

A Kormány

.../2016. (....) Korm. rendelete

a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról

A Kormány az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 94. § (4) bekezdés g) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: *Ép.r.*) 1/A. §-a a következő 5. ponttal egészül ki:

(E rendelet alkalmazásában)

”5. Mesterpedagógus vagy Kutatótanár pályázat: a Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozat megszerzéséhez benyújtott dokumentumgyűjtemény, amelyben a pedagógus bemutatja szakmai életútját és szakmai tevékenységének eredményeit, és ismerteti jövőbeli, a fokozat megszerzését vagy megújítását követő időszakra vonatkozó programját (Mester- vagy Kutatóprogram).”

2. §

(1) Az *Ép.r.* 2. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A köznevelési intézményben a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó munkakör betöltéséhez előírt végzettséggel és szakképzettséggel, valamint két évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógust, továbbá a (3) és (4) bekezdés, valamint a 13. § (3) bekezdés szerinti esetben a pedagógust Gyakornok fokozatba kell besorolni. A gyakornok számára a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor, vagy a pedagógus besorolás hatálya alá történő átkerülés esedékességének időpontjában a kinevezésben, munkaszerződésben két év gyakornoki idő kikötése kötelező.”

(2) Az *Ép.r.* 2. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor a pedagógus rendelkezik a 6. § (1) és (2) bekezdése szerinti két év szakmai gyakorlattal, de még nincs a 6. § (3) bekezdése szerinti hat év munkaviszony jellegű jogviszonyban töltött ideje, számára – kivéve, ha sikeres minősítő vizsgát tett – hat hónap gyakornoki időt kell kikötni.”

3. §

(1) Az Ép.r. 4. §-a a következő (1a) és (1b) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként részt venni, vagy pedagógiai-szakmai szolgáltatási feladatot ellátni kívánó pedagógus esetében a minősítési eljárás eredményes befejezésének feltétele, hogy az ezzel kapcsolatos, a köznevelési szakértői tevékenység, valamint az érettségi vizsgaelnöki megbízás feltételeiről szóló 15/2015. (III. 13.) EMMI rendeletben meghatározottak szerinti pedagógus továbbképzésben vegyen részt és azt legkésőbb a pályázat feltöltési határidejének időpontjáig sikeresen befejezze.

(1b) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, a vezetői vagy magasabb vezetői feladatok ellátáshoz kapcsolódó Mesterprogramot megvalósítani kívánó pedagógus esetében a minősítési eljárásra való jelentkezésnek és az eljárás eredményes befejezésének feltétele, hogy a pedagógus a jelentkezéskor és az eljárás teljes időtartama alatt rendelkezzen vezetői vagy magasabb vezetői megbízással, vagy – munkaviszonyban foglalkoztatott pedagógus esetén – ennek megfelelő vezetői munkakörrel.”

(2) A 4. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Azt a Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógust, aki sikeresen vett részt a minősítési eljárásban és a rendeletben szabályozott egyéb feltételeket sikeresen teljesítette, Mesterpedagógus fokozatba kell besorolni.”

4. §

Az Ép.r. 5. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az a Pedagógus II. vagy az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki a munkaköre ellátásához szükséges végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó szakterületen szerzett tudományos fokozattal, vagy 1984. szeptember 1-je után szerzett egyetemi tudományos fokozattal (dr. univ.) rendelkezik, rendszeres szakmai publikációs tevékenységet folytat, rendelkezik tizennégy év szakmai gyakorlattal, Kutatótanári pályázatot nyújthat be. A Kutatótanári pályázat elfogadása esetén a rendeletben szabályozott egyéb feltételeket is sikeresen teljesítő pedagógust Kutatótanár fokozatba kell besorolni.

(1a) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként részt venni, vagy pedagógiai-szakmai szolgáltatási feladatot ellátni kívánó pedagógus esetében a 4. § (1a) bekezdésében foglaltakat is alkalmazni kell.”

5. §

(1) Az Ép.r. 6. § (1) bekezdés f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A magasabb fokozatba történő előrelépéshez és a gyakornoki idő teljesítéséhez szükséges szakmai gyakorlatnak kell elfogadni)

„f) kormányzati szolgálati jogviszony, közszolgálati jogviszony keretében a köznevelés irányításával összefüggő munkakörben, vagy”
(eltöltött időt.)

(2) Az Ép.r. 6. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha a pedagógus-munkakörre foglalkoztatási jogviszonyt létesítő személy nem rendelkezik az (1) és (2) bekezdés szerint számított két év szakmai gyakorlattal, de bármely más munkakörben, vagy részben az (1) és (2) bekezdésben foglalt jogviszonyban, részben más munkakörben szerzett legalább hat év munkaviszony jellegű jogviszonnyal rendelkezik, mentesül az előmeneteli rendszer gyakornoki szakasza követelményeinek teljesítése alól és a Pedagógus I. fokozatba kerül besorolásra. E szabály a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltőkre nem alkalmazható.”

6. §

(1) Az Ép.r. 8. §-a a következő (1a)-(1b) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) A pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott a nevelési, vagy tanítási félévenként legalább öt, a pedagógus szakképzettségének megfelelő tanórát, vagy foglalkozást köteles látogatni (a továbbiakban: hospitálás), amelyről a szakmai megállapításait is magában foglaló hospitálási naplót vezet.

(1b) A pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak esetében a minősítő vizsga – az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően – magában foglalja

a) az intézményvezető által a helyi értékelési szabályzatban a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörhöz igazodóan meghatározott, a munkakör ellátásának célkitűzéseit, tervezését magában foglaló helyi minősítési, vagy gyakornoki követelmények teljesítését,

b) a hospitálási napló bemutatását és elemzését.

(2) Az Ép.r. 8. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A Kutatótanár fokozat eléréséhez szükséges minősítési eljárás részei:

a) a Kutatótanári pályázat elkészítése, valamint

b) a Kutatótanári pályázat benyújtása és bírálata.”

(3) Az Ép.r. 8. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A Mesterpedagógus és a Kutatótanár fokozatot szerzett pedagógusnak – kivéve az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként részt vevő, szaktanácsadói feladatokat ellátó, vagy pedagógiai szakmai szolgáltatási feladatot ellátó pedagógust – a Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatba sorolásától számított 5 év elteltével – az adott fokozat megerősítése érdekében – a Mesterpedagógus, illetve Kutatótanár pályázatát meg kell újítania. A megújítás keretében a pedagógusnak a pályázata megvalósulását kell értékelnie, továbbá az elkövetkező öt év Mester- vagy Kutatóprogramját bemutatnia.”

