

Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata
pályázatot hirdet

a

Szolnoki Szigligeti Színház Nonprofit Kft. ügyvezetői tisztségének ellátására

Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.), az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017.(VI.15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) előírásainak megfelelően pályázatot hirdet a Szolnoki Szigligeti Színház Nonprofit Kft. (a továbbiakban: színház) ügyvezetői tisztségének betöltésére.

1./ A Színház alapfeladata és célkitűzései:

A Szigligeti Színház művészi igényű népszínház. Feladata elsősorban a magyar és világirodalom értékeinek felmutatása, inspirálása, támogatása. A színház fontos feladata még a gyermek- és ifjúsági közönségreteg megszólítása. Emellett a kortárs szerzők műveinek színpadra állítását is segítenie kell. Szobaszínháza, a Szín-Mű-Hely lehetőséget nyújt az újító kezdeményezések felkarolására, kamaradarabok színrevitelére is.

A Kormány, döntése alapján a színház épületének felújítására 4 milliárd forint költségvetési támogatást biztosít. A rekonstrukcióra 2019-ben egymilliárd, 2020-ban hárommilliárd forint áll rendelkezésre. A munkálatok ideje alatt a Szolnoki Szigligeti Színház társulata az Aba-Novák Agóra Kulturális Központ épületébe költözik.

2./ Az ügyvezető Alapító által meghatározott feladatai: A társaság alapító okirata a pályázati dokumentáció részét képezi.

- a Szigligeti Színház több évtizedes művészeti hagyományainak felvállalása, folytatása,
- a színház művészeti programjának felvázolása,
- az állami, illetve az önkormányzati támogatás mértékéhez igazodó művészeti program alapján a gazdasági társaság működtetése,
- az önkormányzat elvárásainak megfelelő költséghatékony gazdálkodás,
- a színház művészeti arculatának formálása az előző években kialakított gyakorlat szerint,
- az együttműködés fejlesztése a város és a régió művelődési, művészeti intézményeivel, szervezeteivel, aktív részvétel a város kulturális életében,
- a közönségnevelő, -megtartó tevékenység további erősítése,
- a klasszikus drámairodalom értő és korszerű tolmácsolása,
- törekvés a műfaji sokszínűsége,
- tevékeny részvétel a fiatalok értő közönséggé való nevelésében,
- anyanyelvünk színpadi eszközökkel történő ápolása,
- új, művészeti értékeket szem előtt tartó és érvényesítő utak keresése - elsősorban a

Szín-Mű-Hely színpadán,

- a színház szerepének erősítése a megye és az ország kulturális – ezen belül színművészeti – életében,
- a színház „kiemelt előadó-művészeti szervezet” minősítésének megőrzése,
- az önkormányzat és a színház között megkötött fenntartói megállapodásban foglaltak betartása.

3./ A Színház éves költségvetésének fő előirányzatai:

A 2019-es költségvetés előirányzatai még nem ismertek, így a 2018 évi adatok megadására van lehetőség (a társaság üzleti terve alapján):

Bevételek:

Állami támogatás:	318.800.000.- Ft
Önkormányzati támogatás:	286.344.000.- Ft
Saját bevétel:	153.394.000.- Ft
Egyéb támogatások:	125.645.000.- Ft
Bevétel összesen:	884.183.000.- Ft

Kiadások:

Anyagköltségek:	101.199.000.- Ft
Igénybe vett szolgáltatások:	366.772.000.- Ft
Egyéb költségek:	5.343.000.- Ft
Eladott szolgáltatások értéke:	500.000.- Ft
Személyi jellegű ráfordítások:	404.867.000.- Ft
Értékcsökkenés:	4.383.000.- Ft
Egyéb ráfordítások:	1.119.000.- Ft
Összesen:	884.183.000.- Ft

4./ A Színház művészi arculatával, művészeti vezetésének módjával, teljesítménymutatóival és a foglalkoztatással kapcsolatos elemek:

Művészeti arculat, művészeti vezetés módja:

A Szolnoki Szigligeti Színház ügyvezetője biztosítja, hogy az intézmény megfeleljen a legmagasabb szakmai minőségi követelményeknek, továbbá gondoskodik arról, hogy a színház megfeleljen a kiemelt előadóművészeti szervezettel szemben támasztott törvényi feltételeknek.

Folyamatosan biztosítja a társulat fejlődéséhez szükséges szakmai műhelymunka feltételeit, művészeti koncepciójában, évadtervében, szereposztási gyakorlatában a társulati működéshez, a művészek fejlődéséhez szükséges követelményeket érvényre juttatja. Társulatépítési

koncepciójában hangsúlyosan érvényesíti a fiatal, pályakezdő művészek pályára lépésével és szakmai fejlődésével kapcsolatos ágazati érdekeket.

