

TERVEZET

A Kormány/2018. (.....) Korm. rendelete

a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetrendszerének a foglalkoztatási szolgálatok európai hálózatának (EURES) keretében folytatott tevékenységével kapcsolatos feladatairól, valamint más szervezeteknek az EURES tevékenységében való részvétele feltételeiről és módjáról

A Kormány a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 13/B. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

E rendelet hatálya kiterjed

- a) a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumra (a továbbiakban: minisztérium),
- b) az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatalra (a továbbiakban: kormányhivatal),
- c) a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalára (a továbbiakban: járási hivatal)
- d) arra a szervezetre, amely EURES-tagként vagy EURES-partnerként részt vesz, vagy részt kíván venni az EURES-hálózat tevékenységében,
- e) arra a munkavállalóra, valamint munkaadóra, aki vagy amely az EURES-hálózat szolgáltatásait igénybe veszi;
- f) a munkaadók és munkavállalók magyarországi érdekképviselőire.

2. §

E rendelet alkalmazásában:

- a) *EURES Nemzeti Koordinációs Iroda*: a foglalkoztatási szolgálatok európai hálózatáról (EURES-hálózat), a munkavállalók mobilitási szolgáltatásokhoz való hozzáféréséről és a munkaerőpiacok további integrációjáról, valamint a 492/2011/EU és az 1296/2013/EU rendeletek módosításáról szóló, 2016. április 13-i (EU) 2016/589 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: EURES-Rendelet) 7. cikk (1) bekezdés b) pontjában meghatározott, Magyarország részéről kijelölt szervezet;
- b) *EURES-partner*: az az EURES-Rendelet 7. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott szervezet, amelyet Magyarországon e rendelet szabályai szerint EURES-partnerként tartanak nyilván;
- c) *EURES-portál*: Európai Foglalkoztatási Mobilitási Portál, amely online szolgáltatási eszközök használatával az Európai Bizottság és az állami foglalkoztatási szolgálatok közötti együttműködési hálózatként működik abból a célból, hogy tanácsadással, tájékoztatással szolgáljon, valamint munkaerőfelvételi vagy munkaközvetítési szolgáltatást biztosítson a munkáltatók és a munkavállalók számára, továbbá az Európai

TERVEZET

Unió (a továbbiakban: Unió) minden olyan polgárának, aki gyakorolni kívánja az Unión belül a munkaerő szabad mozgásának jogát;

- d) *EURES-szolgáltatás*: az EURES-Rendelet 22-27. cikkében meghatározott szolgáltatások;
- e) *EURES-tag*: az az EURES-Rendelet 7. cikk (1) bekezdés c) pontjában meghatározott szervezet, amelyet Magyarországon, e rendelet szabályai szerint EURES-tagként tartanak nyilván;
- f) *EURES ügyfélszolgálati pont*: a Magyarországon nyilvántartott EURES-tag, valamint EURES-partner által kijelölt, az EURES-Rendelet 12. cikk (4) bekezdésében meghatározott kapcsolattartó pont;
- g) *Vagyoni biztosíték*: az EURES-tag által hitelintézetnél vagy pénzügyi vállalkozásnál (a továbbiakban: pénzügyi intézménynél) lekötött és elkülönítetten kezelt pénzbeli letét.

1. EURES Nemzeti Koordinációs Iroda

3. §

- (1) A Kormány az EURES-Rendelet magyarországi alkalmazásának biztosítására EURES Nemzeti Koordinációs Irodaként a minisztériumot jelöli ki.
- (2) A minisztérium Magyarország részéről ellátja az EURES Nemzeti Koordinációs Irodának az EURES-Rendelet 9. cikkében, valamint a (3) bekezdésben meghatározott feladatait.
- (3) A minisztérium
 - a) szervezett módon biztosítja az EURES-Rendelet 17. és 18. cikke szerinti állásajánlatok, állaspályázatok, valamint önéletrajzok továbbítását az EURES-portálra, valamint elősegíti az Unió tagországaiból Magyarországra érkező adatállomány fogadását,
 - b) segítséget nyújt az EURES-tag és az EURES-partner részére az állásajánlatokkal kapcsolatos panaszok, problémák kezelésének módjára vonatkozóan;
 - c) együttműködik a tagállamok EURES nemzeti koordinációs irodáival, valamint az Európai Koordinációs Irodával;
 - d) felügyeli az EURES-tagok és EURES-partnerek EURES-adatbázishoz való jogosultsági (hozzáférési) szintjeit és az adatcsere-folyamatot;
 - e) a munkaadók és munkavállalók magyarországi érdekképviselőivel való rendszeres egyeztetés útján bevonja azokat az EURES-hálózattal való együttműködési folyamatba;
 - f) figyelemmel kíséri, ellenőrzi az EURES-tagnak és az EURES-partnernek az EURES-Rendelet és e rendelet alkalmazásával kapcsolatos tevékenységét, intézkedik annak érdekében, hogy az megfeleljen az EURES-Rendelet, valamint e rendelet szabályainak.