7. §

Az Ép.r. 9. § helyébe a következő rendelkezés lép:

„9. § (1) A pedagógusértékelési eszközök – így különösen a minősítő vizsga és a minősítési eljárás során használt értékelőlapok, megfigyelési, értékelési szempontok, feldolgozási segédletek, a portfólió, a Mesterpedagógus és Kutatótanár pályázat részletes követelményei – egységesek és nyilvánosak. A pedagógusértékelési eszközöket – a Gyvt. hatálya alá tartozó intézménynél foglalkoztatott pedagógusok munkaköri feladatainak sajátosságaira is figyelemmel – az OH dolgozza ki, a miniszter hagyja jóvá.

(2) A nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra irányadó helyi értékelési szabályzat tartalmazza

- a) a minősítés alapjául szolgáló, a munkáltató szervezetéhez és a betöltött munkakör követelményeihez kapcsolódó szakmai követelményrendszert,
- b) a minősítés szempontjait és a teljesítmény mérésének módját,
- c) a minősítési követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő eljárási rendet.

(3) A helyi értékelési szabályzat kiadása előtt az intézmény vezetője kikéri a nevelőtestület véleményét. A szabályzatot az intézmény honlapján közzé kell tenni.”

8. §

Az Ép.r. 9/A. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak esetén, ha a hospitálás feltételei a munkáltatónál nem biztosíthatóak, a hospitálást biztosító nevelési-oktatási intézményt – az intézményvezető kezdeményezésére – az OH jelöli ki a munkáltatóval azonos helységben lévő, vagy ahhoz legközelebb – az OH helyi pedagógiai-szakmai szolgáltatásokat biztosító szervezeti egységei működési területén – található, a hospitálás lebonyolításának feltételeivel rendelkező intézmények közül.”

9. §

(1) Az Ép.r. 9. §/B. §-a a következő (4a) bekezdéssel egészül ki:

„(4a) Az együttműködési megállapodás a – 8. § (5) bekezdése szerint a pályázat megújítására vonatkozó kötelezettséggel érintett – Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatot megszerezni pedagógus és az őt foglalkoztató köznevelési, vagy a Gyvt. hatálya alá tartozó intézmény, továbbá – a felek szándékától függően – harmadik személy (a továbbiakban: külső szakmai partner) között a pályázat megújításáig terjedő időre szólóan létrejött megállapodás, amelyben rögzíteni kell:

- a) a Mester- vagy Kutatóprogram céljait, megvalósításának elemeit, a pedagógus ezzel kapcsolatos kötelezettségvállalását,
- b) a köznevelési, vagy a Gyvt. hatálya alá tartozó intézménynek és a külső szakmai partnernek a Mester- vagy Kutatóprogram végrehajtásának támogatását szolgáló kötelezettségeit,

c) a felek szándékától függően a köznevelési, vagy a Gyvt. hatálya alá tartozó intézménynek és a külső szakmai partnernek a fokozat megszerzésére való felkészülésben nyújtott támogatása tartalmát, valamint

d) a megállapodás időbeli hatályát.”

(2) Az Ép.r. 9/B. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép és egyidejűleg a § a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A (3) bekezdés szerinti portfólióvédelem részletes szabályait, a (4) bekezdés szerinti pályázat tartalmára vonatkozó részletes szabályokat, a 8. § (2) bekezdés a) pontjában foglalt felkészülési terv részletes szabályait, valamint a 9. § (1) bekezdés szerinti pedagógusértékelési eszközöket a miniszter által elfogadott Útmutató tartalmazza, amelyet az OH honlapján közzétesz.

(7) A 12/E. § (2) bekezdése szerint tett javaslat alapján módosított Útmutatót azokra a minősítő vizsgákra és minősítési eljárásokra kell alkalmazni, amelyek esetében az Útmutató közzétételekor a portfólió vagy pályázat feltöltését lehetővé tévő informatikai hozzáférés biztosítására még nem került sor.”

10. §

Az Ép.r. 10. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A keretszám nem lehet kevesebb, mint a 2. § (6) bekezdésében és a 3. § (1) bekezdésében foglaltakra tekintettel a minősítési évben

a) lebonyolítandó kötelező minősítő vizsgák és minősítési eljárások, valamint

b) megújítandó Mesterpedagógus és Kutatótanár fokozatok száma.”

11. §

(1) Az Ép.r. 10/A. § (2)-(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A nem kötelező minősítő eljárás lefolytatását a pedagógus a jelentkezési lapon a minősítés évét megelőző év március 31-ig kezdeményezi az intézményvezetőnél.

(2a) Ha a pedagógus foglalkoztatási jogviszonya a minősítési eljárás befejezését megelőzően megszűnik és ezt követően új pedagógus-munkakörre szóló foglalkoztatási jogviszonyt létesít, a nem kötelező minősítési eljárásban való részvételét a várakozási idő leteltét követően kezdeményezheti. Várakozási idő a korábbi jogviszony megszűnése és az új jogviszony létesítése között eltelt idő, de legfeljebb két év. E rendelkezést nem kell alkalmazni abban az esetben, ha a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben az intézmény vezetőjének írásba foglalt kezdeményezése alapján a kinevezésben, vagy a munkaszerződésben szereplő munkakört nem pedagógus-munkakörre módosították, és a foglalkoztatási jogviszony megszűnését követően kerül sor újabb, pedagógus-munkakörre szóló foglalkoztatási jogviszony létesítésére.

(2b) Az intézményvezető a jelentkezést köteles az informatikai rendszerben rögzíteni.

(2c) A nem kötelező minősítési eljárásban a jelentkezést a pedagógus legalább két hónapja folyamatosan fennálló keresőképtelenségére, vagy a munka törvénykönyve 294. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott hozzátartozója tartós otthoni ápolására hivatkozással az OH-hoz intézett írásbeli nyilatkozatával – melyhez mellékelni kell az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa által kiadott igazolást – a portfólióvédés, vagy a pályázat védeke időpontjáig vonhatja vissza.

(3) Az intézményvezető a rögzítést a minősítés évét megelőző év április 15-ig hajtja végre. Ettől eltérően, a kötelező minősítés esetén a rögzítést

a) a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor, vagy
b) a pedagógus besorolás hatálya alá történő átkerülés esedékességének időpontjában is végre kell hajtani. A rögzítés megtörténtéről pedagógus az OH-tól elektronikus úton visszajelzést kap.”

