

**Jelen előterjesztés csak tervezet, amelynek közigazgatási egyeztetése folyamatban van. A minisztériumok közötti egyeztetés során az előterjesztés koncepcionális kérdései is jelentősen módosulhatnak, ezért az előterjesztés jelen formájában nem tekinthető a Kormány álláspontjának.**

**A dokumentum célja a társadalmi egyeztetés elindítása és a jogalkotási folyamat átláthatóvá tétele, amelynek alapján, illetve eredményeként a mellékelt tervezet valamennyi tartalmi és formai eleme módosulhat!**

## **2014. évi ... törvény az egyes jogállási törvények módosításáról**

### **1. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása**

#### **1. §**

(1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 1. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A 25/C. § hatálya - az ott meghatározottak szerint - kiterjed a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatóra és kormánytisztviselőre, valamint köztisztviselőre, valamint munkavállalóra, ha a munkáltató egészének vagy egy részének átadására tekintettel a kormányzati szolgálati jogviszony vagy a munkaviszony létesítésére e törvény szabályai szerint kerül sor.”

(2) A Kjt. 1. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A 25/D. § hatálya - az ott meghatározottak szerint - kiterjed a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatóra és kormánytisztviselőre, köztisztviselőre, kormányzati vagy közszolgálati ügykezelőre, ha a munkáltató egésze vagy egy része jogszabály rendelkezése folytán a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá kerül.”

(3) A Kjt. 25/A. §-a és 25/B. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„25/A. § (1) Ha a munkáltató személye azért változik meg, mert az alapító vagy a munkáltató döntése alapján a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra, a munkáltató átadásra kerülő szervezete, vagy tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az átadás időpontjában megszűnik.

(2) Az átadó és az átvevő munkáltató legkésőbb az átadást megelőzően harminc nappal korábban köteles tájékoztatni a közalkalmazottat, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet és a közalkalmazotti tanácsot (közalkalmazotti képviselőt) az átadás

a) időpontjáról,

b) okáról,

c) a közalkalmazottakat érintő jogi, gazdasági és szociális következményeiről,

továbbá köteles a szakszervezettel és a közalkalmazotti tanáccsal (közalkalmazotti képviselővel) konzultációt kezdeményezni a közalkalmazottakat érintő tervbe vett egyéb intézkedésekről. A konzultációnak ki kell terjednie az intézkedések elveire, a hátrányos következmények elkerülésének módjára, eszközére, továbbá a következmények enyhítését célzó eszközökre.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott tájékoztatással egyidejűleg az átadó és az átvevő munkáltató köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat arról, hogy az átadást követően a közalkalmazott foglalkoztatását az átvevő biztosítja. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot. Az ajánlatot a 25/B. § rendelkezéseire figyelemmel kell megtenni. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell azokat a kötelezettségeket is, amelyeknek a közalkalmazott a jogviszony létesítését követően a jogviszonya fenntartása érdekében köteles eleget tenni.

(4) Ha a (2) bekezdésben meghatározott időpontban az átvevő munkáltató megalapítására még nem került sor, az átvevő munkáltató számára a (2) – (3) bekezdésben előírt kötelezettség teljesítése az átvevő munkáltató alapítóját terheli.

(5) A közalkalmazott – a (7) bekezdésben meghatározott esetet kivéve – a (3) bekezdésben meghatározott tájékoztatás kézhezvételétől számított tizenöt napon belül az átadó munkáltatónak írásban nyilatkozik, hogy az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul-e. Ha a közalkalmazott az előírt határidőn belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, mintha nem járulna hozzá a további foglalkoztatásához.

(6) Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához nem járul hozzá, az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony (1) bekezdés szerinti megszűnéséről, valamint köteles a közalkalmazott számára a 37. § (2) és (4) – (6) bekezdés alkalmazásával megállapított végkielégítést – határozott idejű jogviszony esetén a 27. § (2) bekezdésében meghatározott távolléti díjat – megfizetni.

