

TÁJÉKOZTATÓ
A GYERMEKVÉDELMI, GYÁMÜGYI TERÜLETEN
2015. JANUÁR 1-JÉTŐL HATÁLYOS JOGSZABÁLYI VÁLTOZÁSOKRÓL
VALAMENNYI GYERMEKVÉDELMI SZAKELLÁTÁST, JAVÍTÓINTÉZETI
NEVELÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY FENNTARTÓI SZERVEZETE ÉS
INTÉZMÉNYVEZETŐJE RÉSZÉRE

I. A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt érintő változások

1. Nevelőszülő képesítési előírásai

A módosítás 2015. január 1-jétől a nevelőszülői tevékenységre jelentkező személynek a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítéséhez az eddigi egy helyett kétféle képesítési előírás teljesítése közötti választási lehetőségét teremti meg. A nevelőszülőnek jelentkező személy nem csak az Országos Képzési Jegyzékben szereplő nevelőszülő szakképesítés megszerzését, hanem a 60 órás nevelőszülői tanfolyam eredményes elvégzését követően is megkezdheti a nevelőszülői tevékenységét. A gyermek biztonságos ellátása, a nevelőszülő számára alapvetően fontos tudás megszerzése érdekében azt is meghatározza a Gyvt., hogy a nevelőszülői tevékenység az Országos Képzési Jegyzékben szereplő nevelőszülő szakképesítés „Befogadott gyermek ellátásának alapfeladatai” követelménymodul sikeres letételét követően kezdhető meg. Mindemellett megtörtént a nevelőszülői tanfolyam 32 órás tematikájának felülvizsgálata is.

2015. július 1-jétől tovább bővül a nevelőszülői tevékenységet végző személy számára a megszerzendő képesítések közötti választási lehetőség. A módosítás értelmében a nevelőszülő választhat, hogy az Országos Képzési Jegyzékben szereplő nevelőszülő szakképesítés megszerzését vállalja, vagy a helyettes szülők, a nevelőszülők, a családi napközit működtetők képzésének szakmai és vizsgakövetelményeiről, valamint az örökbefogadás előtti tanácsadásról és felkészítő tanfolyamról szóló 29/2003. (V. 20.) ESzCsM rendeletben meghatározott, a nevelőszülők számára szervezett központi oktatási program (a továbbiakban: KOP) alapján szervezett képzésben szerez képesítést a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyba kerülésétől számított két éven belül.

A módosításokat összefoglalva:

2015. január 1-jétől nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesíthető:

1. OKJ-s nevelőszülő szakképesítéssel, vagy
2. 60 órás nevelőszülői tanfolyam sikeres elvégzésével, vagy OKJ-s nevelőszülő szakképzés „Befogadott gyermek ellátásának alapfeladatai” követelménymoduljának eredményes elvégzésével,

és mindkét esetben annak vállalásával, hogy a gondozásába kerülő első gyermek, fiatal felnőtt elhelyezésétől számított két éven belül az OKJ-s nevelőszülő szakképesítést megszerzi.

2015. július 1-jétől nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesíthető:

1. OKJ-s nevelőszülő szakképesítéssel, vagy
2. 60 órás nevelőszülői tanfolyam sikeres elvégzésével, vagy OKJ-s nevelőszülő szakképzés „Befogadott gyermek ellátásának alapfeladatai” követelménymoduljának eredményes elvégzésével,

és mindkét esetben annak vállalásával, hogy a gondozásába kerülő első gyermek, fiatal felnőtt elhelyezésétől számított két éven belül

1. az OKJ-s nevelőszülő szakképesítést megszerzi, vagy
2. a nevelőszülők számára szervezett központi oktatási programot (KOP) eredményesen elvégzi.

Annak érdekében, hogy az OKJ-s szakképzést választó nevelőszülők ellátórendszerbe történő beléptetése ne húzódjon el, és a megfelelő felkészültséggel, tudásanyag birtokában kezdje meg a nevelőszülő a tevékenységét, a 37/2013. (V. 28.) EMMI rendelet meghatározza, hogy az OKJ-s nevelőszülő képzést szervező szervezet a 10557-12 azonosító számú, a „Befogadott gyermek ellátásának alapfeladatai” követelménymodul modulzáró vizsgája lebonyolítását követően kezdheti meg a további követelménymodulok oktatását.

