



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

SZOCIÁLIS ÜGYEKÉRT ÉS TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Támogatási elvek 2019. évre vonatkozóan

a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló

327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 31. §-a alapján

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan a pályázati bíráló bizottság 2018. november 29. napján tartott ülésen egyhangúan azt a javaslatot fogalmazta meg, hogy **2019. évben a 2018. évre megállapított egy főre jutó éves támogatás kerüljön megtartásra**, és ezzel egyidejűleg a támogatott foglalkoztatási kapacitás a rendelkezésre álló források figyelembe vételével kerüljön meghatározásra.

A döntési javaslat kialakításának főbb szakmai szempontjai:

- a) a foglalkozási rehabilitáció jogszabályokban meghatározott céljainak érvényesülése,
- b) a munkáltatónak az ellenőrzési jegyzőkönyvek (Budapest Főváros Kormányhivatala, Magyar Államkincstár) alapján történő értékelése,
- c) a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció céljának megvalósulását szolgáló feltételrendszere,
- d) a foglalkoztatni kívánt célcsoport helyzete, jelenléte az adott térségben,
- e) a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek és munkafeladatok,
- f) a munkáltató egyéb bevételeiből a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő visszaforgatás mértéke,
- g) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a munkáltatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- h) a munkáltató tevékenység-profilja mennyire szolgálja a foglalkozási rehabilitációt,
- i) a munkáltató kapcsolatrendszere az orvosi, szociális, képzési és foglalkozási rehabilitációban részt vevő szervezetekkel, személyekkel,
- j) a felajánlott foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése, különös tekintettel a területi foglalkoztatási igényekre és az álláskereső megváltozott munkaképességű személyek összetételére és nagyságrendjére,
- k) a pályázónak a foglalkozási rehabilitáció területén felmutatható eddigi eredményi referenciái;

- l) a pályázónak a foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos szakmai fejlesztésekben, programokban, projektekben való részvétele.

A fent meghatározott szakmai szempontok alapján a pályázatok értékelésénél, így a megajánlott kapacitás meghatározásánál **főszabályként a pályázó által igényelt létszám és az értékelési pontszám kerül figyelembe vételre.**

Új pályázók esetében cél a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának erősítése, a foglalkoztatók körének bővítése.

A fenti szakmai szempontok alapján az alábbi támogatási elvek érvényesülnek a megajánlott létszámok tekintetében:

1. **Az I. kategóriába** sorolandó az értékelés alapján azok a foglalkoztatók, akik
 - széleskörű tevékenységi körben folytatnak rehabilitációs célú gazdasági tevékenységet,
 - legalább 95 pontot értek el,
 - **legalább 4 megyében legalább 12 telephellyel rendelkeznek**

Az I. kategóriába tartozó pályázók esetében a megajánlott létszám megegyezik a pályázó által igényelt létszám mértékével tekintettel arra, hogy pályázatuk alapján szakmailag megalapozott a létszámmra vonatkozó igény.

2. **A II. kategóriába** sorolandó az értékelés alapján a legalább 95 pontot elért gazdálkodó szervezet, pályázó, amennyiben területi lefedettsége, tevékenységi köre és a foglalkoztatási háttere alapján munkaerő-piaci jelenléte kisebb súlyú. A II. kategóriába tartozó pályázók esetében megajánlott létszám a pályázó által **igényelt létszám 93%-a.**
3. **A III. kategóriába** sorolandó a beadott pályázat szakmai értékelése alapján legalább 85 pontot elért gazdálkodó szervezet, pályázó. A III. kategóriába tartozó pályázók esetében megajánlott létszám a pályázó által **igényelt létszám 90%-a.**
4. **A IV. kategóriába** sorolandó a beadott pályázat szakmai értékelése alapján a legalább 65 ponttal rendelkező gazdálkodó szervezet, pályázó. A IV. kategóriába tartozó pályázók esetében megajánlott létszám a pályázó által **igényelt létszám 80%-a.**
5. **Az V. kategóriába** sorolandó a beadott pályázat szakmai értékelése alapján a legalább 60 pontot elért gazdálkodó szervezet, pályázó. Az V. kategóriába tartozó pályázók esetében megajánlott létszám a pályázó által **igényelt létszám 70%-a.**
6. **Az új pályázók (új belépő – VI. kategória)** esetében a megajánlott létszám a pályázat benyújtásakor foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalói létszám, kivéve azon eseteket, amikor a felajánlott létszám kevesebb a pályázat beadásakor foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalói létszámmal képest.
7. **VII. kategóriába sorolandó** a beadott pályázat szakmai értékelése szerint legalább 80 pontot elért civil szervezet a foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése, jelenléte, a foglalkozási rehabilitáció területén felmutatott eddigi eredményei alapján. A VII. kategóriába tartozó pályázók esetében megajánlott létszám a pályázó által **igényelt létszám 90%-a.**
8. **VIII. kategóriába sorolandó** a beadott pályázat szakmai értékelés szerint legalább 70 pontot elért civil szervezet a kapacitások térségi elhelyezkedése, a foglalkoztatási létszámok és munkafeladatok alakulása, stabilitása, szervezetekkel való együttműködése

alapján. A VIII. kategóriába tartozó pályázók esetében megajánlott létszám a pályázó által igényelt létszám **85%-a**.

9. **IX. kategóriába sorolandó** a beadott pályázat szakmai értékelése szerint legalább 60 pontot elért civil szervezet a foglalkozási rehabilitáció céljainak érvényesülése és a megvalósítást biztosító feltételrendszer, szakmai projektekben való részvétel, továbbá az éves ellenőrzés megállapítása alapján. A IX. kategóriába tartozó pályázók esetében megajánlott létszám a pályázó által igényelt létszám **80%-a**.
10. **X. kategóriába sorolandó** a beadott pályázat szakmai értékelése szerint legalább 40 pontot elért civil szervezet az ellenőrzés megállapítása alapján a rehabilitációs foglalkoztatás feltételrendszerének fejlesztési szükségességére, a stabilitás megerősítésére, szakmai projektekben való részvételre. A X. kategóriába tartozó pályázók esetében megajánlott létszám a pályázó által igényelt létszám **70%-a**.

Egy főre jutó támogatás megtartása

Tekintettel arra, hogy 2018. évben is elsődlegesen az egy főre jutó támogatás növelése volt a cél az elmúlt évek minimálbér növekedésének kompenzálása érdekében, annak szinten tartása elengedhetetlen 2019. évben is. Ezért a rendelkezésre álló forrás **a 2018. évi egy főre eső támogatással, 1 365 000 Ft összeggel kerül elosztásra.**

A pályázati bíráló bizottság javaslata alapján az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 16/2018. (VII. 26.) EMMI utasítás kiadmányozási jogkör átruházásáról rendelkező 6. függelék VI/B. 32. pontja alapján a fentiek szerint határoztam meg a 2019. évre vonatkozó támogatási elveket.

Budapest, 2018. december ^{10.},,


Fülöp Attila
államtitkár



