulmányi időszak (szemeszter) megismétlésével kapcsolatos kérdéseket, és

g) a megszerzett oklevél elismerésének, illetve honosításának módját, figyelembe véve az érvényes két- és többoldalú megállapodásokat.

(4) A honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium tájékoztatja a küldő védelmi minisztériumot arról, hogy a Magyarországon honvédtiszti alap- és mesterképzésben részt vevő külföldi állampolgárok a magyar joghatóság alá tartoznak, valamint ismertetést nyújt a vonatkozó jogszabályokról és idegenrendészeti előírásokról.”

11. §

Az NKEtv. 44. § (2) bekezdés c) pontjában a „külföldi hallgatók” szövegrész helyébe a „34/A. § hatálya alá nem tartozó külföldi hallgatók” szöveg lép.

7. A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény módosítása

12. §

A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény (a továbbiakban: Kenyvtv.) 5. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A (3) bekezdés c) pontja szerinti szerződés megkötéséről, megszűnéséről a Honvédség központi személyügyi nyilvántartó szerve minden hónap 20. napjáig értesíti a nyugdíjfolyósító szervet. A szerződés megkötéséről szóló értesítés alapján a nyugdíjfolyósító szerv az önkéntes tartalékos katona részére megállapított és folyósított szolgálati járandóság összegét, és annak változását közli a Honvédség központi személyügyi nyilvántartó szervével.”

13. §

A Kenyvtv. 10. § (3) bekezdésében a „(4) és (5) bekezdésében” szövegrész helyébe a „(3) bekezdés c) pontjában, (4), (5) és (7) bekezdésében” szöveg lép.

8. A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény módosítása

14. §

A Hjt. I. Fejezete a következő 4/A. §-sal, és az azt megelőző 3a. alcímmel egészül ki:

„3a. A köztársasági elnök jogkörei

4/A. § (1) A köztársasági elnök a miniszter előterjesztésére dönt

a) első tábornoki rendfokozatba történő kinevezésről, ideértve a határozott időre szóló kinevezést is,

b) tábornok magasabb tábornoki rendfokozatba történő előléptetéséről, ideértve a határozott időre szóló előléptetést is,

c) első tábornoki rendfokozatba a kötelező várakozási idő letelte előtti kinevezéséről,

d) tábornok esetén határozott időre eggyel alacsonyabb rendfokozat megállapításáról,

e) tábornokkal szemben a 147. § (1) bekezdés f) vagy g) pontja szerinti fenytés kiszabásáról,

f) tábornokkal szemben méltatlanság megállapításáról,

g) tábornok szolgálati viszonyának megszüntetéséről,

h) tábornok hivatásos állományba visszavételéről, és

i) tábornok szolgálaton kívüli állományba vételéről.

(2) A köztársasági elnök (1) bekezdés szerinti döntéséhez ellenjegyzés nem szükséges.”

15. §

A Hjt. 32.§ (1) bekezdése következő e) ponttal egészül ki:

(Hivatásos szolgálati viszony létesíthető)

„e) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó személlyel.”

16. §

A Hjt. 38. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az állomány tagját, ha a szolgálati viszonya

a) a Hjt. 32. § (2) bekezdése alapján történik, az állományba vételt követő 12 hónapon belül,

b) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alatt álló fegyveres szervnél fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyból történő áthelyezéssel létesül, a próbaidő alatt alapkiképzésben kell részesíteni.”

17. §

A Hjt. a következő 40/A. §-sal egészül ki:

„40/A. § Ha a szolgálati viszony létesítésére a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alatt álló fegyveres szervnél fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyból történő áthelyezéssel kerül sor, az érintett katonai rendfokozatát – az adott szervnél viselt rendfokozatától függetlenül – a honvédségi szervezetnél tervezett szolgálati beosztása szerint kell megállapítani.”

18. §

A Hjt. 42. § (1) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki:

(A szolgálati viszony fennállása alatt a kinevezésről, az áthelyezésről, az előléptetésről a munkáltatói jogkört gyakorló dönt. A munkáltatói jogkört gyakorló)

„d) kinevezheti az állomány tagját a kötelező várakozási idő letelte előtt magasabb, kettős rendfokozatú beosztásba”.

19. §

(1) A Hjt. 46. § (1) bekezdés s) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A Honvédség rendelkezési állományába tartozik,)

„s) a hivatásos állomány legalább 25 év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkező tagja, aki egészségi, vagy pszichikai okból katonai szolgálatra alkalmatlan, a kormányzati szolgálati, a közszolgálati vagy a közalkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb a 47. § (1) bekezdésében meghatározott időtartamra,”

(2) A Hjt. 46. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A (4) bekezdés a) pontja szerinti beosztásba helyezés során a kinevezés vagy az áthelyezés szabályait kell alkalmazni azzal, hogy a beosztás szintjének meghatározása során szolgálati beosztás hiányában az utolsó betöltött beosztást kell figyelembe venni, ha pedig ilyen nem volt, akkor a viselt rendfokozatot.”

20. §

A Hjt. 51. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, a vezénylés legfeljebb 5 évre szól, és egy alkalommal, legfeljebb 5 évvel meghosszabbítható. A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak más szervhez történő vezénylésére vonatkozó szabályokról szóló kormányrendeletben meghatározott szakterületeken a miniszter és a más szerv vezetője határozatlan időtartamú vezénylésben is megállapodhat.”

21. §

(1) A Hjt. 52. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, az állomány más szervhez vezényelt tagjának a más szerv a 119-120. § szerinti egészségügyi szabadsága idejére e törvény szerint megállapított mértékű távolléti díjat és az e törvény szerint megállapított jubileumi jutalmat, valamint a 140/A. § szerinti kiegészítő juttatásnak megfelelő juttatást fizet. Az állomány tagjának a más szervnél megállapított illetménye vagy havi bére nem lehet kevesebb, mint a vezénylését megelőző egész hónapra járó, távolléti díjba tartozó illetményelemeinek összege.”

