

KÖZÉP-EURÓPAI GAZDASÁGFEJLESZTÉSI HÁLÓZAT NONPROFIT KFT.

Vezető tisztségviselők

Név:	Skapinyecz Péter	Csík László
Tisztség vagy munkakör:	ügyvezető	ügyvezető
Időszak:	2015.05.22. – 2018.06.30.	2018.07.01.
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1 200 000,-Ft alapbér + br. 45.000,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 500 000,-Ft alapbér + br. 45.000,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

Önálló cégjegyzésre jogosult munkavállalók

Név:	Skapinyecz Péter	Csík László
Tisztség vagy munkakör:	cégvezető	ügyvezető
Időszak:	2018.07.01. -	2018.07.01.-
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1 200 000,-Ft alapbér + br. 45 000,-Ft választható béren kívüli juttatási elem	
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)		
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat		
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat		
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

Felügyelőbizottsági Tagok

Név	Dr. Horváth Zsuzsanna	Balázsne Harangozó Tekla	Mészáros Márta	Kiss - Parciu Péter (elnök)	Szabóné Varga Gabriella	Gelencsér Zoltán	Gáspár Levente	Kolláth Erika
Időszak	2013.10.01. - 2014.12.10.	2013.10.01. – 2016.02.19.	2013.10.01. – 2016.02.19.	2014.12.10. -	2016.02.19. –	2016.02.19. – 2017.02.19.	2017.05.26. – 2018.03.26.	2018.03.26. -
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat								
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat		-	-	-				

Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:

Név	Fazekas Balázs		Skapinyecz Péter	Farsang Csaba	Csik László	András László Józsefné Kovács Zsuzsa	Apró Adrienn
Tisztség vagy munkakör	Gazdasági igazgató		Cégvezető	Gazdasági igazgató	ügyvezető	Gazdasági igazgató	operatív igazgató
Időszak:	2015.05.11. – 2015.09.01.	2015.09.01. - 2017.02.01.	2015.05.22 -	2018.10.02 -	2018.10.02. -	2017. 02. 01. – 2018.09.01	2018.10.01 -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1 200 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 500 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 200 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 500 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 500 000,-Ft alapbér + br. 45 000,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 100 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 900 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint		2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-						
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-						
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-						
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint		2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint