

Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata

az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló
2008. évi XCIX. törvény 39. § (2) bekezdése, valamint
az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és
a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI.15.) Korm. rendelet,
a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és
a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény előírásainak megfelelően,
az Önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodásáról szóló 40/2012. (XII.15.) önkormányzati
rendelet 25. § (2) bek. a) pontja szerint a társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva
pályázatot hirdet a

**Miskolci Szimfonikus Zenekar Nonprofit Kft.
munkáltató vezetője (a továbbiakban: vezető) munkakörének, ügyvezetői tisztségének**

betöltésére

A Miskolci Szimfonikus Zenekar Nonprofit Kft (székhelye: 3525 Miskolc, Fábíán u. 6/A). (a továbbiakban: Szimfonikus Zenekar) 2012. január 1-jétől Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzatának egyszemélyes tulajdonában lévő, közhasznú nonprofit gazdasági társaságként működik. A Szimfonikus Zenekar az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) 11. §-a szerint minősített nemzeti előadó-művészeti szervezet. Működési területe Miskolc és térségén túl bel- és külföldre terjed ki.

A Szimfonikus Zenekar feladata, hogy a városban, a régióban, az ország egész területén és külföldön bemutassa az egyetemes és magyar zeneirodalom szimfonikus, oratórikus és kamarazenei műveit, magas színvonalú hangfelvételeket készítsen, műsorra tűzze a kortárs szerzők és – kiemelten – a magyar szerzők alkotásait, fellépési lehetőséget biztosítson a legkiválóbb hazai és sikeres külföldi zeneművészek számára, segítse a legtehetségesebb fiatal művészek pályakezdését.

Az ügyvezető a Szimfonikus Zenekart egyszemélyi felelős vezetőként irányítja.

A gazdálkodás főbb mutatói:

2019. évi költségvetési előirányzat: adatok ezer forintban

Bevételek:

Működési bevételek:	65.346
Működési célú támogatás:	479 596
Bevételek összesen:	544.942

Kiadások:

Személyi juttatások:	336.289
Munkaadókat terhelő járulékok:	69 768
Dologi kiadások:	135 684
Beruházások:	2 800
Kiadások összesen:	544.541

2019. évi álláshelyek száma:	99 fő
ebből vezető:	1 fő
zenekari művész:	87 fő
gazdasági, műszaki, üzemviteli dolgozók:	11 fő

A vezetői munkakör, ügyvezetői tisztség betöltése 2019. október 1. napjától 2024. szeptember 30. napjáig fennálló öt éves határozott időre szóló munkaviszony keretében történik. Az ügyvezető (vezető) jogviszonyára a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.), valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései az Emtv. szerinti eltérésekkel alkalmazandók. A foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő.

A munkába lépés napja: 2019. október 1.

Az ügyvezető (vezető) feladatai:

- az alapító okiratban, Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzatával kötött közszolgáltatási szerződésben, az állammal kötött közszolgáltatási szerződésben és az alapítói határozatokban rögzített feladatok ellátása;
- a Szimfonikus Zenekar eredményes működtetése;
- üzleti terv kidolgozása;
- beszámolás a Társaság működtetéséről a közszolgáltatási szerződésekben foglaltaknak megfelelően, illetve éves mérlegbeszámoló és közhasznúsági jelentés keretében;
- külső források, szponzorok bevonása a Szimfonikus Zenekar/Társaság működtetésébe;
- eredményes marketing tevékenység folytatása;
- a művészeti évadokra szólóan elkészített tervek alapján a miskolci zenei élet hagyományainak megőrzése és ápolása;
- a zenekar közönségkapcsolatainak ápolása, törekedve a látogatottság növelésére;
- a zenekar művészeti munkájában rejlő turisztikai lehetőségek kihasználása, művészeti sikerekkel hozzájárulás Miskolc kulturális ismertségének és elismertségének további növeléséhez;
- Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzatának felkérésére közreműködés Miskolc város kulturális életét reprezentáló programok, fesztiválok és a társművészetek rendezvényeinek megvalósításában;
- együttműködés Miskolc Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Kulturális, Marketing és Kommunikációs Főosztályával;
- az önkormányzattal közös, illetve egyeztetett együttműködés hazai és nemzetközi kulturális intézményekkel, szakmai szervezetekkel, szövetségekkel;
- törekvés a fenntartói forrásokat kiegészítő pályázati és szponzori támogatások hatékony növelésére;
- a költségvetési támogatások, bevételek és egyéb források mértékét figyelembe vevő intézményi gazdálkodás, létszámgazdálkodás;
- jó kapcsolatok ápolása a magyar zenei élet meghatározó szereplőivel, nemzetközi szinten eredményes és tartós művészi kapcsolatteremtés;
- a Szimfonikus Zenekar jelenlegi besorolási – nemzeti minősítésű zeneművészeti szervezet – feltételeinek teljesítése;
- folyamatos törekvés a hangversenyszám és a látogatottság növelésére.

Az előadó-művészeti szervezet művészi arculatával, művészeti vezetési módjával, teljesítménymutatóival, a foglalkoztatással kapcsolatos tartalmi követelmények:

- A hatályos jogszabályok, az intézmény alapító okirata és szabályzatai, továbbá a Szimfonikus

Zenekar és az Emberi Erőforrások Minisztériuma között kötött közszolgáltatási szerződésben, továbbá a Szimfonikus Zenekar és Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata között kötött közszolgáltatási szerződésben foglaltakkal összhangban irányítja, és koordinálja az intézményt,

- Olyan intézményi stratégiát alkot, amely összhangban áll Miskolc kulturális életét megújító elképzeléseivel, melynek keretében biztosított a folyamatos együttműködés a városi partnerintézményekkel és nemzetközi téren is erősíti a város zenei pozícióját,
- A vonatkozó jogszabályok szerint, a költségvetési támogatások felhasználásával, valamint saját (működési) bevételei szintentartása mellett működteti az intézményt.

A vezetői munkakör, ügyvezetői tisztség betöltésének feltételei:

1./Az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI.15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 8. §-a alapján **a vezető munkakörének ellátásával szakirányú felsőfokú végzettséggel és legalább ötéves szakmai gyakorlattal vagy legalább hároméves előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlattal rendelkező személy bízható meg.**

Szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy jogász vagy közgazdász szakképzettség.

Szakmai gyakorlatnak minősül a valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő.

Vezetői gyakorlatnak minősül a valamely előadó-művészeti szervezetnél vezetői vagy magasabb vezetői munkakörben, vagy e feladatkörben munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban eltöltött idő.

A jogszabály által előírt szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség megszerzésének követelménye alól

- a) a Kossuth-díjban, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze és a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze, valamint a Magyarország Kiváló Művésze és Magyarország Érdemes Művésze díjban részesített,
- b) a művészet tudományterületen színházművészet, zeneművészet, tánc- és mozdulatművészet tudományágban tudományos (PhD vagy DLA) fokozatot szerzett

személy mentesül.

2./ Cselekvőképesség.

3./ Büntetlen előélet, nem áll vezető tisztségviselői foglalkozástól eltiltás, illetve a jogi személy által végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, valamint nem áll vezetői tisztségviselői tevékenységtől eltiltó határozat hatálya alatt.

4./A vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek történő megfelelés, valamint nem állnak fenn a vezető tisztségviselőkkal szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró okok.

Az elbírálás során előnyt jelent:

- hivatásos zenekar működtetésében és vezetésében szerzett gyakorlat és
- legalább egy világnyelv tárgyalási szintű ismerete.

Javadalmazás

A bérezés és személyi juttatások megállapítására a Felek közötti megállapodás, a Társaság javadalmazási szabályzata, az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései, valamint az Emtv.-ben foglaltak az irányadók. Kérjük a bérezésre és személyi juttatásokra vonatkozó igény pályázatban történő megjelölését.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó személyes motivációját, a Szimfonikus Zenekar jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeit;
- a pályázó által megvalósítani kívánt hosszútávú művészeti koncepciót, szakmai elképzeléseket, több évtávról szóló tervet;
- a Szimfonikus Zenekar adottságainak figyelembe vételével konkrét elképzelését a zenekar és közönségének viszonyáról, a változtatás esetleges irányáról kialakított álláspontját;
- marketing, PR, belső-külső kommunikációs stratégiai elképzeléseket;
- belföldi és külföldi szakmai kapcsolatok, együttműködések tervezetét, különös tekintettel a „Bartók+...” Miskolci Nemzetközi Operafesztivállal és a Filharmónia Magyarország Nonprofit Kft.-vel.

A pályázathoz csatolni kell:

- a részletes szakmai önéletrajzot;
- a szakmai gyakorlat/vezetői gyakorlat igazolását;
- a szakirányú felsőfokú végzettséget, szakképzettséget és egyéb képzettséget, illetve jogszabály által előírt szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség megszerzésének követelménye alóli mentesítést tanúsító okiratok másolatait (az eredeti vagy hitelesített másolati példányt a pályázó a Szakmai Bizottság ülésén köteles bemutatni);
- érvényes hatósági erkölcsi bizonyítvány Ptk. 3:22. § (4)-(6) bekezdései szerinti feltételek igazolásáról, vagy igazolás a hatósági erkölcsi bizonyítvány megkéréséről.
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
 - az Mt. 211. §-a értelmében személyével kapcsolatban összeférhetetlenség nem áll fenn;
 - a Ptk. 3:115.§-a értelmében személyével kapcsolatban összeférhetetlenség nem áll fenn;
 - megfelel vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek, valamint nem állnak fenn vele szemben a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró okok, melynek keretében köteles nyilatkozni különösen arról, hogy:
 - megfelel a Ptk. 3:22. § szerinti követelményeknek;
 - nem áll cégbíráskodás által vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt,
 - nem esik az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvényben vezető tisztségviselővel szemben meghatározott kizáró ok alá,
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához hozzájárul;
 - sikeres pályázat esetén a pályázat nyilvánossá tételéhez való hozzájárulást megadja,
 - az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előírt vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését vállalja.

A pályázat kiírója a pályázóknak igény szerint egységes, a Szimfonikus Zenekar gazdálkodási, munkáltatói és működési adatait tartalmazó pályázati dokumentációt biztosít, amely tartalmazza a társaság:

- Alapító Okiratát
- működési alpmutatóit (kötségvetési sarokszámok, látogatottság, dolgozói létszám, létesítményi technikai és műszaki adatok).

Pályázati információ dr. Trunkos Krisztinától kérhető hivatali időben személyesen, ill. a +36 46/512-700/27-69-es telefonszámon.

Benyújtási határidő:

A Pályázati felhívásnak az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján való megjelenést követő 30 munkanapon belül

A pályázati felhívás közzététele:

Az Emberi Erőforrások Minisztériumának honlapján

<http://www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma>
valamint

Miskolc város honlapján

<http://www.miskolc.hu/>
történik.

A pályázat benyújtásának helye, módja:

A pályázatot Miskolc Megyei Jogú Város Polgármesterének címezve (3525 Miskolc, Városház tér 8.) zárt borítékban „Pályázat a Miskolci Szimfonikus Zenekar Nonprofit Kft munkáltató vezetője munkakörére, ügyvezetői tisztségére” megjelöléssel, 2 egyező papír alapú példányban és ezzel egyidejűleg 1 pld. elektronikus adathordozón kell benyújtani. Tértivevényes postai küldemény esetén a postára adás napja legkésőbb a benyújtási határidő utolsó napja lehet. Személyes leadásra a HR Csoportnál van lehetőség hivatali időben.

A pályázat elbírálásának módja, rendje, határideje:

A pályázatok a benyújtási határidőt követően a Korm. rendelet 4. §-a alapján létrehozott szakmai bizottság, valamint Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Köznevelési, Kulturális, Turisztikai, Ifjúsági és Sport Bizottsága véleményezi. A munkakör betöltéséről Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a vélemények ismeretében a következő ülésén dönt.

A pályázat elbírálásáról a Közgyűlés döntését követően kap értesítést a pályázó.

Sikertelen pályázat esetén a pályázati anyagot a kiíró a pályázó részére visszajuttatja, illetve amennyiben a pályázó azt nem veszi át, úgy a Korm. rendelet 7. § (2) bekezdésére hivatkozással megsemmisíti.

A pályázat kiírója fenntartja annak jogát, hogy a pályázatot visszavonja, módosított új pályázati felhívást tegyen közzé, vagy az eljárást lefolytatva azt eredménytelennek nyilvánítsa és a Korm. rendelet 6. § (6) bekezdése alapján az eredménytelenségről szóló döntéstől számított hatvan napon belül új pályázatot írjon ki.