(2) A Hjt. 52. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

SZAKMAI TERVEZET

„(5) Az állomány bírósági szervezethez, a bíróságok igazgatási feladatait ellátó szervezetéhez, vagy az ügyészi szervezethez vezényelt tagjának rendfokozati előmenetelére – az általa betöltött beosztáshoz rendszeresített rendfokozathoz igazodóan – a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati várakozási időket kell alkalmazni.”

(3) A Hjt. 52. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Az (5) bekezdéstől eltérő esetekben az állomány más szervhez vezényelt tagjának rendfokozati előmenetelére a vezénylés időtartama alatt egyszer, a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak más szervhez történő vezénylésére vonatkozó szabályokról szóló kormányrendeletben meghatározott feltételek megvalósulása esetén, a más szerv vezetőjének kezdeményezésére a miniszter döntése alapján kerülhet sor.”

22. §

(1) A Hjt. 57. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Ha az állomány 42. § (2) bekezdés b)–f) pontja alapján vezényelt tagjának viselt rendfokozata egy rendfokozati szinttel eltér a vezénylés idejére tervezett általános előmeneteli rendű beosztáshoz rendszeresített, illetve alacsonyabb a vezénylés idejére tervezett speciális előmeneteli rendű beosztásban elérhető, jogszabályban meghatározott rendfokozattól, az állomány tagja a vezénylés időtartamára egy rendfokozattal magasabb rendfokozatba előléptethető, kinevezhető vagy részére eggyel alacsonyabb rendfokozat állapítható meg.”

(2) A Hjt. 57. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az (1) bekezdés esetén az előléptetéskor és kinevezéskor a 83. § (2) bekezdése szerinti előmeneteli feltételeknek való megfelelést nem kell vizsgálni.”

23. §

A Hjt. 66. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A mentesítés ideje alatt az állomány tagja távolléti díjra jogosult, amelyet havonta arányos részletekben kell folyósítani.”

24. §

A Hjt. 74. § (4) bekezdés nyitó szövegrésze helyébe a következő rendelkezés lép:

„Felfüggetlés esetén a felszerelési segélyt a felfüggetlési idő utolsó napján kell kifizetni. Ha a szerződéses állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli felfüggetlés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,”

25. §

A Hjt. 80. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az állomány tagja nem tölthet be olyan szolgálati beosztást

a) amelyben közeli hozzátartozójával vagy élettársával kerülne közvetlen irányítási, felügyeleti, ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba,

SZAKMAI TERVEZET

b) amelynek révén olyan a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezettel kerül kapcsolatba, amelyben közeli hozzátartozójának vagy élettársának tulajdonrésze van, illetve a közeli hozzátartozója vagy élettársa a gazdasági tevékenységre befolyással bíró tisztséget, munkakört lát el.”

26. §

A Hjt. 83. §-a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az előmenetel feltételei közül nem kell alkalmazni:

a) a speciális előmeneteli rendű és a kettős rendfokozattal rendszeresített beosztásokban a beosztáson belüli előlépéskor a (2) bekezdés e) pontját,

b) a kötelező várakozási idő letelte előtt magasabb, kettős rendfokozatú beosztásba történő kinevezéskor a (2) bekezdés b) pontját.”

27. §

A Hjt. 87. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A tiszti és az altiszti állomány tagjáról jogszabályban meghatározott esetekben, de legalább évente egyszer teljesítményértékelést kell készíteni. Az állomány tisztesi rendfokozattal rendelkező tagját csak a várakozási idő leteltekor, vagy az altiszti beosztásba történő felkészítése előtt, vagy szolgálati beosztás ellátására való alkalmatlanság felmerülésekor kell értékelni. A Tábori Lelkészi Szolgálat tagját nem kell értékelni.”

28. §

A Hjt. 113. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor – ide nem értve az 59. § (1) bekezdés e) pontját – meg kell váltani a szabadságot, ha a Honvédség a szabadság arányos részét nem adta ki.”

29. §

A Hjt. 121. § (1) bekezdés h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A távolléti díj)

„h) a 131. § alkalmazásával az egészségügyi szabadság alatt is visszatartható,”

30. §

(1) A Hjt. 122. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az illetményt a munkáltatói jogkört gyakorló állapítja meg. Az illetmény-megállapításnak nem minősülő illetményváltozásról miniszteri rendeletben meghatározott személy értesítést ad ki. Az (1) bekezdés a)–d) és f) pontja szerinti illetményelemek együttes összege nem lehet kevesebb a jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabérnél (a továbbiakban: minimálbér), illetve a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő beosztást betöltőknél a garantált bérminimumnál. A minimálbér és a garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg.”

(2) A Hjt. 122. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Rész-szolgálatteljesítés engedélyezése esetén a 99. § (4) bekezdése szerinti időponttól az állomány tagja a rész-szolgálatteljesítési idő alapján arányosított illetményre jogosult azzal, hogy az (1) bekezdés *a*)-*d*) és *f*) pontja szerinti illetményelemek együttes összege nem lehet kevesebb a minimálbér, illetve a garantált bérminimum rész-szolgálatteljesítési idő alapján arányosított részénél.”

