

HATÁSVIZSGÁLATI LAP*

Előterjesztés, tervezet címe:

a köznevelés szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról

I. Költségvetési hatások:

Költségvetési hatással járó rendelkezések:

1. Az Nkt. 8. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Önálló óvoda vagy többcélú intézmény részeként működő óvoda intézményegység gyermeklétszáma az ezer főt nem haladhatja meg.”

A kiegészítő szabály azokat a joggyakorlatból eredő ellentmondásokat kívánja feloldani – az Nkt. 5. melléklete szerinti kötelezően megtartandó foglalkozások száma, valamint az Nkt. 8. melléklete szerint megállapítható pótlékmérték megállapítása kontextusában –, amelyeket a több óvodai feladatellátási hellyel működő 1 000 fő gyermeklétszámot meghaladó óvodák vezetői írásban is jeleztek a szakágazat felé.

Az országban jelenleg 12 olyan óvoda van, amelyekben a gyermekek száma meghaladja az 1000 főt. Ez a megoldás a fenntartónak megtakarítást eredményez, mert kevesebb intézményvezetőre van szükség, továbbá előfordul, hogy az egyes feladatellátási helyeket, bár az indokolt lenne, nem minősítenek tagintézménynek, így oda sem bíznak meg tagintézmény-vezetőket. Ez a megoldás azonban szakmai aggályokat vet fel. Ezért a módosítás szerint önálló óvoda vagy többcélú intézmény részeként működő óvoda intézményegység gyermeklétszáma az ezer főt nem haladhatja meg.

A 12 intézményben összesen 21453 gyermeket látnak el. Ha az 1000 fős határt vesszük figyelembe ez azt jelenti, hogy a jogszabály hatályba lépését követően ezt a létszámot 22 óvodában lehet elhelyezni. Ebből következik, hogy 10 új intézményvezetői státuszt kell létesíteni, amely mindenképpen a magasabb vezetői pótlék emelését eredményezi még akkor is, ha jelenlegi tagintézmény-vezetőket bíznak meg az újonnan létrejövő intézmények vezetésével.

Ha a jelenlegi tagintézmény-vezetők intézményvezetővé válnak, akkor az óraszámuk is alacsonyabb lesz, amelynek szintén költségvetési kihatásai lehetnek. Ez a többletköltség egyrészt az érintett települési önkormányzatoknál jelentkezik, ugyanakkor a központi költségvetést is terheli, hiszen az intézményvezetők órakedvezményére vonatkozóan a költségvetési törvény plusz támogatást biztosít. Konkrét összegeket azonban nem lehet mondani, hiszen ezt az egyes fenntartók által a jogszabály hatálybalépését követően hozott döntések ismeretében lehetne megtenni. Összességében mivel 12 intézményről van szó a központi költségvetésre nincsen jelentős hatással a módosítás.

2. Az Nkt. 65. §-a a következő (9c) bekezdéssel egészül ki:

„(9c) A pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott a Gyakornok és Pedagógus I. fokozatot érheti el. Ha a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat korábban pedagógus-munkakörben alkalmazták és Pedagógus I. fokozatnál magasabb fokozatot ért el, illetményét, munkabérét a Pedagógus I. fokozatnak megfelelően kell megállapítani.”

A módosítás költségvetési megtakarítást eredményezhet, hiszen nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott a Gyakornok és Pedagógus I. fokozatnál magasabb fokozatot nem érhet el, így az ezzel járó munkabérre, illetményre se lehet jogosult.

II. Adminisztratív terhek:

A jogszabály módosítás nem jár az adminisztratív terhek növekedésével.

III. Egyéb hatások:

A jogszabályváltozásnak nincsen egyéb hatása.

Budapest, 2016. szeptember „ „