



A Belügyminisztérium elektronikus hírlevele az önkormányzati tisztviselők számára

Önkormányzati Hírlevél 2013. évi I. Különszáma

Tartalom

<i>Tájékoztató az óvodák önkormányzati fenntartói részére a köznevelési törvény 2013. szeptember 1-jén hatályba lépő rendelkezéseiről</i>	2
<i>Köszöntő</i>	2
<i>Az új pedagógus előmeneteli rendszer hatálya, az új pedagógus bértábla</i>	3
<i>Az új pedagógus előmeneteli rendszerbe való besorolás</i>	5
<i>Az új munkaidő-szabályozási rendszer és az óvodák.....</i>	10
<i>Záró gondolatok</i>	10

I. Köszöntő

Tisztelt Fenntartók!

A magyar óvodapedagógia közel kétszáz éves múltra tekint vissza; apostolai Brunszvik Teréz grófnő és Bezerédj Amália voltak. Az óvodapedagógusok és az óvodák fenntartói áldozatos munkájának köszönhetően a magyar óvodák teljesítménye – a hagyományoknak megfelelően – kiemelkedő.

Az óvodák szocializációs, nevelő funkcióját nem lehet eléggé hangsúlyozni. A kisgyermekkorai megtapasztalások, élmények a gyermekek egész életére kihatnak. Amennyiben az optimálisnak nevezhető fejlődés, fejlesztés folyamatában a megbízható alapok hiányoznak, a későbbi tanulás is kevésbé válhat sikeressé, mi több, nagyobb lesz a veszélye a korai iskolaelhagyásnak, a tehetségek pazarlásának, a magasabb szociális, egészségügyi kiadások kényszerűségének. Csak a körültekintő, magas színvonalú kisgyermekkorai nevelés képes biztosítani azokat az előnyöket, amelyek támogatják a kudarcmentes iskolakezdést, az eredményes tanulást. A kisgyermekkorai kognitív fejlődés és a család társadalmi-gazdasági helyzete szoros összefüggést mutat a szegényebb családok gyermekeinek fejlődésében illetve annak elmaradásában. A bármilyen (egészségi, magatartási, szociális, oktatási, stb.) okból felmerülő magas kockázatú problémák nem odázhatóak el. Azokat a lehető leghamarabb fel kell ismerni, s a belőlük eredő hátrányokat enyhíteni.

Jelenleg az óvodai ellátás a gyermek három éves korától jogosultságként biztosított, öt éves korától pedig előírt kötelezettség. A jövőben azonban az új köznevelési törvény a kisgyermekkorai ellátást, készségfejlesztést, komplex szolgáltatások elérését azzal a rendelkezéssel preferálja, hogy az óvodai nevelés kötelezettségét 2014. szeptember 1-jétől már a gyermek három éves korától kiterjeszti, azaz kötelezővé teszi. A törvény ezzel egy időben a gyermek öt éves koráig mérlegelési jogkört is biztosít abban az esetben, ha a szülő kéri a gyermeke felmentését az óvodai nevelés teljesítésének kötelezettsége alól. A felmentést a gyermek lakóhelye, annak hiányában tartózkodási helye szerint illetékes jegyző szülői kérelemre adhatja meg, a gyermeket gondozó védőnő és az óvoda egyetértésével.

2013. január 1-jén a korábban települési önkormányzati fenntartásban lévő köznevelési intézmények jelentős része állami fenntartásba került, az óvodák azonban maradtak ott, ahol eddig is jó kezekben voltak: a települési önkormányzatoknál. A köznevelési törvény 2013/2014-es tanévben hatályba lépő újdonságai azonban már az óvodákat is érintik. A jelenleginél magasabb bért, presztízst és kiszámíthatóságot jelentő új pedagógus előmeneteli rendszer, az ezzel párhuzamosan bevezetendő minősítési, tanfelügyeleti és új munkaidő-szabályozási rendszer, valamint a tanév során felálló Nemzeti Pedagógus Kar az óvodák életében is komoly változásokat jelent.