31. §

A Hjt. 124. §-a a következő (6) és (7) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A 46. § (1) bekezdés *f*) pontja szerinti rendelkezési állomány tagjának illetménykiegészítését

- a*) az e jogcím szerinti rendelkezési állományba áthelyezését megelőző mérték szerint kell megállapítani, ha a 46. § (1) bekezdés *a*), *c*) vagy *d*) pontja szerinti rendelkezési állományból
- b*) az (1) bekezdés *c*) pontja szerinti vezetési szintnek megfelelően kell megállapítani, ha a 46. § (1) bekezdés *b*) pontja szerinti rendelkezési állományból
- c*) a külföldi szolgálat megkezdését közvetlenül megelőző mérték szerint kell megállapítani, ha a 46. § (1) bekezdés *e*) pontja szerinti rendelkezési állományból

került áthelyezésre.

(7) A rendelkezési állomány 46. § (1) bekezdés *j*) pontja szerinti rendelkezési állományból más rendelkezési állományba áthelyezett tagjának illetménykiegészítését az (1) bekezdés *c*) pontja szerinti vezetési szintnek megfelelően kell megállapítani, feltéve, hogy illetményre jogosult, és az illetménykiegészítésének mértéke az (1) bekezdés *a*) vagy *b*) pontja vagy a 199. § (2) bekezdés alapján nem állapítható meg.”

32. §

(1) A Hjt. 132. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A jubileumi jutalom az arra jogosító szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napján érvényes havi távolléti díj alapján utólag, a következő havi illetménnyel vagy távolléti díjjal együtt esedékes.”

(2) A Hjt. 132. § (3) bekezdésének nyitó szövegrésze helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A hivatásos állomány tagjának a 68. § (1) bekezdés *a*) pontja, valamint a 62. § (2) bekezdés *g*) pontja esetén ki kell fizetni”

(3) A Hjt. 132. §-a a következő (5) és (6) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az (1) bekezdésben foglaltakat a hivatásos állomány 46. § (1) bekezdése *t*) pontja szerinti nyugdíj előtti rendelkezési állományba tartozó tagja esetében azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a jubileumi jutalom összegének kiszámítása során távolléti díjként

- a*) a szolgálatba hívást követő tényleges szolgálatteljesítés időtartama alatt a 48. § (1) bekezdés *c*) pontja szerint számított távolléti díjat
- b*) az *a*) ponttól eltérő esetben a 48. § (1) bekezdés *b*) pontja szerint számított és a személyi jövedelemadóval és járulékokkal megnövelt összeget

kell figyelembe venni.

(6) Az (5) bekezdés *b*) pontja szerinti esetben a távolléti díjként figyelembe veendő összeg nem lehet kevesebb a 46. § (1) bekezdése *t*) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezést megelőző utolsó havi illetmény alapján számított távolléti díj összegénél.”

33. §

SZAKMAI TERVEZET

A Hjt. a következő 140/B. és 140/C. §-sal egészül ki:

„140/B. § (1) Nem jogosult kiegészítő juttatásra

- a) a szerződéses pályakezdő,
- b) az altiszti és a legénységi állomány azon tagja, aki illetményre vagy távolléti díjra nem jogosult,
- c) az altiszti és a legénységi állomány azon tagja, akinek illetménye vagy távolléti díja visszatartásáról a munkáltatói jogkört gyakorló döntött,
- d) az altiszti és a legénységi állomány azon tagja, aki a 121. § (1) bekezdés e)-j) pont hatálya alá tartozik,
- e) az altiszti és a legénységi állomány azon tagja, aki a 156. § szerint a fenyítés hatálya alatt áll, és
- f) az altiszti vagy a legénységi állomány azon tagja, aki a szolgálatteljesítési kötelezettségek alól a 66. § szerint mentesítésre került.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetekben a jogosultság a kizáró ok bekövetkezését követő hónap első napjától szűnik meg. A 31. § (4) bekezdését a kiegészítő juttatásra is alkalmazni kell.

(3) A kiegészítő juttatás összegét nem befolyásolja, ha a szolgálati viszony hónap közben keletkezett vagy szűnt meg.

140/C. § Ha belföldi kiküldetés esetén az utazással töltött idő, vagy annak egy része a szolgálatteljesítési idő szolgálati rend szerinti beosztásán kívülre esik, az utazási idő ezen hányadára az állomány tagja részére miniszteri rendeletben díjazás állapítható meg.”

34. §

A Hjt. a következő 85/A. alcímmel és 144/A. §-sal egészül ki:

„85/A. Egészségbiztosítási pénzbeli ellátások

144/A. § Az állomány tagja egészsége megőrzéséhez, helyreállításához és egészsége javításához – a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény alapján – egészségbiztosítási ellátásokra jogosult. A pénzbeli egészségbiztosítási ellátások az e törvényben foglalt eltérésekkel illetik meg az állomány tagját.”

35. §

A Hjt. 154. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A fenyítés kiszabásáról szóló jogerős határozatnak a fenyített nevét és rendfokozatát, a fenyítés mértékét, valamint a tényállást tartalmazó, vizsgáló által összeállított kivonatát – a további fegyelemsértések megelőzése, elkerülése céljából – a fenyítettel legalább azonos szolgálati beosztásúak és legalább azonos rendfokozatúak előtt, a jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül ki kell hirdetni.”

36. §

(1) A Hjt. 182. §-a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) Az (1) bekezdésen túlmenően fellebbezésnek kell tekinteni – elnevezésére tekintet nélkül – minden olyan beadványt, amelyben a miniszter által kijelölt honvédségi szervezet által hozott határozatot sérelmezik vagy megváltoztatását kérik, kivéve, ha a kérelem a határozat érdemi rendelkezését nem érintő kijavításra vagy kiegészítésre irányul.”

SZAKMAI TERVEZET

(2) A Hjt. 182. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A fellebbezés benyújtására nyitva álló határidőt megtartottnak kell tekinteni akkor is, ha a fellebbezést határidőn belül nem a határozatot hozóhoz nyújtják be, azzal, hogy a fellebbezést haladéktalanul át kell tenni a határozatot meghozóhoz.”