(2) Az Ép.r. 10/A. §-a a következő (7) és (8) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az intézményvezető a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak 8. § (1a) bekezdés szerinti minősítő vizsgája eredményét vagy eredménytelenségét a vizsga időpontjától számított öt munkanapon belül rögzíti az informatikai rendszerben. A minősítő vizsgával összefüggő iratokat – közalkalmazott esetén a közalkalmazotti alapnyilvántartás részeként – a munkáltató köteles megőrizni.

(8) Az intézményvezető haladéktalanul rögzíti az informatikai rendszerben, ha a minősítő vizsga vagy minősítési eljárás felfüggesztésére alapot adó körülmény bekövetkezik, vagy megszűnik, kivéve a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott gyakornok minősítő vizsgájának felfüggesztését.”

12. §

Az Ép.r. 10/B. § (1)-(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az OH az intézményvezető által az informatikai rendszerben rögzített adatok alapján ellenőrzi, hogy a pedagógus megfelel-e a minősítő vizsga, illetve a minősítési eljárás lefolytatása feltételeinek.

(2) Ha az intézményvezető a minősítő vizsgát, a kötelező minősítési eljárást, vagy – a pedagógus határidőig megtett kezdeményezése ellenére – a nem kötelező minősítési eljárásra való jelentkezést nem vagy hibásan rögzítette az informatikai rendszerben, a pedagógus

a) a minősítési évet megelőző év május 10-ig,
b) év közben keletkező jogviszonnyal, vagy pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá kerüléssel összefüggő, kötelező minősítés rögzítése esetén a rögzítés elmaradásának tudomására jutásától számított tíz napon belül kérheti a minisztertől a minősítési tervbe való felvételét. A kérelmet az OH-n keresztül kell benyújtani.”

13. §

(1) Az Ép.r. 10/D. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A minősítő vizsgát és a minősítési eljárást – a 10/G. §-ban foglalt eseteket kivéve – legalább három főből álló minősítő bizottság folytatja le.”

(2) Az Ép.r. 10/D. § (3) bekezdés *e) és f)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(*A minősítő bizottság tagjai:*)

„*e)* intézményvezető minősítési eljárása esetében az *a)* pontban, valamint a *c)* pontban foglalt tagokon kívül a fenntartó kijelölheti képviselőjét, aki véleményezési joggal részt vehet az óra- vagy foglalkozáslátogatáson és a portfólióvédésen vagy a pályázat védésén, valamint

f) ha a Mesterpedagógus fokozatba történő besorolásra irányuló minősítési eljárás feltételeként külső szakmai partnerrel együttműködési megállapodás kötésére kerül sor, a külső szakmai partner képviselője, aki véleményezési joggal rendelkezik.”

(3) Az Ép.r. 10/D. § (4) bekezdés helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az intézményvezető vagy az általa megbízott pedagógus kivételével, a minősítő bizottság tagja, valamint a minősítő bizottság elnöke csak az értékelt pedagógussal azonos vagy magasabb fokozatba besorolt pedagógus lehet.”

(4) Az Ép.r. 10/D. § a következő (7)-(9) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A (3) bekezdés *a)* pontja alapján delegált bizottsági tag tekintetében – a 15/2015. (III. 13.) EMMI rendeletben foglaltaktól eltérően – nem eredményez összeférhetlenséget, ha a köznevelési szakértő ugyanannak a megyei szakképzési centrumnak vagy megyei pedagógiai szakszolgálatnak más tagintézményével áll foglalkoztatási jogviszonyban, mint amely a minősítendő pedagógust is foglalkoztatja.

„(8) Ha az összeférhetlenségi szabály alkalmazása miatt nincs az intézményben a (3) bekezdés *d)* pontja szerinti intézményi delegált tagként kijelölhető személy, helyette az OH által kijelölt, az Országos szakértői névjegyzéken pedagógiai-szakmai ellenőrzés (tanfelügyelet) és pedagógusminősítés szakterületen szereplő köznevelési szakértő vesz részt a bizottságban, aki a 15/2015. (III. 13.) EMMI rendeletben foglaltak szerinti felkészítésben vett részt és rendelkezik legalább ötéves vezetői vagy magasabb vezetői gyakorlattal. E szabályt kell alkalmazni abban az esetben is, ha az OH elnöke az összeférhetlenségi szabály megsértésével indokolt panasznak helyt ad és a 12/D. § (3) bekezdése alapján új bizottságot jelöl ki.

(9) Ha az Országos szakértői névjegyzéken nem szerepel olyan kirendelhető szakértő, akinek a minősítő bizottságban való részvétele – a pedagógus minősítésének elbírálásához szükséges ismeretekre tekintettel – szükséges, a minősítési évben

a) bizottsági tagként – az OH-val kötött eseti megbízási szerződés alapján – eljárhat olyan Pedagógus I. vagy Pedagógus II. fokozatba sorolt pedagógus is, aki legalább tizennégy év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal és pedagógus szakvizsgával rendelkezik, továbbá elvégezte az OH által szervezett pedagógusminősítésre és pedagógiai-szakmai ellenőrzésre vonatkozó felkészítő képzést, vagy

b) a minősítés megszervezése során a 11. §-ban meghatározott határidőktől el lehet térni.”

14. §

Az Ép.r. a következő 10/G. §-sal egészül ki:

„10/G. § (1) A nevelést-oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy helyi értékelési szabályzat alapján lebonyolított minősítő vizsgáján az intézményvezető látja el a minősítési követelményeknek való megfelelés megállapításával kapcsolatos feladatokat. Az intézményvezető a nevelést-oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy minősítési követelményeknek való megfeleléséről szóló véleményét írásban indokolni köteles.

(2) A Kutatótanári pályázatot ötfős bizottság bírálja el, melynek két tagját a Magyar Rektori Konferencia, két tagját a Magyar Tudományos Akadémia, további egy tagját a Nemzeti Pedagógus Kar delegálja. Az oktatásért felelős miniszter delegáltja tanácskozási joggal vesz részt a bíráló bizottság ülésén.

(3) A bíráló bizottság

a) értékeli a Kutatótanár fokozat megszerzésére jelentkező pedagógus publikációs tevékenysége színvonalát, valamint

b) szakmai szempontból elbírálja a formai szempontból az OH által megfelelőnek minősített Kutatóprogramban foglaltakat.

(4) A bíráló bizottság tagjaira alkalmazni kell a minősítő bizottság tagjainak összeférhetetlenségére vonatkozó szabályokat.”