A művészeti vezetés szempontjaival kapcsolatos elvárások:

- a klasszikus és kortárs magyar- és világirodalom legkülönbözőbb műfajú és hangvételi darabjaiból sokszínű, vonzó repertoár kialakítása,
- kiemelt figyelem fordítása a magyar színházi hagyományok bemutatására, ápolására,
- fontos társadalmi problémákat, univerzális emberi kérdéseket felvető kortárs művek műsorra tűzése,
- igényes zenés művek; gyermek-, ifjúsági, illetve családi darabok bemutatása,
- országosan elismert művészekkel, előadó-művészeti szervezetekkel történő együttműködés,
- a helyi művészeti, köznevelési, közművelődési és társadalmi, közösségi szervezetekkel való kapcsolatépítés,
- a gyermek-, illetve ifjúsági korosztály igényes színházra nevelése, az Ádámok és Évák Ünnepe program folytatása,
- a fiatal művészek pályakezdésének és kibontakozásának támogatása,
- jelentős eseményekhez, jeles napokhoz, évfordulókhoz történő kapcsolódás.

Foglalkoztatással kapcsolatos elemek-Létszámkeret (A 2017-18-as évad adatai alapján)

Teljes munkaidőben, művészi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók létszáma: 13 fő

Szerződéses jogviszonyban, művészi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók száma: 114 fő

Teljes munkaidőben, nem művészi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók létszáma: 54 fő

Szerződéses jogviszonyban, nem művészi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók száma: 7 fő

A művészi és művészeti munkakörök betöltésénél figyelemmel kell lenni az egyes művészi és művészeti munkakörökről, valamint a betöltésükhöz szükséges képesítési és egyéb feltételek részletes szabályairól szóló 122/2011.(VII.15.) Korm. rendeletben foglaltakra.

A Színház további teljesítménymutatói:

1/Nézőszám: 103.313 fő

2/Kihasználtság: 99,73 %

5./ Foglalkoztatás jellege, a munkaviszony kezdő és befejező időpontja, javadalmazás:

Az ügyvezetői munkakör betöltésére határozott időtartamú **2019. július 01. napjától 2021. június 30. napjáig** tartó munkaviszony keretében, teljes munkaidőben kerül sor.

A munkába lépés napja **2019. július 01.**

A munkabér megállapítása - figyelemmel az Emtv. 39/A. §-ban foglaltakra - a felek közötti megállapodás, az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései,

valamint a Színház hatályos Javadalmazási Szabályzata alapján történik.

6./ Az ügyvezetői munkakör betöltésének szakmai és egyéb feltételei:

Az Emtv. 40.§ -a, valamint a Korm. rendelet 8. §-a alapján:

- szakirányú felsőfokú végzettség és
- legalább öt éves szakmai gyakorlat vagy legalább hároméves előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat.

Szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül: a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy jogász vagy közgazdász szakképzettség.

Jogász vagy közgazdász szakképzettségű vezető foglalkoztatása esetén a szervezetnél művészeti vezetőt kell foglalkoztatni.

Az Emtv. 40. §-a és a Korm. rendelet 8. § (6) bekezdése alapján a miniszter a kinevezési jogkör gyakorlójának javaslatára a meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség, szakképzettség megszerzésének követelménye alól felmentést adhat, ha a felsőfokú végzettségű pályázó rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább öt éves vezetői gyakorlattal.

A Korm. rendelet 8. § (5) bekezdése szerint

a) a Kossuth-díjban, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze és a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze, valamint a Magyarország Kiváló Művésze és Magyarország Érdemes Művésze díjban részesített,

b) a művészet tudományterületen színházművészet, zeneművészet, tánc- és mozdulatisművészet tudományágban tudományos (PhD vagy DLA) fokozatot szerzett személy mentesül a meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség megszerzésének követelménye alól.

Szakmai gyakorlatnak minősül: Szakmai gyakorlatnak minősül a valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő.

Vezetői gyakorlatnak minősül: a valamely előadó-művészeti szervezetnél vezetői vagy magasabb vezetői munkakörben, vagy e feladatkörben munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban eltöltött idő.

A feltételek vizsgálatánál figyelemmel kell lenni az egyes művészi és művészeti munkakörökről, valamint a betöltésükhöz szükséges képesítési és egyéb feltételek részletes szabályairól szóló 122/2011.(VII.15.) Korm. rendeletben foglaltakra.

7./ A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- színház működtetési területen szerzett vezetői gyakorlat,
- szakmai siker és profitorientált menedzsment szemlélet,
- gazdasági társaság vezetésében szerzett tapasztalat.

