

Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata
pályázatot hirdet

a

Szolnoki Szimfonikus Zenekar Nonprofit Kft. ügyvezetői tisztségeinek ellátására

Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.), az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017.(VI.15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) előírásainak megfelelően pályázatot hirdet a Szolnoki Szimfonikus Zenekar Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Társaság) ügyvezetői tisztségeinek betöltésére.

1./ A Társaság alapfeladata és célkitűzései:

Az 1965-ben alakult Szolnoki Szimfonikus Zenekar Jász-Nagykun Szolnok Megye egyetlen hivatásos szimfonikus zenekara. Az együttes hatékonyabb és korszerűbb működtetése érdekében 2007-ben jött létre a Szolnoki Szimfonikus Zenekar Nonprofit Kft., mely szervezet jelenleg is a zenekar működtetője.

A Szolnoki Szimfonikus Zenekar megalakulása óta aktív szerepet vállal a magyar kulturális értékek megőrzésében, magas színvonalú közvetítésében. Az együttes az elmúlt tíz évben Izaki Maszahiro japán karmester művészeti vezetésével óriási szakmai fejlődésen ment keresztül. Ennek eredményeként 2009 óta I. kategóriás, jelenleg kiemelt minősítésű hivatásos szimfonikus zenekar.

Az együttes állandó résztvevője a város és a megye egyházi és világi rendezvényeinek, és közreműködője a Szolnoki Szigligeti Színház zenés darabjainak. A város és a térség zenei igényeinek kielégítése mellett kiemelkedő feladatának tekinti az ifjúság zenei nevelését is.

A Társaság kiemelt célja a művészeti tevékenység színvonalának továbbfejlesztése. Ezért fokozott figyelmet szentel a kiemelt projektek magvalósítására is, mint pl. az újévköszöntő tánckoncertek, mely produkciókat kétezres közönség élvezheti a szolnoki Városi Sportcsarnokban. Hasonló közönségsikere van a nyaranta megrendezésre kerülő Parti-Túra Szolnoki Szimfonikus Nyár című fesztiválnak is.

2./ A Társaság alapító okirata szerint két ügyvezető vezeti a társaságot.

Az ügyvezetők alapító okirat szerinti feladata, az Alapító által meghatározott tartalmi követelmények: A társaság alapító okirata a pályázati dokumentáció részét képezi.

Tartalmi követelmények:

- a zenekar művészeti tevékenysége révén meghatározó, erős pozíció elérése a megye, Tiszántúl és az ország zenei életében,
- az állami, illetve az önkormányzati támogatás mértékéhez igazodó művészeti program

- alapján a gazdasági társaság működtetése,
- az önkormányzat elvárásainak megfelelő költséghatékony gazdálkodás,
 - az együttműködés fejlesztése a város és a régió művelődési, művészeti intézményeivel, szervezeteivel, aktív részvétel a város kulturális életében,
 - tevékeny részvétel a fiatalok értő közönséggé való nevelésében,
 - az önkormányzat és a zenekar között megkötött fenntartói megállapodásban foglaltak betartása.

3./ A Társaság éves költségvetésének fő előirányzatai 2018-ban:

A 2019-es költségvetés előirányzatai még nem ismertek, így a 2018. évi adatok megadására van lehetőség (a társaság üzleti terve alapján):

Bevételek:

Állami támogatás:	177.200.000.- Ft
Önkormányzati támogatás:	144.100.000.- Ft
Saját bevétel:	66.000.000.- Ft
Egyéb támogatások:	55.000.000.- Ft
Bevétel összesen:	442.300.000.- Ft

Kiadások:

Személyi jellegű ráfordítás:	189.600.000.- Ft
Működési költség:	29.700.000.- Ft
Eszközbekzerzés:	8.000.000.- Ft
Rendezvények költsége:	215.000.000.- Ft
Kiadás összesen:	442.300.000.- Ft

4./ A Társaság művészi arculatával, művészeti vezetésének módjával, teljesítménymutatóival és a foglalkoztatással kapcsolatos elemek:

Művészeti arculat, művészeti vezetés módja:

A Szolnoki Szimfonikus Zenekar ügyvezetői biztosítják, hogy a szervezet megfeleljen a kiemelt előadó-művészeti szervezetekkel szemben támasztott követelményeknek.

A zenekar művészeti vezetője, egyben Szolnok város főzeneigazgatója Izaki Maszahiro japán karmester, akinek szakmai koncepciói alapján épül fel a zenekari évad programja.