2. EURES-tagként működő szervezetek

4. §

- (1) A Kormány a kormányhivatalt, valamint a járási hivatalt EURES-tagként jelöli ki.
- (2) A (1) bekezdésben meghatározott szervek teljesítik az EURES-tag EURES-Rendeletben előírt kötelezettségeit, és megfelelnek az EURES-Rendelet I. mellékletében meghatározott közös kritériumoknak.

TERVEZET

5. §

(1) A 4. § (1) bekezdésében meghatározott szerveken kívül más szervezet EURES-tagként akkor folytathat tevékenységet, ha

a) a minisztérium – a 8. § (1) bekezdése szerinti, nyilvántartásba vétel iránti kérelemre – megvizsgálja az EURES-tagga válás feltételeinek való megfelelést, és

b) a minisztérium dönt a szervezet EURES-tagként történő nyilvántartásba vételéről.

(2) A minisztérium az EURES-tagga válás feltételeinek való megfelelés körében vizsgálja, hogy a kérelmező:

a) a kérelem benyújtását megelőzően legalább öt éve, bejelentett magán-munkaközvetítőként vagy három éve nemzetközi munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetként működik;

b) kérelmében vállalja az EURES-Rendeletben az EURES-tag számára előírt valamennyi kötelezettség teljesítését, ideértve az EURES-Rendelet 12. cikk (2) bekezdés *a)*-*c)* pontjában előírt valamennyi feladat ellátását;

c) a kérelem benyújtásának időpontjában

ca) nem áll csődeljárás, végelszámolás, kényszertörlési vagy felszámolási eljárás alatt,

cb) szerepel a köztartozásmentes adózók adatbázisában,

cc) megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartási törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott – követelményének;

d) rendelkezik legalább egy, az EURES ügyfélszolgálati pont működtetéséhez tanácsadásra alkalmas irodával, melynek használati jogát igazolni tudja;

e) rendelkezik információ technológiai és számítástechnikai eszközzel, valamint az EURES-portálon az állásajánlatok, az álláspályázatok és az önéletrajzok megfeleltetését lehetővé tevő egységes rendszerhez szükséges technikai standardokról és formátumokról szóló, 2017. július 11-i 2017/1257 bizottsági végrehajtási határozat (a továbbiakban: 2017/1257 végrehajtási határozat) 3. cikkében és 8. cikkében meghatározott technikai háttérrel, álláskeresői és állásajánlati adatbázissal;

f) rendelkezik az EURES-tag feladatainak ellátására alkalmas, az ahhoz szükséges, az 1. mellékletben meghatározott szakképzettséggel, szakmai gyakorlattal és nyelvtudással rendelkező személyzettel;

g) megfelelő eljárás útján biztosítja az ügyfelek által, a tevékenységével összefüggésben benyújtott panaszok kivizsgálását, és annak szabályait panaszkezelési szabályzatban rögzíti;

h) rendelkezik ötmillió Ft vagyoni biztosítékkal, és annak letétbe helyezését igazolja;

i) nyilatkozik arról, hogy EURES-tagként az EURES-Rendelet 12 cikk (2) bekezdés *a)*-*c)* pontja alapján biztosítandó EURES-szolgáltatások nyújtását a munkavállalók részére díjmentesen vállalja.

