

H A T Á S V I Z S G Á L A T I L A P

I. Költségvetési hatások:

Az életpálya bevezetésével kapcsolatos próbaszámításoknál a közszolgálati pótlék összegére havi szinten 400.000.000 Ft-ot számoltunk, mivel akkor a pótlékok mértéke még nem került meghatározásra. Jelen tervezet havi szinten 861.334.575 Ft-tal kalkulál, azonban azon munkaköröknél, ahol több mérték került meghatározásra, csak az alsó értékkel kalkuláltunk, mivel a feladat-/szolgáltatellátás körülményeit az egyének szintjén kell vizsgálni. Ez az állomány munkakörének és feladatának meghatározása után határozható meg pontosan. Az életpályamoddellel járó költségvetési kiadások fedezete rendelkezésre áll. Fontos azonban kiemelni, hogy a korábban számított és a most kiszámolt fedezetösszeg közötti különbség csak 2018-ban jelentkezik új igényként, mivel az állomány akkor éri el a besorolás szerinti illetményét. 2016. július 1-jén és 2017. január 1-jén az illetményemelkedés mértéke a NAV tv. által korlátozott, így az előzetesen kalkulált összegek a közszolgálati pótlék mértékétől függetlenül nem igényelnek – 2018. január 1-jéig – plusz fedezetet.

II. Adminisztratív terhek:

A hatálybalépést követően a NAV teljes személyi állományának (21320 fő) kinevezési okiratát módosítani kell az új szabályok szerinti illetmény megállapítás alapján.

III. Egyéb hatások:

A szakmai követelményekre figyelemmel kialakított közszolgálati pótlékrendszer biztosítani képes, hogy az állami adó- és vámhatóság képes legyen megtartani a megfelelő kompetenciákkal rendelkező munkatársakat, illetve piacképes fizetést kínálva képzett szakembereket tudjon felvenni, mely alapvető feltétele rövid és hosszú távon egyaránt a – mind a költségvetési bevételi, mind adózói oldalról – elvárt szakmai színvonalú állami adó- és vámhatósági feladatellátásnak.