15. §

Az Ép.r. 11. § (1) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az OH a minősítés évét megelőző év július 31-ig]

„b) – a minősítő bizottság 10/D. § (3) bekezdés e) és f) pontja szerinti tagjainak delegálása érdekében – megkeresi a fenntartót, valamint az együttműködési megállapodásban szereplő külső szakmai partnert.”

16. §

Az Ép.r. 11/A. § (1)-(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A pedagógus legkésőbb a minősítés évét megelőző év november 25. napjáig tölti fel portfólióját vagy pályázatát az informatikai rendszerbe.

(1a) A portfólió, pályázat feltöltésére szolgáló informatikai hozzáférést a minősítés évét megelőző év június 30-ától – vagy év közben létesített munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony esetén ettől eltérő időpontban – kell biztosítani úgy, hogy a portfólió, pályázat feltöltésére legalább negyvenöt nap álljon rendelkezésre.

(1b) A portfóliót feltöltöttnek kell tekinteni, ha az tartalmazza – a 9/B. § (1) bekezdés e) pontja kivételével – a 9/B. § (1) bekezdése szerinti kötelező elemeket. Pályázat esetén hiánypótlásra nincs lehetőség.

(1c) Ha a portfólió feltöltése az (1) bekezdésben foglalt időpontig

a) a pedagógus jogviszonya keletkezésének időpontjára tekintettel vagy

b) minősítő vizsga vagy kötelező minősítési eljárás esetén az eljárás szünetelése miatt

nem lehetséges, az OH más időpontot jelöl ki és biztosítja a portfólió feltöltésének technikai feltételeit.

(2) Ha a pedagógus a portfólió vagy a pályázat feltöltésére vonatkozó, az (1) vagy (1c) bekezdésben előírt határidőt elmulasztja, az OH megállapítja a minősítő vizsga, a minősítési vagy bírálati eljárás sikertelenségét.”

17. §

Az Ép.r. 11/B. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az intézményvezető a beosztott munkaidő terhére köteles lehetővé tenni a pedagógus részvételét a minősítő vizsga, minősítési vagy bírálati eljárás pedagógus személyes részvételét igénylő eseményén, valamint a hospitáláson.”

18. §

(1) Az Ép.r. 12/B. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A minősítő vizsga, a minősítési eljárás sikeres, ha az értékelés során a pedagógus-kompetenciák értékelésénél

- a) a gyakornok legalább hatvan,
 - b) a Pedagógus II. fokozat elérését célzó minősítő eljárásban a pedagógus legalább hetvenöt, vagy
 - c) a Mesterpedagógus fokozat elérését célzó minősítési eljárásban a pedagógus legalább nyolcvanöt
- százalékos értéket ért el, valamint – az a)-b) pontok esetén – a kompetenciák százalékos értékelése egyenként is meghaladja a huszonöt százalékos értéket.

(3a) A Kutatótanár fokozat elérését célzó bírálati eljárás sikeres, ha

- a) a pedagógus publikációs tevékenysége megfelelő színvonalú,
- b) a szakmai bírálat alapján a Kutatótanári pályázat szakmai színvonala megfelelő, továbbá megvalósítható.”

(2) Az Ép.r. 12/B. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Az OH az intézményvezető által a 10/A. § (7) bekezdése szerint rögzített eredményes minősítő vizsgára vonatkozó adat alapján tanúsítványt állít ki, amely az (5) bekezdésben meghatározott adatokon túlmenően „az intézményi minősítésen megfelelt”, vagy „az intézményi minősítésen nem felelt meg” bejegyzést tartalmazza.”

19. §

Az Ép. r. 12/C. § helyébe a következő rendelkezés lép:

„12/C. § (1) A minősítő vizsgát, a minősítési eljárást, valamint a bírálati eljárást meg kell szüntetni, ha

- a) az OH vagy a minősítő, illetve bíráló bizottság az eljárás bármely szakaszában észleli, hogy a pedagógus a jogszabályi feltételek hiányában nem szerepelhetett volna a minősítési tervben – ideértve azt az esetet is, ha a vezetői, magasabb vezetői feladatok ellátáshoz

kapcsolódó programot megvalósítani kívánó pedagógus vezetői, magasabb vezetői megbízása az eljárás alatt bármely okból megszűnik –, vagy a pedagógus munkakörben való foglalkoztatás jogszabályi követelményeinek nem felel meg,

b) a pedagógus a nem kötelező minősítési eljárásra, bírálatra történt jelentkezését - a 10/A. § (2) bekezdése alapján, legalább két hónapja folyamatosan fennálló keresőképtelenségére vagy hozzátartozója tartós ápolására hivatkozással –visszavonta,

c) a foglalkoztatási jogviszony szünetelése meghaladta a hat hónapot, kivéve minősítő vizsga és kötelező minősítési eljárás esetén,

d) a pedagógus foglalkoztatási jogviszonya a minősítő vizsga, vagy a minősítési, bírálati eljárás személyes megjelenését igénylő eseményét megelőzően, – a pedagógus munkakörben történő további foglalkoztatás céljából történt áthelyezés esete kivételével – megszűnt,

e) a pedagógus a díjfizetési kötelezettségének határidőben nem tett eleget,

f) a pedagógus a portfóliót vagy pályázatot nem töltötte fel vagy a hiánypótlásra való felhívásnak határidőben nem tett eleget, vagy

g) a minősítő vagy a bíráló bizottság megállapította, hogy a pedagógus a portfólió, pályázat részét képező eredetiségnyilatkozatban vállalt kötelezettségét megsértette.

(2) Az OH az (1) bekezdés e)–g) pontjában foglalt esetben a minősítő vizsga, minősítési eljárás, bírálati eljárás sikertelenségét állapítja meg.

(2a) A minősítő vizsgát, a minősítési eljárást, vagy a bírálati eljárást a pedagógus kérelmére fel kell függeszteni

a) a pedagógus tizenöt napot meghaladó keresőképtelensége időtartamára,

b) a pedagógus szülési szabadsága, valamint kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadsága időtartamára,

c) a 4. § (1a) bekezdésben szereplő pedagógus-továbbképzés elvégzéséig, de legfeljebb egy évre.

(3) A megszüntetésről, valamint a felfüggesztésről és annak megszűnéséről – kivéve a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott gyakornok minősítő vizsgájának felfüggesztését és megszüntetését – az OH az informatikai rendszeren keresztül, az időpont és a döntés okának megjelölésével az ok tudomására jutását követően haladéktalanul értesíti a pedagógust és az intézményvezetőt.”

