

TERVEZET!

**2015. évi törvény
a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati
jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és kapcsolódó más törvények módosításáról**

**1. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati
jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosítása**

1. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 6. alcíme a következő 6/A. §-sal egészül ki:

„6/A. § (1) Írásbelinek kell tekinteni a jognyilatkozatot akkor is, ha annak közlésére a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban (a továbbiakban: elektronikus dokumentum) kerül sor.

(2) A szolgálati viszony létesítése, a szolgálati viszony módosítása, a szolgálati viszony megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozat, a fegyelmi, méltatlansági vagy kártérítési ügyben hozott határozat, a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat, az összeférhetetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kiadmányozható.

(3) A (2) bekezdés szerint elektronikusan kiadmányozott jognyilatkozatról a munkáltatói jogkör gyakorlója által írásban kijelölt, vagy a szervezeti és működési szabályzatban erre feljogosított személy záradékolással hiteles papír alapú kiadmányt készít. A záradéknak tartalmaznia kell a záradékolásra jogosult személy aláírását, a záradékolás keltét és szöveges utalást arra, hogy a papír alapú kiadmány az alapul szolgáló elektronikusan hitelesített irattal megegyezik.

(4) Többoldalú jognyilatkozat esetén, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója az iratot a (2) bekezdés szerint elektronikusan írja alá, az akarategységet hitelesen tükröző kiadmány az a papír alapú kiadmány, mely a munkáltatói jogkör gyakorlójának legalább fokozott biztonságú aláírását tartalmazó elektronikus iratról – a (3) bekezdés rendelkezései alapján – készült és egyidejűleg tartalmazza az iratot nem elektronikusan aláíró személy aláírását is.”

2. §

A Hszt. 18. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A szolgálati igazolvány tartalmazza a hivatásos állomány tagjának arcképét, nevét, rendfokozatát, társadalombiztosítási azonosító jelét és aláírását, a rendvédelmi szerv megjelölését, továbbá az igazolvány azonosítószámát. A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állománya esetében a szolgálati igazolvány a hivatásos állomány tagjának társadalombiztosítási azonosító jelét nem tartalmazza. A miniszter a szolgálati igazolvány egyéb adattartalmáról is rendelkezhet.”

3. §

A Hszt. 46. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A hivatásos állomány nem pályakezdő tagját a szolgálati viszony létesítésekor az általa betöltendő, végzettségének és képzettségének megfelelő szolgálati beosztás besorolási kategóriájába kell besorolni.”

4. §

A Hszt. 37. alcíme a következő 64/A. §-sal egészül ki:

„64/A. § A más szervhez vezényelt foglalkoztatása során a foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos összeférhetetlenségi szabályokra a 108. § és a 109. § (2)-(6) bekezdése, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állománya tekintetében a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény 33/B. §-a és 33/C. §-a, az ellátott munkakörrel kapcsolatos összeférhetetlenségre a fogadó szervnek az ellátott munkakör szerinti foglalkoztatottaira vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.”

5. §

A Hszt. 65. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

„(2a) Az (1) bekezdéstől eltérően a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományának tagját az 51. § (2) bekezdés c) pontjában meghatározott szervhez – beleegyezésével – az állományilletékes parancsnok vezényli, határozatlan időre. A (2) bekezdéstől eltérően a vezénylés csak szolgálati beosztás betöltésére történhet.”

6. §

A Hszt. 69. §-a a következő (8) és (9) bekezdésekkel egészül ki:

„(8) A rendvédelmi szerv hivatásos állományának összekötő tiszti szolgálat teljesítése céljából tartós külszolgálatra külföldre vezényelt tagját illetménye – a rá vonatkozó illetményrendszer szabályai szerint, a külföldre vezénylést megelőzően betöltött szolgálati beosztása alapján – a tartós külszolgálat időtartamára változatlanul megilleti, és az illetményt a tartós külszolgálat ideje alatt a hivatásos állományt érintő illetményemelések alkalmával emelni kell.

(9) A külföldre vezénylés kezdő időpontját megelőzően az összekötő tiszt részére az évi rendes szabadságnak a külföldre vezénylést megelőző időtartamra eső időarányos részét ki kell adni.”

7. §

A Hszt. 44. alcíme a következő 76/A. §-sal egészül ki:

„76/A. § A szolgálati viszony szünetelése – a 171. § (1) bekezdés b) és f) pontja szerinti lakhatási támogatások kivételével – a már megszerzett lakhatási támogatást nem érinti.”

8. §

A Hszt. 88. § (1) bekezdése a következő g) ponttal egészül ki:

(Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:)

„g) a szolgálati viszony szünetelésének időtartama.”

9. §

A Hszt. 118. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A hivatásos állomány vezetői beosztást betöltő tagját másik, magasabb besorolású vezetői beosztásba helyezésekor az első fizetési fokozatba kell besorolni. Ha besorolása a korábbi vezetői beosztáshoz képest alacsonyabb rendfokozatot vagy beosztási illetményt eredményezne, a hivatásos állomány tagját a második vezetői fizetési fokozatba kell besorolni és részére a korábbi rendfokozatának megfelelő rendfokozatot megállapítani, abban az esetben is, ha a 9. mellékletben az adott vezetői fizetési fokozathoz rendszeresített rendfokozat annál alacsonyabb. A magasabb besorolású vezetői beosztásba helyezéskor a vezetői beosztást betöltő vezetői fizetési várakozási ideje újraindul. Ha korábban már betöltött az új vezetői beosztással azonos vagy magasabb besorolású vezetői beosztást, az ott eltöltött fizetési várakozási időt figyelembe kell venni.”

10. §

A Hszt. 119. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A hivatásos állomány 46. § (2) bekezdése szerint besorolt nem pályakezdő tagjának a fizetési fokozatát a fizetési várakozási időben eltöltött szolgálati idő figyelembevételével kell megállapítani. Ha az így megállapított fizetési fokozatához az adott besorolási kategóriában nincs szorzószám rendelve, az illetményét az adott besorolási kategóriához rendszeresített legelső fizetési fokozat alapján kell folyósítani. A fizetési fokozatban való előmenetelre, valamint a szolgálati beosztás módosításakor a megállapított fizetési fokozat irányadó.”

11. §

A Hszt. 119. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A (2) bekezdés második mondata szerint besorolt hivatásos állomány tagjának rendfokozatát a beosztása szerinti besorolási kategóriájához rendszeresített legalacsonyabb rendfokozatnál eggyel alacsonyabb rendfokozatban kell megállapítani. A rendszeresített rendfokozatba akkor léptethető elő – figyelemmel a 121. §-ban foglalt rendelkezésekre is –, amikor a beosztása szerinti besorolási kategóriájához rendszeresített fizetési fokozathoz szükséges szolgálati időt eléri.”

12. §

A Hszt. 121. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Középvezetői és beosztott vezetői szolgálati beosztás esetében a besorolási kategóriához tartozó fizetési fokozatban előre kell sorolni a hivatásos állomány tagját, ha a vezetői fizetési várakozási idő eltelt, a jogszabályban meghatározott, az előresorolást megelőző továbbképzési kötelezettségét teljesítette és a vezetői szolgálati beosztásban eltöltött időben teljesítményértékelései átlaga legalább jó teljesítményfokozatú.”

13. §

A Hszt. 141. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A készenlét (2) bekezdésben meghatározott időtartama tömegbaleset, elemi csapás, katasztrófa vagy súlyos kár megelőzése, elhárítása, következményeinek felszámolása vagy egyéb, a köz- és vagyonbiztonságot veszélyeztető előre nem látható körülmény bekövetkezése esetén havonként – többhavi szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén havonkénti átlagban – további nyolcvannégy órával növelhető.”

14. §

A Hszt. 142. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„142. § (1) A hivatásos állomány tagja évente alap- és pótszabadságra jogosult, továbbá az e törvényben meghatározott feltételekkel egészségügyi, szülési és illetmény nélküli szabadságot vehet igénybe.