(7) Amennyiben a munkáltató személye azért változik meg, mert az alapító a költségvetési szervezet útján ellátott közfeladatot – az alapító közvetett vagy közvetlen, legalább többségi befolyása alatt álló – gazdasági társaság utódszervezet részére adja át közfeladat ellátási és továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel, a közalkalmazotti jogviszony e törvény erejénél fogva megszűnik és a megszűnését követő nappal az új munkáltatóval munkaviszony létesül. Ebben az esetben az átadó és átvevő munkáltatók tájékoztatási kötelezettsége csak a (2) – (3) bekezdésben foglaltakra kiterjedően áll fenn. A munkaviszony tartalmi elemeit az e bekezdésben foglaltak szerint adott tájékoztatás és a 25/B. § rendelkezései alapján kell meghatározni és legkésőbb az átadás napjáig írásba foglalni.

25/B. § (1) Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul, az átvevő munkáltató köteles a közalkalmazottal munkaszerződést kötni. A munkaszerződés megkötése során az átvevő munkáltatót köti a 25/A. § (3) – (4) bekezdése alapján adott tájékoztatás, az abban foglaltaktól csak a közalkalmazott kifejezett hozzájárulásával lehet eltérni. Az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony 25/A. § (1) bekezdés szerinti megszűnéséről.

(2) Ha az átvevő munkáltatónál munkaviszony létesül, a munkaszerződés alapján a közalkalmazott munkabére (alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint kollektív szerződés alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. Az alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetők.

(3) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén - eltérő törvényi rendelkezés hiányában - az átvevő munkáltatónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. Az átvevő munkáltatónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

(4) Az átvevő munkáltatóval létesített munkaviszonyra a Munka Törvénykönyve rendelkezéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a közalkalmazottnak az átadó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

(5) Ha a munkaszerződés megkötésével létesített jogviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a közalkalmazottat felmondási idő, valamint végkielégítés illeti meg, annak mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével, a jogviszonyra irányadó szabályok alapján kell megállapítani. Ettől eltérően a felmondási idő, valamint a végkielégítés mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével és e törvénynek az átadás napján hatályos szabályai szerint kell megállapítani, ha az a közalkalmazottra nézve kedvezőbb.”

(4) A Kjt. 25/C. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„25/C. § (1) A 25/A–25/B. §-t és a 25/D. §-t nem kell alkalmazni, ha a 25/A. § (2) bekezdése vagy a 25/D. § (2) bekezdése szerinti időpont előtt

a) tett munkáltatói vagy közalkalmazotti egyoldalú jognyilatkozat, valamint

b) megkötött megállapodás - ideértve az áthelyezést is - alapján a közalkalmazotti jogviszony a 25/A. § (2) bekezdése vagy a 25/D. § (2) bekezdése szerinti időpontot követően megszűnik. Az a)–b) pont szerinti, a 25/A. § (1) bekezdésében vagy a 25/D. § (1) bekezdésben foglalt időpont előtti jognyilatkozattal vagy megállapodással kapcsolatban a közalkalmazott által kezdeményezett munkaügyi jogvita esetén a 25/A. § (1) bekezdésében vagy a 25/D. § (1) bekezdésben foglalt időpontot követően az átadó helyébe az átvevő munkáltató lép, valamint ezen időpont után a keresetlevelet az átvevő munkáltató ellen kell előterjeszteni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben az átadás 25/A. § (1) bekezdésben vagy a 25/D. § (1) bekezdésben meghatározott időpontját követően a közalkalmazottat az átvevő munkáltatónál munkavégzési kötelezettség nem terheli. Ekkor a korábbi megszüntető nyilatkozat vagy megállapodás alapján az átadás és a jogviszony megszűnésének időpontja közötti időtartam alatt esedékes díjazást, illetőleg juttatást az átadó munkáltatónak - a jogviszony megszűnésével összefüggő juttatások kifizetésére vonatkozó szabályok alkalmazásával - legkésőbb az átadás időpontjában ki kell fizetnie. Ezek összegét - e törvény eltérő rendelkezése hiányában - a távolléti díj alapulvételével kell meghatározni.

(3) A közalkalmazotti jogviszony jogellenes megszüntetése esetén - amennyiben a közalkalmazottat eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni - az átvevő munkáltató köteles az ítélet jogerőre emelkedésekor a 25/A–25/B. §-ban, valamint 25/D. §-ban foglaltak megfelelő alkalmazásával az állásfoglalási és foglalkoztatási kötelezettséget teljesíteni. Az átvevő

munkáltató a 25/A. § (2) – (3) bekezdése, valamint a 25/D. § (2) bekezdése szerinti tájékoztatási kötelezettséget a jogerős ítélet közlésétől számított tizenöt napon belül köteles teljesíteni.”