20. §

Az É.p.r. 12/D. § (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha a tanúsítvány kiadásával lezárult minősítő vizsga – kivéve a nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakört betöltők minősítő vizsgáját – vagy a minősítési eljárás, bírálati eljárás sikertelen volt, a pedagógus a tanúsítvány kiadásától számított tizenöt napos jogvesztő határidőn belül elektronikus úton panasszal élhet az OH-nál. Az OH a határidőben benyújtott panaszban foglaltakat – ha panasszal érintett eljárás során sor került a pedagógus személyes részvételét igénylő eseményre – a minősítő vagy bíráló bizottság elnöke és tagjai, valamint a pedagógus bevonásával tartott egyeztetés eredménye alapján tizenöt napon belül elbírálja. Ha az OH szükségesnek tartja, az eljárásba szakértőként az Országos szakértői névjegyzéken pedagógiai-szakmai ellenőrzés (tanfelügyelet) és pedagógusminősítés szakterületen szereplő, köznevelési szakértőt is bevonhat, aki a 15/2015. (III. 13.) EMMI rendeletben foglalt felkészítésen részt vett.

(3) Az OH

a) a tanúsítványt a panasz elbírálásától számított tizenöt napon belül módosítva ismételten kibocsátja és a változást rögzíti az informatikai rendszerben,

b) ha a panasz orvoslása a minősítő vizsga vagy a minősítési eljárás újbóli lefolytatását igényli, új minősítő vagy bíráló bizottságot kér fel, vagy

c) ha a panasz nem megalapozott, azt elutasítja.

(3a) Ha a panasszal érintett minősítő vizsga, minősítési vagy bírálati eljárás sikertelenségének megállapítására a portfólió vagy a Mesterpedagógus pályázat védését, vagy a Kutatótanár pályázat elbírálását megelőzően került sor, a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően az OH

a) ha a panaszban foglaltaknak helyt ad, megszervezi a portfólió, Mesterpedagógus pályázat védését, vagy a Kutatótanár pályázat elbírálását,

b) ha a panasz nem megalapozott, azt elutasítja.

(3b) A (3) bekezdés b) pontja alapján felkért új minősítő vagy bírálati bizottság a 10/D. § és a 10/E. § alapján jár el és értékeli a pedagógus teljesítményét. Az új bizottság tagjai között nem szerepelhet az a személy, akinek az elfoglaltságára hivatkozó panasznak az OH elnöke helyt adott. Az új bizottság értékelése alapján kiadott tanúsítvány ellen további panasznak nincs helye.”

21. §

Az É.p.r. 5. alcíme helyébe a következő rendelkezés lép:

„5. Az átsorolás időpontja, az átsorolást követő kötelezettségek és a visszasorolás”

„13. § (1) A magasabb fokozatba történő besorolásra a sikeres minősítő vizsgát vagy minősítési eljárást követő év első napjával kerül sor. Ezt a szabályt kell alkalmazni és a magasabb fokozatba történő besorolást visszamenőleges hatállyal kell elvégezni abban az esetben is, ha

a) a minősítésre a 11/B. § (5) bekezdése alapján a minősítés évét követő évben került sor, vagy

b) a 12/D. § (2)-(3b) bekezdésében foglalt panasz alapján lefolytatott eredményes minősítési eljárás eredményeként a tanúsítvány módosítására került sor.

(2) Ha a pedagógus a munkaköréhez jogszabályban előírt újabb szakképzettséget szerez magasabb végzettségi szinten, a magasabb végzettségi szintnek megfelelő illetményalapra az oklevél bemutatását követő hónap első napjától jogosult.

(3) Ha a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy a jogviszonya fennállása alatt szerez pedagógus szakképzettséget, őt a szakképzettség igazolását követő hónap első napjától Gyakornok fokozatba kell sorolni azzal, hogy munkabére, illetménye ezzel összefüggésben nem csökkenthető.

14. § (1) A 8. § (5) bekezdése szerinti Mesterpedagógus vagy a Kutatótanár fokozatba besorolt pedagógus a program megvalósításának időtartama alatt az intézményvezető vagy – ha a pedagógus intézményvezető – a fenntartó egyetértésével, legfeljebb két alkalommal módosíthatja Mester- vagy Kutatóprogramját, ha a programban vállaltak teljesítése akadályba ütközik.

(2) A Mester- vagy Kutatóprogram módosítása iránti kérelmet az OH-hoz kell benyújtani az akadály felmerülésétől számított harminc napon belül, feltüntetve benne a módosítást szükségessé tévő indokot.

(3) A kérelemhez csatolni kell

- a) a módosított Mester- vagy Kutatóprogramot,
- b) a Mester- vagy Kutatóprogramra vonatkozó eredetiségnyilatkozatot, valamint
- c) az intézményvezető vagy a fenntartó, továbbá – ha az eredeti együttműködési megállapodásban részt vett – a külső szakmai partner egyetértő nyilatkozatát, és
- d) a kérelem elfogadása esetére az együttműködési megállapodás módosításának tervezetét.

(4) Az OH

a) a Mesterprogram módosítására irányuló kérelemnek a 10/D. § (3) bekezdés a) pontjában szereplő feltételnek megfelelő szakértő,

b) a Kutatóprogram módosítására irányuló kérelemnek a 10/G. § (2) bekezdésében szereplő, bíráló bizottság tagjaként való eljárásra jogosult szakértő véleménye alapján harminc napon belül helyt ad, vagy azt elutasítja. Nem kell szakértőt felkérni abban az esetben, ha az (1) bekezdés alapján két korábbi módosítást követően újabb kérelem benyújtására került sor.

(5) Az (1)-(4) bekezdés megfelelő alkalmazásával kell eljárni abban az esetben, ha a Mesterpedagógus vagy Kutatótanár a Mester vagy Kutatóprogram megvalósítása helyett a pedagógiai szakmai szolgáltatás nyújtásában, az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként történő részvétel iránt nyújt be kérelmet. Ebben az esetben az OH a kérelemnek szakértő bevonása nélkül helyt ad, feltéve, hogy a fokozat megújításáig legfeljebb két év van hátra.