(2) Az alap- és pótszabadság, valamint a szülési szabadság idejére távolléti díj jár.”

15. §

A Hszt. 158. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az 51. § (2)-(4) bekezdése alapján a hivatásos állomány rendvédelmi szervén kívül szolgálatot teljesítő tagja – az előző évi egyéni teljesítményértékelés eredményétől függően – a foglalkoztató szerv személyi juttatás előirányzata terhére részesíthető teljesítményjuttatásban.”

16. §

A Hszt. 216. § (2) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A fenyítés jogerős)

„*a*) a panaszjogról való lemondás benyújtásának napjával, ha a panaszjogról a hivatásos állomány tagja írásban lemondott, vagy a panasz benyújtására nyitva álló határidő leteltének napját követő nappal, ha az elsőfokú fegyelmi határozat ellen a nyitva álló határidőn belül nem nyújtottak be panaszt,”

17. §

A Hszt. 290. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A rendvédelmi szerv munkavállalója tekintetében alkalmazni kell a 109. § (1) bekezdésében foglalt összeférhetetlenségi szabályokat. Ha a rendvédelmi szerv munkavállalója az összeférhetetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, munkaviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik.”

18. §

A Hszt. 336. § (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja kihelyezett állományban van, ha

- a) nemzetbiztonsági feladatait külső foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítve – azt felhasználva – leplezetten látja el,
- b) nemzetbiztonsági feladatait külső foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése nélkül, huzamosabb időn át leplezetten látja el.

(3) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja a 77. §-ban felsorolt eseteken kívül akkor is rendelkezési állományban van, ha a külső szervvel létesített leplezett foglalkoztatási jogviszonyának megszűnését követően nemzetbiztonsági feladatokat átmenetileg nem lát el, de szolgálati viszonyának fenntartása továbbra is indokolt.”

19. §

A Hszt. 336. §-a a következő (4)-(7) bekezdésekkel egészül ki:

„(4) A (2) bekezdés szerinti kihelyezett állományban, valamint a (3) bekezdés szerinti rendelkezési állományban lévők szolgálati viszonya folyamatos. Az állomány ezen tagjai a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok terhére illetményben és egyéb bér jellegű kifizetésekben a miniszter által meghatározott rendben és feltételekkel részesülhetnek.

(5) A kihelyezés feltételeit, eljárásrendjét, a kihelyezés megszüntetésének, valamint a (3) bekezdés szerinti rendelkezési állományba helyezés szabályait, továbbá a kihelyezés vagy a (3) bekezdés szerinti rendelkezési állomány ideje alatt a hivatásos állomány tagja részére e törvény alapján illetményre vagy más juttatásokra vonatkozó jogosultság e törvénytől eltérő szabályait, a szabadságra jogosultság eltérő szabályait a miniszter közjogi szervezetszabályozó eszközben szabályozza.

(6) A hivatásos állomány kihelyezett állományban lévő tagjának a kihelyezés időtartama alatt a hivatásos szolgálati viszonyára tekintettel kifizetett jövedelméből – a tárgyévre vonatkozó legmagasabb adókulcs szerinti személyi jövedelemadó és nyugdíjjárulék összegével megegyező összegű – szerinti forrásadót kell levonni és befizetni az adóhatóságnak. A kifizetett jövedelem járulékalapot képező jövedelemnek minősül, amely után a hivatásos állomány tagja által fizetendő nyugdíjjárulékot a levont forrásadó tartalmazza. A hivatásos állomány tagjának ezt a jövedelmet nem kell az összevont adóalapjába beszámítania, azt nem kell bevallania, a kifizetőnek az adóhatóság felé nem kell erről személyre szólóan adatot szolgáltatnia, vagy a hivatásos állomány tagja részére igazolást kiadnia. A nemzetbiztonsági érdek és a személyi biztonsági feltételek érvényesítése érdekében a nemzetbiztonsági szolgálatok a hatóságok részére a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXXV. törvény 28. § (5) bekezdése szerinti külön megállapodás alapján teljesítik a nyugdíjjárulék fizetésével összefüggő adatszolgáltatási kötelezettségeiket.

(7) A nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állománya tagjának e jogviszonyával összefüggő, legalább egy hónap időtartamú külföldi szolgálati kiküldetése alapján kifizetett jövedelme vonatkozásában a tárgyévi adótábla legmagasabb adókulcsa alkalmazásával kell az adót levonni és befizetni az adóhatóságnak. A hivatásos állomány tagjának ezt a jövedelmet nem kell az összevont adóalapjába beszámítania, azt nem kell bevallania, a kifizetőnek pedig nem kell erről személyre szólóan adatot szolgáltatnia, vagy a hivatásos állomány tagja részére igazolást kiadnia. Az adó megfizetése a (6) bekezdés szerinti forrással azonos módon történik.”

20. §

A Hszt. 340. § 13. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben:)

„13. megállapítsa a rendészeti alap- és szakvizsgára vonatkozó szabályokat, a vizsgáztatás rendjét és e vizsgák alóli mentesítést, valamint a Rendészeti Alap- és Szakvizsga Bizottságra, a rendészeti alapvizsga vizsgabiztosi névjegyzékére és a rendészeti szakvizsga vizsgabizottsági névjegyzékére vonatkozó rendelkezéseket, továbbá a rendfokozati vizsgával kapcsolatos részletes szabályokat,”

21. §

A Hszt. 342. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a miniszter a kihelyezett állományra és a 336. § (3) bekezdése szerinti, kihelyezett állományból rendelkezési állományba helyezettékre vonatkozó különös szabályokat közjogi szervezetszabályozó eszközben állapítja meg.”

22. §

A Hszt. 352. §-a a következő *e)* és *f)* ponttal egészül ki:

(A 351. § alkalmazásában:)

„*e)* 2016-os illetménykülönbözet: a korábbi rendszeres díjazás és a 2016-os rendszeres díjazás közötti emelkedés százalékos mértékben kifejezve,

f) 2016-os rendszeres díjazás: a *c)* pont 1-4. alpontjában felsorolt illetményelemeknek a hivatásos állomány tagjának besorolása alapján a XIII. Fejezet szerint, 2016. január 1. napján számított együttes összege.”

23. §

A Hszt. a következő 353/A. §-al egészül ki:

„353/A. § (1) 2016. január 1-je és december 31-e között a hivatásos állomány tagjának illetményére a XIII. Fejezetet az e §-ban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az állományilletékes parancsnok munkáltatói intézkedésében megállapítja azt az illetményt – az alapilletmény és az azon kívüli egyéb illetményelemek szerinti bontásban –, amelyre a hivatásos állomány tagja 2016. január 1-től jogosult. A hivatásos állomány tagja részére 2016. január 1-je és 2016. december 31-e között a 2016. január 1. napjával megállapított illetményt kell folyósítani.

(3) 2016. január 1-jén a hivatásos állomány tagja részére a (4)-(6) bekezdésben meghatározott szabályok szerint kell az illetményt megállapítani úgy, hogy a megállapított illetmény és a korábbi rendszeres díjazás közötti emelkedés mértéke nem haladhatja meg a 35 %-ot.

(4) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek a 2016-os rendszeres díjazása nem éri el a részére a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményt, az továbbra is a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményre jogosult. Az így megállapított illetmény és a 2016-os rendszeres díjazás összege közötti különbözetet kompenzációs díjként kell folyósítani.

(5) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek a 2016-os rendszeres díjazásának összege eléri vagy meghaladja a részére a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményt, de a 2016-os illetménykülönbözet nem haladja meg a 35 %-ot, a 2016-os rendszeres díjazás szerinti illetményt kell folyósítani.