(5) A Kjt. a következő 25/D. §-sal egészül ki:

„25/D. § (1) A munkáltató személyében a jogszabály rendelkezése folytán bekövetkező olyan változás esetén, ha a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz kerül, a munkáltató érintett szervezete, vagy tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya – a (3), (4) és a (9) bekezdésben foglalt kivétellel – a jogállásváltozás időpontjában kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át.

(2) A jogviszony átalakulásáról az érintetteket az átvevő munkáltató az átalakulást követő harminc napon belül tájékoztatja.

(3) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem alakul át a közalkalmazott jogviszonya, ha az átvevő munkáltató a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény rendelkezései alapján nem létesíthet kormányzati szolgálati jogviszonyt az átadással érintett közalkalmazottal, ebben az esetben a közalkalmazotti jogviszony a törvény erejénél fogva az átadás időpontjában megszűnik. A jogviszony megszűnéséről a közalkalmazottat az átadás napjával írásban értesíteni kell. A jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott számára a 37. § (2) és (4) – (7) bekezdés alkalmazásával megállapított végkielégítést – határozott idejű jogviszony esetén a 27. § (2) bekezdésében meghatározott átlagkeresetet – kell megfizetni.

(4) A (3) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni, ha az átadással érintett közalkalmazottal szemben a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény alapján összeférhetetlenség áll fenn, kivéve, ha az összeférhetetlenséget kiváltó ok megszüntethető, és ennek érdekében a közalkalmazott a jogviszony átalakulását megelőzően intézkedik, és ezt igazolja.

(5) A jogviszony kormányzati szolgálati jogviszonnyá történő átalakulását követő negyvenöt napon belül a közalkalmazottat a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint be kell sorolni, és illetményét meg kell állapítani.

(6) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony - eltérő törvényi rendelkezés hiányában - határozatlan időtartamú kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a jogviszony teljes munkaidős kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul át.

(7) Az átalakult jogviszony esetén a közalkalmazottnak az átalakulással érintett e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

(8) A közalkalmazotti jogviszonyban álló vezető jogviszonyának átalakulását követően – a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabály figyelembevételével – kell a vezetői munkakör szintjét és megnevezését megállapítani.

(9) Az (1) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszony munkajogviszonnyá alakul át, ha a közalkalmazott a munkakörére tekintettel a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szabályai szerint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatóval nem

kormányzati szolgálati jogviszonyban, hanem munkajogviszonyban állhat. Ebben az esetben a közalkalmazott átalakulás utáni munkabére (személyi alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) az átalakulást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaviszonyban már nem áll fenn. A személyi alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetők. Az illetményről való tájékoztatást a jogviszony átalakulását követő 60 napon belül meg kell adni. E bekezdés alkalmazása során megfelelően alkalmazni kell a (2) és (3) bekezdést, továbbá a (6) – (8) bekezdést.

(10) Ha a jogviszony átalakulása időpontjában munkaügyi per fegyelmi elbocsátás tekintetében folyik, a munkavállalói kereset elbírálásánál

a) a rendkívüli felmondás szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a közalkalmazott jogviszonya munkajogviszonnyá,

b) a hivatalvesztés fegyelmi büntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a közalkalmazott jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá

alakul át.”

## 2. §

A Kjt.

a) 4. § (1) bekezdésében a „köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény” szövegrész helyébe a „közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény”,

b) 37. § (5) bekezdés b) pontjában a „(6)” szövegrész helyébe az „(5)”,

c) 85. § (4) bekezdés nyitó szövegrészeiben, 85. § (5) bekezdés d)–g), i)–k) és m)–n) pontjában a „felnőttképzésért és szakképzésért” szövegrész helyébe a „szakképzésért és felnőttképzésért,

d) 85. § (4) bekezdés nyitó szövegrészeiben, 85. § (5) bekezdés d)–g), i)–k) és m)–n) pontjában a „szociál- és családpolitikáért” szövegrész helyébe a „családpolitikáért, szociál- és nyugdíjpolitikáért”,

e) 85. § (4) bekezdés nyitó szövegrészeiben, 85. § (5) bekezdés p) pontjában a „vízügyért” szövegrész helyébe a „vízgazdálkodásért, vízügyi igazgatási szervek irányításáért, vízvédelemért”,

f) 87/A. § (1) bekezdés g) pontjában a „kormánytisztviselők jogállásáról” szövegrész helyébe a „kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény, valamint a közszolgálati tisztviselőkről”

szöveg lép.