37. §

A Hjt. 185. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A 182. § (1a) bekezdése szerinti esetben a fellebbezés elbírálására jogosult a másodfokú határozatok példányait az elsőfokú szervnek küldi meg, amely intézkedik a döntés kézbesítése iránt.”

38. §

A Hjt. a 110. alcímet követően a következő 197/A. §-sal egészül ki:

„197/A. § A főigazgató a 87. § (5) bekezdésében foglaltakon túl a teljesítményértékelés további tartalmi elemeit és szempontjait meghatározhatja.”

39. §

A Hjt. 219. § (2) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Ha a szolgálati járandóságban részesülő önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatteljesítése évente)

„b) a 60 napot meghaladja, akkor a 60 napot meghaladó időtartamra az önkéntes tartalékos katonát a személyi jövedelemadó és a járulékok levonása után számított illetményként az irányadó időszakra vonatkozó, a személyi jövedelemadó és a járulékok levonása után számított, (1) bekezdés szerinti illetményének és szolgálati járandóságának különbözete illeti meg.”

40. §

(1) A Hjt. 238. § (1) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg)

„b) a más szervhez történő vezénylésre vonatkozó megállapodás megkötésének kezdeményezésére, a vezénylésre kerülők kiválasztására, a vezénylésre vonatkozó megállapodás kötelező tartalmi elemeire, a Honvédség és a más szerv közötti együttműködés feladataira, a költségek viselésére vonatkozó szabályokat, valamint azon szakterületeket, ahol határozatlan időtartamú vezénylésre kerülhet sor,”

(2) A Hjt. 238. § (1) bekezdése a következő g) ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg)

„g) az állomány tagja és a szolgálati járandóságban nem részesülő önkéntes tartalékos katona tekintetében a minimálbér és a garantált bérminimum összegét és hatályát.”

(3) A Hjt. 238. § (2) bekezdés 14. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„14. a speciális, a fokozott igénybevétellel és veszéllyel járó, valamint az egészségkárosítás veszélyének kitett beosztások körét, az azokhoz kapcsolódó részletes szabályokat, a 109. § (4) bekezdése szerinti beosztásokban pótszabadságra jogosultak körét, a pótszabadság kiadásának módját, valamint a kondicionáló-kiképzésen való részvétel esetén a pótszabadság napjainak beszámítására vonatkozó szabályokat,”

41. §

A Hjt. a következő 247/B. §-sal egészül ki:

„247/B. § A 2015. január 1. és 2017. december 31. közötti időszakban a tisztjelöltek első beosztásba helyezése érdekében miniszteri rendeletben meghatározott munkakörcsaládokba tartozó beosztásokban szolgáló főhadnagyk a kötelező várakozási idő letelte előtt két évvel magasabb beosztásba kinevezhetők.”

42. §

A Hjt. 2. melléklete az 1. melléklet szerint módosul.

43. §

A Hjt.

- a) 2. § 26. pontjában az „önálló szabályozó szervek,” szövegrész helyébe az „önálló szabályozó szervek, rendvédelmi szervek,”
- b) 33. § (5) bekezdésében az „egy alkalommal, határozott időre” szövegrész helyébe a „miniszteri rendeletben meghatározottak szerint”
- c) 44. § (2) bekezdésében a „során is alkalmazni” szövegrész helyébe a „során, a kinevezésre és az áthelyezésre is alkalmazni”
- d) 49. § (2) bekezdésében a „p)–s)” szövegrész helyébe „p)–r)”
- e) 108. § (1) bekezdés b) pontjában a „felhívására” szövegrész helyébe az „idézésére, értesítésére”
- f) 124. § (3) bekezdésében az „f)–i)” szövegrész helyébe a „g)–i),”
 - g) 143. § (1) bekezdés a) pontjában az „a hivatásos állomány” szövegrész helyébe az „az állomány”,
 - h) 191. § (2) bekezdésében „a 28. § (7) bekezdése,” szövegrész helyébe „a 28. § (7) bekezdése, 49. § (3) bekezdése,”
- i) 196. § (2) bekezdésében a „46. § (1) bekezdés f) pontja szerint” szövegrész helyébe a „46. § (1) bekezdés f) és j) pontja szerint”
- j) 197. § (2) bekezdésében a „nemzetbiztonsági ellenőrzés” szövegrész helyébe a „nemzetbiztonsági ellenőrzésnek”
- k) 212. § (2) bekezdésében a „továbbá a 140. § (2) bekezdés a)–e) és g)–i) pontja.” szövegrész helyébe a „, a 140. § (2) bekezdés a)–e) és g)–i) pontja, továbbá a 140/A. és a 140/B. §.”
- l) 219. § (1) bekezdés c) pontjában az „illetménykiegészítésre,” szövegrész helyébe az „illetménykiegészítésre, valamint a szolgálati járandóságban nem részesülő önkéntes tartalékos katona a 122. § (5) bekezdése szerinti összegű illetmény biztosításához szükséges kiegészítő illetményre,”
- m) 238. § (2) bekezdés 15. pontjában a „követelményeket” szövegrész helyébe a „követelményeket, valamint az ezek alóli mentesítés szabályait,”

szöveg lép.

44. §

Hatályát veszti a Hjt.

- a) 60. § (3) bekezdésében a „különösen” szövegrész,
- b) 67. § (2) bekezdésében az „a felmentés közlését megelőzően” szövegrész,
- c) 68. § (1) bekezdés d) pontja,
- d) 76. § (3) bekezdés b) pontja,
- e) 102. § (2) bekezdése,
- f) 161. § (2) bekezdésében a „bíróági” szövegrész,
- g) 183. § (1) bekezdés nyitó szövegrészeiben és 184. § (1) bekezdés nyitó szövegrészeiben a „munkáltatói jogkört gyakorló” szövegrész,
- h) 219. § (5) bekezdésében a „mindenkori” szövegrész.