3. Vagyoni biztosíték

6. §

(1) Vagyoni biztosítékként csak olyan határozatlan időre szóló letét fogadható el, amelynek tekintetében a következő feltételek teljesülnek:

TERVEZET

a) a letét kizárólag az EURES-tagként folytatott tevékenység során keletkezett, a munkavállaló vagy a munkát kereső, vagy a minisztérium részéről felmerülő kártérítési igény kielégítésére használható fel,

b) a pénzügyi intézmény az a) pont szerinti kártérítést a munkavállaló vagy a munkát kereső vagy a minisztérium részére, az EURES-tag kártérítési kötelezettségét megállapító jogerős bírói ítélet vagy a feleknek a kártérítésre irányuló egyezsége alapján a letét terhére fizeti meg,

c) a letét bármilyen okból való megszűnése esetén a pénzügyi intézmény a minisztériumot, valamint az EURES-tagot három napon belül írásban tájékoztatja.

(2) Az EURES-tagnak a felhasznált vagyoni biztosítékot a kifizetést követő harminc napon belül pótolnia kell. Ennek megtörténtét legkésőbb a pótlásra megállapított határidő utolsó napján a minisztérium felé igazolnia kell.

(3) Ha a minisztérium az EURES-tagot a nyilvántartásból törli, a letéti szerződés a törlést elrendelő határozat véglegessé válását követően legkorábban hat hónap elteltével szüntethető meg. Amennyiben a munkavállaló vagy a munkát kereső kérelmére az EURES-tag által okozott kár megállapítása iránt bírósági eljárás van folyamatban, a letét megszüntetésére csak a bírósági eljárás jogerős befejezését követően kerülhet sor. A letét megszüntetésének a lehetőségéről a minisztérium a pénzügyi intézményt tájékoztatja.

4. EURES-partnerként működő szervezetek

7. §

(1) EURES-partnerként gazdasági társaság, szövetkezet, felsőoktatási intézmény, egyház, egyház által fenntartott szervezet, gazdasági kamara, munkaadói és munkavállalói érdekképviselői szervezet folytathat tevékenységet, ha

a) a minisztérium – a 8. § (1) bekezdése szerinti nyilvántartásba vétel iránti kérelemre – megvizsgálja az EURES-partnerré válás feltételeinek való megfelelést, és

b) a minisztérium dönt a szervezet EURES-partnerként történő nyilvántartásba vételéről.

(2) A minisztérium az EURES-partnerré válás feltételeinek való megfelelés körében vizsgálja, hogy a kérelmező:

a) kérelmében vállalja az EURES-Rendeletben az EURES-partner számára előírt kötelezettség teljesítését, ideértve az EURES-Rendelet 12. cikk (2) bekezdés a)-c) pontjában előírt, legalább egy, de legfeljebb két feladat ellátását;

b) a kérelem benyújtásának időpontjában

ba) nem áll csődeljárás, végelszámolás, kényszertörlési vagy felszámolás eljárás alatt,

bb) szerepel a köztartozásmentes adózók adatbázisában,

bc) megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – államháztartási törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott – követelményének;

c) rendelkezik legalább egy, az EURES ügyfélszolgálati pont működtetéséhez tanácsadásra alkalmas irodával, melynek használati jogát igazolni tudja;

d) rendelkezik információ technológiai és számítástechnikai eszközzel, valamint az EURES-Rendelet 12. cikk (2) bekezdés a)-b) pontjában előírt feladatok vállalása esetén a 2017/1257 végrehajtási határozat 3. cikkében és 8. cikkében meghatározott technikai háttérrel, állskeresői és állásajánlati adatbázissal;

TERVEZET

- e)* rendelkezik az EURES-partneri feladatok ellátására alkalmas, az ahhoz szükséges, az 1. *mellékletben* meghatározott szakképzettséggel, szakmai gyakorlattal és nyelvtudással rendelkező személyzettel;
- f)* megfelelő eljárás útján biztosítja az ügyfelek által, a tevékenységével összefüggésben benyújtott panaszok kivizsgálását, és annak szabályait panaszkezelési szabályzatban rögzíti;
- g)* nyilatkozik arról, hogy EURES-partnerként az EURES-Rendelet 12. cikk (2) bekezdés a)-c) pontja alapján biztosítandó EURES-szolgáltatások nyújtását a munkavállalók részére díjmentesen vállalja.