A köznevelésért felelős államtitkárként tisztelettel kérem Önöket, hogy a 2013. szeptember 1-jén hatályba lépő, törvényben és végrehajtási rendeletekben megjelenő változásoknak megfelelően a jövőben is ugyanolyan hittel, lelkesedéssel és szakmaisággal lássák el fenntartói feladataikat, ahogy eddig tették!

Dr. Hoffmann Rózsa
köznevelésért felelős államtitkár

II. Az új pedagógus előmeneteli rendszer hatálya, az új pedagógus bértábla

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) módosított 64. §-a szerint az új pedagógus előmeneteli rendszer fenntartótól függetlenül **minden köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben dolgozó foglalkoztatottra – így minden óvodapedagógusra is – vonatkozik.**

62. § (2) bekezdés: *„(2) A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény gyakornokra és gyakornoki időre, továbbá az előmeneteli és illetményrendszerre, minősítésre vonatkozó rendelkezései – a jubileumi jutalomra vonatkozó rendelkezések kivételével – nem alkalmazhatóak.”*

Az Nkt. 2013. augusztusában történt módosítása meghatározta a pedagógus előmeneteli rendszerhez kapcsolódó illetményalap mértékét 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között. A most kezdődő nevelési/tanévben ez a következőképpen fog alakulni:

„97. § (20a) 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaphír (minimálbér) havi összegének legalább

- a) 118,5 százaléka középfokú végzettség esetén,*
- b) 157,8 százaléka alaphírozat esetén,*
- c) 172,9 százaléka mesterfokozat esetén.”*

Az új pedagógus-bértáblát az Nkt. 7. számú melléklete tartalmazza.

Az eddigi bérszámítás alapjául szolgáló közalkalmazotti bértábla és - a 2013. szeptember elsejétől - a kormány döntése szerinti pedagógushivatást támogató rendszer illetményei:

Közalkalmazotti illetménytábla - jelenlegi kifizetések

Közalkalmazotti illetménytábla a 2013. évi minimálbér és bérminimum figyelembevételével (Ft):

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	122 000 Ft	127 000 Ft	129 500 Ft	142 000 Ft	154 500 Ft
2	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	126 270 Ft	131 445 Ft	135 975 Ft	148 390 Ft	163 770 Ft
3	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	130 845 Ft	136 208 Ft	142 450 Ft	156 555 Ft	175 358 Ft
4	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	135 420 Ft	140 970 Ft	148 925 Ft	165 785 Ft	186 945 Ft
5	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	139 995 Ft	145 733 Ft	155 400 Ft	176 435 Ft	198 533 Ft
6	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	144 570 Ft	150 495 Ft	163 170 Ft	187 085 Ft	210 120 Ft
7	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	149 145 Ft	155 258 Ft	172 883 Ft	197 735 Ft	219 390 Ft
8	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	154 330 Ft	161 608 Ft	182 595 Ft	208 385 Ft	229 046 Ft
9	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	159 515 Ft	169 228 Ft	192 308 Ft	216 905 Ft	238 703 Ft
10	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	116 590 Ft	166 835 Ft	177 165 Ft	202 020 Ft	225 425 Ft	248 359 Ft
11	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	119 928 Ft	174 155 Ft	185 103 Ft	210 438 Ft	233 945 Ft	258 015 Ft
12	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	122 598 Ft	181 475 Ft	193 040 Ft	218 855 Ft	242 465 Ft	267 671 Ft
13	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	125 268 Ft	188 795 Ft	200 978 Ft	227 273 Ft	252 405 Ft	278 486 Ft
14	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	128 383 Ft	196 115 Ft	208 915 Ft	235 690 Ft	262 345 Ft	289 301 Ft