45. §

Ez a törvény 2015. január 1-jén lép hatályba.

46. §

E törvény 5. és 7. §-a az Alaptörvény 45. cikk (5) bekezdése, valamint 54. cikk (4) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

1. melléklet a 2014. évi törvényhez

A Hjt. 2. melléklet 2. sor B oszlopa a következők szerint módosul:

- „2.1. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz első tábornoki rendfokozatba történő kinevezésre, ideértve a határozott időre szóló kinevezést is
- 2.2. Előterjesztés a köztársasági elnökhöz tábornok magasabb tábornoki rendfokozatba történő előléptetésére, ideértve a határozott időre szóló előléptetést is
- 2.3. Tábornok magasabb tábornoki rendfokozatba történő előléptetéséről, ideértve a határozott időre szóló előléptetést is
- 2.4. Tábornok esetén határozott időre eggyel alacsonyabb rendfokozat megállapítása
- 2.5. Előléptetés ezredesi rendfokozatba, ideértve a határozott időre szóló előléptetést is”

R É S Z L E T E S E L Ő T E R J E S Z T É S

Indokolás a honvédek jogállásával, valamint a hadigondozással összefüggő egyes törvények módosításáról szóló törvénytervezethez

Általános indokolás

A honvédek jogállásával, valamint a hadigondozással összefüggő egyes törvények módosításáról szóló törvény (a továbbiakban: Hjt.) hatálybalépése óta eltelt időben felmerült gyakorlati problémák, jogalkalmazói visszajelzések alapján több területen is szükségessé vált a Hjt. módosítása, amelynek elsősorban pontosító, helyenként technikai jellegű javaslatok. A Hjt. módosítással összefüggésben ugyanakkor több – nemcsak honvédelmi tárgyú – törvény módosítása is szükségessé vált.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

Az Mt. 53. § (2) bekezdésére figyelemmel a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás tartama naptári évenként nem haladhatja meg a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát. A munkavállaló esetén a felek megállapodása vagy kollektív szerződés ettől eltérhet, figyelemmel arra, hogy az Mt. 57. § (1) bekezdés b) pontja szerint a felek megállapodása vagy kollektív szerződés kizárólag az 53. § (3)–(4) bekezdésében foglaltaktól nem térhet el. A Kjt. 44/A. § (1) bekezdése szerint azonban a közalkalmazotti jogviszony tekintetében az Mt. 57. § nem alkalmazható, miközben a gyakorlatban több alkalommal előfordul, hogy szüksége van arra, hogy a közalkalmazott időlegesen, de 44 munkanapot meghaladóan a Honvédség más munkáltatójánál kerüljön foglalkoztatásra. Mivel a más munkáltatónál történő foglalkoztatás időleges, a végleges áthelyezés nem jelent megoldást az ilyen helyzetekre. A Javaslat a kinevezéstől eltérő, 44 munkanapot meghaladó foglalkoztatást garanciális elemként a közalkalmazott belegyezéséhez kötné.

A 2. §-hoz

A Javaslat célja a hadigondozásról szóló 1994. évi XLV. törvény (a továbbiakban: Hdt.) 13. §-ának (1) bekezdésében szabályozott, a hadiözvegyeket megillető havi rendszeres járadék 50 %-os mértékű emelése. A Hdt.-ben szabályozott rendszeres pénzellátások, így a hadiözvegyeket megillető havi járadék mértéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegéhez igazodik, amely 2008. óta változatlanul 28.500 Ft. Ennek megfelelően a hadiözvegyek jelenleg havi 21.375 Ft ellátásban részesülnek. A Javaslat révén a hadiözvegyek havi járadékának az öregségi nyugdíjminimum 50 %-ával történő emelése személyenként havi 14.250 Ft többlettartást jelent.

A 3. §-hoz

Az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvényre vonatkozó Javaslat célja, hogy a 2. § (5) bekezdésében lévő felsorolás kiegészüljön a Hjt. szerinti

SZAKMAI TERVEZET

nyugdíj előtti rendelkezési állományba kerülőkkel, ezáltal számukra is lehetővé váljon a tőke és hozam adó- és járulékmentes felvétele.

A 4. §-hoz

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Ksztv.) 68. § (5) bekezdése értelmében a helyettes államtitkár titkárságát főosztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét a helyettes államtitkár irányítja. A Honvédelmi Minisztérium (a továbbiakban: HM) esetében vezetői döntés alapján nem kerültek létrehozásra a helyettes államtitkári titkárságok, ugyanis a tárca a helyettes államtitkári titkárságok tekintetében osztályvezetői szintű vezetési rendet kíván működtetni. E rendszer jogi hátterének megteremtése érdekében szükséges a Ksztv. 68. § (5) bekezdésében – az ott meghatározottaktól – eltérő szabályozás lehetőségének biztosítása. Az eltérést a HM tekintetében a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 46. §-ának jelen Javaslat keretében történő kiegészítése biztosítja.

Az 5. §-hoz

A kül- és biztonságpolitikai környezetben bekövetkezett változások szükségessé teszik, hogy a Magyar Honvédség szervezete az egyes válsághelyzetekben a válság jellegétől függően, ideiglenesen megváltoztatható legyen. Ehhez szükséges, hogy a miniszter rendelkezzen azzal a jogkörrel, hogy a főként központi közigazgatási, illetve műveleti vezetési döntések meghozatala és támogatása érdekében, az adott feladatkörhöz igazodó szervezeti elemeket létrehozásáról döntsön.