14/A. § (1) A Mesterpedagógus vagy a Kutatótanár fokozatot szerzett pedagógust az e fokozatba való besorolását megelőzően rá irányadó, de legalább Pedagógus II. fokozatba és a fizetési kategória megállapításához figyelembe vehető jogviszonyának megfelelő kategóriába kell visszasorolni, ha

- a) a pályázatát nem újítja meg,
- b) a megújítás érdekében lefolytatott minősítési eljárás sikertelen volt,
- c) kérelmét az OH a 14. § (4) bekezdése alapján elutasította,
- d) a (2) bekezdésben szereplő eljárás alapján megállapítást nyert, hogy Mester- vagy Kutatóprogramját nem valósítja meg,
- e) intézményvezetői feladatokkal összefüggő Mester- vagy Kutatóprogram vállalása esetén a vezetői, magasabb vezetői megbízása megszűnik, és a programja módosítását az ettől számított harminc napon belül nem kezdeményezte, vagy
- f) a pedagógiai szakmai szolgáltatás nyújtásában, az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként történő részvételre kötelezett Mesterpedagógust vagy Kutatótanárt az OH az Nkt. 82. § (9) bekezdése alapján törli az Országos szakértői névjegyzékből, vagy
- g) a 17/A. § (11) bekezdésében szereplő körülmény áll fenn.

(2) A Mesterpedagógus vagy a Kutatótanár fokozatot szerzett pedagógust foglalkoztató intézmény vezetője, intézményvezetői megbízással rendelkező pedagógus esetében az intézmény fenntartója – a külső szakmai partner bevonásával – évente a szeptember 1. és október 31. közötti időszakban megvizsgálja a Mesterpedagógus, vagy Kutatótanár fokozatot

szerzett pedagógus által az átsorolása, vagy az előző vizsgálat óta eltelt idő alatt a Mester- vagy Kutatóprogramja megvalósítása, továbbá az együttműködési megállapodásban foglaltak teljesítése érdekében végzett tevékenységet. Az intézményvezető, fenntartó az OH-t az ok megjelölésével írásban tájékoztatja arról, ha a Mesterpedagógus vagy a Kutatótanár fokozatba besorolt pedagógus a programban vállalt kötelezettségeinek nem tett eleget. Az intézményvezető, fenntartó a Mesterpedagógus, Kutatótanár fokozatot szerzett pedagógus teljesítményének színvonalát ezzel összefüggésben nem értékelheti.

(3) Ha az OH a 14. § (4) bekezdésében szereplő feltételnek megfelelő szakértő véleménye alapján megállapítja, hogy a Mesterpedagógus, Kutatótanár fokozatot szerzett pedagógus a programban vállalt kötelezettségeinek nem tett eleget, erről értesíti a pedagógust és munkáltatóját.

(4) A pedagógust

a) az (1) bekezdés a) pontja esetén a megújításra történő jelentkezés elmulasztott időpontját követő hónap első napjától,

b) az (1) bekezdés b) pontja esetén a sikertelen minősítési eljárásról kiállított tanúsítvány időpontját követő hónap első napjától,

c) az (1) bekezdés c) pontja esetén az OH elutasító határozatának kiadását követő hónap első napjától

d) az (1) bekezdés d) pontja esetén a következő év január 1-jétől,

e) az (1) bekezdés e) pontjában említett határidőt követő hónap első napjától,

f) az (1) bekezdés f) pontja esetén a törlést követő hónap első napjától,

g) az (1) bekezdés g) pontja esetén az OH erről szóló értesítését követő hónap első napjától,

h) a (3) bekezdésben szereplő értesítést követő hónap első napjától

kell visszasorolni és illetményét besorolásának megfelelően megállapítani, amelyhez a pedagógus hozzájárulása nem szükséges.

(5) Ha a pedagógus visszasorolására az (1) bekezdés a)-d) pontja alapján kerül sor, a visszasorolás időpontját követő két éven belül a pedagógus a fokozat elérése érdekében nem jelentkezhet a minősítési eljárásra.

15. § (1) Az 1–15/B. §-ban foglaltakat

a) a pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézményben pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó, valamint

b) a 6. § (3) bekezdésben foglaltak kivételével a minősítéssel összefüggő rendelkezések tekintetében a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltő személy,

c) a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott tekintetében – a (2)-(4) bekezdésben, valamint a 6. § (3) bekezdés utolsó mondatában foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakört betöltő személy legfeljebb Pedagógus I. fokozatot szerezhetsz.

(3) A besorolás szerinti fokozat megnevezése igazodik a munkakör megnevezéséhez.

(4) A pedagógus-munkakört, valamint nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakört egyaránt betöltő személy minősítésére és szakmai gyakorlatának számítására a pedagógus munkakört betöltőkre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.”

22. §

(1) Az É.p.r. 16. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Osztályfőnöki pótlékra jogosult az a pedagógus, aki iskolában osztályfőnöki feladatokat, kollégiumban, alapfokú művészeti iskolában önálló tanulócsoport-vezetői feladatot lát el. Az alapfokú művészeti iskolában a tanulócsoport vezetői megbízáshoz legalább az Nkt. 4. melléklet 11. és 12. sorában meghatározott maximum csoportlétszámot kell figyelembe venni. A tanulócsoport vezetői pótlék tanulócsoportok – a művészeti ágak, tanszakok – összevonásával is megállapítható.”

(2) Az É.p.r. 16. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Nemzetiségi pótlékra az a pedagógus jogosult, aki

a) nemzetiségi nyelvű óvodában, iskolában, kollégiumban állandó jelleggel, neveléssel-oktatással lekötött munkaidejének legalább ötven százalékában nemzetiségi anyanyelven nevelő, oktató munkát végez, vagy

b) óvodában, iskolában siket vagy nagyothalló gyermekek, tanulók nevelésénél, oktatásánál a jelnyelvet is alkalmazza, feltéve, hogy rendelkezik a szakértő jeltolmács vagy fordító jeltolmács szakképzettséggel.”

(3) Az É.p.r. 16. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) A nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra az az óvodai nevelésben, nappali rendszerű általános vagy középfokú iskolai oktatásban, kollégiumban, pedagógiai-szakszolgálatban, valamint alapfokú művészeti iskolában pedagógus-munkakörben foglalkoztatott jogosult, aki olyan köznevelési intézményben vagy a köznevelési intézmény olyan feladatellátási helyén dolgozik, amely a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló kormányrendelettel kiadott jegyzékben a kedvezményezett települések között szereplő településen található.”

