



SZOMBATHELY MEGYEI JOGÚ VÁROS
POLGÁRMESTERE

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló
2008. évi XCIX. törvény előírásainak megfelelően, valamint
a Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata vagyonáról szóló 40/2014. (XII. 23.)
önkormányzati rendelet alapján – a társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva -

pályázatot hirdet

a Weöres Sándor Színház Nonprofit Kft.

(9700 Szombathely, Akacs Mihály u. 7., cégjegyzékszám: 18-09-107478)

ügyvezetői munkakörének betöltésére.

A Weöres Sándor Színház Nonprofit Kft. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata egyszemélyes tulajdonában lévő, közhasznú nonprofit gazdasági társaság. Az ügyvezető a gazdasági társaságot egyszemélyi felelős vezetőként irányítja.

Az ügyvezetői tisztség – amely munkaviszonyban tölthető be - 2018. október 1. napjától. 2021. január 31. napjáig szól. Az ügyvezető igazgató felett a munkáltatói jogokat az önkormányzat a mindenkorai vagyonrendelete szerint gyakorolja.

Az ügyvezető főbb feladatai:

1. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben, a társaság Alapító Okiratában és az alapítói határozatokban meghatározott feladatok ellátása, így különösen:

- a társaság teljes körű működésének irányítása a tulajdonos által meghatározott szervezet keretein belül,
- a társaság gazdálkodásának irányítása és megszervezése;
- az éves üzleti terv elkészítése és a tulajdonos elé terjesztése;
- az éves és féléves mérlegbeszámoló elkészítése és tulajdonos elé terjesztése;
- a munkáltatói jogkör gyakorlása a társaság valamennyi munkavállalója felett;
- a felügyelő bizottság, a könyvvizsgáló és a tulajdonos kérésére a társaság könyveibe, irataiba a betekintés lehetővé tétele és a társaság ügyeiről felvilágosítás adása;
- eredményes marketing tevékenység folytatása;
- az ügyvezetést fokozott gondossággal, a társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni.

2. A színház művészeti programjának részletes kidolgozása az alábbi szempontok alapján:

- klasszikus és kortárs magyar és világirodalmi művek bemutatása, valamint a színházművészet megújítását célzó előadások létrehozása,
- a színház közönségének megtartására és új közönség rétegek bevonására irányuló műsorpolitika kialakítása,
- a repertoár műfaji sokszínűségének megőrzése,
- a gyermekek és a fiatalok színházi nevelését célzó, igényes és korszerű darabok színpadra állítása,

- anyanyelvünk ápolása.

A munkakör betöltésének feltételei:

- szakirányú felsőfokú végzettség (felsőfokú oktatási intézményben szerzett, a társaság alaptevékenységének megfelelő diploma vagy oklevél /azaz az egyes művészi és művészeti munkakörökről, valamint a betöltésükhöz szükséges képesítési és egyéb feltételek részletes szabályairól szóló 122/2011. (VII. 15.) Korm. rendelet 2. § 1. pontja szerinti szakirányú felsőfokú végzettség és szakképesítés/, továbbá jogász vagy közgazdász oklevéllel tanúsított végzettség)
- legalább 5 éves szakmai gyakorlat (valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében az ilyen feladatkörben eltöltött idő)
- büntetlen előélet.

Az emberi erőforrások minisztere a kinevezési jogkör gyakorlójának javaslatára a meghatározott szakirányú végzettség, szakképesítés megszerzésének követelménye alól felmentést adhat, ha a felsőfokú végzettséggel rendelkező pályázó rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább öt éves vezetői gyakorlattal. A Kossuth-díjban, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze és a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze díjban részesített személy mentesül a meghatározott végzettség, szakképesítés megszerzésének követelménye alól.

A munkakör betöltésénél előnyt jelent:

Gazdagsági társaságként működő színházban eltöltött legalább 5 éves vezetői tapasztalat.