(6) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek az esetében a 2016-os illetménykülönbözet meghaladja a 35 %-ot, a 154. § (2) bekezdés szerinti alapilletmény helyett olyan mértékű alapilletményt kell folyósítani, ami a korábbi rendszeres díjazáshoz 35%-os mértékű emelkedést eredményez.

(7) Az e törvény szerinti, alapilletményen kívüli más illetményelemekre a hivatásos állomány tagja e törvény szerinti mértékben jogosult.”

24. §

A Hszt. 355. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„355. § (1) A hivatásos állomány azon tagja, akinek szolgálati viszonya 2015. július 1-jét megelőzően létesült, de 2015. július 1-jét követően szolgálati beosztása az 52. § (2) bekezdés *a), b), e)-g), j)* pontja szerint módosul, a szolgálati viszony módosítását követően az illetményét a 353/A. § alkalmazásával – a 353. §-ra is figyelemmel – úgy kell megállapítani, mintha az új szolgálati beosztásba helyezés 2015. június 30-án történt volna.

(2) A hivatásos állomány 2015. július 1-jét követően szolgálati viszonyt létesítő tagjának illetményét a 353/A. § alkalmazásával – a 353. §-ra is figyelemmel – úgy kell megállapítani, mintha a hivatásos állományba vétel és a szolgálati beosztásba helyezés 2015. június 30-án történt volna.

(3) A 158. § szerinti teljesítményjuttatás első alkalommal a 2015. évre vonatkozóan elvégzett teljesítményértékelés alapján 2016. évben fizethető.”

25. §

A Hszt. 358. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„358. § (1) Abban az esetben, ha a hivatásos állomány 2015. július 1. napján szolgálati viszonyban álló tagja által betöltött szolgálati beosztás besorolási kategóriájához a hivatásos állomány tagja részére megállapított fizetési fokozatban szorzószám nem került rendszeresítésre, akkor a hivatásos állomány tagjának illetményét az adott besorolási kategóriához rendszeresített legelső fizetési fokozat alapján kell folyósítani azzal, hogy megállapított fizetési fokozata ezzel nem változik. A fizetési fokozatban előmenetelre, valamint a szolgálati beosztás módosítása esetén a megállapított fizetési fokozat irányadó.

(2) A 2015. július 1. napján a hivatásos állomány (1) bekezdés alapján besorolt tagjának illetményét a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és kapcsolódó más törvények módosításáról szóló 2015. évi ... törvény (a továbbiakban: Módtv.) hatálybalépésével bevezetésre kerülő új, besorolási kategóriához rendszeresített első fizetési fokozatok nem érintik, illetményét továbbra is a 2015. július 1-jén hatályos szabályok szerint az adott besorolási kategóriához rendszeresített első fizetési fokozat alapján kell megállapítani.

(3) A 2016. január 1-jét megelőzően a 119. § (2) bekezdés alapján besoroltak esetében a Módtv.-nyel megállapított 119. § (3) bekezdést nem kell alkalmazni. ”

26. §

A Hszt.

- a) 5. melléklete helyébe az 1. melléklet lép,
- b) 6. melléklete helyébe a 2. melléklet lép,
- c) 7. melléklete helyébe a 3. melléklet lép,
- d) 8. melléklete helyébe a 4. melléklet lép.

27. §

A Hszt. 9. melléklete az 5. melléklet szerint módosul.

28. §

A Hszt.

- a) 2. § 20. pontjában a „létesít” szövegrész helyébe a „létesít, véglegesítéséig”,
- b) 60. § (3) bekezdésében a „rendelkezési állományba nem tartozók iskolai rendszerű” szövegrész helyébe a „hivatásos állomány tagjának nem tanulmányi szerződés keretében végzett”,
- c) 67. § (1) bekezdésében a „62-64. §-ban” szövegrész helyébe a „62-64/A. §-ban”,
- d) 68. § (1) bekezdésében a „bekezdését” szövegrész helyébe a „bekezdését, valamint a 64/A. §-t”,
- e) 128. § (1) bekezdésében a „középiskolai” szövegrész helyébe a „középfokú”,
- f) 146. § (1) bekezdésében a „terrorelhárító” szövegrész helyébe a „miniszter által meghatározott, terrorelhárítási feladatok ellátására rendszeresített”,
- g) 152. § (8) bekezdésében a „helyezésére” szövegrész helyébe a „helyezésére vagy halálára”,
- h) 158. § (1) bekezdésében a „március” szövegrész helyébe az „április”,
- i) 210. § (1) bekezdés g) pontjában a „fenn, vagy” szövegrész helyébe a „fenn.”,
- j) 341. § (1) bekezdés 20. pont c) alpontjában a „módját” szövegrész helyébe a „módját, továbbá a rekreációs célú pótszabadságra jogosultság szempontjából figyelembe

vehető, terrorelhárítási feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztások meghatározását”,

- k) 225. § (4) bekezdésében a „meghozatalától” szövegrész helyébe a „kézhezvételétől”,
- l) 352. § nyitó szövegrészében a „351.” szövegrész helyébe a „351-353/A.”,
- m) 359. § (1) bekezdésében „fizetési fokozatban” szövegrész helyébe a „fizetési fokozatban és vezetői fizetési fokozatban”,
- n) 359. § (2) és (3) bekezdésében „fizetési fokozathoz” szövegrész helyébe a „fizetési fokozathoz és vezetői fizetési fokozathoz”

szöveg lép.

29. §

(1) Hatályát veszti a Hszt.

- a) 210. § (1) bekezdés *h*) pontja,
- b) 341. § (1) bekezdés 18. pont *a*) alpontja.

(2) Hatályát veszti a Hszt.

- a) 139. § (2) bekezdésében az „, amely négyhavi átlagban a százhusz órát nem haladhatja meg” szövegrész,
- b) 145. § (1) bekezdésében „A pótszabadság tartamára távolléti díj jár.” szövegrész,
- c) 326. §-ában az „a 152. §” szövegrész,
- d) 342. § (1) bekezdés *g*) pontjában az „*a*), ” szövegrész,
- e) 357. § (3) bekezdés *a*) pontjában az „a tényleges szolgálati ideje alapján” szövegrész.

30. §

A Hszt. 285. § (4) bekezdése a következő szöveggel lép hatályba:

„(4) A tisztjelölt a beiratkozást követő hat hónapig rendészeti alapfelkészítésen vesz részt. A tisztjelölt a rendészeti alapfelkészítés befejezésekor „Tisztjelölt” vizsgát, ezt követően a hivatásos állomány tagja számára előírt esküt tesz. A teljesített vizsga a képzési szaknak és szakiránynak megfelelő rész-szakképesítéssel egyenértékű szakmai képzettségnek minősül.”

31. §

A Hszt. 287. §-a a következő szöveggel lép hatályba:

„287. § (1) A tisztjelölt a vele ösztöndíj szerződést kötő rendvédelmi szerv tisztjelölti állományában, az előmenetelének megfelelő tisztjelölti rendfokozati jelzéssel teljesít szolgálatot. Szolgálati helye a Nemzeti Közszerológálati Egyetem Rendészettudományi Kar Rendvédelmi Tagozata (a továbbiakban: Rendvédelmi Tagozat). A tisztjelöltek szolgálati feladatait a Rendvédelmi Tagozat szolgálati szabályzata tartalmazza. A Rendvédelmi Tagozaton megalakított egységek a képzési szakok és szakirányok szerint kerülnek megalakításra, amelyek egyben az állományilletékes rendvédelmi szerv tartalékát is képezik. Kötelékben és különleges jogrendi helyzetekben történő alkalmazásuk és gyakoroltatásuk rendjét az országos parancsnok és a Nemzeti Közszerológálati Egyetem rektora által megkötött együttműködési megállapodás tartalmazza.

(2) A tisztjelölt esetében a szolgálati érintkezés során szóban „hallgató” megszólítást kell alkalmazni, amelyet írásban a jövőendő hivatásának megfelelő rendvédelmi szervnél alkalmazott jelzővel is ki lehet egészíteni.

