

A belügyminiszter

..../2015. (... ..)

BM rendelete

a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati viszonyban álló tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (1) bekezdés 8., 9., és 21. pontjában foglalt felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 21. § 4., 10., 21. és 22. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el.

I. fejezet

Általános rendelkezések

1. §

(1) A rendelet hatálya a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szervekkel (e rendelet alkalmazásában a továbbiakban: rendvédelmi szerv) hivatásos szolgálati viszonyban állókra (a továbbiakban: hivatásos állomány tagja) terjed ki.

(2) A 13-15. § hatálya nem terjed ki az Alkotmányvédelmi Hivatal és a Nemzetbiztonsági Szakszolgálat hivatásos állományára.

II. Fejezet

Az illetményre és az illetményjellegű juttatásokra vonatkozó szabályok

1. Az illetmény megállapítása

2. §

(1) A hivatásos állomány tagjának illetményét hivatásos állományba vételkor vagy a szolgálati beosztás változásakor, továbbá fizetési fokozatban előresorolásakor, szolgálati idő pótléokra jogosultság változásakor, rendszeres pótléokra jogosultság keletkezésekor vagy megszűnésekor, valamint a rendvédelmi illetményalap változásakor, az esedékesség napjával állományparancsban vagy határozatban (a továbbiakban együtt: munkáltatói intézkedés) meg kell állapítani.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben a munkáltatói intézkedésben egyidejűleg teljes körűen be kell mutatni – illetményelemenkénti bontásban – a megváltozó és az új illetményt is.

(3) A munkáltatói intézkedésben a (2) bekezdésben foglaltakon túl fel kell tüntetni az egyes illetményelemek megváltozásának okát, jogcímét, mértékét és az esedékesség dátumát is.

(4) Ha a hivatásos állomány tagjának megállapított illetménye nem éri a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 154. § (3) bekezdés szerinti garantált bérminimum összegét, azt a jogszabályban meghatározott mértékig ki kell egészíteni. A kiegészítést külön illetményelemként kell a munkáltatói intézkedésben feltüntetni és a kerekítést csak ezt követően lehet elvégezni.

(5) A beosztási illetmény Hszt. 353. § (6) és (8) bekezdése szerinti módosulásánál az besorolás szerinti beosztási illetménytől való eltérés mértékét és indokát a munkáltatói intézkedésben külön be kell mutatni és az illetmény összesítésénél a beosztási illetményt a megfelelő szorzószámmal módosítva kell feltüntetni.

3. §

(1) Az illetmény megállapítását tartalmazó munkáltatói intézkedést kiadmányozásra történő előterjesztése előtt a rendvédelmi szerv költségvetési gazdálkodásért felelős illetékes vezetője költségvetési megalapozottság és szabályosság szempontjából megvizsgálja és a tervezetet „költségvetési fedezet rendelkezésre áll” megjegyzéssel látja el. Ha szabályossággal kapcsolatban fenntartással él, vagy a költségvetési fedezet nem biztosított, a tervezetet ezzel a megjegyzéssel visszaküldi az előkészítő humánigazgatási szervnek.

(2) A szolgálati beosztásba kinevezésre, beosztásba helyezésre jogosult vezető a tervezett munkáltatói intézkedést az illetékes gazdálkodásért felelős vezető „költségvetési fedezet rendelkezésre áll” nyilatkozata hiányában nem kiadmányozhatja.

(3) Az (1) bekezdés szerinti költségvetésért felelős vezető személyét a rendvédelmi szerv, illetve szervezeti egysége szervezeti és működési szabályzatában meg kell határozni.

(4) Az (1) bekezdés szerint kell eljárni az arról szóló megállapodás jóváhagyása előtt is, ha szolgálati viszony létesítésére a Hszt. 96-98. §-a szerinti áthelyezéssel kerül sor.

(5) A fizetési fokozatot, valamint a szolgálati idő pótlékot megalapozó szolgálati idő számításának és a nyelvpótlék mértékét megalapozó adat helyességért a munkáltatói intézkedést előkészítő humánigazgatási szerv a felelős.

4. §

(1) A humánigazgatási szerv az illetmény megállapítására vagy módosítására vonatkozó munkáltatói intézkedés egy példányát a kiadmányozást követően haladéktalanul megküldi az illetmény folyósításáért felelős költségvetési gazdálkodásért felelős szervének.

(2) A költségvetési gazdálkodásért felelős szerv gondoskodik a munkáltatói intézkedés vagy annak illetményfolyósítás szempontjából nélkülözhetetlen adatainak Magyar Államkincstár részére elektronikus úton történő megküldésére.

(3) Az illetmény megállapítást tartalmazó munkáltatói intézkedéseket úgy kell kiadmányozni, hogy a (2) bekezdés szerinti adatszolgáltatás a Magyar Államkincstár részére tárgyhó 20-áig megtörténhessen. Ettől eltérni csak rendkívül indokolt esetben lehet.

5. §

(1) A hivatásos állomány tagjának illetményét a rendvédelmi szerv azon szervezeti egységének a költségvetéséből kell fedezni és folyósítani, amelynek állományába tartozik.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja a Hszt. 51. § (2) bekezdése szerinti szervnél vezénnyelést lát el szolgálatot, a vezénnyelésről szóló munkáltatói intézkedésben rendelkezni kell arról, hogy – a Hszt. és más jogszabályok előírása szerint – az ellátott szolgálati beosztás, kormánytisztviselői munkakör vagy közalkalmazotti munkakör alapján megillető illetményt

a) teljes egészében a fogadó szerv költségvetését terheli, vagy

b) teljes egészében a rendvédelmi szervet terheli és ő folyósítja, vagy

c) teljes egészében a rendvédelmi szervet terheli, de a fogadó szerv a vezénnyelés előtti illetmény és a vezénnyelés tartamára járó illetmény különbözetét a rendvédelmi szervnek megtéríti.

(3) A (2) bekezdés a) pontja szerint kell eljárni, ha a vezénylés a vezénylés helye szerinti szerv rendszeresített létszámába tartozó szolgálati beosztásba, vagy kormánytisztviselői, közalkalmazotti munkakörbe történik, vagy ha az illetmény fedezetét külső forrásból biztosítják.

2. A rendelkezési állományba helyezetttek illetménye és juttatásai

6. §

(1) A hivatásos állománynak a Hszt. 51. § (2) bekezdésben meghatározott szervnél szolgálatot teljesítő, rendelkezési állományba helyezett tagjának illetményére az 5. § (2) és (3) bekezdését kell alkalmazni.

(2) A hivatásos állománynak a Hszt. 77. § (1) bekezdés b), c), d), e), j), k) pontja szerint rendelkezési állományba helyezett vagy külföldre vezénylés miatt rendelkezési állományba helyezett tagja a rendelkezési állományba helyezés előtti besorolása szerinti illetményre jogosult, azzal, hogy a hivatásos pótlék mértéke 50%.

(3) A Hszt. 77. § (1) bekezdés i) pontjában meghatározott okból rendelkezési állományba helyezett illetményére a Hszt. 64. § (2) bekezdése szerint kell eljárni azzal, hogy a rendelkezési állomány tartamára a hivatásos pótlék mértéke 50%.

(4) A Hszt. 77. § (1) bekezdés j) pontjában meghatározott okból rendelkezési állományba helyezett részére a legutolsó szolgálati beosztása alapján folyósított illetményt kell tovább folyósítani.

(5) A rendelkezési állományba helyezéskor a munkáltatói intézkedésben rendelkezni kell a folyósítandó illetményről vagy arról, hogy azt ki jogosult megállapítani külön intézkedésben.

3. A hivatásos állomány tagját a próbaidő alatt megillető illetmény és a szolgálat teljesítéséhez szükséges egyéb ellátásra jogosultság

7. §

A hivatásos állomány tagja a próbaidő tartama alatt a besorolásának megfelelő beosztási kategória első fizetési fokozatának megfelelő illetményre jogosult. A próbaidő tartama alatt albérleti, lakásbérlet támogatásban részesíthető, rendvédelmi szerv által fenntartott szállást igénybe vehet. Részére lakás vásárlásához vagy építéshez munkáltatói kölcsön nem folyósítható.

4. A teljesítményjuttatás megállapítása

8. §

(1) A Hszt. 158. § (1) bekezdése szerinti tárgyévre szóló teljesítményjuttatás összegéről az állományilletékes parancsnok, illetve ha a hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szerven kívüli szerven kívül teljesíti szolgálatát, a vezénylés helye szerinti fogadó szerv (a továbbiakban: fogadó szerv) munkáltatói jogkört gyakorló vezetője tárgyév március 1-jéig kiadott munkáltatói intézkedésben rendelkezik. A teljesítményjuttatást két részletben 50-50%-os megosztásban kell folyósítani. A fogadó szerv költségvetési gazdálkodásért felelős vezetője gondoskodik arról, hogy a teljesítményjuttatás első részét március 15-ig, a második részét október 15-ig a hivatásos állományú megkapja.

(2) Nem lehet teljesítményjuttatás megállapítani és folyósítani, ha az annak alapjául szolgáló minősítéssel szemben jogvitát kezdeményeztek, annak jogerős lezárásáig.

5. Helyettesítésre történő megbízás

9. §

(1) A Hszt. 71. §-a szerinti helyettesítéssel megbízást munkáltatói intézkedésbe kell foglalni, ha az illetmény módosításával, vagy helyettesítési díj folyósításával jár. A munkáltatói intézkedés előkészítése és kiadmányozása tekintetében a 3. § (1) és (2) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának a Hszt. 71. § (1) bekezdése szerinti szolgálati beosztások ellátásával, vagy helyettesítéssel történő megbízása az eredeti beosztás ellátása mellett történik, a megbízás alapján járó díjazás mértékét az állományilletékes parancsnok, illetve a fogadó szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője a feladattal, valamint a feladat ellátására beosztottak számával arányosan állapítja meg.

(3) Amennyiben a hivatásos állomány tagja közalkalmazottat, kormányzati ügykezelőt, vagy kormánytisztviselőt helyettesít, a (2) bekezdés szabályait megfelelően alkalmazni kell.

(4) Ha a hivatásos állomány helyettesítést ellátó tagja a megbízás alapján díjazásban részesül, a helyettesítés során végzett tevékenysége nem minősül túlszolgálatnak, a tevékenységért csak a Hszt. 71. § (5) bekezdése szerinti többlétszolgálatért járó díjazás jár.

6. Végkielégítés kifizetése

10. §

(1) A hivatásos állomány végkielégítésre jogosult tagját, amennyiben a Hszt. 91. § (2) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelel, a felmentésről szóló munkáltatói intézkedésében tájékoztatni kell a tartalékállomány igénybe vételének lehetőségéről és arról, hogy ez esetben végkielégítés kifizetésre a szolgálati viszony megszűnésekor nem kerül sor. A humánigazgatás szerv a felmentés közlésekor, de legkésőbb szolgálati viszony megszűnése napját megelőző tizedik napig nyilatkoztatja a tartalékállomány igénybe vételéről a hivatásos állomány tagját. Ha a hivatásos állomány tagja a tartalékállományt nem kívánja igénybe venni, vagy nem nyilatkozik, intézkedni kell a végkielégítés kifizetésére.

(2) Ha a hivatásos állomány volt tagjának a Hszt. 91. § (2) bekezdés szerinti tartalékállománya megszűnik, a hivatásos állomány tagjának kérelmére a tartalékállományt kezelő szerv tájékoztatása alapján az állományilletékes parancsnok intézkedik a végkielégítés kifizetésre.