Javadalmazás: A munkabér a felek közötti megállapodáson, illetve a Munka Törvénykönyvének a vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezésein alapul. Az ügyvezetőt a személyi alapon felül a munkáltató Javadalmazási Szabályzata szerinti egyéb juttatás illetheti meg.

A munkaviszony kezdő és befejező időpontja:

2018. október 1. napjától 2021. január 31. napjáig terjedő határozott idejű munkaviszony.

A munkába lépés napja:

2018. október 1.

A társaság éves költségvetésének fő előirányzatai:

A 2017-es üzleti terv főbb adatai:

Bevételek:	tervezett összesen:	615.155 e Ft
ebből:	központi költségvetési támogatás:	212.200 e Ft
	önkormányzati működési támogatás:	137.596 e Ft
	színházépület bérleti díjának összegével megegyező fenntartói támogatás:	37.404 e Ft
Kiadások:	tervezett összesen:	613.155 e Ft
ebből:	közvetlen anyagköltség:	28.895 e Ft
	alvállalkozói ráfordítások:	155.301 e Ft
	anyagjellegű szolgáltatások:	80.480 e Ft
	bérjellegű ráfordítások:	270.929 e Ft
	személyi jellegű ráfordítások:	12.450 e Ft
	értékcsökkenés:	61.400 e Ft
	egyéb:	2.980 e Ft

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a színháznak az ügyvezetői munkakör betöltésére a jelen pályázatban megjelölt határozott időtartamú működésére vonatkozóan átfogó pénzügyi és szakmai program javaslatot az alábbi szempontoknak megfelelően;
- a pályázó által megvalósítani kívánt hosszabb távú művészeti koncepciót, szakmai elképzeléseket, több évadra vonatkozó produkciós terveket, bemutatók és előadások tervezett számát;
- a pályázó személyes motivációját, a színház jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeit;
- a színház adottságainak figyelembe vételével a játszóhelyekre vonatkozó konkrét elképzelését, a színház és közönségének viszonyáról, a változtatás esetleges irányáról kialakított álláspontját;
- az alkotótársak felsorolását, az adott szervezeti felépítésre és személyi feltételekre reflektálva, (az alkotótársak együttműködésre vonatkozó írásbeli nyilatkozata alapján);
- marketing, PR, belső-külső kommunikációs stratégiai elképzeléseket;
- belföldi és külföldi szakmai kapcsolatok, együttműködések tervezetét;
- a helyi közoktatási, közművelődési szervezetekkel való kapcsolatépítési elképzeléseket.

A pályázathoz csatolni kell a pályázó:

- részletes szakmai önéletrajzát;
- végzettségét igazoló okiratok hiteles másolatát;
- szakmai gyakorlatának igazolását;
- állami kitüntetései, díjainak felsorolását és másolatban történő csatolását;
- három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványát;
- nyilatkozatát, hogy a Munka Törvénykönyve 211. § (1)-(2) bekezdésében szereplő összeférhetetlenség fennáll-e, megjelölve az összeférhetetlenség jellegét, formáját (összeférhetetlenség fennállása esetén a mentesítésről, és annak feltételeiről a munkáltató dönt); /1. sz. melléklet/
- nyilatkozatát a jogszabály által előírt vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról; /2. sz. melléklet/
- nyilatkozatát a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:22. §-ában felsorolt kizáró okok fenn nem állásáról; /3. sz. melléklet/
- hozzájáruló nyilatkozatát arról, hogy a pályázat teljes anyagát az elbírálásban részt vevők megismerhetik; /4. sz. melléklet/
- minimális bér és jövedelemigényét;
- javaslatát, szakmai programját a színház működtetésére vonatkozóan;
- valamint az alkotótársak írásbeli nyilatkozatát az együttműködésre vonatkozóan.