Módosuló jogszabályok:

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 54. § (1) bekezdés f) pont, 162. § (2) bekezdés e) pont, 165. § (1) bekezdés
- a helyettes szülők, a nevelőszülők, a családi napközit működtetők képzésének szakmai és vizsgakövetelményeiről, valamint az örökbefogadás előtti tanácsadásról és felkészítő tanfolyamról szóló 29/2003. (V. 20.) ESzCsM rendelet 1. §, 2. § (1) bekezdés, 4. § (1)-(2) bekezdései, 6. § (3) bekezdés, 8. §, 8/A. §, 15. §, 1. melléklet, 3. melléklet
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. melléklet
- az emberi erőforrások minisztere ágazatába tartozó szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeiről szóló 37/2013. (V. 28.) EMMI rendelet 5. melléklet

2. Az OKJ-s nevelőszülő szakképzésben résztvevő személy előzetes tudásának, meglévő képesítésének, végzettségének beszámítására, az OKJ-s nevelőszülő szakképzésben alkalmazható óralátogatás alóli felmentésekre vonatkozó szabályozás

Az OKJ-s nevelőszülő szakképzésben való részvétellel járó leterheltség csökkentése, a nevelőszülői tevékenység szempontjából releváns előzetes tudás, szakmai gyakorlat azonos mértékű elismerésének és beszámításának biztosítása érdekében a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendeletbe olyan tartalmú rendelkezések épültek be, amelyek biztosítják, hogy a képzőintézmény köteles megállapítani a nevelőszülő szakképzésben résztvevő OKJ-s nevelőszülő szakképzést megelőzően a jogszabályban meghatározott eredményesen elvégzett képzésének, vagy annak egyes tananyagegységeinek, megszerzett végzettségének, nyelvvizsga meglétének alapján a jogszabályban meghatározott óraszámú óralátogatás alóli felmentést, a nevelőszülő szakképzésben résztvevő által rendelkezésre bocsátott oklevelek, tanúsítványok, igazolások alapján.

Pl. a nevelőszülő szakképzésben résztvevő felsőfokú szociális, felsőfokú pedagógus, hittanár, hittantanár, teológus szakképzettsége esetén a képző intézmény köteles az oklevele alapján felmentést adni az óralátogatás alól a 10557-12 azonosító számú „Befogadott gyermek ellátásának alapfeladatai” képzési modul „Jogi, szociálpolitikai és etikai ismeretek” tanegysége 6 elméleti órájára, „Társadalomismeret” tanegysége 2 elméleti órájára, „Pedagógiai és pszichológiai ismeretek” tanegysége 16 elméleti órájára, 20 gyakorlati órájára, 32 szakmai készségfejlesztés órájára, a 10533-12 azonosító számú „A gyermek képességeinek kibontakoztatása, az önálló életre való felkészítés feladatai” képzési modul „A gyermek megismerése (fejlődéslélektan)” tanegysége 16 elméleti órájára, 16 gyakorlati órájára, 8 szakmai készségfejlesztési órájára, valamint a 10535-12 azonosító számú „Különleges ellátási igényű gyermekek gondozási, nevelési feladatai” képzési modul „Egészségügyi és szociális ellátórendszer” tanegysége 1 elméleti órájára és 6 külső gyakorlati órájára.

Kiemelendő, hogy a jogszabályban rögzített feltételek fennállása esetén a képzőintézmény csak az óralátogatás alól köteles felmentést adni a képzésben résztvevőnek, azonban a módosítás a modulzárók és a komplex záróvizsga teljesítésének kötelezettsége alól nem mentesít.

Módosuló jogszabály:

- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 7. §

3. A működtetői továbbképzés tartalmi elemeinek bővítése

A nevelőszülői hálózat működtetője által szervezett továbbképzés kötelező tartalmi elemévé vált a gyermekjogi képviselő működéséről szóló tájékoztatás kötelezettség.

Módosuló jogszabály:

- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 15. § (1a) bekezdés

4. Külön ellátmány banki költségekre való felhasználhatósága

A nevelőszülő részére a gyermek(ek) ellátására folyósított költségvetési források védelme érdekében köteles külön számlán vagy postai úton fogadni és kezelni ezeket az összegeket. A gyermekek ellátására fordítandó juttatások bankszámlán történő fogadása, kezelése a nevelőszülő számára többletköltséggel jár, ez indokolja, hogy a háztartás rezsiköltségeire felhasználható Gyvt. szerinti külön ellátmányból a bankszámla költsége is fedezhető 2015. január 1-jétől.