7. Jubileumi jutalom

11. §

(1) A Hszt. 166. § (2) bekezdése alapján a jubileumi jutalom esedékességének megállapítása szempontjából a szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napját úgy kell megállapítani, hogy az számánál fogva megfeleljen a szolgálati viszony kezdő napjának. Ha ez a nap a lejárati hónapjában hiányzik, a hónap utolsó napja a szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napja.

(2) A jubileumi jutalmat az esedékesség napján kell kifizetni.

(3) A jubileumi jutalmat a Hszt. 165. §-a alapján csökkentett illetményben részesülőnek is a teljes illetmény alapulvételével kell megállapítani.

- (4) A jubileumi jutalom, vagy annak különbözete utólagos kifizetése esetén a jutalom összegét az eredeti esedékességkor érvényes távolléti díj alapulvételével kell megállapítani.
- (5) A (4) bekezdés alapján megállapított jubileumi jutalom késedelmes kifizetése esetén késedelmi kamat jár.

8. A túlszolgálat pénzbeni ellentételezése

12. §

- (1) A jogszabályban meghatározottak szerint elrendelt és nyilvántartott, a tárgy hónapban teljesített túlszolgálat idejére járó távolléti díj kiszámításakor teljesített túlszolgálat percben kiszámított idejét össze kell adni és hatvannal el kell osztani. Ha a maradék harminc percnél több, azt teljes óraként kell számításba venni.
- (2) A pénzben megtérítendő tárgyhavi túlszolgálat összesítését a tárgyhónapot követő hónap tizedikéig kell a rendvédelmi szerv illetékes költségvetésért felelős szervéhez eljuttatni.
- (3) Ha a hivatásos állomány tagja a túlszolgálat pénzbeni ellentételezését választja, a túlszolgálatért járó pénzbeni ellentételezést a tárgy hónapot követő hónapra járó illetményrel együtt kell kifizetni. Ettől eltérni csak az országos parancsok engedélyével lehet.

III. Fejezet

A pótlékokra vonatkozó szabályok

9. Idegennyelv-tudási pótlék

13. §

- (1) A hivatásos állomány tagja a Hszt 160. § (5) bekezdése szerinti idegennyelv-tudási pótlékra jogosult, ha az Európai Unió valamely tagállamának hivatalos nyelvéből, vagy orosz, kínai vagy arab nyelvből a Hszt. 160. § (2) bekezdés szerint elismerhető nyelvtudással rendelkezik és a szolgálati beosztáshoz kapcsolódó munkaköri feladatokból a nyelvtudás használatának gyakori lehetőségére lehet következtetni.
- (2) Idegennyelv-tudási pótlék folyósítható az (1) bekezdésben meghatározottakon túli bármely állam hivatalos nyelvének használatáért, ha annak használatát a szolgálati feladatok teljesítése szükségessé teszi és a használat rendszeressége a szolgálatellátás során megállapítható.
- (3) A nyelvtanári, tolmács, vagy idegen-nyelvi fordító és lektor feladatokra létrehozott szolgálati beosztást, vagy ilyen feladat ellátására is rendszeresített egyéb szolgálati beosztást ellátó hivatásos állományú részére csak olyan nyelv tudása után fizethető idegen-nyelv tudási pótlék, amelynek ismerete a beosztás betöltésének nem feltétele.
- (4) Az (1)-(3) bekezdés alapján idegennyelv-tudási pótlékra jogosító, illetve nyelvismerethez kötött szolgálati beosztásokat az állománytáblázatban jelölni kell.
- (5) Az idegennyelv-tudási pótlékra jogosító szolgálati beosztásokról, valamint a hivatásos állomány idegennyelv-tudási pótlékban részesülő tagjairól a rendvédelmi szerv szervezeti egységénél folyamatos nyilvántartást kell vezetni. Az idegennyelv-tudási pótlékban részesülő köteles a pótlékolt nyelvtudását a pótlékkal elismert nyelvtudási szintjén megtartani és azt – ha annak szükségessége felmerül – a rendvédelmi szerv érdekkörében eljárva használni.
- (6) Ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati előljáró utasítása ellenére a pótlékkal elismert idegennyelv-tudását rendeltetésszerűen nem használja, a pótlék az adott tárgyhónapra megvonható.

10. Éjszakai pótlék

14. §

(1) Éjszakai pótlékra az jogosult, aki vezényléses vagy váltásos szolgálati időrendszerben este huszonkét óra és reggel hat óra között látja el szolgálati feladatát.

(2) Szolgálatszervezési érdekből az (1) bekezdéstől eltérően megállapított időbeosztás esetén, amennyiben a szolgálatteljesítési idő legalább 50%-a este huszonkét óra és reggel hat óra közé esik, a pótlék a szolgálatteljesítés teljes időtartamára jár. Amennyiben a hivatkozott mérték az 50%-ot nem éri el, úgy a pótlék csak az (1) bekezdésben meghatározott időtartam alatt teljesített szolgálat után jár.

(3) A havonta folyósítandó éjszakai pótlék annak jár, aki a szolgálatát munkaköri kötelességénél fogva éjszaka teljesíti.

11. A nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatti fertőzés veszélynek kitett beosztásban szolgálatot teljesítők pótléka

15. §

(1) A nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatti fertőzés veszélynek kitett beosztásban teljesítők pótlékára a (továbbiakban: egészségi kockázattal járó szolgálati beosztások pótléka) az jogosult, akinek a munkavédelemről szóló törvény alapján végrehajtott kockázatértékelésben az állományilletékes parancsnok megállapítja, hogy a szolgálati beosztás ellátása során a pótlék megállapítására okot adó veszélyek, egészségkárosító kockázat közvetlen és gyakori előfordulásával kell számolni.

(2) Az egészségi kockázattal járó szolgálati beosztás pótlékát akkor lehet megállapítani és folyósítani, ha a havi szolgálatteljesítési idő több mint 50%-át – ionizáló sugárzásnak kitett szolgálati szolgálati beosztásban három órát – a kockázatértékelésben megállapított egészségkárosító kockázat között tölti el.

IV. FEJEZET

Költségtérítések és juttatások

12. Belföldi kiküldetés és napidíja

16. §

A belföldi szolgálati kiküldetés szolgálati jellegének megállapítására és a kiküldetés „menetlevélen” történő elrendelésére az állományilletékes parancsnok vagy az általa megbízott vezető jogosult.

17. §

(1) A hivatásos állomány tagja belföldi szolgálati kiküldetése esetén az ezzel összefüggésben felmerülő többletkiadásai megtérítésére jogosult.

(2) Kiküldetési költségtérítés

a) utazási költség,

b) szállásköltség,

c) napidíj – és esetlegesen ételmezési többletköltség –

címén állapítható meg.

18. §

(1) A hivatásos állomány tagja részére meg kell téríteni a kiküldetés teljesítésével kapcsolatban indokoltan felmerült utazási költségeit.

(2) Az utazás során igénybe vehető közlekedési eszközt – gazdaságossági és célszerűségi szempontok figyelembevételével – az állományilletékes parancsnok határozza meg.

19. §

(1) A hivatásos állomány tagja részére meg kell téríteni a kiküldetés teljesítésével kapcsolatban indokoltan felmerült szállásköltségét. Szállásköltség címén a kötelező reggeli ára és a gépkocsi esetleges parkolási, őrzési költsége is elszámolható.

(2) Nem számolható el külön szállásköltség arra az éjszakákra, amelyre a hivatásos állomány tagja a fegyveres szerv szálláshelyét térítésmentesen veszi igénybe.

20. §

(1) Amennyiben a hivatásos állomány tagja szállásköltség címén a kötelező reggeli árát elszámolja, a napidíj összegét 25%-kal csökkenteni kell.

(2) Nem illeti meg napidíj azt,

a) akit állandó lakóhelyére vagy tartózkodási helyére küldenek ki,

b) aki a kiküldetés időtartama alatt térítés nélkül természetbeni ételmezési ellátásban részesül.

13. Szolgálati hely változással összefüggő költségtérítések

21. §

(1) A Hszt. 169. §-a szerinti, szolgálati érdekből az egyik szolgálati helyről a másikra történő áthelyezéssel kapcsolatos átköltözési költség, ha a hivatásos állomány tagja az új szolgálati helyre költözik:

a) az utazási költség,

b) az ingóságok szállítási költsége,

c) az átköltözési átalány.

(2) A szolgálati érdekből az egyik szolgálati helyről a másikra történő áthelyezéssel kapcsolatos költség, ha a hivatásos állomány tagja új szolgálatteljesítési helyére nem költözik át és a szolgálatteljesítés helye lakóhelyétől eltér:

a) az utazási költség,

b) a különélési díj.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglalt költségek megtérítése a rendvédelmi szerv próbaidőt töltő tagját nem illeti meg.

22. §

(1) Az áthelyezett saját személye, a vele együtt költöző házastársa, élettársa, valamint az általa eltartott, vele közös háztartásban élő családtagjai után jogosult ténylegesen felmerült utazási költségeinek megtérítésére.

- (2) Az utazás alkalmával igénybe vehető közlekedési eszközt – gazdaságossági és célszerűségi szempontok figyelembevételével – az állományilletékes parancsnok határozza meg.
- (3) Ha az áthelyezett személy új szolgálatteljesítési helyére a szolgálattételre való jelentkezéssel egyidőben átköltözni nem tud, részére az átköltözés későbbi időpontban való lebonyolítása végett a lakóhelyére történő egyszeri oda- és visszautazás költségét is meg kell téríteni.
- (4) A költségtérítésre jogosult a hivatásos állomány tagja akkor is, ha áthelyezésére fegyelmi fenyítésből eredő alacsonyabb beosztásba helyezése miatt került sor.
- (5) Költségtérítésként a számlával igazolt költségek számolhatók el.
- (6) Vasúti utazás esetén a hivatalos díjszabás szerinti másodosztályú menetjegy ára téríthető.

23. §

- (1) Az ingóságok átszállításával kapcsolatban a számlával igazolt költségeket kell megtéríteni.
- (2) Szállítási költség különösen a fuvarozási, rakodási költség, valamint a fuvarozás és rakodás biztosítási költsége.
- (3) Szállítási költségként felszámítható az üres csomagolóeszközök és az igénybe vett szállítóeszközök régi szolgálatteljesítési helyre történő visszaszállításának igazolt költsége is.

24. §

- (1) Átköltözési átalányként számolható el a költözéssel kapcsolatos egyéb, nem vagy nehezen számszerűsíthető kiadás, így különösen a csomagolási és tisztítási költség.
- (2) Az áthelyezett személy átköltözési átalányra akkor jogosult, ha
 - a) nős, férjezett, vagy olyan gyermeke van, akinek eltartására kötelezett és akit saját háztartásában tart el, feltéve, hogy ingóságait régi szolgálatteljesítési helyéről az újra átszállította, vagy
 - b) egyedülálló és igazolja, hogy az új szolgálatteljesítési helyére legalább a lakhatás alapvető feltételeit biztosító bútort átszállította.
- (3) Az átköltözési átalány összege a rendvédelmi illetményalap
 - a) 130%-a, ha a hivatásos állomány tagja átköltözés előtti lakása legalább három és fél szobás,
 - b) 120%-a, ha a hivatásos állomány tagja átköltözés előtti lakása három szobás,
 - c) 110%-a, ha a hivatásos állomány tagja átköltözés előtti lakása két és fél szobás,
 - d) 95%, ha a hivatásos állomány tagja átköltözés előtti lakása két szobás,
 - e) 80%, ha a hivatásos állomány tagja átköltözés előtti lakása másfél szobás,
 - f) 65%, ha a hivatásos állomány tagja átköltözés előtti lakása egy szobás volt.

