

## **A Kormány**

### **..../2015. (....) Korm. rendelete**

#### **a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményben való foglalkoztatás egyes kérdéseiről**

A Kormány a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (2) és (3) bekezdésében,

a 5. § tekintetében a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 110. § (1) bekezdés 17. pontjában

kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

#### **1. §**

(1) E rendelet hatálya – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – az állami felsőoktatási intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.

(2) A rendelet hatálya a 6. és 7. § tekintetében valamennyi felsőoktatási intézményre kiterjed.

*(A Kjt. 20/A. §-ához)*

#### **2. §**

(1) A munkáltató a munkakör betöltésére irányuló pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához – a pályázatnak a véleményező testület részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva – legalább harminc napot köteles biztosítani.

(2) Nem kötelező pályázat kiírása az 1. melléklet szerinti egyéb munkakörök esetén, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 2. melléklete szerint meghatározott tanári munkakörök esetén.

(3) A pályázatot a rektor és a kancellár esetében az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is meg kell hirdetni.

*(A Kjt. 40. §-ához)*

#### **3. §**

(1) A Kjt. 1. számú melléklet 3.1.-3.3. pontja tekintetében a felsőoktatási intézményben létesíthető oktatói – ide nem értve a mesteroktatót – vagy kutatói munkakörökhöz kapcsolódó eltérő minősítési szempontok:

*a) az oktatási/kutatási tevékenység ellátásának megítélése a munkáltató által kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;*

*b) az oktatáshoz kapcsolódó egyéb tevékenység (szakdolgozati témavezetés, tudományos diákköri tevékenység, nemzetközi mobilitási programokban való részvétel és oktatás)*

*kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;*

c) publikációs tevékenység, művészeti alkotás, sporttevékenységgel kapcsolatos eredmények

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

d) intézményi közéleti tevékenység

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

e) tudománynépszerűsítési feladatok, konferenciákon való részvétel terén nyújtott aktivitás

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

f) forrásteremtő képesség, pályázatokban való részvétel terén nyújtott aktivitás

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

g) tehetséggondozás, felzárkóztató tevékenység terén nyújtott aktivitás

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

h) doktori képzésben való tevékenység, tudományszervezési feladatokban való részvétel

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

i) az oktatói munka hallgatói véleményezése az oktatási tevékenység színvonalának általános megítélése kapcsán

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

j) az oktatói munka hallgatói véleményezése a hallgatók szakmai előmenetelét támogató tanári attitűd kapcsán

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti szempontot a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban szereplő adatok alapján, országosan egységes módszertan alapján, az (1) bekezdés i) és j) pontja szerinti szempontokat az oktatói munka hallgatói véleményezésének a felsőoktatási intézményben meghatározott rendje alapján, az (1) bekezdés b) és d)-h) pontja szerinti szempontokat a felsőoktatási intézmény foglalkoztatási követelményrendszerében meghatározott módon kell értékelni. Az értékelés eredménye az érintett közalkalmazott személyi anyaga részét képezi, és fel kell használni a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 31. § (5) bekezdés a) pontjában előírt legalább ötvenkénti felülvizsgálat és ellenőrzés során.

(3) A Kjt. 1. számú melléklet 4. pontja tekintetében a rektori és kancellári megbízás vonatkozásában eltérő minősítési szempontok:

a) a felsőoktatási intézmény oktatási, kutatási tevékenysége (oktatás-kutatás fejlesztése, hallgatói lemorzsolódás csökkentése, kutatás-fejlesztési és innovációs kompetenciák erősítése, kutatási eredmények hasznosulása)

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

b) a felsőoktatási intézmény alaptevékenységén túli belső szolgáltatásai (intézményfejlesztés, hallgatói tehetséggondozás, hallgatói szolgáltatások fejlesztése)

kiemelkedők – megfelelők – kevéssé megfelelők – nem megfelelők;

c) a felsőoktatási intézmény társadalmi szerepvállalása

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

d) a felsőoktatási intézmény gazdálkodása (saját bevétel, működési kiadások, infrastruktúra hasznosítás, kapacitáskihasználtság)

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

e) a felsőoktatási intézmény humánerőforrás-politikája (nemzetközi szinten történő szerepvállalás, kiválóság-fejlesztés, oktatói-kutatói korösszetétel)

kiemelkedő – megfelelő – kevéssé megfelelő – nem megfelelő;

f) a felsőoktatási intézmény egészségügyi feladatellátásának mutatói

kiemelkedők – megfelelők – kevéssé megfelelők – nem megfelelők.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(4) A (3) bekezdés *f*) pontját csak az orvos- és egészségtudomány képzési területen képzést folytató felsőoktatási intézmények vezetői tekintetében kell alkalmazni.