A társaság alapfeladata és célkitűzései:

- bemutatja az egyetemes és magyar zeneirodalom műveit,
- segíti és támogatja a kortárs - különösen a kortárs magyar szerzők műveinek létrehozását, bemutatását,
- fellépési lehetőséget biztosít a legkiválóbb hazai és nemzetközi művészeknek – különös tekintettel a fiatal magyar művészekre,

- támogatja a zenekari művészek kamarazenei kezdeményezését,
- segíti a fiatal, zenekari művészek pályakezdését,
- törekszik az újszerű, széles közönségréteget elérő produkciók létrehozására,
- a gyermek és ifjúsági korosztálynak tartott hangversenyekkel erősíti a fiatalok zenei életben való részvételét

Foglalkoztatással kapcsolatos elemek-Létszámkeret (A 2017-18-as évad adatai alapján)

Teljes munkaidőben, művészi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók létszáma:	48 fő
Részmunka időben, művészi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók száma:	17 fő
Szerződéses jogviszonyban, művészi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók száma:	15 fő
Teljes munkaidőben, nem művészi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók létszáma:	5 fő

A művészi és művészeti munkakörök betöltésénél figyelemmel kell lenni az egyes művészi és művészeti munkakörökről, valamint a betöltésükhöz szükséges képesítési és egyéb feltételek részletes szabályairól szóló 122/2011.(VII.15.) Korm. rendeletben foglaltakra.

A Társaság további teljesítménymutatói: (2017/2018-as évadbeszámoló adatai alapján)

A zenekar összes fellépésének száma:	132
1. a hangversenyek száma	
ebből:	132
2. az opera-előadásokon	
történő közreműködések száma	0
3. az ifjúsági hangversenyek száma	76
4. a bemutatott kortárs	
magyar művek száma	9
5. a fizetőnézők száma:	30.538
6. a kereskedelmi forgalomba hozott	
hangfelvételek, képfelvételek száma	0

5./ Foglalkoztatás jellege, a munkaviszony kezdő és befejező időpontja, javadalmazás:

Az ügyvezetői munkakörök betöltésére határozott időtartamú **2019. július 01. napjától 2023. június 30. napjáig** tartó munkaviszony keretében, teljes munkaidőben kerül sor.

A munkába lépés napja **2019. július 01.**

A munkabér megállapítása - figyelemmel az Emtv. 39/A. §-ban foglaltakra - a felek közötti megállapodás, az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései, valamint a Társaság hatályos Javadalmazási Szabályzata alapján történik.

6./ Az ügyvezetői munkakörök betöltésének szakmai és egyéb feltételei:

Az Emtv. 40.§ -a, valamint a Korm. rendelet 8. §-a alapján:

- szakirányú felsőfokú végzettség és
- legalább öt éves szakmai gyakorlat vagy legalább hároméves előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat.

Szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül: a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy jogász vagy közgazdász szakképzettség.

Jogász vagy közgazdász szakképzettségű vezető foglalkoztatása esetén a szervezetnél művészeti vezetőt kell foglalkoztatni.

Az Emtv. 40. §-a és a Korm. rendelet 8. § (6) bekezdése alapján a miniszter a kinevezési jogkör gyakorlójának javaslatára a meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség, szakképzettség megszerzésének követelménye alól felmentést adhat, ha a felsőfokú végzettségű pályázó rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább öt éves vezetői gyakorlattal.

A Korm. rendelet 8. § (5) bekezdése szerint

a) a Kossuth-díjban, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze és a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze, valamint a Magyarország Kiváló Művésze és Magyarország Érdemes Művésze díjban részesített,

b) a művészet tudományterületen színházművészet, zeneművészet, tánc- és mozdulatművészet tudományágban tudományos (PhD vagy DLA) fokozatot szerzett személy mentesül a meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség megszerzésének követelménye alól.

Szakmai gyakorlatnak minősül: a valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő.

Vezetői gyakorlatnak minősül: a valamely előadó-művészeti szervezetnél vezetői vagy magasabb vezetői munkakörben, vagy e feladatkörben munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban eltöltött idő.

A feltételek vizsgálatánál figyelemmel kell lenni az egyes művészi és művészeti munkakörökről, valamint a betöltésükhöz szükséges képesítési és egyéb feltételek részletes szabályairól szóló 122/2011.(VII.15.) Korm. rendeletben foglaltakra.