Az új szabályozás azt hivatott elősegíteni, hogy e kötelezettség ne járjon a nevelőszülő számára többlet anyagi megterheléssel. A gyermek ellátásra fordítható juttatások külön számlán történő fogadása, kezelése ugyanis elősegíti, az ezen pénzüsszegeket védő végrehajtási letiltás alóli mentesség alkalmazását. Ha a nevelőszülő ellen valamely saját jövedelmét terhelő fizetési kötelezettség miatt végrehajtást rendelnek el a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény 74. § g) pontjában foglalt szabály mondja ki, hogy mentes a letiltás alól a nevelőszülő részére a gondozásába ideiglenes hatállyal elhelyezett, nevelésbe vett gyermek, utógondozói ellátásban lévő fiatal felnőtt ellátását szolgáló nevelési díj, külön ellátmány és családi pótlék.

Módosuló jogszabályok:

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 56. § (3a) bekezdés
- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 11. § (3) bekezdés

5. Korlátozás nélküli munkavégzés lehetősége

A más keresőtevékenységre vonatkozó korlátozó szabály feloldásának célja, hogy a nevelőszülő ne kerüljön választási kényszer elé a nevelőszülői feladatellátása és más keresőtevékenysége tekintetében, ha e két feladat egymás mellett reálisan, a gyermek érdekét nem veszélyeztető módon ellátható. A szabályozás a nevelőszülői hálózatot működtető számára írja elő annak kötelezettségét, hogy az adott nevelőszülő helyzetét, az érintett gyermekek ellátásának feltételeit értékelje. A nevelőszülő által egyéb keresőtevékenység végzésére – a működtetővel kötött megállapodásban foglaltak szerint – akkor kerülhet sor, ha a nevelőszülő ezzel nem veszélyezteti a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt ellátását.

Módosuló jogszabály:

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 66/B. § (4)-(5) bekezdései

6. A nevelőszülő szabadsága

A törvénymódosítás minden nevelőszülő számára biztosítja a fizetett szabadságot és annak garantált mértékét a következők szerint:

- az egy gyermeket nevelő nevelőszülőt minden naptári negyedévben egy munkanap,
- a kettő vagy három gyermeket nevelő nevelőszülőt minden naptári negyedévben két munkanap,
- a négy vagy több gyermeket nevelő nevelőszülőt minden naptári negyedévben három munkanap szabadság illeti meg.

A férőhelyek betöltöttségének változásai miatt továbbra is negyedévenként szükséges kiszámolni a nevelőszülőt megillető szabadság mértékét. A különböző nevelőszülői élethelyzetekre reagálva a szabályozás biztosítja, hogy a naptári évben ki nem vett szabadság, vagy annak egy része kötelezően megváltásra kerüljön. Ezzel egyszerűsödnek a nevelőszülő szabadságának kiadására vonatkozó rendelkezések, valamint választási lehetőséget kap a nevelőszülő a szabadság igénybevétele vagy megváltása tekintetében. A szabadság megváltásának lehetőségéből az is következik, hogy ebben az esetben nem szükséges a nevelőszülő helyettesítéséről gondoskodni.

Az NsZR. módosítása szabályozza a nevelőszülő részére adott negyedévben járó fizetett szabadság mértékének az átlagos gyermeklétszám alapján történő kiszámítását, valamint a szabadságmegváltás pénzbeli összegének számítását.

Módosuló jogszabályok:

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 66/F. § (2) bekezdés, 66/F. § (5) bekezdés
- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 18. §

7. Jogállási törvények módosítása a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony összeférhetetlenségének megszüntetése érdekében

A különböző hivatásrendekben a pártatlan munkavégzés érdekében szigorú összeférhetlenségi szabályok érvényesülnek, amelyek bizonyos esetekben (pl. bírák, ügyészek) a tudományos, oktatói, művészi és szerzői jogi védelemben részesülő munka kivételével kizárják más keresőtevékenység folytatását (további jogviszony létesítését), vagy azt bejelentéshez vagy a munkáltató előzetes engedélyéhez kötik (pl. kormánytisztviselők). A gyermekvédelmi szakellátásban részesülő gyermekek nevelőszülőnél történő elhelyezése érdekében a törvénymódosítás kimondja, hogy a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenység – hasonlóan a tudományos, oktatói stb. tevékenység végzéséhez – nem összeférhetetlen ezeknek a hivatásrendeknek a gyakorlásával.