(3) A tisztjelölt szolgálatteljesítése során – a 285. § (4) bekezdésében meghatározott képzettségi szintet meghaladó – intézkedésre önállóan nem jogosult. Az alapképzést követően – az eskütétel után – szakmai gyakorlaton vagy elrendelt szolgálati tevékenység során szolgálati fegyvert, felszerelést a rendvédelmi szerv számára meghatározott szabályok szerint viselhet és a jogszabályok előírásainak megfelelően használhat.

(4) A tisztjelölt szolgálatteljesítése képzési időnek minősül, amelyet úgy kell megállapítani, hogy az a tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését ne veszélyeztesse.

(5) A tisztjelölt kizárólag a Nemzeti Közszerológati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott szolgálati feladat ellátására vezényelhető, továbbá a Rendvédelmi Tagozat állományában rajparancsnoki vagy szakaszparancsnoki gyakorló feladatok ellátására jelölhető ki.”

2. Záró rendelkezések

32. §

(1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2016. január 1-jén lép hatályba.

(2) A 34. és a 41. § 2016. július 1-jén lép hatályba.

33. §

E törvény 36. és 37. §-a az Alaptörvény 46. cikk (6) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

34. §

(1) A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 4/A. § (3) bekezdése a következő *f)* ponttal egészül ki:

(Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv személyi állománya)

„*f)* tisztjelöltekből”

(állhat.)

(2) A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 4/A. § (3) bekezdés *e)* pontjában a „munkavállalókból” szövegrész helyébe a „munkavállalókból, valamint” szöveg lép.

(3) Hatályát veszti a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 4/A. § (3) bekezdés *d)* pontjában a „valamint” szövegrész.

35. §

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény „Felhatalmazások” alcíme a következő 82/A. §-sal egészül ki:

„82/A. § Az állami adóhatóság vezetője a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 28. § (5) bekezdésével összhangban a nemzetbiztonsági szolgálatok kihelyezett állományának tagját érintő adóelszámolási adatszolgáltatás rendjét és az azzal összefüggő eljárási szabályokat – a törvényi előírások keretei között – a nemzetbiztonsági szolgálattal külön megállapodásban rögzíti.”

36. §

A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Nbtv.) 30. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az e törvényben meghatározott feladatok ellátása érdekében, ha azt a nemzetbiztonsági szolgálatok főigazgatói kezdeményezik,

- a) a nemzetbiztonság szempontjából különleges fontosságú állami szervek és a tartós állami tulajdonban lévő gazdálkodó szervezetek,
- b) a központi energiaellátó, külön jogszabályban meghatározott infrastruktúra, alkalmazás- és tartalomszolgáltatók, hírközlési és postai szolgáltatók,
- c) a nemzetközileg ellenőrzött termékeket és technológiákat előállító és felhasználó, valamint a hadiipari kutatással foglalkozó üzemek és intézmények, valamint
- d) a (3) bekezdésben szereplő szervezetek kivételével a nemzetbiztonsági védelem alá eső szervek és létesítmények

a nemzetbiztonsági szolgálat – alkalmazási feltételeknek egyébként megfelelő – munkatársával hivatásos szolgálati, kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyt vagy munkajogviszonyt (a továbbiakban együtt: foglalkoztatásra irányuló jogviszony) létesítenek.

(2) Az e törvényben meghatározott feladatok ellátása érdekében a nemzetbiztonsági szolgálatok foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését kezdeményezhetik az (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó szervezeteknél is.

(3) A nemzetbiztonsági szolgálatok nem kezdeményezhetik foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését bíróságnál, ügyészségnél, az Alkotmánybíróságnál, az Állami Számvevőszéknél, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalánál, a Köztársasági Elnök Hivatalánál és az Országgyűlés Hivatalánál.

(4) Az (1) vagy (2) bekezdés szerinti foglalkoztatási jogviszony létesítése esetén a foglalkoztatás nemzetbiztonsági érdekének figyelembe vételével a szervezetek közötti együttműködés speciális szabályait – a hatályos jogszabályok keretei között – a nemzetbiztonsági szolgálatok és az érintett szervezet közötti külön megállapodás rögzítheti.”

37. §

Az Nbtv. 63. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A nemzetbiztonsági szolgálatok költségvetésükben az alaptevékenységgel összefüggő speciális működési kiadásai fedezésére elkülönített előirányzatot szerepeltethetnek. A speciális működési kiadásokat összevontan – az általános számviteli szabályoktól eltérően – egy összegben kell szerepeltetni. Az ezzel összefüggő kötelezettségvállalások nyilvántartását és a pénzügyi ellenjegyzések eljárási rendjének formai megvalósítását az államháztartásról szóló törvény szabályaitól eltérően – a biztonsági követelmények érvényesítése érdekében – a

kötelezettségvállalás szűkített, miniszteri utasításban meghatározott adattartalmával kell végrehajtani.”

38. §

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény „Felhatalmazások” alcíme a következő 59. §-sal egészül ki:

„59. § A 4. § r) pontja szerinti igazgatási szerv vezetője a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 28. § (5) bekezdésével összhangban a nemzetbiztonsági szolgálatok kihelyezett állományának tagját érintő társadalombiztosítási adatszolgáltatás rendjét és az azzal összefüggő eljárási szabályokat – a törvényi előírások keretei között – a nemzetbiztonsági szolgálattal külön megállapodásban rögzíti.”

39. §

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv vezetője a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 28. § (5) bekezdésével összhangban a nemzetbiztonsági szolgálatok kihelyezett állományának tagját érintő nyugdíjbiztosítási feladatok ellátásával összefüggő adatszolgáltatás rendjét és az azzal összefüggő eljárási szabályokat – a törvényi előírások keretei között – a nemzetbiztonsági szolgálattal külön megállapodásban rögzíti.”

40. §

Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 52. §-a a következő (7b) bekezdéssel egészül ki:

„(7b) Az adóhatóság vezetője a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 28. § (5) bekezdésével összhangban a nemzetbiztonsági szolgálatok kihelyezett állományának tagját érintő adóelszámolási adatszolgáltatás rendjét és az azzal összefüggő eljárási szabályokat – a törvényi előírások keretei között – a nemzetbiztonsági szolgálattal külön megállapodásban rögzíti.”

41. §

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 22. § (2) bekezdésében az „és közalkalmazottak” szövegrész helyébe a „ , közalkalmazottak és tisztjelöltek” szöveg lép.

42. §

(1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 20. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az (5) bekezdésben foglaltak kivételével írásbelinek kell tekinteni a jognyilatkozatot, ha annak közlése a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban (a továbbiakban: elektronikus dokumentum) kerül sor.”

(2) A Kttv. 20. §-a a következő (5)-(7) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A kinevezés és annak elfogadása, a kinevezés módosítása, a közszolgálat megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozat, a fegyelmi, kártérítési ügyben hozott határozat, a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat, az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kiadmányozható.

(6) Az (5) bekezdés szerint elektronikusan kiadmányozott jognyilatkozatról a munkáltatói jogkör gyakorlója által írásban kijelölt, vagy a szervezeti és működési szabályzatban erre feljogosított személy záradékolással hiteles papír alapú kiadmányt készít. A záradéknak tartalmaznia kell a záradékolásra jogosult személy aláírását, a záradékolás keltét és szöveges utalást arra, hogy a papír alapú kiadmány az alapul szolgáló elektronikusan hitelesített irattal megegyezik.

(7) Többoldalu jognyilatkozat esetén, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója az iratot az (5) bekezdés szerint elektronikusan írja alá, az akarategységet hitelesen tükröző kiadmány az a papír alapú kiadmány, mely a munkáltatói jogkör gyakorlójának legalább fokozott biztonságú aláírását tartalmazó elektronikus iratról – a (6) bekezdés rendelkezései alapján – készült és egyidejűleg tartalmazza az iratot nem elektronikusan aláíró személy aláírását is.”