23. §

Az É.p.r. 17. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„17. § (1) Nevelési-oktatási intézményben a pedagógus számára a kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében

1. foglalkozások, tanítási órák előkészítése,
2. a gyermekek, tanulók teljesítményének értékelése,
3. az intézmény kulturális és sportéletének, versenyeknek, a szabadidő hasznos eltöltésének megszervezése,
4. heti egy órát meghaladó részében a tanulók nevelési-oktatási intézményen belüli önszerveződésének segítségével összefüggő feladatok végrehajtása,
5. előre tervezett beosztás szerint vagy alkalmasszerűen gyermekek, tanulók – tanórai és egyéb foglalkozásnak nem minősülő – felügyelete,
6. a tanuló- és gyermekbalesetek megelőzésével kapcsolatos feladatok végrehajtása,
7. a gyermek- és ifjúságvédelemmel összefüggő feladatok végrehajtása,
8. eseti helyettesítés,
9. a pedagógiai tevékenységhez kapcsolódó ügyviteli tevékenység,

10. az intézményi dokumentumok készítése, vezetése,
 11. a szülőkkal történő kapcsolattartás, szülői értekezlet, fogadóóra megtartása,
 12. az osztályfőnöki munkával összefüggő tevékenység heti két órát meghaladó része,
 13. pedagógusjelölt, gyakornok szakmai segítése, mentorálása,
 14. a nevelőtestület, a szakmai munkaközösség munkájában történő részvétel,
 15. a munkaközösség-vezetés heti két órát meghaladó része,
 16. az intézményfejlesztési és intézményi önértékelési feladatokban való közreműködés,
 17. környezeti neveléssel összefüggő feladatok ellátása,
 18. iskolai szertár fejlesztése, karbantartása,
 19. hangszerkarbantartás megszervezése,
 20. különböző feladatellátási helyekre történő alkalmazás esetében a köznevelési intézmény telephelyei közötti utazás,
 21. a pedagógiai program célrendszerének megfelelő, az éves munkatervben rögzített, tanórai vagy egyéb foglalkozásnak nem minősülő feladat ellátása, valamint
 22. a gyakornok felkészülése a minősítő vizsgára,
 23. pedagógus-továbbképzésben való részvétel
- rendelhető el.

(1a) Az (1) bekezdés 4., 12. és 15. pontjában felsorolt tevékenység összesen heti négy óra erejéig számít be a neveléssel-oktatással lekötött részébe.”

24. §

(1) Az Ép.r. 17/A. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki az (1)–(3) bekezdésben meghatározott feladatok ellátásában nem vesz részt, a kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással – vagy a Gyvt. hatálya alá tartozó gyermekvédelmi szakellátást vagy javítóintézeti nevelést nyújtó intézmény esetén a neveléssel, fejlesztéssel és vizsgálattal le nem kötött részében, bölcsőde esetén a teljes munkaidő kötött munkaidőn belüli részében – heti két órában

a) fejlesztő támogató tevékenységet végez, melynek keretében

aa) ellátja a pedagógus szakmai segítségét,

ab) ellátja a gyakornok mentorálását, valamint

ac) képzések lebonyolításában vesz részt,

b) fejlesztő innovátori tevékenységet lát el, melynek keretében:

ba) részt vesz a közneveléssel összefüggő szakmai, tartalmi-tantervi, pedagógiai-módszertani, a Gyvt. hatálya alá tartozó intézmények esetében a gyermekvédelemmel összefüggő szakmai, módszertani fejlesztésekben, kutatásokban, intézményi dokumentumok elemzésében és készítésében, belső képzések szervezésében és megtartásában,

bb) részt vesz – a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben foglalkoztatott pedagógus kivételével – a tanulóknak a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben szereplő vagy a miniszter által meghirdetett és finanszírozott országos vagy nemzetközi tanulmányi, szakmai, művészeti és sportversenyre történő felkészítésében, vagy

c) intézményvezetői tevékenységként köznevelési, vagy a Gyvt. hatálya alá tartozó intézmény tekintetében intézményvezetéssel, fejlesztéssel kapcsolatos tanácsadási feladatokat és fejlesztéseket végez.”

(2) Az Ép.r. 17/A. § (10) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(10) Az (1)-(9), valamint (11)-(12) bekezdésben foglaltakat a Kutatótanár fokozatba besorolt pedagógusra is alkalmazni kell, ha az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, vagy a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként vesz részt vagy szaktanácsadói feladatokat lát el. Az e körbe nem tartozó Kutatótanárt a kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részéből heti két óra munkaidő-kedvezmény illeti meg a Kutatóprogramjában foglaltak, valamint az együttműködési megállapodásban vállaltak teljesítése érdekében végzett tevékenység céljára.”

25. §

Az Ép.r. a következő 32/A. §-sal egészül ki:

„32/A. § A pedagógus szakképzettséggel nem rendelkező nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott kinevezésben szereplő illetménye, munkaszerződésben szereplő alpbére nem lehet kevesebb, mint a Kjt. szerinti besorolásukhoz tartozó garantált illetmény 107 %-a.”

26. §

Az Ép.r. 32. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Gyógypedagógiai pótlékra jogosult a nevelési-oktatási intézményben nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott is, feltéve, hogy kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekekkel, tanulókkal foglalkozik, vagy, ha a munkaköri feladatai ellátásával érintett gyermekek, tanulók közül a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók aránya a nevelési év, tanév első napján eléri a harminchárom százalékot. A pótlék mértéke megállapításának alapja a közalkalmazott besorolásánál figyelembe vett végzettségi szintnek megfelelő illetményalap.”

27. §

Az Ép.r. 36. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A 2015. január 1-jén ideiglenesen Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus besorolása minősítési eljárás lefolytatása nélkül véglegessé válik. Ettől eltérően az a 2015. január 1-jén ideiglenesen Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus, aki 2016. július 1. előtt a 3. § szerinti minősítési eljárásban vett részt, amely sikertelen tanúsítvány kiadásával zárult – feltéve, hogy 2018. december 31-ig nem szerzi meg a Pedagógus II. fokozatba való besoroláshoz szükséges sikeres minősítést – 2019. január 1-jén a Pedagógus II. fokozatba való ideiglenes besorolását elveszti, és ezen időponttól őt Pedagógus I. fokozatba kell visszatornázni. Illetménye megállapításához beleegyezése nem szükséges, de a munkáltató a Pedagógus I. és a Pedagógus II. fokozat alapján a pedagógust megillető illetmény különbözetére visszamenőleg nem tarthat igényt.”

28. §

Az Ép.r. 37. §-a következő (1d) bekezdéssel egészül ki:

„(1d) Mentesül a Mesterpedagógus az (1a) bekezdés *a)-b)* pontban, valamint a 17/A. § (1) bekezdésében felsorolt feladatok ellátása alól abban az esetben, ha a 2015. évben az (1) bekezdésben szereplő projekt keretében a 17/A. § (8) bekezdésben szereplő tevékenységhez kapcsolódó Mesterprogram megvalósítását vállalta.”

29. §

Az Ép.r. 39/F. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Ha a Mesterpedagógus fokozatot az (1)-(5) bekezdés alapján megszerzett pedagógus pályázatát nem újítja meg, őt – a 14/A. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően – Pedagógus II. fokozatba kell visszatorolni.”

