

CSALÁD ÉS MUNKA

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Család- és Ifjúságügyért Felelős Államtitkárság

Az **Ügyfélszolgálati Iroda** elérhetőségei:

Címe: Budapest, V. Szalay u. 10-14.

www.kormany.hu

www.csaladitudakozo.hu

ugyfelszolgalat@emmi.gov.hu

Telefon: 795-3168



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

**„Magyarország külön intézkedésekkel biztosítja
a fiatalok és a szülők munkahelyi védelmét.”**
(Magyarország Alaptörvénye)



MUNKAHELYVÉDELMI AKCIÓ

2012 óta a gyermekgondozási szabadságról visszatérő szülőket (valamint a fiatalokat és az 55 év felettieket) foglalkoztató munkaadók 100 ezer Ft bruttó bérig jelentős járulékkedvezményt kapnak, mentesülnek a 27 %-os szociális hozzájárulási adó megfizetésétől két éven át, majd azt követően további egy évig 50 %-os kedvezmény vehető igénybe.

A **Munkahelyvédelmi Akcióterv 2014-es kiterjesztésével** a 3 és többgyermekes anyák foglalkoztatása esetén a szociális hozzájárulási adókedvezmény időtartama egy-egy évvel meghosszabbodik, összesen öt évre.

2015-től pedig a részmunkaidőben dolgozó szülők után is ugyanúgy 100 ezer Ft összeghatárig vehetik igénybe a munkáltatók a kedvezményt, mint a teljes munkaidősök esetében.

CSALÁDBARÁT MUNKAVÁLLALÁS

Részmunkaidős szabályok

2011. január 1-től bevezetésre került a **kismamák részmunkaidős foglalkoztatása utáni járulékkedvezmény**, mely alapján a munkaadó 7 %-os járulékkedvezményre jogosult, amennyiben részmunkaidőben foglalkoztat egy gyermekgondozási szabadságról visszatérő szülőt.

2012-ben a magánszférára is kiterjesztésre került a **részmunkaidő kötelező biztosítása**, miszerint a munkáltató a gyermekes munkavállaló kérésére köteles neki a rendes munkaidő feléig terjedő részmunkaidős foglalkoztatást biztosítani gyermeke 3. életéve betöltéséig.

2015-től pedig a három és több gyermeket nevelő szülők már két évvel tovább, gyermekük **ötéves koráig** választhatják munkahelyükön a részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségét.

Rugalmas munkavállalás GYED, GYES mellett

2014. január 1-től GYED Extra intézkedéscsomag keretében a GYED és a GYES folyósítása mellett a gyermek egy éves korának betöltése után szabadon lehet munkát vállalni. A munkavégzés ideje alatt is folyamatosan jár a GYED, majd a GYES a gyermek három éves koráig, azaz a munkavállaló szülő egyszerre kapja meg a fizetését és a gyermek után járó ellátást is.

Családbarát Munkahelyek

A 2010-ben újragondolt tartalommal megtöltött pályázat célja olyan családbarát munkahelyek kialakítását és fejlesztését megvalósító munkahelyi programok támogatása, melyek elősegítik a munka és magánélet összeegyeztetését, a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolását.

SZABADSÁGOK CSALÁDOSOKNAK

Gyermekek nevelők pótszabadsága 2012. január 1-jétől a gyermek után járó pótszabadság mindkét szülőt megilleti. A pótszabadság mértéke az anya és az apa esetén egyaránt egy gyermek esetén 2 munkanap, két gyermek után 4 munkanap, három vagy több gyermek után 7 munkanap. A gyermekek után járó pótszabadságot abban az évben kaphatja a szülő utoljára, amelyikben a gyermek betölti a 16. életévét.

Apák fizetett szabadsága Gyermeke születése esetén öt munkanap (munkaidő-kedvezmény) illeti meg az apát is, melyet legkésőbb a születést követő második hónap végéig kérésének megfelelő időpontban köteles a munkáltató kiadni. Iker-gyermek születése esetén a munkaidő-kedvezmény 7 munkanap. A munkaidő-kedvezmény tartamára az apát távolléti díj illeti meg.

Szülési szabadság Az édesanyát megillető szülési szabadság időtartama 24 hét, amelyet már négy héttel a szülés várható időpontja előtt is meg lehet kezdeni. A szülési szabadság 2012-től a gyermeket örökbefogadó nőnek is jár.

KISGYERMEKEK NAPKÖZBENI ELLÁTÁSA

A családi és munkahelyi kötelezettségek összeegyeztetése kapcsán nagy jelentősége van annak, hogy a szülők hol tudják elhelyezni a gyermekeiket napközben.

A családi napközik létrehozásának szabályai sokat egyszerűsödtek, ennek köszönhetően 2010 óta megduplázódott a családi napközik száma.

Az Új Széchenyi Terv keretében 2010-2014 között 28 milliárd Ft állt rendelkezésre új bölcsődei férőhelyek létrehozására, valamint a meglévők korszerűsítésére.

Hosszú évek stagnálása után 2010 óta lassan, de biztosan nő a családi napközi és bölcsődei férőhelyek száma, jelenleg közel 50 ezer kisgyermek részére biztosított a napközbeni ellátás.

Emellett javult a bölcsődék finanszírozása is, hiszen már a beíratott és nem a bent lévő gyermekek után jár az állami támogatás.

2015. január 1-től a bölcsődék férőhelyeik 15%-áig felvehetnek körzeten kívül lakó gyermekeket is.

2015. szeptemberétől három éves kortól kötelező lesz az óvodáztatás.

A bölcsődei és óvodai kapacitások fejlesztése a 2014 és 2020 közötti európai uniós költségvetési ciklusban is prioritást élvez.

