

Pályázati felhívás

a Nemzeti Táncszínház Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezetői (ügyvezetői) álláshelyének betöltésére

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma (a továbbiakban: EMMI) az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) előírásainak megfelelően pályázatot hirdet a Nemzeti Táncszínház Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) vezetői álláshelyének betöltésére.

A vezető jogviszonyára a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései az Emtv. szerinti eltérésekkel, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény gazdasági társaságokra vonatkozó részének rendelkezései alkalmazandók.

A Társaság alapfeladata és fő célkitűzései

A Társaság alapfeladata és célja, hogy országos és nemzetközi, a táncművészet egészét és minden ágát befogadó színházi tevékenységet folytasson. A táncművészet sokszínűségének és értékeinek gyarapításával, az előadásoknak a közönség széles rétegeihez való eljuttatásával, nyereség- és vagyonszerzési cél nélkül idehaza és külföldön kezdeményezően képviselje és menedzselje az nemzet táncművészeti értékeit.

A Társaság éves költségvetésének tervezett fő előirányzatai

A Társaság 2015., 2016. és 2017. évi támogatási adatait a pályázati dokumentáció tartalmazza.

A vezető fő feladatai:

- a Társaság ügyeinek vitele, irányítja és ellenőrzi a Társaság napi munkáját, egyszemélyi felelős vezetőként a jogszabályok és az Alapító Okirat keretei között, illetve az alapító döntéseinek és a közhasznú szerződésnek megfelelően;
- jogosult dönteni minden olyan kérdésben, ami nem tartozik az Alapító kizárólagos hatáskörébe;
- kialakítja a Társaság munkaszervezetét, gyakorolja a munkáltatói jogokat a Társaság munkavállalói felett,
- gondoskodik a Társaság üzleti könyveinek és egyéb nyilvántartásainak szabályszerű vezetéséről, nyilvántartja az Alapító határozatait;
- gondoskodik a Társaság eredményes működtetéséről, az állami vagyon megőrzéséről;
- általános, szakmai és gazdasági programot magában foglaló részletes szakmai és üzleti tervet készít a következő üzleti évre, amely tartalmazza az évadtervet is, amely a bemutatandó és befogadandó előadások meghatározása mellett kitér a művészek, alkotótársak megnevezésére, meghatározza az előadásokkal megcélzott korosztályi réteget, az elérni kívánt eredményeket,
- pénzügyi és szakmai beszámolót készít a Társaság vagyoni helyzetéről, a működési támogatás felhasználásáról, a Társaság üzleti és szakmai eredményeinek alakulásáról, valamint közhasznúsági jelentést készít;
- kiszolgálja a befogadott produkciókat;
- ellátja mindazon feladatokat, amelyek ellátására a vonatkozó jogszabályok vagy a Társaság működése során, annak nevében kötött szerződések alapján köteles;

- a Társaság alapfeladatait érintő kérdésekben az érintett társadalmi szervezetekkel és előadó-művészeti szakmai érdek-képviselői szervezetekkel konzultációt folytat;
- képviseli a Társaságot a bíróságok, hatóságok előtt és harmadik személyekkel szemben;
- az Alapítót a Társaság működéséről – igény szerint – folyamatosan tájékoztatja, az Alapító hatáskörébe tartozó kérdésekben határozat meghozatalát kezdeményezi, a határozatokat végrehajtja;
- tánc- és mozgásművészeti kifejezőmódok színpadi megnyilvánulásainak elősegítésével őrzi és ápolja magyar és egyetemes táncművészeti értékeket;
- a magyar táncművészet egyetlen profiltiszta táncművészeti befogadó színházaként befogadó színházi tevékenységével biztosítja a teljes professzionális táncművészeti vertikum számára a megfelelő bemutatkozási alkalmat hazai együttesek egyenlő esélyével;
- Magyarország területén elősegíti a táncművészet jeles képviselőinek vendégjátékait;
- biztosítja hazánk magas színvonalú képviselését külföldön;
- elősegíti a hosszú távú táncművészeti kapcsolatok kialakítását a hatékony nemzetközi szakmai megjelenés érdekében;
- összehangoltan és hatékonyan támogatja a táncművészet fejlesztését és más előadó-művészeti ágak képviselőinek együttműködését;
- eredmény-szemléletű menedzsmenttel elősegíti a táncegyüttesek érvényesülését;
- produkció létrehozásában anyagi szerepet – a táncművészeti terület sokféleségét szem előtt tartva – az arányosság szempontjainak figyelembe vételével vállal;
- aktív kapcsolatot tart fenn hazai és nemzetközi szakmai szervezetekkel.