5. Eljárási szabályok

8. §

(1) Az EURES-tagként vagy EURES-partnerként történő nyilvántartásba vétel iránti kérelmet az e célra rendszeresített, a minisztérium honlapjáról letölthető formanyomtatványon (a továbbiakban: nyomtatvány) kell benyújtani a minisztériumhoz. A nyomtatvány a következő adatokat tartalmazza:

- a)* a szervezet megnevezése, cégjegyzékszám;
- b)* a képviselőre jogosult személy(ek) neve, címe, elérhetősége;
- c)* EURES-tagként történő nyilvántartásba vétel iránti kérelem esetén a magán-munkaközvetítői tevékenység leírása, annak meghatározása, hogy a szervezet eddigi tevékenysége belföldre vagy külföldre irányult;
- d)* az EURES-tagként vagy EURES-partnerként folytatandó tevékenységének helye(i), az irodahelyiség(ek) címe, telefonszáma, felszereltsége;
- e)* az EURES-tagként vagy EURES-partnerként vállalt tevékenység leírása;
- f)* a rendelkezésére álló adatbázis technikai leírása;
- g)* a szervezet nyilatkozatai az 5. § (2) bekezdés *c*)-*i*) pontjában vagy a 7. § (2) bekezdés *b*)-*g*) pontjában foglaltak teljesítéséről.

(2) A minisztérium a szervezet EURES-tagként vagy EURES-partnerként történő nyilvántartásba vételéről 15 napon belül tájékoztatja az Európai Koordinációs Irodát.

6. EURES-tagok és EURES-partnerek nyilvántartása

9. §

(1) A minisztérium az EURES-tagokról és az EURES-partnerekről folyamatos sorszámmal ellátott, külön nyilvántartást vezet.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott nyilvántartás a következő adatokat tartalmazza:

- a)* az EURES-tag vagy EURES-partner nevét, szervezeti formáját, székhelyét, telephelyét, adószámát, cégjegyzékszámát;
- b)* a képviselőre jogosultak nevét, címét;
- c)* az EURES-tag tekintetében a vagyoni biztosíték mértékét;
- d)* az EURES-tagként vagy EURES-partnerként az EURES-Rendelet 12. cikk (2) bekezdés a)-c) pontja alapján nyújtott EURES-szolgáltatások megkezdésének, megszűnésének időpontját;

TERVEZET

e) az EURES-tagként vagy EURES-partnerként az EURES-Rendelet 12. cikk (2) bekezdés a)-c) pontja alapján nyújtott EURES-szolgáltatások megnevezését.

(3) A minisztérium által vezetett nyilvántartás a (2) bekezdésben foglalt adatok tekintetében – a természetes személyazonosító, a lakcím-azonosító és a cégjegyzékben szereplő adatok kivételével – közhiteles hatósági nyilvántartásnak minősül.

7. EURES-tagság és EURES-partnerség megszűnése

10. §

(1) Az EURES-tagság vagy az EURES-partnerség megszűnik az EURES-tag vagy az EURES-partner nyilvántartásból való törlésével.

(2) Az EURES-tagot vagy az EURES-partnert a minisztérium törli a nyilvántartásból, ha az EURES-tag vagy az EURES-partner

a) kéri a nyilvántartásból való törlését,

b) jogutód nélkül megszűnt,

c) megszegte az EURES-Rendelet, valamint az e rendelet által előírt kötelezettségét.

(3) A minisztérium a szervezet nyilvántartásból való törléséről a törlést követő 15 napon belül tájékoztatja az Európai Koordinációs Irodát.

8. Záró rendelkezések

11. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő 15. napon lép hatályba.