1. melléklet a 2015. évi törvényhez

„5. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

Tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél

	A	B	C	D	E	F
1.	fizetési fokozat	besorolási kategóriák				
2.		A	B	C	D	E
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok				
4.	1.	4,7	5,2	X	X	X
5.		örm.	örm.	X	X	X
6.	2.	4,9	5,4	5,9	X	X
7.		örm.	örm.	törm.	X	X
8.	3.	5,1	5,6	6,1	7,1	X
9.		örm.	örm.	törm.	ftörm.	X
10.	4.	5,3	5,8	6,3	7,3	7,7
11.		örm.	törm.	törm.	ftörm.	tzls.
12.	5.	5,5	6,0	6,5	7,5	7,9
13.		törm.	törm.	ftörm.	zls.	tzls.
14.	6.	5,7	6,2	6,7	7,7	8,1
15.		törm.	törm.	ftörm.	zls.	tzls.
16.	7.	5,9	6,4	6,9	7,9	8,3
17.		törm.	törm.	ftörm.	tzls.	ftzls.
18.	8.	6,1	6,6	7,1	8,1	8,5
19.		törm.	ftörm.	zls.	tzls.	ftzls.
20.	9.	6,3	6,8	7,3	8,3	8,7
21.		ftörm.	ftörm.	zls.	ftzls.	ftzls.
22.	10.	6,5	7,0	7,5	8,5	8,9
23.		ftörm.	ftörm.	zls.	ftzls.	ftzls.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:

- a) örm. – őrmester
- b) törm. – törzsőrmester
- c) ftörm. – főtörzsőrmester
- d) zls. – zászlós
- e) tzls. – törzszászlós
- f) ftzls. – főtörzszászlós”

2. melléklet a 2015. évi törvényhez

„6. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

Tiszti beosztási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél, a büntetés-végrehajtási szervezetnél, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél

	A	B	C	D	E	F
1.	fizetési fokozat	besorolási kategóriák				
2.		A	B	C	D	E
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok				
4.	1.	7,4	8,7	X	X	X
5.		hdgy.	hdgy.	X	X	X
6.	2.	7,7	9	9,8	X	X
7.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	X	X
8.	3.	8	9,3	10,1	10,5	X
9.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.	X
10.	4.	8,3	9,6	10,4	10,8	11,2
11.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.	örgy.
12.	5.	8,6	9,9	10,7	11,1	11,5
13.		hdgy.	fhdgy.	szds.	szds.	örgy.
14.	6.	8,9	10,2	11	11,4	11,8
15.		fhdgy.	fhdgy.	szds.	örgy.	örgy.
16.	7.	9,2	10,5	11,3	11,7	12,1
17.		fhdgy.	fhdgy.	szds.	örgy.	alez.
18.	8.	9,5	10,8	11,6	12	12,4
19.		fhdgy.	szds.	örgy.	alez.	alez.
20.	9.	9,8	11,1	11,9	12,3	12,7
21.		fhdgy.	szds.	örgy.	alez.	alez.
22.	10.	10,1	11,4	12,2	12,6	13
23.		szds.	szds.	örgy.	alez.	alez.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:

- a) hdgy. – hadnagy
- b) fhdgy. – főhadnagy
- c) szds. – százados
- d) örgy. – őrnagy
- e) alez. – alezredes”

3. melléklet a 2015. évi törvényhez

„7. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

Tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása a belső bűnmegelőzési és büntfelderítési feladatokat ellátó szervnél, a terrorizmust elhárító szervnél, az Országgyűlési Őrségnél, valamint a polgári nemzetbiztonság szolgálatoknál

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat	besorolási kategóriák			
2.		A	B	C	D
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
4.	1.	5,4	5,9	X	X
5.		örm.	örm.	X	X
6.	2.	5,6	6,1	7,1	X
7.		örm.	törm.	törm.	X
8.	3.	5,8	6,2	7,3	7,7
9.		örm.	törm.	törm.	tzls.
10.	4.	6	6,3	7,4	7,9
11.		örm.	törm.	törm.	tzls.
12.	5.	6,2	6,5	7,5	8
13.		törm.	törm.	ftörm.	tzls.
14.	6.	6,3	6,7	7,7	8,1
15.		törm.	ftörm.	ftörm.	tzls.
16.	7.	6,5	6,9	7,9	8,3
17.		törm.	ftörm.	zls.	tzls.
18.	8.	6,7	7,1	8,1	8,5
19.		ftörm.	ftörm.	zls.	ftzls.
20.	9.	6,8	7,3	8,3	8,7
21.		ftörm.	zls.	tzls.	ftzls.
22.	10.	7	7,5	8,5	8,9
23.		ftörm.	zls.	tzls.	ftzls.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:

- a) örm. – őrmester
- b) törm. – törzsőrmester
- c) ftörm. – főtörzsőrmester
- d) zls. – zászlós
- e) tzls. – törzszászlós
- f) ftzls. – főtörzszászlós”

4. melléklet a 2015. évi törvényhez

„8. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

Tiszti besorolási osztályba tartozó szolgálati beosztások besorolása a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél, a terrorizmust elhárító szervnél, az Országgyűlési Őrségnél, valamint a polgári nemzetbiztonság szolgálatoknál

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat	besorolási kategóriák			
2.		A	B	C	D
3.		a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
4.	1.	9	9,9	X	X
5.		hdgy.	hdgy.	X	X
6.	2.	9,2	10,1	10,6	X
7.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	X
8.	3.	9,4	10,3	10,8	11,3
9.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.
10.	4.	9,6	10,5	11	11,5
11.		hdgy.	hdgy.	fhdgy.	szds.
12.	5.	9,9	10,7	11,2	11,7
13.		fhdgy.	fhdgy.	fhdgy.	szds.
14.	6.	10,2	11	11,4	11,9
15.		fhdgy.	szds.	szds.	szds.
16.	7.	10,5	11,3	11,7	12,1
17.		fhdgy.	szds.	örgy.	örgy.
18.	8.	10,8	11,6	12	12,4
19.		szds.	szds.	örgy.	alez.
20.	9.	11,1	11,9	12,3	12,7
21.		szds.	örgy.	alez.	alez.
22.	10.	11,4	12,2	12,6	13
23.		szds.	örgy.	alez.	alez.

A táblázatban alkalmazott rendfokozati rövidítések:

- a) hdgy. – hadnagy
- b) fhdgy. – főhadnagy
- c) szds. – százados
- d) örgy. – őrnagy
- e) alez. – alezredes”

5. melléklet a 2015. évi törvényhez

1. A Hszt. 9. mellékletének „II. Középvezetői szolgálati beosztások” című táblázata helyébe a következő táblázat lép:

„II. Középvezetői szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat	besorolási kategóriák, valamint a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
2.		főosztályvezető 2	főosztályvezető 1	szakirányító 2	szakirányító 1
3.	1.	15	16	18	19
4.		alezredes	alezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes
5.	2.	15,75	16,75	18,75	19,75
6.		alezredes/ezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes
7.	3.	16,5	17,5	19,5	20,5
8.		alezredes/ezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes	ezredes/tábornok

”

2. A Hszt. 9. mellékletének „III. Beosztott vezetői szolgálati beosztások” című táblázata helyébe a következő táblázat lép:

„III. Beosztott vezetői szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E
1.	fizetési fokozat	besorolási kategóriák, valamint a besorolási kategóriák fizetési fokozataihoz rendelt rendfokozatok és a beosztási illetményt meghatározó szorzószámok			
2.		osztályvezető 2	osztályvezető 1	főosztályvezető-helyettes 2	főosztályvezető-helyettes 1
3.	1.	12	13	14	15
4.		őrnagy	őrnagy	alezredes	alezredes
5.	2.	12,5	13,5	14,5	15,25
6.		alezredes	alezredes	alezredes	alezredes
7.	3.	13	14	15	15,5
8.		alezredes	alezredes	alezredes/ezredes	alezredes/ezredes

”

INDOKOLÁS

Általános indokolás

A Kormány az új közszerológati életpálya bevezetéséről szóló 1846/2014. (XII. 30.) Korm. határozattal a közszerológati rendszerek átalakítása, a rendészeti, a honvédelmi és a közigazgatási életpályák megteremtése érdekében elfogadta az új közszerológati életpálya bevezetéséről szóló koncepciót, amelynek részeként a hivatásos szológati jogviszonyban foglalkoztattak tekintetében az Országgyűlés elfogadta a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szológati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvényt (a továbbiakban: Hszt.).