A Gyvt. szabályozásával egyértelművé válik, hogy a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyból fakadó kötelezettségek teljesítése nem érinti a nevelőszülő további jogviszonyainak a munkaidejét.

Módosuló jogszabályok:

- A közjegyzőkről szóló 1991. évi XLI. törvény
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény
- A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény
- A tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény módosítása
- Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény
- Az ügyvédekéről szóló 1998. évi XI. törvény
- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény
- Az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény
- A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény
- A Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény
- A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény
- A médiaszolgáltatásokról és a tömegkommunikációról szóló 2010. évi CLXXXV. törvény
- Az Állami Számvevőszékről szóló 2011. évi LXVI. törvény
- A devizakölcsönök törlesztési árfolyamának rögzítéséről és a lakóingatlanok kényszerértékesítésének rendjéről szóló 2011. évi LXXV. törvény
- A közbeszerzésekről szóló 2011. évi CVIII. törvény
- Az alapvető jogok biztosáról szóló 2011. évi CXI. törvény
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- Az Alkotmánybíróságról szóló 2011. évi CLI. törvény

- Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény
- A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény
- A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény
- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény
- Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény
- A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
- Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény
- A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény
- A Magyar Nemzeti Bankról szóló 2013. évi CXXXIX. törvény
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvénynek és egyes kapcsolódó törvényeknek a nevelőszülői jogviszony és a speciális ellátás átalakításával összefüggő módosításáról szóló 2013. évi CCV. törvény

8. A nevelőszülői jogviszony szüneteltetése a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló személy más munkaviszonyában kezdeményezett nyugdíjazásával összefüggésben

Ha a nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya mellett folytatott más jogviszonyában kéri nyugdíjaztatását, a hatályos szabályok alapján ehhez legalább egy napon nem állhat biztosítással járó jogviszonyban. Utána nyugdíjasként már ismét foglalkoztatható lesz, de mindenképpen lesz egy lefedetlen időszak, ami a nevelőszülőnél elhelyezett gyermek(ek) gondozási helye, gondozási napjai szempontjából problémát jelent. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján azon az egyetlen napon tehát, amelytől kezdődően a nevelőszülőnek az öregségi nyugdíjat, résznyugdíjat vagy a korhatár előtti ellátást megállapítják, nem állhat nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban sem.

A Gyvt. módosítása értelmében a nevelőszülő kérelmére a működtető szünetelteti a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt arra a napra, amelytől kezdődően a nevelőszülő öregségi nyugdíjat, korhatár előtti ellátást, szolgálati járandóságot stb. kíván igényelni. A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony szüneteltetéséről a működtető értesíti a gyámhatóságot, azonban a nevelőszülőnél elhelyezett gyermek gondozási helyét kizárólag a jogviszony szüneteltetése miatt megváltoztatni nem lehet.

A módosítás tehát a hiányzó (legalább) egy napra is jogszerűvé teszi a gyermek nevelőszülőnél való nevelkedését, annak érdekében, hogy ne kelljen a gondozási helyét megváltoztatni és a nevelőszülő folyamatosan jogosult legyen a gyermek után járó ellátások, juttatások igénybevételére. A szüneteltetés időtartamában azonban a nevelőszülő a nevelőszülői díjra nem jogosult.

E Gyvt. módosításhoz kapcsolódóan megtörtént az Nszz. szintű szabályok megalkotása is, megállapítva erre az esetre a nevelőszülő és a működtető közötti megállapodás megkötésének szabályait. Meghatározásra kerültek a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony szüneteltetésével kapcsolatos működtetői és nevelőszülői feladatok a határidők megjelölésével.

Módosuló jogszabályok:

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 66/D. § (15)-(18) bekezdései
- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 17/A. §

