

**A Kormány
.../2018. (....) Korm. rendelete
a közfoglalkoztatással összefüggő egyes Korm. rendeletek módosításáról**

**1. A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm.
rendelet módosítása**

1. §

A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31. Korm. rendelet 7/B.§-a a következő (2b) és (2c) bekezdéssel egészül ki:

„(2b) A közfoglalkoztatási mintaprogramok dologi költségei között elszámolhatóak a program során igénybe vett, a közfoglalkoztatóval munkaviszonyban álló szakértők munkabér költségei.

(2c) A (2b) bekezdés alkalmazásában szakértőnek minősül az a személy, aki a közfoglalkoztatási programban folytatott, de a közfoglalkoztató alaptevékenységébe nem tartozó tevékenységgel kapcsolatban olyan különleges szakértelemmel rendelkezik, amelynek hiányában a közfoglalkoztatási program hatékonyan nem valósítható meg.”

**2. A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló
170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet módosítása**

2. §

A közfoglalkoztatási bér és közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet

- a) 2. § (1) bekezdésében a „Legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést” szövegrész helyébe az „Állam által elismert szakképesítést” szöveg,
- b) 2/A. § (2) bekezdésében a „legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést” szövegrész helyébe az „állam által elismert szakképesítést” szöveg,
- c) 2/C. § (2) bekezdésében az „A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést” szövegrész helyébe az „Állam által elismert szakképesítést” szöveg

lép.

3. Záró rendelkezések

3. §

Ez a rendelet 2019. március 1-jén lép hatályba.

Orbán Viktor

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

A közfoglalkoztatási mintaprogramok tekintetében elszámolhatóvá kell tenni a beruházások során alkalmazott szakértők munkabérét. A közfoglalkoztatótól független szakértő polgári jogi szerződés alapján is nyújthat szakértői szolgáltatást (külső szakértő), de a közfoglalkoztató alkalmazottja is elláthat szakértői feladatokat. A módosítást követően tehát nem csak a külső szakértők díja (a program beruházási és dologi költségei között ezek eddig is elszámolhatóak voltak), hanem a közfoglalkoztatóval munkaviszonyban álló természetes személyek szakértői bére is elszámolható lesz a közfoglalkoztatási támogatás terhére.

Szakértő bérének támogatására csak akkor lenne lehetőség, ha a közfoglalkoztatási program olyan tevékenységre irányul, amely nem tartozik a közfoglalkoztató alaptevékenységébe, ezért a közfoglalkoztatótól nem várható el, hogy az alaptevékenységhez kapcsolódó munkakörben dolgozó munkavállalói között legyen olyan, aki a tevékenységhez kapcsolódó különleges szakértelemmel rendelkezen. Tehát a közfoglalkoztatási programmal összefüggésben szükségessé válik megfelelő szakértelemmel rendelkező szakember alkalmazása megbízási szerződés vagy munkaszerződés alapján. Tipikusan ilyen a járási startmunka mintaprogramot folytató önkormányzatok élelmiszeripari termelő vagy feldolgozó tevékenysége (állattartás, hús- és tejtermék feldolgozás stb.).

2. §-hoz

A kedvezően alakuló munkaerőpiaci helyzet miatt a potenciálisan közfoglalkoztatásba vonható személyek (álláskereső) száma csökken, ezért egyre nehezebb a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, szakképzettséget igénylő munkaerőigényeket, munkafeltételeket teljesíteni. Ezért szükséges a végzettségi korlátok feloldása. Ez által a közfoglalkoztatott munkavállaló részére a garantált bér abban az esetben is megadható lenne, ha az egyén nem rendelkezik középfokú iskolai végzettséggel, de az állam által elismert szakképesítést megszerezte (OKJ), függetlenül attól, hogy az iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívül szerezte. Továbbá motivációt jelenthet a célcsoportnak ez a lehetőség abban a tekintetben, hogy az állam által elismert szakképesítést megszerezze, ezáltal lehetőséget teremtve arra, hogy magasabb bérezésben részesülhessen. A kormányzati elvárásoknak megfelelően kiemelt cél az alacsony iskolai végzettségűek felzárkóztatása, és az állam által elismert szakképesítés megszerzése.

2015. évtől a közfoglalkoztatottak képzése a GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt (a továbbiakban: kiemelt projekt) keretében valósul meg. A kiemelt projekt 2018. június havi adatai alapján – a TÁMOP-2.1.6. projekttel összevetve – jelentősen nőtt az OKJ, illetve OKJ+hatósági képzésekbe bevontak aránya. Az ISCED 1-2 végzettségű OKJ és OKJ+Hatósági képzésekbe vont közfoglalkoztatottak száma 41 940 fő, amely közel 55%-os arányt jelent a képzésbe vontak létszámához képest (a bevontak száma 77 560 fő). Közülük a sikeresen végzettek száma 233 822 fő (80 %).

A tapasztalatok alapján az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők és a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők kevésbé motiváltak a képzés elvégzésére, így a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályai komoly mentori háttérmunkát végeznek a képzésbe vonás és a lemorzsolódás megakadályozása érdekében. A garantált bérminimum módosítási javaslatunk szerinti kiterjesztése az egyén részére nagyobb motivációt jelentene a képzésben történő részvételhez, a szakképesítés megszerzéséhez. A közfoglalkoztatottak körében a szakképzettséggel rendelkezők tudásának, a tudás megszerzéséhez tett erőfeszítések elismeréséül szolgálna az emelt bér megítélése, továbbá a megszerzett szakképzettséggel megnő az esélye az érintett személyeknek a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésre. Rövid távon gyakorlatot szerezhetnek új végzettségükhöz kapcsolódóan a közfoglalkoztatás „védett” keretei között, míg hosszú távon képzettségük

A tervezetet a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

elősegítheti elhelyezkedésüket, továbbá a képzésekbe vont résztvevők családjai körében is példaértékűvé válhat a szülői minta, miszerint érdemes energiát befektetni a szakképesítés megszerzésébe. Az elismert magasabb bér a családok jövedelmi és szociális viszonyának javulását is eredményezi.

A gazdasági mutatókat figyelembe véve, kiemelt szerepet kap a megyék képzési jegyzékén szereplő hiányszakmák megjelenése, ezzel is biztosítva, hogy a szakképesítést megszerző közfoglalkoztatottak az elsajátított új szociális készségek révén és szakmai tudás birtokában mielőbb az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedjenek el.