30. §

Az Ép.r. 39/G. §-a a következő (3) és (4) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A Kutatótanár fokozat elérésére irányuló minősítési eljárásban a 39/F. § (4)-(5) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(4) Ha a Kutatótanár fokozatot az (1)-(3) bekezdés alapján megszerzett pedagógus pályázatát nem újítja meg, őt Pedagógus II. fokozatba kell visszatorolni.”

31. §

(1) Az Ép.r. 39/H. § helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az a Pedagógus II. fokozatba sorolt pedagógus, aki 2018. június 30. napjáig Kutatótanár fokozat megszerzésére irányuló eljárásban vesz részt, Kutatótanári pályázatot készít, amely a 9/B. § (4) bekezdés *a)-b)*, valamint *d)-g)* pontjában meghatározott tartalmi elemeket, és intézményvezetői és szakmai ajánlást tartalmazza.

(2) A pályázat elbírálására a 10/G. § (2)-(3) bekezdését kell alkalmazni.

(3) Ha a Kutatótanár fokozatot az (1)-(2) bekezdés alapján megszerzett pedagógus pályázatát a 8. § (5) bekezdésében foglaltak szerint nem újítja meg, őt Pedagógus II. fokozatba kell visszatorolni.”

32. §

Az Ép.r. a következő 39/K-L. §-sal egészül ki:

„39/K. § Az a Pedagógus I. fokozatba besorolt

a) köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben, pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben,

b) nevelési-oktatási intézményben pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben,

c) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó intézményben pedagógus munkakörben

foglalkoztatott személy, akinek 2016. szeptember 1-jén a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő megszerzéséig hét évnél kevesebb ideje van hátra, 2017. január 1-jén Pedagógus II. fokozatba és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősülő, továbbá a fizetési fokozat megállapításánál beszámítandó idő szerinti kategóriába kerül besorolásra, kivéve, ha korábban sikertelen minősítési eljárásban vett részt. E szabály alkalmazandó a 2017. január 1-jét követően létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetén is.

39/L. § (1) A 6. § (3) bekezdésének módosulása miatt a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról szóló .. /2016. (...) Korm. rendelet (a továbbiakban: R2.) hatálybalépése előtt Pedagógus I. fokozatba besorolt nevelő és oktató munkát segítő munkakörben foglalkoztatott személy nem sorolható vissza Gyakornok fokozatba.

(2) A 8. § (1a) bekezdés *b)* pontjában meghatározott helyi értékelési szabályzat hatályba lépésének határideje a R2. hatálybalépésétől számított második hónap első napja.”

33. §

Az Ép.r. a Melléklet szerinti 1/A. melléklettel egészül ki.

34. §

Az Ép.r

a) 9/B. § (4) bekezdés *g)* pontjában a „szándéknyilatkozatot” szövegrész helyébe a „megállapodást”,

b) 11/A. § (4) bekezdésében, 11/B. § (3) bekezdésében, 12/B. § (4) és (5) bekezdésében a „munkanapon” szövegrész helyébe a „napon”,

c) 11/A. § (4) bekezdésében, 11/B. § (3) bekezdésében, 12/B. § (2) bekezdésében a „portfólióvédelem” szövegrész helyébe a „portfólióvédelem, pályázat védelem”,

d) 10/E. § (2) bekezdés *b)* pontjában és a 12/E. § (1) bekezdésében a „portfólióvédelem” szövegrészek helyébe a „portfólióvédelem, a pályázat védelem”,

e) 11/A. § (4) bekezdés második mondatában és (5) bekezdésében a „portfólió” szövegrészek helyébe a „portfólió vagy pályázat”,

f) 11/A. § (4) bekezdésében a „portfóliójának” szövegrész helyébe a „portfóliójának vagy pályázatának”, továbbá a (4) bekezdés első mondatában a „portfólió feltöltését” szövegrész helyébe a „minősítési tervbe való felvételt”,

g) 11/A. § (5) bekezdésében a „portfólióját” szövegrész helyébe a „portfólióját vagy pályázatát”,

h) 11/B. § (1) bekezdés *a)* pontjában a „portfóliójukat” szövegrész helyébe a „portfóliójukat, pályázatukat”,

i) 11/B. § (1) bekezdés *a)* pontjában a „portfólióvédelem” szövegrész helyébe a „portfólió vagy pályázat védelem”, és

j) 12/B. § (4) bekezdésében a „munkanapjáig” szövegrész helyébe „napjáig” szöveg,

k) 12/B. § (5) bekezdés *d)* pontjában a „minősítési eljárás esetén” szövegrész helyébe a „bírálat alapján” szöveg,

l) 12/E. § (2) bekezdésében a „július 31-ig” szövegrész helyébe az „április 30-ig”

m) a 10. fejezetcímében az „intézményvezetői” szövegrész helyébe az „intézményvezetői, vezetői” szöveg

n) 35. § (1) bekezdés *a)* pontjában és a rendelet 3. melléklete címében, valamint alcímében az „alkalmazott vezetők” szövegrész helyébe az „alkalmazott vezetők, valamint a gyakorlati oktatásvezetők” szöveg lép.

35. §

Hatályát veszti az Ép.r.

a) 3. § (2) bekezdése,

b) 8. § (4) bekezdésében „, a Kutatótanár” szövegrész,

c) 17. § (3) bekezdésének első mondata, valamint (7) bekezdése,

d) 39/E. § (2) bekezdése.

36. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2016. július 1-jén lép hatályba. Rendelkezéseit a folyamatban lévő minősítő vizsgák és minősítési, valamint bírálati eljárások esetében is alkalmazni kell.

(2) Az Ép.r. e rendelet

a) 11. § (1) bekezdésével megállapított 10/A. § (3) bekezdése, *b)* 16. §-ával megállapított 11/A. § (1a) bekezdése, valamint

c) 25. §-ával megállapított 32/A. §-a
2017. január 1-jén lép hatályba.

1. melléklet a .../2016. (...) Korm. rendelethez

„1/A. melléklet a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez

**A Mesterpedagógus és Kutatótanár fokozat
elérésére irányuló minősítési eljárás esetében**

- | | | |
|----|--|------|
| 1. | Az értékelés elemei | % |
| 2. | A mesterpedagógusi vagy kutatótanári pályázat bemutatása, védeése, értékelése. | 100” |
| 3. | A kutatótanári pályázat hiánytalan benyújtása, formai és szakmai bírálata. | - |