25. §

- (1) A hivatásos állomány újonnan kinevezett, valamint a tiszti kinevezés után az első szolgálati beosztásba kerülő tagja átköltözés esetén az átköltözéssel kapcsolatos szállítási és utazási költség megtérítésére, valamint átköltözési átalányra jogosult.
- (2) Ugyanazon önálló állománytáblázattal rendelkező szolgálati helyen szolgálatot teljesítő házastársak, élettársak együttes áthelyezése esetén az átköltözési költségeket csak az egyik fél számolhatja el.

26. §

- (1) Különélési díjra jogosult a más helységbe áthelyezett nős, férjezett, vagy családfenntartónak minősülő személy,
- a) akinek az új szolgálatteljesítési helyen lakóingatlana nincs, és
 - b) aki az új szolgálatteljesítési helyére nem költözik át, de a szolgálatteljesítési idő végeztével rendszeresen nem tér haza családjához, hanem a rendvédelmi szerv által részére biztosított ideiglenes szálláshelyre tér haza,
- így emiatt családjától külön élni kényszerül.
- (2) A családtól való külön élésnek minősül az élettárstól való külön élés is, amennyiben a jogosult az áthelyezést megelőzően legalább hat hónapon át élet- és vagyonközösségben együtt élt élettársával. Ennek igazolására el kell fogadni a közös nyilatkozatot.
- (3) A különélési díj szempontjából az áthelyezett eltartási kötelezettségét csak a saját háztartásában eltartott gyermeket illetően lehet megállapítani.
- (4) Különélési díj illeti meg azt az egyedülálló személyt is, aki igazolja, hogy keresőképtelen és jövedelem nélküli szülőjét vagy szüleit, továbbá más eltartó nélküli kiskorú testvérét vagy testvéreit áthelyezése előtt saját háztartásában tartotta el, feltéve, hogy azok eltartására kötelezhető és keresőképes más hozzátartozójuk nincs és a hivatásos állomány tagja új szolgálatteljesítés helyére lakás hiányában őket elköltöztetni nem tudja.
- (5) A különélési díj a hivatásos állomány tagjának az áthelyezés időpontjától számított egy évig folyósítható. Az egy év elteltét követően a különélési díj folyósítását az állományilletékes parancsnok évente meghosszabbíthatja, ha fontos szolgálati érdek miatt a különélés nem szüntethető meg.
- (6) A különélési díj egy napra eső összege a belföldi szolgálati kiküldetést teljesítő részére járó – számla nélkül adható – napidíj összegével egyezik meg.

27. §

- (1) A különélési díjra jogosult részére a különélési díj fele jár
- a) a kórházban töltött napokra,
 - b) az egészségügyi szabadság idejére, függetlenül attól, ha ezalatt családjának lakóhelyére egy hétnél hosszabb időre hazatér.
- (2) Szabadság idejére különélési díj nem jár.
- (3) A külön élőknek havonta négy alkalommal az állandó lakóhelyére vagy családjához történő utazás és onnan a szolgálatteljesítési helyére történő visszautazás költségét az utazási költségtérítésre vonatkozó szabályok szerint kell megtéríteni.

28. §

- (1) Ha az áthelyezett az új szolgálatteljesítési helyéről naponta családjához úgy vissza tud térni, hogy lakóhelyén legalább tíz órát eltölthet, különélési díj helyett utazási költségtérítésre jogosult.
- (2) Az utazáshoz igénybe vehető és a költségtérítés szempontjából irányadó közlekedési eszközt – gazdaságossági szempontok és a szolgálati érdek figyelembevételével – az állományilletékes parancsnok határozza meg.
- (3) Nem folyósítható különélési díj vagy utazási költségtérítés, ha az áthelyezett az új szolgálatteljesítési helyén a felajánlott lakható és a külön jogszabályban meghatározott jogos lakásszükségletnek megfelelő lakást nem fogadja el. A jogos lakásszükségletet kielégítőnek minősül az a lakás is, amely a régi szolgálatteljesítési helyen lévő lakással megegyező nagyságú és komfortfokozatú.

29. §

A hivatásos állomány tagjának áthelyezése esetén vele együtt költöző házastársa kereset-, valamint jövedelem kiesésének átmeneti pótlására szolgáló jövedelem-kiegészítés megállapításáról és folyósításáról külön jogszabály rendelkezik.

30. §

Az áthelyezéssel kapcsolatosan felmerült költségek azt a rendvédelmi szervet terhelik, akinek a kezdeményezésére a hivatásos állomány tagjának áthelyezése történt.

14. Egyéb költségtérítések

31. §

A Hszt. 60. § (1) vagy (2) bekezdése alapján más helységbe átrendelt hivatásos állomány tagjának költségtérítéseire a belföldi szolgálati kiküldetésre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy amennyiben a 28. és 29. §-ban foglaltak teljesülnek, a hivatásos állomány tagja napidíj helyett különélési díjra jogosult.

32. §

A Hszt. 169. § (1) bekezdés c) pontja szerinti, a szabadságról, a munkaszüneti és a pihenőnapról történő visszarendeléssel kapcsolatos költség különösen

a) az utazási költség,

b) az előre kifizetett és a visszarendelés miatt igénybe nem vett szolgáltatások vissza nem térített ellenértéke.

33. §

A hivatásos állomány tagja részére a munkába járáshoz helyi közlekedési bérlet csak a Hszt. 176. §-ában meghatározott választható juttatások rendszerében biztosítható.

15. Kedvezmények és támogatások

34. §

A hivatásos állomány tagja és családtagja külön rendelkezésben meghatározott feltételek szerint és az ott meghatározott térítési díj ellenében kedvezményes üdülésben részesíthető a rendvédelmi szerv, valamint a rendvédelmi szervet irányító miniszter vezetése alatt álló minisztérium kezelésében levő üdülőkhöz, hétvégi pihenőházakban.

35. §

(1) Visszatérítendő kamatmentes családalapítási támogatás adható a harmincöt évesnél nem idősebb, házas vagy élettársi viszonyban élő hivatásos állomány tagjának, ha a támogatást anyagi körülményei indokolják.

(2) Nem részesíthető támogatásban az,

a) akinél a szolgálati viszony megszüntetése folyamatban van,

b) aki ellen büntető- vagy fegyelmi eljárás van folyamatban,
c) akinek illetményét – a fennálló tartozásai miatt – további levonásokkal terhelni már nem lehet.

(3) A támogatás kizárólag a családi otthon kialakításával összefüggő berendezési és felszerelési tárgyak beszerzésére fordítható.

(4) A támogatás a szolgálati viszony fennállása alatt egy alkalommal – házastársak és élettársak esetében csak az egyik fél részére – engedélyezhető.

(5) A támogatás legfeljebb négy éves futamidőre adható, felső határa nem haladhatja meg a mindenkor illetményalap összegének tizenötszörösét.

(6) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a törlesztés ideje alatt önhibájából szűnik meg, a vissza nem fizetett támogatás a szolgálati viszony megszűnésének napján egy összegben esedékessé válik.

(7) A vissza nem térített családalapítási támogatás-tartozást hivatalból törölni kell, ha a kedvezményezett szolgálati kötelezésekkel összefüggő baleset vagy betegség következtében elhalálozott.

(8) Az állományilletékes parancsnok kivételesen, rendkívüli méltánylást érdemlő esetben engedélyezheti a tartozás törlését. A vissza nem fizetett támogatás adóköteles jövedelemnek minősül.

36. §

(1) A rendvédelmi szerv részére jóváhagyott éves költségvetési kiadási előirányzat terhére illetményelőleg-keretet kell képezni. Az éves keret a költségvetésben jóváhagyott rendszeres és nem rendszeres személyi juttatás eredeti előirányzatának legfeljebb 5%-áig terjedhet.

(2) Az illetményelőleg törlesztéséből visszafolyó összeg az illetményelőleg-keretet nem növeli.

37. §

(1) A hivatásos állomány tagja részére családi, egészségügyi vagy más szociális ok figyelembevételével kamatmentes illetményelőleg kifizetését az arra irányuló indoklással alátámasztott kérelem alapján az állományilletékes parancsnok engedélyezheti.

(2) A kérelmezőnek legfeljebb a besorolása szerinti, személyi jövedelemadó-előleggel, egészségbiztosítási és nyugdíjárulékkel csökkentett havi illetménye kétszeresének megfelelő összegű illetményelőleg kifizetése engedélyezhető, amely azonban nem haladhatja meg a folyósítás napján érvényes minimálbér havi összegének ötszörösét.

(3) Az illetményelőleg havi részletekben legfeljebb hat havi visszafizetési kötelezettség mellett engedélyezhető, azzal, hogy a visszafizetési kötelezettségnek tárgyév december 31-éig eleget kell tenni.

(4) Az illetményelőleg törlésére a 35. § (7) és (8) bekezdéseit megfelelően alkalmazni kell.

16. Megtérítési kötelezettség

38. §

(1) A Hszt. 100. §-ában foglalt, a tanulmányokhoz nyújtott támogatások megtérítésére a hivatásos állomány azon tagja kötelezhető, aki tanulmányi szerződés alapján iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli oktatásban, képzésben vesz részt.

(2) Nem kötelezhető a támogatás visszatérítésére az, aki a rendvédelmi szerv által elrendelt szakmai továbbképzésen vagy átképzésen vesz részt.

(3) Tanulmányi támogatásnak minősülő pénzbeli juttatás különösen:

a) a szolgálati beosztásuk alól mentesítettek, vagy a hivatásos állományba vételt megelőzően nappali képzésben résztvevők esetében a tanulmányok idejére folyósított illetmény, külön juttatás,

b) a szolgálati beosztásuk ellátása mellett levelező vagy esti tagozaton tanulók esetében a tanulmányi munkaidő-kedvezmény tartamára járó távolléti díj,

c) a külföldi tanulmányokat folytatók esetében az a) pontban meghatározott juttatások, valamint a külföldi napidíjat illetően a devizaellátmánynak a visszafizetés esedékessé válásának napján érvényes MNB középárfolyamon forintra átszámított összege,

d) a rendvédelmi szerv által biztosított tandíjkedvezmény, a polgári oktatási intézményben tanulók részére fizetett tandíj, tanszer-hozzájárulás, valamint az átvállalt oktatási, tanulmányi költségek,

e) a tanulmányi szerződésben rögzített egyéb pénzbeli juttatások, különösen az utazási költségtérítés, szállásköltség.

(4) A természetbeni ételmezés értékének visszatérítésénél figyelembe kell venni az ételmezés nyersanyagértékét (a továbbiakban nyersanyagnormát), valamint a természetbeni ételmezés pénzbeli megváltását.

(5) A (3) és (4) bekezdés szerinti juttatások közül az illetményjellegű juttatásoknál a személyi jövedelemadó, a nyugdíj-, az egészségbiztosítási és a munkaerő-piaci járulék levonása utáni nettó összeget, a természetbeni juttatásoknál pedig a felhasználáskor érvényes norma szerinti összeget kell figyelembe venni.

(6) A tandíjtartozás összegét a tanintézet által a tandíjakról kiállított számlákra teljesített kifizetések alapján kell megállapítani.