9. Nevelőszülői keretmegállapodás kötelező tartalmi elemei

A nevelőszülő és a működtető között megkötendő keretmegállapodás kötelező tartalmi elemeire vonatkozó szabályozás módosítása indokolt egyrészt a Gyvt. azon módosításával összefüggésben, melynek értelmében 2015. január 1-jét követően is megkezdhető lesz a 60 órás nevelőszülői tanfolyam eredményes elvégzésével a nevelőszülői tevékenység, ezért az Nszi.-ben szükséges a nevelőszülői tanfolyamról kiadott tanúsítványra vonatkozó rendelkezés módosítása. Másrészt a Gyvt. 66/G. § (3) bekezdése értelmében a nevelőszülő által vállalt helyettesítés tekintetében szükséges a keretmegállapodás kötelező tartalmi elemei közé beemlíteni a működtető és a nevelőszülő erre vonatkozó megállapodását azzal a céllal, hogy a felek számára a helyettesítési rendszer tervezhető legyen. Ugyanakkor az ellátott gyermek érdekében szükséges annak szabályozása, hogy csak olyan nevelőszülő vállaljon helyettesítést, aki nem jogosult a Gyvt. 66/G. § (1) bekezdése alapján gyermekgondozó által nyújtott segítségre. Harmadrészt, a módosított Gyvt. már nem korlátozza a nevelőszülői tevékenység melletti munkavégzést, a munkavégzésre irányuló időkorlátozás megszűnt, e változást szintén szükséges átvezetni.

A módosítással elérni kívánt cél, hogy mind a nevelőszülői hálózatokat működtető szervezetek, mind a nevelőszülők számára elegendő idő álljon rendelkezésre a szükséges változások átvezetésére és az abból fakadó többletfeladat minimális legyen. A módosítás értelmében a 2014. december 31-ét követően létrejövő keretmegállapodásokat már az új szabályozásnak megfelelően kell megkötöni, a már fennálló keretmegállapodások módosítására pedig 6 hónap áll rendelkezésre, illetve amennyiben 2015. június 30-a előtt más okból indokolt a keretmegállapodás módosítása, akkor az indokolt módosítással egyidejűleg a jogszabályváltozásból fakadó módosításokat is el kell végezni.

Módosuló jogszabály:

- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés n) pont és p) pont, 31/A. §

10. A nevelőszülő egészségi alkalmasságának igazolására vonatkozó szabályozás pontosítása

A módosítás szövegszerű pontosítás, nemcsak a nevelőszülői feladatokra jelentkezővel egy háztartásban élő személy egészségi állapota, hanem a saját egészségi állapota tekintetében is háziorvosi véleményt kell benyújtani a jelentkezéséhez.

Módosuló jogszabály:

- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 2. § (4) bekezdés

11. A nevelőszülő működtető felé történő értesítési kötelezettsége eseteinek bővítése

A nevelőszülő számára további értesítési kötelezettséget ír elő az új rendelkezés, ha vele szemben végrehajtási eljárás indult. Ez a gyermek biztonságos ellátása érdekében szükséges, és a nevelőszülő együttműködési kötelezettségéből fakad.

Módosuló jogszabály:

- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 14. § e) pont

12. A nevelőszülői alkalmasság rendkívüli felülvizsgálatára vonatkozó szabályozás pontosítása

A pontosítás célja, hogy megteremtse az összhangot a Gyvt. 66/D. § (8) bekezdése és az Nszz. 6. § (2) bekezdés d) pontja között. A módosítást megelőző szabályozás félreérthető, értelmezhető oly módon, hogy a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony Gyvt. 66/D. § (8) bekezdése szerinti azonnali felmondásának esetén is a működtetőnek rendkívüli felülvizsgálat keretében vizsgálnia kell a nevelőszülői alkalmasságát, holott ekkor az érintett nevelőszülő már nem is áll jogviszonyban a működtetővel.

Módosuló jogszabály:

- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet 6. § (2) bekezdés d) pont, 11. § (1) bekezdés b) pont

13. Nevelőszülői hálózatok mentesítése a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 1. § (2) bekezdés 7. pontja szerint a törvény alkalmazása során munkaadó alatt a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (a továbbiakban: Ftt.) meghatározott munkaadót kell érteni. Ez alapján az Mmtv. alkalmazásában – az Ftt. 58. § (5) bekezdés a)–c) pontjára tekintettel – munkaadónak minősül az a munkáltató is, aki a nevelőszülői hálózat működtetőjeként a nevelőszülőt nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony keretében foglalkoztatja. Mivel a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létrehozásának nem célja a rehabilitációs hozzájárulás fizetésére kötelezettek körének bővítése, a módosítás következtében a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló személyt nem kell figyelembe venni annál a munkaadónál, aki a nevelőszülőt e jogviszony keretében foglalkoztatja.