12. §

Ez a rendelet

a) a foglalkoztatási szolgálatok európai hálózatáról (EURES), a munkavállalók mobilitási szolgáltatásokhoz való hozzáféréséről és a munkaerőpiacok további integrációjáról, valamint a 492/2011/EU és az 1296/2013/EU rendeletek módosításáról szóló, 2016. április 13-i (EU) 2016/589 európai parlamenti és tanácsi rendelet,

b) a szervezetek EURES-tagga és -partnerré válásának engedélyezéséhez szükséges, a nemzeti rendszerek és eljárások leírására szolgáló formanyomtatványról szóló, 2017. július 11-i 2017/1255 bizottsági végrehajtási határozat,

c) az EURES-hálózattal kapcsolatos nemzeti munkaprogramokra vonatkozó uniós szintű információcserére szolgáló formanyomtatványokról és eljárásokról szóló, 2017. július 11-i 2017/1256 bizottsági végrehajtási határozat, valamint

d) az EURES-portálon az állásajánlatok, az álláspályázatok és az önéletrajzok megfeleltetését lehetővé tevő egységes rendszerhez szükséges technikai standardokról és formátumokról szóló, 2017. július 11-i 2017/1257 bizottsági végrehajtási határozat végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapít meg.

TERVEZET

13. §

Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 4. § (1) bekezdés *l*) pontja a következő *lc*) alponttal egészül ki:

*(A miniszter munkaerőpiaci feladatkörében
hatósági jogkört gyakorol, amelynek keretében)*

„*lc*) dönt az EURES-tagként, valamint EURES-partnerként történő nyilvántartásba vételről vagy a nyilvántartásból való törlésről,”

TERVEZET

1. melléklet/2018.(...) Korm. rendelethez

A rendelet 5. § (2) bekezdés *f)* pontjában és 7. § (2) bekezdés *e)* pontjában foglalt szakképesítésként, szakmai gyakorlatként fogadható el:

- a)* szakirányú felsőfokú végzettség, ennek keretében
 - aa)* egyetemeken közgazdaságtudományi, gazdaságtudományi karán,
 - ab)* egyetemeken állam- és jogtudományi karán,
 - ac)* egyetemeken bölcsészettudományi karán pszichológia és szociológia szakon,
 - ad)* egyetemeken és főiskolák államigazgatási, gazdasági, humánerőforrás-menedzseri, személyügyi, személyügyi szervezői, igazgatásszervezői, közigazgatás-szervezői, közigazgatási mesterképzési, szociális igazgatási, munka- és pályatanácsadói szakán szerzett oklevél, valamint
 - ae)* egyéb felsőoktatásban szerzett oklevéllel rendelkezők közül a felsőfokú személyügyi gazdálkodó szaktanfolyam elvégzését igazoló bizonyítvány, vagy
- b)* felsőfokú iskolai végzettség és legalább kétéves, az alábbiakban felsorolt humánpolitikai területen eltöltött gyakorlat:
 - ba)* az emberi erőforrással való gazdálkodás tervezése,
 - bb)* munkaköri követelmények meghatározása,
 - bc)* a munkaerő-szükséglet minőségi és mennyiségi jellemzőinek tervezése,
 - bd)* munkaerő-kiválasztás,
 - be)* munkaerő-közvetítés,
 - bf)* munkaerő-felvétel,
 - bg)* a belső utánpótlás tervezése,
 - bh)* a beilleszkedési folyamat megtervezése és végrehajtásának irányítása,
 - bi)* teljesítményösztönzési rendszerek kialakítása, ezen belül:
 - bérezési alapelvek kialakítása,
 - hatékony bérezési és ösztönzési rendszerek kialakítása, bevezetése,
 - bj)* teljesítményértékelési rendszerek kialakítása és bevezetése,
 - bk)* munkahelyi képzési és továbbképzési rendszerek kialakítása,
 - bl)* személyzeti és munkaügyi nyilvántartások megszervezése, vezetése,
 - bm)* munkakörülmények vizsgálata; vagy
- c)* középfokú iskolai végzettség és legalább ötéves, a *b)* pontban felsorolt humánpolitikai területen eltöltött gyakorlat; vagy
- d)* középfokú munkaerő-piaci ügyintéző, munkaerő-piaci menedzser és munkaerőpiaci szolgáltatási ügyintéző szakképesítés, valamint munkaerőpiaci szervező, elemző szakképesítés, munkaerő piaci szolgáltató, ügyintéző rész-szakképesítés, továbbá személyügyi gazdálkodó és fejlesztő szakképesítés és személyügyi ügyintéző rész-szakképesítés, illetve bármely középfokú szakképesítés, amely az ebben a pontban felsorolt szakképesítések valamelyikének megfeleltethető.