(7) A tanulmányi támogatás visszatérítésére az állományilletékes parancsnoknak írásban kell a hivatásos állomány tagját felszólítania, aki a felszólítás ellen – a kézhezvételtől számított 15 napon belül – az előljáró parancsnokhoz szolgálati panaszt nyújthat be.

V. Fejezet

Ideiglenes külföldi kiküldetés

17. Kiküldetés és költségtérítés

39.§

(1) E Fejezet rendelkezéseit kell alkalmazni a három hónapot nem meghaladó tartamú külföldi szolgálatteljesítés (a továbbiakban: ideiglenes külföldi kiküldetés) során felmerült és elszámolható költségek megtérítésére.

(2) Nem tartozik a rendelet hatálya alá a Hszt. 69. § (1) bekezdés a)-c) pontjában meghatározott okból történő vagy a d) pontja alapján három hónapot meghaladó tartamú külföldi szolgálatteljesítés.

(3) A kiküldetés elrendelésének rendjét és feltételeit a rendvédelmi szerv – vagy a vezényelték esetében a fogadó szerv – vezetője belső szabályzatban állapítja meg.

(4) Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő (e fejezet alkalmazásában a továbbiakban: kiküldött) külföldi tartózkodása során elszámolási költségtérítés illeti meg, amely magában foglalja:

a) a napidíjat,

b) a szállásköltséget,

c) az utazási költséget,

d) a kiküldetéshez kapcsolódó egyéb dologi költségeket.

40. §

- (1) A kiküldött napidíja megkezdett naptári naponként 40 euró.
- (2) Az ideiglenes külföldi kiküldetés kezdő és befejező időpontja Magyarország államhatárának átlépése, légi és vízi út esetén pedig az indulás és érkezés szerinti időpont.
- (3) A (2) bekezdés alkalmazása során
 - a) nem vehető figyelembe naptári napként az a nap, amelynek során a kiküldött négy óránál rövidebb időt tölt külföldön,
 - b) fél naptári napként kell figyelembe venni azt a napot, amelynek során a kiküldött négy óránál hosszabb, de nyolc óránál rövidebb időt tölt külföldön, illetve a külszolgálat szerinti államon kívül.
- (4) Ha a kiküldött a kiküldetés időtartama alatt díjtalan ebédben, illetve vacsorában részesül, az adott naptári napra jutó napidíját étkezésenként 30%-kal csökkenteni kell.
- (5) A napidíjat az ideiglenes külföldi kiküldetés megkezdése előtt – az érintett választása szerint – készpénzben vagy bankszámlára való átutalással ki kell fizetni.
- (6) A külföldi napidíj összegét a vonatkozó hatályos szabályozás alapján személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség terheli. A személyi jövedelemadót a rendvédelmi szerv – vagy a vezényelték esetében a fogadó szerv – költségvetési gazdálkodásért felelős szerve a hivatásos állományú illetményéből levonja a kiküldött írásbeli nyilatkozata alapján.
- (7) Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő személy a kiküldetés befejező időpontját követő három munkanapon belül – büntetőjogi felelősség terhe mellett – nyilatkozik arról, hogy a kiküldetés időtartama alatt részesült-e díjtalan ebédben, illetve vacsorában, továbbá – ha részére a napidíj teljes összegét előre kifizették – a kiküldetés befejező időpontját követő öt munkanapon belül visszafizeti a (4) bekezdésben meghatározott összeget.

41. §

- (1) A kiküldött a számlával igazolt szállásköltség megtérítésére jogosult, amennyiben feladatát a külföldre érkezés napján nem tudja befejezni, vagy azon a napon hazautazni nem tud. A számlát mindenkor a rendvédelmi szerv – vagy a vezényelték esetében a fogadó szerv – nevére, címre kell elkészíttetni és az utazó nevét fel kell tüntetni rajta.
- (2) A kiutazás előtt a rendvédelmi szerv – vagy a vezényelték esetében a fogadó szerv – legfeljebb az 1. *melléklet* szerinti összegben valutaellátmányt biztosít a szállásköltségre.
- (3) A szállásköltség elszámolásának alapja az eredeti szállodai számla. A szállodai számlán külön tételként megjelenő minden – a szálláshoz kapcsolódó kötelezően fizetendő étkezés árán felüli – egyéb fogyasztás és szolgáltatás költsége, – kivéve a hivatalos célú telefon- és internethasználat költsége – teljes egészében a kiküldöttet terheli. A kiküldöttet díjtalan elszállásolás esetén szállásköltség nem illeti meg.
- (4) A szállásköltség a 2. *mellékletben* meghatározott keretig finanszírozható, attól eltérni kizárólag a Belügyminisztérium gazdasági helyettes államtitkárának engedélyével lehet.

42. §

- (1) Utazási költségként különösen az alábbiakat kell – számla vagy nyugta alapján – megtéríteni, illetve az alábbiak megtérítése céljából adható útielőleg:
 - a) utazási jegy, repülőtéri illeték, indokolt túlsúlyköltség, biztosítási díj, vízumdíj,
 - b) a kiküldetési helyre érkezéskor, visszainduláskor, valamint átszálláskor a repülőtéri transzfer – autóbusz, vonat, helyi érdekelségű vasút, annak hiányában vagy egyéb indokolt esetben taxi – használatának díja, amelynek igénybevételét számlával kell igazolni,

- c) az üzemanyag-vásárlás költsége, továbbá a szolgálati gépjárművel történt kiutazás során a felmerült, biztosító által meg nem téríthető költségek, a parkolási, autópálya-, és az alagútdíj, valamint úthasználathoz kötődő egyéb illetékek, díjak,
- d) célszámon belül helyközi járat és városi tömegközlekedési eszköz használatával felmerülő költség, indokolt esetben taxiköltség.
- (2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól a miniszter engedélyével el lehet térni, amennyiben azt a protokolláris előírások és az ellátandó feladatok indokolják.
- (3) Szolgálati gépkocsit külföldi kiküldetésre történő igénybevételének költségtérítéséhez az elszámolás során az úti cél elérését útnyilvántartással kell igazolni. Saját vagy a háztárs tulajdonában álló gépjárművel történő kiutazás esetén a gépjármű hivatalos célú használatára akkor kerülhet sor, ha a gépkocsi megfelel a forgalomban tartási követelményeknek – érvényes műszaki vizsga, kötelező felelősségbiztosítás, zöldkártya – és a gépjármű tulajdonosa járműre érvényes teljes körű casco és balesetbiztosítással rendelkezik. Az elszámoláshoz útnyilvántartást kell készíteni, és csatolni kell a felmerülő útdíjszámlákat.
- (4) Saját tulajdonú személygépkocsival történő kiutazáskor a Nemzeti Adó- és Vámhivatal által közzétett, adott hónapra érvényes üzemanyagár, az általános normaköltség és a megtett km alapján kell a kifizetendő költségtérítés összegét megállapítani.
- (5) A helyi közlekedés során felmerülő költségeket a leadott menetjegyek ellenértéke alapján kell megtéríteni, feltéve, hogy a menetjegyen feltüntetették az árát.

43. §

- (1) Az előre nem tervezhető indokolt dologi kiadások fedezetére tartalékvaluta biztosítható a kiküldött részére.
- (2) Nyugta vagy számla alapján elszámolható egyéb költségek különösen:
- a) hivatali célból felmerült telefon-, telefaxköltség, internethasználat díja;
 - b) sürgősségi orvosi ellátáshoz kapcsolódó költségek;
 - c) a hét napot meghaladó időtartamú külföldi tartózkodás esetén a mosatási és vasalási költség.
- (3) A valutaellátmányból a dologi kiadások terhére nem számolható el térkép-, szoftver-, könyvvásárlás, eszközbeszerzés, a kiküldött felróható magatartásából származó anyagi kár ellenértéke, közlekedésrendészeti és más hatósági bírság, hatósági intézkedés költségei és egyéb, a kiküldetés céljával össze nem egyeztethető költségek.

18. Elszámolással kapcsolatos egyéb szabályok

44. §

- (1) A kiküldetés befejezését követően haladéktalanul, de legkésőbb öt munkanapon belül a kiküldött útjelentést, illetve a részére biztosított valuta felhasználásáról a 6. függelék szerinti elszámolást köteles készíteni. A kiküldött az útjelentést az utazást kezdeményező vezető részére, az elszámolást a rendvédelmi szerv – vezényelt esetén a fogadó szerv – költségvetési gazdálkodásért felelős szervnek adja át. A kiküldetés megtörténtét és a feladat teljesítését a kiküldetést elrendelő vezető kiküldetési rendelvényen igazolja. Az országos parancsnok, országos főigazgató kiküldetését a miniszter jogosult igazolni.
- (2) A kitöltött elszámolási nyomtatványhoz csatolni kell a felszámított költségek jogosságának elbírálásához szükséges eredeti bizonylatokat, így különösen a repülőjegyet, beszállókártyát, szállodaszámlát, egyéb dologi kiadások számláit. A költségek elszámolása kerekítéssel történik a kerekítés szabálya szerint. Ha az utazás elmarad, a felvett előleget három munkanapon belül vissza kell fizetni.

(3) Az elszámolást a kiküldött elsősorban a részére biztosított valuta nemében teheti meg, valuta átváltása esetén a váltási bizonylatot csatolni kell az elszámoláshoz.

(4) A kiküldetési ellátmány elszámolásakor a kiküldött a felvett ellátmány és a számlával igazolt költségek különbözetét fizeti vissza. A kiküldöttet utólagosan megillető napidíj összege, vagy a nem tervezett, de elszámolható dologi kiadás kifizetése – amennyiben a kiküldetést elrendelő engedélyezi – az előlegben kiadott valutanemben történik.

(5) Amennyiben a kiküldött az út befejezésétől számított harminc napon belül felvett előleggel nem számol el, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 72. §-ában foglalt kamatkedvezményből származó jövedelem után adófizetésre kötelezett.

VI. Fejezet

Záró rendelkezések

45. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2015. július 1-jén lép hatályba.

(2) A 48. § 2019. január 1-jén lép hatályba.

46. §

(1) A Hszt. 350. § (4) bekezdése alapján kifizetésre kerülő túlszolgálat esetén az elrendelt túlszolgálatra eső időarányos távolléti díjat a Hszt. 154. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezés megfelelő alkalmazásával kiszámított egy órára eső távolléti díj alapulvételével kell megállapítani.

(2) A hivatásos állomány tagja részére távolléti díj kifizetésére csak a Hszt. 140. § (1) bekezdése alapján arra jogosult által elrendelt és nyilvántartott túlszolgálat után kerülhet sor.

47. §

(1) Hatályát veszti a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományú tagjainak illetményéről, valamint egyéb pénzbeli és természetbeni ellátásáról szóló 4/1997. (II. 28.) TNM rendelet 1. §-ában az „ , a Nemzetbiztonsági Hivatalra, a Nemzetbiztonsági Szakszolgálatra” szövegrész.

(2) Hatályát veszti a belügyminiszter irányítása alatt álló egyes fegyveres szervek hivatásos állományú tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 66/2011. (XII. 30.) BM rendelet.

48. §

Hatályát veszti a 8. alcím és a 46. §.

dr. Pintér Sándor
belügyminiszter

2. melléklet a .../2015. (.....) BM rendelethez

Ideiglenes külföldi kiküldetés során igénybe vehető szállások költségtérítési kategóriái

1. kategória: országos parancsnok, országos főigazgató és helyettesei
2. kategória: az 1. kategóriában fel nem sorolt kiküldöttek.

Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítők szállásköltség-kerete földrészenkénti bontásban

Földrész neve	Valutanem	I. kategória	II. kategória
Európa	EUR	220	150
Afrika	USD	200	150
Amerika	USD	200	150
Ausztrália és Óceánia	USD	220	160
Ázsia	USD	200	150

RÉSZLETES ELŐTERJESZTÉS

A rendelet alapvetően a belügyminiszter irányítása alatt álló egyes fegyveres szervek hivatásos állományú tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 66/2011. (XII. 30.) BM rendelet szabályait veszi át, igazodva a Hszt. megváltozott szabályaihoz, új jogintézményeihez.

I. fejezet A rendelet hatálya

1. A rendelet hatálya

az 1. §-hoz

A rendelet a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi szervekre, és egyéb költségvetési szervekre, valamint a rendőrségnél, a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetenél, valamint a belügyminiszter által irányított polgári nemzetbiztonsági szolgálatokra foglalkoztatott hivatásos szolgálati jogviszonyban állókra terjed ki.

A belügyminiszter által irányított polgári nemzetbiztonsági szolgálatokra és azok hivatásos állományára a tervezet bizonyos §-ai nem vonatkoznak, figyelemmel arra, hogy a Hszt. 342. §-ának (1) bekezdése j) pontja alapján közjogi szervezetszabályozó eszköz kerül kiadásra az alábbi két tárgykörben:

- az egyéb pótlékokra jogosító szolgálati beosztások és tevékenységek, a pótlékok folyósításának feltételei és rendje, valamint a preferált települések meghatározása;
- az idegen-nyelv tudási pótlékokra jogosító nyelvek, továbbá azokat a szolgálati beosztások meghatározása, amelyekben az idegen nyelv használata szükséges, valamint, ahol az idegen nyelv ismerete a szolgálati beosztással járó feladat.

II. fejezet Az illetményre és az illetményjellegű juttatásokra vonatkozó szabályok

2. Az illetmény megállapítása

a 2. §-hoz

A tervezet tartalmazza, hogy mikor és milyen formában kell megállapítani az illetményt: hivatásos állományba vételkor, szolgálati beosztás változásakor, fizetési fokozatban történő előresoroláskor, szolgálati időpótlékokra jogosultság változásakor, rendszeres pótlékokra jogosultság keletkezésekor vagy megszűnésekor, valamint a rendvédelmi illetményalap változásakor; állományparancsban vagy határozatban.

Rendszeres pótlék a Hszt. 161. §-ának (1) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott pótlék.

Az illetmény megállapításakor be kell mutatni:

- illetményelemenként a megváltozó és az új illetményt is;

- az illetményelemek megváltozásának oka, mértékes esedékesség dátuma.

Amennyiben a megállapított illetmény nem éri el a garantált bérminimum összegét, külön kell rendelkezni a kiegészítésről, külön illetményelemként.

A tervezet a Hszt. átmeneti rendelkezéseihez igazodóan rendelkezik a munkáltatói intézkedés tartalmáról a 2015. július 1-jei illetményemelkedéshez, az alábbi két esetben:

- amikor kompenzációs díj kifizetése szükséges a Hszt. 353. §-ának (6) bekezdése alapján, illetve
- amikor a Hszt. 353. §-ának (8) bekezdése alapján az illetményemelkedés meghaladná az előírt 30%-os illetményemelkedést és ezért a beosztás szerinti illetménytől elérő illetményt kell megállapítani.

a 3. §-hoz

A tervezet előírja, hogy az illetményt megállapító munkáltató intézkedést a kiadmányozás előtt a költségvetésért felelős vezetőnek meg kell vizsgálnia, és aláírásával igazolnia kell, hogy a költségvetési fedezet rendelkezésre áll. Ugyanígy kell eljárni a Hszt. 96-98. §-ai szerinti áthelyezés esetén.

A munkáltatói intézkedést megalapozó adatok helyességéért a humánigazgatási szerv a felelős.

a 4. §-hoz

A tervezet szabályozza az illetményfolyósítás érdekében szükséges intézkedések megtételét (érintett szervek és szervezeti egységek, határidő).

az 5. §-hoz

Külön § tartalmazza az illetmény költségvetési fedezetére vonatkozó rendelkezéseket. Fő szabályként a hivatásos állományú illetményét a rendvédelmi szerv azon szervezeti egységének a költségvetéséből kell fedezni és folyósítani, amelynek állományába tartozik.

Külön esetként szabályozza a tervezet azt az esetet, amikor a hivatásos állomány tagja a Hszt. 51. §-ának (2) bekezdése szerinti vezénnyelssel lát el szolgálatot, azaz amikor a Belügyminisztériumban, a belügyminiszter alatt álló költségvetési szervnél vagy a fogvatartottak foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezetnél kerül sor a foglalkoztatásra. Ekkor a költségek viselésére az alábbiak szerint kerülhet sor; a költségviselés rendjét a vezénnyelről szóló munkáltatói intézkedésben rendezni kell:

- a vezénnyelés helye szerinti szerv viseli,
- a rendvédelmi szerv viseli,
- a rendvédelmi szerv viseli, de az esetleges különbözetet a vezénnyelés helye szerinti szerv megtéríti a rendvédelmi szervnek.

Kógens szabály, hogy a vezénnyelés helye szerinti szerv viseli az illetmény költségeit, ha

- a vezénnyelés a vezénnyelés helye szerinti rendszeresített létszámba tartozó szolgálati beosztásba,
- kormánytisztviselői, közalkalmazotti munkakörbe történik, vagy
- ha az illetmény fedezetét külső forrásból biztosítják.

3. A rendelkezési állományba helyezetttek illetménye és juttatásai

a 6. §-hoz

A hivatásos állomány tagja a Hszt. 51. § (2) bekezdésében szereplő szerveknél rendelkezési állományban lévő esetében az illetmény viselésére az 5. § szabályait kell alkalmazni.

A rendelkezési állományba helyezett hivatásos állományú a rendelkezési állományba helyezés előtti besorolása szerinti illetményre jogosult, azzal, hogy a Hszt. 157. §-a szerinti hivatásos pótlék mértéke 50%.

4. A hivatásos állomány tagját a próbaidő alatt megillető illetmény és a szolgálat teljesítéséhez szükséges egyéb ellátásra jogosultság

a 7. §-hoz

A próbaidő intézményét a Hszt. 45-50. §-ai szabályozzák. Fő szabályként 3-12 hónap a próbaidő, ez idő alatt a jogszabályban meghatározott illetményre és a szolgálat teljesítéséhez szükséges egyéb ellátásra jogosult, ennek szabályait tartalmazza a tervezet, az alábbiak szerint: A hivatásos állomány tagja

- a besorolásának megfelelő beosztási kategória első fizetési fokozatának megfelelő illetményre jogosult;
- albérleti, lakásbérleti támogatásban részesíthető;
- rendvédelmi szerv által fenntartott szállást igénybe vehet.

A tervezet meghatározza, hogy mely juttatásokra nem jogosult, így lakásvásárláshoz, építéshez munkáltatói kölcsön nem nyújtható

A belügyminiszter irányítása alatt álló fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak, közalkalmazottainak és a hivatásos állományból nyugállományba helyezett fogászati ellátással, valamint szemüvegtévesztéssel kapcsolatos költségeinek megtérítéséről, illetve támogatásban részesítéséről szóló 11/2013. (IV. 23.) BM rendelet alapján a fogászati ellátással és szemüvegtévesztéssel kapcsolatos költségek megtérítése nem lehetséges.

A próbaidő elteltekor dönteni kell a véglegesítéséről, ennek eljárási szabályait külön BM rendelet tartalmazza (személyügyi igazgatás rendje).

5. A teljesítményjuttatás megállapítása

a 8. §-hoz

A teljesítményértékelésre az új Hszt. 111. § (1) bekezdése alapján évente egyszer kerül sor. A 158. § (1) bekezdése szerint a hivatásos állomány tagja az előző évi egyéni teljesítményértékelésének eredményétől függően, a szervezeti egység számára a szervezeti teljesítményértékelés eredménye alapján a személyi juttatás előirányzatán belül biztosított költségvetési keret terhére évente két alkalommal, március és szeptember hónapban, egyenlő mértékű teljesítményjuttatásban részesíthető. A Hszt. meghatározza a teljesítményjuttatás maximum mértékét: a tárgyévra meghatározott mérték nem haladhatja meg a hivatásos állomány tagja alapilletményének háromszorosát.

A tervezet tartalmazza a teljesítményjuttatás összegéről szóló munkáltató intézkedés kiadásával kapcsolatos szabályokat: munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg, március 1-jéig kell rendelkezni, kifizetés március 15-éig és október 15-éig.

6. Helyettesítésre történő megbízás

a 9. §-hoz

A helyettesítéssel megbízást munkáltatói intézkedésbe kell foglalni, ha a helyettesítés az illetmény módosításával vagy helyettesítési díj folyósításával jár. A díjazás mértékét a feladattal arányosan kell megállapítani, a Hszt. 71. §-ának (5) bekezdése szerinti keretek között (rendvédelmi illetményalap 50-200%-a).

7. Végkielégítés kifizetése

a 10. §-hoz

A tartalékállományba főszabályként a felmentési időre kerül a hivatásos állományú tagja, ebben az esetben a végkielégítés kifizetésére a felmentési idő utolsó napján kerül sor.

A Hszt. biztosítja annak lehetőségét, hogy kérelemre, meghatározott feltételekkel a hivatásos állomány tagja a felmentési időt követően is tartalékállományban tartható [tartalékállományban tartás, 91. § (2) bekezdés], ekkor a végkielégítés a tartalékállomány időtartamának lejártakor fizethető ki. A végkielégítés mértéke attól függ, hogy a tartalékállomány ideje alatt sor került-e megfelelő állás felajánlására, ha nem, akkor a hivatásos állomány tagja a Hszt. szerinti teljes végkielégítésre jogosult.

A tervezet a tartalékállományban tartáshoz kapcsolódó rendelkezéseket: a hivatásos állomány tagját a felmentésről szóló munkáltatói intézkedésben tájékoztatni kell a Hszt. szerinti tartalékállomány igénybevételeének lehetőségéről, ennek következményéről (miszerint nem kerül sor a végkielégítés kifizetésére a szolgálati viszony megszűnésekor), e tájékoztatás határideje.

8. Jubileumi jutalom

a 11. §-hoz

A Hszt. 166. §-ának (2) bekezdése előírja, hogy a jubileumi jutalom a szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napján esedékes. A jogosultság megállapításához a hivatásos szolgálati időt kell figyelembe venni.

A tervezet tartalmazza a szolgálati viszonyban töltött idő elérése napjának megállapításához szükséges szabályozást, továbbá a kifizetéshez kapcsolódó rendelkezést.

Külön rendelkezik a tervezet arról az esetről, amikor a hivatásos állomány tagjának csökkentett mértékű az illetménye.

9. A túlszolgálat díjazása

a 12. §-hoz

A Hszt. 139-140. §-ai szerinti túlszolgálat elrendelésének és nyilvántartásának szabályait a Hszt. 341. §-ának (1) bekezdés 20. pont e) alpontja alapján miniszteri rendelet tartalmazza. E tervezet a kifizetéshez szükséges technikai szabályokat tartalmazza (kiszámítása, határidő, kifizetés ideje).