Bérek 2013. szeptember 1-jétől érvényes új illetménytábla alapulvételével

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	KÖZÉPISKOLAI VÉGZETTESÉG ESETÉN MINDENKORI MINIMÁLBÉR 118,5 %-A					FŐISKOLAI VÉGZETTESÉG ESETÉN MINDENKORI MINIMÁLBÉR 157,8 %-A		EGYETEMI VÉGZETTESÉG ESETÉN MINDENKORI MINIMÁLBÉR 172,9 %-A		
1	116 130					154 644		169 442		
2	139 356					185 573		203 330		
3	150 969					201 037		220 275		
4	156 776					208 769		228 747		
5	162 582					216 502		237 219		
6	168 389					224 234		245 691		
7	174 195					231 966		254 163		
8	180 002					239 698		262 635		
9	185 808					247 430		271 107		
10	191 615					255 163		279 579		
11	197 421					262 895		288 051		
12	203 228					270 627		296 524		
13	209 034					278 359		304 996		
14	214 841					286 091		313 468		
15	220 647					293 824		321 940		

Az adatok birtokában mindenki számára egyértelművé válik, hogy a pedagógusokat milyen mértékű béremelkedés illeti meg, s az alapbéreket milyen címen járó és mekkora összegű pótlékok egészítik ki.

Kötelező pótlékok	Kötelező pótlék alsó határának százaléka	Kötelező pótlék alsó határa		
2013. szeptember 1-jétől 2013. december 31-éig (BRUTTÓ)	%	(Ft)		
		középfokú végzettség esetében	főiskolai végzettség esetében	egyetemi végzettség esetében
intézményvezetői	40%	46 452	61 858	67 777
osztályfőnöki/kollégiumban csoportvezetői	10%	11 613	15 464	16 944
munkaközösség-vezetői	5%	5 807	7 732	8 472
intézményvezető-helyettesi	20%	23 226	30 929	33 888
nemzetiségi	10%	11 613	15 464	16 944
gyógypedagógiai	5%	5 807	7 732	8 472
nehéz körülmények között végzett munkáért járó	10%	11 613	15 464	16 944

A kormány a bérnövekedésen túl tehát az értékállóságról is gondoskodott, a pedagógusok fizetésének kiszámítása a mindenkori minimálbér alapján történik. Ez azt jelenti, hogy a minimálbér emelkedésével a pedagógusok jövedelme is automatikusan nő. A pedagógushivatást támogató bérrendszer bevezetése fokozatosan valósul meg. Az idei emelést követően 2014 szeptemberétől 2017-ig minden tanév kezdetén növekszik az illetményalap, és így az illetmény, munkabér is. Az Nkt. 2011-ben elfogadott szövege szerinti illetményalap 2017. szeptember 1-jén lép hatályba.

Az új rendszerben a bérkiegyenlítés érvényre juttatja minőségjavító hatását azáltal, hogy felszámolja az aránytalan, már-már elfogadhatatlan nagyságrendű túlmunka önkéntes vagy kényszerű vállalásának lehetőségét. Az extrém jövedelmeket eredményező, gyakran kételyeket felvető átláthatatlan pótlékok és egyéb juttatások helyébe a színvonalas munkát, a gyermekek előrehaladását támogató, a pedagógusok teljesítményét ösztönző megfelelő bérezésű előmeneteli rendszer lép.

Az állam a köznevelés megújításával vállalta, hogy minden gyermeknek biztosítja a képességeit kibontakoztató jó óvodát, iskolát. A magas színvonalú, eredményes, a gyerekekre összpontosító intézményekben jó pedagógusokra van szükség, a tisztességes bérezéssel, a tervezhető életúttal a kormány megteremtette a megjelölt célok megvalósulásának feltételeit.

III. Az új pedagógus előmeneteli rendszerbe való besorolás

a.) Az Nkt. 2013. évi CXXXVII. törvénnyel történt módosításának 8. §-a meghatározza a pedagógusok besorolásának szabályait:

„8. § (1) Az Nkt. 97. § (19) és (20) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

(19) A pedagógus-munkakörben, valamint pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatottak első minősítésére vagy minősítő vizsgájára 2013. szeptember 1. és 2018. június 30. között kerül sor.

