

## HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Iktatószám:	BM/16448/2015.	Dátum:	2015. szeptember 23.
A hatásvizsgálat elkészítésére fordított idő:	1 munkanap	Kapcsolódó hatásvizsgálati lapok:	
Hatásvizsgálatba bevont személyek, szervezetek:	belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek Információs Hivatal Országgyűlési Őrség	Vizsgált időtáv:	2016. január 1-től 2016. december 31-éig

Előterjesztés címe:	<b>a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosításáról szóló törvény tervezete</b>	Előterjesztő:	<b>belügyminiszter</b>
Intézkedés megnevezése:	a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának 2016. évi illetményét érintő szabályok megalkotása		
Előterjesztés szükségessége:	<p>A törvénymódosítás az alábbi tárgykörökben szükséges:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2016. évi 5%-os illetményemelés végrehajtása</li> <li>2. A kompenzációs díj jogalapjának megteremtése 2016-ra</li> <li>3. Vezetői fizetési fokozatban előmenetel szabályainak beépítése</li> <li>4. Tábornoki és ezredesi rendfokozatba kinevezés pontosítása</li> <li>5. Büntetés-végrehajtási gazdasági társaságokhoz vezényelt állományra vonatkozó szabályozás módosítása</li> <li>6. Előmeneteli rendszer módosítása</li> <li>7. Törvényi szabályozást igénylő tárgykörök</li> <li>8. Rendfokozati vizsgálattal összefüggő módosítás</li> <li>9. Egyéb, pontosító jellegű módosítások</li> </ol>		

Utolsó módosítás dátuma:	2015. szeptember 23.	Következő módosítás várható dátuma:	
Előzmények:	1846/2014. (XII. 30.) Korm. határozat az új közszolgálati életpálya bevezetéséről A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény		

Végrehajtás feltételei		
Az intézkedés alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek adottak?	igen	<p>A Hszt. módosításához kapcsolódó legjelentősebb hatás a 2016. január 1-jei illetményemelés, ennek költségvetési fedezetét a Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló törvény tartalmazza.</p> <p>A módosítás előkészítésébe az érintett személyi állományt foglalkoztató szervek érintett vezetői, munkatársai bevonására folyamatosan sor került, így az ebből fakadó feladatok végrehajtása megfelelően előkészített.</p>

I. VERSENYKÉPESSÉG			
1. Miként járul hozzá az intézkedés az ország versenyképességének javításához?	Nem változik érdemben		
Kérlek, ne feledd: az a versenyképességet leginkább növelő tényező!			
2. Az intézkedés hozzájárul a foglalkoztatás növeléséhez?	nem	Hány fővel?	
3. Megtörtént-e az intézkedés adminisztratív terhekre gyakorolt hatásainak vizsgálata?	igen		

Piaci szereplők esetén			
<input type="checkbox"/>	Növekednek	0 Ft	mértékben
<input type="checkbox"/>	Csökkennek	0 Ft	mértékben
Közigazgatási szereplők esetén		Lakossági és egyéb nem piaci szereplők esetén	
<input checked="" type="checkbox"/>	Növekednek	<input type="checkbox"/>	Növekednek
<input checked="" type="checkbox"/>	Csökkennek	<input checked="" type="checkbox"/>	Csökkennek

## II. TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁS

### 1. Érintett csoportok

	Csoport megnevezése	Csoport mérete (fő)	Előny - Hátrány
1.	hivatásos jogviszonyban állók (rendőrség, katasztrófavédelem, büntetésvégrehajtás, polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, Országgyűlési Őrség)	58000	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2.	0	0	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3.	0	0	

## 2. Hatások összefoglalója

### 1. 2016. évi 5%-os illetményemelés végrehajtása:

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának további illetményemelésével az állam elismeri a hivatásos szolgálattal járó nagyobb áldozatvállalást és ezzel arányban álló erkölcsi és anyagi megbecsülést biztosít. A teljesítmény elismeréseként teljesítményjuttatás kerül kifizetésre 2016-ban.

### 2. A kompenzációs díj jogalapjának megteremtése 2016-ra:

A jelenleg is korrekciót biztosító technikai megoldás biztosításra kerül 2016-ban is.

### 3. Vezetői fizetési fokozatban előmenetel szabályainak beépítése, 6. Előmeneteli rendszer módosítása:

Kismértékben módosításra kerül az előmeneteli rendszer:

- az állomány fiatal korösszetételére figyelemmel a magasabb beosztásokba helyezés a Hszt-ben szabályozott előmeneteli rendszer alapján jelentősen megnehezült, ennek korrekciójára kerül sor;
- módosításra kerül a vezetői fizetési fokozatban előmenetel szabályai, ezzel igazságosabbá válik a rendszer: az előmenetelhez feltételek előírására kerül sor, a fizetési fokozatban előmenetel a 4 éves továbbképzési ciklushoz igazodóan - hasonlóan a beosztotti állományhoz - 2018. január 1-jéig megáll;
- garanciális szabályok beépítésére kerül sor.

### 5. Büntetés-végrehajtási gazdasági társaságokhoz vezényelt állományra vonatkozó szabályozás módosítása:

Egyszerűsödik a vezénylés a büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok esetében, az utánpótlás biztosítása érdekében a miniszter helyett az állományilletékes parancsnok jogosult a vezénylésre.

## III. STABIL KÖLTSÉGVETÉS

### Költségvetési hatások

	A vizsgált időszakban	Az aktuális évben	További négy évben
Az intézkedés költségvetési egyenlegrontó hatása	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Az intézkedés egyenlegrontó hatásának fedezete a költségvetésben	0 Ft	0 Ft	0 Ft

Az intézkedés költségvetési egyenlegjavító hatása	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Az intézkedés egyenlegjavító hatásának figyelembevétele a költségvetésben	0 Ft	0 Ft	
<b>Teljes hatás</b>	0 Ft	0 Ft	0 Ft
<b>Teljes hatás az elfogadott költségvetéshez képest</b>	0 Ft	0 Ft	0 Ft

#### IV. FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS

Vannak-e az intézkedésben foglaltaknak jelentősnek ítélt környezeti vagy természeti hatásai?

nem

Hatások összefoglalója

*Kérlek, mutasd be az intézkedés környezeti és természeti hatásait!*

#### V. EGYÉB HATÁSOK

Vannak-e az intézkedésben foglaltaknak jelentősnek ítélt egészséghatásai?

nem

*Kérlek, mutasd be a jogszabályban szabottak és az adott intézkedés egészségügyi hatásait!*

Vannak-e az intézkedésnek további hatásai?

nem

*Kérlek, mutasd be az intézkedés további hatásainak egyes elemeit!*

Jóváhagyta:	dr. Felkai László közigazgatási államtitkár	.....
-------------	---	-------