Módosuló jogszabály:

- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 23. § (2) bekezdés f) pont

14. A pedagógus munkakörben foglalkoztatottakkal kapcsolatos nyilvántartási feladatok

A módosítás célja a gyermekvédelmi szakellátási intézményben, javítóintézetben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak adatainak és a gyermekvédelmi szakellátási intézmények, javítóintézetek adatainak a köznevelés információs rendszerében (KIR) történő nyilvántartásához szükséges jogszabályi háttér megteremtése, tekintettel arra, hogy a pedagógus életpálya, az ahhoz kapcsolódó előmeneteli és illetményrendszer kiterjesztésre került a gyermekvédelmi szakellátásban, javítóintézetben pedagógus-munkakörben

foglalkoztatottakra 2013. szeptember 1-jétől. Az előmeneteli és illetményrendszer részét képező minősítő eljárásban való részvétel feltétele a pedagógus-munkakörűek oktatási azonosítóval történő rendelkezése, melynek kiadása a KIR-en keresztül történik a köznevelési ágazatban. Figyelemmel arra, hogy a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény és Vhr.-ei nem tartalmazznak rendelkezéseket a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben, javítóintézetekben foglalkoztatott pedagógus-munkakörűek oktatási azonosítójával és annak kiadásával összefüggésben, szükséges volt a Gyvt., valamint a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról 235/1997. (XII. 17.) Korm. rendelet módosításával az erre vonatkozó szabályok megteremtése.

Módosuló jogszabály:

- a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról szóló 235/1997. (XII. 17.) Korm. rendelet 2/A. §, 11/E-J. §,

II. Az otthont nyújtó és utógondozói ellátásban részesülők természetbeni juttatása

1. Nevelésbe vett gyermekek, tanulói jogviszonyban álló, utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőttek számára ingyenes gyermekétkeztetés és tankönyvellátás biztosítása célzott természetbeni juttatásként

Mivel a Gyvt. alapján a nevelésbe vett gyermek és a tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt halmozottan hátrányos helyzetűnek minősül, indokolt volt megteremteni a nevelésbe vett gyermek és a tanulói jogviszonnyal rendelkező, nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt 100%-os normatív kedvezményre való jogosultságát is a gyermekétkeztetés tekintetében, mely a következő intézményekben vehető igénybe:

- a bölcsődében, hetes bölcsődében,
- az óvodában,
- a nyári napközis otthonban,
- az általános és középiskolai kollégiumban, illetve az itt szervezett externátusi ellátásban,
- az általános iskolai, továbbá - ha külön jogszabály másképpen nem rendelkezik - középiskolai menzai ellátás keretében.

A nevelőszülőnél, gyermekotthonban vagy más bentlakásos intézményben ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek és a tanulói jogviszonyban nem álló, illetve nem nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt után továbbra sem jár normatív kedvezmény.

Hasonlóan, a nemzeti köznevelés tankönyvellátásáról szóló 2013. évi CCXXXII. törvény 4. § (2) bekezdés e) pontja értelmében valamennyi rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek ingyenes tankönyvellátásra jogosult. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság a gyermek hátrányos, halmozottan hátrányos helyzete megállapításának egyik feltétele, ezért indokolt volt a megteremteni a nevelésbe vett

gyermek és a tanulói jogviszonnyal rendelkező, utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt ingyenes tankönyvellátásra való jogosultságát is.

A nevelőszülőnél, gyermekotthonban vagy más bentlakásos intézményben ideiglenes hatállyal elhelyezett tanuló továbbra sem jogosult ingyenesen a tankönyvekre.

A módosítás javítja a nevelésbe vett gyermekek, tanulói jogviszonnyal rendelkező utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőttek ellátásának színvonalát azzal, hogy az ellátásukra rendelkezésre álló forrást az étkeztetésükért, tankönyveikért fizetendő térítési díj nem terheli, így más ellátási szükségletükre több forrás fordítható. Ezzel egyidejűleg a központi költségvetésből biztosított állami támogatás célzottabbá válik.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a nevelőszülőnél, gyermekotthonban vagy más bentlakásos intézményben ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermekek, tanulók továbbra sem jogosultak a gyermekétkeztetés 100%-os normatív kedvezményére, illetve az ingyenes tankönyvellátásra az elhelyezés átmeneti jellege miatt, mely alátámasztja, hogy az ideiglenes hatályú elhelyezést nem lehet a nevelésbe vétel előkészítő intézkedéseként alkalmazni.

A módosítás 2015. július 1-jén lép hatályba.

Módosuló jogszabályok:

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 151. § (5) bekezdés e) pont, 151. § (8) bekezdés
- a nemzeti köznevelés tankönyvellátásáról szóló 2013. évi CCXXXII. törvény 4. § (2) bekezdés

Budapest, 2015. január 14.