2015. július 1-jén az új szológati törvény hatálybalépésével történelmi léptékű változás következett be a rendvédelem hivatásos állományú tagjainak életében. Hosszú évek várakozását követően, az új törvény 2002 óta nem látott mértékű illetményemeléssel jelentős változást hozott a mintegy 60000 fős hivatásos állomány anyagi megbecsülése terén, amely mellett egy új elveken nyugvó előmeneteli rendszer is bevezetésre került.

A bérfejllesztés több lépcsős, ennek első üteme valósult meg 2015. július 1-jével. Az új előmeneteli rendszer szerinti besorolással és szükség szerint további, egyéni korrekciós intézkedéssel a hivatásos állomány valamennyi tagja részére állomány kategóriánként differenciált mértékű 30, 25, illetve 15 %-os illetményemelés került biztosításra, amelyet az elkövetkező négy évben további, átlagosan 5-5 %-os béremelés fog követni. A Hszt. módosításának fő célja a 2016. január 1-jei illetményfejllesztés szabályainak meghatározása.

Részletes indokolás

az 1. §-hoz

A javaslat a jognyilatkozatok megtételére vonatkozó szabályokat egészíti ki, rendezve ezzel a jognyilatkozatok elektronikus formában történő megtételére vonatkozó legalapvetőbb szabályokat.

a 2. §-hoz

A javaslat módosítja a polgári nemzetbiztonsági szológalatok esetében a szológati igazolvány adattartalmára vonatkozó rendelkezést, amely eltérés a személyi állomány fokozott védelmét szolgálja. E személyi kör esetében a szológati igazolvány tartalmazza a hivatásos állomány tagjának arcképét, nevét, rendfokozatát, és aláírását, a rendvédelmi szerv megjelölését, továbbá az igazolvány azonosítószámát, a hivatásos állomány tagjának társadalombiztosítási azonosító jelét azonban nem.

a 3. §-hoz

A hivatásos állomány nem pályakezdő tagjának *a szológati viszony létesítésekor* történő besorolására vonatkozóan tartalmaz pontosító rendelkezést, a Hszt. besorolásra vonatkozó egyes további jogszabályhelyei összhangjának megteremtése érdekében, a javaslat 10. és 11. §-ával is összefüggésben.

a 4. §-hoz

A más szervhez vezényeltekre alkalmazandó összeférhetetlenségi szabályokat rendezi. Szükséges a speciális szabályokat megalkotni annak érdekében, hogy a vezénnyel a hivatásos állományban lévő, de valamely más foglalkoztatási jogviszonyba sorolt munkakört ellátó vezényeltnek vonatkozásában egyértelműen megállapítható legyen, hogy esetükben mely összeférhetetlenségi szabályokat kell alkalmazni. A Hszt. 65. § (3) bekezdésében szereplő szabály alapján a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez, a Hszt. 67. § (1) bekezdését érintő szövegcsere módosítás következtében az ügyészi szervezethez, valamint és a Hszt. 68. § (1) bekezdését érintő szövegcsere módosítás következtében a Nemzeti Községi Szolgálati Egyetemre vezényeltnek esetében is rendezi a javaslat az összeférhetetlenség kérdését.

az 5. §-hoz

A büntetés-végrehajtási szervezetnek a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdasági társaságaihoz vezényelt állománya esetében a javaslat speciális szabályokat rögzít. A vezénnyel az állományilletékes parancsnok jogkörébe kerül, figyelemmel arra, hogy a munkáltatói jog miniszteri jogkörben gyakorlása a fogvatartotti munkáltatáshoz szükséges állomány utánpótlását nehezítéssé teszi, illetve a vezénnyel minden esetben szolgálati beosztásba történhet.

a 6. §-hoz

A külföldre vezénnyel összefüggésben az összekötő tiszt illetményére és szabadságára vonatkozó, garanciális rendelkezések törvényi szinten történő rögzítésére irányuló módosítást tartalmazza. Az összekötő tiszt szolgálatával kapcsolatosan indokolt, hogy az összekötő tiszt a külföldi szolgálatot megelőző időtartamra járó időarányos szabadságát még a külszolgálatot megelőzően igénybe vegye. Ez azonban a szabadság kiadásának egy speciális, eltérő szabálya, ezért indokolt törvényi szinten rögzíteni. Úgy szintén garanciális szempontból indokolt a törvényben rögzíteni, hogy az összekötő tisztet illetményként az ezen szolgálatot megelőzően betöltött szolgálati beosztása szerinti illetmény illeti meg.

a 7. §-hoz

A szolgálati viszony szünetelése alatt a hivatásos állomány tagja nem gyakorolhatja a szolgálati viszonyból eredő jogait. E főszabály alól képez kitételeket a rendelkezés, mely szerint a szünetelés *a már megszerzett* alábbi lakhatási támogatásokat nem érinti:

- szolgálati lakás,
- lakhatás biztosításához szükséges lakás, ház vagy ingatlan megszerzésének anyagi támogatása kamatmentes kölcsönrel vagy vissza nem térítendő juttatással,
- a lakásigény megoldásához nyújtott egyszeri pénzügyi támogatás,
- az egyedülálló és gyermektelen házaspárok részére szükség esetén szálló- vagy garzonelhelyezés,
- a lakástulajdon megszerzéséhez nyújtott hitelintézeti kölcsön igénybevételenek állami támogatása,
- önkormányzati tulajdonban lévő, a rendvédelmi szerv bérlőkijelölési jogával érintett lakás biztosítása, a tulajdonos önkormányzat rendeletében meghatározott bérleti díj megfizetése mellett.

A szolgálati viszony szünetelésére három esetben kerülhet sor: választáson jelöltként nyilvántartásba vétel, állami vezetővé kinevezés, nemzetbiztonsági kockázat miatti beosztásból történő felmentés. Ezen esetekben indokolt, hogy a hivatásos állomány tagja ne kerülhessen a jogviszonyát meg nem szüntető, de azt érintő változás miatt a lakhatás tekintetében hátrányos helyzetbe.

a 8. §-hoz

A Hszt. felmentési védelemre vonatkozó szabályai kiegészülnek a szolgálati viszony szünetelésének időtartamával.

a 9. §-hoz

A javaslat rendezi a magasabb besorolású vezetői beosztásba helyezéskor a fizetési fokozat megállapításával kapcsolatos szabályokat. A módosítás kimondja, hogy arra az esetre, ha a magasabb vezetői beosztás első fizetési fokozatában beosztással járó rendfokozat és a beosztási illetmény alacsonyabb lenne, mint a korábban betöltött beosztással járó rendfokozat, akkor az érintettet a második vezetői fizetési fokozatba kell besorolni. Továbbá meghatározza a fizetési várakozási idő számításához szükséges szabályokat is.