III. fejezet

A pótlékokra vonatkozó szabályok

A Hszt. az illetményrendszer áttekinthetőbbé tétele érdekében jelentősen csökkenti a pótlékok számát. A hivatásos állomány törvényi feltételeknek megfelelő tagja a következő illetménypótlékokra jogosult:

- idegennyelv-tudási pótlék,
- nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek, valamint biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitett beosztásban szolgálatot teljesítők pótléka (a továbbiakban: egészségi kockázattal járó beosztások pótléka),
- preferált településen szolgálatot teljesítők pótléka,
- éjszakai pótlék,
- készenléti pótlék.

Az egészségi kockázattal járó beosztások pótlék és preferált településen szolgálatot teljesítők pótléka a szolgálati beosztás idejére, az éjszakai és a készenléti pótlék a pótlékkal elismert tevékenység tényleges kifejtésére jár.

A tervezet a pótlékokra jogosító szolgálati beosztásokat és tevékenységeket, a pótlékok folyósításának feltételeit és rendjét tartalmazza.

10. Idegen-nyelvtudási pótlék

a 13. §-hoz

Az idegennyelv-tudási pótlék szabályozása a Hszt-ben a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseihez igazodik, mind a nyelvvizsga-típusok, mind a preferált nyelvek bevezetése tekintetében.

A tervezet meghatározza az idegennyelv-tudási pótlékokra jogosító nyelveket, továbbá azokat a szolgálati beosztásokat, amelyekben az idegen nyelv használata szükséges, valamint, ahol az idegen nyelv ismerete a szolgálati beosztással járó feladat.

Idegennyelv-tudási pótlékokra jogosító nyelv az Európai Unió valamely tagállamának hivatalos nyelve, valamint az orosz, kínai vagy arab. Kisegítő szabályként tartalmazza rendelet, hogy bármely további nyelvért is folyósítható a pótlék, ha annak használatát a szolgálati feladatok teljesítése szükségessé teszi.

Az idegen-nyelvtudási pótlékokra jogosító, illetve nyelvismerethez kötött szolgálati beosztásokat az állománytáblázatban kell meghatározni.

11. Éjszakai pótlék

a 14. §-hoz

A Hszt. értelmező rendelkezése szerint éjszakai szolgálatteljesítés a huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített szolgálat. Aki ezen időszakban, vezényléses vagy váltásos szolgálati időrendszerben látja el szolgálati feladatát, az éjszakai pótlékra jogosult. A tervezet tartalmazza az eltérő időbeosztás esetén követendő számítási szabályozást.

12. Egészségi kockázattal járó beosztások pótléka

a 15. §-hoz

A tervezet szerint e pótlékra az jogosult, akinek az állományilletékes parancsnok munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény alapján végrehajtott kockázatértékelésben (54. §) megállapítja, hogy az egészségkárosító kockázat közvetlen és gyakori előfordulásával kell számolni.

IV. fejezet **Költségtérítések és juttatások**

A Hszt. 169. §-ának (1) bekezdése előírja, hogy

- a) a hivatásos állomány tagja részére meg kell téríteni az egyik szolgálati helyről a másikra szolgálati érdekből történő áthelyezéssel vagy átrendeléssel kapcsolatos
- b) a szolgálati feladat ellátásával kapcsolatban indokoltan felmerült, valamint
- c) a szabadságról, a munkaszüneti és a pihenőnapról történő visszarendeléssel összefüggő költséget.

A tervezet e költségtérítések fajtáit, mértékét, a költségtérítés feltételeit, rendjét állapítja meg.

13. Belföldi kiküldetés és napidíja

a 16-20. §-hoz

A tervezet a belföldi kiküldetés költségeinek meghatározásáról, azok megtérítéséről rendelkezik. Így az utazási költség, a szállásköltség és a napidíj címén állapítható meg költségtérítés, ezek részletszabályait tartalmazza a rendelet.

14. Szolgálat hely változással összefüggő költségtérítések

a 21-33. §-hoz

A Hszt. értelmező rendelkezése szerint a szolgálati hely az a szervezeti egység, amelynek állományába a hivatásos állomány tagja tartozik, szolgálatteljesítési hely pedig a rendvédelmi szerv szervezeti egységének székhelye vagy telephelye szerinti közigazgatási terület. Előfordulhatnak olyan esetek, amikor a szolgálati hely megváltozik szolgálati érdekből.

Az egyik szolgálati helyről a másikra szolgálati érdekből történő áthelyezéssel vagy átrendeléssel kapcsolatos költségtérítés lehet utazási költség, ingóságok szállítási költsége illetve átköltözési átalány. A tervezet külön rendelkezik a különélési díjjal kapcsolatos szabályokról.

15. Kedvezmények és támogatások

a 34-37. §-hoz

A tervezett az alábbi kedvezményekről és juttatásokról rendelkezik:

- kedvezményes üdülés,
- visszatérítendő kamatmentes családalapítási támogatás,
- kamatmentes illetmény-előleg.

16. Megtérítési kötelezettség

a 38. §-hoz

A Hszt. 100. §-ában foglalt megtérítési kötelezettséghez kapcsolódó részletszabályokat tartalmazza a tervezet.

V. fejezet **Ideiglenes külföldi kiküldetés**

A tervezet a három hónapnál rövidebb időtartamú külföldi szolgálatot teljesítők részére nyújtható napidíj mértékét, megállapításának, kifizetésének, elszámolásának rendjét tartalmazza.

17. Kiküldetés és költségtérítés

a 39. §-hoz

A kiküldöttet elszámolás alapján illeti meg költségtérítés, az alábbi jogcímen: napidíj, szállásköltség, utazási költség, egyéb dologi költség.

18. Napidíj

a 40. §-hoz

A tervezet a napidíj mértékét, a kiküldetés kezdő és befejező időpontját, a napidíj kifizetésére vonatkozó szabályokat tartalmazza.

19. Szállásköltség

a 41. §-hoz

A tervezet szerint a kiküldött a számlával igazolt szállásköltség megtérítésére jogosult, ha feladatát a külföldre érkezés napján nem tudta befejezni, illetve e napon hazautazni nem tud. E célból a kiküldött valutaellátmányt kap, a tervezet melléklete szerinti mértékben.

20. Utazási költségek

a 42. §-hoz

A tervezet meghatározza az utazási költségként elszámolható tételeket, továbbá az országos parancsok és országos főigazgató által igénybe vehető repülőjegyre vonatkozó szabályokat.

21. Egyéb költségek

a 43. §-hoz

Az előre nem tervezhető dologi kiadások fedezetére vonatkozó valutakeretről és az ennek terhére elszámolható jogcímekről rendelkezik a tervezet.

22. Elszámolással kapcsolatos egyéb szabályok

a 44. §-hoz

A tervezet az elszámolással kapcsolatos alábbi szabályokat tartalmazza: útijelentés készítésének határideje, elszámolás technikai kérdései.

VI. fejezet **Záró rendelkezések**

17. Záró rendelkezések

a 45-46. §-hoz

A tervezet a hatálybalépés dátumát és a hatályát veszítő BM rendelet tartalmazza. A tervezet rendelkezik továbbá a túlszolgálatra vonatkozó, a Hszt. átmeneti rendelkezéseihez kapcsolódó szabályozásról.

A belügyminiszter

..../2015. (... ..)

BM rendelete

az Országgyűlési Őrség hivatásos állományát érintő gazdasági tárgyú szabályokról szóló 85/2012. (XII. 28.) BM rendelet módosításáról

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 21. § 22. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 341. § (4) bekezdésében biztosított véleményezési jogkörében eljáró Országgyűlés elnöke véleményének kikérésével – a következőket rendelem el:

1. Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományát érintő gazdasági tárgyú szabályokról szóló 85/2012. (XII. 28.) BM rendelet módosítása

1. §

Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományát érintő gazdasági tárgyú szabályokról szóló 85/2012. (XII. 28.) BM rendelet (a továbbiakban: R.) 1. és 2. alcíme helyébe a következő alcím lép:

„1. Az illetmény és egyéb juttatások megállapítása, folyósítása

1. § (1) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya tagjának (a továbbiakban: hivatásos állomány tagja) illetményét hivatásos állományba vételkor vagy a szolgálati beosztás változásakor, továbbá fizetési fokozatban előresorolásakor, szolgálati idő pótlékra jogosultság változásakor, rendszeres pótlékra jogosultság keletkezésekor vagy megszűnésekor, valamint a rendvédelmi illetményalap változásakor, az esedékesség napjával állományparancsban vagy határozatban (a továbbiakban együtt: munkáltatói intézkedés) meg kell állapítani.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben a munkáltatói intézkedésben egyidejűleg teljes körűen be kell mutatni – illetményelemenkénti bontásban – a megváltozó és az új illetményt is.

(3) A munkáltatói intézkedésben a (2) bekezdésben foglaltakon túl fel kell tüntetni az egyes illetményelemek megváltozásának okát, jogcímét, mértékét és az esedékesség dátumát is.

(4) Ha a hivatásos állomány tagjának megállapított illetménye nem éri a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 154. § (3) bekezdés szerinti garantált bérminimum összegét, azt a jogszabályban meghatározott mértékig ki kell egészíteni. A kiegészítést külön illetményelemként kell a munkáltatói intézkedésben feltüntetni és a kerekítést csak ezt követően lehet elvégezni.

(5) A beosztási illetmény Hszt. 353. § (6) és (8) bekezdése szerinti módosulásánál az besorolás szerinti beosztási illetménytől való eltérés mértékét és indokát a munkáltatói intézkedésben külön be kell mutatni és az illetmény összesítésénél a beosztási illetményt a megfelelő szorzószámmal módosítva kell feltüntetni.

2. § (1) Az illetmény megállapítását tartalmazó munkáltatói intézkedést kiadmányozásra történő előterjesztése előtt a rendvédelmi szerv költségvetési gazdálkodásért felelős illetékes vezetője költségvetési megalapozottság és szabályosság szempontjából megvizsgálja és a tervezetet „költségvetési fedezet rendelkezésre áll” megjegyzéssel látja el. Ha szabályossággal kapcsolatban fenntartással él, vagy a költségvetési fedezet nem biztosított, a tervezetet ezzel a megjegyzéssel visszaküldi az előkészítő személyügyi munkatársnak.

(2) A szolgálati beosztásba kinevezésre, beosztásba helyezésre jogosult vezető a tervezett munkáltatói intézkedést az illetékes gazdálkodásért felelős vezető „költségvetési fedezet rendelkezésre áll” nyilatkozata hiányában nem kiadmányozhatja.

(3) Az (1) bekezdés szerint kell eljárni az arról szóló megállapodás jóváhagyása előtt is, ha szolgálati viszony létesítésére a Hszt. 96-98. §-a szerinti áthelyezéssel kerül sor.

(4) A fizetési fokozatot, valamint a szolgálati idő pótlékot megalapozó szolgálati idő számításának és a nyelvpótlék mértékét megalapozó adat helyességért a munkáltatói intézkedést előkészítő humánigazgatási szerv a felelős.

3. § (1) Ha a hivatásos állomány tagja a Hszt. 51. § (2) bekezdése szerinti szervnél vezénnyelést lát el szolgálatot, a vezénnyelésről szóló munkáltatói intézkedésben rendelkezni kell arról, hogy – a Hszt. és más jogszabályok előírása szerint – az ellátott szolgálati beosztás, kormánytisztviselői munkakör vagy közalkalmazotti munkakör alapján megillető illetményt

a) teljes egészében a fogadó szerv költségvetését terheli, vagy

b) teljes egészében a rendvédelmi szervet terheli és ő folyósítja, vagy

c) teljes egészében a rendvédelmi szervet terheli, de a fogadó szerv a vezénnyelés előtti illetmény és a vezénnyelés tartamára járó illetmény különbözetét a rendvédelmi szervnek megtéríti.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerint kell eljárni, ha a vezénnyelés a vezénnyelés helye szerinti szerv rendszeresített létszámába tartozó szolgálati beosztásba, vagy kormánytisztviselői, közalkalmazotti munkakörbe történik, vagy ha az illetmény fedezetét külső forrásból biztosítják.