7./ A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- előadó-művészeti szervezet irányításában szerzett legalább 5 éves vezetői gyakorlat
- gazdasági társaság vezetésében szerzett tapasztalat

8./ A pályázatnak tartalmaznia kell:

- A gazdasági stratégiát, a pályázatban megjelölt szakmai koncepció megvalósításához, ezen belül a bevételek és kiadások tervezett struktúráját; a források növelésének lehetőségét, az igényelt és várható támogatásokat; az együttműködésben rejlő lehetőségeket.
- A pályázó által megvalósítandó művészeti koncepciót, szakmai elképzeléseket, évadtervet, produkciós tervet. Ezen belül a megpályázott előadó-művészeti szervezet múltjának, szakmai munkájának, művészi teljesítményének értékelését, a pályázók személyes motivációját, a szervezetek jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeket.
- A Társaság adottságainak figyelembevételével a konkrét szakmai elképzeléseket, a Társaság és közönségének viszonyáról, a változtatás esetleges irányáról kialakított álláspontot.
- Az alkotótársak felsorolását, az adott szervezeti felépítésre és személyi feltételekre reflektálva.
- A marketing, PR, belső-külső kommunikációs stratégiai elképzeléseket.
- A bel-és külföldi szakmai kapcsolatok, együttműködések tervezetét.
- A külső források, szponzorok bevonására vonatkozó elképzeléseket.
- A művészeti vezetés módjával, teljesítménymutatóival, foglalkoztatással kapcsolatos elképzeléseket.

8a. / A pályázatra és a megbízásra vonatkozó speciális feltétel:

- Figyelemmel a kettős ügyvezetésre, két fő csak együttesen pályázhat az ügyvezetői tisztségre. A megbízást a tulajdonos két főnek együttesen adja azonos időtartamra.
- A két pályázónak közös szakmai programmal kell pályáznia.
- Amennyiben bármelyik pályázó nem felel meg a pályázati kiírásban, illetve a jogszabályban meghatározott feltételnek, úgy mindkét pályázó vonatkozásában eredménytelen a pályázat.

9./ A pályázathoz csatolni kell:

- részletes szakmai önéletrajzokat,
- az iskolai végzettségeket, képesítéseket igazoló okiratok másolatait, szakmai gyakorlatot bizonyító igazolásokat,
- amennyiben rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlattal az arról szóló igazolást,
- amennyiben rendelkezik gazdasági társaság vezetésében szerzett tapasztalattal, az arról szóló igazolást,
- az Mt. 211.§-a (1)-(2) bekezdései értelmében az összeférhetetlenséggel kapcsolatos nyilatkozatokat,
- hozzájáruló nyilatkozatokat arról, hogy a pályázatot az elbírálásban résztvevők megismerhetik,
- nyilatkozatokat arról, hogy a pályázatot elbíráló testület a személyüket érintő napirendi pont tárgyalásakor nyilvános vagy zárt ülést tartson,

- nyilatkozatokat arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárulnak,
- a Korm. rendelet 7. § (1) bekezdése alapján a benyújtott pályázat tartalmát-ide nem értve a személyes adatokat – a kinevezési jogkör gyakorlója a helyben szokásos módon közölheti harmadik személlyel. A pályázó sikeres pályázata a pályázat benyújtásakor megtett előzetes nyilatkozata alapján nyilvánosságra kerül.
- a pályázó nyilatkozata a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról.

10./ A pályázók a pályázatok elkészítéséhez pályázati dokumentációt (elektronikus adathordozón) Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Humán Igazgatósága Oktatási, Kulturális és Sport Osztályán (tel: 56/503-470) kaphatnak, mely tartalmazza a Társaság

- alapító okiratát,
- fenntartói megállapodásait,
- üzleti tervét,
- működési alapmutatóit.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást ad Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Igazgatósága Oktatási, Kulturális és Sport Osztály vezetője, Tapasztó Ildikó az 56/503-470 telefonszámon.

11./ Benyújtási határidő: az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján történő közzétételtől számított 30 munkanap.

12./ Pályázati felhívás elérhető: az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján
www.emmi.gov.hu,
 Szolnok város honlapján
www.szolnok.hu

13./ A benyújtás helye, módja: a pályázatot postai úton, személyesen, vagy megbízott útján Szalay Ferenc Szolnok Megyei Jogú Város Polgármestere részére (5000 Szolnok, Kossuth tér 9.) zárt borítékban „Pályázat a Szolnoki Szimfonikus Zenekar Nonprofit Kft. ügyvezetői tisztségeinek ellátására.” megjelöléssel egy eredeti példányban kell benyújtani, melyhez a pályázati teljes anyagot tartalmazó elektronikus adathordozót kell csatolni.

14./ Az elbírálás módja, határideje:

Az érvényes pályázatokat benyújtó jelölteket a benyújtási határidőt követő 30 napon belül szakmai bizottság hallgatja meg, a pályázatok elbírálásának részletes rendjét a Korm. rendelet 5. - 6.§-ai szabályozzák.

Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése a munkakör betöltéséről - a szakmai bizottság

véleményét is mérlegelve - a szakmai bizottság ülését követő ülésén dönt.

A pályáztató a döntést Szolnok város honlapján közzéteszi (www.szolnok.hu).

A döntésről Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala értesíti a pályázókat.

A pályáztató fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

Szalay Ferenc
polgármester