A pályázó pályázati dokumentációt igényelhet, amely tartalmazza a társaság Alapító Okiratát, Szervezeti és Működési Szabályzatát, működési alapmutatóit (költségvetési sarokszámok, bemutató- és előadásszámok, látogatottság, dolgozói létszám, létesítményi technikai és műszaki adatok). A pályázati dokumentáció a Kft. gazdasági vezetésénél, a 94/319-289-es telefonszámon kérhető.

A pályázati felhívás közzététele: az Emberi Erőforrások Minisztériuma (<http://www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma>), és Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata internetes honlapján (www.szombathely.hu) történik.

A pályázat benyújtásának helye, módja: Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában személyesen (9700 Szombathely, Kossuth L. u. 1-3., Vagyongazdálkodási Iroda V. emelet 517.) illetve tértivevényes ajánlott postai küldeményként (9700 Szombathely, Kossuth L. u. 1-3.). Postai küldemény esetén a benyújtási határidő utolsó napján beérkező pályázatokat tekinti a kiíró határidőben benyújtottnak.

A pályázatot 2 (kettő) példányban, a borítékon „Weöres Sándor Színház Nonprofit Kft. ügyvezetői pályázat” megjelöléssel kell benyújtani.

A pályázat benyújtásának határideje: A pályázati felhívásnak a kultúráért felelős Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján történő közzétételétől számított 30 napon belül.

A pályázat elbírálása: A pályázatokat Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése bírálja el és dönt - az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény 39. § (6) bekezdése szerinti szakmai bizottság véleményét is mérlegelve – a benyújtási határidőt követő ülésén.

A Közgyűlésnek az önkormányzat Jogi és Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága valamint Gazdasági és Városstratégiai Bizottsága tesz javaslatot az ügyvezető személyére. A bizottságok a pályázati feltételeknek megfelelő és hiánytalan pályázatot benyújtó, és a fent említett szakmai bizottság által támogatott pályázókat személyes meghallgatásra hívhatják.

Ha a pályázat eredménytelen, úgy legkésőbb az eredménytelenségről szóló döntéstől számított 30 napon belül a pályázat újra kiírásra kerül.

A pályázattal kapcsolatos további információ a Városüzemeltetési Osztály Vagyongazdálkodási Irodájánál, a 06/94/520-389 telefonszámon kérhető.

A pályázat kiírója fenntartja annak a jogát, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

Szombathely, 2017. április „7”

/: Dr. Puskás Tivadar:/



1. sz. melléklet

NYILATKOZAT ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGRŐL

Alulírott a jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a Munka Törvénykönyve 211. § (1)-(2) bekezdésében* szereplő összeférhetetlenség velem szemben

a) nem áll fenn

/

b) fennáll**

Összeférhetetlenség esetén az összeférhetetlenség jellege, formája:

.....

.....

.....

Tudomásul veszem, hogy az összeférhetetlenség fennállása esetén a mentesítésről, és annak feltételeiről a munkáltató dönt.

....., 2017

.....
aláírás

***Mt. 211. § (1)** A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet

(2) A vezető

a) nem szerezhetsz részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével - a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,

b) nem köthetsz a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá

c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

****A megfelelő rész aláhúzendő**

2. sz. melléklet

**NYILATKOZAT VAGYONNYILATKOZATTÉTELI
KÖTELEZETTSÉGRŐL**

Alulírott a jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy az egyes vagyonneilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előirt vagyonneilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését vállalom.

....., 2017.....

.....
aláírás

3. sz. melléklet

NYILATKOZAT KIZÁRÓ OK FENN NEM ÁLLÁSÁRÓL

Alulírott a jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:22. §-ában felsorolt kizáró okok nem állnak fenn velem szemben.

....., 2017

.....
aláírás

Ptk. 3:22. § Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

(2) Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.

(3) A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

(4) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

(5) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

(6) Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

4. sz. melléklet

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

Alulírott a jelen nyilatkozat aláírásával hozzájárulok ahhoz,
hogy a pályázat teljes anyagát az elbírálásban részt vevők megismerjék.

....., 2017.

.....
aláírás