A vezetői megbízás betöltésének feltételei:

- Az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI.15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 8. § alapján
 - szakirányú felsőfokú végzettség (szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, továbbá jogász, illetve közgazdász szakképzettség, amely alól a Rendelet 8. § (5) bekezdése szerint meghatározott személy mentesül, továbbá a Rendelet (6) bekezdése alapján az ott meghatározott feltételek esetén mentesítés adható és
 - legalább 5 év szakmai gyakorlat (valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő) vagy legalább 3 év előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat (valamely előadó-művészeti szervezetnél vezetői vagy magasabb vezetői munkakörben, vagy a feladatkörben munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban eltöltött idő),
 - büntetlen előélet,
 - magyar nyelv ismerete, és egy világnyelv tárgyalási szintű ismerete
 - legalább 3 éves vezetői gyakorlat.

A betöltendő munkakör a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény alapján fontos és bizalmas munkakörnek minősül, amelynek betöltéséhez szükséges a nemzetbiztonsági ellenőrzés lefolytatása.

A nyertes pályázónak az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségek teljesítéséről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonnyilatkozatot kell tennie.

A pályázat elbírálása során előnyt jelent:

- előadó-művészeti szervezetnél szerzett legalább 5 éves vezetői tapasztalat,
- nonprofit szférában szerzett vezetői tapasztalat,
- hazai és nemzetközi előadó-művészeti szakmai szervezetekkel való aktív kapcsolat.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó szakmai életútját részletesen bemutató fényképes önéletrajzot,
- a pályázó iskolai végzettségét, egyéb szakképzettséget, nyelvismeretet, képesítést tanúsító okiratok közjegyző által hitelesített másolatát,
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt, vagy a bizonyítvány megkérését igazoló feladóvevényt, levelet,
- a pályázó személyes motivációját, a Társaság jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeit,
- a megpályázott munkakörrel kapcsolatos szakmai (vezetői) elképzelését, gazdasági stratégiát, kitérve benne külön-külön a Társaság közhasznú és vállalkozási tevékenységével kapcsolatos elképzelésekre,
- a Társaság jövőbeli működésére vonatkozó szakmai terveket, így különösen:
 - a) a Társaság művészeti koncepciójára és műsortervre vonatkozó részletes szakmai elképzelések;
 - b) a Társaság gazdálkodásának tervét az ügyvezetői megbízatás 5 éves időtartamára vonatkozóan;
 - c) a Társaság stratégiai fejlesztési koncepcióját;
- a Társaság szervezeti, vezetési, működési struktúrájára vonatkozó részletes elképzeléseket, amely tartalmazza a vezető munkatársak felsorolását az adott szervezeti felépítésre reflektálva;
- a marketing, PR, kommunikációs, stratégiai elképzeléseket, bel- és külföldi szakmai kapcsolatok, együttműködések tervezetét;
- legalább 3 éves vezetői gyakorlat meglétét igazoló okirat (az adott szervezet vezetője által kiállított igazolás);
- a legalább 5 év szakmai gyakorlat vagy 3 év előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlat meglétét igazoló okirat (az adott szervezet vezetője által kiállított igazolás);
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagot az eljárásban részt vevők – ideértve a pályázat elbírálásában részt vevőket is – megismerhetik;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy pályázata, annak sikeressége esetén nyilvánosságra hozható;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázó aláveti magát a munkakör betöltéséhez szükséges nemzetbiztonsági ellenőrzés lefolytatásának;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy nyertes pályázat esetén az Mt. 211. §-a szerinti összeférhetetlenség fennáll-e, megjelölve az összeférhetetlenség konkrét jellegét, formáját;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy vállalja az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségek teljesítéséről szóló 2007. évi CLII. törvényben előírt vagyonnyilatkozat megtételét.

