



MINISZTERELNÖKSÉG

A MINISZTERELNÖKSÉG 2014. ÉVI INTEGRITÁS JELENTÉSE

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről” szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Rendelet) foglalt kötelezettségnek eleget téve a Miniszterelnökség a 2014. évi korrupciómegelőzési intézkedéseinek végrehajtását és annak eredményeit, valamint az integritásirányítási rendszer kiépítésének fejlesztése során a 2015-ös évben megvalósítani kívánt céljait az alábbiakban ismerteti.

1. Szabályozási háttér kialakítása:

A Miniszterelnökség integritásirányítási rendszere működtetési feltételei, az ezzel kapcsolatos tevékenység kialakítása a kormányzati szervezet/szerkezetátalakítással egyidejűleg – mely a Miniszterelnökség Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítását is magában foglalja - jelentős változáson ment és megy keresztül. A Rendeletben foglalt kötelezettségek teljesítése érdekében az év során az alábbi intézkedések fogantatására, végrehajtására került sor:

- A Miniszterelnökséget vezető miniszter 2014 júliusában adta ki a Miniszterelnökség Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2014. (VII. 23.) számú MvM utasítást, melynek 25. § n) pontja szabályozza az integritás irányítási rendszer kialakítását és működtetését:
„kialakítja, működteti és fejleszti a Miniszterelnökség integritás irányítási rendszerét, amelynek keretében irányítja az integritás tanácsadó tevékenységét.”
- 2014 novemberében lépett hatályba az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet, melynek 10. § 6. pontja alapján: az európai uniós források felhasználásáért felelős miniszter által vezetett minisztérium – a Miniszterelnökség – *„koordinálja az integritásirányítási rendszer működtetésével kapcsolatos feladatokat az európai uniós források felhasználásáért felelős miniszternek az európai uniós fejlesztésekért felelős államtitkára által felügyelt programok lebonyolításában részt vevő szervezeteknél.”*

2. Szervezeti kapacitás biztosítása, felelősség meghatározása:

- A szervezeti átalakulás kapcsán az integritási feladatok zavartalan ellátása, végrehajtása érdekében humánerőforrás átszervezésére került sor, melynek keretében, a Miniszterelnökség – a rendészetért felelős miniszter előzetes egyetértésének megkérésével - a Rendeletben foglaltak szerint javaslatot tett az integritás tanácsadók kijelölésére.

- Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésének támogatása érdekében az integritásirányítási feladatok ellátására vonatkozó részletes rendelkezések beépítésre kerültek a Szervezeti- és Működési Szabályzatba.

3. Oktatás, képzés

- A Miniszterelnökség csalás és korrupció megelőzési tevékenységének kiemelt eleme a csalás és korrupció elleni tudatosság növelése, ennek keretében is a hivatásetikai, integritás tárgyú képzések szervezése, amelyek alkalmasak arra, hogy a munkatársak tájékoztatást kapjanak az etikus és értékalapú – integráns - viselkedés szabályairól, illetve ezen viselkedések megszegése esetén tetteik következményeiről.
Ennek kapcsán a Magyar Kormánytisztviselői Kar Országos Etikai Bizottsága elnökének előadásával a Miniszterelnökség kormánytisztviselői számára hivatásetikai képzés megtartására került sor.
- Más országokkal történő együttműködés keretében, országhatárokon átnyúló integritás témakörében a Miniszterelnökség nemzetközi konferenciát szervezett „A korrupció megelőzésének és visszaszorításának eszközei a strukturális alapok, valamint a közbeszerzés területén” címmel.
- A Miniszterelnökség 89 kormánytisztviselője teljesítette a Nemzeti Közszerológati Egyetem Vezető- és Továbbképzési Intézetének szervezésében indított „Közszológati etika és Integritás” elnevezésű képzését.

4. Az integritásirányítási rendszer működtetésével kapcsolatos további intézkedések:

A Miniszterelnökség a hatékony és eredményes integritásirányítási rendszer továbbfejlesztése, és további sikeres működtetése érdekében az alábbi intézkedések végrehajtását tervezi a 2015. évben:

- Integritás munkacsoport megalakítása;
- Integritás és korrupciós kockázatok felmérése a szervezeten belül;
- A kockázatok kezelésére intézkedési terv megfogalmazása;
- Hivatás etikai, integritás témakörben képzések megtartása;
- Belső bejelentő védelmére vonatkozó szabályok kidolgozása, belső bejelentőrendszer bevezetése és üzemeltetése.

MINISZTERELNÖKSÉG
2014. ÉV DECEMBER HÓNAP