A 6. §-hoz

Május 21-e a Magyar Honvédelem Napja, a május 21-ének a Magyar Honvédelem Napjává nyilvánításáról szóló 82/1992. (V. 14.) Korm. rendeletre figyelemmel. Jelenleg a Hjt. 102. § (2) bekezdése rendelkezik arról, hogy ez munkaszüneti nap a Hjt. hatálya alatt állók tekintetében. Indokolt ugyanakkor a rendelkezés Hvt.-ben történő megjelenítése, figyelemmel arra, hogy a gyakorlatban a Magyar Honvédség teljes személyi állománya mentesül ekkor a munkavégzés alól.

A 7. §-hoz

A Ksztv. 68. § (5) bekezdése értelmében a helyettes államtitkár titkárságát főosztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét a helyettes államtitkár irányítja. A HM esetében vezetői döntés alapján nem kerültek létrehozásra a helyettes államtitkári titkárságok, ugyanis a tárca a helyettes államtitkári titkárságok tekintetében osztályvezetői szintű vezetési rendet kíván működtetni. E rendszer jogi hátterének megteremtése érdekében szükséges a Ksztv. 68. § (5) bekezdésében – az ott meghatározottaktól – eltérő szabályozás lehetőségének biztosítása. Az eltérést a HM tekintetében a Hvt. 46. §-ának (9) bekezdéssel történő kiegészítése biztosítja.

A 8. §-hoz

A Javaslat megteremti egyrészt az állami vezetők műveleti területen történő egyenruha viselésének lehetőségét a biztonságuk fokozottabb biztosítása érdekében, másrészt szabályozza a szolgálaton kívüli állomány egyenruha viselésének lehetőségét is.

SZAKMAI TERVEZET

A 9. §-hoz

A Javaslat a gyakorlati tapasztalatok alapján szükséges szövegpontosítást jelent, figyelemmel arra, hogy munkavállalók nem csak a Honvédség hadrendje szerinti szervezeteknél, hanem a Honvédség más szervezeteinél is vannak.

A 10-11. §-hoz

A Javaslat megteremti annak lehetőségét, hogy a honvédtiszti alap- és mesterképzésben a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium és az érintett ország védelmi minisztériuma által kötött képzési együttműködési megállapodás alapján külföldi hallgatók is részt vehessenek.

A 12-13. §-hoz

A Javaslat kölcsönös adatszolgáltatást rögzít a Honvédség központi személyügyi nyilvántartó szerve és a nyugdíjfolyósító szerv között, ha a szolgálati járandóságban részesülő önkéntes tartalékos szerződést köt, illetve annak megszűnése esetén is.

A 14. §-hoz

A Hjt. hatályos szövege nem tartalmazza a Köztársasági Elnök tábornokok jogviszonyával kapcsolatos jogköreit. A Javaslat szerint ezek külön alcímben kapnak helyet.

A 15. §-hoz

A hatályos Hjt. szerint csak szerződéses szolgálati jogviszony létesíthető áthelyezéssel. Mivel ez nem kompatibilis a közzolgálati életpálya-modell elveivel, szükségesé vált annak a Hjt. Javaslat szerinti pontosítása, annak érdekében, hogy a más szerv hivatásos állományú tagja kérelmére hivatásos katonaként folytathassa közzolgálati pályafutását.

A 16. §-hoz

A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) hatálya alá tartozó hivatásos állományúaknak a Magyar Honvédség hivatásos állományába történő áthelyezése esetén indokolt szabályozni az alapkiképzésre történő vezénylésüket, mely eddig csak a szerződéses pályakezdőkre vonatkozott. A Javaslat szabályozza az alapkiképzést abban az eset is, ha más törvény a szolgálati viszony létesítését és fenntartását a hivatásos állományba vételhez köti.

A 17. §-hoz

A Javaslat azt az esetet határozza meg, ha a szolgálati viszony létesítése a Hszt. hatálya alá tartozó hivatásos állományú személlyel, áthelyezéssel történik.

A 18. §-hoz

SZAKMAI TERVEZET

A Javaslát az állomány tagjának a kötelező várakozási idő letelte előtt kettős rendfokozatú, magasabb beosztásba történő kinevezésére vonatkozó szabályt határoz meg.

A 19. §-hoz

A Javaslát a rendelkezési állományban lévőkre vonatkozó szabályokat pontosítja, annak érdekében, hogy egyes rendelkezési állományban tartás megszűnését követően legyen elegendő idő arra, hogy a továbbfoglalkoztatás megtervezésre kerülhessen.

A Javaslát új (5) bekezdéssel egészíti ki a Hjt.-t, a 46. § (4) bekezdés a) pontjának gyakorlati alkalmazása során felmerült problémák megoldása érdekében.

A 20-21. §-hoz

A Javaslát kiegészíti a Hjt. más szerves vezényletre vonatkozó szabályait, így lehetőséget biztosít arra, hogy kormányrendeletben meghatározott területeken a főszabály szerinti határozott 5+5 éves időtartam helyett határozatlan idejű vezényletre is sor kerülhessen. A Javaslát biztosítja továbbá azt is, hogy az állomány tagjának a más szervnél megállapított illetménye – beleegyezése nélkül – ne legyen kevesebb, mint a vezényletét megelőző illetménye. Ezeken túlmenően a Javaslát speciális előmeneteli szabályokat is meghatároz.

A 22. §-hoz

A Javaslát az előmeneteli szabályok pontosítására vonatkozó szabályokat határozza meg.