(20) A nevelési-oktatási intézményben és a pedagógiai szakszolgálati intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott, továbbá a 65. § (9) bekezdésében meghatározott

alkalmazott, aki 2013. szeptember 1-jén már legalább 2 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, első minősítéséig a Pedagógus I. fokozatba és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősülő, továbbá a fizetési fokozat megállapításánál beszámítandó idő szerinti kategóriába, aki két évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkezik, Gyakornok fokozatba kerül besorolásra. A munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók esetén a Pedagógus I. fokozatba történő besorolásnál a munkaviszonyban töltött időt kell alapul venni a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározottak alapján.”

- b.) Segítségképpen a Köznevelésért Felelős Államtitkárság készített egy kinevezés módosítási mintát, amelyet a Magyar Államkincstár informatikai rendszerében is elérhetővé teszünk. Ennek a tervezetét ezúton adjuk közre Önöknek segítségként a jogalkalmazói feladatokra történő felkészüléshez:

KINEVEZÉS MÓDOSÍTÁS

A munkáltató neve:
Kinevezési jogkör gyakorlója:
A munkáltató székhelye:
Alapfeladatának szakfeladat-száma:
Funkcionális bontás száma:
Főkönyvi számla száma:
Kiadásnem, foglalkoztatás jellege,
megnevezése:
Törzskönyvi azonosítója:
A munkáltató adószáma:

A közalkalmazott neve:
Születési neve:
Anyja neve:
Születési helye, ideje:
Lakcíme:
Adóazonosító jele:
A munkavégzés helye: Teljes munkaidő %-a:%
A munkavégzés helye: Teljes munkaidő %-a:%

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

Tájékoztatom, hogy közalkalmazotti jogviszonya a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 97. § (20) bekezdése, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján – törvény erejénél fogva – az alábbiak szerint módosul:

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

Az Nkt. 97. § (20) bekezdése alapján 2013. szeptember 1. napjával besorolom Önt Gyakornok/Pedagógus I. fokozat ...fizetési kategóriájába.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

{gyakornok I.} A Korm. rendelet gyakornokra, gyakornoki időre és a minősítő vizsgára vonatkozó rendelkezéseit a Korm. rendelet hatálybalépését követően létesített közalkalmazotti jogviszonyok esetében kell alkalmazni. Tájékoztatom, hogy amennyiben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 22. §-a és a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 138/1992.

(X. 8.) Korm. rendelet alapján „megfelelt” minősítést kap, a Pedagógus I. fokozatba történő besorolására év, hó, nap napján kerülhet sor.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban álló, több mint nyolc év szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógusra vonatkozó szöveg, aki pedagógus-szakvizsgával nem rendelkezik:

{ped.I.} Tájékoztatom, hogy a Korm. rendelet 36. § (2) bekezdése alapján minősítési eljárást legkorábban 2014. január 1. napjától kezdeményezhet. A minősítési eljárás eredményétől függően Pedagógus II. fokozatba legkorábban 2016. január 1-jén léphet.

2013. szeptember 1-jén jogviszonyban álló, pedagógus-szakvizsgával és tizennégy év szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógusra vonatkozó szöveg:

{ped.I.} Tájékoztatom, hogy a Korm. rendelet 36. § (3) bekezdése alapján 2014. április 30-áig kérelmezheti a Pedagógus II. fokozatba 2015. január 1-ével történő besorolását. A kérelem alapján a besorolás további feltétele, hogy 2014. április 30-ig feltöltse portfólióját az oktatásért felelős miniszter által kijelölt, az Oktatási Hivatal által kialakított és üzemeltetett informatikai támogató rendszerbe. A Pedagógus II. fokozatba be kell sorolni, amennyiben a portfóliója tartalmazza a 8. §-ban foglaltakat.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

{aki 10 éven belül eléri a nyugdíjkorhatárt} Tájékoztatom, hogy az Nkt. 97. § (21) bekezdése alapján Önre a minősítési kötelezettség nem vonatkozik, tekintettel arra, hogy az ott irányadó időponttól számított tizedik tanév végéig eléri az Önre irányadó nyugdíjkorhatárt.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