4. § (1) A hivatásos állománynak a Hszt. 51. § (2) bekezdésben meghatározott szervnél szolgálatot teljesítő, rendelkezési állományba helyezett tagjának illetményére a 3. § (1) és (2) bekezdését kell alkalmazni.

(2) A hivatásos állománynak a Hszt. 77. § (1) bekezdés b), c), d), e), j), k) pontja szerint rendelkezési állományba helyezett vagy külföldre vezénnyelés miatt rendelkezési állományba helyezett tagja a rendelkezési állományba helyezés előtti besorolása szerinti illetményre jogosult, azzal, hogy a hivatásos pótlék mértéke 50%.

(3) A Hszt. 77. § (1) bekezdés i) pontjában meghatározott okból rendelkezési állományba helyezett illetményére a Hszt. 64. § (2) bekezdése szerint kell eljárni azzal, hogy a rendelkezési állomány tartamára a hivatásos pótlék mértéke 50%.

(4) A Hszt. 77. § (1) bekezdés j) pontjában meghatározott okból rendelkezési állományba helyezett részére a legutolsó szolgálati beosztása alapján folyósított illetményt kell tovább folyósítani.

(5) A rendelkezési állományba helyezéskor a munkáltatói intézkedésben rendelkezni kell a folyósítandó illetményről vagy arról, hogy azt ki jogosult megállapítani külön intézkedésben.

5. § A hivatásos állomány tagja a próbaidő tartama alatt a besorolásának megfelelő beosztási kategória első fizetési fokozatának megfelelő illetményre jogosult. A próbaidő tartama alatt albérleti, lakásbérlet támogatásban részesíthető, rendvédelmi szerv által fenntartott szállást igénybe vehet. Részére lakás vásárlásához vagy építéshez munkáltatói kölcsön nem folyósítható.

6. § (1) A Hszt. 158. § (1) bekezdése szerinti tárgyévre szóló teljesítményjuttatás összegéről az állományilletékes parancsnok, illetve ha a hivatásos állomány tagja a rendvédelmi szerven kívüli szerven kívül teljesíti szolgálatát, a vezénylés helye szerinti fogadó szerv (a továbbiakban: fogadó szerv) munkáltatói jogkört gyakorló vezetője tárgyév március 1-jéig kiadott munkáltatói intézkedésben rendelkezik. A teljesítményjuttatást két részletben 50-50%-os megosztásban kell folyósítani. A fogadó szerv költségvetési gazdálkodásért felelős vezetője gondoskodik arról, hogy a teljesítményjuttatás első részét március 15-ig, a második részét október 15-ig a hivatásos állományú megkapja.

(2) Nem lehet teljesítményjuttatás megállapítani és folyósítani, ha az annak alapjául szolgáló minősítéssel szemben jogvitát kezdeményeztek, annak jogerős lezárásáig.

A hivatásos állomány tagja a próbaidő tartama alatt a besorolásának megfelelő beosztási kategória első fizetési fokozatának megfelelő illetményre jogosult. A próbaidő tartama alatt albérleti, lakásbérlet támogatásban részesíthető, rendvédelmi szerv által fenntartott szállást igénybe vehet. Részére lakás vásárlásához vagy építéshez munkáltatói kölcsön nem folyósítható.

7. § (1) A Hszt. 71. §-a szerinti helyettesítéssel megbízást munkáltatói intézkedésbe kell foglalni, ha az illetmény módosításával, vagy helyettesítési díj folyósításával jár. A munkáltatói intézkedés előkészítése és kiadmányozása tekintetében a 3. § (1) és (2) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának a Hszt. 71. § (1) bekezdése szerinti szolgálati beosztások ellátásával, vagy helyettesítéssel történő megbízása az eredeti beosztás ellátása mellett történik, a megbízás alapján járó díjazás mértékét az állományilletékes parancsnok, illetve a fogadó szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője a feladattal, valamint a feladat ellátására beosztottak számával arányosan állapítja meg.

(3) Amennyiben a hivatásos állomány tagja közalkalmazottat, kormányzati ügykezelőt vagy kormánytisztviselőt helyettesít, a (2) bekezdés szabályait megfelelően alkalmazni kell.

(4) Ha a hivatásos állomány helyettesítést ellátó tagja a megbízás alapján díjazásban részesül, a helyettesítés során végzett tevékenysége nem minősül túlszolgálatnak, a tevékenységért csak a Hszt. 71. § (5) bekezdése szerinti többletszolgálatért járó díjazás jár.

2. Végkielégítés kifizetése

8. § (1) A hivatásos állomány végkielégítésre jogosult tagját, amennyiben a Hszt. 91. § (2) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelel, a felmentésről szóló munkáltatói intézkedésében tájékoztatni kell a tartalékállomány igénybe vételének lehetőségéről és arról, hogy ez esetben végkielégítés kifizetésre a szolgálati viszony megszűnésekor nem kerül sor. A humánigazgatás szerv a felmentés közlésekor, de legkésőbb szolgálati viszony megszűnése napját megelőző 10. napig nyilatkoztatja a tartalékállomány igénybe vételéről a hivatásos állomány tagját. Ha a hivatásos állomány tagja a tartalékállományt nem kívánja igénybe venni, vagy nem nyilatkozik, intézkedni kell a végkielégítés kifizetésére.

(2) Ha a hivatásos állomány volt tagjának a Hszt. 91. § (2) bekezdés szerinti tartalékállománya megszűnik, a hivatásos állomány tagjának kérelmére a tartalékállományt

kezelő szerv tájékoztatása alapján az állományilletékes parancsnok intézkedik a végkielégítés kifizetésre.”

2. §

Az R. a következő 2/A. alcímmel egészül ki:

„2/A. A túlszolgálat pénzbeni ellentételezése

8/A. § (1) A jogszabályban meghatározottak szerint elrendelt és nyilvántartott, a tárgy hónapban teljesített túlszolgálat idejére járó távolléti díj kiszámításakor teljesített túlszolgálat percben kiszámított idejét össze kell adni és hatvannal el kell osztani. Ha a maradék 30 percnél több, azt teljes óraként kell számításba venni.

(2) A pénzben megtérítendő tárgyhavi túlszolgálat összesítését a tárgyhónapot követő hónap tizedikéig kell a rendvédelmi szerv illetékes költségvetésért felelős szervéhez eljuttatni.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja a túlszolgálat pénzbeni ellentételezését választja, a túlszolgálatért járó pénzbeni ellentételezést a tárgy hónapot követő hónapra járó illetménnyel együtt kell kifizetni. Ettől eltérni csak az országos parancsok engedélyével lehet.

(4) A Hszt. 350. § (4) bekezdése alapján kifizetésre kerülő túlszolgálat esetén az elrendelt túlszolgálatra eső időarányos távolléti díjat a Hszt. 154. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezés megfelelő alkalmazásával kiszámított egy órára eső távolléti díj alapulvételével kell megállapítani.

(5) A hivatásos állomány tagja részére távolléti díj kifizetésére csak a Hszt. 140. § (1) bekezdése alapján arra jogosult által elrendelt és nyilvántartott túlszolgálat után kerülhet sor.”

3. §

Az R. 11. és 12. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„11. § (1) Éjszakai pótlékra az jogosult, aki vezényléses vagy váltásos szolgálati időrendszerben este 22 óra és reggel 6 óra között látja el szolgálati feladatát.

(2) Szolgálatsszervezési érdekből az (1) bekezdéstől eltérően megállapított időbeosztás esetén, amennyiben a szolgálatteljesítési idő legalább 50%-a este 22 óra és reggel 6 óra közé esik, a pótlék a szolgálatteljesítés teljes időtartamára jár. Amennyiben a hivatkozott mérték az 50%-ot nem éri el, úgy a pótlék csak az (1) bekezdésben meghatározott időtartam alatt teljesített szolgálat után jár.

(3) A havonta folyósítandó éjszakai pótlék annak jár, aki a szolgálatát munkaköri kötelességénél fogva éjszaka teljesíti.

12. § (1) A nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatti fertőzés veszélynek kitett beosztásban teljesítők pótlékára a (továbbiakban: egészségi kockázattal járó szolgálati beosztások pótléka) az jogosult, akinek a munkavédelemről szóló törvény alapján végrehajtott kockázatértékelésben az állományilletékes parancsnok megállapítja, hogy a szolgálati beosztás ellátása során a pótlék megállapítására okot adó veszélyek, egészségkárosító kockázat közvetlen és gyakori előfordulásával kell számolni.

(2) Az egészségi kockázattal járó szolgálati beosztás pótlékát akkor lehet megállapítani és folyósítani, ha a havi szolgálatteljesítési idő több mint 50%-át – ionizáló sugárzásnak kitett szolgálati szolgálati beosztásban 3 órát – a kockázatértékelésben megállapított egészségkárosító kockázat között tölti el.”

4. §

Az R. 13. § (1)-(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Hszt. 166. § (2) bekezdése alapján a jubileumi jutalom esedékességének megállapítása szempontjából a szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napját úgy kell megállapítani, hogy az számánál fogva megfeleljen a szolgálati viszony kezdő napjának. Ha ez a nap a lejárat hónapjában hiányzik, a hónap utolsó napja a szolgálati viszonyban töltött idő elérésének napja.

(2) A jubileumi jutalmat az esedékesség napján kell kifizetni.

(3) A jubileumi jutalmat a Hszt. 165. §-a alapján csökkentett illetményben részesülőnek is a teljes illetmény alapulvételével kell megállapítani.”

5. §

Az R. 6. alcíme helyébe a következő alcím lép:

„6. Ideiglenes külföldi kiküldetés és költségtérítés

19. § (1) Ezen alcím rendelkezéseit kell alkalmazni a három hónapot nem meghaladó tartamú külföldi szolgálatteljesítés (a továbbiakban: ideiglenes külföldi kiküldetés) során felmerült és elszámolható költségek megtérítésére.

(2) Nem tartozik a rendelet hatálya alá a Hszt. 69. § (1) bekezdés *a*)-*c*) pontjában meghatározott okból történő vagy a *d*) pontja alapján három hónapot meghaladó tartamú külföldi szolgálatteljesítés.

(3) A kiküldetés elrendelésének rendjét és feltételeit a rendvédelmi szerv – vagy a vezényelttek esetében a fogadó szerv – vezetője belső szabályzatban állapítja meg.

(4) Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő (e fejezet alkalmazásában a továbbiakban: kiküldött) külföldi tartózkodása során elszámolásos költségtérítés illeti meg, amely magában foglalja:

a) a napidíjat,

b) a szállásköltséget,

c) az utazási költséget,

d) a kiküldetéshez kapcsolódó egyéb dologi költségeket.

19/A. § (1) A kiküldött napidíja megkezdett naptári naponként 40 euró.

(2) Az ideiglenes külföldi kiküldetés kezdő és befejező időpontja Magyarország államhatárának átlépése, légi és vízi út esetén pedig az indulás és érkezés szerinti időpont.