a 10. és 11. §-hoz

A hivatásos állomány nem pályakezdő tagjának besorolására vonatkozóan tartalmaz pontosító rendelkezést, a Hszt. besorolásra vonatkozó egyes további jogszabályhelyei összhangjának megteremtése érdekében. Szabályozást tartalmaz arra az esetre, ha – a főszabálytól eltérően – a beosztáshoz rendelt első fizetési fokozathoz előírt szolgálati idővel nem rendelkező személy kerül kinevezésre. Ekkor a hivatásos állomány tagja a szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozati minimumánál eggyel alacsonyabb rendfokozatba kerül kinevezésre. A rendelkezésben hivatkozott 46. § (2) bekezdés a nem pályakezdőnek a szolgálati viszony létesítésekor történő besorolására ad szabályt, így a 119. § (2) bekezdése is a szolgálati viszony létesítésekor történő besorolással kapcsolatos kérdéseket rendez. A javaslat a Hszt. 358. §-ának módosításával átmeneti rendelkezést is tartalmaz a Hszt. 119. §-át érintő módosítások vonatkozásában.

a 12. §-hoz

A vezetői fizetési fokozatban előmenetelhez – a beosztottak előmeneteléhez hasonlóan – feltételrendszer meghatározására kerül sor. Az előmenetel feltétele: legalább jó szintű teljesítményértékelés az eltöltött vezetői idő átlagában, továbbá az előresorolást megelőző utolsó továbbképzési ciklus teljesítése.

a 13. §-hoz

A javaslat a szolgálati érdekre figyelemmel, különlegesen indokolt esetben lehetővé teszi a készenlét időtartamának további 50 %-os mértékben történő emelését.

a 14. §-hoz

Az alap- és pótszabadság, valamint szülési szabadság időtartama vonatkozásában a távolléti díjra való jogosultság kerül rögzítésre a törvényben.

a 15. §-hoz

A Hszt. 158. § (1) bekezdését a teljesítményjuttatást a szervezeti egység számára a szervezeti teljesítményértékelés eredménye alapján a személyi juttatás előirányzatán belül biztosított költségvetési keret terhére teszi lehetővé. A Hszt. 51. § (2)-(4) bekezdése szerint szolgálatot teljesítők esetében – amennyiben a szolgálatot nem valamely más rendvédelmi szervnél teljesítik – fogalmilag kizárt a szervezeti teljesítményértékelés elvégzése, így a rendelkezésben meghatározott költségvetési keret sem biztosítható. Ezen személyek vonatkozásában rögzíti a javaslat egy kiegészítő rendelkezést, esetükben is az egyéni teljesítményértékeléshez kötve a teljesítményjuttatást.

a 16. §-hoz

A javaslat alapján meghatározásra kerül, hogy a fenytetés mikor válik jogerőssé abban az esetben, ha az érintett a panaszjogról lemond. Garanciális jellegű szabály, hogy a jogerő beálltát a lemondás írásban történő benyújtásának tényéhez köti.

a 17. §-hoz

A rendvédelmi szerv összeférhetetlen helyzetben lévő munkavállalójával szemben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján lehet eljárni. Amennyiben nem kerül sor a munkavállaló más munkakörbe helyezésére (munkaszerződés módosítása), akkor az Mt. szerinti munkáltatói felmondással kerülhet sor a munkaviszony megszüntetésére (ha a közös megegyezés nem lehetséges). Így megszüntetési jogcímként a munkáltató működésével összefüggő okból történő felmondás vetődhet fel, miután az a körülmény, hogy az érintett munkavállaló olyan beosztást tölt be, amely összeférhetetlennek minősül, nyilvánvalóan nem tekinthető a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásnak vagy a munkavállaló képességének, valamint lényeges kötelezettségszegésnek. A jogalkalmazási nehézségek elkerülése érdekében a törvény tartalmazza, hogy összeférhetetlenség meg nem szüntetése esetén a munkaviszony a törvény erejénél fogva szűnik meg.

a 18. és 19. §-hoz

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok kihelyezett állományával kapcsolatos szabályokat egészíti ki, illetve pontosítja, részben arra tekintettel, hogy a kihelyezés nem minden esetben jár együtt külső foglalkoztatási jogviszony létesítésével, másrészt pedig az egyes – a kihelyezett állomány tevékenységére tekintettel nélkülözhetetlen – eltérő szabályokra vonatkozó jogalapot egyértelműsíti a törvényben.

A módosítás további indoka, hogy a Hszt. 336. § (3) bekezdése szerinti állomány – a kihelyezett állományban töltött időszakot követő átmeneti, az újrafoglalkoztatást megelőző időszakra – jelenleg illetményben, egyéb bérjellegű kifizetésben nem részesülhet. Ezen helyzet megszüntetése érdekében is javasol módosítást a tervezet, mert indokolt lehetővé tenni részükre bizonyos mértékű kifizetéseket. Továbbá a kihelyezett állomány vonatkozásában is indokolt lehetővé tenni a kifizetéseket, tekintettel arra, hogy bizonyos esetekben előfordulhat, hogy a kihelyezéskor létesített külső jogviszonyban az őt megillető

illetmény alatta marad a korábbi, a hivatásos szolgálatra tekintettel őt megillető illetménynek, ha pedig a kihelyezésre külső jogviszony létesítése nélkül kerül sor, akkor más jövedelemben nem is részesül. A pontos díjazást nem indokolt törvényi szinten rögzíteni, tekintettel arra, hogy annak mértékét számos tényezőre figyelemmel, alapvetően egyedi mérlegelés alapján szükséges kialakítani, ilyen részletekbe menő szabályozást törvényi szinten nem indokolt megjeleníteni.

Indokolt továbbá a kihelyezett állomány eltérő adózási rendjére vonatkozó eltérő szabály megteremtése is, amelynek értelmében ezen kifizetések esetén a forrásadó befizetését és bevallását a nemzetbiztonsági szolgálat teljesíti az adóhatóság felé, egyéni adó- és járulékbevallásra, illetve befizetésre nem kerül sor, ezáltal biztosítva a kihelyezett állomány védelmét és tevékenységének leplezettségét.

a 20. §-hoz

A rendfokozati vizsgálattal kapcsolatos részletszabályozás a Kormány hatáskörébe kerül, figyelemmel arra, hogy az új előmeneteli vizsga szervesen kapcsolódik a rendészeti szakvizsgálathoz.

a 21. §-hoz

A Hszt. 336. §-át érintő módosításra tekintettel indokolt az ezzel kapcsolatos felhatalmazó rendelkezés pontosítása is.

a 22. és 23. §-hoz

Meghatározásra kerül a 2016. január 1-jétől december 31-éig tartó időszakra a hivatásos állomány tagjának járó illetményt.

Az életpálya koncepcióban jelzett ütemezett illetményemelés értelmében 2015. július 1-jével megtörtént az új előmeneteli- és illetményrendszerre történő áttérés átlag 30 %-os mértékű (össz-bérfejlesztés 60 %-a) illetményemeléssel, majd 2016. január 1-től évente átlagosan 5-5 %-os mértékű emelésre kerül sor 2019. január 1-ig, ekkor éri el az állomány a teljes beállási szintet. A 2015. július 1-jei illetményemelés szabályait a Hszt. 353. §-a tartalmazza, ennek értelmében az új besorolás és szükség szerint további, egyéni korrekciós intézkedéssel valamennyi hivatásos állományú részére biztosítani kellett az átlagosan 30% mértékű illetményemelkedést, az alábbi differenciálással:

- az alapfeladatot ellátó tiszthelyettes/zászlós/tiszt esetében: érje el a 30 %-ot;
- a nem alapfeladatot ellátó tiszthelyettes/zászlós/tiszt esetében: érje el a 25 %-ot;
- a vezetők esetében érje el a 15 %-ot.

A javaslat két új fogalmat határoz meg a 2016. évi illetmények vonatkozásában.

- A *2016-os illetménykülönbözet* a hivatásos állomány tagja részére 2015. június 30-án folyósított illetmény meghatározott illetményelemeiből számított összeg (korábbi rendszeres díjazás) és Hszt. XIII. Fejezete alapján számított 2016. január 1. napjára vonatkozóan a meghatározott illetményelemekből számított összeg (2016-os rendszeres díjazás) közötti százalékos különbséget jelenti.