Illetményét – az Nkt. 97. § (20a) bekezdésében meghatározott illetményalap, valamint az Nkt. 7. mellékletében meghatározott garantált illetmény összegére figyelemmel – a következők szerint állapítom meg:

Garantált illetmény: az illetményalap%-a [Nkt. 7. melléklet]				
Illetménypótlékok:				
-pótlék	év,hó,nap- év,hó,nap	mértéke: illetményalap x %-a	Ft
-pótlék	év,hó,nap- év,hó,nap	mértéke: illetményalap x %-a	Ft
Illetménypótlék összesen:			Ft
Kereset-kiegészítés [Nkt. 65. § (5) bekezdés]		év,hó,nap-év,hó,nap	Ft
Kereset összesen:				
Kerekítés:				
Kereset mindösszesen:			Ft

A jelen kinevezés-módosításban nem szereplő kérdések tekintetében a-i kinevezésében szereplő feltételek továbbra is érvényesek.

Közalkalmazotti jogviszonyára egyebekben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint végrehajtási rendeleteik irányadók.

Önkormányzati Hírlevél 2013. évi I. különszáma

Fenti intézkedésem ellen az a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. §-ában, továbbá a polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény 349/B. § (2) bekezdésében meghatározottak szerint keresettel fordulhat a területileg illetékes Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

Tájékoztatnom továbbá, hogy az Nkt. 63/A. § (1) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar az állami és önkormányzati fenntartású köznevelési intézményekben pedagógus-munkakörben közalkalmazottként foglalkoztatottak önkormányzattal rendelkező köztestülete, amelynek Ön 2013. szeptember 1. napjától a törvény erejénél fogva a tagja. A Nemzeti Pedagógus Karról szóló rendelkezéseket az Nkt. 63/A-63/L. §-ai tartalmazzák.

Budapest, 2013. „ ”

.....
(név)

A pénzügyi fedezet biztosított:

Budapest, 2013. „ ”

.....
(név)
pénzügyi ellenjegyző

A kinevezés módosítás egy példányát a mai napon átvettem:

.....
(közalkalmazott neve)

Készült: 4 példányban
Kapják: 1 példány Közalkalmazott
1 példány Személyi anyag
1 példány Irattár
1 példány Illetményszámfejtőhely

IV. Az új munkaidő-szabályozási rendszer és az óvodák

Az óvodapedagógusok számára az Nkt. által bevezetett új munkaidő-szabályozási rendszer kevesebb változást tartalmaz, mint az iskolában foglalkoztatott pedagógusok számára. Az Nkt. 62 § szerint:

„(5) A nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörökben dolgozó pedagógus heti teljes munkaidejének nyolcvan százalékát (a továbbiakban: kötött munkaidő) az intézményvezető által - az e törvény keretei között - meghatározott feladatok ellátásával köteles töltetni, a munkaidő fennmaradó részében a munkaideje beosztását vagy felhasználását maga jogosult meghatározni.

(8) Az óvodapedagógusnak a kötött munkaidejét a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásra kell fordítania, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.”

V. Záró gondolatok

Tisztelt Fenntartók!

Bízunk benne, hogy a tájékoztatót hasznosnak találják! A 2013/2014-es tanév rendkívül sok fontos és előremutató újítást hoz a magyar köznevelési rendszerben, ezúton is kérjük szíves együttműködésüket a jogszabályi változásokból eredő feladatok zökkenőmentes végrehajtásában!

Amennyiben kérdésük, észrevételük, javaslatuk van, forduljanak bizalommal az Emberi Erőforrások Minisztériumának Köznevelésért Felelős Államtitkárságához, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ tankerületi igazgatóihoz vagy a Magyar Államkincstár Megyei Igazgatóságai Államháztartási Irodáihoz. Munkatársaink készséggel állnak rendelkezésükre!

Köznevelésért Felelős Államtitkárság