(5) A foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott teljesítményre vonatkozó szempontok értékelésekor a Kjt. 40. § (7)-(8) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni.

(6) Minden olyan esetben, amikor jogszabály a munka értékelése, a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározottak teljesítése tekintetében, illetőleg valamely jogkövetkezmény – ide értve a munkaügyi jogvita kezdeményezésének lehetőségét is – alkalmazásakor minősítést említ, azon az állami felsőoktatási intézményekben foglalkoztatottnál a teljesítményértékelést, illetőleg annak eredményét kell érteni.

*(A Kjt. 61. §-ához)*

#### 4. §

Ha a közalkalmazott az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű szakképesítéssel rendelkezik, besoroláskor, valamint a második és további szakképesítés figyelembevételkor a felsőfokú szakképesítésre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

*[Az Nftv. 24. § (6) bekezdés e) pontjához és a Kjt. 70. § (2) bekezdéséhez]*

#### 5. §

(1) A magasabb vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott illetménypótlékának mértéke a pótlékalap minimum 300%-a.

(2) Az Nftv. 37. § (2) bekezdés *a*) pontja szerinti vezető beosztású, valamint a szervezeti egység vezető megbízással rendelkező közalkalmazott illetménypótlékának mértéke a pótlékalap minimum 200%-a, míg a szervezeti egység vezető helyettes megbízással rendelkező közalkalmazott illetménypótlékának mértéke a pótlékalap minimum 150%-a.

*(A Kjt. 79/C. §-ához)*

#### 6. §

Felsőoktatási intézményben kutatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak esetében, ha a felsőoktatási intézmény foglalkoztatási követelményrendszere eltérően nem rendelkezik

*a)* a tudományos segédmunkatárs munkakörben történő alkalmazás feltétele a doktori képzés megkezdése,

*b)* a tudományos munkatárs munkakörben történő alkalmazás feltétele a doktori fokozat megszerzése,

*c)* a tudományos főmunkatárs munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezzen doktori fokozattal, alkalmas legyen a hallgatók, a doktori képzésben résztvevők, a tanársegédek, a tudományos segédmunkatársak tanulmányi, tudományos, művészeti munkájának vezetésére, valamint arra, hogy idegen nyelven előadást tartson, továbbá rendelkezzen megfelelő, az oktatásban, kutatásban szerzett szakmai tapasztalattal,

*d)* a tudományos tanácsadó és a kutatóprofesszor munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezzen doktori fokozattal, továbbá az adott tudomány- vagy művészeti

terület olyan nemzetközileg elismert képviselője legyen, aki kiemelkedő tudományos kutatói, illetve művészi munkásságot fejt ki. Az oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalatai alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek, a tudományos segédmunkatársak tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, kutatási projektek vezetésére, idegen nyelven publikál, szemináriumot, előadást tart.

## 7. §

Nem létesíthető foglalkoztatásra irányuló jogviszony olyan személlyel, aki egy éven belül a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság adott felsőoktatási intézményt érintő döntése meghozatalában részt vett.

## 8. §

(1) A felsőoktatási intézményben az 1. melléklet szerinti, az oktatói és kutatói munkát segítő és egyéb munkakörök létesíthetők. Ezen foglalkoztatottak fizetési osztályba sorolását, a besorolás képesítési feltételeit az 1. melléklet határozza meg.

(2) A felsőoktatási intézmény az (1) bekezdéstől eltérően a szervezeti és működési szabályzatában meghatározhat további, az oktatói és kutatói munkát segítő és egyéb munkaköröket is.