8./ A pályázatnak tartalmaznia kell:

- A gazdasági stratégiát a pályázatban megjelölt szakmai koncepció megvalósításához, ezen belül a bevételek és kiadások tervezett struktúráját; a források növelésének lehetőségét, az igényelt és várható támogatásokat; az együttműködésben rejlő lehetőségeket (különös tekintettel a 2/ pontban „ügyvezető Alapító által meghatározott feladatai” cím alatt felsoroltakra).
- A pályázó által megvalósítandó művészeti koncepciót, szakmai elképzeléseket, évadtervet, produkciós tervet. Ezen belül a megpályázott előadó-művészeti szervezet múltjának, szakmai munkájának, művészi teljesítményének értékelését, a pályázó személyes motivációját, a szervezetek jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeket (különös tekintettel az „ügyvezető feladata” cím alatt felsoroltakra).
- A Színház adottságainak figyelembevételével a konkrét szakmai elképzeléseket, a Színház és közönségének viszonyáról, a változtatás esetleges irányáról kialakított álláspontot.
- Az alkotótársak felsorolását, az adott szervezeti felépítésre és személyi feltételekre reflektálva.
- A marketing, PR, belső-külső kommunikációs stratégiai elképzeléseket.
- A bel-és külföldi szakmai kapcsolatok, együttműködések tervezetét.
- A külső források, szponzorok bevonására vonatkozó elképzeléseket.
- A művészeti vezetés módjával, teljesítménymutatóival, foglalkoztatással kapcsolatos elképzeléseket.
- A felújítás ideje alatt az Aba-Novák Agóra Kulturális Központban való működésre vonatkozó szakmai, működtetési elképzeléseket.

8.a / A pályázatra és a megbízásra vonatkozó speciális feltétel:

- Amennyiben a pályázó nem felel meg a pályázati kiírásban, illetve a jogszabályban meghatározott feltételnek, úgy a pályázat eredménytelen.

9./ A pályázathoz csatolni kell:

- részletes szakmai önéletrajzot,
- az iskolai végzettségeket, képesítéseket igazoló okiratok másolatait, szakmai gyakorlatot bizonyító igazolásokat vagy előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlatról szóló igazolást,
- amennyiben rendelkezik színház működtetési területen szerzett vezetői gyakorlattal, az arról szóló igazolást,
- amennyiben rendelkezik gazdasági társaság vezetésében szerzett tapasztalattal, az arról szóló igazolást,
- az Mt. 211.§-a (1)-(2) bekezdései értelmében az összeférhetetlenséggel kapcsolatos nyilatkozatot,

- hozzájáruló nyilatkozatot arról, hogy a pályázat anyagát az elbírálásban résztvevők megismerhetik,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázatot elbíráló testület a személyüket érintő napirendi pont tárgyalásakor nyilvános vagy zárt ülést tartson,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- a Korm. rendelet 7. § (1) bekezdése alapján a benyújtott pályázat tartalmát-ide nem értve a személyes adatokat – a kinevezési jogkör gyakorlója a helyben szokásos módon közölheti harmadik személlyel. A pályázó sikeres pályázata a pályázat benyújtásakor megtett előzetes nyilatkozata alapján nyilvánosságra kerül.,
- a pályázó nyilatkozatát a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról.

10./ A pályázó a pályázat elkészítéséhez pályázati dokumentációt (elektronikus adathordozón) Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Humán Igazgatósága Oktatási, Kulturális és Sport Osztályán (tel: 56/503-470) kaphat, mely tartalmazza a Színház

- alapító okiratát,
- fenntartói megállapodásait,
- üzleti tervét,
- működési alapmutatóit.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást ad Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Humán Igazgatósága Oktatási, Kulturális és Sport Osztály vezetője, Tapasztó Ildikó az 56/503-470 telefonszámon.

11./ Benyújtási határidő: az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján történő közzétételtől számított 30 munkanap.

12./ Pályázati felhívás elérhető: az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján
www.emmi.gov.hu,
 Szolnok város honlapján
www.szolnok.hu

13./ A benyújtás helye, módja: a pályázatot postai úton, személyesen, vagy megbízott útján Szalay Ferenc Szolnok Megyei Jogú Város Polgármestere részére (5000 Szolnok, Kossuth tér 9.) zárt borítékban „Pályázat a Szolnoki Szigligeti Színház Nonprofit Kft. ügyvezetői tisztségének ellátására.” megjelöléssel egy eredeti példányban kell benyújtani, melyhez a pályázati teljes anyagot tartalmazó elektronikus adathordozót kell csatolni.

14./ Az elbírálás módja, határideje:

Az érvényes pályázatokat benyújtó jelölteket a benyújtási határidőt követő 30 napon belül szakmai bizottság hallgatja meg, a pályázatok elbírálásának részletes rendjét a Korm. rendelet 5. - 6.§-ai szabályozzák.

Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése a munkakör betöltéséről - a szakmai bizottság véleményét is mérlegelve - a szakmai bizottság ülését követő ülésén dönt.

A pályázató a döntést Szolnok város honlapján közzéteszi (www.szolnok.hu).

A döntésről Szolnok Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala értesíti a pályázókat.

A pályázató fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

Szalay Ferenc
polgármester