A pályázat nyertesét az emberi erőforrások minisztere bízza meg, feladatait munkaszerződés keretében látja el. A megbízás **2018. január 1. napjától 2022. december 31. napjáig tart.** A munkába lépés napja a megbízás kezdetének első munkanapja. A munkabér megállapítása az

Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései és az Emtv. 39/A. §-a alapján történik.

A Társaság ügyvezetőjének havi bruttó alapbére **750 000,- Ft/hó.**

A pályázók a pályázatok elkészítéséhez **pályázati dokumentációt** kapnak, amely tartalmazza a Társaság:

- hatályos Alapító Okiratát,
- a szervezetet, beleértve annak aktuális gazdasági helyzetét bemutató dokumentumokat (költségvetési sarokszámok, bemutató- és előadásszámok, látogatottság, dolgozói létszám, létesítményi technikai és műszaki adatok, szervezeti felépítés).

A pályázat szakmai tartalmával kapcsolatban Szedlacsek Emília főosztályvezető (tel.: +36-1 891-31-49 e-mail: emilia.szedlacsek@emmi.gov.hu), egyéb kérdésekben Ripper Henriett főosztályvezető (tel.: +36-1-795-5162, e-mail: henriett.ripper@emmi.gov.hu) nyújt felvilágosítást. A pályázati dokumentáció Ripper Henriett főosztályvezetőnél (Emberi Erőforrások Minisztériuma Portfóliókezelő Főosztály) kérhető.

A pályázat elbírálásának rendje: a Rendelet 5. § (1) bekezdése alapján a pályázatokat véleményező szakmai bizottság ülése a benyújtási határidőt követő 30 napon belül kerül megtartásra. A Rendelet 6. § alapján a munkakör betöltéséről – a szakmai bizottság véleményét is mérlegelve – a kinevezési jogkör gyakorlója a szakmai bizottság ülését követő 30 napon belül dönt. A döntést a szakmai bizottság pályázonként elkészített összegző véleményével és a szavazás részletes eredményével együtt nyilvánosságra kell hozni, a döntésről az EMMI írásban értesíti a pályázókat és az eredményt közzéteszi az EMMI honlapján. A kinevezési jogkör gyakorlója a sikeres pályázat egy példányát a döntést követő 15 napon belül megküldi az előadó-művészeti szervezetek működésével összefüggő közigazgatási hatósági és szolgáltatási feladatokra kormányrendeletben kijelölt szerv részére, amely szerv gondoskodik a sikeres pályázat megismerhetőségéről, nyilvánosságának biztosításáról. A sikertelen pályázatokat a Rendelet 7. § (2) bekezdése alapján a döntést követően az EMMI a pályázónak visszajuttatja.

A pályázat benyújtásának helye és ideje: a pályázatot személyesen, a pályázó által minden oldalon szignálva, két eredeti példányban, zárt borítékban, a kiírásnak az EMMI honlapján való megjelenésétől számított legkésőbb 30 napon belül „Nemzeti Táncszínház Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezető” jeligére a 1051 Budapest, Arany János utca 6-8. szám alatt a III. emelet 321-as irodában, Ripper Henriett főosztályvezetőnél kell benyújtani. A pályázat honlapon való megjelenésének napja a 30 napos határidőbe beleszámít.

Budapest, 2017. „ 07. 25. „

.....
Balog Zoltán
emberi erőforrások minisztere