(3) Mestertanár munkakörbe lehet átsorolni azt a mesterfokozattal rendelkező adjunktusi munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottat, aki a felsőoktatási intézmény által folytatott alapképzésben, szakmai-elméleti illetve gyakorlati oktatásban vesz részt, és megfelel a felsőoktatási intézmény foglalkoztatási követelményrendszerében előírt sajátos mestertanári követelményeknek.

(4) Ügyvivő-szakértő munkakörbe kell besorolni azt a felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkező, önálló tevékenységet, szakértői munkát végző közalkalmazottat (különösen a kancellárt, a jogtanácsost, a jogi előadót, a közigazdászt, a felsőfokú végzettséggel rendelkező tanügy-igazgatási munkatársat), továbbá a felsőoktatási intézmény funkcionális egységének vezetőjét és helyettesét, aki nem vesz részt az oktatásban.

(5) A gazdasági szervezet vezetőjének – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – felsőfokú végzettséggel és szakirányú (pénzügyi, számviteli, közigazdasági) szakképzettséggel kell rendelkeznie.

(6) Tanszéki mérnök munkakörbe kell besorolni azt a felsőfokú végzettséggel és természettudományos vagy mérnöki szakirányú szakképzettséggel rendelkező közalkalmazottat, aki az oktatást közvetlenül segítő tevékenységet folytat, és részt vesz annak feltételei (labor, műhely, hardver, szoftver stb.) megteremtésében, fejlesztésében.

(7) Ügyintéző (gazdasági, műszaki, igazgatási) munkakörbe kell besorolni azt a középiskolai végzettséget igénylő szakképesítéssel vagy középfokú végzettséggel és felsőfokú szakképesítéssel vagy alapképzéssel rendelkező közalkalmazottat, aki szakmai döntés-előkészítő tevékenységet végez.

(8) Ügyviteli munkakörbe kell besorolni azt az adminisztratív jellegű munkát ellátó közalkalmazottat, aki alapfokú vagy középfokú végzettséggel és arra épülő szakirányú képesítéssel vagy alapfokozattal rendelkezik.

(9) Szakmai szolgáltató munkakörbe kell besorolni azt a közalkalmazottat, aki alapfokú vagy középfokú végzettséget igénylő szakképesítéssel vagy felsőfokú, felsőoktatási szakképesítéssel vagy alapfokozattal és szakirányú szakképzettséggel rendelkezik, az oktató-kutató laboratóriumokban közvetlenül segíti az oktatók-kutatók munkáját, a hallgatók gyakorlati képzését, továbbá önállóan végez kutatási részfeladatokat. E munkakörben foglalkoztatott felsőfokú technikai végzettséggel rendelkező közalkalmazott besorolását az „E” fizetési osztályban előírt, felsőfokú végzettségi szintet nem tanúsító felsőfokú szakképesítésként kell figyelembe venni. A technikus, laboráns munkakörben a besorolás szempontjából felsőfokú szakképesítéssel egyenértékűnek kell tekinteni annak a közalkalmazottnak a képesítését, aki ipari, mezőgazdasági vagy egyéb technikumokban szerzett oklevelet, és legalább tíz évig szakképesítésének megfelelő területen dolgozott.

## 9. §

(1) Ez a rendelet 2016. július 1-jén lép hatályba.

(2) Hatályát veszti a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

1. melléklet a ..../2005. (.....) Korm. rendelethez

**A felsőoktatási intézményben létesíthető, az oktatói és kutatói munkát segítő és egyéb munkakörök fizetési osztályba sorolása**

Munkakör megnevezése	Fizetési osztály									
	alsó kép- zett- sé- gi szint	közép képzettségi szint			felső végzettségi szint					
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az oktatói, kutatói munkát segítő munkakörök									
1. ügyvivő-szakértő						*		*	*	*
2. főmérnök						*		*	*	
3. tanszéki mérnök						*		*	*	
	Egyéb munkakörök									
4. ügyintéző (gazdasági, műszaki, igazgatási)			*	*	*	*				
5. ügyviteli		*	*	*	*	*				
6. szakmai szolgáltató			*	*	*	*				
7. műszaki szolgáltató (fenntartási, üzemviteli alkalmazott, technikus, laboráns, szakmunkás, segédmunkás, kisegítő alkalmazott)	*	*	*	*	*					