## 3. §

Hatályát veszti a Kjt. 85. § (4) bekezdés nyitó szövegrészeiben, valamint 85. § (5) bekezdés g) pontjában az „a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat irányításáért,” szövegrész.

## **2. Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény módosítása**

### **4. §**

Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (2) bekezdés *d)* és *e)* pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

*(Az (1) bekezdésben foglaltaktól függetlenül vagyonnyilatkozat tételére kötelezett, aki)*

„*d)* vezetői munkakört betöltő köztisztviselő vagy kormánytisztviselő,

*e)* jogszabály alapján nemzetbiztonsági ellenőrzésre köteles fontos és bizalmas köztisztviselői vagy kormánytisztviselői munkakört tölt be,”

## **3. A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény módosításáról**

### **5. §**

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény 38. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A miniszteri biztos megbízatása meghatározott időre, de legfeljebb hat hónapra szól. A miniszteri biztos e megbízatása az államtitkári, közigazgatási államtitkári vagy helyettes államtitkári megbízatásának megszűnésével megszűnik. A miniszteri biztos e megbízatása az őt kinevező miniszter megbízatásának megszűnése esetén az új miniszter kinevezésének napjáig tart.”

## **4. A közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény módosítása**

### **6. §**

A közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 1. §-a a következő f) ponttal egészül ki:

*(E törvény hatálya)*

„f) a jegyző közzolgálati jogviszonyára”

*(terjed ki.)*

### **7. §**

(1) A Kttv. 26. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A közzolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter az egységes jogalkalmazás céljából gondoskodik a személyügy területén módszertani útmutatók kiadásáról.”

## 8. §

(1) A Kttv. 85. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A kormánytisztviselő nem lehet helyi önkormányzati képviselő.”

(2) A Kttv. 85. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) A fővárosi és megyei kormányhivatal kormánytisztviselője nem lehet

a) helyi nemzeti önkormányzat elnöke, elnökhelyettese,

b) országos nemzeti önkormányzat elnöke, elnökhelyettese,

c) nemzeti önkormányzat képviselője,

ha az adott települési, területi nemzeti önkormányzatot érintő ügyek tartoznak a feladatkörébe.”

## 9. §

A Kttv. 93. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által évenként kiadott, az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztásának a munkaszüneti napok miatti változtatását szabályozó rendeletet a kormánytisztviselőkre is alkalmazni kell.”

## 10. §

A Kttv. 110. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az anya egybefüggő 24 hét szülési szabadságra jogosult azzal, hogy ebből két hetet köteles igénybe venni.”

## 11. §

A Kttv. 203. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A kinevezés a miniszterelnök vagy az államtitkár megbízatásának idejére, vagy a (3) bekezdés szerinti esetben a miniszter megbízatásának megszűnése esetén az újonnan kinevezett miniszter kinevezésének napjáig szól.”

## 12. §

A Kttv. 226. § (3) bekezdése a következő f) ponttal egészül ki:

*(3) A közszolgálati jogviszonyban*

„f) a 85. § (1a) bekezdés”



*[nem alkalmazható(k).]*

### **13. §**

A Kttv. 226. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A köztisztviselő nem lehet

a) helyi nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese,

b) országos nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese,

c) nemzetiségi önkormányzat képviselője,

ha a feladatkörébe tartoznak az adott települési, területi nemzetiségi önkormányzatot érintő ügyek.”

### **14. §**

A Kttv.

a) 70. § (3) bekezdésében az „erről a munkáltatót a felmentés közlését megelőzően tájékoztatta” szövegrész helyébe az „erről a munkáltatót tájékoztatta” szöveg,

b) 183/A. § (1) bekezdésében az „A Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal” szövegrész helyébe az „Az Igazságügyi Hivatal” szöveg

lép.

## **5. Záró rendelkezések**

### **15. §**

Ez a törvény 2015. január 1-jén lép hatályba.

### **16. §**

Ez a törvény a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (tizedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében) szóló 1992. október 19-i 92/85/EGK irányelvnek való megfelelést szolgálja.

## ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

1. A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvényt érintő módosítás célja a miniszteri biztosok megbízási idejének közjogi helyzetükhöz igazodó pontosítása.
2. A törvényjavaslat célja, hogy a jogalkalmazási gyakorlat során felmerült problémákat rendezze a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Kttv.), továbbá, hogy megteremtse az összhangot az uniós jog és a Kttv. rendelkezései között. E mellett a tervezet gondoskodik a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal átszervezése okán felmerülő technikai jellegű pontosítások átvezetéséről is.
3. Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény és a Kttv. terminológiája összhangjának megteremtése szintúgy szükségessé vált.
4. Szükséges továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény technikai jellegű módosítása, a Kttv. terminológiájával való összhang megteremtése érdekében.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

### *Az 1.-3. §-hoz*

A közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény technikai jellegű módosítása, amely szükséges ahhoz, hogy a – már hatályon kívül helyezett – köztisztviselők jogállásáról szóló törvényre történő hivatkozásokat felváltsák a Kttv.-re történő hivatkozások. Továbbá a szövegcsere módosítások célja, hogy a kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő technikai jellegű módosításokat végrehajtsa.

### *A 4. §-hoz*

Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény (a továbbiakban: Vnytv.) 3. §-ának módosítása azért szükséges, hogy a Kttv. terminológiájának megfelelően ne csak a köztisztviselők részére írjon elő vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséget, hanem kormánytisztviselők részére is. Ez áll összhangban a Vnytv. 3. § (1) bekezdésével is, hiszen annak hatálya a közszolgálatban álló személyre terjed ki, ami magában foglalja a kormánytisztviselőket is a köztisztviselők mellett.

### *Az 5. §-hoz*

A miniszteri biztos megbízási idejének időtartama - közjogi helyzetéhez igazodóan - nem az öt megbízó miniszter megbízási idejéig tart, hanem a megbízó minisztert követően kinevezett miniszter kinevezésének napjáig.

*A 6-14. §-hoz*

Tekintettel arra, hogy a jegyzők közszolgálati jogviszonyára a köztisztviselőkre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni a Kttv. X. fejezetében foglalt eltérésekkel, indokolt, hogy ez a törvény személyi hatályában is feltüntetésre kerüljön.

A tervezet 7. §-ában a jogalkalmazást segítő pontosító jellegű módosítás szerepel.

A tervezet 8. §-ában szereplő módosítás célja, hogy a Kttv. összeférhetetlenségi szabálya összhangba kerüljön a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 36. § (1) bekezdés c) pontjával, valamint a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 106. § (1), (3) és (9) bekezdésével.

A tervezet 9. §-ában foglalt módosítás pontosító jellegű.

A tervezet 10. §-ában szereplő módosítás célja, hogy a szülési szabadság tartamára vonatkozó szabályok tartalmazzák a szülési szabadság kötelező 2 hetes igénybevételére vonatkozó rendelkezést is, összhangban a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (tizedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében) szóló 1992. október 19-i 92/85/EGK irányelv 8. cikk (2) bekezdésével.

A 11. §-beli módosítás – a miniszteri biztosok megbízási idejére vonatkozó szabályozással megegyezően – a kormánytanácsadó és kormány-főtanácsadó esetén is akként határozza meg a megbízási időtartamát, hogy az az újonnan kinevezett miniszter kinevezésének napjáig tartson.

A tervezet 12-13. §-ában szereplő módosítások célja, hogy a Kttv. összhangba kerüljön a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 106. § (1), (3) és (9) bekezdésével.

A tervezet 14. §-ában foglalt módosítás pontosító jellegű, a Közigazgatási és Igazságügyi Hivaltól az Igazságügyi Hivatalhoz kerülnek a Kttv. 183/A. §-ban szereplő feladatok, így indokolt az elnevezés módosítása. E mellett a Kttv. 70. § (3) bekezdését érintő módosítása a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 65. § (5) bekezdése a felmondás közlését megelőzően szövegrésze alaptörvény-ellenességének megállapításáról és megsemmisítéséről szóló 17/2014. (V. 30.) AB határozatnak való megfelelést szolgálja.

*A 15-16. §-hoz*

Hatályba léptető rendelkezés, valamint jogharmonizációs záradék.