(3) A (2) bekezdés alkalmazása során

a) nem vehető figyelembe naptári napként az a nap, amelynek során a kiküldött négy óránál rövidebb időt tölt külföldön,

b) fél naptári napként kell figyelembe venni azt a napot, amelynek során a kiküldött négy óránál hosszabb, de nyolc óránál rövidebb időt tölt külföldön, illetve a külszolgálat szerinti államon kívül.

(4) Ha a kiküldött a kiküldetés időtartama alatt díjtalan ebédben, illetve vacsorában részesül, az adott naptári napra jutó napidíját étkezésenként 30%-kal csökkenteni kell.

(5) A napidíjat az ideiglenes külföldi kiküldetés megkezdése előtt – az érintett választása szerint – készpénzben vagy bankszámlára való átutalással ki kell fizetni.

(6) A külföldi napidíj összegét a vonatkozó hatályos szabályozás alapján személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség terheli. A személyi jövedelemadót a rendvédelmi szerv – vagy a vezényelték esetében a fogadó szerv – költségvetési gazdálkodásért felelős szerve a hivatásos állományú illetményéből levonja a kiküldött írásbeli nyilatkozata alapján.

(7) Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő személy a kiküldetés befejező időpontját követő három munkanapon belül – büntetőjogi felelősség terhe mellett – nyilatkozik arról, hogy a kiküldetés időtartama alatt részesült-e díjtalan ebédben, illetve vacsorában, továbbá – ha részére a napidíj teljes összegét előre kifizették – a kiküldetés befejező időpontját követő öt munkanapon belül visszafizeti a (4) bekezdésben meghatározott összeget.

19/B. § (1) A kiküldött a számlával igazolt szállásköltség megtérítésére jogosult, amennyiben feladatát a külföldre érkezés napján nem tudja befejezni, vagy azon a napon hazautazni nem tud. A számlát mindenkor a rendvédelmi szerv – vagy a vezényelték esetében a fogadó szerv – nevére, címre kell elkészíttetni és az utazó nevét fel kell tüntetni rajta.

(2) A kiutazás előtt a rendvédelmi szerv – vagy a vezényelték esetében a fogadó szerv – legfeljebb az 1. melléklet szerinti összegben valutaellátmányt biztosít a szállásköltségre.

(3) A szállásköltség elszámolásának alapja az eredeti szállodai számla. A szállodai számlán külön tételként megjelenő minden – a szálláshoz kapcsolódó kötelezően fizetendő étkezés árán felüli – egyéb fogyasztás és szolgáltatás költsége, – kivéve a hivatalos célú telefon- és internethasználat költsége – teljes egészében a kiküldöttet terheli. A kiküldöttet díjtalan elszállásolás esetén szállásköltség nem illeti meg.

(4) A szállásköltség a 2. mellékletben meghatározott keretig finanszírozható, attól eltérni kizárólag a Belügyminisztérium gazdasági helyettes államtitkárának engedélyével lehet.

19/C. § (1) Utazási költségként különösen az alábbiakat kell – számla vagy nyugta alapján – megtéríteni, illetve az alábbiak megtérítése céljából adható útielőleg:

a) utazási jegy, repülőtéri illeték, indokolt túlsúlyköltség, biztosítási díj, vízumdíj,

b) a kiküldetési helyre érkezéskor, visszainduláskor, valamint átszálláskor a repülőtéri transzfer – autóbusz, vonat, helyi érdekelségű vasút, annak hiányában vagy egyéb indokolt esetben taxi – használatának díja, amelynek igénybevételét számlával kell igazolni,

c) az üzemanyag-vásárlás költsége, továbbá a szolgálati gépjárművel történt kiutazás során a felmerült, biztosító által meg nem téríthető költségek, a parkolási, autópálya-, és az alagútdíj, valamint úthasználathoz kötődő egyéb illetékek, díjak,

d) célországon belül helyközi járat és városi tömegközlekedési eszköz használatával felmerülő költség, indokolt esetben taxiköltség.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól a miniszter engedélyével el lehet térni, amennyiben azt a protokolláris előírások és az ellátandó feladatok indokolják.

(3) Szolgálati gépkocsit külföldi kiküldetésre történő igénybevételének költségtérítéséhez az elszámolás során az úti cél elérését útnyilvántartással kell igazolni. Saját vagy a házastárs tulajdonában álló gépjárművel történő kiutazás esetén a gépjármű hivatalos célú használatára akkor kerülhet sor, ha a gépkocsi megfelel a forgalomban tartási követelményeknek – érvényes műszaki vizsga, kötelező felelősségbiztosítás, zöldkártya – és a gépjármű tulajdonosa járműre érvényes teljes körű casco és balesetbiztosítással rendelkezik. Az elszámoláshoz útnyilvántartást kell készíteni, és csatolni kell a felmerülő útdíjszámlákat.

(4) Saját tulajdonú személygépkocsival történő kiutazáskor a Nemzeti Adó- és Vámhivatal által közzétett, adott hónapra érvényes üzemanyagár, az általános normaköltség és a megtett km alapján kell a kifizetendő költségtérítés összegét megállapítani.

(5) A helyi közlekedés során felmerülő költségeket a leadott menetjegyek ellenértéke alapján kell megtéríteni, feltéve, hogy a menetjegyen feltüntették az árát.

19/D. § (1) Az előre nem tervezhető indokolt dologi kiadások fedezetére tartalékvaluta biztosítható a kiküldött részére.

(2) Nyugta vagy számla alapján elszámolható egyéb költségek különösen:

- a) hivatali célból felmerült telefon-, telefaxköltség, internethasználat díja;
- b) sürgősségi orvosi ellátáshoz kapcsolódó költségek;
- c) a hét napot meghaladó időtartamú külföldi tartózkodás esetén a mosatási és vasalási költség.

(3) A valutaellátmányból a dologi kiadások terhére nem számolható el térkép-, szoftver-, könyvvásárlás, eszközbeszerzés, a kiküldött felróható magatartásából származó anyagi kár ellenértéke, közlekedésrendészeti és más hatósági bírság, hatósági intézkedés költségei és egyéb, a kiküldetés céljával össze nem egyeztethető költségek.

19/E. § (1) A kiküldetés befejezését követően haladéktalanul, de legkésőbb öt munkanapon belül a kiküldött útijelentést, illetve a részére biztosított valuta felhasználásáról a 6. függelék szerinti elszámolást köteles készíteni. A kiküldött az útijelentést az utazást kezdeményező vezető részére, az elszámolást a rendvédelmi szerv – vezényelt esetén a fogadó szerv – költségvetési gazdálkodásért felelős szervnek adja át. A kiküldetés megtörténtét és a feladat teljesítését a kiküldetést elrendelő vezető kiküldetési rendelvényen igazolja. Az országos parancsnok, országos főigazgató kiküldetését a miniszter jogosult igazolni.

(2) A kitöltött elszámolási nyomtatványhoz csatolni kell a felszámított költségek jogosságának elbírálásához szükséges eredeti bizonylatokat, így különösen a repülőjegyet, beszállókártyát, szállodaszámlát, egyéb dologi kiadások számláit. A költségek elszámolása kerekítéssel történik a kerekítés szabálya szerint. Ha az utazás elmarad, a felvett előleget három munkanapon belül vissza kell fizetni.

(3) Az elszámolást a kiküldött elsősorban a részére biztosított valuta nemében teheti meg, valuta átváltása esetén a váltási bizonylatot csatolni kell az elszámoláshoz.

(4) A kiküldetési ellátmány elszámolásakor a kiküldött a felvett ellátmány és a számlával igazolt költségek különbözetét fizeti vissza. A kiküldöttet utólagosan megillető napidíj összege, vagy a nem tervezett, de elszámolható dologi kiadás kifizetése – amennyiben a kiküldetést elrendelő engedélyezi – az előlegben kiadott valutanemben történik.

(5) Amennyiben a kiküldött az út befejezésétől számított harminc napon belül felvett előleggel nem számol el, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 72. §-ában foglalt kamatkedvezményből származó jövedelem után adófizetésre kötelezett.

6. §

Az R. az 57. §-t követően egy új 9/A. alcímmel egészül ki:

„9/A. Megtérítési kötelezettség

(1) A Hszt. 100. §-ában foglalt, a tanulmányokhoz nyújtott támogatások megtérítésére a hivatásos állomány azon tagja kötelezhető, aki tanulmányi szerződés alapján iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli oktatásban, képzésben vesz részt.

(2) Nem kötelezhető a támogatás visszatérítésére az, aki az Országgyűlési Őrség által elrendelt szakmai továbbképzésen vagy átképzésen vesz részt.

(3) A természetbeni élelmezés értékének visszatérítésénél figyelembe kell venni az élelmezés nyersanyagértékét, a nyersanyagnormát, valamint a természetbeni élelmezés pénzbeli megváltását.

(4) A (3) bekezdés szerinti juttatások közül az illetményjellegű juttatásoknál a személyi jövedelemadó, a nyugdíj-, az egészségbiztosítási és a munkaerő-piaci járulék levonása utáni

nettó összeget, a természetbeni juttatásoknál pedig a felhasználáskor érvényes norma szerinti összeget kell figyelembe venni.

(5) A tandíjtartozás összegét a tanintézet által a tandíjakról kiállított számlákra teljesített kifizetések alapján kell megállapítani.

(6) A tanulmányi támogatás visszatérítésére az Országgyűlési Őrség parancsnoka írásban szólítja fel a hivatásos állomány tagját, aki a felszólítás ellen – a kézhezvételtől számított 15 napon belül – az előljáró parancsnokhoz szolgálati panaszt nyújthat be.”

7. §

Az R. 2. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

8. §

Az R.

- a) 9. § (1) bekezdésében a „nyelvtudási” szövegrész helyébe az „idegennyelv-tudási”,
- b) 9. § (3) bekezdésében a „104. §” szövegrész helyébe a „160. §”,
- c) 10. §-ában a „fegyveres” szövegrészek helyébe a „rendvédelmi feladatokat ellátó”,
- d) 21. §-ában a „116/A. §” szövegrész helyébe a „176. §”,
- e) 74. § (1) bekezdésében az „53. § f) vagy g) pontjára, 56. § (1) bekezdés c) pontjára, 56. § (2) bekezdés b) pontjára, 56. § (5) bekezdés b) pontjára, vagy 59. § (1) bekezdés b) vagy d) pontjára” szövegrész helyébe a „80. § (1) bekezdés f)-g), 86. § (2) bekezdés b), 86. § (1) bekezdés b), 82. § a) és c) pontjára”

szöveg lép.

9. §

(1) Hatályát veszti az R.

- a) 9. § (2) bekezdése,
- b) 1. melléklete,
- c) 3. melléklete.

(2) Hatályát veszti az R. 2/A. alcíme

2. Záró rendelkezések

10. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2015. július 1-jén lép hatályba.

(2) A 9. § (2) bekezdése 2019. január 1-jén lép hatályba.

dr. Pintér Sándor

1. melléklet a .../2015. (.....) BM rendelethez

„2. melléklet a 85/2015. (XII. 28.) BM rendelethez

Ideiglenes külföldi kiküldetés során igénybe vehető szállások költségtérítési kategóriái

1. kategória: országos parancsnok, országos főigazgató és helyettesei
2. kategória: az 1. kategóriában fel nem sorolt kiküldöttek.

Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítők szállásköltség-kerete földrészenkénti bontásban

Földrész neve	Valutanem	I. kategória	II. kategória
Európa	EUR	220	150
Afrika	USD	200	150
Amerika	USD	200	150
Ausztrália és Óceánia	USD	220	160
Ázsia	USD	200	150

”