A 23. §-hoz

A hatályos szabályok alapján a felmentési időre járó távolléti díjat a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt havonta egyenlő részletekben kell folyósítani. Ezen jogszabályi hely szó szerinti értelmezése alapján a hó első napjától eltérő felmentési idő megkezdése esetén a távolléti díjat az illetményfolyósítástól eltérő időpontokban kellene kifizetni, azonban ezen eltérő szabály fenntartása nem indokolt, ezért a Javaslát az arányos részletekben történő folyósítást határozza meg. A bekezdés második mondatának fenntartása – a 71. § (4) bekezdésével való összhang miatt – nem indokolt, így az újraszabályozott bekezdés azt már nem tartalmazza.

A 24. §-hoz

A hatályos szabályozás szerint a hivatásos, vagy szerződéses katona szolgálati jogviszonyának megszűnése esetén – amennyiben a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel, vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít – a felmentési időből hátralevő idő tekintetében távolléti díjra nem jogosult, továbbá a hivatásos katona végkielégítésre, a szerződéses katona pedig leszerelési segély sem jogosult. Ezzel összhangban áll a Hjt. 71. § (4) bekezdése, ami alapján a végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni. A leszerelési segély kifizetési időpontjának megállapítása ugyanakkor bizonytalan jogértelmezést okoz, mivel vagy a Hjt. 70. § (2) bekezdésének általános szabálya alapján az utolsó munkában töltött napot követő 15 napon belül, vagy a végkielégítés kifizetésére vonatkozó szabály következetes, ám közvetett alkalmazásával

SZAKMAI TERVEZET

valósulhat meg a kifizetés. Előbbi esetben, egy esetleges felmentési idő alatti közszolgálaton belül történő újbóli elhelyezkedés esetén visszafizetési kötelezettség keletkezik.

A Javaslát az egyértelmű jogértelmezés elősegítése érdekében – a végkielégítés kifizetési időpontjára vonatkozó szabály mintájára – kiegészíti a Hjt. 74. § (4) bekezdését kiegészíti azzal, hogy a leszerelési segélyt a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

A 25. §-hoz

A Javaslát célja az összeférhetlenségi szabályok pontosítása, kiegészítése, annak érdekében, hogy az állomány tagja ne tölthessen be olyan szolgálati beosztást, amelynek révén olyan gazdálkodó szervezettel kerülne kapcsolatba, amelyben közeli hozzátartozójának vagy élettársának tulajdonrésze van, vagy az a gazdasági tevékenységre befolyással bíró tisztséget vagy munkakört lát el.

A 26. §-hoz

A gyakorlati élet során felmerült, hogy a speciális beosztásban szolgálók esetében a beosztásban elérhető legmagasabb rendfokozatig történő előmenetel során az előmenetel feltételei közül a rangsorolásnak nincs jelentősége, mivel ők nem versenyeznek magasabb beosztásért, előmenetelük a saját beosztáson belül történik. Ugyanez felmerült a kettős beosztásban szolgálók esetén is, ha a rendfokozatuk alacsonyabb, mint a rendszeresített. Ha a kötelező várakozási idő letelte előtt is lehetőség nyílik a kettős rendfokozatú beosztásba történő kinevezésre, ebben az esetben az előmenetel feltételei közül a kötelező várakozási idő letelte nem fog teljesülni, így a szabályozást is ehhez kell igazítani, a Javaslátban meghatározottak szerint.

A 27. §-hoz

A Javaslát a tisztes állomány tagja teljesítményértékelésének szabályait pontosítja, annak érdekében, hogy az értékelés nem megfelelő munkavégzés esetén is elvégezhető legyen.

A 28. §-hoz

A Javaslát a gyermek ápolása, vagy gondozása céljára kapott illetmény nélküli szabadság első 6 hónapjára járó szabadság megváltására vonatkozó szabályt helyezi hatályon kívül a bekezdés újraszabályozásával, figyelemmel arra, hogy a gyakorlatban a Hjt. hatálybalépése óta nem merült fel igény szabály alkalmazására, kifizetés nem történt, így a rendelkezés Hjt.-ből történő elhagyása egyszerűsítést jelentene.

A 29. §-hoz

A Javaslát a 131. §-sal történő összhang megteremtése miatt indokolt szövegpontosítást tartalmazza.

A 30. §-hoz

A Javaslát megteremti egyrészt az illetményváltozásról történő értesítés kiadásának törvényi alapját, másrészt a garantált bérminimum mellett megjeleníti a mindenkori kötelező legkisebb munkabér fogalmát is, mind a teljes, mind a rész-szolgálatteljesítés vonatkozásában.

SZAKMAI TERVEZET

A 31. §-hoz

A rendelkezés megteremti az állomány tagjának egyik rendelkezési állományból a másikba történő áthelyezése esetére járó az illetménykiegészítése törvényi szabályait. A rendelkezési állományban lévők illetményszintjének meghatározása szempontjából mindig is alapvető elv volt, hogy mivel – a Hjt.-ben részletezett néhány eset kivételével – az e körbe tartozók nem töltöttek be beosztást, illetményük a korábbi beosztásuk alapulvételével, lényegében azzal azonos szinten tartva kerüljön meghatározásra. Ennek az a célja, hogy az addig elért járandóságától a katona arra az időtartamra se essen el, ameddig – a szolgálat érdekében – nem tölt be beosztást, vagyis a rendelkezési állományba kerülésével azonos szinten maradjon az illetménye. A hatályos szabályozás megfelelő módon rendezi az első ízben történő rendelkezési állományba kerülés esetét, azonban egyes esetekben nem rendezett, illetve bizonytalanságok tapasztalhatók akkor, ha a rendelkezési állomány egyik csoportjából valaki közvetlenül átkerül egy másikba (ahol nem tölt be konkrét beosztást). Ez utóbbi esetben arra szükséges volt megoldást találni, hogy ilyenkor a rendelkezési állomány egyik csoportjából való kikerüléskor mi legyen a méltányos eljárásrend az illetménykiegészítésre való jogosultságot illetően.