- a 2016-os rendszeres díjazás az alapilletmény és a meghatározott, havonként számított pótlékok összegéből 2016. január 1. napjára vonatkozóan a törvény XIII. Fejezete szerint kiszámított illetmény.

A 2016. január 1. és 2016. december 31. közötti időszakra az alábbi átmeneti szabályok szerint kell az illetményt folyósítani:

- a 2016-os évben a hivatásos állomány tagja a részére 2016. január 1-jére vonatkozó összegek alapján megállapított illetményre lesz jogosult,
- az illetményt minden esetben az állományilletékes parancsnok munkáltatói intézkedésében állapítja meg,
- azok esetében, akik részére a 2015 júliusában megállapított új illetmény meghaladja azt az összeget, amelyre a Hszt. XIII. Fejezete alapján jogosultak lennének, továbbra is a 2015 júliusában megállapított összeggel kell az illetményt megállapítani, a kompenzációs díjra továbbra is jogosultak,
- azok esetében akik vonatkozásában a Hszt. XIII. Fejezete alapján további illetményemelkedést lehet biztosítani, illetményemelésre jogosultak azzal, hogy az illetményük nem lehet magasabb, mint a Hszt. XIII. Fejezete szerinti illetmény összege, és az emelkedés legfeljebb a 2015. június 30-ára vonatkozóan megállapított korábbi rendszeres díjazás 35 %-áig terjedhet.

a 24. §-hoz

A javaslat pontosítja a szabályozást azon esetekre, amikor a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya 2015. július 1-jét megelőzően létesült, de 2015. július 1-jét követően kerül sor a szolgálati beosztás módosítására. Ekkor az illetmény megállapításánál úgy kell eljárni, mintha a jogviszony 2015. június 30-án létesült volna, és erre figyelemmel kell elvégezni az immár két lépcsős illetményemelést.

A módosítás tartalmazza továbbá, hogy 2016-ban fizethető első alkalommal teljesítményjuttatás.

a 25. §-hoz

A javaslat a Hszt. 358. §-ának egy új (2) és (3) bekezdéssel történő kiegészítésével átmeneti rendelkezéseket rögzít a hivatásos állomány azon tagjai esetében, akiknek besorolását és illetmény megállapítását a tervezetnek a Hszt. 7-9. *mellékletében* szereplő táblázatok új szorzószámai esetlegesen hátrányosan érinthetné, valamint akiknek a Hszt. 119. §-át érintő módosítás hátrányosan érinthetné. A rendelkezés egyértelműen kimondja, hogy az első személyi kör esetében nem az új, alacsonyabb szorzószámokat, hanem a 2015. július 1-jén alkalmazott szorzószámokat kell figyelembe venni az illetmény megállapításánál, a második személyi kör esetében pedig a 119. § új (3) bekezdése nem alkalmazandó.

a 26. és 27. §-hoz

Az állomány fiatal korösszetételére figyelemmel a Hszt. magasabb beosztásokba helyezésére vonatkozó szabályainak pontosítását tartalmazza. Életszerűen 5-10 éves szolgálati viszonnal egyes területeken már tapasztaltnak számítanak a kollégák, ezért a Hszt. 5-8. *mellékletében* meghatározott illetmény- és előmeneteli táblák módosítását javasolja a tervezet. A „B”, a „C”, a „D” és az „E” besorolási kategóriában (a csak központi szervvel rendelkező szerveknél a

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

„B”, a „C” és a „D” besorolási kategóriában) további egy-egy fizetési fokozat kerül beépítése, amely 4-4 évvel csökkenti a magasabb beosztásba kerüléshez elvárt szolgálati időt.

Az ezredesi és a tábornoki rendfokozatba kinevezés diszkrecionális jogkörbe kerül. Ennek megfelelően a vezetői illetmény- és előmeneteli táblában (Hszt. 9. melléklet) egyes középvezetői és beosztott vezetői szolgálati beosztások esetében a rendszeresített rendfokozat módosításra kerül: a jelenleg ezredesi beosztások a módosítással alezredes/ezredes, a jelenlegi tábornoki beosztások pedig ezredes/tábornok rendfokozattal szerepelnek.

a 28. §-hoz

Szövegpontosító rendelkezések a tervezett módosításokkal összefüggésben. A módosítás rendezi azt is, hogy a vezetői fizetési fokozatban való előmenetel – a beosztotti állományhoz hasonlóan – a 4 éves továbbképzési ciklushoz igazodva, 2018. január 1-jéig áll.

a 29. §-hoz

A hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmazza.

a 30. és 31. §-hoz

A tisztjelöltekre vonatkozó, 2016. július 1-jétől hatályba lépő rendelkezések pontosítását tartalmazza.

a 32. és 33. §-hoz

A hatályba léptető rendelkezéseket és a sarkalatossági záradékot tartalmazza.

a 34. §-hoz

A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvénynek az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv személyi állományára vonatkozó módosítását tartalmazza, figyelemmel arra, hogy 2016. július 1-jétől hatályba lép a tisztjelöltekre vonatkozó rendelkezés a Hszt.-ben, így tisztjelöltek is lehetnek e rendvédelmi szervek állományában.

a 35-40. §-hoz

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok kihelyezett állományával kapcsolatosan tartalmaz a Hszt.-n kívüli más törvények módosítását.

A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Nbtv.) módosítása a kihelyezett állomány által ellátott feladatokkal kapcsolatos kis terjedelmű módosítást tartalmaz, tekintettel arra, hogy a hírközlési és postai szolgáltató piac liberalizációjával egyre bővül az a szolgáltatói kör, amelynek tevékenysége kapcsolódhat a nemzetbiztonsági szolgálatok tevékenységének naprakész ellátásához. A kormányzati struktúra átalakulásával bővült a nemzetbiztonsági védelem alatt álló objektumok köre is, amelynek külső és belső védelmi feladatainak ellátásához szintén indokolt lehet a kihelyezett állomány igénybe vétele, ennek megfelelően tesz javaslatot a tervezet az Nbtv. 30. § (1)

bekezdésének kiegészítésére. A 30. § (2)-(4) bekezdését érintő módosítások technikai jellegű pontosításokat tartalmaznak.

Az Nbtv. 63. §-a a speciális működési kiadásokat érintő kötelezettségvállalások nyilvántartásával kapcsolatos eltérő szabályt rögzít.

A személyi jövedelemadóról szóló törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló törvény, a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény és az adózás rendjéről szóló törvény a kihelyezett állományra vonatkozó egyes adatszolgáltatási kötelezettségek vonatkozásában teszi egyértelművé, hogy az adatszolgáltatást az ezzel kapcsolatos külön megállapodásban rögzítettek szerint teljesíti a nemzetbiztonsági szolgálat.

a 41. §-hoz

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvénynek a hivatásos katasztrófavédelmi szerv személyi állományára vonatkozó módosítást tartalmazza, figyelemmel arra, hogy 2016. július 1-jétől hatályba lép a tisztjelöltekre vonatkozó rendelkezés a Hszt.-ben, így tisztjelöltek is lehetnek a rendvédelmi szervek állományában.

a 42. §-hoz

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 20. § (3) bekezdése kifejezetten nevesít olyan jognyilatkozatokat, melyek tekintetében az elektronikus kiadmányozás nem alkalmazható (kinevezés és annak elfogadása, a kinevezés módosítása, a közszolgálat megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozat, a fegyelmi, kártérítési ügyben hozott határozat, a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat, az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás). A nevesített formák kivételével azonban az elektronikus dokumentum vonatkozásában nem ír elő elektronikus aláírást, csupán beazonosíthatóságot (20. § (4) bek). A javaslat az elektronikus kiadmányozásra vonatkozó korlátozásokat megszünteti, egyidejűleg rendezi, hogy a munkáltató által elektronikusan kiadmányozott jognyilatkozat kézbesítése, valamint a vegyes kiadmányozás hogyan történik hitelesen.