A 32. §-hoz

A hatályos Hjt. alapján – meghatározott feltételek teljesülése esetén – az esedékes jubileumi jutalmat a nyugdíjazáskor ki kell fizetni. Tekintettel arra, hogy 2012. január 1-jétől a szolgálati nyugdíjrendszer megszűnt, a hivatásos állományúak jogviszonyának megszűntetésével nem kerül egyidejűleg szolgálati nyugdíj megállapításra, ugyanis a jogviszony a szolgálat felső korhatárának elérésekor a törvény erejénél fogva szűnik meg. Ezt követően az érintett katona, akkor kérheti a civil nyugdíjmegállapító szervtől a civil szabályok alapján számított öregségi nyugdíj megállapítását, ha a szolgálati viszony megszűnését követő napon nem áll biztosított jogviszonyban. Ugyanakkor a felső korhatárt elérő katona dönthet úgy is, hogy új jogviszonyt, munkaviszonyt, stb. létesít már a következő naptól és az öregségi nyugdíjának a megállapítását esetleg csak évek múltán kezdeményezi. Ebben az esetben a Hjt. normaszövegének konkrét betartása („nyugdíjazáskor”) nem tenné lehetővé a jubileumi jutalom kifizetését, ezt pontosítja a módosító rendelkezés.

A 33. §-hoz

A hatályos Hjt. nem tartalmaz részletszabályokat a 140/A. § szerinti kiegészítő juttatásra vonatkozóan, a Javaslat ezt pótolja.

A 34. §-hoz

A beiktatni kívánt rendelkezés a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvényben is szerepelt, azonban a hatályos Hjt.-be nem került bele. Emiatt a katonák részére megállapításra, vagy elutasításra kerülő pénzbeli ellátások közül számos esetben nem lehet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvényre visszahivatkozni, és így a megállapítás, illetve elutasítás jogszabályi hivatkozása nem teljes.

A hatályos Hjt. nem tartalmazza az utazással töltött időre járó ellentételezés (utazási díjazás) törvényi alapját, a Javaslat ezt pótolja.

A 35. §-hoz

SZAKMAI TERVEZET

A fenytést tartalmazó határozat kihirdetése az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 3. § 10. pontja szerint adatkezelés. Adatot kezelni akkor lehet, ha ahhoz az érintett hozzájárul, vagy azt törvény vagy – törvény felhatalmazása alapján, az abban meghatározott körben – helyi önkormányzat rendelete közérdeken alapuló célból elrendeli. A hatályos Hjt. Infotv. 5. § (3) bekezdésnek történő megfelelés érdekében szükséges a Javaslat szerinti normaszöveg meghatározása a Hjt.-ben.

A 36-37. §-hoz

A Hjt. 182. § (1) bekezdése szerinti meghatározás egyes hatósági határozatokkal összefüggésben nem egyértelműen rendezi a fellebbezés jogi helyzetét, ugyanis a Hjt.-ben vannak olyan határozatok, amelyeket nem a munkáltatói jogkört gyakorló ad ki, pl. baleset, betegség szolgálati kötelekkel való összefüggéséről szóló határozat. Ezekről a határozatokról a miniszter által rendeletben kijelölt honvédségi szervezet dönt. Tekintettel arra, hogy ezen szervezetek nem rendelkeznek munkáltatói jogkörrel az állomány összes tagja tekintetében, a jogszabályhely szó szerinti értelmezéséből az következik, hogy ezen határozatok ellen nem lehet fellebbezést benyújtani, a Javaslat ezért egyértelművé teszi a Hjt.-ben a jogorvoslat kérdését a hatósági határozatok esetében is.

A 38. §-hoz

A Hjt. 87. § (1) bekezdésében rögzített célok, azaz az előmenetel objektivitásának biztosítása, valamint az egyéni kezdeményezésen és a vezetői elgondoláson alapuló hatékony kiválasztási rendszer működtetése a katonai nemzetbiztonsági tevékenységet ellátó állomány tekintetében sajátos tartalmat, a hivatásos katona állománytól eltérő vagy különbözően súlyozott szempontok meghatározását igényli, amelynek érdekében a Javaslat lehetőséget ad a főigazgató számára az eltérő szabályok megalkotására.

A 39. §-hoz

A Hjt. 219. § (2) bekezdés b) pontja nem tér ki arra, hogy a bruttó összegű illetmény különbözet kiszámításánál az egyes bruttó jellegű (besorolási illetmény), illetve nettó jellegű (szolgálati járandóság) összegeket, hogyan kell figyelembe venni, ugyanakkor a rendelkezés mögötti jogalkotó szándék a nettó összegek szerinti nettó különbözet biztosítására irányult. A jogalkalmazás megkönnyítése érdekében a Javaslat során ez pontosításra került.

A 40. §-hoz

A § felhatalmazó rendelkezést tartalmaz.

A 41. §-hoz

A Javaslat átmeneti rendelkezéssel egészíti ki a hatályos szabályozást.

A 42. §-hoz

A Javaslat a köztársasági jogkörökhöz kapcsolódóan a Hjt. 2. mellékletét módosítja.

SZAKMAI TERVEZET

A 43-46. §-hoz

A §-ok módosító, hatályon kívül helyező és hatálybaléptető és sarkalatossági rendelkezéseket tartalmaznak. Hatályon kívül helyezésre kerül - többek között - az állami vezetői kinevezés, mint a jogviszony törvény erejénél fogva történő megszüntetési ok, figyelemmel arra, hogy ilyen esetben a szolgálati viszony áthelyezéssel szüntethető meg. Hatályon kívül helyezésre kerül a szolgálaton kívüliek egyenruha viselésére vonatkozó szabályozás is, figyelemmel arra, hogy ez a rendelkezés a Hvt.-be kerül át.

TERVEZET